

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 10-06-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 10. juni 2025 kl. 16:30

**Mødested**           Mødelokale M11

**Mødedeltagere**   René Brinch Petersen, Morten Schjøtt, Mads Holdgaard, Søren  
Kristensen, Lars Nielsen, Maria Busborg, Kristian Nielsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt om beskæftigelsesreformen.....	4
Prioriterede målgrupper og områder 2026-2029.....	7
Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2026-2029.....	9
Udbetaling af kostpenge til ukrainere.....	11
Ankestyrelsens praksisundersøgelse vedr. tilkendelse af førtidspension.....	12
Lukket.....	14
Fast status på udvalgte målgrupper.....	15
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	16
Gensidig orientering.....	17
Orientering fra formanden.....	18
Godkendelse af protokol.....	19

## **Punkt 61: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU den 10. juni

# Punkt 62: Nyt om beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-25

## Resumé

Forvaltningen orienterer om "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler" samt den konkrete aftale om udmøntning af reformen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

I forlængelse af den politiske aftale fra 9. april 2025 om "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler", blev der den 21. maj 2025 indgået en aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen. Forvaltningen er i gang med at konkretisere, hvilken betydning det får for Faaborg-Midtfyn Kommune, både ift. opgave og økonomi. Følgende gennemgang er baseret på den nationale aftale.

### Formålet

Formålet er en ny lokalforankret beskæftigelsesindsats, som bidrager til et velfungerende arbejdsmarked ved at:

- Bistå ledige med at finde job
- Bistå borgere med behov med at opnå og fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet
- Bistå virksomhederne med
  - Rekruttering af arbejdskraft, matchning mellem ledige og virksomheder
  - Fastholdelse af arbejdskraft

Beskæftigelsesindsatsen er strategisk velfærdspolitik med direkte betydning for borgernes liv, virksomhederne og kommunens økonomi.

Aftalepartierne ønsker, at fremtidens beskæftigelsesindsats bygger på frisættelse, forenkling og værdighed, hvor 'Jobcenterregimet' afskaffes, og udgifterne reduceres med 2,6 mia. kr.

Hovedlinjerne i reformen består desuden af forenkling af målgrupper, individuelt tilrettelagte indsatser, et værdigt sanktionssystem samt et klart fokus på virksomhedsservice.

### Nye principper for budgetlægning, styring og opfølgning

Med Beskæftigelsesreformen ønskes budgetlægning, hvor fokus mere er på resultater og kvalitet, og mindre på procesmål og mekaniske fremskrivninger, og der gives således muligheder for en lokalpolitisk prioritering i fremtiden. Kommunerne vil fremadrettet blive målt på følgende resultat- og tilfredshedsmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job)
- Andel på offentlig forsørgelse
- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed

### Ny organisering og arbejdsdeling

I fremtiden er der intet krav om et jobcenter. Det er op til kommunen selv at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen organiseres. Dog er der i en overgangsperiode krav om, at området er forankret ved ét politisk udvalg.

Der ændres ikke på den eksisterende arbejdsdeling mellem a-kasser og kommuner, men der igangsættes to forsøg med fokus på henholdsvis frit valg af leverandør de første fire måneder for udvalgte dagpengemodtagere og udvidelse af a-kassernes ansvar.

### Den lokale beskæftigelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommunes

Med reformen bliver der i endnu højere grad end i dag mulighed og behov for lokalpolitiske prioriteringer med henblik på:

- styrke kvaliteten og resultaterne for borgere og virksomheder
- udnytte de større frihedsgrader til at udvikle nye løsninger lokalt
- skabe mere helhed og sammenhæng for borgerne
- reducere lokale regler og processer
- øge samspil med virksomheder og civilsamfund

Den nuværende lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen ophører forventeligt pr. 1. februar 2026. Dette betyder, at kommunen herefter ikke længere skal have et jobcenter, som organiseringsloven foreskriver, men at der ikke er noget til hinder for fortsat at hedde det.

Der vil derfor følge en sag senere på året, hvor der skal træffes beslutning om fremtidig betegnelse, som eksempelvis kan være en af følgende:

1: Faaborg-Midtfyn Kommune fastholder betegnelsen jobcenter – og dermed ikke behøver at ændre skiltning, brevhoveder mv.

2: Faaborg-Midtfyn Kommune ikke længere benytter betegnelsen jobcenter men udelukkende fagområdets navn – Arbejdsmarked.

