

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 22-04-2020

Mødedato Onsdag d. 22. april 2020 kl. 08:30

Mødested Skype

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om tema 1 og 2 i Beskæftigelsesplan 2020 (Tema 1: Virksomhederne skal sikres den	4
Orientering om redegørelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).....	7
Udpegning af repræsentant til § 17.4 udvalg om FN's Verdensmål.....	9
Samspil mellem politik og administration.....	10
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	11
Gensidig orientering.....	12
Orientering fra formanden.....	16
Fortsat drøftelse af indsatsområder under udviklingsstrategien ifm. Budget 2021.....	17
Lukket.....	18

Punkt 24: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 22. april 2020

Punkt 25: Temadrøftelse om tema 1 og 2 i Beskæftigelsesplan 2020 (Tema 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft - Tema 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse)

00.22.00-A00-1-19

Resume

Jævnfør Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, starter året med 3 politiske temadrøftelser om de 3 beskæftigelsespolitiske hovedtemaer.

Å

Grundet Corona-krisen blev temadrøftelsen i marts skubbet til udvalgets møde i april. På april-møde afholdes der derfor temadrøftelse om både tema 1 og 2.

- Tema 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Tema 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Å

Forvaltningen præsenterer hermed de initiativer og indsatser som er eller påtænkes iværksat, for at imødegå virksomhedernes arbejdskraftbehov i endnu højere grad som at bringe flere personer i beskæftigelse eller uddannelse.

Å

På baggrund af gennemgangen drøfter Arbejdsmarkedsudvalget, om der skal ske justeringer af politisk retning og fokus i den kommende periode.

Å

Afdelingsledere Lene Oleander Møller og Inger Thor, Pedersen deltager begge under punktet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver:

Å

1. Hvorvidt initiativerne for at sikre dækning af virksomhedernes arbejdskraftbehov, lever op til udvalgets forventninger.
2. Hvorvidt initiativerne for at bringe flere personer i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse, lever op til udvalgets forventninger.
3. Om der skal ske justeringer af politisk retning og fokus i den kommende periode.

Sagsfremstilling

Det første beskæftigelsespolitiske hovedtema i såvel Beskæftigelsesplan 2019 som 2020, er at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Temaet er tæt koblet til udviklingssporet 'Vækst & Erhverv', som er del af Udviklingsstrategien for FMK 'Sammen skaber vi det bedste sted - Udviklingsstrategi 2019-2030'.

Nedenfor præsenteres en række af de indsatser, som forvaltningen inden for det eksisterende budget har iværksat for at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Nogle af handlingerne er konkrete politiske bestillinger fra Beskæftigelsesplan 2019 og 2020, mens andre er opstået som følge af det fælles fokus på Beskæftigelsesplanens tema 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, Udviklingssporet: Vækst & Erhverv og fokusområdet Arbejdskraftfællesskab FMK. De 3 første initiativer prioriteres af forvaltningen som særligt vigtige for at indfri målsætningerne under tema 1.

Å

Flere af de præsenterede handlinger berører både tema 1 om at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, og også tema 2 eller 3 fra Beskæftigelsesplan 2019 og 2020. Der er derfor gengangere blandt de nævnte indsatser fra udvalgets temadrøftelse den 19. februar 2020 om tema 3, og de nævnte indsatser nedenfor omhandlende tema 2.

Alle handlinger samt uddybning af den strategiske kontekst findes i notaterne vedlagt som bilag.

Å

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1 - Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
Indsatser for at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

1. Projekt virksomhedsservice for og af hele Jobcentret (2019 - 2020)
2. Fortsat udvikling af jobrettede samtaler gennem brug af ABC-jobstrategi (2020)
3. Samarbejde med Erhvervsrådet og Code og Care om en kampagne for flere småjob til borgere længst fra arbejdsmarkedet
4. Systematisk opfølgning på eksterne virksomhedsundersøgelser (målpoint XI i BP2020)
5. Udarbejdelse af ny kontaktstrategi målrettet kommunens virksomheder (handling 3 i BP2020)
6. Målrettet brug af partnerskabsaftaler og virksomhedscentre

Å

7. Netværksbaseret virksomhedsservice (Erhvervs- og vækststrategien)

Å

8. Årindgang for strategisk vigtige virksomheder

Å

9. To-tre årlige temadage (Del af Arbejdskraftalliansen FMK)
10. Etablering af Jobbutikken (Del af Arbejdskraftalliansen FMK)

