

REFERAT Socialudvalget 2022-25 d. 21-02-2023

Mødedato Tirsdag d. 21. februar 2023 kl. 14:30

Mødested Montagen, Odensevej 26A, 5772 Kværndrup

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomisk risikovurdering af udvalgte driftsområder 2023.....	4
Vedtægter for Handicaprådet.....	6
Socialudvalgets møde 20. juni 2023.....	9
Deltagelse i projekt om digital alkoholbehandling.....	11
Introduktion til udviklingsstrategiens handleplaner.....	13
Evaluerings af prøvehandling med veterankoordinator.....	15
Samspil mellem politik og administration.....	17
Gensidig orientering.....	18
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	19
Orientering fra formanden.....	20
Lukket.....	21
Godkendelse af protokol.....	22

Punkt 10: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-12-21

Beslutning

Godkendt med fremrykning af punkt 21 efter punkt 11.

Punkt 11: Økonomisk risikovurdering af udvalgte driftsområder 2023

00.30.14-S00-5-22

Resume

Der er foretaget en risikovurdering af udvalgte driftsområder inden for Socialudvalgets budget, hvor der er en væsentlig risiko for budgetoverskridelse i 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget:

- 1) tager orienteringen til efterretning,
- 2) godkender forvaltningens forslag til handlinger ud fra risikovurderingen.

Sagsfremstilling

I oktober 2022 vedtog kommunalbestyrelsen budgettet for 2023-2026. Mange af budgetforudsætningerne til budget 2023-2026 er udarbejdet før eller lige efter sommerferien 2022. Det betyder, at budgettet er lagt på et tidligt tidspunkt i forhold til tidspunktet, hvor den reelle udgift afholdes.

Det er derfor relevant at vurdere, om der på baggrund af aktivitetsudviklingen mv. i resten af 2022 kan være særlige områder, hvor der er risiko for budgetoverskridelse i 2023. Herudover kan der være andre årsager til at udpege et risikoområde f.eks., hvis det forventes at området overfører en stor gæld fra tidligere år, eller at der tidligere har været budgetoverskridelser.

Der er ikke tale om en egentlig budgetopfølgning, som adskiller sig ved, at alle dele af Socialudvalgets budget er vurderet, herunder også evt. mindreforbrug.

Socialudvalget skal jf. styrelsesvedtægten drage omsorg for, at bevillinger og rådighedsbeløb, der er tildelt udvalget, ikke overskrides. Dvs. at sikre budgetoverholdelse og at budgettet er tilstrækkelig til at sikrer det vedtagne serviceniveau. Hvis dette ikke er tilfældet, skal Socialudvalget iværksætte tiltag, således at dette sikres. Socialudvalget foretager indstilling til kommunalbestyrelsen gennem Økonomiudvalget, hvis det er nødvendigt at justere de enkelte bevillinger.

Formålet med risikovurderingen er at lokalisere og vurdere væsentlige risikoområder inden for Socialudvalgets driftsbudget, hvor der er størst risiko for budgetoverskridelse samt beskrive hvilke handlemuligheder, der kan igangsættes for at tage højde for udfordringerne.

Risikoområderne er administrativt udvalgt med fokus på budgetområder på driften. Anlæg udpeges ikke som risikoområde i denne sammenhæng.

1. Der tages udgangspunkt i forventet merforbrug belyst ved budgetopfølgningen pr. 30.09 2022.
2. Ud fra et væsentlighedskriterium på størrelsen og/eller budgetandelen udvælges et område som risikoområde
3. Disse områder bliver opdateret med de nyeste aktivitets- eller pristal mv.

Hvis der forventes et merforbrug på mere end 2% for centre og stabe og 4% for decentrale institutioner, skal der udarbejdes en handleplan for nedbringelse af merforbruget.

Der er til sagen udarbejdet slides om risikovurderingen til de udvalgte driftsområder, som gennemgås på mødet og som danner grundlag for drøftelse på mødet.

Beslutning

Indstillingspunkt 1 – Taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2 – Godkendt.

Bilag

Risikovurdering budget 2023 - Socialudvalget

Punkt 12: Vedtægter for Handicaprådet

27.69.48-A00-1-21

Resume

Handicaprådets vedtægter forelægges til godkendelse for kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende forvaltningens forslag til vedtægter for Handicaprådet (bilag 1).

Sagsfremstilling

Handicaprådet er et lovpligtigt råd, som skal rådgive kommunalbestyrelsen og være med til at formidle synspunkter omkring deres målgruppe i kommunen og til medlemmerne af kommunalbestyrelsen.

