

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 19-12-2018

Mødedato Onsdag d. 19. december 2018 kl. 09:00

Mødested NC Miljø, Lervangsvej 2a, Heden, 5750 Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om Jobcentrets indsats ift. unge.....	4
LAB-forenkling og fremtidigt serviceniveau.....	5
Drøftelse af kvartalsvis LIS-rapport.....	9
Samspil mellem politik og administration.....	11
Udvalgets årsplan - Til opdatering.....	12
Gensidig orientering.....	13
Orientering fra formanden.....	14

Punkt 91: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Jos Bisschop.
Godkendt.

Punkt 92: Orientering om Jobcentrets indsats ift. unge

00.22.00-A00-1-17

Resume

I henhold til årsplan 2018, introduceres Arbejdsmarkedsudvalget til unge-området.

Afdelingsleder Inger Thorø Pedersen introducerede på udvalgets møde i februar mere overordnet til myndighedsområdet og Beskæftigelsesplanen 2018. Denne gang gives en mere dybdegående introduktion til unge-området. Inger Thorø og teamleder Anja Yvonne Mortensen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Afdelingsleder Inger Thorø Pedersen og teamleder Anja Yvonne Mortensen deltager under dagsordenpunktet med oplæg om de unge, med primær fokus på målgrupperne uddannelsesparate samt aktivitetsparate unge.

Oplægget vil i hovedoverskrifter indeholde følgende temaer:

- Antal unge uddannelsesparate og aktivitetsparate, samt hvad der kendetegner målgrupperne
- Kort om lovgivningen på området
- Varighed af forløb i jobcentret og hvad de unge overgår til
- Hvilke tilbud Jobcentret har til de unge
- Ny forstærket ungeindsats på vej

Der vil undervejs være mulighed for at stille spørgsmål.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Afbud fra Jos Bisschop.

Taget til efterretning.

Bilag

Præsentation - Unge i Jobcentret - AMU 19.12.2018

Punkt 93: LAB-forenkling og fremtidigt serviceniveau

00.22.00-A00-1-17

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om den kommende regelforenkling på beskæftigelsesområdet. Regelforenklingen giver mulighed for større grad af lokalpolitisk prioritering af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats fra 1. juli 2019.

Primo 2019 vil Kommunalbestyrelsen skulle forholde sig til og overordnet fastlægge serviceniveauet i den fremtidige beskæftigelsesindsats. I den forbindelse får Arbejdsmarkedsudvalget på mødet en forhåndsorientering om det overordnede indhold i regelforenklingen og om de overordnede forudsætninger for den politiske prioritering.

Arbejdsmarkedsudvalget vil skulle forholde sig til, om forudsætningerne i udkastet i sagsfremstillingen til skitserede modeller og serviceniveau på beskæftigelsesområdet pr. 1. juli 2019 er dækkende, herunder:

1. Om konsekvenserne i udkast til modeller og serviceniveau på beskæftigelsesområdet pr. 1. juli 2019 er ønskværdige.
2. Om nogle af konsekvenserne allerede skal undgås i første konkrete modeludkast.
3. Om der er andre forhold og temaer, som udvalget ønsker en politisk drøftelse af.

På punktet deltager Inger Thorø Pedersen, Afdelingsleder i Job og Udvikling.

Sagsfremstilling

Der er i august 2018 landspolitisk indgået en aftale om en forenkling af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Forenklingen træder for hovedpartens vedkommende i kraft 1. juli 2019. Der er endnu ikke fremsat lovforslag, men de fleste overordnede principper bag forenklingen og de fleste ændringer og afledte justeringer er kendte på nuværende tidspunkt.

De overordnede hovedprincipper i regelforenklingen:

Indholdet i regelforenklingen går overordnet ud på, at der lovgives om antallet af samtaler og beskæftigelsestilbud i de første 6 måneders ledighed, og herefter er det op til den enkelte kommune at fastlægge og prioritere serviceniveauet i beskæftigelsesindsatsen.

- Der bliver lovkrav om afholdelse af 4 jobrettede samtaler med alle borgergrupper i de første 6 måneder af ledighedsperioden.
- Der bliver lovkrav om, at alle borgergrupper skal have 1 beskæftigelsesrettet tilbud i de første 6 måneder af ledighedsperioden.

De øvrige hovedprincipper i regelforenklingen er følgende:

- Fokus på resultater – ”hvor mange borgere er på offentlig forsørgelse”.
- Øget digitalisering – herunder flere selvbetjeningsløsninger og mulighed for selvbooking af samtaler.
- Alle borgere skal have et CV – også borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet.

