

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 12-12-2023

**Mødedato** Tirsdag d. 12. december 2023 kl. 17:45

**Mødested** Mødelokale 11, Ringe

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Handicaprådet.....	4
Bevillingsflyt og ny styrelsesvedtægt.....	6
Godkendelse af årsplan 2024.....	8
Fast status på udvalgte målgrupper.....	9
Udvalgets årsplan 2023.....	10
Gensidig orientering.....	11
Orientering fra formanden.....	12
Godkendelse af protokol.....	13

## **Punkt 120: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Afbud fra Kirsten Lundgaard

Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan - AMU-møde den 12. december 2023

# Punkt 121: Dialogmøde med Handicaprådet

15.00.00-A00-10-22

## Resume

Til dette årlige dialogmøde mellem Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget har Handicaprådet fremsat ønske om drøftelse af KLAPjob ordningen, mulighed for ansættelse af fleks-medarbejdere i ledsagerordninger mv., og prøvebehandlingen Helhedsorienteret Indsats.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter punktet med Handicaprådet på baggrund af sagsfremstillingen.

## Sagsfremstilling

Det årlige dialogmøde med Handicaprådet afholdes for at sikre et vedvarende samarbejde med henblik på at understøtte personer med handicaps fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet i Faaborg-Midtfyn Kommune. Dialogen omhandler de særlige udfordringer, som personer med handicap oplever i forbindelse med at komme i job.

Ved mødet med Handicaprådet i oktober 2022 blev der i sagsfremstillingen lagt op til at drøfte:

- Hvilke særlige udfordringer oplever personer med handicap i bestræbelserne på at komme i job?
- Hvordan bidrager Jobcentret bedst muligt til løsning af disse udfordringer?
- Oplever personer med handicap særlige udfordringer ifm. deres forløb i Jobcentret - praktiske såvel som faglige? Og hvordan kan disse udfordringer mindskes?
- Hvordan opleves brugen af handicapkompenserende ordninger i Faaborg-Midtfyn Kommune?

Temaerne fra 2022 skal ses som forslag til samtalepunkter som kan være relevante at følge op på i dialogen.

Forud for dette møde har Handicaprådet fremsat ønske om drøftelse af følgende tre punkter:

1. Opfølgning på KLAPjob ordningen
2. Mulighed for ansættelse af fleks-medarbejdere i ledsagerordninger eller på botilbud og plejehjem
3. Opfølgning på prøvehandling Helhedsorienteret Indsats: Hvad vil Arbejdsmarkedsudvalget gerne fremadrettet med den helhedsorienterede indsats

### 1. Opfølgning på KLAPjob ordningen

I august 2023 blev det allerede eksisterende samarbejde med KLAPjob formaliseret med indgåelsen af en samarbejdsaftale med KLAPjob. KLAPjob er en beskæftigelsesindsats under foreningen Lev, som laver løntilskudsjob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. Det vil sige job til mennesker, der for eksempel har autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har særlige behov.

I dagligdagen fungerer samarbejdet enkelt og gnidningsløst. Når en førtidspensionist henvender sig til Jobcentret, vejleder vi dem omkring deres muligheder generelt. Vi vejleder dem også om muligheden for at få hjælp til jobsøgningen fra KLAPjob. Vi understreger altid at denne hjælp er frivillig og udleverer kontaktoplysninger på KLAPjob.

KLAPjob hjælper borgeren med at finde et job, og hvis vi ikke hører noget efterfølgende, følger Jobcentret op efter ca. en måned, hvor vi kontakter borgeren for at se, om der er behov for yderligere hjælp.

TV2 Fyn havde den 26. oktober 2023 et indslag om KLAPjob hvori både en borger, en forsker fra VIVE (Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd) og udvalgsformand Rene Brinch Petersen medvirker. Indslaget er ca. 4 minutter og starter 10.51 og kan ses via dette link: <https://www.tv2fyn.dk/nyheder/26-10-2023/1930/1930-26-okt-2023>

Samarbejdet med KLAP-job var desuden nomineret til "Handicapprisen 2023", hvor chef for arbejdsmarked Mette Gaarde-Fink, Hanne Gadegaard fra KLAP-job og Kenny Glud modtog blomster i forbindelse med nomineringen - se nærmere i Fyens Stiftstidende den 5. december 2023 - [Populær leder modtog fornem hæder: - Belønningen får jeg hver dag. | fyens.dk](#)

I bilag ses den tilhørende folder som udleveres til borgerne.

Bilag, avis og TV-indslaget forudsættes ikke læst/set.

## 2. Mulighed for ansættelse af fleks-medarbejdere i ledsagerordninger eller på botilbud og plejehjem

Punktet vedrører servicelovens § 97, hvor personer med handicap vil kunne få op til 15 timer ledsagelse månedligt. Borger med handicap kan selv vælge en ledsager, som skal godkendes af Socialområdet og ansættes af Socialområdet. Derfor ligger området inden for Socialudvalget. Socialområdet kan naturligvis kontakte Jobcentret, hvis der er udfordringer med at finde ledsagere – en funktion som ledsager kan principielt være et små-job eller et lille fleksjob. Det er i denne sammenhæng Handicaprådet ønsker at drøfte punktet.

