

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 17-03-2021

**Mødedato** Onsdag d. 17. marts 2021 kl. 08:30

**Mødested** Skype-møde

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse: Hjemløshed i Faaborg-Midtfyn.....	4
Finansloven 2021.....	7
Fysisk samling af det sociale område.....	9
Status på området for forsikrede ledige - Nedbringelse af COVID-19 ledighedskø og coachende tilg	12
Samspil mellem politik og administration.....	14
Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering.....	15
Gensidig orientering.....	16
Orientering fra formanden.....	18
Godkendelse af protokol.....	19

## **Punkt 26: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Punkt 27 og 28 byttede plads.

Punkt 29 blev udskudt til et ekstraordinært AMU d. 24. marts 2021.

Derefter godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU-møde den 17. marts 2021

# Punkt 27: Temadrøftelse: Hjemløshed i Faaborg-Midtfyn

27.12.00-A00-1-21

## Resume

Den nationale kortlægning af hjemløshed har vist en markant stigning i antallet af hjemløse i Faaborg-Midtfyn Kommune fra 19 i 2017 til 75 i 2019. Kortlægningen i 2021 blev aflyst pga. Corona-situationen. Andelen af hjemløse er generelt lav på Fyn, men med den seneste opgørelse er Faaborg-Midtfyn Kommune den fynske kommune med den højeste andel af hjemløse. Kommunens andel hjemløse borgere svarer til landsgennemsnittet.

Udover de store samfundsøkonomiske konsekvenser har det at være hjemløs vidtrækkende negativ betydning for den enkelte borger. Siden offentliggørelsen af kortlægningen i september 2019 er der igangsat en række initiativer til at reducere og forebygge antallet af hjemløse. Udvalget orienteres om status og drøfter på baggrund heraf ønsker til det fremadrettede arbejde.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Sundheds- og Omsorgsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget:

1. tager orientering om status for projektet til efterretning.
2. drøfter og tilkendegiver, om tilgang og initiativer lever op til udvalgets forventninger.

## Sagsfremstilling

Indsats

I arbejdet med hjemløse tages der udgangspunkt i Housing First tilgangen på tværs af alle fagområder. Housing First tager afsæt i, at det at etablere en stabil boligsituation danner fundamentet for en helhedsorienteret og individuelt tilpasset tværgående indsats. I Faaborg-Midtfyn Kommune er der iværksat en række initiativer beskrevet i nedenstående, som skal forebygge og reducere andelen af hjemløse.

Voksne hjemløse

- Der er ansøgt og bevilliget midler via den interne investeringspulje til opnormering med 1,3 medarbejdere til at varetage arbejdet med hjemløse, bl.a. gennem den evidensbaserede metode CTI (critical time intervention, der er en intensiv, tidsafgrænset og fokuseret indsats, hvor borgere via en helhedsorienteret indsats støttes i den kritiske overgangsfase ved indflytning i egen bolig). Arbejdsmarked og Socialområdet arbejder tæt sammen om forebyggelse af hjemløshed for bl.a. udsatte borgere, der risikerer udsættelse fra deres bolig samt i forhold til at fastholde, understøtte eller etablere adgang til arbejdsmarkedet.
- Der samarbejdes på tværs af Arbejdsmarked, Socialområdet, By, Land og Kultur samt Opvækst og Læring ift. opsporing og reduktion af sundhedsskadelige boliger.

Unge hjemløse

Der er ansøgt og bevilliget midler fra Socialstyrelsen til et nyt Housing First projekt rettet mod unge fra 14 til 25 år. Det overordnede formål med projektet er sammen med Socialstyrelsen at opbygge viden om modeller for reduktion og forebyggelse af hjemløshed blandt unge fra 14 til 25 år. I Faaborg-Midtfyn vil dette bl.a. ske via:

- Øget opsporing af unge i og i risiko for hjemløshed.
- Styrkelse af det tværgående samarbejde ved anvendelse af fælles samarbejdsmodel, som skal sikre tydelige arbejdsgange og kobling til eksisterende indsatser på tværs af organisationen.
- Boligindsats med fokus på at skaffe lettere adgang til boliger for målgruppen ved bl.a. at indgå tættere samarbejde med private udlejere og de almene boligforeninger om frivillig fleksible anvisningsordninger for udsatte borgere samt samarbejder med private udlejere. I projektperioden skal kommunens samarbejde med både boligforeninger og private udlejere modnes og forankres.