Handicaprådets gældende vedtægter er fra 2013. Forvaltningen har udarbejdet forslag til nye vedtægter, som senest har været drøftet på Handicaprådets møde d. 10. oktober 2022, sag 63, og har været i høring hos Handicaprådet (bilag 1).

Forvaltningens forslag til vedtægter tager udgangspunkt i Handicaprådets gældende vedtægter fra 2013. Tekst som slettes er markeret med rødt, og tekst tilføjes er markeret med grønt.

Handicaprådets høringssvar er vedlagt (bilag 2). Handicaprådet har udarbejdet deres eget forslag til vedtægter (bilag 3).

Handicaprådet har foreslået følgende ændringer til forvaltningens udkast til nye vedtægter:

§ 4 Rådets sammensætning

Handicaprådet mener ikke, at der skal tilføjes følgende sætning: "Der deltager en ledelsesrepræsentant fra forvaltningen i Handicaprådets møder."

Forvaltningen anbefaler at fastholde tilføjjelsen til Handicaprådets eksisterende vedtægter under § 4 om, at en ledelsesrepræsentant fra forvaltningen fremadrettet deltager i Handicaprådets møder. I Ældrerådet er det fast praksis, at der deltager en ledelsesrepræsentant i møderne, hvilket ikke har været tilfældet i Handicaprådets møder, hvorfor tilføjjelsen anbefales. Handicaprådet har siden august 2023 haft en prøvehandling, hvor chefen for Socialområdet deltager under hele mødet.

Det er forvaltningens opfattelse, at chefdeltagelse højner kvaliteten af sagsoplysningen, ligesom det giver mulighed for videreformidling af relevant information til rette dele af forvaltningen.

§ 5 Diæter

Handicaprådet ønsker en udvidelse af adgangen til diæter, så diæter kan udbetales ved deltagelse i alle møder som repræsentant for Handicaprådet og ikke kun ved deltagelse i ordinære og ekstraordinære møder samt ved deltagelse i dialogmøder med såvel de stående udvalg som kommunalbestyrelsen.

Ældrerådet har tidligere over for kommunalbestyrelsen udtrykt et tilsvarende ønske. Ældrerådets vedtægter blev behandlet af kommunalbestyrelsen den 8. juni 2022, sag 145, hvor kommunalbestyrelsen besluttede ikke at imødekomme ønsket om en udvidelse af adgangen til diæter.

Forvaltningen anbefaler, at Handicaprådet følger samme retningslinjer som Ældrerådet, og at der derfor ikke ændres i Handicaprådets adgang til diæter. Det følger af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, at Handicaprådets medlemmer som minimum skal modtage diæter for deltagelse på ordinære møder. I de nuværende vedtægter får rådsmedlemmerne diæter for ordinære møder, ekstraordinære møder og dialogmøder med udvalgene og kommunalbestyrelsen.

For så vidt angår kørselsgodtgørelse, får rådsmedlemmerne i de gældende vedtægter kørselsgodtgørelse ved deltagelse i samtlige aktiviteter, også aktiviteter hvor der ikke gives diæter. Dette følger af lovgivningen og gælder også for Ældrerådet.

§ 7 Vedtægtsændringer

Handicaprådet gør opmærksom på, at jf. vedtægternes § 7 forudsætter ændringer i vedtægterne enighed mellem kommunalbestyrelsen og Handicaprådet. Det er korrekt, at de eksisterende vedtægter under § 7 indeholder formuleringen ”Ændringer i vedtægterne forudsætter enighed mellem kommunalbestyrelsen og Handicaprådet.” Denne formulering er ikke funderet i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, som blot forpligter kommunalbestyrelsen på høring af det kommunale handicapråd forud for sine beslutninger. Den må derfor tolkes som den tidligere kommunalbestyrelses garanti til Handicaprådet om undervejs i perioden udelukkende at ændre vedtægterne i enighed med Handicaprådet.

Handicaprådet anmoder kommunalbestyrelsen om at godkende Handicaprådets forslag til vedtægter (bilag 2). Forvaltningen fremlægger ligeledes forslag til vedtægter for Handicaprådet til godkendelse (bilag 3). Ændringer i forhold til Handicaprådets eksisterende vedtægter fra 2013 er markeret med farvet skrift - tilføjelser er markeret med grønt, og sletninger er markeret med rødt.