3: Faaborg-Midtfyn Kommune benytter et andet navn for indgangen for borgere og virksomheder

Beslutningen skal træffes førend loven træder i kraft primo 2026.

### Økonomien i beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesindsatsen består for nuværende økonomisk set af tre dele:

1. **Ydelser til borgerne** som medfinansieres af kommunerne, i alt over 100 mia. kr. (overførsler – Konto 5). Den kommunale medfinansiering af ydelser til borgere stiger gradvist fra 20% til 80% fra 4. til 53. uge, hvormed kommunerne forsat har et direkte økonomisk incitament til 'hurtig' afklaring af borgerne.
2. **Udgifter til drift af jobcentre** – samtaler og virksomhedsservice, aktuelt i alt 5, 8 mia. kr., hvilket med reformen beskæres med 1,1 mia. kr. (serviceudgifter Konto 6).
3. **Udgifter til indsats/aktivering** - aktuelt 4,5 mia. kr., hvilket med reformen beskæres med 1,3 mia. kr. (overførsler Konto 5).

### Økonomien i aftalen

Aftalen indeholder direkte besparelser for ca. 2 mia. kr. samt 0,7 mia. kr. på øvrig vejledning og opkvalificering (ØVU), mentorer samt drift af jobcentre. Desuden indføres en grænse for, hvor meget der må anvendes på ØVU samt mentorer.

Indfasningen af besparelserne er aftalt til 960 mio. kr. i 2026 og 1,870 mia. kr. i 2027, hvilket herefter stiger jævnt op til 2,730 mia. kr. i 2030.

KL forventer, at de ifm. budgetvejledningen vil kunne udfolde flere detaljer om besparelserne, således at det bliver nemmere for kommunerne at planlægge den konkrete udmøntning af besparelserne. Budgetvejledningen forventes at blive udsendt i slutningen af juni.

### **Indfasning og ikrafttrædelse**

Implementeringen sker i tre faser og de forventede ikrafttrædelsesdatoer for de enkelte initiativer findes på STARS hjemmeside: [Beskæftigelsesreform: Lovgivningsproces og ikrafttrædelse](#)

### **Forvaltningens aktuelle arbejde**

Forvaltningen er i færd med at danne sig overblik over de konkrete økonomiske konsekvenser for kommunen fordelt på konti og periodisering. Dele af denne viden vil først være tilgængelig med budgetvejledningen ultimo juni 2025 og viden vedrørende loftet for Øvrig vejledning og opkvalificering (ØVU) i løbet af efteråret.

Forvaltningen vil derefter sikre et budget 2026 i balance ved at reducere omkostninger tilsvarende.

Parallelt hermed igangsættes et større arbejde med at omstille organisationen i løbet af det kommende år, så vi ved budget 2027 har en samlet beskæftigelsesindsats tilpasset opgave- og budgetbortfald og de politiske intentioner, der er i aftalen nationalt og lokalt, herunder de værdipolitiske pejlemærker.

I bilag ses den politiske aftale om beskæftigelsesreform og KL's præsentationer af reformen.

Bilag forudsættes ikke læst.

## **Beslutning**

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

## **Bilag**

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen - april 2025

Inspirationsmateriale til kommunalpolitikere fra KL

KL webinar - Aftale om udmøntningen af beskæftigelsesreformen

# Punkt 63: Prioriterede målgrupper og områder 2026-2029

15.00.00-A00-2-25

## Resumé

I forbindelse med fastlæggelse af den fremtidige beskæftigelsesindsats skal arbejdsmarkedsudvalget beslutte prioriterede målgrupper og områder for perioden 2026-2029.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender prioritering af følgende:

Målgrupper - Unge, sygemeldte og borgere med behov for helhedsorienteret indsats.

Områder - Virksomhedssamarbejde og fælles fynsk samarbejde.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev den 10. december 2024 (pkt. 119) præsenteret for et oplæg til fremtidige særligt prioriterede målgrupper og områder.

