

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 19-06-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 19. juni 2019 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale M102, Lindevej

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fastlæggelse af serviceniveau i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune 2020-2023...	4
Midtvejsevaluering Projekt ”Etablering af tværgående boligsociale indsatser”.....	5
Version 3 af budgetforslag til budget 2020.....	7
Beskæftigelsesplan 2020 - Gennemgang af foreslåede justeringer for udarbejdelse af BP2020 og in	8
Samspil mellem politik og administration.....	10
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	11
Gensidig orientering.....	12
Orientering fra formanden.....	13

## **Punkt 44: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Afbud fra Brian M. Bisgaard (A) og Mads Holdgaard (Å).  
Morten Schjøtt (Ø) var fraværende under punktet.  
Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU-møde den 19. juni 2019

# Punkt 45: Fastlæggelse af serviceniveau i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune 2020-2023

15.00.00-A00-14-18

## Resume

Kommunalbestyrelsen i Faaborg-Midtfyn besluttede den 11. juni 2019 at følge Arbejdsmarkedsudvalgets samt Økonomiudvalgets anbefaling, og godkendte model 4 "øget beskæftigelsesindsats for udvalgte målgrupper" som ramme for serviceniveauet i beskæftigelsesindsatsen 2020-2023.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

På Kommunalbestyrelsens møde den 11. juni 2019 besluttede Kommunalbestyrelsen at følge Arbejdsmarkedsudvalgets samt Økonomiudvalgets anbefaling for fremtidigt serviceniveau på beskæftigelsesområdet.

Beslutningen fulgte den fagligt anbefalede model, om øget beskæftigelsesindsats for udvalgte målgrupper. (model 4)

Indstillingen lød som følger:

1. Det fremtidige serviceniveau i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn kommune i 2020-2023 fastlægges som beskrevet i sagsfremstillingens model 4: Øget beskæftigelsesindsats for udvalgte målgrupper med prioritering af ungeområdet, af borgere i ressourceforløb og af indsætser til dagpengemodtagere (forsikrede ledige).
2. Investeringen i 2020 på 2,357 mio. kr. finansieres af overskud fra 2018 vedr. dagpengemodtagere (forsikrede ledige), samt at Arbejdsmarkedsrådets budget reduceres netto med 0,760 mio. kr. fra 2021-2023.

Finansiering gennem overskud vedr. dagpengemodtagere i 2018

Det bemærkes at indstillingens punkt 2 følges under forudsætning af, at beløbet kan rummes indenfor det realiserede overskud på forsikrede ledige i 2018 efter den endelige afregning af beskæftigelsestilskuddet for 2018. Hvis modellen ikke kan finansieres af overskydende midler vedr. forsikrede ledige fra 2018, finansieres modellen i forbindelse med budgetforhandlingerne for 2020.

## Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard (A) og Mads Holdgaard (Å).

Morten Schjøtt (Ø) var fraværende under punktet.

Taget til efterretning.

# Punkt 46: Midtvejsevaluering Projekt ”Etablering af tværgående boligsociale indsatser”

00.16.02-P20-1-19

## Resume

Forvaltningen forelægger midtvejsevalueringen for projektet ”Etablering af tværgående boligsociale indsatser” for Sundheds- og Omsorgsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget.

## Indstilling

Indstilling 18. juni 2019, pkt. 52:

Forvaltningen indstiller til udvalgene, at midtvejsevalueringen tages til efterretning.

Sundheds- og Omsorgsudvalget 2018-21, 17. juni 2019, pkt. 115:

Taget til efterretning.

Opvækst- og Læringsudvalget 2018-21, 18. juni 2019, pkt. 52:

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

I 2017 fremsatte By, Land og Kultur forslag til Miljø og Teknikudvalget om bevilling af midler til et 4årigt boligsocialt projekt løbende fra og med 2018-2021. Samtidig fremsatte Arbejdsmarked, ligeledes i 2017, forslag til Arbejdsmarkedsudvalget om bevilling af midler til det 3-årige projekt ”Sociale viceværter i midlertidige indkvarteringer til flygtninge”. Projektet blev senere ændret til boligsociale medarbejdere med et mere generelt fokus på udsatte borgere.

Kommunal Bestyrelsen afsatte i budgetaftalen for 2018-2021 samlet 3,6 mio. kr. til arbejdet med de boligsociale indsatser på tværs af Arbejdsmarked og By, Land og Kultur i 2018 og 2019. Formålet blev beskrevet som følgende, i budgetaftalen:

”Der ydes hjælp til de af kommunens borgere, som måtte have brug for særlig støtte. Der iværksættes ligeledes tiltag over for dårlige og sundhedsskadelige boliger. Indsatserne vil blive finansieret af frie midler fra 2017, og evalueres løbende.”

