

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 19-09-2018

Mødedato Onsdag d. 19. september 2018 kl. 08:30

Mødested Mødelokale M102, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).....	4
Budget 2019.....	7
Orientering om politisk aftale om forenklet beskæftigelsesindsats.....	8
Politisk ledelsesinformation - 2. kvartal - herunder status på Beskæftigelsesplan 2018.....	9
Beskæftigelsesplan 2019 - Første udkast.....	10
Forslag til ny fælles strategi for fritids- og friluftsliv.....	12
Strategier under Børne- og Ungepolitikken.....	14
Mødekalender 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	16
Samspil mellem politik og administration.....	17
Udvalgets årsplan - Til opdatering.....	18
Gensidig orientering.....	19
Orientering fra formanden.....	20
Møde med handicaprådet.....	21

Punkt 63: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.
Brian Møller Bisgaard deltog ikke i punktet.
Godkendt.

Punkt 64: Status vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)

17.27.00-A00-1-16

Resume

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med vedtagelsen af budget 2017 med følgende tekst at træde ud af samarbejdet med UU Center Sydfyn:

Ungdommens Uddannelsesvejledning hjemtages, hvilket giver mulighed for, at Opvækst og Læring kan indgå i et tættere samarbejde med Arbejdsmarkedsområdet. Budgettet er reduceret med 417.000 kroner i 2017 og 1 mio. kr. årligt fra 2018.

Der orienteres her om status vedrørende Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) et år efter hjemtagelsen. Leder i Opvækst og Læring Jakob Vejlø deltager under punktet.

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter efterfølgende hvordan samarbejdet mellem Arbejdsmarked og Opvækst og læring fortsat kan optimeres. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter ligeledes hvordan orienteringen påvirker Beskæftigelsesplan 2019.

Sagsfremstilling

Som en del af budget 2017 blev det besluttet at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning. Center for Opvækst og Læring har haft opgaven med at etablere UU-Faaborg-Midtfyn og sikre sikker drift fra 1. august 2017.

Der var i forbindelse med etableringen af UU Faaborg-Midtfyn et stort ønske om, at UU blev integreret i kommunens øvrige arbejde med de unge. Formålet med at etablere egen indsats var at levere nærværende vejledning, der tager udgangspunkt i den enkelte unges behov, og at sikre, at den unge oplever kontinuitet og sammenhæng i vejledningen. Faaborg-Midtfyn Kommune ønskede at sammensætte en ny, anderledes, målrettet og håndholdt løsning til de unge. Målet var en fuld integration af uddannelsesvejledning til de unge i den kommunale organisering, så der kunne sikres nærhed og fælles ledelsesmæssig prioritering.

Konkret skulle følgende opgaver i forbindelse med hjemtagningen udføres:

- Etablering af sikker drift pr. 1. august 2017 og frem
- UU-vejlederne som del af det tværfaglige samarbejde i Center for Opvækst og Læring
- Fast tilstedeværelse af UU-vejlederne på Jobcenteret 2 gange ugentligt, herunder igangsættelse af vejledning til alle unge under 30 år, som endnu ikke har en kompetencegivende uddannelse
- Samarbejde mellem Arbejdsmarked og Opvækst og Læring i forhold til faste ledelsesmæssige udviklingsmøder.

Overordnet set er formålet opfyldt, således at UU-Faaborg-Midtfyn i dag er en integreret del af Faaborg-Midtfyn Kommunes øvrige arbejde med de unge.

Dette er lykkedes ved, at UU-vejlederne er blevet en del af Opvækst og Læring, som blandt andet består af forebyggelse og myndighed på 0 – 18 årsområdet. Her er de blevet integreret i ungeteamet. Den fysiske tilstedeværelse i Center for Opvækst og Læring samt den fælles ledelse har givet et mere naturligt samarbejdsforum og 'kortere vej' mellem UU-vejledere og socialrådgivere i Opvækst og Læring. Omvendt er det en konsekvens af hjemtagelsen, at UU-vejlederne har mindre tilstedeværelsestid ude på skolerne, idet de før hjemtagelsen havde mulighed for at befinde sig på skolerne i forbindelse med administrative opgaver, som nu er forlagt til Center for Opvækst og Læring i Broby. Lærere på skolerne oplever derfor, at UU-vejlederne ikke er helt så tilgængelige som tidligere.

En yderligere positiv afledt effekt af hjemtagelsen er desuden, at UU-teamet er blevet mere sammentømret som team, blandt andet i kraft af ugentligt fælles tilstedeværelse i Center for Opvækst og Læring ifm. administrativt arbejde.

