

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 22-08-2023

**Mødedato** Tirsdag d. 22. august 2023 kl. 17:45

**Mødested** Mødelokale 11, Ringe

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning og status på området for aktivitetsparate. Området har særligt fokus i den fælles fynske	4
Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. maj 2023 på Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Orientering om midtvejsregulering.....	8
Halvårlig opfølgning på antal ukrainere, som opnår beskæftigelse og flytter ud af midlertidige kom	9
Fast status på udvalgte målgrupper.....	12
Mødekalender 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	13
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	14
Gensidig orientering.....	15
Orientering fra formanden.....	17
Godkendelse af protokol.....	18

## **Punkt 67: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Søren Kristensen fraværende.

Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan - AMU-møde 220823

## Punkt 68: Opfølgning og status på området for aktivitetsparate. Området har særligt fokus i den fælles fynske indsats.

15.00.00-A00-10-22

### Resume

Kommunalbestyrelsen prioriterede i forbindelse med Budget 2021 indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en fast stilling som koordinerende sagsbehandler. Forvaltningen orienterer på denne baggrund om effekterne af investeringen og om udviklingen og status vedr. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Teamleder Lene Holm og afdelingsleder Inger Thorø Pedersen deltager under dagsordenspunktet med uddybende oplæg.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om status og udviklingen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere til efterretning.

### Sagsfremstilling

Baggrund:

Kommunalbestyrelsens besluttede i forbindelse med budgetvedtagelsen for 2021 at tildele midler til en ekstra fuldtidsstilling som koordinerende sagsbehandler for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Formålet med investeringen var at styrke den jobrettede indsats og støtte til denne borgergruppe, så de enten kommer i hel eller delvis selvforsørgelse eller får afklaret deres situation nærmere til f.eks. et fleksjob eller ressourceforløb. Endvidere var formålet med investeringen at give bedre mulighed for at indgå i helhedsorienterede og koordinere indsatser for denne borgergruppe.

Oplægget her vil bl.a. komme omkring:

- Hvem er de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Udviklingen i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Faaborg-Midtfyn kommune.
- Beskrivelse af borgernes forløb.
- Hvordan der arbejdes med øget jobfokus for denne borgergruppe.
- Tilbuddet "Nye Veje" og effekten heraf – bl.a. også flere sanktioner.
- Tilbuddet "Springbrættet" og effekten heraf.
- Udviklingen i den gennemsnitlige længde af borgerforløbene.
- Hvad overgår borgerne til efter afslutning af kontanthjælpsforløbet.
- Vores medvirken i "All Inclusive".
- Samarbejde med Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR) om gennemgang af borgersager og sagsgangsanalyse.

### Økonomi

Indstillings- pkt.	Udvalg	Bevilling	Funktion	Indtægt (I)	Beløb i 1000 kr. 2023-niveau	Varigt (Ja/Nej)
		(nr & navn)		/		

Udgift  
(U)

2023 2024 2025 2026

I alt

## **Beslutning**

Søren Kristensen fraværende.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Aktivitetsparate - Oplæg 22.08.2023

# Punkt 69: Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. maj 2023 på Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14-S00-1-23

## Resume

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2023 viser et forventet merforbrug på 13,460 mio. kr. svarende til 1,3 pct.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, som del af den samlede budgetopfølgning, anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Den kvartalsvise budgetopfølgning pr. 31. maj 2023 på driften jf. bilag 1.
2. At der ikke iværksættes handlinger på baggrund af budgetopfølgningen som anført nedenfor.

