

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2017 d. 18-09-2017**

**Mødedato** Mandag d. 18. september 2017 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 11, Ringe

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Udkast til Beskæftigelsesplan 2018.....	4
Orientering om projekt "Flere skal med".....	6
Status på "Bedre ressourceforløb".....	7
Regulering af brancheindsatsen.....	8
Gensidig orientering.....	10
Orientering fra formanden.....	11

## **Punkt 55: Godkendelse af dagsordenen**

00.01.00-G00-8-07

### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 56: Udkast til Beskæftigelsesplan 2018

15.00.15-P15-1-17

## Resume

Kommunen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der skal godkendes af Kommunalbestyrelsen og sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering. På baggrund af en grundig proces i 2016, samt for at sikre kontinuitet i den fastlagte retning i beskæftigelsesindsatsen, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget den 15. maj 2017, at beskæftigelsesplanen for 2018 får karakter af en mindre justering af beskæftigelsesplanen for 2017. På den baggrund har Administrationen udarbejdet første udkast til beskæftigelsesplanen for 2018, som Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte og kommentere.

Afdelingsleder David Aarup Laustsen deltager under punktet med oplæg om beskæftigelsesplan 2018.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal hvert år senest den 31. december vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, og i grundlaget for planen skal indgå en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år. Beskæftigelsesplanen skal sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Beskæftigelsesplanens form og indhold

Beskæftigelsesplanen for 2017 var resultatet af en grundig proces i forsommeren 2016, hvor det daværende Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalg havde en række temadrøftelser om hhv.:

- De værdipolitiske prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen.
- De væsentligste motorvejsspor i indsatsen for de store målgrupper.
- Mål og indikatorer for indsatsen i de fem motorvejsspor

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 15. maj 2017, at beskæftigelsesplanen for 2018 i al væsentlighed skulle bestå af mindre justeringer, da målene i 2017-planen er ambitiøse og stadig relevante at forfølge i 2018. Derfor blev det også besluttet, at hovedvægten i arbejdet med beskæftigelsesplan 2018 skulle varetages administrativt. Processen er blevet tilrettelagt på en sådan måde, at medarbejderne er blevet inddraget i teamvise drøftelser om, hvilke mindre justeringer af indsatserne, der er meningsfulde at medtage i beskæftigelsesplanen for 2018.

Administrationen har på den baggrund arbejdet videre med en opdatering og tilretning af de beskrevne indsatser og indikatorer, hvorefter første udkast af beskæftigelsesplanen er blevet drøftet af MED-udvalget og nu fremlægges til drøftelse og kommentering i Arbejdsmarkedsudvalget.

Beskæftigelsesministeren har 5. september 2017 endnu ikke offentliggjort ministermålene for 2018, hvorfor målene for 2017 fremgår af første udkast. Ministermålene for 2018 forventes at blive offentliggjort, så de kan indarbejdes i beskæftigelsesplanen inden dialog- og høringsmødet 10. oktober 2017.

Som det har været tilfældet i tidligere år, er der blevet udarbejdet et udkast til fælles fynsk tillæg til beskæftigelsesplanen. Udkastet præsenteres og drøftes i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 20. september 2017, hvorefter det vil indgå i den videre behandling på de enkelte kommuners udvalgs møder.

Den videre proces

Den videre behandling af beskæftigelsesplanen er aftalt på udvalgs mødet den 15. maj 2017 med følgende processkridt:

Den 18. september 2017 drøfter Arbejdsmarkedsudvalget første udkast til beskæftigelsesplanen.

Den 10. oktober 2017 holder Arbejdsmarkedsudvalget dialog- og høringsmøde med interessenter.

Den 13. november behandler Arbejdsmarkedsudvalget endeligt udkast til beskæftigelsesplan 2018.

Den 27. november og 4. december 2017 godkender henholdsvis Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen beskæftigelsesplan 2018.

På udvalgs mødet den 18. september 2017 skal udvalget drøfte og kommentere første udkast til beskæftigelsesplan 2018 med henblik på, at administrationen kan tilpasse produktet til brug for det efterfølgende dialog- og høringsmøde med interessenter den 10. oktober 2017.