Å

11. Opsøgende virksomhedsbesøg for at vurdere virksomhedernes behov og Jobcentrets performance

Å

12. Udvikling af digitalt udsagningsredskab

Å

13. Implementering af KDP-feedbackværktøj og problemløsningsmodel til løbende kvalitetsforbedring

Å

14. Tidlig indsats for virksomheder og sygemeldte borgere

Å

15. Praktikpladsgaranti
16. Indsats for at borgere på ferie/rtidspension kommer i beskæftigelse
17. Indsats for brancheskift til SOSU-området

Mulige indsatser for at styrke at virksomhederne får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft BP 2021-2022

18. Indsats om frivillige netværksmentorer i samarbejde med frivilligkoordinator

Å

Å

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2 - Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Beskæftigelsespolitisk hovedtema to i såvel Beskæftigelsesplan 2019 som 2020 er, at flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse. Temaet understøtter de ti lokalpolitiske principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune 2020-2023 og intensionerne bag disse.

Temaet er ligeledes tæt koblet til udviklingssporet "Vækst & Erhverv", som er del af Udviklingsstrategien for FMK "Sammen skaber vi det bedste sted - Udviklingsstrategi 2019-2030".

Nedenfor gennemgås en række af de indsatser, som forvaltningen inden for det eksisterende budget har iværksat for at bringe flere personer i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse. Nogle af handlingerne er konkrete politiske bestillinger fra den lokale fastsættelse af serviceniveauet på beskæftigelsesområdet 2020-2023 samt Beskæftigelsesplan 2019 og 2020. Endelig er andre opstået som følge af det fælles fokus på Tema 2: flere personer i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse, Udviklingssporet: Vækst & Erhverv og fokusområdet Arbejdskraftalliansen FMK. De 4 første initiativer prioriteres af forvaltningen som særligt vigtige for at indfri målsætningerne under tema 2.

Å

Indsatser for at bringe flere personer i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

1. Projekt "Jobrettede samtaler i lyset af ny LAB" - faglig frihed til resultatskabelse
2. Projekt "Virksomhedsservice for og af hele Jobcentret"
3. Udvikling og implementering af samtalestyring
4. Projekt "Datainformeret understøttelse af det faglige råderum"
5. Arbejdskraftfællesskab FMK
6. Optimering og afkortning af interne sags- og afklaringsforløb for borgerne, herunder ventetider
7. Gennemgang og segmentering af 2 målgrupper i 2020
8. Implementering af KDP-feedbackværktøj og problemløsningsmodel som understøttende indsats til løbende kvalitetsforbedring

Å

9. Tidlig indsats for virksomheder og sygemeldte borgere

Å

10. Indsats for at borgere på ferie/tilfærdspension kommer i beskæftigelse
11. Indsats for brancheskift til SOSU-området
12. Prøvebehandling om jobrettet samarbejde med Dagspsykiatrien i FMK
13. A-kasse forsørgelse
14. Forsøg med mere individuelt tilrettelagte borgerforløb med støtte/ejerskab for 25 dagpengemodtagere (Slip samtalen fri)

Å

Mulige indsatser ifm. BP 2021-2022 for at bringe flere personer i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

15. Helhedsorienteret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
16. Styrkelse af den tværgående boligsociale indsats
17. Styrkelse af KUI (Den kommunale ungeindsats)

Å

Afdelingsledere Lene Oleander Møller og Inger Thorbjørn Pedersen deltager på mødet med hver en kort intro til henholdsvis tema 1 og 2, og støtter til rådighed for spørgsmål under den politiske drøftelse. Å

Å

Beslutning

Ad 1 " Udvalget tilkendegiver, at initiativerne for at sikre dækning af virksomhedernes arbejdskraftbehov, lever op til udvalgets forventninger.

Ad 2 " Udvalget tilkendegiver, at initiativerne for at bringe flere personer i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse, lever op til udvalgets forventninger.

Ad 3 " Udvalget ønsker ikke for nærværende justeringer af politisk retning og fokus i den kommende periode.

