

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 13-10-2021

Mødedato Onsdag d. 13. oktober 2021 kl. 08:30

Mødested Mødelokale M102, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om Bevæg dig for livet samarbejdsaftalen og Arbejdsmarkeds mulige bidrag.....	4
Kultur på Recept under Kulturregion Fyn - orientering om indsats og målgruppe.....	6
Status på området for forsikrede ledige, nedbringelse af COVID19 ledighedskø, coachende tilgang	8
Status på området for aktivitetsparate borgere på baggrund af fastholdelse af stilling (Budget 2021)	11
Status på Code of Care task force i FMK.....	13
Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering.....	15
Gensidig orientering.....	16
Orientering fra formanden.....	18
Godkendelse af protokol.....	19

Punkt 91: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Brian Bisgaard og Mads Holdgaard.

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 13. oktober 20211

Punkt 92: Temadrøftelse om Bevæg dig for livet samarbejdsaftalen og Arbejdsmarkedets mulige bidrag

15.00.00-A00-13-20

Resume

I december 2020 (AMU 16/12/2020, pkt. 89) havde Arbejdsmarkedsudvalget en drøftelse om Bevæg dig for Livet på baggrund af Faaborg-Midtfyn Kommunes igangsættelse af samarbejde med DGI/DIF.

Udvalget ønskede på daværende tidspunkt en opfølgende temadrøftelse om samarbejdsaftalens betydning og relevans i arbejdsmarkedsregi. Forud for temadrøftelsen giver projektlederen en kort status på implementering af Bevæg dig for livet i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager projektlederens orientering til efterretning.
2. Drøfter om:
 1. Udvalget ønsker at igangsætte en afdækning af mulige aktiviteter i Arbejdsmarked som følge af visionsaftalen Bevæg dig for livet.
 2. Udvalget vil anbefale det kommende Arbejdsmarkedsudvalg at drøfte mulighederne for at igangsætte aktiviteter, når Faaborg-Midtfyn Kommune er nået længere i implementeringen af Bevæg dig for livet.

Sagsfremstilling

Den 19. august 2020 underskrev Faaborg-Midtfyn Kommune en ”Bevæg dig for livet” visionsaftale med DGI (Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger) og DIF (Danmarks Idræts-Forbund). Parterne forpligtede sig til at lave en struktureret indsats, som får flere af kommunens borgere ind i aktive motionsfællesskaber med fokus på at øge den fysiske, sociale og psykiske trivsel blandt alle borgere.

Visionsaftalen består af 3 hovedspor:

- Outdoor
- Mødesteder
- Børn og unges lige adgang til foreningslivet

Den 2. november 2020 blev visionsaftalens første politiske styregruppemøde afholdt med deltagelse af de 5 udvalgsformænd, borgmester, formand for folkeoplysningsudvalget, DGI's formand og DIF's næstformand, samt administrative medarbejdere. Arbejdsmarkedsudvalget drøftede derefter visionsaftalens indhold samt ambitioner på området på udvalgets møde den 16. december. 2020. I den forbindelse ønskede udvalget en yderligere drøftelse af Bevæg dig for livet samarbejdsaftalen i 2021.

På mødet giver projektleder for Bevæg dig for livet en kort foreløbig status på projektet.

Derefter drøfter Arbejdsmarkedsudvalget om udvalget på nuværende tidspunkt ønsker at bede administrationen igangsætte en afdækning af mulige aktiviteter i Arbejdsmarked som følge af visionsaftalen Bevæg dig for livet. Alternativt kan udvalget anbefale det kommende Arbejdsmarkedsudvalg at drøfte mulighederne for at igangsætte aktiviteter, når Faaborg-Midtfyn Kommune er nået længere i implementeringen af Bevæg dig for livet.

Beslutning

Afbud fra Brian Bisgaard og Mads Holdgaard.

Indstillingspunkt 1 – Taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2

- Drøftet. Udvalget godkender de 2 indstillinger under punktet.

