

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 16-06-2021

Mødedato Onsdag d. 16. juni 2021 kl. 08:30

Mødested Mødelokale M102, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse: Politisk fokus i ny sundhedspolitik 2023-26.....	4
Temadrøftelse om beskæftigelsesindsatsen i FMK, de ti principper og status på igangsatte handling	6
Sammenlægning af kantiner i Faaborg-Midtfyn Kommune.....	9
Status på samtaleafholdelse og aktiviteter i Jobcentret (Lokalpolitisk serviceniveau i Beskæftigelse	11
Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering.....	14
Gensidig orientering.....	15
Orientering fra formanden.....	16
Lukket.....	17
Godkendelse af protokol.....	18

Punkt 63: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 16. juni 2021

Punkt 64: Temadrøftelse: Politisk fokus i ny sundhedspolitik 2023-26

29.06.00-A00-1-19

Resume

Udvalget præsenteres for bevægelser, pejlinger og data omhandlende det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Udvalget drøfter derefter ønsker til politisk fokus samt proces for Faaborg-Midtfyn Kommunes kommende sundhedspolitik.

Indstilling

Indstilling 15. juni 2021, pkt. 83:

Forvaltningen indstiller, at udvalget:

1. tager orientering om ”Masterplan” for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen til efterretning
2. drøfter ønsker til politiske fokusområder for Faaborg-Midtfyn Kommunes kommende sundhedspolitik
3. drøfter tids- og procesplan for udarbejdelse af Faaborg-Midtfyn Kommunes kommende sundhedspolitik

Beslutning fra Opvækst- og Læringsudvalget 2018-21, 15. juni 2021, pkt. 83:

Ad 1 – Taget til efterretning.

Ad 2 – Drøftet.

Ad 3 – Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sundheds- og Omsorgsudvalget besluttede på møde den 17. august 2020, punkt 77:

1. At forlænge Faaborg-Midtfyn Kommunes nuværende Sundhedspolitik til at være gældende indtil juni 2022.
2. At der udarbejdes en analyse af de største sundhedsmæssige udfordringer, vi står overfor som kommune såvel lokalt som nationalt de kommende år.
3. At der, på baggrund af analysen, prioriteres de fokusområder, der skal arbejdes med, samt at den politisk bestilte ”Masterplan” for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen dermed skal beskrive, hvad der skal fokuseres på og hvordan, og vil i 2022 afløses af en bred politisk vedtaget sundhedspolitik for Faaborg-Midtfyn Kommune.

En ny sundhedspolitik

Målet med den kommende sundhedspolitik er, at den skal fungere som en tværgående ramme for, at der på tværs af udvalgs- og cheforråder samarbejdes om at skabe de bedste forudsætninger for, at borgerne kan leve og udleve sin egen version af det gode liv – i alle aldre.

Sundhedspolitikken vil på sigt:

- Give overblik over Faaborg-Midtfyn Kommunes fokusområder på sundhedsområdet.
- Give retning til, hvordan vi på tværs kan understøtte mere sundhed for borgerne.
- Bidrage til at styrke borgerens mulighed for at tage medansvar for egen sundhed.
- Være et fælles udgangspunkt for sundhedsarbejdet blandt medarbejdere og samarbejdspartnere i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Sundhedspolitikken 2023-2026 skal understøtte, fremme og bygge videre på visionerne i Faaborg–Midtfyn Kommunes Udviklingsstrategi 2019-2030. Ligeledes skal en ny sundhedspolitik bygge på nationale og regionale mål og anbefalinger samt ruste kommunen til fremtidens mulige strukturelle forandringer som følge af fx sundhedsreformer, folkesundhedslov, skiftende sundhedsaftaler mv.

Se plan for udarbejdelse af ny sundhedspolitik 2023 i bilag 1.

Oplæg

Udvalget præsenteres for et oplæg, der udfolder (bilag 2):

1. De nationale, regionale og lokale data, bevægelser, mål og anbefalinger, som har betydning for Faaborg-Midtfyn Kommunes kommende opgaver på sundhedsområdet.
2. Status på Faaborg-Midtfyn Kommunes politiske prioriteringer, der understøtter arbejdet med de kommende opgaver på sundhedsområdet.
3. Forslag til procesplan for udarbejdelse af den ny sundhedspolitik med plan for involvering af såvel politikere, kommunale fagområder og medarbejdere samt eksterne interessenter, herunder borgere, pårørende, foreninger, netværk, tværsektorielle samarbejdspartnere mv.

