

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 19-02-2020

Mødedato Onsdag d. 19. februar 2020 kl. 08:30

Mødested Mødelokale M102, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder (tema 3 i Beskæftige	4
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2019 - 3. kvartal.....	6
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	8
Gensidig orientering.....	9
Orientering fra formanden.....	10

Punkt 10: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 19. februar 2020

Punkt 11: Temadrøftelse om det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder (tema 3 i Beskæftigelsesplan 2019 og 2020)

00.22.00-A00-1-19

Resume

Ifølge Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, starter året med 3 politiske temadrøftelser om de 3 beskæftigelsespolitiske hovedtemaer.

I februar omhandler temadrøftelsen tema 3; det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder.

Forvaltningen præsenterer hermed de initiativer, som er eller påtænkes iværksat, for at sikre gode og jobrettede møder med borgere og virksomheder.

På baggrund af gennemgangen drøfter Arbejdsmarkedsudvalget, om der skal ske justeringer af politisk retning og fokus i den kommende periode.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver:

1. Hvorvidt initiativerne til forbedring af det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder, lever op til udvalgets forventninger.
2. Om der skal ske justeringer af politisk retning og fokus i den kommende periode.

Sagsfremstilling

Det tredje beskæftigelsespolitiske hovedtema i såvel Beskæftigelsesplan 2019 som 2020, er det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder.

Temaet er tæt koblet til udviklingssporet "Tættere på", som er del af Udviklingsstrategien for FMK "Sammen skaber vi det bedste sted - Udviklingsstrategi 2019-2030".

Nedenfor præsenteres en række af de indsatser, som forvaltningen inden for det eksisterende budget har iværksat for at sikre gode og jobrettede møder med borgere og virksomheder. Nogle af handlingerne er konkrete politiske bestillinger fra Beskæftigelsesplan 2019 og 2020, mens andre er opstået som følge af det fælles fokus på Tema 3: Det gode og jobrettede møde og Udviklingssporet: Tættere på.

Adskillige af de præsenterede indsatser berører både tema 3 om gode og jobrettede møder, og også et eller begge af de øvrige temaer fra Beskæftigelsesplan 2019 og 2020. F.eks. gennemføres brugerundersøgelsen både for at forbedre møderne i Jobcentret, og derigennem bringe flere borgere i beskæftigelse - derved sikres virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Alle handlinger samt uddybning af den strategiske kontekst findes i notatet vedlagt som bilag.

Indsatser for at styrke det gode og jobrettede møde med borgere

1. Gennemførelse af undersøgelser af borgernes oplevelser, hhv. brugerundersøgelse i Jobcentret (målepunkt X i BP2020) og borgerrejser (handling 15 i BP2020).
2. Fokus på borgerens kompetencer og muligheder – tro på at der er en plads til borgeren på arbejdsmarkedet (handling 14 i BP2020).
3. Fortsat udvikling af jobrettede samtaler gennem brug af ABC-jobstrategi.
4. Kompetenceudvikling for at udnytte det øgede faglige råderum efter lovforenkling og de lokalpolitiske prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen 2020-2023.
5. Prøvehandling om mere individuelt tilrettelagte borgerforløb med større ejerskab blandt dagpengemodtagere.
6. Prøvehandling om klagehåndtering i Borgerservice Back.
7. Prøvehandling om netværksinddragende helhedsindsats.
8. Borgere ringes op inden skriftlig afgørelse på Førtdispension fremsendes.
9. Juridisk understøttelse til at lave bedre afgørelser og i Pensionsnævnet.
10. Implementering af KDP-feedbackværktøj og problemløsningsmodel til løbende kvalitetsforbedring.
11. Gennemgang og opdatering af sagsbehandlingstider.
12. Systematisk opsamling af læring når borgere klager over sagsbehandlingen.

13. Jobrettede fysiske rammer i Jobcentret.
14. Imødekomende modtagelse i reception med cafémiljø.
15. Tværgående tovholderfunktion.
16. Tidlig indsats for sygemeldte borgere og virksomheder.
17. Opnormering af studiestartskordinatorfunktionen.
18. Koordineret og tæt samarbejde med frivilligområdet.

Indsatser for at styrke det gode og jobrettede møde med virksomheder

19. Systematisk opfølgning på eksterne virksomhedsundersøgelser (målepunkt XI i BP2020).
20. Projekt virksomhedsservice for og af hele Jobcentret.
21. Udarbejdelse af ny kontaktstrategi målrettet kommunens virksomheder (handling 3 i BP2020).
22. Arbejdskraftfællesskab FMK (fra Erhvervs- og vækststrategi).
23. Opsøgende virksomhedsbesøg for at vurdere virksomhedernes behov og Jobcentrets performance.
24. Netværksarrangementer for virksomheder.
25. Udvikling af digitalt udsøgningsredskab.
26. Målrettet brug af partnerskabsaftaler og virksomhedscentre.
27. Én indgang for strategisk vigtige virksomheder.

Mulige indsatser for at styrke det gode borgermøde i BP 2021-2022

28. Skriv bedre breve – med fokus på anerkendende tone og forståeligt indhold.

Beslutning

Drøftet.

Ad 1 – De beskrevne Initiativer til det gode og jobrettede møde lever op til udvalgets forventninger.

Ad 2 – Udvalget ønsker at fastholde de igangsatte initiativer.

Bilag

Bilag - Temadrøftelse om tema 3

Punkt 12: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2019 - 3. kvartal

00.22.00-A00-1-19

Resume

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, afrapporterer forvaltningen om udviklingen på beskæftigelsesområdet i 3. kvartal 2019. Afrapporteringen sker på en rød-gul-grøn skala.