- Kompetenceopbygning i relevante Housing First metoder. Kompetenceopbygningen skal styrke de målrettede forebyggende indsatser for unge i risiko for hjemløshed. Dette sker bl.a. gennem mestringsforløb for unge ned til 14 år og rehabiliterende indsatser for unge i eller i umiddelbar risiko for hjemløshed for derved at sikre en adgang til bolig, arbejdsmarked eller uddannelse samtidig med, at der er fokus på at understøtte/etablere netværk.
- Øget samarbejde med civilsamfundet bl.a. via eksisterende og nye forpligtende frivillige partnerskaber med relevante aktører, som skal sikre, at de unge kan deltage i meningsfulde fællesskaber og styrke deres netværk.
- Styrket samarbejde med psykiatrien, som skal sikre koordinering og sammenhæng mellem de regionale og kommunale tilbud.
- Økonomisk analyse ved Komponent (tidligere KKK) med henblik på øget viden om investeringspotentiale ift. forebyggende indsatser for unge i og i risiko for hjemløshed. Analysen vil have et flerårigt perspektiv, som kan underbygge beslutningsprocessen ift. evt. at fortsætte initiativerne under Housing First efter projektperiodens ophør. Resultatet af analysen forventes afleveret primo 2022. Dertil kommer en samlet evaluering fra VIVE, Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd, som bl.a. vil kortlægge de individrettede effekter på tværs af de kommuner, som er en del af projektet.

Fælles for indsatserne er, at fokus vil være på den tidlige forebyggelse, og at de unge tilegner sig kompetencer til at kunne leve et selvstændigt liv, både via sociale færdigheder, tættere tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse og etablering af sunde netværk. Projektet startede i august 2020 og løber frem til december 2021. Bevillingen er på i alt 3,4 mio. kr.

## Boligbehov

Den grundlæggende indsats for at arbejde med hjemløse ud fra Housing First er i sagens natur at etablere en fast bolig. Langt de fleste hjemløse har et meget lille forsørgelsesgrundlag, hvorfor det kan være vanskeligt at finde en bolig, hvor de kan betale huslejen. Der er for tiden en proces i gang om adgang til 31 boliger centralt beliggende i Ringe, hvor der kan etableres en social vicevært, der også kan understøtte de unges vej ud af hjemløshed. Derudover er der påbegyndt etablering af et tættere samarbejde med de almene boligorganisationer om boligsocial anvisning af de mest udsatte borgere, ligesom der sker en gennemgang af de boliger, hvor kommunen betaler tomgangsleje for at vurdere, om de kan anvendes. For de få hjemløse, som ikke trives i ordinære boliger, vil der blive søgt etableret alternative boligløsninger, i samarbejde med andre aktører.

## Fremtidig indsats

At være del af et arbejdsfællesskab og helt eller delvist at kunne forsørge sig selv er et væsentligt element i at kunne mestre et selvstændigt liv. I indsatsen mod hjemløshed er beskæftigelse ikke kun målet men også midlet til, at de unge opøver færdigheder til et godt og selvstændigt liv.

Faaborg-Midtfyn kommune har et tæt samarbejde med lokale virksomheder om at skabe lokale praktik- og arbejdspladser for unge på kanten af arbejdsmarkedet, fx gennem Virksomhedspanelet og gennem initiativet Code of Care.

Hjemløshed og de mange deraf følgende udfordringer går på tværs af både fagområder og lovgivninger. Således er det vigtigt at etablere hurtige beslutnings- og arbejds gange, som sikrer glidende overgange for borgerne. Der arbejdes derfor kontinuerligt på at afhjælpe udfordringer og snitflader mellem de lovgivningsmæssige rammer på forskellige områder og på denne baggrund at etablere smidigere og hurtigere borgerforløb.

Midlerne fra Socialstyrelsen til projektet Housing First for Unge udløber ved udgangen af 2021. En del af midlerne bruges for nuværende til at finansiere medarbejdere, som både fungerer som CTI-medarbejdere og sociale viceværter. På trods af, at de endelige evalueringer fra VIVE, Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd, og Komponent først vil være klar i starten af 2022, er der god evidens og erfaring for, at intensive indsatser er centrale for at lykkes med at nedbringe ungdomshjemløsheden.

## Beslutning

Lars Tribler fraværende.