Foreløbig er integrationsområdet ikke omfattet af regelforenklingen.

Øget statslig kontrol af den kommunale beskæftigelsesindsats:

Denne større lokalpolitiske frihed medfører samtidig, at der vil være en stærkt øget statslig kontrol af kommunernes beskæftigelsesindsats. Der vil være fokus på og kontrol af, om kommunerne overholder lovgivningen om jobrettede samtaler og beskæftigelsestilbud til borgerne i de første 6 måneder, og der vil samtidig være fokus på og kontrol af, om kommunerne tilbyder den tilstrækkelige indsats til borgerne efter de første 6 måneders ledighed. Det er for aftaleparterne om regelforenklingen afgørende vigtigt, at ”borgerne ikke overlades til sig selv” (Citat fra Beskæftigelsesministeren).

I tilfælde af at den enkelte kommunes resultater ikke er tilfredsstillende, vil den nye kommende lovgivning fra 1. juli 2019 medføre et skærpet statslig tilsyn, og i sidste ende kan en kommunes beskæftigelsesindsats blive sat under statslig administration.

Uafklarede forhold omkring regelforenklingen:

Der er særligt for forsikrede ledige fortsat en del uklarheder i forbindelse med en forsøgsordning, hvor udvalgte A-kasser overtager ansvaret for kontaktførelse og jobrettede samtaler med 25 % af de ledige i de første 3 måneder af ledighedsforløbet. De medvirkende A-kasser og geografiske områder er endnu ikke blevet udvalgt.

Endvidere vil der sandsynligvis blive fastlagt nogen "skyggemål" eller fokusmål efter de første 6 måneder. Disse er endnu ikke kendte.

Ændret finansiering:

Refusion på driftsudgifter afskaffes i 2019 for langt størstedelen af målgrupperne. Det har hidtil været muligt at få op til 50% refusion. Sammen med trapperefusionen, der blev indført i 2016 på ydelser, er fokus nu i endnu højere grad på de langsigtede effekter på forsørgelsesudgifter.

Lokalpolitisk fastsættelse af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats for ledige borgere efter 6 måneders ledighed: Regelforenklingen giver mulighed for større grad af lokalpolitisk prioritering af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats. Særligt omkring niveauerne for jobrettede borgersamtaler samt beskæftigelsesrettede og virksomhedsrettede tilbud efter et halvt års

ledighed.

I den forbindelse vil Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og efterfølgende Kommunalbestyrelsen primo 2019 blive præsenteret for 3 modeludkast med forskellige serviceniveauer og dimensioneringer af den beskæftigelsesmæssige indsats i Faaborg-Midtfyn Kommune for ledige borgere med mere end 6 måneders ledighed.

Modellerne vil overordnet tage afsæt i følgende forudsætninger:

- Den forventede lovgivning pr. 1. juli 2019 (lovforslag afventes).
- Udviklingsstrategien for Faaborg-Midtfyn Kommune 2019 til 2022.
- Beskæftigelsesplan 2019 – herunder målene om, at virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft og at flere borgere skal i hel eller delvis selvforsørgelse.
- At virksomheder og borgere skal opleve Jobcentret som en aktiv og understøttende medspiller ift. fokuseret jobformidling.
- Fastholdelse af værdiskabende jobrettede samtaler med tydelig forventningsafstemning og gennemsigtighed for borgerne.
- Evidensbaseret viden fra Beskæftigelsesindikatorprojektet om vigtigheden af kontinuerlige jobrettede og virksomhedsrettede tilbud og indsatser – at ventetid og passivitet medfører markant tilbagefald (Væksthusets Forskningscenter og Aarhus Universitet).
- En kommende ny hovedlov vedr. ”Sammenhængende Borgerforløb” til udsatte borgere vil medføre lovkrav om øget tværgående samarbejde på tværs af koncernområder, og vil stille krav til Arbejdsmarkedsområdet om deltagelse.
- Ny bekendtgørelse til den nye lovgivning vil opstille fokusmål for beskæftigelsesindsatsen, hvor der vil være særlig fokus på, ”at borgerne ikke bliver overladt til sig selv efter 6 måneders ledighed”.
- 1. samtale for sygedagpengemodtagere afholdes som udgangspunkt på arbejdspladsen.
- Den gennemsnitlige udgift per samtale tager udgangspunkt i en sagsbehandlers gennemsnitsløn og en samtaleid inkl. forberedelse og efterbearbejdning på mellem 60 og 160 minutter afhængig af borgergruppe.
- En afdækning af nuværende beskæftigelsesindsats, herunder samtalefrekvens i de jobrettede borgersamtaler i 2018 samt forventet udvikling pr. 1. juli 2019.
- Opgørelse af antal sager pr. sagsbehandler for de enkelte borgergrupper/målgrupper fra 1. januar 2019 jf. nedenstående oversigt.