Udvalget drøfter derefter:

- Ønsker til politiske fokusområder for Faaborg-Midtfyn Kommunes kommende sundhedspolitik.
- Tids- og procesplan for udarbejdelse af Faaborg-Midtfyn Kommunes kommende sundhedspolitik.

På baggrund af fagudvalgenes input udformes det endelige forslag til politiske fokusområder samt tids- og procesplan for den kommende sundhedspolitik. Forslaget behandles ved en fælles temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen den 17. august 2021.

Chef og konsulent fra Sundhed og Ældre deltager under behandlingen af punktet.

Økonomi

Kommunalbestyrelsen har via budget 2019 afsat midler svarende til et halvt årsværk til arbejdet omkring ”Masterplan” for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, herunder den kommende sundhedspolitik.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Ad 1 – Taget til efterretning.

Ad 2 – Drøftet.

Ad 3 – Drøftet.

Bilag

Bilag 1 Plan for ny sundhedspolitik 2023

Bilag 2 PP Ny sundhedspolitik 2023

Punkt 65: Temadrøftelse om beskæftigelsesindsatsen i FMK, de ti principper og status på igangsatte handlinger og prioriteringer gennem de seneste 4 år i Arbejdsmarkedsudvalget

15.00.00-A00-13-20

Resume

Gennem 2021 drøfter Arbejdsmarkedsudvalget forskellige handlinger og prioriteringer på beskæftigelsesområdet siden udvalgets tiltrædelse. Denne gang er der tale om en temadrøftelse af mere overordnet karakter. Drøftelsen vedrører, hvordan vedtagelsen af de ti principper for beskæftigelsesindsatsen har sat en retning for Arbejdsmarkeds virke.

Arbejdsmarkedsudvalget får en status på, hvilke handlinger og initiativer, Forvaltningen har iværksat for at operationalisere de 3 beskæftigelsespolitiske hovedtemaer, med fokus på hvordan de ti principper sætter retning og påvirker Arbejdsmarkeds møde med borgere og virksomheder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager orienteringen om igangsatte handlinger og prioriteringer til efterretning.
2. Tilkendegiver hvorvidt udviklingen lever op til udvalgets forventninger.
3. Drøfter hvordan de ti principper for beskæftigelsesindsatsen videre skal afspejle sig i borgerens forløb.

Sagsfremstilling

Da det nuværende Arbejdsmarkedsudvalg tiltrådte i januar 2018, var beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune hovedsageligt baseret på 1-årige beskæftigelsesplaner centreret om de beskæftigelsespolitiske ministermål det respektive år.

Beskæftigelsesplan 2019 markerede et paradigmeskift i beskæftigelsesindsatsen i FMK

For første gang bestod Beskæftigelsesplanen af 3 beskæftigelsespolitiske hovedtemaer baseret på den lokale erhvervs sammensætning samt lokale demografiske forhold. Arbejdsmarkedsudvalget satte en tydelig retning for, at den vigtigste opgave for jobcentret er at understøtte virksomhederne i at få den nødvendige arbejdskraft.

De 3 beskæftigelsespolitiske hovedtemaer var i 2019 og 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
3. Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder

I Beskæftigelsesplanen for 2021-2022 er disse tre mål videreført men let omformuleret til:

1. Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for.
2. Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job.
3. Det gode møde har ét klart mål - job.

Arbejdsmarkedsudvalgets klare jobfokus bliver understøttet af, at Beskæftigelsesplanen i 2020 blev suppleret med fem udvalgte brancher med særligt gode beskæftigelsesmuligheder. Brancherne er udvalgt på baggrund af Jobcentrets viden om aktuelt arbejdskraftsbehov, sammenholdt med de seks fokusområder i Faaborg-Midtfyn Kommunes Erhvervsstrategi 2020-2024 ”Sammen om vækst og vitalitet”, hvor det vurderes, at Faaborg-Midtfyn som kommune har særlige styrker og potentialer. Dette tydeliggør de lokale jobmuligheder for borgeren og bidrager desuden til målretning af Jobcentrets opøgende arbejde overfor virksomhederne.