## Sagsfremstilling

Status for budgetopfølgningen

Formålet med budgetopfølgningen er at komme med et bud på forventet regnskab for 2023 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2023 udviser et forventet merforbrug på 13,460 mio. kr. på driften

Tabel 1: Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2023 (angivet i 1.000 kr., minus=mindreforbrug)

60 Arbejdsmarkedsudvalg							
Område	Regnskab 2022 (i 2022 p/l)	Korr budget 2023	Forventet regnskab pr. 31.05	Afvigelse	Ansøgte tillægsb ev (TB)	Afvigelse efter TB pr. 31.05	I pct.
01 Serviceudgifter	16.233	16.699	15.899	-800	-	-800	-4,8%
02 Overførselsudgifter	856.468	907.532	919.663	12.131	-	12.131	1,3%
09 Administration	96.273	97.856	99.985	2.129	-	2.129	2,2%
	<b>968.974</b>	<b>1.022.087</b>	<b>1.035.547</b>	<b>13.460</b>	<b>-</b>	<b>13.460</b>	<b>1,3%</b>

Siden sidst er de største ændringer sket inden for overførselsudgifterne

De 3 hovedårsager til afvigelsen inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget er:

- Hovedårsag 1: -0,800 mio. kr. (serviceudgifter)

Mindreforbruget skyldes kompensation for ukrainerelaterede udgifter vedr. midlertidige boliger i 2022.

- Hovedårsag 2: 12,131 mio. kr. (overførselsudgifter)

Der ses en stigning udover det budgetterede i udgifterne til primært pensioner, dagpenge til forsikrede ledige samt sygedagpenge. Det skal bemærkes, at Faaborg-Midtfyn forventer at modtage 29,5 mio. kr. i midtvejsregulering vedr. overførselsudgifterne.

- Hovedårsag 3: 2,129 mio. kr. (administration)

Der er ansat ekstra sagsbehandlere, ydelsesmedarbejder, boligmedarbejder samt frivillighedskonsulent, grundet modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

I bilag 1 kan læses uddybende omkring både mer- og mindreforbrug.

Handlinger på baggrund af budgetopfølgningen (tekst kun med hvis relevant)

Forvaltningen anbefaler, at der ikke foretages handling på nuværende tidspunkt, grundet følgende:

1.

Serviceudgifter: Det er endnu usikkert hvor stort behovet for midlertidige boliger vil være i 2023, grundet situationen i Ukraine.

2.

Overførselsudgifter:

Det er overført 20,963 mio. kr. til overførselsudgifter fra 2022 til 2023. Derudover forventes Faaborg-Midtfyn kommune at modtage 29,5 mio. kr. i midtvejsregulering.

## **Beslutning**

Søren Kristensen fraværende.

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

## **Bilag**

60 Arbejdsmarkedsudvalget Budgetopfølgning 31.05.2023

# Punkt 70: Orientering om midtvejsregulering

15.00.00-A00-10-22

## Resume

I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om udviklingen på overførselsudgifterne. FMK har i 2022 og 2023 klaret sig godt ift. landsgennemsnittet på overførselsudgifterne. På den baggrund forventer Arbejdsmarked samlet at kunne lægge mellem 20,963 mio. kr. og 38,711 mio. kr. i kassen i 2023 ifm. midtvejsreguleringen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Som anbefalet af KL, afstemmes budgettet til overførselsudgifter i FMK med de nationale forventninger, der indgår i Økonomiaftalen. Der kan dog hertil være tale om lokale korrektioner, som fx politisk vedtagne nye indsatser/ophør af indsatser, besparelser pga. nye udbud eller andet. Forventningen på landsplan bliver brudt ned til kommuneniveau i Økonomiaftalens bilagsmateriale, og det er dette skøn for FMK, som budgettet afstemmes med. I 2022 har FMK haft udgifter på 17,132 mio. kr. mindre, end hvis FMK havde fulgt landsudviklingen. Ved midtvejsreguleringen i 2022 kunne Arbejdsmarked både selv finansiere den negative regulering og derudover tilføre 7,733 mio. kr. til kassen, som kunne finansierer andre udgifter.

Ved midtvejsreguleringen i juni 2023, kom regeringen og KL med et nyt skøn for forventet forbrug, som betyder at budgettet til overførselsudgifterne er opjusteret med 29,05 mio. kr.