Oversigt over antal sager pr. sagsbehandler for de enkelte målgrupper pr. 1. januar 2019:

	Antal medarbejdere (1/1- 2019)	Antal aktive sager (26/11-2018)	Antal sager pr. medarbejder (gennemsnit)
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	9	364	40
Borgere på ledighedsydelse	2	217	108
Fleksjobborgere i fleksjob	3	769	256
Forsikrede ledige	11	806	73
Integrationsborgere	5	300	60
Jobafklaringsforløb	6	320	53
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	3	136	45
Ressourceforløb	8	342	43
Revalidering	1	70	70
Sygedagpenge	16	534	33
Unge	9	431	48

3 skitsemodeller for det fremtidige serviceniveau i beskæftigelsesindsatsen:

Modellerne vil indeholde forskellige serviceniveauer for den fremtidige beskæftigelsesindsats for ledige borgere efter 6 måneders ledighed, særligt hvad angår estimeringer i forhold til antallet af jobrettede borgersamtaler og beskæftigelses- og virksomhedsrettede indsatser. Den skitserede minimumsmodel vil indeholde 2 årlige jobrettede samtaler efter det første halve års ledighed, mellemmodellen vil indeholde min. 4 jobrettede samtaler for alle borgergrupper/målgrupper efter det første halve års ledighed og investeringsmodellen vil indeholde mere end 4 samtaler for en del målgrupper.

Tre modeller for beskæftigelsesområdet pr. 1. juli 2019

Minimums- Effekt på

Mellem- Effekt på

Investerings- Effekt på

Målgruppe	model	forsørgelsesudgifter	model	forsørgelsesudgifter	model	forsørgelsesudgifter
2.1 – Dagpengemodtagere						
2.2 – Jobparate kontakthjælps- og integrationsydelsesmodtagere						
2.3 – Aktivitetsparate kontakthjælps- og integrationsydelsesmodtagere						
2.4 – Revalidend						
2.5 – Sygedagpengemodtagere						
2.6 – Førtidspensionister						
2.7 – Ledighedsydelse						
2.7 Minifleksjob progressionssamtaler						
2.9 – Unge under 18						
2.10 – Selvforsørgede						
2.11 – Rehabilient						
2.12 – Uddannelsesparate uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere						
2.13 – Aktivitetsparate uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere						
2.14 – Jobafklaringsforløb						
Ingen ydelse						
Integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven						
Hovedtal – besparelse eller investering pr. år og anslået effekt på forsørgelsesudgifter						

De afledte konsekvenser af modellerne vil blive beskrevet bl.a. med afsæt i mulighederne for opfyldelse af målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2019.

Modellerne vil få indflydelse på omfang, varighed og dimensionering af viften af beskæftigelsesrettede og virksomhedsrettede tilbud – både kommunens egne tilbud samt tilbud fra private aktører. Eksempelvis kan færre samtaler føre til færre tilbud, eller eventuelt til tilbud af længere varighed end i dag.

Der vil blive udarbejdet differentierede økonomiske forudsætninger for modellerne med mulighed for delprioriteringer af indsatsen omkring de enkelte målgrupper i modellerne.

Estimater omkring de afledte økonomiske konsekvenser vil blive fremlagt, herunder også estimater for, hvordan modellerne forventes at have betydning for størrelsen af de fremtidige forsørgelsesudgifter.

Estimaterne vil også danne grundlag for en lokalpolitisk drøftelse og prioritering af evt. geninvesteringer i den fremtidige beskæftigelsesindsats via ubrugte midler.

Model 1 - "minimumsmodellen"

Forudsætninger:

Indebærer at alle borgergrupper efter de første 6 måneders ledighed får 2 samtaler årligt.

