

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 13-05-2025

Mødedato Tirsdag d. 13. maj 2025 kl. 11:00

Mødested Faaborg Værft, Værftsvej 7, 5600 Faaborg

Mødedeltagere Mads Holdgaard, Søren Kristensen, Lars Nielsen, Maria
Busborg, René Brinch Petersen, Kristian Nielsen, Morten Schjøtt

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	4
Status på samarbejdet med a-kasserne og data på a-kassernes resultatskabelse.....	6
Samarbejdet med civilsamfundsorganisationer – det samarbejdende jobcenter.....	8
Puljeansøgning: Ungeløftet.....	11
Status på implementering af arbejdspligt.....	13
Status på kontanthjælpsreformen - Ydelsesdelen.....	15
Temadrøftelse om Arbejdsmarkedets bidrag til fremme af klimaindsats og omstilling til et mere miljø	17
Statistik over klagesager behandlet i Ankestyrelsen 2024.....	19
Budgetopfølgning 31.3.2025 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	22
Fast status på udvalgte målgrupper.....	25
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	26
Gensidig orientering.....	27
Orientering fra formanden.....	29
Godkendelse af protokol.....	30

Punkt 46: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU den 13. maj

Punkt 47: Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-2-25

Resume

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget om hovedpunkterne i den politiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, der blev indgået d. 9. april 2025. Der er forsat en del ting, der mangler afklaring på, herunder de nærmere økonomiske rammer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 har regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) sammen med Liberal Alliance, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgået en politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen: "Mere værdighed, større frihed og færre regler".

Der er med reformen fokus på frihed og afbureaukratisering. Den politiske aftale sigter på at reducere udgifterne til beskæftigelsesindsatsen med 2,6 mia kr. i 2030 og 2,7 mia varigt.

Der er stadig en del ting, der mangler afklaring på, herunder de nærmere økonomiske rammer. Umiddelbart udestår en afklaring, som afhænger af årets økonomiaftale mellem regeringen og KL, som først er klar hen mod sommerferien. Derudover er afskaffelse af ressourceforløb og rehabiliteringsteams forligsbelagt.

Aftalen indeholder følgende hovedelementer:

- Forenkling af målgrupper.
 - Afskaffelse af ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalidering.
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne.
 - Nyt kontaktforløb med mere fleksibilitet og færre proceskrav.
 - Særskilt fokus på værdig behandling, og at borgeren mødes på egne præmisser.
 - Bedre muligheder for at igangsætte indsatser, når det skaber værdi for borgere og virksomheder.
 - Afskaffelse af særlige ungeregler, herunder uddannelsespålægget.
 - Ingen indsatskrav til sygemeldte med beskæftigelse.
 - Krav om etablering af rehabiliteringsteams fjernes.
 - Jobrotationsordning og pulje til uddannelsesløft afskaffes.
- Værdigt sanktionssystem i balance.
 - Tydeligt krav om rådighed for borgere tæt på job, mens dem længere fra job som udgangspunkt ikke sanktioneres.
 - Mere værdig tilgang til sygemeldte.
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organiseringen.
 - For at sikre lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats er der krav om, at området i en overgangsperiode forankres i ét udvalg.
 - Virksomhedsservice er forsat en essentiel del af kerneopgaven.

- Mere plads til a-kasser og private aktører.
 - Den nuværende arbejdsdeling mellem a-kasser og kommuner ændres ikke, men der iværksættes to forsøg - hver i en treårig periode.

- Fra proceskrav til resultatstyring.
 - Skærpet tilsyn fjernes.
 - Der indføres en præmieringsordning, hvor kommuner med mange småjob belønnes. Der afsættes 75 mio. kr. årligt, der kan bruges på udgifter under servicerammen.
 - Opfølgning med fokus på resultater frem for proceskrav:
 - Tre resultatmål:
 1. Afgang til beskæftigelse og uddannelse.
 2. Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job).
 3. Andel på offentlig forsørgelse.
 - To tilfredshedsmaal:
 1. Borgertilfredshed.
 2. Virksomhedstilfredshed.

Der er lagt op til, at implementeringen sker i to faser.

- Fase 1: En justering af den eksisterende lovgivning med udmøntning først d. 1. februar 2026 og dernæst d. 1. juli 2026.
- Fase 2: En ny gennemskrevet hovedlov med virkning fra d. 1. januar 2027.

Relation til Udviklingsstrategiens handleplaner:

Udvikling en ny beskæftigelsesindsats med større frihed til lokale tilpasninger vil tale ind i alle 3 spor fra Udviklingsstrategiens handleplaner:

- 2c) Flere brobyggende fællesskaber i arbejds- fritids- og foreningsliv.
- 3b) Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskabet.
- 12a) Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov, herunder udenlandsk arbejdskraft.

Bilag:

- Den politiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen: "Mere værdighed, større frihed og færre regler".
- Slides fra KL's webinar for kommunalpolitikere om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, 10. april 2025

Bilagene forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen - april 2025

Webinar for kommunalpolitikere om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen 10. april 2025

Punkt 48: Status på samarbejdet med a-kasserne og data på a-kassernes resultatskabelse

15.00.00-A00-1-25

Resume

I sagsfremstillingen gives en aktuel status på a-kassernes resultatskabelse i FMK, samarbejdet mellem Jobcenter FMK og a-kasserne, og hvordan der arbejdes på at styrke dette yderligere til gavn for borgerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på samarbejdet med a-kasserne og a-kassernes resultatskabelse kan med fordel læses i sammenhæng med den seneste status herom (AMU 19. november 2024, punkt 105).

Samarbejdet og prøvehandling

Samarbejdet mellem a-kasserne og Jobcenter Faaborg-Midtfyn fungerer generelt tilfredsstillende. Der er etableret faste kommunikationskanaler til a-kasserne, og der afholdes regelmæssige dialogmøder for at koordinere indsatsen og sikre, at alle parter er opdaterede på de nyeste tiltag og retningslinjer. Møderne bidrager til at styrke samarbejdet og skabe en fælles forståelse for de udfordringer og muligheder, der er i arbejdet med ledige borgere. På det næstkommende møde ultimo maj vil fokus fx være på beskæftigelsesreformen, indsatser for dimittender og langtidsledige.