Arbejdsmarked har et forventet merforbrug på 12,131 mio. kr. pr. 31.05.2023, det betyder at Arbejdsmarked ikke har behov for hele midtvejsreguleringsbeløbet, og derfor kan aflevere 17,748 mio. kr. til kassen. Derudover er der et mindreforbrug på 20,963 mio. kr. fra 2022, som er reserveret til en evt. negativ midtvejsregulering. Dette beløb har Arbejdsmarked ikke behov for, og kan derfor aflevere yderligere 20,963 mio. kr. til kassen, hvilket samlet set giver 38,711 mio. kr. i 2023

## Økonomi

	Resultat 2021 = Overskud fra 2021 "lagt på hylden"	Finansiering Økonomi-aftale for 2022 (indgået 2021)	Justering ved midtvejsregulering 2022	Overskud i FMK ved midtvejsregulering 2022	Resultat 2022 = Overskud fra 2022 "lagt på hylden"	Finansiering Økonomi-aftale for 2023 (indgået 2022)	Justering ved midtvejsregulering 2023	Forventet resultat 2023 pr. 31.05.23	Forventet overskud i FMK ved midtvejsregulering 2023
FMK	13,150 mio. kr.	932 mio. kr.	-64,121 mio. kr.	58,704 mio. kr.	20,963 mio. kr.	916 mio. kr.	29,05 mio. kr.	-12,131 mio. kr.	37,883 mio. kr.

## Beslutning

Søren Kristensen fraværende.

Taget til efterretning.

## Bilag

Orientering til AMU vedr. 2022+2023

# Punkt 71: Halvårlig opfølgning på antal ukrainere, som opnår beskæftigelse og flytter ud af midlertidige kommunale boliger

15.00.00-A00-10-22

## Resume

Flere ukrainere kommer i arbejde og Faaborg-Midtfyn Kommune har rundet 100 ukrainere, der har fået tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette ofte i landbrug, gartneri, hotel og restauration samt rengøringsbranchen. Vedrørende midlertidige boliger har kommunen fortsat ledig kapacitet ligesom flere flytter til permanent bolig.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune modtager fortsat ukrainere.

Selvom modtagelserne ikke er i samme omfang som tidligere, kommer der stadig nye ukrainere til Danmark. Der er på landsplan pr. 6. august indgivet 42.229 ansøgninger om ophold efter særloven, og der er pr. samme dato givet 37.989 tilladelser om opholdstilladelse. Der mangler derfor fortsat at blive fordelt 4.240 ukrainere til kommunerne. Der kommer fortsat i omtrent 150 nye ukrainere til Danmark hver uge, der søger om opholdstilladelse. Det betyder, at der også vil være ukrainere, der skal fordeles til kommunerne i de kommende måneder.

Antal ukrainere med ophold efter særloven i beskæftigelse på tværs af de fynske kommuner:

Kommune	Antal personer i beskæftigelse	Antal modtagelser i alt inkl. børn
Faaborg-Midtfyn	110	307
Assens	85	179
Middelfart	74	164
Kerteminde	39	109
Nyborg	42	152
Nordfyns	62	173
Svendborg	84	267
Odense	322	921
Samlet for Fyn	812	2254

\*Tallene er baseret på data fra STARs monitorering af Ukraineindsatsen. Tallene er baseret på tal fra juni 2023.

Der er fortsat mange ukrainere, der kommer i arbejde i de fynske kommuner. I Faaborg-Midtfyn Kommune er det lykkedes at få 110 ukrainere tilknyttet arbejdsmarkedet. De brancher, de ukrainske borgere typisk kommer i beskæftigelse i, er inden for landbrug og gartnerier, hotel og restauration samt rengøring og operationel service. Dette gælder både for Faaborg-Midtfyn Kommune og for de øvrige fynske kommuner. Disse brancher vil typisk have en høj grad af sæsonpræget arbejde.

Ligesom mange kommer i arbejde, ses der samtidig i højere grad tegn på eksilstress, der kalder på en koordineret og helhedsorienteret indsats, og som i de fleste tilfælde betyder, at vejen til det danske arbejdsmarked for nogle tager længere tid.