Samtidig var det Arbejdsmarkedsudvalgets klare ønske at mindske målgruppe- og kassetænkningen i beskæftigelsesindsatsen. I praksis blev dette gjort ved fokusere på tre overordnede målgrupper:

- Ledige tæt på arbejdsmarkedet

- Ledige langt fra arbejdsmarkedet
- Unge ledige

Endelig gav en række borgeroplevelser anledning til, at Arbejdsmarkedsudvalget havde fokus på det gode møde med borgerne og afgav en klar bestilling til Forvaltningen om, at borgerne i deres møde med Jobcentret skulle føle sig set, hørt og anerkendt.

Siden 2019 har retningen for beskæftigelsesindsatsen været klar og konstant

De 3 beskæftigelsespolitiske hovedtemaer er fastholdt med en let ændret ordlyd, mens de 3 overordnede målgrupper er fastholdt i Beskæftigelsesplan 2021-2022.

Forenklingen af LAB-loven gav anledning til at sætte yderligere retning for beskæftigelsesindsatsen

Primo 2020 trådte en ny Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB-lov) i kraft. Regelforenklingen gav kommunerne mulighed for en lokalpolitisk prioritering af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Afledt af regelforenklingen fastsatte Kommunalbestyrelsen på deres møde d. 11. juni 2019 serviceniveauet i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune for perioden 2020-2023. I samme omgang vedtog Kommunalbestyrelsen ti principper for beskæftigelsesindsatsen gældende for den samme periode. Begge dele var med afsæt i værdipolitiske drøftelser og ønsker fra Arbejdsmarkedsudvalget.

Kommunalbestyrelsen drøftede på et åbent temamøde d. 13. maj 2019 de ti principper, som i dag danner grundlag for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune (se bilag 1). De ti principper for beskæftigelsesindsatsen fungerer som værdipolitiske pejlemærker for Jobcentrets virke, og de gennemsyrrer Jobcentrets tilgang til såvel borgere som virksomheder.

Kommunalbestyrelsen vedtog øget serviceniveau for tre udvalgte målgrupper

Udover vedtagelsen af de ti principper for beskæftigelsesindsatsen, besluttede Kommunalbestyrelsen, at prioritere et øget serviceniveau for følgende 3 målgrupper:

- Forsikrede ledige borgere
- Borgere i ressourceforløb
- Unge ledige borgere

Serviceniveauet for øvrige målgrupper ligger på det niveau der er fastlagt via lovgivningen.

Forvaltningen har iværksat en lang række handlinger for at omsætte Arbejdsmarkedsudvalgets retning til gode oplevelser for borgere og virksomheder

Forvaltningen har siden 2019 målrettet Jobcentrets virke efter de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer og siden 2020 bestræbt sig på i den forbindelse at anvende de ti principper som pejlemærker. I bilag 2 præsenteres et udvalg af de handlinger og initiativer, som gennem de seneste 4 år er sat i værk for at implementere Arbejdsmarkedsudvalgets beskæftigelsespolitiske hovedtemaer og ti principper for beskæftigelsesindsatsen (se bilag 2).

De ti principper for beskæftigelsesindsatsen kommer til udtryk i både borgermødet og i Arbejdsmarkeds udviklingsarbejde

Arbejdsmarkedsudvalgets tydelige retningsætning gennem 3 beskæftigelsesplaner dækkende 4 år danner afsæt for den måde, Jobcentret møder borgere og virksomheder på. Fx arbejdes målrettet med både CV og ABC-jobstrategi for alle borgere. Derudover gøres alle indkomne jobordrer tilgængelige for alle fynske jobcentre fra start, hvilket er et udtryk for fælles fynsk fokus og for i højest mulige grad at sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for (se bilag 3).

I bilag 4 præsenterer Forvaltningen koblingen mellem de iværksatte indsatser og de ti principper for beskæftigelsesindsatsen (se bilag 4).

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Ad 1 – Taget til efterretning.

Ad 2 – Udvalget tilkendegiver, at udviklingen og indsatserne lever op til udvalgets forventninger.

Ad 3 – Drøftet.