Jobcenteret har et særligt tæt samarbejde med 3F Østfyn, da de er den a-kasse med klart flest ledige i Faaborg-Midtfyn Kommune, og de har udvist interesse for et tættere samarbejde. Der afholdes månedlige møder med 3F Østfyn med fokus på borgere med særlig risiko for at komme i langtidsledighed. Jobcenteret arbejder for i 2025 at få flere a-kasser med i et tæt samarbejde og udvide samarbejdet til også at omfatte de langtidsledige, som er tilknyttet jobcenteret.

Det eksisterende samarbejde og dialogmøderne har været med til at forbedre indsatsen for de ledige borgere og skabe bedre muligheder for at komme i job.

Aktuelt arbejdes der i jobcenteret med at igangsætte en prøvehandling, hvormed borgere med ledighedsforløb i a-kasserne bliver klædt på til deres første møde i jobcentret via en orientingsskrivelse og en udførlig mødeindkaldelse. De ledige borgere overgår aktuelt til jobcenteret efter 3 måneder. Orienteringsskrivelsen og mødeindkaldelsen er vedlagt som bilag 1 og 2.

Jobcenteret arbejder målrettet med uddannelse som trædesten til beskæftigelse og benytter den regionale uddannelsespulje og andre ressourcer hertil. Jobcentrets rekrutteringsservice skelner ikke mellem, om borger er tilknyttet a-kasse eller jobcenter, men har fokus på at sikre virksomhederne den rette arbejdskraft.

A-kassernes resultatskabelse

A-kasserne har generelt leveret fine resultater i samarbejdet med jobcenteret. Data viser, at langt størstedelen af de ledige borgere, der har været i kontakt med a-kasserne, er kommet i job eller uddannelse, i lighed med da Jobcenter Faaborg-Midtfyn varetog opgaven i de første tre måneder af ledighedsperioden. Det kan tilskrives, at størstedelen af borgere generelt kommer i arbejde indenfor de første tre måneder samt a-kassernes tilgang og det tætte samarbejde med jobcenteret. Data herfor ses i overlevelseskurven for dagpengemodtagere i bilag 3.

Af bilag 3 fremgår, at den sæsonkorrigerede ledighed i Faaborg-Midtfyn Kommune er stort set uforandret med en svagt faldende tendens i det seneste år, og er på 2,5 pct. i februar 2025. Ledigheden er generelt lavere i Faaborg-Midtfyn Kommune end Fyn som helhed og hele landet. I absolutte tal er der fra marts 2024 til februar 2025 sket et lille fald i antal ledige fuldtidspersoner i FMK. I Danmark som helhed er der derimod sket en lille stigning. Fordelt på a-kasser i FMK ses det største antal fuldtidsledige i a-kasserne 3F, Det faglige hus og Kristelig a-kasse.

Det fremgår af 'overlevelseskurven' for dagpengemodtagere nederst i bilaget, hvor lang tid ledige i 2. kvartal 2024 forbliver i ledigheden – og sammenlignet med samme kurve for dagpengemodtagere, der blev ledige i 2. kvartal 2023: Forløbet er stort set ens med marginalt flere i fortsat ledighed efter 26 uger i 2024. I 2. kvartal 2024 er der forsat 3,3 pct. tilbage efter 26 ugers ledighed – mens det var 2,9 pct. i 2. kvartal 2023.

Bilag forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Orienteringsskrivelse

Bilag 2 - Mødeindkaldelse

Bilag 3 - Resultatskabelsen

Punkt 49: Samarbejdet med civilsamfundsorganisationer – det samarbejdende jobcenter

15.00.00-A00-1-25

Resume

Jobcenter Faaborg-Midtfyn samarbejder med civilsamfundet på en lang række områder for at styrke beskæftigelsesindsatsen og skabe flere jobmuligheder for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Samarbejdet inkluderer en række lokale og nationale organisationer, herunder Code of Care, Bikubenfonden, HUSET Faaborg og mange flere. Gennem dette samarbejde understøttes beskæftigelsen såvel som det lokale erhvervsliv. Fremtidige målsætninger inkluderer at øge antallet af fritidsjob, småjob og fleksjob samt at styrke integrationen af flygtninge og indvandrere.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter jobcenterets tilgang til samarbejde, partnerskaber og målsætninger med udgangspunkt i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune har gennem de seneste år intensiveret samarbejdet mellem jobcenteret og civilsamfundet for at styrke beskæftigelsesindsatsen og skabe flere jobmuligheder for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Dette samarbejde har været en central del af kommunens strategi for at reducere ledigheden og øge social inklusion.

Samarbejde med civilsamfundet og andre

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har etableret en række samarbejdsaftaler og partnerskaber med lokale virksomheder, frivillige organisationer og andre aktører i civilsamfundet. Disse har til formål at skabe en fælles indsats for at hjælpe ledige borgere med at finde beskæftigelse og opnå en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samarbejdet omfatter bl.a. følgende:

Social inklusion og socialt ansvar

- Frivilligcenter & Selvhjælp Faaborg-Midtfyn arbejder med at styrke socialt ansvar og frivillighed, hvilket har skabt flere jobmuligheder og støtter borgere.
- HUSET Faaborg: Et lokalt kultur- og aktivitetscenter, der fremmer social inklusion og trivsel ved at tilbyde forskellige aktiviteter og støtte til borgere.

Rådgivning

- Økonomisk rådgivning: Tilbyder økonomisk vejledning og støtte til borgere med økonomiske udfordringer.
- Advokatvagten: Giver gratis juridisk rådgivning og hjælper med at løse problemer, der kunne være en barriere for borgernes beskæftigelse.
- CSM (Odense): Center for Seksuelt Misbrugte, som tilbyder støtte og rådgivning til ofre for seksuelt misbrug, hvilket hjælper med at genopbygge deres liv.
- TUBA: Tilbyder terapi og rådgivning til unge, der er børn af alkohol- og stofmisbrugere, hvilket hjælper dem til at håndtere deres udfordringer.
- CESA – rådgiver og arbejder med de unge der er vokser op med forældre i misbrug.
- Bisidderordningen: Tilbyder støtte og bisidderhjælp til borgere i svære situationer.