Tættere samarbejde mellem Arbejdsmarked og Opvækst og Læring

Jf. beslutningen om hjemtagelse af UU-opgaven var der yderligere en politisk ambition om et tættere samarbejde mellem Arbejdsmarked og Opvækst og Læring,

I forlængelse heraf blev der derfor indledt et tættere samarbejde på ledelsesniveau mellem Arbejdsmarked og Opvækst og Læring, blandt andet i form af kvartalsvise tværgående ledelsesmøder, hvor UU ligeledes er repræsenteret.

Derudover har UU-vejlederne fast tilstedeværelse på Jobcenteret 2 gange ugentligt, hvor de har en rolle i visitationsproceduren for unge uddannelsesparate, således at de får en kvalificeret uddannelsesvejledning og dermed får

andre muligheder end kontanthjælpssystemet. Ligeledes er der fortsat vejledning til alle unge under 30 år, som endnu ikke har en kompetencegivende uddannelse.

Der er derudover indgået aftale om, at virksomhedskonsulenter fra Arbejdsmarked har mulighed for deltagelse i forældremøder på skolerne med henblik på at skabe større indsigt på forældreniveau i forhold til uddannelses- og erhvervs muligheder hos de unge. I forlængelse af denne aftale deltog en virksomhedskonsulent fra Arbejdsmarked i alle UUs forældremøder med henblik på vejledning i forbindelse med uddannelsesvalg i efteråret 2017. Ligeledes har Borgerservice deltaget i disse møder med henblik på information om unges oprettelse af e-Boks og forældrenes mulighed for at følge med heri.

Der arbejdes desuden lige nu på planlægningen af besøg for udskoling på virksomheder og uddannelsessteder, hvor en virksomhedskonsulent agerer guide. Dette etableres i et samarbejde mellem Arbejdsmarked og Opvækst og Læring,

Yderligere er samarbejdet mellem UU-vejledningen og Arbejdsmarkedets studiestartskoordinator udvidet, så flere unge får gavn af muligheden for en studiestartskoordinator.

De to koncernområder ansøgte desuden i juni 2018 sammen om midler i Socialstyrelsens pulje Modning af forebyggende metoder til psykisk sårbare unge, hvor UU-vejledernes specifikke og nuancerede viden om tilbuddene på ungeområdet kvalificerede ansøgningen markant.

Samarbejdet mellem de to koncernområder og UU-vejledningen udvikles således løbende. Oplevelsen er, at ovennævnte initiativer er blevet lettere og mere oplagte at igangsætte efter hjemtagelsen af UU. Der er i dag således et styrket samarbejde mellem Opvækst og Læring og Arbejdsmarked, hvor der er god mulighed for udvikling af nye initiativer og videreudvikling af eksisterende samarbejde.

Håndholdt indsats til de unge 15 - 17-årige

Der er løbende en opmærksomhed på behovet for en mere håndholdt indsats til de unge 15 - 17-årige, som, trods forpligtelse til at være i gang, giver udfordringer. Udfordringerne handler både om at motivere de unge 15 - 17-årige til at påbegynde en uddannelse og efterfølgende om at fastholde dem i påbegyndt uddannelse. I forbindelse med den løbende realisering af Ung i FMK tænkes i løsningsmodeller, som er udover den lovgivningsmæssige eller ressourcemæssige ramme for UU-Faaborg-Midtfyn.

Således er det på Kommunalbestyrelsens møde 13. august 2018 besluttet at udmønte midler under Ung i FMK til en samlet indsats, som gennem forskellige initiativer har til formål at støtte unge, der ikke ved, hvad de skal efter skolen, samt at modvirke frafald af unge på ungdomsuddannelserne. Den samlede indsats indeholder således følgende initiativer: Udvidelse af Studiestartskoordinatorfunktionen for at modvirke frafald af unge på ungdomsuddannelserne; Styrket og struktureret samarbejde mellem skoler og erhvervsliv; Styrkelse af tidlig indsats på skolen; Fritidsjobambassadør; Individuel vejledning til alle (Herunder UU til forældre); og Overgangsmentor. Initiativerne løber i 2018-2021.