Status på kapaciteten på midlertidige boliger samt overgangen til permanent bolig

Der er pr. 23. juni 2023 183 ukrainske borgere i Faaborg-Midtfyn Kommune, der bor i midlertidige boliger fordelt på Præstekærgaard, Assensvej 183 i Hillerslev, Nyborgvej 7 i Kværndrup samt øvrige indlejede midlertidige boliger. Det betyder, at der for nuværende er ledig kapacitet til omkring 45 personer i kommunen.

Udover dem, der bor i midlertidig bolig, er der også en del ukrainske borgere, der fortsat bor privat indkvarteret, ligesom 12 personer er flyttet i permanent bolig.

Administrationen arbejder fortsat på at flytte flere fra midlertidig bolig til permanent bolig. I nogle tilfælde møder administrationen stor modstand pba., at flere ser deres ophold i Danmark som midlertidigt og har ønsker om tilbagevenden - ligesom alle flygtede ukraineres opholdstilladelse i Danmark udløber 17. marts i 2024. Andre ukrainere har et stort ønske om at komme i egen bolig.

Den hidtidige praksis har været, at ukrainere, der kommer i arbejde, skal have anvist en permanent bolig, der er passende ift. familiens forhold. En af de væsentligste barrierer for, at nogle borgere ikke kommer i arbejde, er dog placeringen af deres bolig kombineret med begrænsede tog- og busforbindelser, hvorfor vi forventeligt også fremover vil rykke nogle ukrainske borgere til en permanent bolig, hvis vi vurderer, at borgerens mulighed for tilknytning til arbejdsmarkedet bliver fremmet af at bo et andet sted.

Der er på baggrund af borgernes ydelse beregnet, hvilken boligudgift de kan have ud fra deres livssituation:

Familiesituation	Maksimal boligudgift inkl. forbrug i kr.
Enlig uden børn	2.499,00
Enlig med 1 barn	5.129,00
Enlig med 2 eller flere børn	4.209,00
Par uden børn	5.635,00
Par med 1 barn	8.074,00
Par med 2 børn eller flere	6.801,00

Som bekendt er mange ukrainere enlige kvinder med børn. Denne gruppe er ofte dem, der er mest udfordret på at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette, fordi de har børn der skal hentes og bringes, og derfor er mindre fleksibel på mødetidspunkter, nat- og weekendarbejde. Denne gruppe borgere er også vanskeligere at rykke tættere på potentielle arbejdspladser, fordi boligudgifterne i byer med flest arbejdspladser ofte overstiger deres råderum.

Andel fordelt på børn og voksne

De modtagne ukrainere omfatter pr. 13. august 307 personer:

Alder	Antal
0-15 år	68
16-66 år	220
67+	19

Jf. opgørelse fra Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR)

Ift. uddannelse

De fleste ukrainere ønsker at komme hjem igen, når det er muligt – og derfor er det som udgangspunkt ikke så relevant med længerevarende uddannelsesforløb.

Erfaringer med CV og sprog

Nedenstående er oversigt over alle jobparate ukrainere i Faaborg-Midtfyn Kommune, der fortsat er arbejdssøgende i august 2023. Borgerne er brancheopdelt ud fra erhvervs erfaring, hvorfor samme borger kan fremgå under flere kategorier.

Branche	Antal jobparate ukrainere
Rengøring herunder hotel/køkken/kantinearbejde	8
Industri/produktion/lagerarbejde	20
Byggeri og transport	9
Butiksekspedition, skønhed og salg	22
Gartneri, landbrug og havearbejde	11
Sundhed, omsorg og børn	10
Administration og IT	19

Hvilke typer kompetenceløft gives?