Flygtninge

- Dansk Flygtningehjælp: Arbejder med integration og støtte til flygtninge.
- Dansk Røde Kors: Tilbyder forskellige former for støtte og rådgivning til flygtninge og indvandrere.
- Den Frie Rådgivning (Odense): Tilbyder gratis rådgivning til flygtninge og indvandrere, hvilket hjælper dem med at navigere i det danske system.

Fokus på job

- Jobbanken: Hjælper primært førtidspensionister med at finde job og opnå en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.
- KLAPjob: Et initiativ, der hjælper udviklingshæmmede førtidspensionister med at finde og fastholde job, hvilket fremmer inklusion og diversitet på arbejdsmarkedet.
- Senior Erhverv: En organisation, der hjælper seniorer (+50 år) med at finde job og opnå en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Botilbud Korinth: Et socialpsykiatrisk botilbud, der samarbejder med jobcenteret om IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte).
- Faaborg Restvarer: En lokal virksomhed, der arbejder med at reducere madspild og samtidig skabe jobmuligheder for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Jobcenterets formaliserede partnerskaber omfatter Bikubenfonden - Natur til et godt liv og Code of Care. I Ungeløftet (se AMU 13. maj 2025 punkt 50 og 8. april 2025 punkt 35) er der bl.a. opstillet krav om partnerskaber, hvormed nedenstående partnerskaber også er med til at indfri disse krav.

Bikubenfonden - Natur til et godt liv

Bikubenfonden er en væsentlig samarbejdspartner via initiativet "Natur til et godt liv". Dette program er et natursocialt initiativ, der bruger naturen til at styrke unge på kanten af samfundet. Programmet er et partnerskab mellem Bikubenfonden, kommuner og NGO'er, og det har til formål at hjælpe unge mellem 13 og 30 år med at opnå bedre trivsel og livsmestring gennem aktiviteter i Svanninge Bjerge, som ejes af Bikubenfonden.

Code of Care

Centralt i samarbejdet med civilsamfundet står Code of Care, et landsdækkende netværk, der arbejder for at skabe rummelige arbejdspladser og hjælpe virksomheder med at tage et socialt ansvar. I Faaborg-Midtfyn Kommune har Code of Care været med til at facilitere dialogen mellem lokale virksomheder og jobcenteret, hvilket har resulteret i mange småjob og fleksjob til borgere med særlige behov. I regi af Code of Care FMK arbejdes der også med frivillige erhvervsmentorer, som støtter borgere i deres jobsøgning og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Resultater

Det brede samarbejde har givet flere positive resultater. Siden 2020 er over 360 borgere på kanten af arbejdsmarkedet kommet i job gennem forskellige initiativer i regi af "Code of Care FMK"-partnerskabet. Dette har ikke kun gavnede enkelte borgere, men også styrket det lokale erhvervsliv ved at skabe en mere inkluderende arbejdsstyrke. Vi tror desuden på, at der er en sammenhæng mellem at jobcenteret samarbejder bredt og at kommunen har færre borgere end forventet på offentlig forsørgelse, samt borgernes forholdsvis høje tilfredshed med jobcenteret. Det er dog ikke muligt at estimere hvor meget det enkelte samarbejde bidrager med.

Målsætninger

For at sikre fortsat succes og udvikling af samarbejdet med civilsamfundet har Jobcenter Faaborg-Midtfyn følgende målsætninger:

1. Øge antallet af småjob og fleksjob: Skabe flere jobmuligheder for borgere med særlige behov ved at udvide antallet af småjob og fleksjob.
2. Styrke integrationen af flygtninge og indvandrere: Arbejde tættere sammen med organisationer som Dansk Flygtningehjælp og Dansk Røde Kors for at sikre bedre integration og beskæftigelse af flygtninge og indvandrere.
3. Fremme social inklusion: Øge deltagelsen i sociale og kulturelle aktiviteter gennem samarbejde med lokale kultur- og aktivitetscentre som HUSET Faaborg.
4. Styrke samarbejdet med erhvervslivet: Udvide samarbejdet med lokale virksomheder og erhvervsmentorer for at skabe flere jobmuligheder og støtte til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
5. Øge kapaciteten for støtte og rådgivning: Sikre at flere borgere får adgang til rådgivning og støtte gennem samarbejde med relevante organisationer.

Relation til udviklingsstrategiens handleplaner

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet d. 18. februar 2025, at det af kommende sagsfremstillinger skal fremgå, hvordan der tales ind i udviklingsstrategiens handleplaner. De konkrete indsatser, Arbejdsmarkedsudvalget bidrager til, er:

2c) Flere brobyggende fællesskaber i arbejds-, fritids- og foreningsliv (SÆU, KLU og AMU, Liv og læring)

3b) Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne (AMU, Liv og læring)

12a) Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov, herunder udenlandsk arbejdskraft (ØU og AM, Erhverv og Vækst)

Målet med samarbejdet med civilsamfundets organisationer og foreninger er at udvikle kompetencer, så flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskaberne.

Samarbejdet taler desuden i høj grad ind i, hvordan vi understøtter flere brobyggende fællesskaber både i regi af i arbejds-, fritids- og foreningsliv. Endelig understøtter samarbejdet at jobcenteret i endnu højere grad kan tilbyde virksomhederne relevant arbejdskraft.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 50: Puljeansøgning: Ungeløftet

15.00.00-A00-1-25

Resume

Arbejdsmarked ønsker at ansøge om 7.468.700,94 kr. til 'Ungeløftet' i Faaborg-Midtfyn Kommune. Målet med indsatsen er at få psykisk sårbare unge i lønnet arbejde eller i gang med kompetencegivende uddannelse. Midlerne udmøntes af STAR, og projektperioden går fra august 2025 til december 2028.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at der ansøges om 7.468.700,94 kr. til 'Ungeløftet' i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Sagsfremstilling

Det nationale initiativ 'Ungeløftet' er tiltænkt unge (15-29 år) med diagnoser eller væsentlige sociale problemer, og indsatserne skal tage højde for hele den unges situation på tværs af bl.a. beskæftigelse, sundhed og psykiatri.

Med ungeløftet lægges der op til et nyt stærkt partnerskab mellem relevante aktører tæt på de unge, som både skal skabe jobåbninger og ruste de unge til arbejdsmarkedet. Partnerskabet skal bestå af kommuner, virksomheder og civilsamfund.