Brian Møller Bisgaard forlod mødet under punkt 27.

Ad 1 - Taget til efterretning.

Ad 2 – Drøftet. Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver, at tilgang og initiativer lever op til udvalgets forventninger.

## **Bilag**

Slides\_Housing First for unge\_Temadrøftelse på udvalg\_marts 2021

## **Punkt 28: Finansloven 2021.**

00.30.00-S00-7-20

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om finanslov for 2021 og om aftale om stimuli og grøn genopretning samt om konsekvenser inden for udvalgets bevillingsområder. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Desuden skal udvalget godkende, at der fremsendes ansøgning om andel af de afsatte midler til de foreslåede områder, som fremgår af sagsfremstillingen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om finanslov for 2021 og om aftale om stimuli og grøn genopretning til efterretning.
2. Udvalget godkender den af forvaltningen beskrevne proces vedr. ansøgning om andel af de afsatte midler til de foreslåede områder.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen, RV, SF, EL og ALT har d. 6. dec. 2020 indgået aftale om en finanslov for 2021 og om aftale om stimuli og grøn genopretning. På beskæftigelsesområdet omfatter aftalerne følgende elementer:

Beskæftigelsesområdet punkt 1: Ret til 110 pct. dagpengesats til ledige, som uddanner sig til SOSU-assistent eller grønne jobs:

Forsikrede ledige, der er over 30 år, og som er ufaglærte eller er faglærte med en forældet uddannelse, får ret til at påbegynde en SOSU-assistentgrunduddannelse i 2021 med 110 pct. af deres hidtidige dagpengesats. Samtidig udvides positivlisten med 6 pct. til uddannelser, der understøtter en grøn omstilling på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesrådets Forretningsudvalg (KL, FH og DA) vil i samarbejde udvælge de uddannelser, der skal tilføjes positivlisten.

Retten til 110 pct. dagpengesats under uddannelsesløft på de udvalgte uddannelser med relevans for den grønne omstilling vil gælde for forløb påbegyndt i 2021.

Der afsættes midler til styrket rekruttering af SOSU-assistenters og til grønne jobs i 2021-2022.

DUT-nøgle andelen er i 2021 1,1 mio. kr. for FMK. (dog afhængig af reelle aktiviteter)

Beskæftigelsesområdet punkt 2: Styrkelse af varslingsindsatsen i hårdt ramte områder:

Der afsættes midler i 2021 til at styrke varslingsindsatsen i 2021 som følge af COVID-19-krisen, så opsagte medarbejdere hurtigt kan hjælpes videre i ny beskæftigelse med en tidlig og målrettet indsats.

DUT-nøgle andelen er i 2021 0,9 mio. kr. for FMK. (dog afhængig af reelle aktiviteter)

Beskæftigelsesområdet punkt 3: Styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage, herunder styrkelse af digitale kompetencer:

Der afsættes midler i 2021 til en ansøgningspulje, der kan understøtte og hjælpe ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage til at styrke deres basale færdigheder. Ansøgerkredsen vil være bred og kan omfatte kommuner, virksomheder, a-kasser, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer mv.

DUT-nøgle andelen er i 2021 0,4 mio. kr. for FMK.

## Beskæftigelsesområdet punkt 4: Midlertidig udvidelse af jobrotationsordningen

Som et forsøg udvides jobrotationsordningen for påbegyndte forløb i 2021. Tiltag til at styrke ordningen omfatter en lempelse af kravet til vikarens forudgående ledighed fra 6 til 3 måneder samtidig med, at ansættelsen som jobrotationsvikar forlænges fra maksimalt 6 måneder til 9 måneder.

DUT-nøgle andelen er i 2021 0,05 mio. kr. for FMK. (dog afhængig af reelle aktiviteter)

Samlet set forventes finanslovsaftalen og aftale om stimuli og grøn genopretning at betyde en potentiel merindtægt for FMK på ca. 2,45 mio. kr. i 2021 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder. Oversigt er vedlagt som bilag 1.

