

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2017 d. 11-12-2017

Mødedato Mandag d. 11. december 2017 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 10, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Ung I FMK - forslag til Strategi og Oversigt over Handlinger.....	4
Orientering om OE.....	7
Overlevering til nyt AMU.....	8
Gensidig orientering.....	9
Orientering fra formanden.....	10
Rundvisning på Lindevej.....	11

Punkt 78: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen og Andreas Møller
Godkendt.

Punkt 79: Ung I FMK - forslag til Strategi og Oversigt over Handlinger

00.16.02-A00-1-17

Resume

Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur- og Lokalsamfundsudvalget har på møder i august 2017 behandlet og godkendt 7 temaer i kommunens Ungestrategi. Administrationen har herefter udarbejdet et forslag til Ungestrategien, som udvalgene nu skal behandle. Administrationen har ligeledes udarbejdet forslag til handlingskatalog, som udvalgene skal drøfte.

Sagsfremstilling

Arbejdet med en ungestrategi i Faaborg-Midtfyn Kommune er en del af udmøntningen af kommunens udviklingsstrategi – herunder særligt udviklingssporet Liv og Læring - og er sket i et tæt samarbejde mellem Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur- og Lokalsamfundsudvalget. Ungestrategien er udviklet med afsæt i Faaborg-Midtfyn Kommunes Børne- og Ungepolitik, der sætter den overordnede ramme for udviklingen af børne- og ungeområdet, med visioner om at alle børn og unge deltager i forpligtende fællesskaber, udvikler de evner, de har og mødes med respekt og forventninger, samt med afsæt i kommunens beskæftigelsesplan, der har investering i uddannelse som en værdipolitisk prioritering.

For mange unge får aldrig en ungdomsuddannelse og deres livsindkomst og muligheder er derfor tilsvarende mindre. Samtidig er det de unge, der rejser fra Faaborg-Midtfyn for at studere, som 15 år senere har det højeste uddannelsesniveau. De vender blot ikke tilbage. Derfor skal Ungestrategien sætte retning for arbejdet med unge og unges muligheder i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Ambitionen er at løfte ungeindsatsen, så:

- Flere unge får en uddannelse og kommer i beskæftigelse.
- Veluddannede unge har lyst til at vende tilbage og bosætte sig i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Sammen skal vi skabe et ungemiljø, der opleves trygt, attraktivt og givende for de unge, og som giver dem forudsætninger for at skabe fremtiden for dem selv og det samfund, de er en del af.

I dialogen mellem de politiske udvalg har der samtidig været fokus på at sikre en høj løfteevne i de almene tilbud, herunder grundskolen. Dette ligger i tråd med både de faglige og politiske intentioner med blandt andet folkeskolereformen, hvor tilliden til og trivsel i folkeskolen skal styrkes blandt andet gennem respekt for professionel viden og praksis.

Det betyder, at:

- Alle tilbud skal bidrage til at gøre børn og unge så dygtige som muligt til at mestre livet – også de velfungerende børn og unge.

Kommunalbestyrelsen har som en del af budgetforliget afsat en ramme på 3,5 mio. kr. årligt i perioden 2018 - 2021 til tværfaglige indsatser og aktiviteter, der kan være med til at skabe sammenhæng i børns og unges liv.

Ud over de afsatte midler til Ung i FMK er der i budgetforliget afsat midler, der understøtter ambitionerne i Ungestrategien, herunder ekstra ressourcer i 0-6 års institutionerne, tidlig screening ved sundhedsplejen, fastholdelsen af et højt og uforandret serviceniveau i folkeskolen, forbedringer af faciliteter og bygninger, der understøtter børns læring og trivsel, boligsociale indsatser, sikre cykelveje, samt flere og bedre aktiviteter i lokalsamfundene.

Skabelsen af strategien

På baggrund af politiske drøftelser er der opstillet tre temaer som styrende grundlag for Ungestrategien.

De tre temaer er: 1) Stærke unge, 2) Stærke Fællesskaber og 3) Inspirerende Ungemiljøer.

Disse temaer er blevet drøftet på to workshops med deltagelse af forskellige interessenter. På workshop 1, "Ideværkstedet", deltog unge, voksne, der arbejder med unge bredt set, politikere og embedsmænd. Her blev udfordringer, fremtidsdrømme og nye ideer drøftet. Workshop 2 var med fagprofessionelle, der arbejder med børn og unge fra 0-25 år i Faaborg-Midtfyn Kommune. Her blev eksisterende tiltag kortlagt samt behovet for nye tiltag på tværs drøftet.