For udførlig aftale se <https://bm.dk/media/r5zhpuzn/aftale-om-ungeloefftet.pdf>

Ansøgningen

STAR udbyder aktuelt 519 mio. kr. til IPS- og 'Flere unge skal med' indsats, koordination, undervisning, konsulentbistand og frikøb af samarbejdspartnere over perioden 2025-2028.

Arbejdsmarked ansøger om 7.468.700,94 kr. Dette svarer til ca. 3,5 årsværk årligt i projektperioden plus midler til undervisning, frikøb af samarbejdspartnere, matcharrangementer, virksomhedsnetværksmøder samt revision mv.

Arbejdsmarked finansierer herudover selv 2 årsværk årligt.

Ved tildeling af midler fra Ungeløftet udmøntet af STAR udbetales 50% direkte, 40% ud fra resultatkrav og de sidste 10% ud fra særlige resultatkrav. Der stilles desuden krav om væsentlig kommunal medfinansiering. Da allerede eksisterende tiltag kan indgå, kommer disse eksisterende indsatser til at udgøre Faaborg-Midtfyn Kommunes medfinansiering. I forhold til den kommunale medfinansiering anslås, at værdien af de allerede eksisterende indsatser til 3,98 mio. kr. (2 årsværk årligt), hvormed medfinansieringen udgør ca. 34%. Endelig stilles der krav om, at der indgås formelle lokale partnerskaber i løbet af projektets første år.

Den aktuelle udmøntning af Ungeløftet ses fyldestgørende her: <https://star.dk/tilskud/2025/ansoegning-om-tilskud-til-ungeloefftets-initiativ-for-unge-med-psykiske-lidelser-og-unge-med-udfordringer-ud-over-ledighed>

Relation til udviklingsstrategiens handleplaner

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet d. 18. februar 2025, at det af kommende sagsfremstillinger skal fremgå, hvordan der tales ind i udviklingsstrategiens handleplaner.

Målet med samarbejdet om Ungeløftet er uddannelse og beskæftigelse for de unge via IPS-tilgangen og partnerskaber med civilsamfundsorganisationer og foreninger m.v. Målet er således overordnet set at udvikle kompetencer, så flere unge bliver en del af arbejdsfællesskaberne (pkt. 3b). Partnerskabstilgangen med civilsamfundet taler desuden i høj grad ind i, hvordan kommunen ønsker at understøtte flere brobyggende fællesskaber både i regi af i arbejds-, fritids- og foreningsliv (pkt. 2c). Endelig understøtter Ungeløftet, at virksomhederne i højere grad kan tilbydes relevant arbejdskraft i fremtiden (pkt. 12a).

Ansøgningen til STAR er vedlagt som bilag.

Bilag forudsættes ikke læst.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Ansøgningskema ips og fusm 2025

Punkt 51: Status på implementering af arbejdspligt

32.24.04-G01-10-24

Resume

Forvaltningen orienterer om arbejdet med at implementere Arbejdspligten.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fra d. 1. januar 2025 indføres arbejdspligten for de borgere, som på nuværende tidspunkt modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse). Kommunen har en indfasningsperiode frem til 30/6-2025 til at implementere arbejdspligten for denne gruppe.

Med virkning fra d. 1. juli 2025 skærpes optjeningsreglerne for kontanthjælp for personer, der er kommet til landet før 2008, til at omfatte borgere, der er indrejst siden 2. april 1968. Disse borgere skal herefter opfylde opholdskravet og beskæftigelseskravet: dvs. ophold i riget (Danmark, Grønland og Færøerne) i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og kravet om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Opfylder borgeren ikke disse krav, omfattes borgeren af arbejdspligten.

Kommunen har frem til 31/12-2025 til at implementere arbejdspligten for denne gruppe.

Personer med opholdstilladelse efter Ukraine-særloven, er for nuværende ikke omfattet af reglerne om arbejdspligt.

Personer, der er omfattet af arbejdspligten, skal som udgangspunkt deltage kontinuerligt i op til 37 timers indsats om ugen. Jobcenteret skal løbende tilrettelægge indsatsen i arbejdspligten under hensyn til borgerens helbred og kan på baggrund heraf nedsætte det antal timer, borgeren skal være i arbejdspligt.

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget d. 12. marts 2024 godkendte udvalget forvaltningens tilgang til, at arbejdspligten søges indfriet ved brug af job- og uddannelsesrettede elementer. Særligt nytteindsats anvendes i en kontekst, som taler ind i beskæftigelse for den enkelte borger, fx som trædesten til uddannelse, praktik mv., ud fra beskæftigelsesplanens principper med konkret afsæt i de følgende seks principper:

- Vi skaber gode, anerkendende og jobrettede møder med borgere og virksomheder.
- Vi sikrer virksomhederne adgang til den arbejdskraft, de har brug for.
- Vi sætter de faglige kræfter fri og giver fagligt råderum og ansvar.
- Vi sikrer, at borgere længst fra arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsfællesskabet.
- Vi anvender opkvalificering aktivt som et virkemiddel til varig beskæftigelse.
- Vi skaber nye veje sammen med borgere, virksomheder og øvrige civilsamfund.

Status på implementering af Arbejdspligten

Pr. 1. januar 2025 blev 48 borgere omfattet af arbejdspligten. Borgerne er primært tilknyttet Team Integration og Team Beskæftigelse.

Pr. 1. juli 2025 omfattes yderligere 46 borgere af arbejdspligten (baseret på marts-25-tal) - disse borgere fordeler sig primært mellem Team Unge og Team Beskæftigelse.

Forvaltningen har på baggrund af kendskab til de enkelte borgere, der er omfattet af arbejdspligten, kunne arbejde mere konkret med implementeringen. Ved gennemgang af de enkelte borgere, der er, og bliver omfattet af arbejdspligt, er der taget stilling til, om det omfang af tilbud og aktiviteter, som Jobcenteret i forvejen arbejder med, er tilstrækkelig, eller der er brug for yderligere, for at borgerne kan opfylde arbejdspligten.