I beregningen er brugt FMK's forventede andel ud fra DUT-nøglen på 0,897% af det samlede beløb. Dette tal skal dog tages med et stort forbehold på Arbejdsmarkedsudvalgets områder, idet midlerne på flere af områderne frigives afhængig af, om der er borgere eller virksomheder, der har ret til at gøre brug af ordningerne. Dette gør sig gældende inden for følgende af udvalgets områder:

- Ret til 110 pct. dagpengesats til ledige, som uddanner sig til SOSU-assistent eller grønne jobs
- Styrkelse af varslingsindsatsen i hårdt ramte områder
- Midlertidig udvidelse af jobrotationsordningen

Med beskæftigelsesplanens fokus på opkvalificering, med en styrket uddannelsesambassadørindsats både internt i Jobcentret og sammen med 3F-A er der i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune fokus på, at flere ledige og ansatte går fra ufaglært til faglært.

Forvaltningen overvejer, om der skal fremsendes en ansøgning til puljen til styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage, herunder styrkelse af digitale kompetencer – og i så tilfælde hvem der er den mest oplagte ansøger. Der er endnu ikke truffet beslutning om puljen og Forvaltningen vil orientere yderligere om dette når beslutningen skal træffes.

## **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Ad 1 – Taget til efterretning.

Ad 2 – Godkendt.

## **Bilag**

Bilag til AMU - Finanslov 2021 - Udvalgte sager med konsekvenser for kommunerne

# Punkt 29: Fysisk samling af det sociale område

00.00.00-A00-2-20

## Resume

Kommunalbestyrelsen besluttede den 2. november 2020 at samle det sociale område organisatorisk under den nye socialchef med virkning fra 1. januar 2021. Som grundlag for den fysiske samling af socialområdet, har forvaltningen indstillet model 4, som samler størstedelen af Center for Opvækst og Læring samt Center for Socialområdet og Center for Sundhed og Ældre i administrationsbygningen i Gislev. For at kommunalbestyrelsen den 6. april 2021 kan træffe endelig beslutning om model 4, har forvaltningen besvaret en række spørgsmål om modellen, som er rejst administrativt og politisk.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhed- og Omsorgsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende:

1. model 4 som grundlag for den fysiske samling af socialområdet eller alternativt
2. model 3 som grundlag for den fysiske samling af socialområdet

## Sagsfremstilling

Modeller for den fysiske samling af det sociale område

Forvaltningen har tidligere udarbejdet fire modeller for den fremtidige etablering af socialområdet (se bilag 1: de fire modeller).

Forvaltningen indstiller model 4 som grundlag for den fysiske samling af socialområdet. Modellen bibeholder den fysiske nærhed mellem det almene og det specialiserede område ved fysisk at samle størstedelen af Center for Opvækst og Læring samt Center for Socialområdet og Center for Sundhed og Ældre i administrationsbygningen i Gislev. Helt konkret skaber den fysiske samling gode rammer for at styrke sagsbehandlingen og sammenhængen i borgernes livsforløb.

En alternativ løsning for en fysisk samling af socialområdet er beskrevet i model 3, hvor det kun er Børne- og Familieafdelingen samt tilhørende sekretærer og konsulenter, der fysisk flytter fra administrationsbygningen i Broby til administrationsbygningen i Gislev.

Der er ikke udarbejdet flytteomkostninger for model 3, da forskellen i nødvendige omkostninger for de to modeller er minimale. Ombygningsomkostninger i Gislev vil stort set være det samme i de to modeller, fordi omkostningerne relaterer sig til etablering af sikker adgang, solafskærmning m.m. Den økonomiske forskel mellem modellerne vil derimod primært knytte sig til flytning af Socialtilsyn Syd, da det i model 3 ikke er muligt at flytte Socialtilsyn Syd til administrationsbygningen i Broby.

Socialtilsyn Syds finansiering, herunder eventuelle udgifter knyttet til en flytning, dækkes gennem betaling fra de øvrige kommuner i Region Syddanmark samt Frederiksberg Kommune. Omkostningerne ved at flytte og drifte Socialtilsyn Syd til administrationsbygningen i Broby bliver håndteret i en separat sag, herunder også en potentiel huslejeindtægt fra Socialtilsyn Syd og besparelse i forhold til kvadratmeteranalysen.

Endelig skal det bemærkes, at det tidligere er besluttet at renovere og etablere yderligere parkeringspladser ved administrationsbygningen i Gislev. Denne sag kører som en del af anlægsbudgettet i By, Land og Kultur

Administrative og politiske spørgsmål om konsekvenserne ved model 4

Forvaltningen har besvaret en række administrative og politiske spørgsmål om konsekvenserne ved model 4, herunder hvilke enheder der kan overtage de ledige m<sup>2</sup> i administrationsbygningen i Broby, hvis Center for Opvækst og Læring flytter til administrationsbygningen i Gislev (se bilag 2 – forvaltningens svar på de administrative og politiske spørgsmål om model 4).