Bilag

Oprindeligt dagsordenspunkt - Bevæg dig for livet - 16.12.2020

Punkt 93: Kultur på Recept under Kulturregion Fyn - orientering om indsats og målgruppe

15.00.00-A00-13-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om forløbet Kultur på Recept, som gennemføres i samarbejde med Kulturregion Fyn i relation til den fynske kulturaftales indsatsområde Kultur & Sundhed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kultur på Recept er et sundhedsfremmende kulturforløb målrettet borgere, der er ramt af angst, stress, depression eller ensomhed. Kultur på Recept er et fælles fynsk initiativ, som er finansieret af den fynske kulturaftale under indsatsområdet Kultur & Sundhed. Det betyder, at hver fynske kommune i enten 2022 eller 2023 får finansieret sundhedsfremmende kulturforløb for 40-60 borgere. Derudover er der afsat midler til, at kommunens projektaktører kan deltage i seminarer, kurser og workshops, hvor de klædes på til at udvikle sundhedsfremmende kulturforløb, ligesom de indgår i regionale videns- og evalueringsmøder med henblik på at få udviklet varige modeller for, hvordan man kan arbejde med sundhedsfremmende kulturforløb i kommunen.

Den 25. september 2020 besluttede Kulturregion Fyns politiske styregruppe, at de 9 medlemskommuner skal udvikle Kultur på Recept forløb under den fynske kulturaftale.

Forløbene skal udvikles under indsatsområdet Kultur & Sundhed, som har til formål at forbedre de deltagende borgeres mentale og sociale trivsel. Dette skal ske gennem sundhedsfremmende kulturforløb med inspiration fra den nationalt afprøvede Kultur på Recept model, der er henvendt til borgere, der døjer med f.eks. stress, angst eller depression.

Kulturaktiviteterne vil bestå af en kombination af udøvende kulturaktiviteter (f.eks. billedkunst, sang eller læsning) og oplevede kulturaktiviteter (f.eks. besøg på museer, biblioteker eller kulturhuse) og vil skabe et frirum for de deltagende, hvor de får plads til fordybelse og fælles (positive) oplevelser.

For at sikre at hver kommune kan få mulighed for at gå i dybden med at udvikle og afprøve sundhedsfremmende forløb til borgere med en særlig udfordring eller lidelse som f.eks. stress, angst, depression og/eller ensomhed, arbejdes der med én af følgende målgrupper: a) Voksne i alderen 31-65 år, b) Voksne over 65 år, c) Unge i alderen 15-30 år.

Kulturforvaltningen har i samråd med sundheds- og rehabiliteringsområdet valgt at pege på voksne i alderen 32-65 år, som værende den målgruppe det er mest oplagt at arbejde med i Faaborg-Midtfyn Kommune. Et fokus på denne målgruppe vil gøre det muligt at arbejde med en videreudvikling og forankring af tiltag, som det seneste år er afprøvet som pilotforløb på tværs af fagområderne.

Kulturforvaltningen er endvidere i dialog med både social- og arbejdsmarkedsområdet om Kultur på Recept for at skabe koblinger til disse fagområders aktuelle og/eller fremtidige indsatser. Det skal bl.a. drøftes, hvorledes arbejdsmarkedsområdet kan bidrage til at henvise borgere til Kultur på Recept, ligesom det skal undersøges, om der med inspiration fra projekt Kultur på Recept kan udvikles pilotprojekter målrettet unge i Faaborg-Midtfyn, som slås med tilsvarende udfordringer og lidelser.

Der nedsættes en tværfaglig styregruppe med repræsentanter fra de involverede fagområder i Faaborg-Midtfyn Kommune, så der kan arbejdes med koordinering, læring og fælles vidensdeling i relation til projektet. I samarbejde med Kulturregion Fyns sekretariat arbejdes videre med projektet og planlægningen af de lokale forløb, så aktiviteterne kan igangsættes og gennemføres i 2022. Der tilknyttedes en deltidsansat lokal projektudvikler/tovholder i Faaborg-Midtfyn Kommune i 2022, som har ansvaret for projektstyring - herunder kontakt til kulturaktører, deltagere og fagpersoner i kommunen - samt forankring af viden og erfaringer fra projektet.