Bilag

Bilag - Teamdrøftelse om Beskæftigelsesplanens tema 1

Bilag - Teamdrøftelse om tema 2 - Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Punkt 26: Orientering om redegørelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

00.22.00-A00-1-19

Resume

Med bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats skal kommuner, der udpeges til at komme i skærpet tilsyn, udarbejde en redegørelse for beskæftigelsessituationen i kommunen.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn arbejder på at efterleve resultat- og proceskravene, men hvis data blev opgjort april 2020, vil Jobcenter Faaborg-Midtfyn ikke være i mål. Efter aftale og i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd, har Jobcenter Faaborg-Midtfyn derfor udarbejdet en redegørelse om de aktuelle fokusområder og iværksatte initiativer i Jobcentret for at efterleve såvel resultat- som proceskrav.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21, 18. marts 2020, pkt. 18:
Punktet er udskudt til førstkomende møde.

Sagsfremstilling

Med bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats skal kommuner, der udpeges til at komme i skærpet tilsyn, udarbejde en redegørelse for beskæftigelsessituationen i kommunen. Del 1 af denne redegørelse udarbejdes af uvildig konsulent, der foretager en analyse af kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer ift. kravene vedr. skærpet tilsyn.

Data ift. efterlevelse af proces- og resultatkrav offentliggøres første gang april 2021.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn arbejder på at efterleve resultat- og proceskravene, men hvis data blev opgjort april 2020, vil Jobcenter Faaborg-Midtfyn ikke være i mål. Efter aftale og i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd, har Jobcenter Faaborg-Midtfyn udarbejdet en redegørelse om de aktuelle fokusområder og iværksatte initiativer i Jobcentret for at efterleve såvel resultat- som proceskrav.

Redegørelsen har til formål at skabe et fælles overblik over og samlet fortælling om de faglige og organisatoriske udviklingstiltag, Jobcenter Faaborg-Midtfyn arbejder med.

Redegørelsen er vedlagt som bilag. Redegørelsen består af fire dele:

1. Opsamling på Faaborg-Midtfyn kommunes resultater og indsats.

Et notat udarbejdet af STAR der beskriver Faaborg-Midtfyn kommunes udfordringer ift. målgrupper, indsats, jobsøgningsadfærd mm. Datagrundlaget for notatet bygger på ministerens benchmark, jobindsats.dk, STAR's rådighedstilsyn, kommunaløkonomiske nøgletal mm.?

2. Faktatjek - status på kommunens fokus- og indsatsmål.

Indeholder data som STAR har delt med Jobcentret. Faktatjekket giver en status på jobcentrets præstation i forhold til resultat- og fokusmål samt udvalgte ekstra data for tre ydelsesgrupper.

3. Afrapportering fra Jobcenter Faaborg-Midtfyn – Indsatsplan for at efterleve resultat- og proceskrav.

Indeholder en prosabeskrivelse af de enkelte initiativer og projekter som Jobcentret aktuelt arbejder med. Beskrivelserne er overordnede, og har særligt fokus på formål og indhold i initiativer og projekter.

4. Beskrivelse af initiativer til forbedring af indsats og resultater - i skemaoverblik.

Indeholder en skematisk afrapportering af de enkelte initiativer og projekter. Skemaet har til formål at skabe overblik via korte præsentationer af de enkelte initiativer med fokus på målgruppe, milepæle, målsætninger og indikatorer.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Redegørelse til STAR - 12.03.2020

Indsatsplan til STAR - 12.03.2020

Faktatjek

Notat - Opsamling på faktatjek

Bilag 1 - Notat vedr. modeludkast til fastlæggelse af serviceniveau for beskæftigelsesindsatsen

Bilag 2 - Forandringsteori

Punkt 27: Udpegning af repræsentant til Å§ 17.4 udvalg om FN's Verdensmål

00.16.02-P20-1-20

Resume

Kommunalbestyrelsen har besluttet at igangsÅtte et arbejde med FNÅ's verdensmÅl og i den forbindelse at nedsÅtte et Å§17.4 udvalg om FNÅ's verdensmÅl. Udvalget skal nu udpege en reprÅsentant til politisk medlem i Å§17.4 udvalget.

Indstilling

Indstilling 21. april 2020, pkt. 32:

Indstilling 20. april 2020, pkt. 47:

Forvaltningen indstiller, at udvalget udpeger en politisk reprÅsentant som medlem til Å§17.4 udvalget for FN verdensmÅl.