Økonomi

Handicaprådet har et budget på 68.187 kr. i 2022. Forbruget i 2021 har været mindre end normalt, da Corona-situationen medførte elektroniske møder uden forplejning og kørselsgodtgørelse samt ingen afholdelse af årligt temamøde eller studietur.

	Budget	Regnskab
2018	85.183	68.064
2019	65.537	51.023
2020	66.232	63.009
2021	70.052	38.843
2022	68.301	73.746
2023	70.287	

Handicaprådet holder årligt syv til otte handicaprådsmøder samt deltager i tre dialogmøder i Samarbejdsforum, arbejdsgruppemøder og dialogmøder med de stående udvalg og kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Sagen udsat til marts mødet.

Bilag

Forvaltningens forslag til Handicaprådets vedtægter

Hørings svar til forvaltningens forslag til Handicaprådets vedtægter

Handicaprådets forslag til Handicaprådets vedtægter

Punkt 13: Socialudvalgets møde 20. juni 2023

00.15.10-A26-2-22

Resume

Forvaltningen forelægger godkendelse af ændrede mødetider for Socialudvalgets møde d. 20. juni 2023, hvis mødet som planlagt holdes på Lyø.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget godkender ét af tre forslag til mødested og tid for udvalgsmøde d. 20. juni 2023:

1. Møde på Lyø d. 20. juni 2023 kl.10.00–15.40

Eller

2. Møde på Lyø d. 20. juni 2023 kl.12.00–17.40

Eller

3. Ikke møde på Lyø, men på anden lokalitet i Faaborg-Midtfyn Kommune d. 20. juni kl.14.30-17.00.

Sagsfremstilling

Socialudvalget har ønsket at holde udvalgsmøde d. 20. juni 2023 på Lyø. Derfor forelægges sag med henblik på godkendelse af ændrede mødetider, hvis mødet holdes på Lyø.

Med baggrund i Ø-Færgens sejlplan fremlægges tre forslag

Forslag 1: Møde på Lyø d. 20. juni 2023 kl. 10.00-15.40

Afgang med færge fra Faaborg kl. 10.00

Ankomst til Lyø kl. 10.40

Udvalgsmøde kl. 11.00-13.00 (med mulighed for at deltage virtuelt)

Afgang med færge fra Lyø kl. 14.40

Ankomst til Faaborg kl. 15.40

Forslag 2: Møde på Lyø d. 20. juni 2023 kl. 12.00-17.40

Afgang med færge fra Faaborg kl. 12.00

Ankomst til Lyø kl. 12.40

Udvalgsmøde kl. 13.00-15.00 (med mulighed for at deltage virtuelt)

Afgang med færge fra Lyø kl. 17.00

Ankomst til Faaborg kl. 17.40

Forslag 3: Ikke møde på Lyø

Udvalgs mødet holdes ikke på Lyø, men på anden lokalitet i Faaborg-Midtfyn Kommune d. 20. juni kl. 14.30-17.00.

Læs mere om fartplanen her: <https://oefaergen.fmk.dk/>

Indstillingspunkt 2 vil have den konsekvens, at Mads Holgaard grundet møde i Arbejdsmarkedsudvalget ikke har mulighed for at deltage fysisk. Udvalget har tidligere tilkendegivet, at Mads Holgaard i det tilfælde vil kunne deltage virtuelt.

Til orientering kan oplyses, at der er mødetid ved færgen senest 15 minutter før afgang.

Beslutning

Indstillingspunkt 2 godkendt.

Punkt 14: Deltagelse i projekt om digital alkoholbehandling

27.51.04-A00-1-17

Resume

Deltagelse i projekt om fremtidens digitale alkoholbehandling samt fremsendelse af støtteerklæring til Fonden Novavi fremlægges til politisk godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget godkender, at Rusmiddelcenter Faaborg-Midtfyn Kommune deltager i projekt om fremtidens digitale alkoholbehandling og fremsender støtteerklæring herom.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune har modtaget henvendelse fra Novavi om muligheden for samarbejde om projekt vedr. fremtidens digitale alkoholbehandling (bilag 1). I projektet vil der blive udviklet, afprøvet og efterfølgende implementeret digitale løsninger i alkoholbehandlingen.

Novavi har henvendt sig til Københavns Kommune og Faaborg-Midtfyn Kommune om deltagelse i projektet. Hvis Rusmiddelcenter Faaborg-Midtfyn deltager i projektet, så skal der fremsendes en støtteerklæring om vores støtte og opbakning til projektet til Novavi. Støtteerklæring er vedlagt (bilag 2).