Som det ser ud lige nu, vil tilbud som virksomhedspraktik og løntilskud, sammen med øvrige aktiviteter (fx danskuddannelse og ordinære løntimer) langt hen ad vejen kunne sikre den enkelte borgers indsats i arbejdspligten. Dog ses der et behov for at etablere nytteindsats/særligt tilrettelagt nytteindsats for at sikre kontinuiteten - fx i perioden mellem at borger afslutter en virksomhedspraktik og indtil en ny virksomhedspraktik kan opstartes.

Til etablering af denne nytteindsats/særligt tilrettelagt nytteindsats er der for nuværende et samarbejde i gang med 1) Facility Management under By, Land og Kultur og 2) Kantinerne under Arbejdsmarked ift. hvilke opgaver, der vil kunne løses i denne indsats. Der er fokus på et varierende indhold af opgaver, som borgerne vil kunne rumme alt efter helbred og skånehensyn.

Når man er lidt længere i udarbejdelse af konkrete forslag til opgaver, vil de relevante faglige organisationer blive inddraget i en drøftelse, da opgaverne i nytteindsats/særligt tilrettelagt nytteindsats ikke må fortrænge reel arbejdskraft. Arbejdsopgaverne i nytteindsats/særligt tilrettelagt nytteindsats skal derfor ligge ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos de offentlige arbejdsgivere, som opgaven hører under.

Der er på grund af en udfordret infrastruktur i kommunen også behov for, at nytteindsats/særligt tilrettelagt nytteindsats kan udføres på flere lokationer i kommunen, hvilket også vil blive tænkt ind i det forestående samarbejde.

Umiddelbart vil det ikke være muligt, at have etableret dette samarbejde fuldstændigt inden d. 1. juli 2025, hvor implementeringsperioden for den første gruppe af borgere, der er omfattet af arbejdspligten, udløber. Dette vurderes på nuværende tidspunkt ikke at være en udfordring, da borgernes timer i arbejdspligt, kan opnås ved øvrige tilbud og aktiviteter.

Relation til Udviklingsstrategiens handleplaner.

Implementeringen af arbejdspligten taler ind i følgende spor fra Udviklingsstrategiens handleplaner:

- 3b) Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 52: Status på kontanthjælpsreformen - Ydelsesdelen

32.24.04-G01-10-24

Resume

Den 1. juli 2025 får det nye kontanthjælpsystem virkning, som er en del af kontanthjælpsreformen. Forvaltningen giver en status på arbejdet med vejledning af borgerne og genberegning af ydelser og giver en oversigt over, hvor mange borgere, der vil opleve ændring i forhold til deres nuværende ydelsesniveau.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden januar måned 2025 har Ydelsen haft til opgave at vejlede de borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse om de nye regler for kontanthjælp samt beregne hvilken sats og tillæg, de vil modtage pr. 1. juli 2025.

Vejledningsopgaven har bestået af følgende:

- Den 6. januar 2025
 - Automatisk udsendt orienteringsskrivelse til alle ydelsesmodtagere der bliver berørt af den nye kontanthjælpsreform. Orienteringsskrivelsen gav en overordnet orientering om de nye regler, og var ikke specifik for den enkelte.
- Januar-marts 2025
 - Ydelsen har foretaget en individuel vejledende beregning af hver enkelt ydelsesmodtager for at vurdere, hvilken ydelse den enkelte kan forvente at modtage med udgangen af juli måned 2025. Beregningerne har dannet grundlag for en individuel vejledningsskrivelse, som er fremsendt til borgerne. Ydelsen har kun oplevet få borgere, der har henvendt sig og spurgt ind til den modtagne vejledningsskrivelse, hvilket er det samme billede, der ses i resten af landet.

På baggrund af de første beregninger fra perioden januar-marts 2025 ses følgende forventninger til ændringen i borgernes fremtidige ydelse pr. 1. juli 2025:

Ændring i borgerens bruttoydelse	Borgere, der får mellem kr. 5000-7500 mindre i bruttoydelse	Borgere, der får mellem kr. 2500-5500 mindre i bruttoydelse	Borgere, der får mellem kr. 500-2500 mindre i bruttoydelse	Borgere, der får mellem kr. 0-500 mindre i bruttoydelse	Uændret ydelse	Borgere, der får 0-500 mere i bruttoydelse	Borgere, der får mellem kr. 500-2500 mere i bruttoydelse	Borgere, der får mellem kr. 2500-5000 mere i bruttoydelse
Antal borgere	18	10	127	58	97	69	129	10

Arbejdsmarked har en særlig opmærksomhed på de borgere, der forventes at gå mest ned i ydelse, for at sikre at borgerne ikke bliver overrasket over deres ydelsesudbetaling ultimo juli måned. Opmærksomheden er kommunikativ og vil primært være rettet mod de 155 borgere, der går mere end 500 kr. ned i bruttoydelse. Kommunikationen kan fx bestå af, at sagsbehandleren i jobcenteret spørger ind til, om borgeren har fået læst vejledningen eller afgørelsen fra Ydelsen.

Initiativet udspringer i et samarbejde mellem Ydelsen og Jobcenteret, men går på tværs af alle relevante fagområder.

For de 58 borgere, der går mindre end 500 kr. ned i bruttoydelse, vil en konkret vurdering være udslagsgivende for, om borgeren modtager yderligere kommunikation om ydelsesudbetalingen end fremsendelse af de vejledningsbreve og afgørelse, som alle borgere modtager i forbindelse med genberegningerne.

Kommende opgaver - Maj - juli 2025:

Ydelsen foretager endnu en genberegning af borgernes endelige fremadrettede ydelse.

Borgerne vil modtage en individuel afgørelse på deres nye ydelse samt tillæg, som de har mulighed for at påklage, hvis de er uenige i beregningsgrundlaget.

Senest mandag den 28. juli vil borgerne modtage en udbetalingsmeddelelse, hvor det fremgår, hvilken ydelse der bliver udbetalt den 31. juli 2025. Der er opmærksomhed på, at det forventeligt vil generere flere henvendelser fra borgerne end normalt, hvormed der planlægges efter en højere bemanning end normalt for sommerferieperioden.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 53: Temadrøftelse om Arbejdsmarkeds bidrag til fremme af klimaindsats og omstilling til et mere miljømæssigt bæredygtigt samfund

01.30.10-G01-1-25

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte, hvordan man kan fremme indsatser på Arbejdsmarkeds ansvarsområder i forhold til bæredygtig omstilling. Dette med afsæt i klimahandleplanens indsatsområder og handlingsforslag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan Arbejdsmarked kan fremme en bæredygtig omstilling.