UU-vejledernes overordnede opgaver

UU-vejledernes opgaver tager afsæt i "Lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v." (LBK nr. 270). Opgaverne kan helt overordnet inddeles i 3 hovedkategorier (uddybende oversigt fremgår af bilag 1, og Undervisningsministeriets mål for Ungdommens Uddannelsesvejledning fremgår af bilag 2):

1. Skolevejledning
2. Ungevejledning
3. Vejledning på jobcenteret af unge, der søger uddannelseshjælp

Som konsekvens af beslutningen om hjemtagelse af UU-opgaven skete der for 2018 en varig budgetreduktion på 1 mio. kr. Det betyder, at igangsættelse af nye tiltag/opgaver, udover de lovgivningsbestemte opgaver, nødvendiggør en politisk stillingtagen og prioritering. Det bemærkes dog, at UU's tilstedeværelse ved visitation af unge i Jobcentret, herunder vejledningsopgaver, ligger udover det direkte lovgivningsmæssige.

Orientering om ny lovgivning

I forbindelse med vedtagelsen af den Forberedende Grunduddannelse (FGU) er der samtidig vedtaget ny lovgivning om UU-vejledning. Heri fjernes kravet om, at kommunens uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning. Ansvar for at placere opgaven hviler fremadrettet på kommunalbestyrelsen. Det er dog fortsat sådan, at vejledningsopgaver skal varetages af uddannelsesvejledere. Opgaverne i forbindelse med grundskolerne er uforandrede, mens ungevejledningen skal integreres i en kommunal ungeindsats. Det er vurderingen, at den nuværende organisering af uddannelsesvejledning i Faaborg-Midtfyn Kommune opfylder lovgivningens bestemmelser.

Under Ung i FMK er projekt Udvidet Videndeling på Tværs igangsat. Arbejdsgruppen for dette projekt består af ledelsesrepræsentanter fra henholdsvis Opvækst og Læring, Arbejdsmarked samt Sundhed og Omsorg. Projektets primære formål er at udbrede kendskabet til FGU'en blandt medarbejderne i de tre fagcentre, men derudover er det arbejdsgruppens ambition at kvalificere den eksisterende kommunale ungeindsats yderligere på tværs af de tre koncernområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning, og drøfter følgende spørgsmål:

Hvilke ønsker har udvalget til det koordinerende arbejde med ungeindsatsen i FMK?

Hvordan giver orienteringen anledning til yderligere input til udvalgets udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019?

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget har drøftet spørgsmålene. Udvalget er positivt indstillet over for det igangsatte tværgående samarbejde om de unge.

Bilag

Bilag 1 - Oversigt over opgaver i Ungdommens Uddannelsesvejledning

Bilag 2 - Uddrag fra mål for Ungdommens Uddannelsesvejledning

Punkt 65: Budget 2019

00.22.00-A00-1-17

Resume

Koncernchefen gennemgår kort budgetforslagene for Arbejdsmarked.

Der lægges op til at der under punkt 68, Beskæftigelsesplan 2019, politisk drøftes hvad budget 2019 potentielt kan betyde for Beskæftigelsesplan 2019.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede budgetforslagene for 2019 på udvalgmøderne i april og maj.

Som opfølgning på kommunalbestyrelsens budgetseminar i august, vil koncernchefen kort gennemgå de centrale budgetforslag for koncernområde Arbejdsmarked, med mulighed for at udvalget kan stille afklarende spørgsmål.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.

Taget til efterretning.

Punkt 66: Orientering om politisk aftale om forenklet beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-14-18

Resume

Den 23/8 2018 blev der indgået en politisk aftale om en forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om indholdet af aftalen og om den fremadrettede proces. Der lægges op til at der under punkt 68, Beskæftigelsesplan 2019, politisk drøftes hvad LAB-aftalen betyder for Beskæftigelsesplan 2019.

Sagsfremstilling

Den 23. august 2018 blev der indgået en politisk aftale om en forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats. Aftalen indeholder overordnede initiativer til forenkling af beskæftigelsesindsatsen og udmøntes via lovgivning i det nye folketingsår med henblik på, at langt de fleste initiativer kan træde i kraft 1. juli 2019.

Initiativerne i aftalen omfatter bl.a. færre proceskrav, flere digitale løsninger samt ensartede indsatser på tværs af målgrupperne. Det betyder, at Jobcenter Faaborg-Midtfyn får større frihed til at tilrettelægge indsatsen for den enkelte borger. Samtidig lægger aftalen op til, at ministeren kan sætte kommunen under administration, hvis vi ikke lykkes med beskæftigelsesindsatsen og ikke iværksætter tilfredsstillende initiativer i forhold til målgruppen.