Forvaltningen foreslår, jfr. spørgsmål 13 i forvaltningens svar, at følgende funktioner bliver flyttet til administrationsbygningen i Broby, hvis model 4 besluttet som grundlag for den fysiske samling af socialområdet:

- Mødefaciliteter samt kursusvirksomhed til brug for hele organisationen
- Ledige arbejdspladser for medarbejdere, der har opgaver i området
- Sundhedsplejens konsultationer
- Socialtilsyn Syd
- Fællesindkøb Fyn
- Administrationen i dagplejen
- Tale og hørekonsulenter

Kvalificering af forvaltningens svar i FællesMED og i det midlertidige Husrådet

De relevante FællesMED-udvalg har drøftet og kommenteret på forvaltningens svar for at kvalificere besvarelserne. Derudover har et midlertidigt Husråd, bestående af udvalgte ledere og medarbejdere fra Opvækst og Læring, Socialområdet, Sundhed og Ældre samt Arbejdsmarked, givet input til en fremtidig indretning af administrationsbygningen i Gislev, herunder den bedste placering af de forskellige medarbejderteams i forhold til samarbejdsrelationer, arbejdsgange m.m.

Formel IDA-proces

Den formelle IDA-proces forløb i perioden 11. februar 2021 til 2. marts 2021. Hovedudvalget har afgivet anbefalinger til forvaltnings svar på de administrative og politiske spørgsmål til model 4, som direktionen efterfølgende har samlet op på (se bilag 3 – Hovedudvalgets anbefalinger og bilag 4 – Direktionens opsamling på Hovedudvalgets anbefalinger)

Den videre proces

Når kommunalbestyrelsen har truffet beslutning om den fysiske samling af socialområdet, vil forvaltningen straks igangsætte en forberedelse af implementeringen, herunder muligheden for at finde en del af finansieringen til den fysiske flytning i dette budgetår.

Forvaltningen ønsker at planlægge og iværksætte flytningen og den fysiske samling hurtigst muligt, dels for at reducere usikkerheden i organisationen på de fremtidige løsninger i de relevante fagområder, dels så de berørte medarbejdere ikke oplever en længere venteperiode.

## **Økonomi**

De nødvendige omkostninger ved model 4 for den fysiske samling af socialområdet, jfr. spørgsmål 14 i forvaltningens svar, er estimeret til ca. 3.718.000 kr., mens der er fremsat en række yderligere ønsker på samlet 5.200.000 kr. En del af omkostninger på 5.200.000 kr. til de yderligere ønsker kan finansieres via de almindelige vedligeholdelsesudgifter for administrationsbygningen i Gislev.

I overførelsessagen søges der om at få overført et overskud for 2020 fra Center for Opvækst og Læring på 1.100.000 kr. til at dække en del af udgifterne ved en fysisk samling af socialområdet. Den øvrige finansiering skal enten findes ved mindreforbrug i løbet af 2021 eller i forhandlingerne om budget 2022.

## **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Udsat.

## **Bilag**

Bilag 1 - De fire modeller

Bilag 2 - Forvaltningens svar på de administrative og politiske spørgsmål om model 4

Bilag 3 - Hovedudvalgets anbefalinger

Bilag 4 - Direktionens opsamling på Hovedudvalgets anbefalinger

# **Punkt 30: Status på området for forsikrede ledige - Nedbringelse af COVID-19 ledighedskø og coachende tilgang til borgere (budget 2021)**

15.00.00-A00-13-20

## **Resume**

Gennem 2021 giver Forvaltningen Arbejdsmarkedsudvalget en status på handlinger og prioriteringer igangsat siden udvalgets tiltrædelse primo 2018.

Denne gang gives en status på indsatsen for forsikrede ledige.

Faaborg-Midtfyn Kommune har siden 2018 oplevet generel lav ledighed, og lå i en lang periode inden corona-krisen på et lavere ledighedsniveau end gennemsnittet på Fyn. COVID19 udbruddet i marts 2020 medførte en brat stigning i ledigheden, hvilket dog blev nedbragt gennem 2020.

Siden november 2020 er ledigheden dog steget både lokalt og nationalt.