På baggrund af ungeanalysen, workshops og politiske drøftelser er der udarbejdet et notat, hvor alle drøftelser er samlet og kategoriseret til 7 temaer.

Tema 1: Fortsat løfteevne i de almene læringsarenaer, herunder tidlig indsats og trivsel, i sammenhæng med folkeskolereformen og faglig udvikling på dagtilbud

Tema 2: Udvikling af støtte- og rådgivningstilbud til unge uden uddannelse

Tema 3: Ungdomsboliger og campus

Tema 4: Videreudvikling af kultur- og fritidsaktiviteter samt de eksisterende ungemiljøer i samarbejde med de unge

Tema 5: Udvikling af events, festivaler osv. sammen med de unge

Tema 6: Udvikling af kommunikationsplatform sammen med de unge

Tema 7: Øget videndeling blandt fagprofessionelle om indsatsen på tværs af sektorer

De syv temaer er yderligere kvalificeret af en gruppe fagprofessionelle på et møde i august 2017. Langt over 100 unge, voksne fagprofessionelle og politikere har således deltaget med viden, erfaringer og ønsker til Ungestrategien.

Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur- og Lokalsamfundsudvalget har på møder i august 2017 behandlet og godkendt de 7 temaer med enkelte kommentarer. Administrationen har herefter udarbejdet et forslag til Ungestrategien, som udvalgene nu skal behandle.

Handlingskatalog

Kommunalbestyrelsen har som en del af budgetforliget afsat en ramme til handlinger under Ung i Faaborg-Midtfyn på 3,5 mio. kr. årligt i perioden 2018 - 2021. Der ønskes, at midlerne støtter op om Ungestrategien ud fra følgende principper:

1) Midlerne skal støtte nye udviklings- og læringstiltag fremfor drift

2) Midlerne skal støtte det ekstraordinære, der er behov for at afprøve, således at der kan drages læring af det.

3) For alle handlinger under Ungestrategiens budgetramme gælder det, at de skal evalueres løbende, således at der kan træffes beslutning om eventuel overgang til drift.

Til brug for udvalgenes anbefalinger af handlinger til den nye Kommunalbestyrelses prioritering, har administrationen udarbejdet en foreløbig oversigt over mulige handlinger, der kan understøtte Ungestrategien, som de tre udvalg skal foreløbigt prioritere i tre grupper ved hjælp af kategoriene:

1= Prioriteres højt

2= Prioriteres

3= Prioriteres i mindre grad

Efter behandling og prioritering i de tre udvalg vil administrationen arbejde videre med handlingskataloget med henblik på at fremlægge et endeligt forslag til Kommunalbestyrelsen i januar 2018. Det endelige handlingskatalog skal efterlade ikke-disponerede midler i overslagsårene, da analyser og erfaringer fra de første år forventes at afføde behov for nye, og på nuværende tidspunkt, ukendte handlinger i overslagsårene.

Det skal bemærkes, at hvor de fleste handlinger vurderes at kunne evalueres tilfredsstillende efter to år, er der enkelte handlinger, hvor administrationen foreslår et fire-årigt forløb – bl.a. af hensyn til behovet for at kunne rekruttere kompetent personale til opgaverne.

Projektleder Johanne Holten deltager under behandling af punktet og sikrer, at sproglige og indholdsmæssige rettelser bliver indarbejdet i den fremadrettede version af ungestrategien, der fremsendes til Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Koncerndirektøren indstiller at udvalget:

1) anbefaler Ungestrategien til godkendelse i Kommunalbestyrelsen

2) med udgangspunkt i principperne for handlinger, prioriterer handlingskatalogets 15 handlinger i tre grupper med prioritet 1, 2 eller 3.

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen og Andreas Møller

Udvalget anbefaler Ungestrategien over for Kommunalbestyrelsen.

Administrationen arbejder videre med de enkelte konkrete kommentarer.

Der prioriteres følgende handlinger

Tema 1: Handling 3 prioriteres i kategori nr. 1. Handling 1 og 2 prioriteres i kategori 2.

Tema 2: Handling 5 og 7 prioriteres i kategori nr. 1. Handling 4 og 6 prioriteres i kategori 2 – nr. 6 evt. i 2019.