Dette er foreløbigt kun en politisk aftale. Den endelige udmøntning i form af ny lovgivning vil først gå i gang nu, og det er først her, der vil ske en præcisering af initiativerne i aftaleteksten. Indtil lovgivningen er vedtaget, er flere af elementerne i aftalen uafklarede f.eks. samtalefrekvensen, mentorindsats og A-kassernes rolle. Det er derfor vanskeligt at skønne de økonomiske konsekvenser af aftalen. KLs umiddelbare vurdering er, at aftalen ikke rummer det samme potentiale for effektivisering som der er lagt ind i økonomiaftalen:

"Den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats er ikke helt så ambitiøs som KL's indspil og rummer derfor ikke samme potentiale for effektivisering. Det er i Økonomiaftalen for 2019 aftalt, at gevinsten ved forenkling af beskæftigelsesindsatsen er en del af fem initiativer, som tilsammen kan frigøre 500 mio. kr. Bemærk at ikke alle 5 initiativer er på beskæftigelsesområdet. KL vil foretage en samlet vurdering af, om de fem initiativer vil kunne frigøre de aftalte 500 mio. kr." (KLs brev til Jobcenterchefer dateret 29. august 2018)

Faaborg-Midtfyn Kommune vil i tæt dialog med KL, STAR, Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum og jobcenterchefkredsen på Fyn forsøge at afdække konsekvenserne af aftalen og forberede implementering af ny lovgivning. Koncernchef Mette Gaarde-Fink orienterer nærmere om tidsplan og proces. Udvalget har mulighed for at drøfte input fra temamødet i Kommunalbestyrelsen d. 10/9 2018.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.
Taget til efterretning.

Bilag

20180830 Tidslinje vedr. forenkling af LAB-loven ny

aftaletekst_lab

Punkt 67: Politisk ledelsesinformation - 2. kvartal - herunder status på Beskæftigelsesplan 2018

00.22.00-P05-1-17

Resume

I 2018 vil Arbejdsmarkedsudvalget hvert kvartal blive orienteret om en række nøgletal i forhold til kommunens udvikling på arbejdsmarkedsområdet. Dette sker i form af en samlet kvartalsrapport, som fremlægges til orientering. Der lægges op til at der under punkt 68, Beskæftigelsesplan 2019, politisk drøftes hvad udviklingen på beskæftigelsesområdet i FMK i 2018 betyder for Beskæftigelsesplan 2019.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget vil hvert kvartal blive orienteret om en række nøgletal i forhold til kommunens udvikling på arbejdsmarkedsområdet.

Formålet med kvartalsrapporten er at belyse tilstanden på arbejdsmarkedsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune gennem en række nøgletal.

Kvartalsrapporten er overordnet bygget op omkring fire temaer i form af:

- 1) Økonomi
- 2) Befolkningsudviklingen i Faaborg-Midtfyn Kommune
- 3) Beskæftigelsesplan 2018
- 4) Personalet i Arbejdsmarked

Ved budgetopfølgningen per 31.05.2018 havde Arbejdsmarked et driftsforbrug på 343,4 mio. kr., hvilket svarer til 38 pct. af det samlede budget. I 2018 skønnes et mindreforbrug på ca. 22 mio. kr. i Arbejdsmarked.

Faaborg-Midtfyn Kommune har det seneste år haft en stigning i antallet af 65+ årige på 206 og et mindre fald i de yngre aldersgrupper.

Ledighedsprocenten er i Faaborg-Midtfyn Kommune på samme niveau som hele landet, men mindre end gennemsnittet på Fyn. Dog har Faaborg-Midtfyn Kommune en større andel af borgere, der modtager en ydelse sammenlignet med Fyn og hele landet.

Varigheden af aktiveringsforløbene for kontanthjælpsmodtagere er fortsat i gennemsnit lavere sammenlignet med de fynske kommuner. I forhold til Beskæftigelsesplan 2018 er målet, at Faaborg-Midtfyn Kommune lykkes med beskæftigelsesindsatsen svarende til top 3 i klyngen. Der har været en positiv udvikling i andelen af virksomhedsrettet aktivering på integrationsområdet. Kommunen er dog fortsat et stykke fra målet når det gælder varigheden på ressourceforløb.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at den kvartalsvise afrapportering tages til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.
Taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmarked_LIS_2 kvartal 2018