Økonomi

Der tilgår Faaborg-Midtfyn Kommune 485.000 kr. til projektet fra Kulturregion Fyn, hvoraf 255.000 kr. er allokeret til en deltidsansat lokal projektudvikler/lovholder i 2022, mens 230.000 kr. er afsat til forløb (aflønning af kulturaktører, materialer, kommunikation osv.).

Beslutning

Afbud fra Brian Bisgaard og Mads Holdgaard.

Taget til efterretning.

Bilag

Overordnet projektbeskrivelse - Kultur på recept

Punkt 94: Status på området for forsikrede ledige, nedbringelse af COVID19 ledighedskø, coachende tilgang til borgere (Budget 2021), uddannelsesambassadør og puljesamarbejde med 3FA

15.00.00-A00-13-20

Resume

Gennem 2021 modtager Arbejdsmarkedsudvalget løbende en status på de af Jobcentrets områder, hvor der er sket en investering ifm. budget 2021. Området for forsikrede ledige mærkede en markant stigning i ledigheden ved corona-krisens start. Ledigheden er siden nedbragt og er i dag på niveau med ledighedsniveauet fra før krisen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Gennem 2021 modtager Arbejdsmarkedsudvalget løbende en status på Jobcentrets forskellige områder. Ved fastsættelsen af serviceniveauet på beskæftigelsesområdet 2020-2023 udpegede udvalget 3 målgrupper som særligt prioriterede i beskæftigelsesindsatsen. Disse 3 målgrupper er:

- Forsikrede ledige
- Ressourceforløb
- Unge ledige

Derudover fik Arbejdsmarkedet et ekstra årsværk ifm. budget 2021 til både at nedbringe corona-ledigheden og efterfølgende at fastholde den coachende tilgang til borgerne.

Ledigheden blandt forsikrede ledige er på laveste niveau i flere år

Ligesom resten af landet oplevede Faaborg-Midtfyn Kommune ved corona-krisens start en markant stigning i antallet af forsikrede ledige borgere. Stigningen var særligt markant i Faaborg-Midtfyn Kommune, da FMK normalt oplever sæsonledighed i vintermånederne, mens ledigheden derefter falder i løbet af foråret. Stigningen blev nedbragt gennem det meste af 2020 før den igen tiltog og nåede højeste niveau i februar 2021. Siden er ledigheden nedbragt støt, og pr. august 2021 er ledigheden blandt forsikrede ledige på det laveste niveau siden 2018.



Jobcentret fokuserer på at forebygge langtidsledighed

Selve målgruppen af forsikrede ledige er kendetegnet ved stort borgerflow. Der er altså mange borgere, som kommer til målgruppen, og mange borgere som forlader den ved at gå i beskæftigelse.

Corona-krisen har dog synliggjort, at der findes en mindre gruppe forsikrede ledige, som har svært ved at komme i beskæftigelse igen, og som derfor havner i langtidsledighed.

For at undgå langtidsledighed har Jobcentret medio 2021 startet initiativet Dit job din vej. Initiativet medfører, at alle nyledige dagpengemodtagere i de første tre måneder af deres ledighed modtager en særlig helhedsorienteret indsats i Jobcentret. Indsatsens formål er at sikre, at borgeren hurtigt får udarbejdet et CV, orienteres om brancheskift, præsenteres for aktuelle jobåbninger og evt. hører om muligheden for opkvalificering, hvis det vurderes relevant. Modellen bygger på et forsøg gennemført i Tønder Kommune, hvor Jobcentret havde gode erfaringer med samme type forløb for nyledige dagpengemodtagere. I Faaborg-Midtfyn Kommune samarbejder virksomhedskonsulenter, jobkonsulenter, sagsbehandlere, uddannelsesambassadør, sagsbehandlere samt Jobbutikken om denne indsats.