Dette afhænger af den enkeltes behov kombineret med faglig vurdering af, hvorvidt vedkommendes beskæftigelsesmuligheder fremmes ved et kompetenceløft. Eksempler på kompetenceløft for ukrainerne har været:

- Tre har fået svejsekursus. Dette var efterspurgt af arbejdsgiver og gav ansættelse i virksomheden.
- 45 deltog i opkvalificeringsforløb på TietgenSkolen i Odense; hhv. 'Køkken/rengøring' og 'Lager/produktion'. Derudover kompetenceløft ift. til deres engelskkundskaber, da dette også ville fremme deres beskæftigelsesmuligheder i Danmark.
- Alle ukrainere, der har mulighed for det, deltager i den lovpligtige danskuddannelse ved AOF.
- 15 ukrainere har været i opkvalificeringsforløb internt i hhv. FacilityService og i Gastronomien.
- Der er givet varebilschaufføruddannelsesbevis til syv ukrainere.
- Der er interne holdforløb målrettet flygtninge generelt, med introduktion til det danske samfund og arbejdsmarked. Senest er der afholdt et forløb for pensionerede ukrainere (55-67 år) og i september opstartes et forløb for ukrainere med muligt behov for ekstra støtte.
- Alle jobparate ukrainere, der ikke var i beskæftigelse, har fået et internt udbudt endags kursus i udarbejdelse af ansøgningsmaterialer og jobsøgningsstrategier samt brugen af Jobnet.

## Beslutning

Søren Kristensen fraværende.

Taget til efterretning.

## **Punkt 72: Fast status på udvalgte målgrupper**

15.00.00-A00-10-22

### **Resume**

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper; dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang).

Vedhæftede bilag viser den aktuelle udvikling i udvalgte målgrupper,

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til, at arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Faaborg-Midtfyn Kommune fastholder den gode udvikling i antallet af borgere på A-dagpenge. Der er yderligere sket et fald fra maj til juni, mens landsgennemsnittet fastholder deres niveau, hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune nu ligger 0,5 procentpoint under landsgennemsnittet.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere ligger meget stabilt Faaborg-Midtfyn kommune, hvilket også gælder for landsgennemsnittet. Dette betyder at Faaborg-Midtfyn kommune fastholder udviklingen, hvor de er 0,1 procentforskel under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Der er dog igen sket et mindre fald i Faaborg-Midtfyn Kommune end landsgennemsnittet de sidste par måneder. Dette betyder at der nu er en forskel på 0,4 procentpoint mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og landsgennemsnittet.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension, tallene fra juli måned er påvirket af sommerferieafholdelse. Tendensen for 1. halvår af 2023 forventes at fortsætte i resten af 2023.

### **Beslutning**

Søren Kristensen fraværende.

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Målgrupper til august 2023

## **Punkt 73: Mødekalender 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget**

00.01.00-G01-3-23

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender mødekalender 2024 for udvalgets egne mødedatoer.

### **Sagsfremstilling**

En gang årligt skal hvert stående udvalg godkende mødekalenderen for det kommende år. Der udarbejdes en mødekalender, hvor alle politiske møder fremgår, men hvert udvalg godkender alene kalenderen for så vidt angår udvalgets egne møder.

Forvaltningen har nu udarbejdet mødekalenderen for 2024, som forelægges til udvalgets godkendelse. Mødekalenderen for 2024 afspejler samme mødestruktur som i 2023.

### **Beslutning**

Søren Kristensen fraværende.

Udvalget ønsker, at hver andet møde i 2024 afholdes i tidsrummet kl. 11-14 og hver andet møde afholdes i tidsrummet kl. 17.30-20.30.

### **Bilag**

Politisk mødekalender-2024

## **Punkt 74: Udvalgets årsplan - til opdatering**

00.15.10-A26-2-22

### **Indstilling**

Årsplan 2023 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

### **Beslutning**

Søren Kristensen fraværende.

Drøftet og opdateret.

### **Bilag**

Årsplan - AMU 2023

## Punkt 75: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

### Sagsfremstilling

1. Arbejdsmarked har modtaget statistik fra Ankestyrelsen vedr. udfaldet af sager på social- og beskæftigelsesområdet for 2022. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres i vedlagte notat om statistikken, se bilag 1.