Punkt 68: Beskæftigelsesplan 2019 - Første udkast

15.00.15-P15-1-18

Resume

Kommunen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. På baggrund af input fra Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser i foråret 2018 har forvaltningen udarbejdet et første udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Udvalget skal på mødet kvalificere form og indhold i Beskæftigelsesplan 2019 på baggrund af første udkast til Beskæftigelsesplan 2019, som eftersendes til udvalget mandag den 17. september. Samtidig skal udvalget drøfte, hvordan de ønsker at involvere andre interessenter i det videre arbejde med beskæftigelsesplanen.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal hvert år senest den 31. december vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesplanen skal sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Beskæftigelsesplanens form og indhold

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende i foråret 2018 blevet introduceret til den bestående beskæftigelsesplan, hvor udvalget er kommet med input og ønsker til beskæftigelsesplanen for 2019. På udvalgsrådet d. 20/6 2018 besluttede udvalget de beskæftigelsespolitiske temaer for 2019. Udvalget besluttede bl.a. at temaet "Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft" bliver overordnet tema for beskæftigelsesplan 2019. Samtidig gav udvalget input til Administrationen, til udarbejdelse af første udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

På baggrund af arbejdsmarkedsudvalgets input, har Administrationen udarbejdet et udkast, som tager udgangspunkt i udvalgets ønsker om:

- Tydelighed
- Forståelighed
- Gennemsigtighed
- Enkelhed

Beskæftigelsesplan 2019 beskriver de prioriterede indsatser i Arbejdsmarkedet det kommende år, med udgangspunkt i de politisk fastsatte hovedtemaer. Beskæftigelsesplanen beskriver derfor ikke alt hvad der arbejdes med i jobcentrets daglige drift, men derimod særlige beskæftigelsespolitiske hovedtemaer med tilhørende fokusområder for 2019.

Beskæftigelsesplan 2019 står på 3 grundpiller; Ministermål, Fælles Fynsk Tillæg samt lokale beskæftigelsespolitiske fokuspunkter.

De 3 hovedtemaer for 2019 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
3. Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder

Hvert hovedtema nedbrydes i fokusområder, handlinger og mål. Koncernchef Mette Gaarde-Fink vil på mødet gennemgå udkastet, med henblik på at udvalget kan drøfte og kommentere indholdet af Beskæftigelsesplan 2019. Herefter vil Administrationen udarbejde et nyt udkast, som kan drøftes med interessenter på beskæftigelsesområdet.

Involvering af interessenter på beskæftigelsesområdet

Udvalget skal på mødet beslutte hvordan de ønsker at involvere eksterne interessenter. Tidligere år er eksterne interessenter blevet inviteret til dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget. Sidste år var de inviterede interessenter: Erhvervsrådet, Ungdommens Uddannelsesvejledning, LO, Handikaprådet, Faaborg-Midtfyn Produktionsskole og Midtfyns Erhvervsforening.

Udvalget skal beslutte om de ønsker at invitere til et tilsvarende møde i år, eller om der ønskes en involvering på anden vis. Følgende modeller kan foreslås:

- Cafémøde
- Videointerviews som præsenteres for udvalget med x virksomheder og borgere som kommer med input til beskæftigelsesplanen
- Høring
- Deltage på møde hos Erhvervsråd Faaborg-Midtfyn

Den videre proces

- 19. september AMU: 1. udkast til BP2019

- 24. oktober AMU: Dialog med eksterne interessenter - evt. afholde "åben cafe" møde
- 21. november AMU: Godkendelse af 2. udkast til BP2019
- 10. december Kommunalbestyrelsen: Godkendelse af BP2019 (Samtidigt med godkendelse af Udviklingsstrategien)

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget på mødet kvalificerer form og indhold i Beskæftigelsesplan 2019 på baggrund af første udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommer med input til involvering af interessenter.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.

Udvalget drøftede udkastet. Der er tilfredshed med formen, og fokuspunkterne er dækkende.

Udvalgets kommentarer indføres, og udkastet udsendes i høring til udvalgte interessenter.

Bilag

BP2019 - 1. udkast til AMU

Punkt 69: Forslag til ny fælles strategi for fritids- og friluftsliv

18.13.00-P22-1-18

Resume

Forslag til ny fælles strategi for fritids- og friluftsliv: Sammen om et aktivt udeliv og gode lokale fællesskaber. Forslaget sendes nu ud til drøftelse i alle politiske udvalg med mulighed for supplerende indstillinger, samt en godkendelse i Kommunalbestyrelsen - inden en efterfølgende høring hos borgere, foreninger og andre interessenter.