Herunder blev der afsat 800.000 kr. i 2018 og 2019 til boligsocial indsats i By, Land og Kultur og 1.000.000 kr. til ansættelse af to boligsociale medarbejdere i Arbejdsmarked i 2018 – 2019. Midlerne i Arbejdsmarked blev dog i forbindelse med besparelserne i budget 2019 halveret med baggrund i servicetilpasning.

I foråret 2018 blev det besluttet at indgå samarbejde med Sundhed og Omsorg, som netop havde påbegyndt et projekt omkring Housing First, i samarbejde med Socialstyrelsen. Derudover blev Opvækst og Læring også en del af projektet, idet mange af borgerne i dårlige boliger er familier med børn. For at sikre en helhedsorienteret indsats på tværs af alle centre blev de tre projekter samlet til ét under det fælles navn ”Etablering af tværgående boligsociale indsatser”.

Projektet er nu halvvejs gennem projektperioden. Projektet har fokus på følgende indsatsområder:

- Tværgående arbejdsgange og koordinering af indsatser på tværs af forvaltninger
- Reducering og forebyggelse af hjemløshed
- Reducering af antallet af dårlige boliger
- Forbedring af forholdene for udsatte familier i dårlige boliger
- Reducering af antallet af tilflyttere på overførselsindkomst.

Projektet ”Etablering af tværgående boligsociale indsatser” har allerede opnået positive resultater (Se bilag), dels ift. Opsporing af dårlige boliger og dels ift. udvikling og afprøvning af tværgående arbejdsgange. Dog mener vi, i projektgruppen, at projektet kan indfri endnu større potentialer og effekter.

Projektet rummer en stor grad af kompleksitet, dels fordi projektet har en meget bred indsatsvifte, dels fordi der arbejdes på tværs af centre, fagområder og med inddragelse af eksterne foreninger og organisationer, og dels fordi indsatserne går på tværs af forskellige lovgivningsrammer.

Derfor kræver det tid, koordinering og ressourcer at opbygge bæredygtige indsatser.

Styregruppen for projektet vil arbejde videre med at:

1. Forsøge at forlænge projektperioden med henblik på fortsat udvikling, afprøvning og implementering af boligsociale indsatser på tværs af hele organisationen og med inddragelse af relevante samarbejdspartnere.
2. Projektet, efter udarbejdelse af investeringscase, søger midler fra investeringspuljen til forlængelse af projektet.
3. Indsatsen fremover også vil favne de relevante resultater fra den igangværende undersøgelse om tilflyttere samt en samlet indsats for at reducere antallet af dårlige private udlejningsboliger
4. At eventuelle fremtidige bevillinger og økonomi i projektet samles i én fælles tværgående pulje under direktionen og fordeles ud fra indsatserne i projektet. Dette vil give en mere helhedsorienteret forvaltning af midlerne.

## **Beslutning**

Afbud fra Brian M. Bisgaard (A) og Mads Holdgaard (Å).  
Morten Schjøtt (Ø) var fraværende under punktet.  
Taget til efterretning.

## **Bilag**

Midtvejsevaluering

## **Punkt 47: Version 3 af budgetforslag til budget 2020**

00.30.00-S00-2-18

### **Resume**

Ifølge den vedtagne budgetprocedure skal fagudvalgene på møder i marts, maj og juni præsenteres for forskellige versioner af budgetforslagene for budget 2020. På fagudvalgets møde i juni fremlægges version 3 af budgetforslagene indenfor udvalgets eget område. Udvalget skal drøfte og kvalificere de fremlagte forslag. Eventuelle bemærkninger vil blive taget med i det videre arbejde med budgetforslagene frem mod offentliggørelse den 12. august 2019.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget drøfter oplæg til tredje version af budgetforslagene indenfor udvalgets fagområde.

### **Sagsfremstilling**

Fagudvalget præsenteres på mødet for version 3 af budgetforslagene til budget 2020. Det gælder forslag til anlæg, effektiviseringer, besparelser samt ny drift inden for rammen. Forslagene præsenteres på mødet og er desuden vedhæftet som lukkede bilag til dagsordenen.