Med afsæt i den politiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen i Danmark, den forventede økonomi, udviklingen i de nuværende målgrupper og de politiske prioriteringer i Faaborg-Midtfyn Kommune, foreslår forvaltningen, at følgende målgrupper og områder særligt prioriteres i beskæftigelsesindsatsen i perioden 2026-2029, såfremt de økonomiske rammer tillader det:

- Unge på tværs af jobcentrets delmålgrupper - fordi: Unge er en prioriteret målgruppe både lokalt og nationalt.
- Sygemeldte borgere – fordi: Det er til gavn for den enkelte borger og for virksomhederne, hvortil sygedagpengeområdet har stor økonomisk betydning for kommunen.
- Borgere der har behov for en helhedsorienteret indsats - fordi: Med de nationale besparelser på beskæftigelsesindsatsen er der behov for, at forvaltningen som helhed har fælles fokus på de borgere, der har behov for en langvarig eller intensiv hjælp, ofte på tværs af fagområder. Arbejdsmarked/jobcenteret kan være det eneste fagområde, mange af de udsatte borgere er i løbende kontakt med.
- Fortsat stærkt lokalt virksomhedssamarbejde – fordi: En fremtidig beskæftigelsesindsats til gavn for borgerne er afhængig af et fortsat stærkt samarbejde med de lokale virksomheder og erhvervsrådet, og en entydig indgang til kommunen.
- Fortsat fælles fynsk fokus på at lykkes på et fynsk arbejdsmarked - fordi: Med beskæftigelsesreformen og kommunale besparelser risikerer vi, at det fælles fynske fokus nedprioriteres. Vi har ét fynsk arbejdsmarked – og det skal vi fortsat have fokus på, så borgere og virksomheder oplever at få den nødvendige understøttelse og hjælp.

I figuren nedenfor ses sammenhængen mellem de forskellige delelementer og dermed rammen for de kommende års beskæftigelsesindsats. Der udestår således fortsat flere elementer, som skal afklares, inden beskæftigelsesindsatsen detaljeret kan skitseres.



## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Bilag

AMU - Rammen for den lokale beskæftigelsesindsats

# Punkt 64: Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2026-2029

15.00.00-A00-2-25

## Resumé

Jobcenter Faaborg-Midtfyn leverer i dag resultater over gennemsnittet, hvilket ønskes fastholdt i den fremtidige beskæftigelsesindsats. For fortsat at understøtte resultatskabelsen har forvaltningen arbejdet med en revision af de værdipolitiske principper for beskæftigelsesindsatsen. Med udgangspunkt i en bred medarbejderinddragelse er seks nye pejlemærker blevet formuleret med fokus på at få borgere i job og imødekomme virksomhedernes behov.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender de seks pejlemærker, som fremgår af sagsfremstillingen.

## Sagsfremstilling

### Baggrund og formål

Jobcenter Faaborg-Midtfyn lykkes overordnet set godt og leverer i dag resultater over gennemsnittet. For at imødekomme beskæftigelsesreformens intentioner om frisættelse og fortsat sikre resultatskabelse, har forvaltningen arbejdet med en revision af de værdipolitiske principper for beskæftigelsesindsatsen. Med udgangspunkt i en bred medarbejderinddragelse er seks nye pejlemærker blevet formuleret med fokus på at få borgere i job og imødekomme virksomhedernes behov. Denne sagsfremstilling skal desuden ses i sammenhæng med sag 63 om "Oplæg til ændringer i prioriterede målgrupper".

### Proces og inddragelse

Efter Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 10. december 2024 (punkt 119) har forvaltningen gennemført en intern proces, hvor alle medarbejdere i Arbejdsmarked har haft mulighed for at bidrage med input til en revision af principperne.

Fokus er på, hvad vi skal fastholde for fortsat at lykkes med at skabe resultater for og med borgere og virksomheder, samtidig med implementering af ny lovgivning, bortfald af opgaver og økonomi og øvrige ændringer over de kommende år.

Der er i den forbindelse afholdt to workshops med bred deltagelse, og de opsamlede resultater herfra er efterfølgende blevet drøftet i Afdelingsforum, Fælles Fagligt Forum og AMFællesMED.

Med baggrund i denne inddragende proces indstiller forvaltningen, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender følgende seks pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i perioden 2026-2029:

- Virksomhederne oplever adgang til relevant arbejdskraft og gode jobmatches.?
- Borgerne oplever adgang til relevant opkvalificering som grundlag for varig beskæftigelse.?
- Borgerne oplever at blive mødt med anerkendelse og som hele mennesker, hvilket bidrager til deres gode liv.?
- Borgerne oplever en koordineret tilgang med fokus på tværgående samarbejde.?
- Civilsamfundet oplever en involverende organisation, der møder dem nysgerrigt og inddragende.?
- Medarbejderne oplever et trygt og fagligt råderum, hvor resultatskabelse sikres via initiativ- og handlekraft.