I lyset af Arbejdsmarkedsudvalgets prioriteringer i Beskæftigelsesplanen, samt den aktuelle situation på arbejdsmarkedet med mange forgæves rekrutteringer, har Jobcentret desuden et skærpet fokus på dagpengemodtagernes rådighedspligt. For forsikrede ledige, som f.eks. grundet lønnens størrelse ikke tager i mod eller aktivt søger et ledigt job, vil det kunne betyde, at man henvises til et rådighedsafprøvende tilbud i eksempelvis Gastronomien eller Facility Service. Såfremt borgeren ikke møder op i det rådighedsafklarende tilbud, indstiller Jobcentret til a-kassen om stop af dagpenge.

Endelig påtænker Jobcentret at foretage en kvalitativ undersøgelse blandt nuværende langtidsledige jobparate for at klarlægge mulige faldgruber og forbedringspotentialer.

Prøvehandling "Slip samtalen fri" gav gode erfaringer

Fra 1. december 2019 og frem til ultimo 2020 gennemførte Jobcentret en prøvehandling kaldet "Slip samtalen fri". Prøvehandlingen betød, at 25 tilfældigt udvalgte borgere løbende fik anderledes og mere coachende samtaler i Jobcentret, hvor ansvaret for eget forløb i højere grad blev overdraget til borgeren. Opfølgningen viste, at mange borgere satte pris på den mere coachende og motiverende tilgang. Særligt oplevede sagsbehandlerne, at mange borgere ønskede hurtigere samtalekadence end ved et normalt forløb. Modsat oplevede sagsbehandlerne også, at nogle borgere ønskede minimal kontakt med Jobcentret.

Både borgere og medarbejdere udtrykte stor tilfredshed med forløbet. Én borger udtrykte det således:

"Fantastisk projekt. Jeg fik så mange ideer til, hvad jeg ville, at efter et par, samtaler måtte jeg stoppe op og lige tænke mig om, en ekstra gang, for hvad var det egentligt jeg ville. Hvilken vej var den bedste/ klogeste at gå, får at nå målet. Her syntes jeg, det blev svært. For selv om jeg blev guidet af min sagsbehandler, var det mig selv der skulle træffe beslutningen i sidste ende. Dette kan godt være svært, når det pludselig omhandler en selv".

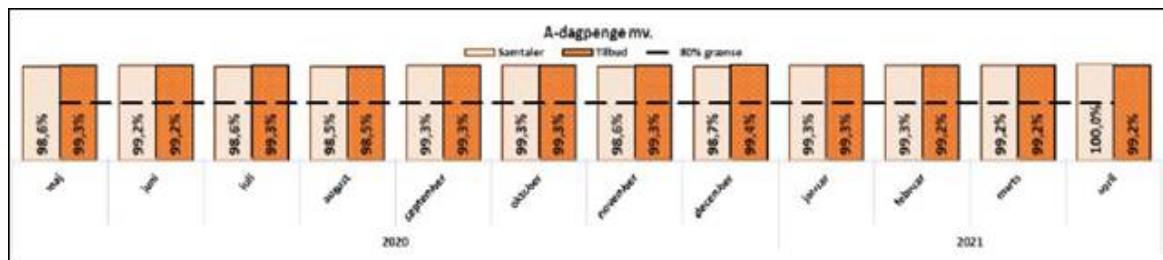
På baggrund af erfaringerne fra projektet blev Jobcentret i forbindelse med budget 2021 tilført 1 årsværk til dagpengeområdet. Dette skal bl.a. sikre en særlig intensiv indsats for målgruppen samt sikre at de nye erfaringer og metoder blev forankret i teamets daglige drift.