Konsekvenser ved Model 1 - "minimumsmodellen"

1. Målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2019 kan ikke opfyldes tilfredsstillende.

2. Borgerne vil modtage færre jobrettede og virksomhedsrettede tilbud og indsatser, hvilket vil medføre de fjerner sig yderligere fra arbejdsmarkedet.
3. Vil betyde, at der bliver færre trepartssamtaler mellem borger, sagsbehandler og udfører, hvilket kan påvirke samarbejdet mellem det borgerrettede og virksomhedsrettede fokus. Nogle tilbud kunne komme til at vare længere end nødvendigt.
4. Øges antallet af borgere pr. sagsbehandlere vil det påvirke kendskabet til den enkelte borger og dermed forringe kvaliteten af samtalen.
5. Risiko for længere perioder på overførselsindkomst og dermed øgning af forsørgelsesudgifterne.
6. Borgerne vil blive henvist til længere tilbud og indsatser, hvor der er langt mellem opfølgningerne, hvilket kan medføre tilbud, hvor der ikke sker udvikling.

Model 2 – "mellemmodellen"

Forudsætninger:

Indebærer at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere efter de første 6 måneders ledighed får 5 samtaler, borgere i ressourceforløb og jobafklaringsforløb får 6 samtaler, revalidender får 2 samtaler og øvrige borgergrupper får 4 samtaler årligt. Der indregnes 2 årlige progressionssamtaler for borgere i fleksjob under 10 timer om ugen.

Konsekvenser ved Model 2 - "mellemmodellen"

1. Giver mulighed for at arbejde med målopfyldelse i forhold til målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2019.
2. Giver mulighed for at give borgerne kontinuerlige jobrettede og virksomhedsrettede indsatser – men der vil også være passive perioder.
3. Giver mulighed for kvartalsvis opfølgning af iværksatte tilbud og indsatser til den enkelte borger.

Model 3 – "investeringsmodellen"

Forudsætninger:

Indebærer en fastholdelse af samtaleniveauet fra mellemmodellen, samt en forøgelse af samtaler efter 6 måneder for udvalgte målgrupper.

Konsekvenser ved Model 3 - "investeringsmodellen"

1. Medvirker aktivt til høj målopfyldelse i forhold til målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2019.
2. Sikrer borgerne hyppige samtaler og opfølgninger.
3. Sikrer borgerne kontinuerlige jobrettede og virksomhedsrettede tilbud samt indsatser, hvilket understøtter udvikling og muligheden for ordinært job eller ordinære timer.
4. Nedbringer varigheden på offentlig forsørgelse og nedbringer størrelsen på overførselsindkomsterne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen vedr. den kommende regelforenkling til efterretning og samtidig drøfter:

1. Om forudsætningerne i udkast til modeller og serviceniveau på beskæftigelsesområdet pr. 1. juli 2019 er dækkende.
2. Om konsekvenserne i udkast til modeller og serviceniveau på beskæftigelsesområdet pr. 1. juli 2019 er ønskværdige, og om nogle af konsekvenserne allerede skal undgås i første konkrete forslag.
3. Om der er andre forhold og temaer, som udvalget ønsker en politisk drøftelse af.

Beslutning

Afbud fra Jos Bisschop.

Orientering vedr. den kommende regelforenkling taget til efterretning.

Udvalget har drøftet

- vi arbejder videre med de tre modeller
- hvordan kan vi sætte medarbejdernes faglige vurdering i fokus
- hvordan kan vi sikre at samtaler og indsatser giver mening og værdi
- vi skal arbejde med et gennemsnitligt antal samtaler
- vurdere om vi med regelforenklingen kan frigøre ressourcer til andre områder

Punkt 94: Drøftelse af kvartalsvis LIS-rapport

00.22.00-P05-1-17

Resume

I 2018 vil Arbejdsmarkedsudvalget hvert kvartal blive orienteret om en række nøgletal i forhold til kommunens udvikling på arbejdsmarkedsområdet. Dette sker i form af en samlet kvartalsrapport, som fremlægges til orientering.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget vil hvert kvartal blive orienteret om en række nøgletal i forhold til kommunens udvikling på arbejdsmarkedsområdet.

Formålet med kvartalsrapporten er at belyse tilstanden på arbejdsmarkedsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune gennem en række nøgletal.