Tema 3: Handlingerne prioriteres i kategori 1, når de kommer. Det foreslås, at det nye udvalg eller den nye KB tager rundt og ser på ungdomsboliger i lignende kommuner.

Tema 4: Handling 10 prioriteres i kategori nr. 1. Handling 9 og 11 prioriteres i kategori 2. Handling 12 prioriteres i kategori 3.

Tema 5: Handling 13 prioriteres i kategori nr. 1.

Tema 6: Handling 14 i kategori 1.

Tema 7: Handling 15 i kategori 1.

Bilag

Ung I Faaborg-Midtfyn - færdig opsamling 15. aug

Oversigt over handlinger Ung i FMK 5dec

FMK Strategi for arbejdet med Unge 2018-2021_1

Punkt 80: Orientering om OE

15.00.00-S00-1-16

Resume

Administrationen orienterer om de vedtagne OE-mål for henholdsvis 2016 og 2017. Omstilling og Effektivisering har været den del af budgetprocessen for både 2016 og 2017, hvor der blev besluttet omstilling og effektivisering af beskæftigelsesindsatsen. De besluttede OE-mål vil på mødet blive gennemgået og der afgives en status på hvorvidt de enkelte mål er fuldt implementerede eller om der har været ændringer i forhold til de oprindelige mål. Administrationen deltager på mødet med et oplæg.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer om de vedtagne OE-mål for henholdsvis 2016 og 2017. Omstilling og Effektivisering har været den del af budgetprocessen for både 2016 og 2017, hvor der blev besluttet omstilling og effektivisering af beskæftigelsesindsatsen. De besluttede OE-mål vil på mødet blive gennemgået ift. hvilke faglige handlinger og indsatser, der er iværksat for at nå målene. Der afgives en status på hvorvidt de enkelte mål er fuldt implementerede eller om der har været ændringer i forhold til de oprindelige mål. Administrationen deltager på mødet med et oplæg.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen og Andreas Møller
Taget til efterretning.

Punkt 81: Overlevering til nyt AMU

00.22.00-A30-1-17

Resume

I forlængelse af kommunalvalget nedsættes et nyt Arbejdsmarkedsudvalg pr. 1. januar 2018. I den forbindelse bedes Arbejdsmarkedsudvalget drøfte, om de i arbejdet i den nuværende udvalg har gjort sig erfaringer eller tanker, der med fordel kan overleveres til det nye udvalg.

Sagsfremstilling

I forlængelse af kommunalvalget 21. november 2018 nedsættes et nyt Arbejdsmarkedsudvalg pr. 1. januar 2018. I den forbindelse bedes Arbejdsmarkedsudvalget drøfte følgende punkter i forhold til overlevering til det nye udvalg:

- Form på møderne
- Indhold på møderne
- Hvad har været særlig godt?
- Hvad kunne der være mere fokus på?
- Andet som et nyt udvalg kan profitere af

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget drøfter og noterer eventuelle erfaringer, de ønsker at overlevere til det nye udvalg.

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen og Andreas Møller

Udvalget drøftede anbefalinger til det nye udvalg, som administrationen arbejder videre med i introduktionsprogrammet.

Punkt 82: Gensidig orientering

00.01.00-G00-8-07

Sagsfremstilling

- Orientering om trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse.
- Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på Lindevej.
- Kort orientering om finansieringsomlægningen vedr. driftsudgifter til aktivering.

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen og Andreas Møller

Udvalget blev orienteret om trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse. Endvidere blev udvalget orienteret om finansieringsomlægningen af driftsudgifter til aktivering. Endelig blev udvalget orienteret om status på flytningen til Lindevej.

Punkt 83: Orientering fra formanden

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen og Andreas Møller
Orienteret.

Punkt 84: Rundvisning på Lindevej

82.03.00-Ø54-1-17

Resume

Pr. 15. november er størstedelen af Administrationen samlet på Lindevej. Der blev afholdt indvielse den 17. november, hvor der blev afholdt åbent hus, hvor hele kommunalbestyrelsen var inviteret. Arbejdsmarkedsudvalget vises nu rundt i hele bygningen.

Sagsfremstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked viser Arbejdsmarkedsudvalget rundt i hele bygningen, med løbende dialog omkring de indretningsmæssige valg som er truffet i forhold til New ways of working samt indførelse af ratioprincip og modtageområde med cafémiljø og samtalelokaler.

Indstilling

Koncernchef for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen og Andreas Møller
Taget til efterretning.