Der skal samtidig udpeges en suppleant.

Sundheds- og Omsorgsudvalget 2018-21, 20. april 2020, pkt. 47:

Et flertal i udvalget bestÅende af Anne JÅrgensen, Anstina Krogh, SÅren Clemmensen, SÅren Hillers, Herdis HanghÅi og Mads Holdgaard indstiller SÅren Hillers som medlem, og Anstina Krogh som suppleant.

Jack Odgaard undlader at stemme.

OpvÅkst- og LÅringsudvalget 2018-21, 21. april 2020, pkt. 32:

Et flertal af udvalgets medlemmer bestÅende af Kim Aas Christensen, Bo Petersen, Ole F. Pedersen, Steffen Jensen, Anna Mette Skov Borring og SÅren Clemmensen udpeger Kim Aas Christensen som medlem, og Anna Mette Borring som suppleant.

Jack Odgaard undlader at stemme.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede pÅ den 10. marts 2020 at godkende kommissorie (bilag 1) for arbejdet med FNÅ's verdensmÅl (sag nr. 82), og i den forbindelse at nedsÅtte et Å§17.4 udvalg bestÅende af en formand, en reprÅsentant for hvert af de stÅende fagudvalg, 1 reprÅsentant for erhvervslivet i samarbejde med Erhvervsrådet, 1 fra FFV, 1 fra Fynsland, 1 udpeget af ungerÅdet samt 3 borgere.

Den 14. april 2020 (sag nr. 115) valgte kommunalbestyrelsen at udpege SÅren Hillers som formand for Å§17.4 udvalget. Med denne sag udpeges en politisk reprÅsentant fra udvalget. Samme udpegning sker i de resterende fagudvalg.

Det er vigtigt, at der sikres en bred politisk reprÅsentation ved udpegning af et medlem fra hvert fagudvalg. Der skal ligeledes udpeges en suppleant for hvert udvalg.

Forvaltningen sender brev til de eksterne parter om udpegning af deres reprÅsentant.

FÅrste mÅde i Å§17.4 udvalget forventes afholdt ultimo maj evt. primo juni.

I forhold til valg af borgere til udvalget aftales procedure herfor pÅ det fÅrste mÅde i Å§ 17.4 udvalget.

Åkonomi

I forbindelse med kommunalbestyrelsens godkendelse af kommissorium og politisk organisering den 10. marts 2020 (pkt. 82), blev det besluttet at afsÅtte 75.000 kr. til udvalgets virke og 130.000 kr. til honorar og diÅter. Bevillinger hertil sÅges i forbindelse med budgetopfÅlgningen pr. 29. februar. BelÅb til udvalgets virke afsÅttes i By, Land og Kultur, mens belÅb til honorar og diÅter afsÅttes i Politik og Strategi.

Beslutning

Udvalget udpeger Morten SchjÅtt som medlem og Brian MÅller Bisgaard som suppleant.

Bilag

Bilag_1_Kommissorium

Punkt 28: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21, 18. marts 2020, pkt. 19:
Punktet er udskudt til førstkommende møde.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Drøftet.

Punkt 29: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-3-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at årsplanen drøftes og opdateres.

Sagsfremstilling

Årsplan for 2020 vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2020 - 16.04.2020

Punkt 30: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Resume

Punktet er overført fra udvalgets marts-møde som blev afkortet grundet coronavirus.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21, 18. marts 2020, pkt. 21:

Punktet er udskudt til førstkommende møde.

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Halvårlig status på førtidspension (bilag 1).

Bilaget indeholder en opgørelse af alle sager behandlet i Pensionsnævnet i perioden januar 2019 til februar 2020. Der er i perioden behandlet 166 sager i Pensionsnævnet. Ud af disse er 147 sager endt med tilkendelse af førtidspension. Der har i perioden var 3 tilbagevisninger, hvilket betragtes som et acceptabelt niveau.

2. Halvårlig status på repatriering (bilag 2).

Hvert halvår modtager Arbejdsmarkedsudvalget en opgørelse over repatrieringer fra Faaborg-Midtfyn Kommune. Siden sidste status i august 2019 (dagsordenspunkt 54) har der været 1 repatrieringssag i Faaborg-Midtfyn Kommune. Der var her tale om et ægtepar fra Myanmar med et barn. Bilaget indeholder en opgørelse over den samlede opgjorte repatrieringsstøtte til familien. Der er fuld refusion af kommunens udgifter til hjælp til repatriering.