Sagsfremstilling

Vores fritidsaktiviteter og adgangen til naturen er en vigtig del af vores liv. Det har indflydelse på vores velbefindende, vores psykiske og fysiske sundhed. Igennem det får vi blandt andet motion, vi nyder naturen og/eller opbygger sociale fællesskaber. At være en del af et fællesskab er en central del af alle borgeres liv og livskvalitet, og betydningen af børns inklusion i foreningslivet er stort i forhold til deres deltagelse i fællesskaber senere i livet. Langt størstedelen af børn under 15 år er dog en del af et foreningsfællesskab, men ikke alle er med - og i andre målgrupper er deltagelsen faldende. En bred, tværgående indsats og samarbejde på tværs af kommunen, institutioner, foreningslivet, organisationer og andre frivillige aktører er derfor vigtig for målet om at flere borgere inkluderes i foreninger og andre fællesskaber, samt at vi i langt større grad bruger vores unikke landskab. Derfor sendes forslaget til strategien nu til drøftelse i alle fagudvalg, hvor der ønskes konkrete input fra de respektive fagområder - og derefter sendes forslaget ud til høring hos foreningslivet, borgere, faciliteter, og andre interessenter.

Muligheden for at vi kan dyrke vores foretrukne fritidsaktiviteter og adgangen til naturen er så vigtig, at nogle af os vælger bopæl herefter. Så udover at tilgodese egne borgere kan kommunen også tiltrække nye borgere ved at føre en ambitiøs og fokuseret indsats på fritids- og friluftsområdet. Og her har vi et særligt godt udgangspunkt i Faaborg-Midtfyn kommune med vores fantastiske landskab og et rigt foreningsliv. Fritids- og friluftslivet i Danmark er under forandring, så vi skal turde tænke nyt og ambitiøst, så vi, naturen og foreningslivet er rustet til fremtidens forandringer. Strategien læner sig op af Udviklingsstrategien og de 4 udviklingsspor, og arbejder konkret mod at bygge videre på de stærke potentialer i landskabet, skabe gode tilbud af fritidsaktiviteter i foreningslivet, og indbydende og samlende faciliteter til lokale fællesskaber – en væsentlig del af et lokalområdes profil overfor nye tilflyttere, og et stærkt bidrag til at alle borgere går frisk til livet i vores kommune.

Vedlagt er forslag til en ny fælles strategi, der afløser de 2 gamle strategier fra 2008 - hhv. Fritidsstrategien og Friluftsstrategien. Der er ligeledes vedlagt 2 bilag til strategien med et første udkast til et katalog af handlinger til inspiration til den videre udmøntning, samt et bilag med baggrundsviden med centrale pointer om udviklingen.

Opfølgning på de gamle strategier, samt tidligere workshops til den nye strategi kan findes her:

<http://www.fmk.dk/politik/strategier-og-politikker/fritids-og-friluftsstrategi/>

Forslag til tidsplanen for vedtagelsen af den nye strategi er også vedlagt. Hvis forslaget godkendes af Kommunalbestyrelsen den 8. oktober vil det blive sendt i en åben høringsperiode frem til 12. november 2018 inden en evt. omskrivning og endelig politisk vedtagelse. I høringsperioden vil det være muligt at indgive kommentarer og forslag til strategien, som samles i en hvidbog.

Strategien vil være forankret politisk hos Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, og Teknik- og Miljøudvalget. Begge udvalg har på tidligere møder drøftet oplæg til strategien, og det samme er tilfældet for både Folkeoplysningsudvalget, og Det grønne råd. Oplægget er ligeledes blevet drøftet med de folkeoplysende foreninger. Oplægget bygger ligeledes på dialoger og eksisterende samarbejder på tværs af kommunens afdelinger, skoler, naturskoler, foreninger, mm.

Eksempler på tværgående udviklingstiltag, der kan udvikles på de i kommende år i forhold til at inkludere flere børn i fællesskaber er f.eks. et ”åben skole” udviklingsprojekt i Faaborg, og projekt ”et godt fritidsliv til alle”, hvor udviklingen af begge projekter vil være med til at afgøre den videre udvikling af indsatser og evt. udbredelse. Der er ligeledes flere gode samarbejder på tværs af skoler og naturskolerne, Pipstorn skov, og andre friluftslivrelaterede aktører, som det i strategien foreslås at udvikle samarbejderne med.

Økonomi

Forvaltningen bemærker at der til budget 2019 er indsendt et budgetønske til en handleplan for realisering af strategi for fritids- og friluftsliv. Der er søgt 750.000 kr. i 2019 samt i hvert af overslagsårene.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

- at udvalget får fremlagt intentionerne bag forslaget til en ny fælles strategi for fritids- og friluftslivet, og

- at udvalget supplerer indstillingen indenfor fagudvalgets område vedr. strategien "Sammen om et aktivt udeliv og gode lokale fællesskaber", samt
- at Økonomiudvalget ligeledes supplerer indstillingen, og anbefaler forslaget til Kommunalbestyrelsens godkendelse
- at Kommunalbestyrelsen sender forslaget i høring jf. vedlagte tidsplan

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.
Udvalget tager forslaget til efterretning.