Fonden Novavi er en non profit-fond, som er Danmarks største leverandør af stof- og alkoholbehandling. Novavi har otte ambulatorier på Sjælland og bedriver alkoholbehandling i en række fængsler. Novavi har ca. 180 medarbejdere ansatte.

Projektet har til formål, at supplere og udvikle den nuværende alkoholbehandling med digitale løsninger for at se, om man:

- Øge effekten af behandling.
- Få flere i behandling.
- Få borgere med alkoholproblemer tidligere i behandling

Tiltrække nye målgrupper, som behandlingen ikke tiltrækker i dag.

Økonomi

Projektet skal finansieres af fonds- og puljemidler, kombineret med en mindre procentdel egenfinansierede timer og know how.

Novavi søger fonde om, at få dækket de eventuelle økonomiske ressourcer, som Rusmiddelcenter Faaborg-Midtfyn måtte bruge i projektet. Novavi sørger derfor ikke om økonomisk støtte hos Faaborg-Midtfyn Kommune til projektet, men de vil gerne samarbejde omkring udvikling og evt. testning af de forskellige digitale løsninger i det virtuelle ambulatorium.

Novavi forventer, at der skal indgå ca. 21 medarbejdertimer pr år. fra Rusmiddelcenter Faaborg-Midtfyn i projektet.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Henvendelse til Faaborg-Midtfyn Kommune

Støtteerklæring til Fonden Novavi

Punkt 15: Introduktion til udviklingsstrategiens handleplaner

00.01.00-A00-10-22

Resume

På temamødet den 8. februar blev kommunalbestyrelsen introduceret for udviklingsstrategiens handleplaner, herunder handleplanernes indhold og hvordan der i 2023 arbejdes med handleplanerne. I forlængelse af temamødet introduceres alle fagudvalg for forvaltningens forslag til fokusområder og indsatser, der er relevante for fagudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget:

1. godkender udviklingsstrategiens handleplaner for 2023
2. udvælger, hvilke indsatser udvalget ønsker at drøfte i henholdsvis maj og oktober måned.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har med ”Udviklingsstrategi 2023-2040 – Sammen skaber vi det gode liv” defineret fire udviklingsspor, der sammen skal bidrage til at realisere udviklingsstrategiens visionen og to overordnede mål.

De fire udviklingsspor er:

- Liv og læring
- Attraktive by- og lokalsamfund
- Erhverv og vækst
- Bæredygtighed og klima

De fire udviklingsspor konkretiseres i politiske handleplaner. Forvaltningen har udarbejdet forslag til handleplanerne med afsæt i den nye udviklingsstrategi og de politiske ønsker og drøftelser i 2022, jf. vedlagte bilag.

Handleplanernes indhold

Der er lagt vægt på, at handleplanerne ikke bliver for lange og har karakter af en opgaveliste, men derimod præciserer de fokusområder, der vil blive arbejdet med under hvert af de fire udviklingsspor.

Udviklingsstrategiens handleplaner indeholder i alt 12 fokusområder og fem signaturprojekter. For hvert fokusområde er desuden defineret nogle underliggende indsatser, der tilsammen udgør handleplanerne, jf. bilag.

Arbejdet med handleplanerne i kommunalbestyrelsen og fagudvalgene

På temamødet den 8. februar blev kommunalbestyrelsen introduceret for udviklingsstrategiens handleplaner, herunder handleplanernes indhold og hvordan der i 2023 arbejdes med handleplanerne. I handleplanerne har forvaltningen foreslået et ansvarligt fagudvalg for både fokusområder og indsatserne i handleplanerne og angivet, hvor de enkelte fokusområder/indsatser i øvrigt er politisk forankret.

De fagudvalg, der er ansvarlige for fokusområderne har til opgave at sikre fremdrift og opfølgning på de underliggende indsatser samt sørge for den tværgående koordinering og opbakning mellem fagudvalgene.

De fagudvalg, der har ansvaret for udvalgte indsatser, har til opgave at definere og prioritere retning for indsatserne og sikre eventuelle nye ressourcer hertil (budgetforslag).

I forlængelse af temamødet introduceres Socialudvalget på mødet for de fokusområder/indsatser, der vedrører udvalget og arbejdet hermed.