3. Udviklingen på arbejdsmarkedet fra RAR Fyn (bilag 3.1 + 3.2 + 3.3).

RAR Fyn udsender efter hvert rådsmøde notaterne "Udviklingen på arbejdsmarkedet" og "Status på resultater og indsats". I "Udviklingen på arbejdsmarkedet" præsenteres nøgletal for det sydjyske arbejdsmarked. Fokus i notatet er den seneste arbejdsmarkedsbalance og rekrutteringssurvey. Notatet "Status på resultater og indsats" giver et overblik over arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Fyns område ift. beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktførelset og aktiv indsats for borgere i forskellige målgrupper.

4. RAR Fyns anbefalinger til anvendelse af nytteindsats (bilag 4.1 + 4.2 + 4.3 + 4.4).

Bilagene indeholder RAR Fyns anbefalinger til anvendelsen af nytteindsats i kommunerne, samt hensigterne bag ordningen om nytteindsats.

Det er fortsat op til den enkelte kommune at tage stilling til anvendelsen af nytteindsats i kommunen.

5. Notat om fleksjob og jobklub (bilag 5).

Bilaget består af samme notat som er fremsendt til arbejdsmarkedsudvalget den 11. februar 2020.

Bilaget er udarbejdet på baggrund af konkrete spørgsmål fra medlemmer af udvalget, og beskriver hvordan Jobcentret har tilpasset sin praksis for at sikre bedst mulige forløb for borgere i fleksjob. I dette tilfælde gennem hurtigere matchning og målretning af indholdet i tilbuddet Jobklubben.

6. Orientering om udbud af danskuddannelse (bilag 6).

Bilaget indeholder en orientering om kommende udbud af danskuddannelse til flygtninge, familiesammenførte og udlændinge i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Faaborg-Midtfyn har gennem flere år haft AOF som leverandør af danskuddannelsen.

Grundet nedgang i antal nytilkomne og dermed elevtal, er det blevet sværere at opretholde de kontraktlige krav om at uddannelsen skal udbydes 2 steder, Faaborg og Ringe, ligesom det er sværere at opretholde det faglige niveau i undervisningen. Ud fra en samlet vurdering, er der indgået en gensidig aftale med AOF om at samarbejdet om danskuddannelsen udløber pr. 31. juli 2020.

Faaborg-Midtfyn Kommune afsøger nu sammen med Fælles Indkøb Fyn (FIF) muligheder og leverandører af danskuddannelsen, så lovgivningsforpligtelserne om danskuddannelse fortsat kan opfyldes.

7. Rapport fra Dansk Arbejdsgiverforening om Danmarks bedste beskæftigelseskommune (bilag 7.1 + 7.2).

Bilagene indeholder Dansk Arbejdsgiverforenings rapport fra december 2019 om kommuners beskæftigelsesindsats, samt et kort notat om Faaborg-Midtfyn Kommunes placering i rangeringen.

I rapporten rangeres landets kommuner på baggrund af 10 indikatorer. Faaborg-Midtfyn Kommune opnår i rangeringen en placering som nummer 33.

8. Orientering om samarbejde mellem Jobcenter og Rusmiddelbehandlingen (bilag 8).

Der er over tid udviklet et samarbejde mellem Jobcentret og Rusmiddelbehandlingen. Eksempelvis samarbejder Jobcentret og Rusmiddelbehandlingen for at koordinere indsatsen for borgere hvor det er relevant og borgeren ønsker dette.

Der er ligeledes etableret samarbejdet mellem Jobcentret tilbud "I Fokus" og Rusmiddelbehandlingen.

Endelig arbejdes der på at Rusmiddelbehandlingen tilknytter en medarbejder til en vejledende og opsøgende funktion på Jobcentret. Tilsvarende tilknytter Jobcentret en medarbejder til Rusmiddelbehandlingen til rådgivning og vejledning.

Planen er, at der etableres et fast samarbejdsforum for ledelse og medarbejdere fra de to områder.

9. Nyhedsbrev fra RAR Fyn - Februar 2020 (bilag 9).

Bilaget består af RAR Fyns nyhedsbrev fra februar 2020.