Bilag

Bilag 1 - 10 principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK

Bilag 2 - Iværksatte initiativer for at implementere Arbejdsmarkedsudvalgets hovedtemaer

Bilag 3 - Et attraktivt og effektivt Jobcenter - 2021

Bilag 4 - Kobling mellem de iværksatte initiativer og de ti beskæftigelsespolitiske principper

Punkt 66: Sammenlægning af kantiner i Faaborg-Midtfyn Kommune

85.00.00-A00-1-21

Resume

For at sikre et ensartet serviceudtryk i kantinedriften i Faaborg-Midtfyn Kommune anbefaler forvaltningen, at de to nuværende kantinetilbud i henholdsvis Sundhed og Ældre og Arbejdsmarked fusioneres til en samlet ny kantine organiseret i Arbejdsmarkedsområdet. Kommunalbestyrelsen skal godkende den organisatoriske ændring, herunder at den nuværende bevilling til drift af de berørte kantiner under Kostforplejningen flyttes fra Sundhed- og Omsorgsudvalgets budget til Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhed- og Omsorgsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende, at:

1. de to nuværende kantinetilbud i henholdsvis Sundhed og Ældre og Arbejdsmarked fusioneres til en samlet ny kantine organiseret i Arbejdsmarkedsområdet.
2. budget til kantinedrift på Rådhuset i Ringe og administrationsbygningerne i Faaborg og Broby pr. 1.1.2022 flyttes fra Kostforplejningen under Sundhed- og Omsorgsområdet til Virksomhed og Indsats under Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Med ønske om et ensartet kantinetilbud i Faaborg-Midtfyn Kommune har forvaltningen undersøgt,

- hvordan en ny samlet kantineløsning kan gøres til en ensartet oplevelse for alle ansatte, uanset hvilken adresse man arbejder på, samt
- hvordan et nyt kantinetilbud kan holdes inden for nuværende økonomiske rammer.

Den samlede vurdering er, at det ved at samle kommunens kantinetilbud under Arbejdsmarkedsområdet både vil være muligt at opnå de ovenfor nævnte effekter og samtidig lykkes med fokus på kerneopgaven i Arbejdsmarked - at støtte borgere udenfor arbejdsmarkedet til at komme tættere på eller i job.

Medarbejdere og leder vil blive overflyttet fra Kostforplejningen til Gastronomien, og der vil blive arbejdet med ét fælles kulinarisk udtryk og en fælles kultur.

Forvaltningen vurderer, at de samlede omkostninger ved kantinedriften kan holdes inden for det nuværende budget. Der vil løbende være et fokus på eventuelle muligheder for at reducere omkostninger efter omorganiseringen.

Den påtænkte ændring er forelagt Hovedudvalget til behandling, jf. IDA- processen. En række medlemmer fra Hovedudvalgets medarbejderside gav udtryk for, at det var svært at forholde sig til organisationsændringen for nuværende. Der blev desuden rejst en række spørgsmål i drøftelsen, som medarbejdersiden håber tages med i overvejelserne inden der træffes endelig beslutning. Spørgsmålene fremgår af bilaget med Hovedudvalgets anbefaling.

Økonomi

Kantinedriften som del af Kostforplejningen i Sundhed og Ældre har i 2022 et budget på 1.910.490 kr. Normeringen omfatter 1 leder og 8 medarbejdere, herunder 4 ansat i fleksjobordning. Såfremt sagen godkendes, vil budget samt medarbejdere blive overført fra Kostforplejningen i Sundhed og Ældre til Gastronomien i Arbejdsmarked pr. 1.1.2022.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Udvalget ønsker en opfølgning på økonomien d. 1/1 2023.

Bilag

Bilag - HUs anbefalinger vedr. påtænkt organisationsændring af kantinedriften

Punkt 67: Status på samtaleafholdelse og aktiviteter i Jobcentret (Lokalpolitisk serviceniveau i Beskæftigelsesindsatsen 2020-2023)

15.00.00-A00-13-20

Resume

I forbindelse med forenklingen af Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) i 2019 fastsatte Kommunalbestyrelsen i FMK det lokale serviceniveau på beskæftigelsesområdet. Der blev fastsat et øget serviceniveau for målgrupperne forsikrede ledige, ressourceforløb samt unge.

Arbejdsmarkedsudvalget modtager en status på hvordan serviceniveauet mærkes af borgerne til daglig – særligt i form af samtaler. Trods flere suspenderinger af beskæftigelsesindsatsen gennem 2020-2021 har stort set alle ledige borgerne i FMK modtaget mindst det lokalpolitisk fastsatte antal samtaler.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Primo 2020 trådte den nye Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) i kraft. Regelforenklingen gav kommunerne større råderum og mulighed for lokalpolitisk prioritering af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Afledt af regelforenklingen fastsatte Kommunalbestyrelsen på deres møde d. 11. juni 2019 serviceniveauet i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune for perioden 2020-2023. Kommunalbestyrelsen valgte at følge Arbejdsmarkedsudvalgets anbefaling for serviceniveau, hvori man prioriterede tre målgrupper til at få et øget serviceniveau. Disse tre målgrupper værende:

- Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)
- Personer i ressourceforløb
- Unge ledige

En del af lovforenklingen betød, at det i høj grad er op til kommunerne selv, at vurdere hvilket serviceniveau borgerne skal opleve i beskæftigelsesindsatsen efter de første 6 måneders ledighed.