Sagsfremstilling

I indledningen til Faaborg-Midtfyn Kommunes 'Klimahandleplan' fremgår det, at det er ”vigtigt, at vores kommune er godt med og på nogle områder gerne i front, når det handler om grøn omstilling. ... Det er forudsætningen for, at Faaborg-Midtfyn Kommune kan fortsætte med at være en attraktiv kommune at bo og drive erhverv i”.

Klimahandleplanen blev vedtaget i april 2023 og beskriver en række indsatsområder, delmål og handlinger på klima- og bæredygtighedsområdet. Planen beskriver også kommunens flersidige rolle i samfundet i forhold til den grønne omstilling som vedrører:

1. Kommunen som planlæggende for udvikling (herunder ”branding”) og som myndighed.
2. Kommunen som facilitator for samarbejde med aktører i omverdenen om løsninger (borgere, virksomheder, organisationer).
3. Kommunen som virksomhed og ejer af institutioner m.v. og forpligtigelsen til at deltage i og gå foran i forandringer.

I en hverdag og verden, hvor mange mål og hensyn skal tilgodeses i varetagelsen af kommunens opgaver, er det fortsatte politiske engagement i bæredygtighedsindsatsen af stor betydning. Politisk vilje til handling og prioritering af konkrete indsatser er således et gennemgående tema, når andre kommuner beretter om succesfulde resultater i deres bæredygtighedsindsatser.

Tværgående indsatser i alle fagudvalg

Seneste status på klimahandleplanen blev præsenteret for kommunalbestyrelsen på et temamøde d. 15. januar 2025, her fremgik det, at der er god fremdrift i en del handlinger. Se bilag til temamødet for oversigt over samtlige handlinger.

Samtidig er det også tydeligt at langt de fleste beslutninger om tiltag i dag forelægges for og træffes af TMU/ØU og evt. hele kommunalbestyrelsen. En del handlinger vedrører da også primært TMU, f.eks. landbrug og omstilling til vedvarende energi, men de tekniske områder er ikke dækkende for klimahandleplanens indsatser. Der er mange handlinger, der kræver involvering og bredt samarbejde med fagpersonale og borgere, så vi lykkes med at skabe velvilje overfor og aktiv deltagelse i den omstilling, vi står overfor.

Klimahandling 49 i klimahandleplanen beskriver dannelsen af et klima-/bæredygtighedsambassadøretværk af ledere/medarbejdere på tværs af organisationen, der kom i gang i 2024.

Drøftelser i netværket viser, at en væsentlig grund til, at der på mange fagområder aktuelt ikke arbejdes med grøn omstilling, er opfattelsen af, at opgaven ligger i TMU/ØU. Det kalder på ændringer i, hvordan både det politiske og administrative niveau tænker, arbejder og agerer ift. den grønne dagsorden.

Der er tre tydelige indsats, der går på tværs af alle fagområder, og som retter sig mod omstilling af kommunens egne aktiviteter:

1. Ressourceforbrug: Genbrug, genanvendelse og bæredygtige indkøb af varer og tjenester.
2. Transport.
3. Samarbejde med de borgere/aktører, som fagområdet har berøring med.

Derudover kan der være en eller flere fagspecifikke indsats for udvalgets område, som udvalget ønsker, Arbejdsmarked skal prioritere.

Hensigten er således, at denne temadrøftelse skal bidrage til at afklare de politiske prioriteringer inden for Arbejdsmarked. Ligeledes skal temadrøftelsen udfolde, hvordan der skabes en kultur, hvor bæredygtige løsninger efterspørges, og hvor man politisk kan stå på mål for de konkrete bæredygtige valg, der træffes til opfølgning på klimahandleplanen.

Temadrøftelserne i udvalget kan danne afsæt for en beslutningssag på et efterfølgende udvalgsmøde om prioriterede bæredygtige indsats på Arbejdsmarked.

I vedlagte bilag findes et kort oplæg om de forskellige tværgående indsats, Klimahandleplanen samt slides fra kommunalbestyrelsens temadrøftelse d. 2. april, hvor der bl.a. er en oversigt over de relevante handlinger fra klimahandleplanen inden for de nævnte indsatsområder.

Bilag forudsættes ikke læst.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Temamøde om bæredygtighed SL 25.03.25

Klimahandleplan

Bilag om tværgående indsats til temadrøftelsen

Punkt 54: Statistik over klagesager behandlet i Ankestyrelsen 2024

15.00.00-A00-2-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om udfaldet af klager fra borgere i Faaborg-Midtfyn Kommune, som er behandlet i Ankestyrelsen på social- og beskæftigelsesområdet for året 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres årligt om udfaldet af klager fra borgere i Faaborg-Midtfyn Kommune, som er behandlet i Ankestyrelsen vedr. sager på Arbejdsmarkeds område. Der har været behandlet 118 sager i Ankestyrelsen i 2024, som kan relatere sig til Arbejdsmarked. Heraf er 93 sager blevet stadfæstet i Ankestyrelsen.

Forklaring af sagsudfald:

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enige i kommunens afgørelse og kommer frem til samme resultat.
- Ændring/Ophævelse: Ankestyrelsen træffer en anden afgørelse end kommunen.
- Hjemvisning: Sagen sendes tilbage til kommunen for ny behandling, fx hvis sagen ikke er tilstrækkeligt oplyst.
- Afvisning: Sagen afvises, fx hvis klagen er indgivet for sent. Ankestyrelsen afgør, om klagen er for sent indgivet.

Den øvrige statistik for sagernes udfald i 2024 fordeler sig således:

Sagsudfald	Stadfæstelse	Ændrede/ophævede	Hjemviste	Afviste	I alt
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	6	2	1	0	9
Lov om en aktiv socialpolitik	59	3	5	8	75
Pensionslovene (ny og gammel)	3	0	0	1	4
Sygedagpengeloven	19	0	2	1	22
Service-loven (uddrag)*	6	0	0	0	6

Integrationsloven	0	0	1	1	2
Øvrige:	0	0	0	0	0
(Boligstøtteleven, Lov om handicappede i erhverv, repatrieringsloven)					
i alt	93	5	9	11	118

*Bemærkning vedr. Serviceloven: Kun de bestemmelser, som Arbejdsmarked træffer afgørelser ud fra, er repræsenteret i statistikken. Da de samme bestemmelser også anvendes af andre fagområder, er det ikke sikkert, at alle sagerne relaterer sig til Arbejdsmarked.