Forvaltningen arbejder målrettet på at nedbringe ledigheden blandt nyledige ifm. COVID-19.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

I juni 2019 fastsatte Kommunalbestyrelsen på Arbejdsmarkedsudvalgets anbefaling serviceniveauet på beskæftigelsesområdet for 2020-2023. I denne forbindelse blev de 3 målgrupper; forsikrede ledige, ressourceforløb og unge prioriteret til at få et tættere forløb end lovgivningsbestemt niveau.

I forbindelse med budgetaftale 2021 fik området for forsikrede ledige desuden tilført ét yderligere årsværk.

Gennem 2021 modtager Arbejdsmarkedsudvalget løbende statusopdateringer på handlinger og prioriteringer igangsat siden udvalgets tiltrædelse primo 2018. Hermed modtager udvalget en status på området for forsikrede ledige, ledighed ifm. covid 19 og prøvehandlingen for mere coachende tilgang til borgerne (slip samtalen fri).

Corona-krisen har resulteret i flere ledige i FMK

Ved Arbejdsmarkedsudvalgets tiltrædelse i 2018 og frem til marts 2020 oplevede Faaborg-Midtfyn Kommune særdeles lav ledighed. Fra medio 2018 og frem til corona-krisens start lå ledigheden i FMK stabilt mellem ca. 3,8 og 3,6 procent. Et niveau som lå på niveau med landsgennemsnittet og lavere end det samlede ledighedsniveau på Fyn.

Da corona-krisen indtraf, steg ledigheden over hele landet. I FMK steg ledigheden fra marts til april 2020 med ca. 2 procentpoint til 5,7 procent. Gennem 2020 blev ledigheden dog nedbragt mange steder, og i Faaborg-Midtfyn var ledigheden ved udgangen af november 2020 på niveau med ledigheden inden corona-krisen.

Siden november 2020 er ledigheden dog steget igen. Ledigheden i FMK er pr. 28. februar 2021 steget med 25,7 procent siden marts 2020, hvilket svarer til en stigning på 290 ledige borgere. I samme periode er ledigheden på Fyn steget med 22,4 procent.

FMK har dermed 1447 jobparate ledige (jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige) pr. 28. februar 2021.

Lignende tendenser ses i resten af landet, og RAR Fyn var i januar 2021 det Regionale ArbejdsmarkedsRåds-område med den mindste ledighedsstigning i landet.

Fagområde Arbejdsmarked har etableret en task force til at igangsætte særlige tiltag, der kan mindske stigningen i nyledige

For at imødegå den mærkbare stigning i ledigheden blandt jobparate borgere har Jobcenter FMK etableret en intern task force. Task forcen skal sikre en effektiv indsats overfor nyledige jobparate borgere, så risikoen for langtidsledighed mindskes. Task forcen består af ledende medarbejdere fra både Jobcentrets myndigheds- og udførerafdeling samt af Jobcentrets Uddannelsesambassadør.

Samarbejde med 3F om uddannelsesambassadør skal sikre opkvalificering af flere ufaglærte ledige

I december 2020 søgte Arbejdsmarked i samarbejde med 3Fs a-kasse puljen ”Pulje for uddannelsesambassadører III”. Arbejdsmarked fik tilsagn på 1.570.000 kroner.

Projektet skal skabe kompetencer og arbejdsmarkedstilknytning for borgerne. Borgerne skal opleve, at Jobcentret og a-kassen spiller sammen om at hjælpe dem videre. Projektet skal medføre et uddannelses- og kompetencemæssigt løft af målgruppen, enten fra faglært til ufaglært eller som trædesten på vejen dertil.

Endelig er det forhåbningen, at virksomhederne kommer til at opleve lettere tilgængelighed af kvalificeret arbejdskraft.

Stigningen i ledige jobparate har stor indflydelse på team Jobklars drift

Efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget har Arbejdsmarked siden 1. oktober 2019 gennemført en prøvehandling for 25 dagpengemodtagere. Formålet med prøvehandlingen er at tilbyde en mere coachende tilgang, hvor borgerne selv tager større ansvar for deres forløb og jobsøgning. De første erfaringer fra prøvehandlingen viser, at både borgere og sagsbehandlere ser potentiale i tilgangen og i den øgede borgerinvolvering.