Pejlemærkernes formål er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved at:

- Bistå ledige med at finde job
- Bistå borgere med behov med at opnå og fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet
- Bistå virksomhederne med
  - Rekruttering af arbejdskraft, matchning mellem ledige og virksomheder
  - Fastholdelse af arbejdskraft

## Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2026-2029



*Sammen skaber vi det bedste sted*

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Bilag

Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2026-2029 (003)

# Punkt 65: Udbetaling af kostpenge til ukrainere

15.00.00-A00-1-25

## Resumé

Forvaltningen giver en status på udbetaling af kostpenge til ukrainere, der opholder sig i Faaborg-Midtfyn Kommune. Kostpenge kan udbetales til ukrainere, som har søgt opholdstilladelse, men endnu ikke fået tildelt denne.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Den 29. marts 2022 blev der truffet en borgmesterbeslutning om at yde akuthjælp til de fordrevne ukrainere, der var flygtet fra krigen i Ukraine og nu opholdt sig i Faaborg-Midtfyn Kommune. På kommunalbestyrelsesmødet den 6. april 2022 pkt. 92, blev beslutningen taget til efterretning.

Normal praksis for flygtninge er, at de bliver indlogeret på et asylcenter, indtil de får tildelt opholdstilladelse, hvorefter de bliver placeret rundt om i landets kommuner. Grundet den pludseligt opståede krig i Ukraine, var der mange ukrainere der enten blev hjulpet af venner, familie eller andre privatpersoner, og dermed udenom det normale asylsystem. Pga. det massive pres var der samtidig lang sagsbehandlingstid på ansøgninger om opholdstilladelse, og folketingets finansudvalg gav derfor kommunerne lovhjemmel til at tilbyde kost og logi, indtil man havde fået tildelt opholdstilladelse.

Akuthjælpen blev fastsat til 100 kr. pr. voksen og 50 kr. pr. barn pr. dag. Udbetalingen forudsætter, at der er ansøgt om opholdstilladelse, og at ukrainerne i mellemprioriteten opholder sig på en oplyst adresse i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Siden foråret 2022 har Ydelsen forestået en kontantudbetaling til de ukrainere, der har været i målgruppen. Borgerne har skullet møde fysisk op på Borgerservice i Ringe én gang om ugen for at modtage kontantudbetalingen.

I april og maj måned 2022 blev der udbetalt kostpenge til over 100 borgere pr. udbetalingsdag. Dette antal er gradvist aftaget, så der nu er få eller ingen der ugentligt får udbetalt kostpenge. Langt de fleste ukrainere kommer nu via asylcenter, hvormed kommunerne først kommer i kontakt med dem, når de har fået tildelt opholdstilladelse. Sagsbehandlingstiden for ansøgning om opholdstilladelse ligger typisk på 2-3 uger.

Ydelsen står fortsat ugentligt til rådighed, hvis der møder ukrainere op og ønsker kostpenge. Udbetalingen kan ske i et fastsat tidsinterval hver torsdag formiddag.

Ydelsen har forespurgt hos øvrige fynske kommuner, om der er andre, der fortsat tilbyder denne service for ukrainere uden tildelt opholdstilladelse. Tilbage meldingen er, at det er der ikke andre, der gør.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 66: Ankestyrelsens praksisundersøgelse vedr. tilkendelse af førtidspension

32.03.16-K01-1-25

## Resumé

Faaborg-Midtfyn Kommune har bidraget med 6 sager til Ankestyrelsens praksisundersøgelse om tilkendelse af førtidspensioner. Praksisundersøgelsen er offentliggjort d. 23. maj 2025.

Af de 6 sager ville Ankestyrelsen være kommet frem til det samme resultat i 3 sager, have ændret afgørelsen på 2 af sagerne, samt hjemvist en enkelt sag til fornyet behandling i kommunen. Kommunalbestyrelsen skal orienteres om undersøgelser af kommunens praksis, hvorfor undersøgelsen optages på Kommunalbestyrelsens dagsorden.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune har sammen med 9 andre kommuner deltaget i Ankestyrelsens praksisundersøgelse om tilkendelse af førtidspensioner. Praksisundersøgelsen er offentliggjort fredag d. 23. maj 2025 og forelægges Kommunalbestyrelsen til orientering.