Tre gange i løbet af 2023 i henholdsvis februar, maj og oktober vil alle fagudvalg drøfte udvalgte indsatser af udviklingsstrategiens handleplaner, der vedrører det enkelte fagudvalg. Socialudvalget skal derfor udvælge op til to indsatser, der skal præsenteres og drøftes på udvalgets møder i maj og oktober. Indsatserne skal dog være forskellig fra dem, der skal præsenteres på kommunalbestyrelsens temamøder den 14. juni og 13. september. Hvis to fagudvalg vælger samme indsatser, kan der afholdes fælles drøftelser mellem fagudvalgene.

Udover drøftelserne i fagudvalgene er der også i juni og september måned temamøder i kommunalbestyrelsen om udvalgte indsatser i udviklingsstrategiens handleplaner, der går på tværs af fagudvalg.

Derudover vil handleplanerne også indgå i de årlige budgetforhandlinger.

Beslutning

Indstillingspunkt 1 – Godkendt.

Indstillingspunkt 2 – Udvalget vælger 2b, 2c og 3b under Liv og Læring.

Bilag

Udviklingsstrategiens handleplaner 2023

Punkt 16: Evaluering af prøvehandling med veterankoordinator

27.12.00-A00-2-21

Resume

Med budgetaftalen for 2021 blev der afsat 250.000 kr. pr. år i hhv. 2021 og 2022, til igangsættelse af prøvehandling af funktionen veterankoordinator. De tildelte midler blev udmøntet via frikøb af ½ eksisterende medarbejder, i 2 år fra oktober 2021. Denne sag indeholder en evaluering, og erfaringsopsamling af det foreløbige arbejde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget tager evalueringen om prøvehandling med veterankoordinator til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund og formål

Der blev i budgetaftalen 2021 afsat 250.000 kr. årligt i hhv. 2021 og 2022, til afprøvning af funktionen veterankoordinator. Midlerne dækker en veterankoordinator, svarende til 15 timer ugentligt.

Formålet med veterankoordinatoren er at understøtte veteranstrategien, via en koordinerende tilgang på tværs af afdelinger, og herigennem iværksætte forebyggende og helhedsorienterede indsatser, som fokuserer på;

1. Nyttiggørelse af veteranernes kompetencer
2. Støtte til socialt udsatte veteraner – herunder veteraner med PTSD
3. Støtte til veteranernes pårørende.

Arbejdet som veterankoordinator - erfaringer og evaluering

Siden etableringen af funktionen, har veterankoordinatoren på det første år, skabt et stærkt netværk til relevante aktører i og udenfor kommunen på området, samt søgt viden og kompetenceudvikling blandt andet gennem Forsvarets Veterancenter.

Den primære opgave for veterankoordinatoren består i rådgivning, koordinering og opfølgning, så den enkelte veteran eller pårørende støttes til at finde det rette tilbud – uanset om det er i kommunalt, statsligt eller frivilligt regi. Der er stor variation i længden og intensiteten af sagerne, men generelt er der tale om komplekse sager, hvor der er brug for tæt og løbende opfølgning og koordinering.

Derudover sikrer veterankoordinatoren én indgang til kommunen for veteraner og deres pårørende, hvilket er en forpligtigelse ifm. den regionale samarbejdsaftale for PTSD ramte, samt et efterspurgt ønske og behov blandt mange veteraner og samarbejdspartnere i kommunen.

Det seneste år har veterankoordinatoren samarbejdet med 16 veteraner og pårørende, som i forskellig grad har søgt støtte, vejledning og hjælp. I 75 % af sagerne har opgaven primært haft koordinerende og afklarende karakter, i forhold til eksisterende og mulige indsatser målrettet den enkelte veteran. Herunder har veterankoordinatoren, udover et tæt tværgående internt samarbejde mellem fagområder, også samarbejdet tæt med blandt andet Veterancentret, veteranhjemmet i Odense og det private tilbud SUF-veteran i Broby. SUF-veteran er et kombineret forsorgshjem, botilbud og bostøttetilbud til PTSD-ramte veteraner, som lever med så svære psykosociale problemstillinger, at de ikke har, eller ikke kan opholde sig i, egen bolig.

En opgørelse fra juli 2022 viste, at der bor 304 registrerede veteraner i Faaborg-Midtfyn Kommune. Baseret på landstal vil ca. 10% af disse have pådraget sig skader eller have PTSD-symptomer. De fleste af de veteraner, som søger støtte gennem veterankoordinatoren er ramt af PTSD. Der er derfor en række fælles træk, som gør sig gældende i arbejdet med målgruppen. Herunder at mange kan være hurtigt opfarende, irritable og generelt på vagt. Derfor har frustrationshåndtering været dominerende i 25% af sagerne. Veterankoordinatoren har bl.a. hjulpet med konflikthåndtering ifm. myndighedsbeslutninger eller ved lukning af Veterancaféen i Årslev. Veterankoordinatoren har i den forbindelse afværget trusler mod kommunen og de ansatte via konfliktnedtrappende dialog.