I forbindelse med vedtagelsen af Budget 2021 blev der tilført ét yderligere årsværk til team Jobparate. Tilførslen har 2 formål:

1. Nedbringe antallet af COVID19 relaterede ledige.
2. Sikre en mere coachende tilgang til ledige tæt på arbejdsmarkedet.

Når merledigheden blandt jobparate borgere er aftaget, vil udvidelsen med en fast sagsbehandlerstilling blive anvendt til at sikre, at erfaringerne og tilgangen fra prøvehandlingen kan blive implementeret mere bredt på dagpengeområdet. Foreløbig er det dog teamets primære fokus at afhjælpe den relativt store stigning i nyledige.

## **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Taget til efterretning.

# Punkt 31: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

## Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

## Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

## Beslutning

Lars Tribler fraværende.

Drøftet.

## **Punkt 32: Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering**

00.15.10-A26-3-20

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller planen til drøftelse og opdatering.

### **Sagsfremstilling**

Årsplan 2021 vedlagt - til drøftelse og opdatering.

### **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Drøftet og opdateret.

### **Bilag**

AMU årsplan 2021 - 03.03.2021

## Punkt 33: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

### Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Halvårlig status på førtidspension (bilag 1).

Af bilaget fremgår det, at der fra januar 2020 til og med februar 2021 er behandlet 204 sager i Pensionsnævnet. Af disse er 194 sager endt med tilkendelse mens der er givet 8 afslag. Blot 1 sag er tilbagevist i perioden. Én sag er fortsat ikke afgjort.

2. Orientering fra RAR Fyn om nytteindsats (bilag 2.1 + 2.2 + 2.3 + 2.4).

Bilagene indeholder bl.a. en præcisering af nytteindsatsens formål og indhold som STAR udsendte tilbage i 2014 samt RAR Fyns anbefalinger til anvendelsen af nytteindsats i beskæftigelsesindsatsen.

Præcisering af formål og anbefalinger til anvendelse udsendes fra RAR Fyn en gang årligt. Arbejdsmarkedsudvalget blev senest orienteret om dette på deres møde den 18. marts 2020.

Nytteindsats er en kan-opgave som i FMK blev fravalgt i forbindelse med budget 2020.

3. Kvitteringsbrev fra RAR Fyn for modtagelse af FMKs Beskæftigelsesplan 2021-2022 (bilag 3.1 + 3.2 + 3.3).

På RAR Fyns møde den 26. januar 2021 behandlede Rådet de kommunalt godkendte beskæftigelsesplaner for 2021.

Rådet kvitterer for, at Faaborg-Midtfyns Beskæftigelsesplan er udarbejdet med baggrund i de fem beskæftigelsespolitiske ministermål for 2021 og samtidig indeholder konkrete lokale målepunkter for de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer.

Derudover kvitterer Rådet for, at alle indsatser i Jobcentret er virksomhedsrettede og med specifikt fokus på fem brancheområder.

Endelig kvitterer Rådet for, at Faaborg-Midtfyn udtrykker stor vilje til et styrket fælles fynsk samarbejde samt at opkvalificering af ledige har stort fokus i Beskæftigelsesplanen.

4. Nyhedsbrev fra RAR Fyn, februar 2021 (bilag 4).

Bilaget indeholder seneste nyhedsbrev fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

I dette nyhedsbrev kan der læses om:

- Stigningen i antal tilmeldte ledige er ikke kun pga. 2. nedlukning af samfundet.
- Nye/forbedrede opkvalificeringsordninger i Stimulipakken.
- Rynkeby Maskinfabriks erfaring med opkvalificering af medarbejdere.

## **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - Sager behandlet i Pensionsnævnet 2019-2021

Bilag 2.1 - Præcisering fra 2014 vedr nytteindsatsens formål og indhold

Bilag 2.2 - Orienteringsskrivelse fra 2013 om Nytteindsats

Bilag 2.3 - RAR Fyns anbefalinger til nytteindsats 2021

Bilag 2.4 - RAR Fyns følgeskrivelse 2021

Bilag 3.1 - Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan - FMK

Bilag 3.2 - Strategi- og Handleplan 2020 RAR Fyn

Bilag 3.3 - VEU-delstrategi-2020 - RAR Fyn

Bilag 4 - Nyhedsbrev fra RAR Fyn - Februar 2021

## **Punkt 34: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Formanden havde intet nyt.

## **Punkt 35: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Godkendt.