Nyhedsbrevet sætter fokus på:

- Ny strategi og handleplan for RAR Fyns arbejde i 2020, som har 2 overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen. Målene er: 1) Forebyggelse af mangel på arbejdskraft. 2) Alle, der kan blive selvforsørgende, skal have den indsats, der bringer dem i job.
- Nytteindsatsen og dens formål om at motivere borgeren til at opnå selvforsørgelse.
- Job-Ugen afholdt i uge 49, med det formål at bringe flere borgere med handicap i beskæftigelse.

10. Ledighedstal på Fyn - Januar 2020 (bilag 10).

De nyeste ledighedstal fra RAR Fyn viser, at den sæsonkorrigerede ledighed faldt med 41 personer på Fyn fra december til januar. Det svarer til et fald på 0,4 procent. På landsplan faldt ledigheden med 308 personer svarende til 0,3 procent. Ledigheden på Fyn lå i januar 2020 på 4,2 procent af arbejdsstyrken. På landsplan lå ledigheden på 3,7 procent i januar 2020.

I Faaborg-Midtfyn Kommune lå ledigheden i januar på 3,6 procent.

11. Kvitteringsbrev fra RAR Fyn for Beskæftigelsesplan 2020 samt strategi og handleplan for RAR Fyn i 2020 (bilag 11.1 + 11.2 + 11.3).

Hvert år sender RAR Fyn et kvitteringsbrev for modtagelse af kommunernes Beskæftigelsesplaner for det kommende år. Rådet har i år særligt hæftet sig ved anvendelsen af både ministermål, lokale beskæftigelsespolitiske prioriteter og det

Fælles Fynske Tillæg. Rådet anerkender desuden, at Faaborg-Midtfyn Kommune tager udgangspunkt i erhvervslivets konkrete arbejdskraftbehov og derfor har særligt fokus på brancher med stort beskæftigelsespotentiale. RAR Fyn har desuden fremsendt sin strategi og handleplan for 2020. Der er udpeget 2 mål for Rådets arbejde i 2020. Disse mål er: 1) Forebyggelse af mangel på arbejdskraft. 2) Alle der kan blive selvforsørgede skal have den indsats, der bringer dem i job. Som bilag til RAR Fyns strategi og handleplan har rådet vedhæftet en delstrategi for VEU-indsatsen.

12. Brev til Beskæftigelsesministeren fra KL om ny måling af jobcentre - Jobcenterindblik (bilag 12).

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har offentliggjort en ny måling af jobcentre, kaldet Jobcenterindblik. Her rangeres jobcentre i 4 kategorier:

1. Inspirationskommune (opfylder både resultat- og fokusmål)
2. Ikke aktuel i risiko (opfylder ikke resultatmål, men begge fokusmål)
3. Opmærksomhedskommune (opfylder resultatmål, men ikke begge fokusmål)
4. I risiko for skærpet tilsyn (opfylder hverken resultatmål eller de 2 fokusmål)

KL udtrykker bekymring over både indførelse af endnu en rangeringsmodel udover benchmark-rapporten, og særligt også en bekymring over, at kommuner med gode resultater rangeres under kommuner med mindre gode resultater, såfremt de ikke opfylder de nyopsatte fokusmål for antal samtaler og aktive tilbud.

13. Status i Arbejdsmarked ifm. coronakrisen (bilag 13).

Mette Gaarde-Fink, chef for Arbejdsmarked, orienterer mundtligt om situationen i Arbejdsmarked ifm. coronakrisen, herunder om udviklingen i ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune. I bilaget fremgår status for Fyn på side 14-16.

14.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Sager behandlet i Pensionsnævnet 2019-2020

Bilag 2 - Halvårlig status på repatriering

Bilag 3.1 - Brev til udvalg fra RAR Fyn - Januar 2020

Bilag 3.2 - Udviklingen på arbejdsmarkedet Fyn fra RAR Fyn - Januar 2020

Bilag 3.3 - Status på resultater og indsats - RAR Fyn - Januar 2020

Bilag 4.1 - RAR Fyns følgeskrivelse omkring nytteindsats - Februar 2020

Bilag 4.2 - RAR Fyns anbefalinger til anvendelse af nytteindsats - Januar 2020

Bilag 4.3 - Orienteringsskrivelse af 17. december 2013 om nytteindsats

Bilag 4.4 - Præcisering af nytteindsatsens formål og indhold af 10. september 2014