Udvalgene har i februar, marts og maj behandlet og prioriteret handleplaner til realisering af udviklingsstrategien. Hvis der er økonomi i de prioriterede indsatser fra handleplanerne eller behov for en økonomisk omprioritering af betydning for det leverede serviceniveau/ for personalet, vil disse forslag også indgå i denne budgetsag. Forslagene vil være påført ét af de fire udviklingsspor som indsatsområde; Liv og Læring, Attraktive by- og Lokalsamfund, Vækst og Erhverv samt Tættere på.

De endelige budgetforslag forelægges for Kommunalbestyrelsen sammen med det øvrige budgetmateriale i budgetmappen, som udleveres den 9. august 2019. Offentliggørelse af forslagene sker den 12. august 2019.

### **Beslutning**

Afbud fra Brian M. Bisgaard (A) og Mads Holdgaard (Å).

Morten Schjøtt (Ø) var fraværende under punktet.

Drøftet.

Udvalget er betænkelige ved finansieringen af mentorordningen som del af Etablering af Veterankoordinatorfunktionen.

# Punkt 48: Beskæftigelsesplan 2020 - Gennemgang af foreslåede justeringer for udarbejdelse af BP2020 og input fra interessenter

15.00.15-P15-1-19

## Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 24. april 2019, indledte udvalget drøftelserne om Beskæftigelsesplan 2020. Arbejdsmarkedsudvalget udtrykte på mødet stort ejerskab og tilfredshed med Beskæftigelsesplan 2019, som vurderes at indeholde de rette og ønskede hovedtemaer for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn. Udvalget ønsker derfor at der tages udgangspunkt i BP2019 i udarbejdelsen af BP2020. Justeringer foretages efter aktualitet, nye ministermål samt lovgivningsmæssige krav.

Forvaltningen orienterer hermed om påtænkte justeringer, ligesom Arbejdsmarkedsudvalget bedes klarlægge hvorvidt de udmeldte ministermål for 2020, samt møder med mulige interessenter, giver anledning til yderligere tilpasninger.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager orienteringen om proces og påtænkte justeringer for udarbejdelse af BP2020 til efterretning
2. Klarlægger hvorvidt de 3 udmeldte ministermål for 2020 giver anledning til yderligere justeringer i fokusområder, handlinger eller målepunkter
3. Klarlægger hvorvidt Arbejdsmarkedsudvalgsformand Jos Bisschops møder med henholdsvis Handicaprådet og Røde Kors giver anledning til yderligere justeringer

## Sagsfremstilling

Proces for udarbejdelse af BP2020

Alle danske kommuner skal hvert år udarbejde en Beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen vedtages i Kommunalbestyrelsen og godkendes i det regionale Arbejdsmarkedsråd, i Faaborg-Midtfyns tilfælde hos RAR Fyn.

Udarbejdelsen af BP2019 foregik ved en større proces, med et nyt format for Beskæftigelsesplanen og involvering af adskillige interessenter.

Processen for udarbejdelse af BP2020 ser derfor ud som følger:

Hvornår	Hvem	Hvad
Juni	AMU	Gennemgang af foreslåede justeringer samt input fra formandens møde med interessenter
Oktober	AMU	Førstebehandling af BP2020
November	AMU	Andenbehandling af BP2020 · indstilles til beslutning i Kommunalbestyrelsen
December	KB	Vedtagelse af BP2020 i Kommunalbestyrelsen

## Påtænkte justeringer for udarbejdelse af BP2020

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 24. april 2019, udtrykte udvalget stort ejerskab for den nuværende Beskæftigelsesplan, som vurderes at indeholde det rette indhold og ønskværdige hovedtemaer for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn. Indholdsmæssigt ønsker udvalget derfor den eksisterende Beskæftigelsesplan videreført, med redaktionelle ændringer.

På baggrund af dette, gennemgås hermed påtænkte justeringer for udarbejdelsen af BP2020:

1. Gennemgang og opdatering af forord efter aktualitet. Første udkast udarbejdet til Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. oktober 2019.
2. Følgende 3 afsnit fra Arbejdsmarkedsudvalgets motivationspapir indsættes på særskilt side i BP2020: (fulde tekst til indsættelse fremgår af bilag)
  - Fokus i beskæftigelsesindsatsen i 2020 – vi kobler fortsat ledige, muligheder og job
  - Kommende serviceniveau i den kommunale beskæftigelsesindsats
  - To særlige fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i FMK
3. Gennemgang og opdatering af alle tekstafsnit efter aktualitet. Første udkast udarbejdet til Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. oktober 2019.
4. Opdatering af ministermål fra 6 i 2019 til 3 i 2020 (Beskæftigelsesplanens bilag 1)
5. Opdatering af Fælles Fynsk Tillæg. Tillæg for 2020 er endnu ikke udmeldt. (Beskæftigelsesplanens bilag 2)
6. Tilføjelse af afsnit om hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering, jf. §4 stk. 2 i Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love
7. Udskiftning af ordet "koncernområde" med "fagområde"
8. Ændring af alle årstal fra 2019 til 2020
9. Diverse konsekvensrettelser jf. ovenstående justeringer

## **Beslutning**

Afbud fra Brian M. Bisgaard (A) og Mads Holdgaard (Å).