Handicaprådets næstformand henviser til, at der tidligere har været drøftet muligheden for, at kommunen lavede sit eget "ledsagerkorps", eller at der blev skabt mulighed for et tættere samarbejde mellem Socialområdet og Arbejdsmarked med henblik på, at f.eks. flexjobbere kunne tilbydes job som ledsagere. Handicaprådet vil gerne følge op på dette - er der f.eks. et samarbejde med Socialområdet om mulighederne?

Umiddelbart ligger dette i Socialrådets regi. Jobcentret kan naturligvis være behjælpelig med at skaffe den fornødne arbejdskraft, ligesom ved andre jobordrer fra private og offentlige virksomheder. Der er allerede en god dialog og et tæt samarbejde mellem Socialområdet og Jobcentret herom. Der er ikke generelle udfordringer med at finde ledsagere og en del kommer via Jobcentret. Der henvises til Socialudvalget, hvis punktet ønskes drøftet yderligere.

Jobcentret hjælper ligeledes gerne borgere, hvis der er jobåbninger på botilbud og plejehjem.

## 3. Opfølgning på prøvehandling Helhedsorienteret Indsats: hvad vil Arbejdsmarkedsudvalget gerne fremadrettet med den helhedsorienterede indsats

Primo 2024 overgår det nuværende projekt Helhedsorienteret Indsats til at være del af den daglige drift. I projektet har der været en afgrænset målgruppe. Når projektet overgår til daglig drift, vil metoden blive udbredt til at omfatte alle borgere og familier, som har behov for en koordinerende og helhedsorienteret indsats, og som selv ønsker dette. De medarbejdere, som har været del af projektet, er blevet udpeget som ambassadører for at arbejde helhedsorienteret, og de vil sammen med lederne have en særlig rolle i at udbrede den helhedsorienterede måde at arbejde på til kolleger og samarbejdspartnere. Den tidligere projektgruppe bliver forventeligt omdannet til en tværgående koordinationsgruppe på tværs af fagområderne. Koordinationsgruppen består af ledere fra de 3 involverede fagområder, der har til opgave at følge udviklingen samt sikre fortsat tæt ledelsesmæssigt fokus, og i den forbindelse også være ansvarlig for fortsat videndeling og kompetenceudvikling f.eks. via fælles temadage og lignende.

## Beslutning

Afbud fra Kirsten Lundgaard

Drøftet.

## Bilag

16726\_23.08\_KLAP-Job-folder\_Faaborg-Kommune\_K1

# Punkt 122: Bevillingsflyt og ny styrelsesvedtægt

00.01.00-A21-2-23

## Resume

Kommunalbestyrelsen skal godkende flytning af budget vedr. personalekantineerne samt ny styrelsesvedtægt.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler, at kommunalbestyrelsen godkender, at

1. at der omplaceres 3,135 mio. kr. i 2024, faldende til 2,923 mio. kr. i 2026 og frem jf. tabel 1 under økonomibemærkninger
2. den nye styrelsesvedtægt oversendes til kommunalbestyrelsens 2. behandling.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget varetager, ifølge Styrelsesvedtægten, den umiddelbare forvaltning af løn- og personaleforhold inden for hvert af kommunens administrationsområder. Tværgående funktioner, som fx IT-anvendelse samt ejendomsdrift- og vedligehold, ligger også under Økonomiudvalgets ressortområde.

Økonomiudvalget fastsætter således reglerne inden for en række tværgående opgaver, som kan have effekt på de øvrige fagudvalg. Kantinedriften er også en tværgående funktion, men ligger pt. under Arbejdsmarkedsudvalgets budget. For at følge principperne om, at Økonomiudvalget har de tværgående funktioner, anbefaler forvaltningen, at kantinen flytter fra Arbejdsmarkedsudvalget (bevillingen til 01 Serviceudgifter) til Økonomiudvalget (09 Administrativ Organisation).

Kantinen er delt op i en generel del og et beskæftigelsesprojekt. Det er den generelle del, som forvaltningen indstiller skal overgå til Økonomiudvalget. Selve beskæftigelsesprojektet forbliver i Arbejdsmarkedsudvalget.

Budgettet til den generelle del af kantinedriften dækker følgende:

- udgifter til personale (undtaget dem som har med beskæftigelsesprojektet at gøre)
- driftsomkostninger til at drive kantineerne (fødevarer, køkkenudstyr mv.)
- indtægter i kantineerne (både salg til medarbejdere og til møder mv.)
- udgifter til kølebiler samt almindelig drift.

Bevillingsflyttet kræver en ændring af styrelsesvedtægten, dvs. to behandlinger i kommunalbestyrelsen, da bevillingsområder og udvalgenes ressortområder hænger sammen. Forvaltningen har derfor udarbejdet vedlagte udkast til ny styrelsesvedtægt. Der er alene tale om, at "personalekantineerne" flyttes fra Arbejdsmarkedsudvalget til Økonomiudvalget.