Samtaleafholdelsen indenfor de første 6 måneders ledighed er lovgivningsbestemt

Jævnfør Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) skal alle ledige borgere modtage et bestemt antal samtaler og tilbud indenfor de første 6 måneders ledighed. Niveaue er lovgivningsbestemt, og for de fleste målgrupper fastsat til minimum 4 samtaler samt 1 tilbud indenfor de første 6 måneder.

Overholdelsen af dette belyses i FMK i form af de såkaldte LIS-rapporter som Arbejdsmarkedsudvalget modtager kvartalsvise opfølgninger på.

Seneste samlede opgørelse for alle målgrupper viste, at 97,2 procent af borgerne fik samtaler i overensstemmelse med det lovgivningsbestemte niveau mens 89,8 procent modtager tilbud i overensstemmelse med lovgivningsbestemte niveau. Rapporten kan ses som bilag hvor samtaler og indsatser belyses under målepunkt IX på side 14. (bilag 1 – LIS-rapport)

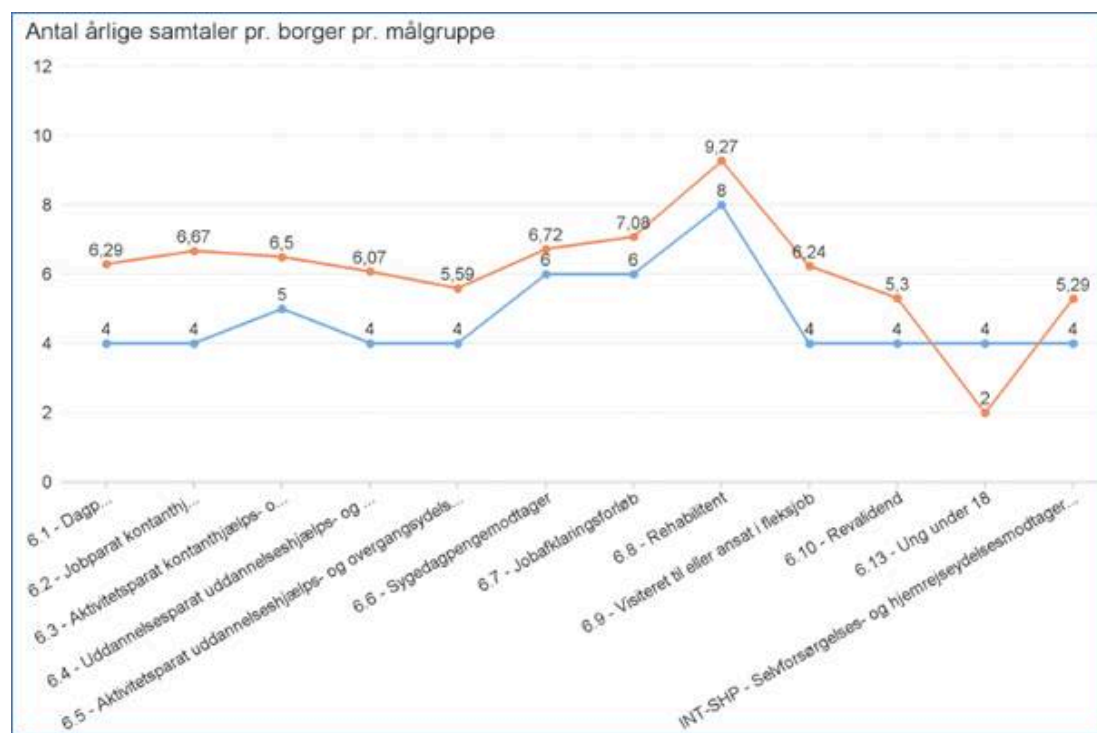
Beskæftigelsesindsatsen efter 6 måneders ledighed er i høj grad fastsat lokalt

Efter 6 måneders ledighed er beskæftigelsesindsatsen i høj grad bestemt lokalt. Tabellen nedenfor viser det fastsatte serviceniveau i Faaborg-Midtfyn, hvori borgere fortsat er garanteret et bestemt antal samtaler efter 6 måneders ledighed:

Målgruppe	Efter 6 mdr. pr. 1/1 2020 jf. ny LAB	Efter 6 mdr. jf. FMK serviceniveau
6.1 Forsikrede ledige	Efter behov + 16 mdrs samtale	4 samtaler

6.2	Jobparate kontanthjælpsmodtagere	Samtaler efter behov	4 samtaler
6.3	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere		5 samtaler
6.4	Uddannelsesparat uddannelseshjælp		4 samtaler
6.5	Aktivitetsparate uddannelseshjælp		4 samtaler
6.6	Sygedagpengemodtagere	Samtaler efter behov jf. sygedagpengeloven	6 samtaler
6.7	Jobafklaringsforløb (JAF)	Samtaler efter behov	6 samtaler
6.8	Rehabilitet		8 samtaler
6.9	Fleksjob		4 samtaler
6.10	Revalidend		4 samtaler
6.11	Førtidspensionister	Ret til 3 samtaler	
6.12	Selvforsørgede	Ingen regler	
6.13	Unge u. 18		4 samtaler
	Integrationsborgere	Foretage opfølgning efter behov	4 samtaler

Grafen nedenfor viser samtaleafholdelsen for ledige i Faaborg-Midtfyn Kommune det seneste år pr. 1. juni 2021:



Den blå kurve angiver det lokalpolitisk fastsatte serviceniveau i FMK.

Den orange kurve viser, at Arbejdsmarked som minimum leverer det lokalpolitisk fastsatte antal samtaler til alle målgrupper på nær unge under 18 år. Grafen dækker perioden 1. juni 2020 til 1. juni 2021. Der er derfor i overvejende

grad tale om telefoniske eller virtuelle samtaler. I perioden har beskæftigelsesindsatsen været suspenderet af flere omgange hvilket altså ikke har påvirket serviceniveauet i FMK.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

Punkt 68: Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering

00.15.10-A26-3-20

Indstilling

Forvaltningen indstiller planen til drøftelse og opdatering.

Sagsfremstilling

Årsplan 2021 vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Drøftet og opdateret.

Bilag

AMU årsplan 2021 - 08.06.2021

Punkt 69: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Resume

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om ny benchmark-rangliste fra Beskæftigelsesministeriet (bilag 1.1 + 1.2 + 1.3 + 1.4 + 1.5 + 1.6)

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde den 7. juni 2021 den anden benchmark-rangliste på beskæftigelsesområdet siden corona-krisens start. Ranglisten dækker perioden fra 1. halvår 2020-2. halvår 2020.

Ranglisten sammenligner det faktiske og det forventede antal ledige i en kommune, baseret på analysedesign fra VIVE.

Ranglisten viser, at FMK på dagpengeområdet har 60 flere ledige end forventet. På kontakthjælpsområdet viser opgørelsen, at FMK har 20 flere ledige end forventet. På sygedagpengeområdet har FMK 60 flere ledige end forventet.

Samlet set betyder det, at FMK har 0,5 procentpoint flere ledige end forventet ift. kommunens rammevilkår.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i februar 2019, at FMKs placering på listen er underordnet, men at Arbejdsmarked skal præstere på niveau med rammevilkårene.

Af bilag 1.6 fremgår en udspecificering af såvel resultatmål som fokusmål. Her fremgår det, at grundet Faaborg-Midtfyn Kommunes opfyldelse af rapportens fokusmål er kommunen aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1.1 - Notat om benchmark-rangliste - Juni 2021 - v2

Bilag 1.2 - Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser - 2020

Bilag 1.3 - Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet 2020

Bilag 1.4 - Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet 2020

Bilag 1.5 - Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet 2020

Bilag 1.6 - Jobcenterindblik FMK - December 2020

Punkt 70: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Resume

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 2. juni 2021 (bilag)
2. Orientering om formand og næstformands deltagelse i temadrøftelsen "Sammen om beskæftigelse i FMK" i Sundheds- og Omsorgsudvalget i maj 2021 (bilag 1)
3. Orientering om møde i Handicaprådet den 7. juni 2021

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Drøftet.

Bilag

Bilag 1 - Dagsordenspunkt fra SOU - Temadrøftelse - Sammen om beskæftigelse i FMK

Referat - Møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - 08062021

Punkt 71: Lukket

00.30.00-S00-7-20

Punkt 72: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Godkendt.