Kvartalsrapporten er overordnet bygget op omkring fire temaer i form af:

1. Økonomi
2. Befolkningsudviklingen i Faaborg-Midtfyn Kommune
3. Beskæftigelsesplan 2018
4. Personalet i Arbejdsmarked

Økonomi

Budgettet er reduceret som følge af midtvejsreguleringen af tilskud og udligning med ca. 23,4 mio. kr. jf. beslutning i kommunalbestyrelsen den 8. oktober 2018. Ved budgetopfølgningen per 30.09.2018 havde Arbejdsmarked et driftsforbrug på 636,3,4 mio. kr., hvilket svarer til 73 pct. af det samlede budget. I 2018 skønnes et mindre forbrug på ca. 7,5 mio. kr. i Arbejdsmarked.

Befolkningsudvikling

Faaborg-Midtfyn Kommune har det seneste år haft en stigning i antallet af 65+ årige på 196, antallet af 25-64-årige er steget med 66 mens antallet af 0-24-årige er uændret.

Beskæftigelsesplan 2018

Antallet af ydelsesmodtagere i 2. kvartal i Faaborg-Midtfyn Kommune er faldet med 0,9% i forhold til samme kvartal året før. Faldet er en anelse større end for de øvrige kommuner i klyngen.

- Motorvejsspor 1: For kontanthjælp er farveindikator skiftet fra grøn til gul, da vores gennemsnitlige varighed er steget relativt mere end i RAR Fyn. Varigheden af forløbene for kontanthjælpsmodtagere er fortsat gennemsnitligt lavere end i de øvrige fynske kommuner.
- Motorvejsspor 2: Farveindikator for unge/uddannelseshjælp fastholdes som gul. Dette skyldes et svagt fald i aktiveringsgraden, samt en svag stigning i varigheden siden seneste afrapportering.
- Motorvejsspor 3: For ressourceforløb og JAF er farveindikator skiftet fra gul til grøn, grundet faldende antal sager samlet. Kommunen er fortsat et stykke fra målet når det gælder varigheden i ressourceforløb, hvilket blev drøftet på seneste udvalgmøde (punkt 86 - Status på FØP og ressourceforløb).
- Motorvejsspor 4: For virksomhedssamarbejde er farveindikator skiftet fra grøn til gul, da vi har relativt mindre fremgang end resten af klyngen, og er faldet én placering i klyngen til nummer 14 ud af 27.
- Motorvejsspor 5: Fastholdt som grøn grundet stigende aktiveringsgrad. Der har været en positiv udvikling i andelen af virksomhedsrettet aktivering på integrationsområdet.

Forvaltningen gennemgår resultaterne i LIS-rapporten løbende, og vurderer om resultaterne giver anledning til justering af indsatser eller politisk drøftelse. Specifikt vil Forvaltningen gennemgå hvorfor Motorvejsspor 1 og 4 oplever relativ tilbagegang ift. sammenlignelige kommuner. AMU kan komme med input til eventuelle fokusområder ifm. gennemgang af resultaterne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at den kvartalsvise afrapportering tages til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Jos Bisschop.

Taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmarked_LIS_3 kvartal 2018

Punkt 95: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Beslutning

Afbud fra Jos Bisschop.

Drøftet.

Udvalget ønsker, at forvaltningen fortsat arbejder med at tydeliggøre det politiske råderum og gøre sagsfremstillinger modtagerrettede og læsbare for både borgere og politikere.

Punkt 96: Udvalgets årsplan - Til opdatering

00.15.10-A26-3-17

Sagsfremstilling

Årsplanen for 2019 vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Indstilling

Drøftes og opdateres.

Beslutning

Afbud fra Jos Bisschop.
Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan for 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

Årsplan 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 97: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Punktet indeholder orientering om:

- Tegnsprogstolkebevillinger - Brev til jobcentercheferne fra beskæftigelsesministeren
- JobFirst - Evaluering af JobFirst
- Benchmark-rapporter - Notat samt KLs brev til Folketinget om benchmarking af beskæftigelsesindsatsen
- RAR Fyn - Udvikling på arbejdsmarkedet - nov. 2018
- Opdatering af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Jos Bisschop.

Taget til efterretning.

Bilag

Tegnsprogstolkebevillinger - Brev til jobcentercheferne fra beskæftigelsesministeren

Borgmesterbrev om JobFirst

Guide til JobFirst-metoden

Pixi - JobFirst

Brev til FT om benchmarking af beskæftigelsesindsatsen

Notat om benchmark-rapporter

RAR Fyn - Udviklingen på arbejdsmarkedet - nov 2018

Brev til udvalg - RAR-Fyn - nov 2018

Oversigt - Beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Brev til kommuner om beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Punkt 98: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Jos Bisschop.
Udgik.