Den coachende tilgang anvendes i stigende grad i samtalerne med dagpengemodtagerne. I så fald indledes samtalerne med, at borger og sagsbehandler i fællesskab laver en dagsorden for samtalen. Sagsbehandleren faciliterer samtalen, så der gives tid og rum til, at borgeren overvejer og refleksioner over egen jobmæssige situation og fremtid samt tanker om evt. brancheskift eller opkvalificering. Sagsbehandleren er vidensperson og rådgiver i forhold til det aktuelle arbejdsmarked og udbuddet af jobs. Alle coachende samtaler afsluttes med, at borgeren selv opsummerer samtalen og giver sig selv opgaver til næste samtale.

Det er ikke alle ledige dagpengemodtager, der ønsker eller har ressourcer til at indgå i de mere coachende samtaler. Nogle – særligt nyledige -

ønsker kun at få konkret svar på specifikke spørgsmål og f.eks. hjælp til udarbejdelse af CV eller ønsker, at sagsbehandleren tager styringen. Særligt for gruppen af vinter-ledige borgere er den mere coachende tilgang ofte ikke relevant – disse borgere har som udgangspunkt ikke ønske om andet job, men anvender f.eks. vinterledigheden til et kortere opkvalificerende kursus eller lignende.

Som figuren herunder viser, er området for forsikrede ledige desuden kendetegnet ved høj grad af målopfyldelse ift. afholdelse af samtaler og visitering til tilbud. Den stiplede linje i figuren markerer de 80% af borgerne, der minimum skal have samtaler og tilbud – og i alle måneder ligger vi over denne målopfyldelse.



Uddannelsesambassadører og puljesamarbejde med 3FA

I december 2020 fik Faaborg-Midtfyn Kommune i samarbejde med 3FA tilsagn på en STAR-pulje omhandlende uddannelsesambassadører. Puljen betyder, at der er blevet ansat to uddannelsesambassadører, én i Jobcentret i Ringe og én hos 3FA. Foreløbig har uddannelsesambassadørernes arbejde resulteret i 83 uddannelses- eller opkvalificeringsforløb. Tilbage meldingen er, at borgerne er meget glade for vejledningen og det øgede fokus på uddannelse og opkvalificering.

De 2 uddannelsesambassadører har et tæt, dagligt samarbejde. Uddannelsesambassadørerne sikrer desuden, at alle nyledige jobparate i forløbet 'Dit job din vej' modtager et oplæg om opkvalificering og uddannelse, hvor uddannelsesambassadøren efterfølgende er til rådighed for sparring og spørgsmål. Endelig sikrer uddannelsesambassadørerne, gennem deltagelse på team- og afdelingsmøder, udbredelse af viden om skoler, ordninger og muligheder til Jobcentrets øvrige medarbejdere.

Beslutning

Afbud fra Brian Bisgaard og Mads Holdgaard.

Taget til efterretning.

Punkt 95: Status på området for aktivitetsparate borgere på baggrund af fastholdelse af stilling (Budget 2021)

15.00.00-A00-13-20

Resume

Gennem 2021 modtager Arbejdsmarkedsudvalget løbende en status på de af Jobcentrets områder, hvor der er sket en investering ifm. budget 2021. Området for aktivitetsparate over 30 år fik i forbindelse med budget 2021 tilført en fast sagsbehandlerstilling samtidig med at to midlertidige stillinger udløb. Netto blev én ud af syv sagsbehandlerstillinger i teamet dermed nedlagt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budget 2021 blev området for aktivitetsparate tilført en fast fuldtidsstilling. Ultimo 2020 udløb to midlertidige stillinger i teamet, og for at sikre, at borgerne fortsat modtager en helhedsorienteret og jobrettet indsats, blev området derfor tilført en yderligere sagsbehandlerstilling.

Tilførslen af en stilling hos aktivitetsparate har overordnet to formål:

- At sikre de fornødne ressourcer til fortsat at kunne give aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere mere jobrettede samtaler og jobrettede forløb.
- At sikre teamets aktive deltagelse i projekt Helhedsorienteret Indsats til borgere og familier.