Bilag

Tidsplan strategi 2018.09.10 politisk proces og høring

Fritids- og friluftsstrategi 2019-2024 FORSLAG 2018.09.11

Fritids- og friluftsbilag_Handlingskatalog_2018.09.11

Fritids- og friluftsbilag_Baggrundsviden_2018.09.11

Punkt 70: Strategier under Børne- og Ungepolitikken

00.01.00-P22-1-15

Resume

I forbindelse med etableringen af Opvækst og Læring den 01.12 2015 blev der vedtaget en ny Børne- og Ungepolitik den 08.08 2016, og samtidigt hermed blev det besluttet, at der udarbejdes overordnede strategier, som understøtter politikken.

Efter en omfattende inddragelsesproces med interessenter og aktører på børne- og ungeområdet samt Opvækst og Læringsudvalget henover 2016 og 2017, så har en arbejdsgruppe i 2018 udarbejdet 3 konkrete forslag til strategier. Opvækst og Læringsudvalget indstillede den 20. marts 2018, at Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen godkendte at udkastet til 3 overordnede strategier for det samlede 0-18 års område blev sendt i høring hos interessenterne på børn og ungeområdet. I forlængelse heraf har Økonomiudvalget den 3. april 2018 imidlertid anbefalet en udvidet høringsproces, herunder en udvidelse af interessentkredsen samt en overvejelse om involvering af børn og unge i høringsfasen. Derfor udvides høringen til fagudvalgene i Faaborg-Midtfyn Kommune.

For at sikre bedst mulig forankring og tværgående sammenhæng af strategierne, ønskes derfor en tilkendegivelse fra de andre fagudvalg om, hvorvidt de har bemærkninger til strategierne.

Sagsfremstilling

På kommunalbestyrelsesmødet den 15. januar 2018 bekræftede den nye Kommunalbestyrelse, at der på børne- og ungeområdet, er én politik, og at det er Børne- og Ungepolitikken, og at der udarbejdes 3 – 4 strategier under politikken. Den ene af disse strategier er ”Ung i FMK”. Sidstnævnte er efterfølgende politisk besluttet.

Arbejdet med udarbejdelsen af 3 helhedsorienterede strategier på tværs af det samlede børne- og ungeområde i Faaborg-Midtfyn Kommune, er en del af arbejdet med at understøtte den Børne- og Ungepolitik, som blev udarbejdet i forbindelse med etableringen af Opvækst og Læring. Udarbejdelsen af Børne- og Ungepolitikken og strategierne er sket i et tæt samarbejde med Opvækst- og Læringsudvalget, interessenter og aktører på børne- og ungeområdet. Derudover har Kommunalbestyrelsen den 15. januar 2018 godkendt daværende procesplan vedrørende udarbejdelsen af 3 sammenhængende strategier for 0-18 års området.

Strategierne på tværs af Opvækst og Læring understøtter Børne- og Ungepolitikken, udviklingsstrategien samt mål og effektaftalerne for Opvækst og Læring. Samtidigt er de udarbejdet således, at de kan rumme de store og komplekse love (dagtilbuds-, folkeskole-, og serviceloven), der er på børne- og ungeområdet. Eksempelvis dækker strategierne de eksisterende nationale krav om kommunale handleplaner på forskellige lovgivninger i tilknytning til børn og ungeområdet, og hvor der er krav om lokalpolitisk besluttede rammer for udmøntningen.

For at de 3 tværgående og helhedsorienterede strategier for det samlede børn og ungeområde kan rumme det omfattende og varierende fagområde, så er strategierne formuleret forholdsvis overordnet. Dette er i forlængelse af etableringen af koncernområdet Opvækst og Læring med politisk ønske om endnu bedre sammenhæng på tværs af børn- og ungeområdet.

Såfremt strategierne godkendes af kommunalbestyrelsen, så ophæves de nuværende politisk besluttede strategier, kvalitetsstandarder og handleplaner fra de tidligere 3 fagsekretariater, som er vedlagt som bilag. Undtaget er Den kulturelle rygsæk. Nogle af de eksisterende kvalitetsstandarder er lovpligtige eller har særlig betydning, og dem kan forvaltningen efterfølgende vælge at fastholde indtil nye og opdaterede udgaver udarbejdet. De overordnede strategier vil efterfølgende blive suppleret af forvaltningen med mere konkrete faglige handleplaner inden for den politisk besluttede strategisk ramme.