Omgørelsesprocent FMK - Arbejdsmarked og hele landet

Sagsudfald	Stadfæstelsesprocent - FMK	Stadfæstelsesprocent - Hele landet	Omgørelsesprocent - FMK	Omgørelsesprocent - Hele landet
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	66,7 (6)	78,0	33,3 (3)	22,0
Lov om en aktiv socialpolitik	81,1 (59)	77,6	11,9 (8)	22,4
Pensionsloven (ny)	100 (3)	86,4	0 (0)	13,6
Pensionsloven (gammel)	0 (0)	78,6	0 (0)	21,4
Sygedagpengeloven	90,5 (19)	78,3	9,5 (2)	21,7
Serviceloven	100	54,3	0	45,7

	(6)		(0)	
Integrationsloven	0	82,5	100	17,5
	(0)		(1)	

Antal sager fremgår i parentes ()

Afviste sager er ikke omfattet.

Bearbejdning af statistikken

Statistikken er blevet gennemgået med relevante teams i Arbejdsmarked, og der ses ikke at være mønstre i de ændrede afgørelser, som giver anledning til øget opmærksomhed som sådan. Der er generelt på tværs af hele Arbejdsmarkedet et stort fokus på at få truffet korrekte og lovmedholdelige afgørelser, hvilket også synes at kunne afspejles i statistikken fra Ankestyrelsen i forhold til omgørelsesprocenten, og det antal sager, der er tale om. Samtidig er det forvaltningens holdning, at det ikke er et mål i sig selv at have en omgørelsesprocent på 0 %.

For langt de fleste områder i Arbejdsmarked er der tale om konkrete og individuelle vurderinger, som afgørelserne bygger på. Når det kommer til at træffe afgørelser, er det således også vigtigt at få afprøvet og udfordret rammerne herfor i forhold til lovgivningen, og deraf drage læring af udfaldet.

I både Jobcenteret, Borgerservice og Ydelsen er der enighed om, at der kan være et udviklingspunkt i at have et større fokus på, om borgeren vil klage over en afgørelse, og i den situation være borgeren mere behjælpelig hermed. Et andet udviklingspunkt er en øget opmærksomhed og bevidsthed om, hvornår der er tale om, at man som sagsbehandler reelt træffer en egentlig afgørelse overfor borgeren, som borgeren kan klage over, og hvornår man blot vejleder generelt om reglerne.

Udfaldet af afgørelser fra Ankestyrelsen er med til at danne praksis for kommunens sagsbehandling. De enkelte afgørelser, som Arbejdsmarked får tilbage fra Ankestyrelsen, følges løbende og tæt, dels af teamleder og teamet på det pågældende område. På denne måde følges der løbende op på tilbagemeldinger fra Ankestyrelsen om eventuel kritik eller fejl i sagsbehandlingen, som dermed giver udgangspunkt for løbende dialog og læring internt i Arbejdsmarked.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 55: Budgetopfølgning 31.3.2025 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14-S00-5-24

Resume

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 viser et forventet merforbrug på 11,626 mio. kr. svarende til 1 pct.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, som del af den samlede budgetopfølgning, anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Den kvartalsvise budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 på driften jf. bilag 1
2. Budgetneutrale tillægsbevillinger på 0,485 mio. kr. i 2025 og 0,422 mio. kr. i 2026-2029 jf. bilag 2 og 3
3. Opfølgning på budget 2025 jf. bilag 4

Forvaltningen anbefaler at der ikke iværksættes handlinger på baggrund af budgetopfølgningen.

Sagsfremstilling

Status for budgetopfølgningen

Formålet med budgetopfølgningen er at komme med et bud på forventet regnskab for 2025 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 udviser et forventet merforbrug på 11,626 mio. kr. på driften

Tabel 1: Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 (angivet i 1.000 kr., minus=mindreforbrug)

Område	Regnskab 2024 (i 2024 p/l)	Korr. budget i 2025	Forventet regnskab pr. 31.03	Afvigelse	Ansøgte tillægsbev (TB)	Afvigelse efter TB pr. 31.03	I pct.
01 Serviceudgifter	14.485	12.548	12.724	176	-	176	1,4 %
02 Overførselsudgifter	987.739	1.058.550	1.067.021	8.471	-579	9.050	0,9%
09 Administration	99.123	98.846	101.339	2.493	93	2.400	2,4%
	1.101.347	1.169.943	1.181.084	11.141	-485	11.626	1,0%

Fra 2024 til 2025 blev der overført i alt et mindreforbrug på 0,364 mio. kr. indenfor udvalgets bevillinger.

De 2 hovedårsager til afvigelsen inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget er:

- Hovedårsag 1: 2,4 mio. kr. (09 Administration)

Det forventede merforbrug på Administration skyldes primært, at der fortsat er ansat ekstra medarbejdere til Ukraineindsatsen, heriblandt sagsbehandlere, ydelsesmedarbejder samt boligmedarbejder. Der afventes resultat af midtvejsregulering i forhold til Ukrainekompensation. Derudover er der et merforbrug på 0,560 til ydelsessystemet KY, hvilket skyldes en stor merudgift grundet den nye kontanthjælpsreform. Det er ikke forventeligt, at kommunerne bliver kompenseret herfor.

- Hovedårsag 2: 9,050 mio. kr. (02 Overførsler)

Der ses en stigning udover det budgetterede i udgifterne til primært førtidspensioner, dagpenge til forsikrede ledige samt integration. Det bemærkes, at der er reserveret 14,603 mio. kr. fra 2024 til dækning af eventuelt merforbrug efter midtvejsregulering

I bilag 1 kan læses uddybende omkring merforbruget.

Tillægsbevillinger

Forvaltningen indstiller, at kommunalbestyrelsen godkender en række overførsler mellem bevillinger, som også kaldes budgetneutrale tillægsbevillinger.