Der er fortsat mange aktivitetsparate borgere i FMK, hvorfor der fortsat er et højt antal borgere tilknyttet den enkelte sagsbehandler

Stillingen i aktivitetsparate blev bl.a. oprettet for at sikre, at aktivitetsparate borgere fortsat modtager mest muligt jobrettede og helhedsorienterede forløb i Jobcentret. Dette sikres bl.a. ved, at sagsbehandlerne har tid til og kendskab til borgerens situation, og det kan kun lade sig gøre, hvis antallet af borgere pr. sagsbehandler ikke bliver for stort.

Gennem 2021 er antallet af borgere pr. sagsbehandler ikke faldet i team aktivitetsparate. Seneste opgørelse i LIS-rapporten (figur 4), behandlet på AMUs møde den 18. august 2021 punkt 75 (AMU 18/08/2021 - pkt, 75), viser, at antallet af aktivitetsparate borgere pr. sagsbehandler fra januar til april 2021 steg fra 51 til 64. Per september 2021 er mængden af sager pr. sagsbehandler nedbragt til 52, hvilket fortsat ligger marginalt over Dansk Socialrådgiverforenings anbefaling om mellem 30-50 sager pr. sagsbehandler for denne borgergruppe.

Udviklingen i antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år

Målgruppe	2020 i	2021-01	2021-02	2021-03	2021-04	2021-05	2021-06	2021-07	2021-08
	alt								
LAB 6.3 Aktivitetsparat over 30 år	386	394	397	398	396	390	388	377	377

Målrettet arbejde under corona-pandemien gav mange borgere afklaring

At mængden af sager ikke er nedbragt yderligere, skyldes to modsatrettede tendenser:

- På den ene side et målrettet arbejde i hele Jobcentret med at få borgere afklaret under corona-nedlukningen.
- På den anden side en øget tilgang af aktivitetsparate borgere.

Stigningen skyldes altså blandt andet, at en del længerevarende jobklare kontanthjælpsmodtagere er overgået til at være aktivitetsparate, fordi de efter lang tids ledighed har fået udfordringer udover ledighed og derfor har behov for en tættere og mere helhedsorienteret indsats med henblik på at blive selvforsørgende.

Samtidig kræver afklaringsarbejdet af aktivitetsparate borgeres ressourcer oftest en eller flere virksomhedspraktikker. Denne mulighed har været indstillet under en del af coronanedlukningen. Dette har bevirket, at afgangene af aktivitetsparate borgere enten til selvforsørgelse, til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension er forsinket.

For at kunne intensivere den jobrettede indsats for aktivitetsparate borgere, vil der fra 1. januar 2022 ske en intern overførsel af ressourcer fra team ressourceforløb til team aktivitetsparate.

Jobcentret spiller en aktiv rolle i projekt ”Helhedsorienteret Indsats til Udsatte Borgere og Familier”

Det andet formål med tilførsel af stillingen var at sikre Jobcentrets aktive deltagelse i projekt ”Helhedsorienteret Indsats til Udsatte Borgere og Familier”. Målgruppen for den aktuelle helhedsorienterede indsats er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb, hvor der for minimum et af deres børn samtidig er en forebyggende støtteforanstaltning i Børn- og familieafdelingen.

Siden primo 2021 har det været en klart prioriteret opgave i teamet at deltage og bidrage til projektets målopfyldelse. Derfor oplever adskillige borgere også, at sagsbehandleren i Jobcentret tilbyder borgere at deltage i projektet. Det er frivilligt om en borger/familie ønsker at deltage i projektet, som bestræber sig på at sikre øget koordinering mellem fagområderne om den samme borger/familie. Samarbejdet foregår mellem Arbejdsmarked, Børn- og familieafdelingen og Socialafdelingen for voksne, alt afhængig af borgerens og familiens situation.

Pr. ultimo september er 15 familier en del af projektet. Projektet er en spydspidsindsats for en mere generel kulturændring og helhedsorienteret tilgang til borgerne i Faaborg-Midtfyn Kommune og en forberedelse til implementering af en kommende hovedlov.