Statisikken viser bl.a. følgende:

- Det ses afspejlet i statistikken, at der er igangsat arbejde i Borgerservice angående større fokus på korrekt sagsbehandling og øget bevidsthed om klagesager.
- Stort antal omgjorte sager på sanktionsområdet, som henhører til første halvdel af 2022. Det er således ét år siden, at der har været tale om en ændring/ophævelse af en sanktionssag i Ankestyrelsen. Siden juni 2022 har Ankestyrelsen stadfæstet 12 sager om sanktioner samt afvist to sager, pga. for sen klage fra borgeren.
- Stigning i omgørelsesprocent på sygedagpengeområdet. Fx ift. vurderingen af uarbejdsdygtighed, hvor Ankestyrelsen har omgjort to ud af tre sager. Det er et komplekst område, hvor rammerne for fortolkningen af lovgivningen skal afprøves, hvilket kun sker ved klager, således praksis kan udvikles.

Afgørelserne, som Arbejdsmarked får tilbage fra Ankestyrelsen, følges tæt. Der følges op på tilbagemeldingerne, hvilket giver dialog og læring internt i Arbejdsmarked.

2. Nyhedsbrev fra RAR Fyn, se bilag 2.

Læs om 7 fire sydfynske kommuner, herunder Faaborg-Midtfyn Kommune, virksomheder, Svendborg Erhvervsskole og STAR, der gik sammen om et opkvalificeringsforløb til Hotel & Restaurationsbranchen og tre korte nedslag fra seneste møde i RAR Fyn.

3. Brev fra beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen. De beskæftigelsespolitiske mål fastholdes i 2024. Se mere i bilag 3.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

4. Faaborg-Midtfyn Kommune deltager i et pilotprojekt med KL og Marselisborg om en tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. Se bilag 4.

Spørgerammen er blevet udviklet på en workshop med deltagelse af pilotkommunerne, KL og Marselisborg og er nogenlunde i tråd med den brugerundersøgelse Arbejdsmarked selv har gennemført i 2019, 2021 og 2022. Som en del af pilotprojektet skal spørgeskemaet efter planen sendes ud til ca 1000 ledige borgere i FMK i slutningen af august. På baggrund af pilotundersøgelsen udarbejder Marselisborg kommunespecifikke rapporter med benchmark op mod den gennemsnitlige tilfredshed i pilotkommunerne.

5. Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg vedrørende beskæftigelsen i 2022 er nu klar. Redegørelse og bilag ligger som bilag 5 og 6.
6. Deltagelse i jobCAMP.

Hvert år afholder KL en årlig jobCAMP i Aalborg Kongres og Kultur Center. Overskriften for Jobcamp 2023 er: "Beskæftigelsesindsats i verdensklasse!" Programmet er under planlægning, men temaer kan ses på hjemmesiden via <https://tilmeld.kl.dk/jobcamp23/conference>. Invitation og foreløbigt program findes i bilag 7 og 8.

7. Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn fremsendte i juli link til rapporten "Vores Arbejdsmarked".

Rapporten viser bl.a.

- Beskæftigelsen er fortsat på et meget højt niveau, men der ses et mindre fald i forhold til et år siden.
- Ledigheden er stadig meget lav, men viser en stigning det seneste år.
- Forgæves rekrutteringer er faldet ift. forrige offentliggørelse. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i juni er opgjort til 19,6 pct. – i marts 2023 var niveauet på 25,6 pct.

## **Beslutning**

Søren Kristensen og Mads Holdgaard fraværende.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - Notat vedr. ankestatistik på social- og beskæftigelsesområdet 2022

Bilag 2 - nyhedsbrev-rar-fyn-juni-2023

Bilag 3 - Brev til kommuner og jobcentre

Bilag 5 - Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023

Bilag 6 - Brev til kommuner\_den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Bilag 7 - Invitation til jobCAMP 23 - Medl. beskæftigelsesudvalget

Bilag 8 - Foreløbigt Program - jobCAMP23 - 280623

Bilag 9 - Brev til udvalg Fyn - juli 2023

Bilag 4 - spørgeramme opd 10.8

## **Punkt 76: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Søren Kristensen og Mads Holdgaard fraværende.

Formanden orienterede om, at der er indgået en samarbejdsaftale med KLAPjob.

## **Punkt 77: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Søren Kristensen og Mads Holdgaard fraværende.

Godkendt.