I bilag 2 og 3 kan man se et overblik over alle tillægsbevillingerne.

Tabel 2: Tillægsbevillinger pr. 31. marts 2025 (angivet i 1.000 kr.)

		2025	2026- 2029
Budgetneutrale tillægsbevillinger	Tolkebistand, budget flyttes til fagområder samt diverse IT-systemer	-0,485	-0,422

I alt

Bilag:

Bilag 1: Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 på driften

Bilag 2: Budgetneutrale tillægsbevillinger i 2025

Bilag 3: Budgetneutrale tillægsbevillinger i årene 2026-2029

Bilag 4: Opfølgning på budget 2025

Beslutning

Indstillingspunkterne 1-3 anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

AMU Budgetopfølgning godkendt 31.03.2025

TB'er under AMU (drift)

TB'er under AMU - overslagsår (drift)

Opfølgning på budget 2025_AMU

Punkt 56: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, sygedagpenge og integration.

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

Sagsfremstilling

De sidste par måneder i 2024 har Faaborg-Midtfyn ligget stabilt 0,3 procentpoint under landsgennemsnittet. Der var dog en stigning både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune i starten af 2025, hvilket betød at forskellen blev mindsket. Fra marts 2025 er faldet igen større i Faaborg-Midtfyn Kommune end landsgennemsnittet, og forskellen er nu igen på 0,3 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april 2024 har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet, med en forskel på 0,5 procentpoint. Der har dog været en positiv udvikling februar 2025, hvor faldet er større i Faaborg-Midtfyn Kommune end landsgennemsnittet, hvilket betyder at forskellen nu er 0,4 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har de senest år ligget højere end landsgennemsnittet i andelen af borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Der er sket en stigning i antallet af borgere på SHO i december, hvorimod stigningen for landsgennemsnittet først er sket i januar måned. Dette betyder at Faaborg-Midtfyn Kommune nu er 0,1 procentpoint over landsgennemsnittet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til maj 2025

Punkt 57: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-24

Indstilling

Årsplan 2025 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Årsplan 2025 Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 58: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Resume

Kulturpas 2025 og 2026

Borgerrådgiverens årsberetning

Sagsfremstilling

Kulturpas 2025 og 2026

Kulturministeriet har afsat 40 mio. kr. til kulturpasforløb for unge mellem 15 og 24 år, som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse. Faaborg-Midtfyn Kommune har søgt puljen i fællesskab med 6 andre fynske kommuner. De 7 fynske kommuner har ialt modtaget godt 7,5 mio. kr, hvoraf Faaborg-Midtfyn Kommune har modtaget lidt over 1 mio. kr. til "Kulturrum".

Der sigtes mod et bredt tværfagligt samarbejde på tværs af kommunens relevante forvaltningsområder, for i videst muligt omfang at nå målsætningen med tiltag: At unge udenfor fællesskab og udenfor fodfæste i uddannelse eller erhverv hjælpes på vej, gennem positive erfaringer, fællesskab og mestring indenfor et bredt spektrum af kultur- og fritidsområdet. Relevante samarbejdspartnere er bl.a. jobcenter, FGU, Ungdomsskolen, Headspace, Code of Care, Uddannelsesinstitutioner, Ungeråd samt relevante fagområder i kommunens interne fagcentre.

I Faaborg-Midtfyn Kommune vil indsatsen være i forbindelse med 2 typer aktiviteter:

1) En forløbsrække for sårbare unge, der tilbydes kultur- og fritidsaktiviteter i hold, og hvor der er blik på at øge målgruppens mentale trivsel gennem fællesskabende aktiviteter. Formålet er, at målgruppen oplever bedre trivsel gennem fællesskab.

2) Oprettelse af ungejobs af varierende længde i samarbejde med kommunale kultur-, fritids- og eventaktører, hvor de unge gennem lønnede forløb som medhjælpere og assistenter, bliver introduceret til forskellige beskæftigelsesmuligheder indenfor kultur- og fritidsområdet. Ungejobs kan tænkes som enkeltstående jobs, men også som en gruppe af unge, der starter på samme arbejdssted og med relaterede funktioner, så der opstår et fællesskab og en trykthed i oplevelsen for de unge. De kommende arbejdsgivere bliver klædt på til at give de unge succesoplevelser som kulturmedarbejdere gennem workshops med Code of Care som har den relevante erfaring med opgaven. Ungejobs kan også tænkes i regi af kommunale events og projekter. Formålet med ungejobs er dels at introducere de unge til et mangearteret arbejdsmarked og derved hjælpe til en afklaring angående karriere- og uddannelsesvalg. Dels at give de unge adgang til et fællesskab, hvor igennem de helt naturligt oplever flere sider af kultur- og fritidstilbud.

Af borgerrådgiverens seneste årsberetning fremgår det bl.a. at:

”Arbejdsmarked tegner sig for 18 pct. af klagerne (27 pct. i 2023), hvilket må siges at været et lavt tal set i lyset af, at det er et område med omfattende borgerkontakt.

En hypotese om faldet i antallet af klager er, at Arbejdsmarked gennem flere år har arbejdet målrettet med at skabe det gode møde med borgerne, hvor dialog og kommunikation er kerneelementer.

Arbejdsmarked har arbejdet med:

- Hurtig og effektiv respons til borgerne
- Åben og konstruktiv dialog med borgerne
- Fokus på kulturændring heri blandt en feedback kultur, hvor man kontinuerlig spørger til borgernes meninger om mødet og dialogen med Arbejdsmarked

Målet er, at alle borgere og virksomheder oplever, at mødet, samarbejdet eller indsatsen fra kommunen skaber værdi og er båret af tillid til kommunen.”

Årsberetningen kan læses i sin fulde længde via dette link:

www.fmk.dk/media/apof1smh/web_borgerraadgiverens_aarsberetning-2024.pdf

Borgerrådgiveren er en uvildig rådgiver som er ansat med direkte reference til kommunalbestyrelsen. For nærmere herom se: www.fmk.dk/om-kommunen/kontakt/borgerraadgiver/

Beslutning

Taget til efterretning herunder samarbejde med rekrutteringsservice Fyn og Byg til vækst.

Punkt 59: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 60: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.