Bilag 5 - Notat til AMU om matchning i fleksjob og jobklub

Bilag 6 - Orientering om udbud af danskuddannelse

Bilag 7.1 - Orientering om Dansk arbejdsgiverforenings undersøgelse af kommunernes beskæftigelsesindsats

Bilag 7.2 - Rapport fra Dansk Arbejdsgiverforening - Danmarks bedste beskæftigelseskommune

Bilag 8 - Samarbejde mellem Jobcentret og Rusmiddelbehandlingen

Bilag 9 - Nyhedsbrev fra RAR Fyn - Februar 2020

Bilag 10 - Ledighedstal på Fyn - Januar 2020

Bilag 11.1 - Kvitteringsbrev for Beskæftigelsesplan - Fra RAR Fyn

Bilag 11.2 - Strategi- og Handleplan 2020 RAR Fyn

Bilag 11.3 - VEU-delstrategi 2020 - RAR Fyn

Bilag 12 - Brev til beskæftigelsesministeren fra KL vedr udmøntningen af skærpet tilsyn

Bilag 13 - Regional overvågning af-situationen på arbejdsmarkedet - Pr. 07.04.2020

Punkt 31: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21, 18. marts 2020, pkt. 22:
Punktet er udskudt til førstkommende møde.

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Beslutning

Formanden orienterede om det afholdte møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum d. 20. april 2020.

Punkt 32: Fortsat drøftelse af indsatsområder under udviklingsstrategien ifm. Budget 2021

00.01.00-A00-24-19

Resume

Alle fagudvalg havde deres første drøftelse af indsatsområder under udviklingsstrategien i forbindelse med Budget 2021 på deres møder i marts.

Tilbagemeldingerne fra alle fagudvalg var, at man primært skulle fastholde alle igangsatte indsatser fra 2020 og fortsætte med dem også i 2021 og dermed ikke igangsætte flere. Men sikre fremdrift og målopfyldelse på de allerede igangværende indsatser.

Fagudvalget bedes således fortsætte deres drøftelse af retning og fokus på de igangværende aktiviteter samt herunder genbesøge udvalgets motivationspapir fra budgetaftalen 2020, jf. bilag. Motivationspapiret skal ikke opdateres i forbindelse med budget 2021.

Udvalget bedes forholde sig til, om retning og fokus i indsatserne er i overensstemmelse med udvalgets ønsker.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender revideret handlingsplan i relation til udviklingsstrategien (bilag 1).

Sagsfremstilling

Med Faaborg-Midtfyn Kommunes udviklingsstrategi skal der tiltrækkes 3.000 flere borgere til kommunen, og det skal sikres, at 80% af borgerne er meget tilfredse med livet. Det sker gennem de igangværende indsatser, som derfor bør fortsætte i 2021 for at sikre fortsat fokus og retning i forhold til opfyldelse af de 2 mål. Målene realiseres gennem forskellige indsatser i 4 udviklingsspor, hvor udmøntningen af indsatserne sker gennem handleplaner inden for rammerne af vores 3 egne i form af By- og Egnprofilet.

Arbejdsmarkedsudvalget har primært ansvar for indsatser under udviklingssporene Vækst & Erhverv, som bidrager til realisering af udviklingsstrategien inden for udvalgets ressortområde, jf. handleplanen Vækst & Erhverv.

I forbindelse med budget 2020 valgte Arbejdsmarkedsudvalget at have fokus på særligt disse indsatser, jf. motivationspapir:

- Fokus i beskæftigelsesindsatsen – vi kobler fortsat ledige, muligheder og job
- Serviceniveau i den kommunale beskæftigelsesindsats
- Arbejdskraftfælleskab FMK - sammen sikrer vi den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Udvikle og understøtte det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder

På udvalgets møde i marts valgte udvalget at fastholde de fleste indsatser i 2021. Udvalget bedes derfor drøfte, om retning og fokus i indsatserne er i overensstemmelse med udvalgets ønsker.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

1. BUDGET 2021 - ØU-AM - VÆKST ERHVERV
2. Budgetaftale 2020 - Handleplaner og motivationspapirer

Punkt 33: Lukket

00.30.00-S00-1-20