Tre af de temaer der afrapporteres på, er denne gang markeret med grøn. Det drejer sig om Tema 1 (virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft), Tema 2 (Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse) samt Tema Ledighed.

Tema 3 (det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder) samt Tema Økonomi er markeret med gult.

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019 og 2020, ud fra det format som blev besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporten er overordnet inddelt i de tre hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019. Derudover belyses de fire temaer: økonomi, befolkning, ledighed og personale. Administrationen foretager vurderinger af udviklingen i de tre hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019 samt temaerne økonomi og ledighed. Vurderingerne foretages på en grøn-gul-rød skala.

Tema 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Vurdering:  (Grøn smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, er for 3. kvartal 2019 markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret grønt.

Den grønne indikator skyldes hovedsageligt at antallet af ordinært beskæftigede i Faaborg-Midtfyn Kommune er steget i perioden ligesom antallet af fuldtidspersoner med lønnede timer er steget. Ligeledes er andelen af borgere på sygedagpenge reduceret i perioden.

Modsat bør det nævnes at andelen af forgæves rekrutteringer er steget i perioden, og at arbejdsudbuddet er faldet fra 2. til 3. kvartal 2019. Stigningen i forgæves rekrutteringer skyldes den nuværende højkonjunktur med tilhørende mangel på kvalificeret arbejdskraft, mens faldet i arbejdsudbud i højere grad er et udtryk for demografisk udvikling.

Tema 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for offentlig forsørgelse

Vurdering:  (Grøn smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse, er ligesom ved seneste afrapportering markeret med grøn smiley.

Den grønne indikator skyldes flere faktorer. Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldet fra 2474 til 2347 fra 2. til 3. kvartal. Dette svarer til et fald på 0,3 procentpoint i andelen af befolkning på offentlig forsørgelse, fra 7,8 % til 7,5 %.

Samtidig er andelen af ydelsesforløb som afsluttes til selvforsørgelse steget for både borgere tæt på arbejdsmarkedet, borgere langt fra arbejdsmarkedet og unge borgere.

Tema 3: Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder, er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

For 4 af de 6 belyste målgrupper, ses der opadgående tendenskurver for andelen af borgere som får samtaler i overensstemmelse med den politisk fastsatte retning. For de jobparate kontanthjælpsmodtagere ses en nedadgående kurve over 2018 og 2019, mens der for de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere ikke kan observeres nogen op- eller nedadgående tendens over perioden. Trods de opadgående tendenskurver, er der fortsat plads til forbedring i alle kategorier.

Endelig er andelen af borgere langt fra arbejdsmarkedet i virksomhedsrettet indsats faldet svagt mod slutningen af 2019.

Tema: Økonomi

Vurdering:  (Gul smiley)

Temaet økonomi er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Fastholdelse af indikatoren skyldes at prognosen fortsat forudser et merforbrug i Arbejdsmarked i 2019.

Arbejdsmarked forventede pr. 30.09.2019 et merforbrug på overførselsudgifterne på godt 5 mio. kroner. Regnskabet er ikke afsluttet og der mangler fortsat en del vedr. refusioner, men umiddelbart forventes det at merforbruget bliver 1-2 mio. kr. højere, når refusionen er på plads. Dvs. et forventet merforbrug på 6-7 mio. kroner.

Den største enkeltfaktor er, at udviklingen i forsikrede ledige ikke er gået så godt som forventet.

Som en del af budgetaftalen 2020, har forligsparterne bestilt en analyse af udviklingen i overførselsindkomster i FMK. Analysen forventes udarbejdet i foråret 2020.

Tema: Ledighed

Vurdering:  (Grøn smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret grønt.

Indikatoren skyldes at ledigheden blandt kommunens jobparate borgere gennem hele 2019 ligger på et meget stabilt lavt niveau. Selvom den procentuelle ledighed er steget svagt mod slutningen af 2019, er den ”blot” steget til det landsdækkende niveau, og ligger fortsat pænt under gennemsnittet på Fyn.

Antallet af fuldtidspersoner som samlet set modtager offentlige ydelser, er også støt faldende over en lang periode, og følger udviklingen på landsplan, om end den samlede andel ydelsesmodtagere ligger 3,8 procentpoint over niveauet på landsplan.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Afrapportering af BP2019 - LIS-rapport 3. kvartal

Punkt 13: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-3-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at årsplanen drøftes og opdateres.

Sagsfremstilling

Årsplan for 2020 vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan for 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget - 04.02.2020

Punkt 14: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om Projekt "Ud i naturen - ind i fællesskabet" fra Kultur- og Lokalsamfundsudvalget (KLU) (bilag 1.1 + 1.2 + 1.3 + 1.4)

I december 2019 ansøgte Faaborg-Midtfyn Kommune om midler fra puljen "Inklusion i lokale fællesskaber gennem idræt" under Kulturministeriet.

I december 2019 fik Faaborg-Midtfyn Kommune tilsagn om støtte på 2,1 mio. kroner.

Projektets målgruppe er unge og veteraner.

2. Ledighedstal på Fyn, november 2019 (bilag 2)

Bilaget indeholder en oversigt over ledigheden på Fyn.

Den sæsonkorrigerede ledighed på Fyn er i december 2019 faldet med 33 personer. Der er dermed 9.628 ledige på Fyn, svarende til 4,2 procent af arbejdsstyrken.

Ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune ligger på 3,7 procent.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1.1 - Dagsordenspunkt fra KLU

Bilag 1.2 - Bilag ét til KLU sagsfremstilling

Bilag 1.3 - Bilag to til KLU sagsfremstilling

Bilag 1.4 - Bilag tre til KLU sagsfremstilling

Bilag 2 - Ledighedstal på Fyn - December 2019

Punkt 15: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Formanden orienterede om møde i RAR 1. april 2020.