At SUF Veteran er beliggende i Broby har stor indflydelse antallet af tilflyttende veteraner. Når veteranerne er klar til at flytte i egen bolig, søger en del af dem til Faaborg-Midtfyn kommune. Derfor har over 31% af sagerne omhandlet koordinering og støtte i forbindelse med flytning, hvoraf størstedelen af tilflytterne kommer fra SUF. For de veteraner, der kommer fra SUF, eller andre døgntilbud, er det en stor omvæltning at flytte fra et forholdsvist beskyttet tilbud, med et meget højt service- og aktivitetsniveau, til egen bolig med punktstøtte. Her er det veterankoordinatorens rolle at forventningsafstemme med den enkelte veteran, samt sikre en god og tryk overgang til egen bolig.

Konklusion på evaluering

Ud fra evalueringen kan det konkluderes, at de 16 veteraner og pårørende har haft god gavn af støtten fra veterankoordinatoren, som gennem sit arbejde har understøttet implementering af veteranstrategien.

Erfaringer og det videre arbejde

Prøvehandlingen med veterankoordinatoren har vist, at en del veteraner drager fordel af en direkte indgang til kommunen, og at den fagperson, som de mødes af, har kendskab til og forståelse for de særlige udfordringer og heraf tilgange samarbejdet med netop denne målgruppe kalder på. Samtidig rummer mange af sagerne en stor kompleksitet, hvorfor det er gavnligt med en koordinerende og helhedsorienteret støtte, som kan hjælpe den enkelte med at afklare støttemuligheder.

Hvis midlerne til veterankoordinatoren ikke fastholdes, vil veteranerne ikke kunne tilbydes en specialiseret indsats. I stedet vil forvaltningen trække de erfaringer, der er skabt gennem prøvehandlingsperioden, ind i de eksisterende indsatser i arbejdet med målgruppen. Det skal i den forbindelse bemærkes, at en helhedsorienteret, fleksibel og individuelt tilrettelagt indsats er nødvendig i mange af de komplekse sager med veteraner med PTSD.

Udfordringer og behov for veteraner med PTSD er på mange måder sammenfaldende med flere andre målgrupper med komplekse problemstillinger, herunder hjemløse og udsatte borgere med flere forskellige komplekse udfordringer samtidig. Fælles for disse grupper er, at de ofte ikke passer i de konventionelle tilbud og ofte kan være forholdsvis usynlige, for så pludselig at dukke op med et komplekst og stort støttebehov. I en landkommune, som Faaborg-Midtfyn er disse grupper, hver for sig, volumenmæssigt forholdsvis små, hvorfor det kan være vanskeligt at opretholde specialiserede indsatser for hver enkel af disse grupper.

Alternativer til indsatsen med veterankoordinator, vil blive forelagt udvalget i forbindelse med drøftelse op til budgetforhandlinger for 2024.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 17: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Socialudvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af socialudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Socialudvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af Socialudvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Drøftet.

Bilag

KL samspil mellem politikere og forvaltning.pdf

Punkt 18: Gensidig orientering

00.01.00-G01-12-21

Sagsfremstilling

Gensidig orientering om:

1. Udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug (bilag 1 og 2)

Socialdirektørforum godkendte på sit møde den 20. januar 2023 udkast til ”Besvarelse af anmodning om beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug”. KKR Syddanmark blev den 7. februar 2023 orienteret om svarskrivelsen og tog orienteringen til efterretning. Besvarelsen sendes til Social- og Boligstyrelsen inden udgangen af februar 2023. Vedlagt er besvarelsen incl. bilag og sagsfremstilling til gensidig orientering.

2. Børn og unges mentale trivsel

3. Kommunikation

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Samlet materiale vedr besvarelse af anmodning om beskrivelse af aktuelle indsatser og fremadrettede indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug

Sagsfremstilling Besvarelse af anmodning

Punkt 19: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-22

Indstilling

Årsplan 2023 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Socialudvalget Årsplan for 2023 - version 3

Punkt 20: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-12-21

Beslutning

Intet til orientering.

Punkt 21: Lukket

00.30.00-A00-4-22

Punkt 22: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-12-21

Beslutning

Godkendt.