Der udtrykkes foreløbig stor tilfredshed med projekt Helhedsorienteret indsats

Tilbagemeldingerne fra de deltagende sagsbehandlere er foreløbigt positive. Det udtrykkes blandt andet, at det koordinerede arbejde på tværs gavner det fagspecifikke arbejde, da der kommer flere og tydeligere nuancer om familiens situation i spil. Sagsbehandlerne opnår et langt bedre overblik over hvilke handlemuligheder kommunen i helhed besidder og kan understøtte familien med. At indgå i den helhedsorienterede indsats medfører i starten en del ekstra forberedelse for den enkelte sagsbehandler samt deltagelse i fælles temadage og læringsworkshops. Det er en ny måde at arbejde på med nye strukturer og med forstærkede tværgående fokus og samarbejdsrelationer.

Det forventes, at fagudvalgene modtager en særskilt status på projekt Helhedsorienteret Indsats i løbet af foråret 2022.

Beslutning

Afbud fra Brian Bisgaard og Mads Holdgaard.

Taget til efterretning.

Punkt 96: Status på Code of Care task force i FMK

15.00.20-A00-1-20

Resume

Medio 2020 indgik Faaborg-Midtfyn Kommune et samarbejde med non-profit organisationen Code of Care om etablering af en task force for virksomhedsledere. Task forcen har nu fungeret i ca. ét år, og på trods af covid19 er der afholdt adskillige arrangementer for både virksomhedsledere og borgere.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I sommeren 2020 indgik Faaborg-Midtfyn Kommune i samarbejde med Erhvervsrådet og Vores Faaborg & Egn en samarbejdsaftale med non-profit organisationen Code of Care. Formålet var, at få etableret en task force bestående af lokale virksomhedsledere, med den hensigt at få etableret flere jobåbninger i lokale virksomheder til borgere fra kanten af arbejdsmarkedet.

På det første fysiske møde den 27. oktober 2020 definerede task forcen sin vision og målsætning.

Visionen er:

Vi skaber arbejde til alle - og værdi for vores virksomheder.

Målsætningen er:

Etablering af 80 småjob i lokale virksomheder i 2021.

Pr. 23. september 2021 består task forcen af virksomhedsledere fra 32 virksomheder. Alle deltagere i task forcen har meldt sig frivilligt og har en ambition om at gøre en social forskel i kommunen.

Der er pr. 23. september 2021 indgået 15 ansættelsesaftaler mens 7 mere er under udarbejdelse.

Initiativerne i task forcen inddrager både, borgere, virksomheder og kommune

Det er en grundtanke i task forcen, at alle ideer til arrangementer skal komme fra de lokale virksomhedsledere. Ideerne er mange, og der arbejdes derfor løbende på at gennemføre de mange gode ideer ud fra de rammer som praktisk er muligt. Blandt de afholdte arrangementer kan nævnes:

- Vildmarksarrangement arrangeret af Viking Rubber hvor ledige borgere og virksomhedsledere mødtes i en skov og lavede mad sammen over bål.
- Virksomhedsbesøg for I Fokus tilbuddet hos SKAKO i Faaborg.
- Åbent hus/mini jobmesse i samarbejde mellem flere virksomheder og Jobcentret.
- Inspirationsoplæg fra Code of Care ejer Peter Nørgaard for både Jobcenter-medarbejdere og ledige borgere.

Kommunen deltager i task forcen både som arrangør og arbejdsgiver

Udover kommunens rolle som arrangør af task forcen, deltager FMK også som arbejdsgiver. Dette betyder, at FMK som arbejdsgiver også indgår i arbejdet med at sikre fokus på mulige jobåbninger på særlige vilkår og derved sikre et

rummeligt arbejdsmarked. For tiden er der særligt fokus på involvering af arbejdspladserne indenfor psykiatrien, dagplejen, intern drift samt plejehjemmene.