Ad 1 – Taget til efterretning.

Ad 2 – Giver ikke anledning til yderligere justeringer.

Ad 3 – Ingen yderligere justeringer.

## **Bilag**

Bilag - Tekst til indsættelse i BP2020

## Punkt 49: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

### Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Å

### Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Å

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Å

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

Å

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

### Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard (A) og Mads Holdgaard (Å...).

Drøftet. Å

## **Punkt 50: Udvalgets årsplan - til opdatering**

00.15.10-A26-3-18

### **Indstilling**

Årsplanen indstilles til drøftelse og opdatering.

### **Sagsfremstilling**

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

### **Beslutning**

Afbud fra Brian M. Bisgaard (A) og Mads Holdgaard (Å).  
Drøftet og opdateret.

### **Bilag**

Årsplan for 2019

# Punkt 51: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

## Resume

Dagsordenspunktet indeholder:

### 1. Senest offentliggjorte benchmark-rapporter fra Beskæftigelsesministeriet - April 2019 (bilag 1.1, 1.2, 1.3, 1.4)

Faaborg-Midtfyn Kommune leverer ifølge benchmark-rapporten for 2. halvår 2017 til 1. halvår 2018 i overensstemmelse med kommunens rammevilkår på beskæftigelsesområdet. Dermed lever forvaltningen op til Arbejdsmarkedsudvalgets forventning, som udtrykt på udvalgs mødet den 27. februar 2019.

Samlet set er der i perioden i Faaborg-Midtfyn Kommune opgjort 3.020 ledige fuldtidspersoner, mod en forventning til kommunen ud fra rammevilkårene om 3.030 ledige fuldtidspersoner – altså 10 færre ledige fuldtidspersoner end forventet. Dette placerer Faaborg-Midtfyn Kommune på ranglistens 43. plads.

### 2. Finansiering vedr. Tidlig indsats (bilag 2)

I 2017 var budgettet til sygedagpenge oprindeligt på 554 helårspersoner. Med vedtagelsen af forslaget om Tidlig indsats reduceredes antallet med 12 helårspersoner i 2017, og derefter en varig effekt på 48 personer, svarende til et nyt budget på 506 helårspersoner. For at realisere besparelsen blev budget til indsats øget med samlet 4,5 mio. Der er tale om varigt tiltag for såvel udgifter som besparelser.

I forbindelse med budgetlægning har udviklingen vist sig at være særligt gunstig, hvorfor budgetlægning for 2018 viste en reduktion på yderligere 2 helårspersoner, mens budgettet for 2019 indeholder en reduktion på yderligere 35 helårspersoner, udover de oprindeligt 48 helårspersoner.

Hvis det besluttes, at projekt Tidlig Indsats skal ophøre vil udgangspunktet være, at de oprindelige ændringer føres tilbage. Altså en samlet reduktion af budgettet på 4,5 mio. kr. vedr. indsatser til borgerne og en tilhørende forventet merudgift på ca. 6,6 mio. kr. til ydelser. En nettoudgift på godt 2,1 mio. kr.

Det vil dog skulle vurderes, om det er den effekt, der rent faktisk forventes ved evt. ophør, hvorfor det i praksis kan være såvel mere som mindre.

### 3. Notat om a-kasse forsøg ifm. forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (bilag 3)

Notat som kort beskriver de udfordringer omkring a-kasse forsøget som fortsat skal afklares.

## Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard (A) og Mads Holdgaard (Å).

Drøftet.

## Bilag

Benchmark - Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser - april 2019

Benchmark - Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet - april 2019

Benchmark - Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet - april 2019

Benchmark - Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet - april 2019

Bilag 5 - Uddybning vedr. finansiering af Tidlig indsats

Bilag 3 - Notat - A-kasse forsøg ifm. LAB-forenkling

## **Punkt 52: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-18-17

### **Resume**

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om kommende temadrøftelse om vilkår ifm. fleksjob

### **Beslutning**

Afbud fra Brian M. Bisgaard (A) og Mads Holdgaard (Å).

Formanden orienterede om at vilkår ifm. fleksjob bliver sat på som temadrøftelse.