Overskrifterne på strategierne er:

- STRATEGI FOR MEDBORGERSKAB, KULTUR OG DANNEELSE
- STRATEGI FOR OMSORG, TRIVSEL OG SOCIAL MOBILITET
- STRATEGI FOR OPVÆKST, LÆRING OG LÆRINGSMILJØER
- STRATEGI FOR UNG I FMK (Den er politisk vedtaget)

Fagudvalgene i Faaborg-Midtfyn Kommune har mulighed for at komme med bemærkninger, forslag og overvejelser til de 3 helhedsorienterede og tværgående strategier af det samlede børne- og ungeområde i Faaborg-Midtfyn Kommune med henblik på at understøtte Børne- og Ungepolitikken. Udkastet til strategierne vedlægges sammen med oversigt på processen med udarbejdelsen af strategierne. Herunder inddragelsen af interessenter.

Økonomiudvalget besluttede den 3. april 2018 en udvidet høringsproces, herunder en udvidelse af interessentkredsen samt en overvejelse om involvering af børn og unge i høringsfasen. På baggrund heraf er der udarbejdet forslag til revideret tidsplan med henblik på udvidelse af processen, som omfatter alle fagudvalgene i Faaborg-Midtfyn Kommune.

18.09.2018	Høring af udkast til strategierne behandles i fagudvalgene
23.10.2018	Opvækst- og Læringsudvalget behandler udkastet til strategierne og indstiller over for Kommunalbestyrelsen, at strategierne sendes i høring
05.11.2018	Økonomiudvalget behandler indstillingen fra Opvækst- og Læringsudvalget
12.11.2018	Kommunalbestyrelsen behandler indstillingen med henblik på at sende strategierne i høring hos interessenter og aktører på børne- og ungdområdet samt ungdomsrådet og elevråd
09.12.2018	Deadline for høringsperioden
18.12.2018	Opvækst og Læringsudvalget behandler høringssvarene og sender strategierne til behandling i Kommunalbestyrelsen
Januar 2019	Økonomiudvalget behandler indstillingen
Januar/februar 2019	Kommunalbestyrelsen behandler strategierne

Forvaltningen i Opvækst og Læring får udarbejdet præsentabelt layout af strategierne, såfremt indholdet og rammerne i strategiforslagene godkendes.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene drøfter eventuelle bemærkninger til forslaget om 3 helhedsorienterede strategier på tværs af det samlede børne- og ungdområde i Faaborg-Midtfyn Kommune som del af arbejdet med at understøtte Børne- og Ungepolitikken.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.
Udvalget tager forslaget til efterretning uden yderligere kommentarer.

Bilag

Oversigt på inddragelsesprocessen for udarbejdelsen af strategierne

Nuværende politikker, strategier og handleplaner

Strategier under Børne- og Ungepolitikken

Punkt 71: Mødekalender 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.01.00-G01-7-18

Sagsfremstilling

Team Politik og Administration har udarbejdet forslag til mødeplan for 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender mødeplanen for 2019 - for udvalgets egne møder.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.

Punktet udskydes til næste møde.

Bilag

Politisk mødekalender 2019

Punkt 72: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.
Drøftet.

Punkt 73: Udvalgets årsplan - Til opdatering

00.15.10-A26-3-17

Sagsfremstilling

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Indstilling

Drøftes og opdateres.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.
Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan for 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 74: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

- Ankestatistik - Faaborg-Midtfyn Kommune (bilag vedlagt)

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.
Gennemført.

Bilag

Ankestatistik - Faaborg-Midtfyn Kommue.pdf

Punkt 75: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.
Gennemført.

Punkt 76: Møde med handicaprådet

00.22.00-A00-1-17

Resume

Der afholdes dialogmøde med Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Dialogmøde med handicaprådet.

Dagsorden udarbejdet i samarbejde mellem formanden for handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget.

1. Ministermål om personer med handicap i beskæftigelse
2. Fleksjob status på tal i FMK – hvor mange i arbejde
3. Kort orientering om arbejdet med Førtidspension og Ressourceforløb i FMK
4. Det gode møde med borgerne
5. Eventuelt

Indstilling

Forvaltningen indstiller at arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen og Mads Holdgaard.

Taget til efterretning.