Kommunerne er blevet udvalgt ud fra følgende kriterier:

- En stor, procentuel stigning i antallet af tilkendelser af førtidspension fra det år, hvor kommunen havde færrest tilkendelser i perioden 2013-2023, indtil 2023.
  - Det er først og fremmest tilkendelser til borgere under 40 år, men Ankestyrelsen har også skelet til stigningen i antal tilkendelser til personer over 40 år.
- Kommunestørrelse og geografisk spredning.

Pensionsnævnet og tidligere formand for pensionsnævnet har i forbindelse med praksisundersøgelsen deltaget i et interview med Ankestyrelsen om overordnede tendenser på førtidspensionsområdet, herunder hvad de seneste lovændringer har betydet for antallet af tilkendelser, med udgangspunkt i kommunens egne muligheder for indsatser.

Der er udvalgt 6 sager om tilkendelse af førtidspension, som har deltaget i praksisundersøgelsen. Af de 6 sager ville Ankestyrelsen være kommet frem til samme resultat som kommunen i 3 sager, og tilkendt førtidspension. Ankestyrelsen ville have ændret 2 sager til en anden afgørelse end førtidspension, samt hjemvist en enkelt sag til fornyet behandling i kommunen.

Pensionsnævnet ser sig uforstående over for Ankestyrelsens argumentation for, hvorfor de 3 sager henholdsvis skulle ændres eller hjemvises, hvorfor Pensionsnævnet er gået i yderligere dialog med Ankestyrelsen for at få en yderligere begrundelse. Derudover indgår forvaltningen i dialoger og workshops i regi af KL for at afklare denne oplevede ændring i Ankestyrelsens praksis, som vi visse steder oplever værende i strid med Ankestyrelsens egne principafgørelser.

Bilagene forudsættes ikke læst.

Bilag:

- Ankestyrelsens praksisundersøgelse vedr. tilkendelser af førtidspension maj 2025
- Bilag til praksisundersøgelse
- Brev fra Beskæftigelsesministeren til landets borgmestre og kommunaldirektører i forbindelse med praksisundersøgelsen

## **Beslutning**

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

## **Bilag**

Ankestyrelsens praksisundersøgelse vedr. kommunernes tilkendelser af førtidspension - PDF.pdf

Bilagsrapport til praksisundersøgelse.pdf

Brev fra ministeren om praksisundersøgelse.pdf

## **Punkt 67: Lukket**

00.30.00-A00-6-24

## **Punkt 68: Fast status på udvalgte målgrupper**

00.01.00-G01-17-21

### **Resumé**

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, sygedagpenge og integration.

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

De sidste par måneder i 2024 har Faaborg-Midtfyn ligget stabilt 0,3 procentpoint under landsgennemsnittet. Der var dog en stigning både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune i starten af 2025, hvilket betød at forskellen blev mindsket. Fra marts 2025 er faldet igen større i Faaborg-Midtfyn Kommune end landsgennemsnittet, og forskellen har ligget stabilt på 0,2 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april 2024 har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet, med en forskel på 0,5 procentpoint. Der har dog været en positiv udvikling februar 2025, hvor faldet er større i Faaborg-Midtfyn Kommune end landsgennemsnittet, hvilket betyder at forskellen nu er 0,4 procentpoint. Der ses fortsat et fald i antallet af borgere på sygedagpenge både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Faaborg-Midtfyn Kommune har de senest år ligget højere end landsgennemsnittet i andelen af borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Der er sket en stigning i antallet af borgere på SHO i december, hvorimod stigningen for landsgennemsnittet først er sket i januar måned. Dette betyder at Faaborg-Midtfyn Kommune nu er 0,1 procentpoint over landsgennemsnittet.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Målgrupper til juni 2025

## **Punkt 69: Udvalgets årsplan - til opdatering**

00.15.10-A26-2-24

### **Indstilling**

Årsplan 2025 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

### **Beslutning**

Drøftet?, herunder deltagelse i Job Camp 23. og 24. oktober 2025.

### **Bilag**

Årsplan 2025 Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 70: Gensidig orientering**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

## **Punkt 71: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-17-21

### **Resumé**

Orientering om møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 10. juni 2025.

### **Beslutning**

Formanden orienterede om møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

## **Punkt 72: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Godkendt.