Ændringerne i forhold til den gældende styrelsesvedtægt er markeret i udkastet. Styrelsesvedtægten træder i kraft på tidspunktet for kommunalbestyrelsens 2. behandling.

## Økonomi

Indstillings- pkt.	Udvalg	Bevilling  (nr & navn)	Funktion	Indtægt (I)  /  Udgift (U)	Beløb i 1000 kr. 2024-niveau				Varigt  (Ja/Nej)
					2024	2025	2026	2027	
1	AMU	01 Serviceudgifter	06.45.51	U	-3.135	-2.948	-2.923	-2.923	Ja
1	ØU	09 Administrativ organisation	06.45.51	U	3.135	2.948	2.923	2.923	Ja
I alt					0	0	0	0	

## Beslutning

Afbud fra Kirsten Lundgaard

Indstillingspunkt 1 anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Udvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at de beskrevne ændringer i styrelsesvedtægten igangsættes.

## Bilag

Styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2024

Udkast til ny styrelsesvedtægt pr. 7. februar 2024

# Punkt 123: Godkendelse af årsplan 2024

00.15.10-A26-4-23

## Resume

Årsplan 2024 indstilles med ændringer til endelig godkendelse.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender årsplanen for 2024.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet en årsplan for Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2024, som blev drøftet i Arbejdsmarkedsudvalget den 21. november 2023. Udvalget må gerne komme med yderligere forslag til drøftelser.

Efter sidste udvalgsmøde er der sket følgende ændringer:

- punktet Opnormering af trivselsambassadører i KUI-regi er tilføjet januar
- punktet Gennemgang af forslag til investeringer i Fremtidens Jobcenter er tilføjet februar
- dato for KL jobCAMP 24 tilføjet november.

Årsplanen indstilles nu til godkendelse i udvalget.

Årsplanen er et dynamisk dokument, som tilrettes og suppleres fra møde til møde.

## Beslutning

Afbud fra Kirsten Lundgaard

Godkendt.

## Bilag

Årsplan 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 124: Fast status på udvalgte målgrupper**

00.01.00-G01-17-21

### **Resume**

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang)

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Faaborg-Midtfyn Kommune fastholder den gode udvikling i antallet af borgere på A-dagpenge. Lands gennemsnittet er dog faldet til 2,2% hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune nu ligger 0,3 procentpoint under lands gennemsnittet, hvor det i sidste måned var 0,6 procentpoint.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere er tilbage på 0,2% mens lands gennemsnittet fastholder deres udvikling. Hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune igen er 0,1 procentpoint under lands gennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over lands gennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Faaborg-Midtfyn Kommune fastholder dog sammen fald som lands gennemsnittet. Dette betyder at der stadigvæk er en forskel på 0,3 procentpoint mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og lands gennemsnittet.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension, tallene fra juli og august måned er påvirket af sommerferieafholdelse. Tendensen for 1. halvår af 2023 forventes at fortsætte i resten af 2023.

### **Beslutning**

Afbud fra Kirsten Lundgaard

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Målgrupper til december 2023

## **Punkt 125: Udvalgets årsplan 2023**

00.15.10-A26-2-22

### **Beslutning**

Afbud fra Kirsten Lundgaard

Drøftet.

### **Bilag**

Årsplan - AMU 2023 2

## **Punkt 126: Gensidig orientering**

00.01.00-G01-17-21

### **Resume**

RAR Fyn har gennemført fire nye analyser af løntimers effekt for udsatte borgere. Analyserne viser positive effekter af arbejdet for borgere, deres familier, virksomheder og samfundet.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager analyserne til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

RAR Fyn har gennemført fire nye analyser om effekten af løntimer i forhold til udsatte borgere. Analyserne viser at:

1. Udsatte borgere i ordinære løntimer oplever positive effekter af arbejdet mange år frem.
2. Langvarige aktivitetsparate opnår en øget tilknytning til arbejdsmarkedet på længere sigt, af at få foden indenfor på arbejdsmarkedet.
3. Forældre, der arbejder fuld tid, halverer risikoen for, at deres barn ender uden arbejde.
4. Halvdelen af de udsatte ledige, som opnår løntimer på en arbejdsplads, har også løntimer ét og to år efter, og hovedparten vil øge antallet af løntimer over tid. Særligt effektivt er det, når udsatte ledige får en fod indenfor på områder med mangel på arbejdskraft.

RAR Fyns analyser kan ses via dette link: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/07/nye-analyser-loentimer-hjaelper-udsatte-ledige/>

I bilag ses RAR Fyns brevpræsentation af analyserne.

Bilag og analyser forudsættes ikke læst.

### **Beslutning**

Afbud fra Kirsten Lundgaard

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev fra RAR Fyn om anvendelse af løntimer

## **Punkt 127: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Afbud fra Kirsten Lundgaard

Udvalget tog formanden orientering til efterretning.

## **Punkt 128: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Afbud fra Kirsten Lundgaard

Godkendt.