De gode borgerhistorier udbredes

Det er besluttet i task forcen, at der løbende skal udarbejdes små videoer med gode borgerhistorier. Videoerne udarbejdes ca. en gang om måneden og udbredes gennem både hjemmesider og eksempelvis LinkedIn. Videoerne findes på youtube og kan tilgås på nedenstående links:

- <https://youtu.be/hLH1CZe2d5g>
- <https://youtu.be/9iFf4z-8pYk>
- <https://youtu.be/IYe2K2VJE-M>

Beslutning

Afbud fra Brian Bisgaard og Mads Holdgaard.

Taget til efterretning.

Punkt 97: Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering

00.15.10-A26-3-20

Indstilling

Forvaltningen indstiller planen til drøftelse og opdatering.

Sagsfremstilling

Årsplan 2021 vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Afbud fra Brian Bisgaard og Mads Holdgaard.

Drøftet og opdateret.

Bilag

AMU årsplan 2021 - 30.09.2021

Punkt 98: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Halvårlig status på førtidspension (bilag 1)

Bilaget viser en oversigt over sager behandlet i Pensionsnævnet fra 2019 til september 2021.

Opgørelsen viser en markant stigning i antallet af tilkendte førtidspensioner fra 2019 til 2021. Opgørelsen viser desuden, at ud af de 162 sager foreløbig behandlet i Pensionsnævnet i 2021, er blot to blevet tilbagevist.

2. Årlig status på repatriering

Siden Arbejdsmarkedsudvalgets seneste status i oktober 2020 er et ægtepar repatrieret til Serbien d. 07. december 2020.

Der er ingen, som har fortrudt deres repatriering i perioden.

3. Orientering om samarbejde mellem Jobcentret og psykiatrien samt IPS-metoden

Jobcenter FMK indgik primo 2021 et samarbejde med Lokalpsykiatrien i Svendborg. Formålet med samarbejdet er, at give borgere med psykiske lidelser en øget mulighed for at komme ud på arbejdsmarkedet gennem anvendelse af den såkaldte IPS-metode (Individual Placement and Support, på dansk Individuelt Planlagt job med Støtte). Samarbejdet er støttet af regionsrådet, som bl.a. dækker uddannelse af Jobcenter-medarbejdere i IPS-metoden. Der er dansk evidens for, at forløb i IPS-regi giver kortere forløb og øger muligheden for ordinært arbejde for de omfattede borgere, ligesom borgerne fastholdes bedre i deres nye job.

I praksis kommer samarbejdet til udtryk i, at 3 medarbejdere fysisk har været placeret på Lokalpsykiatrien i Svendborg hver torsdag, hvor formålet er at deltage på konferencer samt have dialoger med behandlere og borgere. Dertil kommer individuelle samtaler med både borgere, samt borgere og behandlere i ugens øvrige dage. I samarbejde med medarbejdere fra Odense og Nordfyn kommuner gennemfører medarbejderne desuden supervision på hinanden. Det skal dog nævnes, at fremmøde på Lokalpsykiatrien var aflyst i en længere periode i foråret og sommeren 2021 grundet corona.

Håber er, at borgerne oplever at vi taler sammen og koordinerer på tværs omkring og sammen med borgeren. Målet er, at vi arbejder sammen hen mod beskæftigelse - psykiske udfordringer skal ikke være en hindring for at arbejde.

Pt. er 6 borgere indskrevet i forløbet.

4.

Beslutning

Afbud fra Brian Bisgaard og Mads Holdgaard.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Sager behandlet i Pensionsnævnet 2019-2021 - 06.10.2021

Punkt 99: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Resume

Formanden foreslår afslutning med udvalget i forbindelse med sidste udvalgmøde i december.

Beslutning

Afbud fra Brian Bisgaard og Mads Holdgaard.

Formanden orienterede om at Vicekommunaldirektøren deltager i novembermødet som observatør.

Punkt 100: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Brian Bisgaard og Mads Holdgaard.

Godkendt.