Efter dialog- og høringsmødet den 10. oktober 2017 indarbejdes bemærkningerne fra mødet i et endeligt udkast til beskæftigelsesplanen, som udvalget behandler den 13. november 2017. På dette møde beslutter Arbejdsmarkedsudvalget, om den foreliggende version af beskæftigelsesplanen ønskes anbefalet overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommenterer første udkast til beskæftigelsesplan 2018.

## **Beslutning**

Punktet blev drøftet og procesplanen følges.

## **Bilag**

Udkast til Beskæftigelsesplan 2018

## **Punkt 57: Orientering om projekt "Flere skal med"**

15.20.05-P20-1-17

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om et nyt projekt med titlen "Flere skal med". Projektets målgruppe er kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, som har modtaget enten kontanthjælp eller uddannelseshjælp i minimum 5 år. Punktet vedrører således en indsats for nogle af de målgrupper i Arbejdsmarked, der er længst fra beskæftigelse.

Der er tale om et 2-årigt projekt, hvor Faaborg-Midtfyn Kommune har modtaget samlet kr. 888.888,- over de 2 år fra STAR.

Afdelingsleder Inger Thorø Pedersen deltager under punktet med oplæg om projektet.

Punktet er til orientering og drøftelse i udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Faaborg-Midtfyn har som de fleste af landets øvrige kommuner søgt og fået tildelt midler til et 2 årigt projekt til aktivitetsparate borgere.

Målgruppen er langvarige og udfordrede kontanthjælpsmodtagere og modtagere af uddannelsesydelse, som har modtaget kontant- og/eller uddannelseshjælp i minimum 5 år. I Faaborg-Midtfyn Kommune drejer det sig om ca. 95 borgere.

For en del af borgerne i målgruppen har langvarig sygdom – enten fysisk eller psykisk hidtil været en forhindring for at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Andre i målgruppen har udfordringer med misbrug, sociale og familiemæssige udfordringer m.v. Målet med projektet er, at flest mulige af deltagerne opnår hel eller delvis tilknytning til

arbejdsmarkedet. Der er tale om borgere, der ofte også har kontakt med Sundhed & Omsorg og Opvækst & Læring, og der vil evt. allerede være tværfagligt samarbejde i gang for en del af borgerne. For andre borgere vil der sandsynligvis være behov for at få etableret et tværgående samarbejde med henblik på at lykkes med projektets målsætning om at opnå hel eller delvis selvforsørgelse.

Der er lavet et fast koncept for projektet, som STAR har udarbejdet omkring screening og indsatser til borgerne.

I projektperioden forpligter Arbejdsmarked sig derfor til at implementere en fast screeningsmodel og en 3- trins indsatsmodel. Borgerne i projektet screenes og inddeles i 3 grupperinger:

1. Borgere, der visiteres til projektet.
2. Borgere, hvis sag skal forelægges Rehabiliterings-teamet.
3. Borgere, som har behov for f.eks. misbrugsbehandling eller anden mere omfattende social støtteindsats, inden der kan iværksættes egentlige beskæftigelsesrettede indsatser.

Den gruppe borgere, som visiteres til projektet, får støtte til afklaring af eget jobmål evt. suppleret med sociale indsatser. Herefter tildeles de en personlig jobformidler, der støtter op om tilknytning til en privat virksomhed med henblik på virksomhedspraktik eller små-job. I den sidste fase af projektdeltagelsen arbejdes der med fastholdelse af virksomhedstilknytningen med henblik på ansættelse eller praktik. Den personlige jobformidler følger op minimum en gang månedligt. Efter konceptet afsluttes projektdeltagelsen, når borgeren er i job minimum 30 timer månedligt eller 5-6 timer ugentligt.

Projektet er endnu i den indledende fase med rekruttering af medarbejdere til projektet. Det påregnes, at projektet vil være i egentlig drift i løbet af oktober måned.

Faaborg-Midtfyn Kommune har samlet fået tildelt kr. 888.888,- for de 2 år, hvilket dækker udgiften til en faglig medarbejder. Derudover har Arbejdsmarked prioriteret selv at finansiere yderligere en faglig medarbejder, og der vil desuden være behov for 2 timer ugentlig lægelig konsulentbistand i projektet.

Der bliver nedsat en tværfaglig styregruppe omkring projektet med repræsentanter fra Opvækst & Læring og Sundhed & Omsorg.

Afd.leder Inger Thorø Pedersen deltager med et oplæg under udvalgets behandling af dagsordenpunktet.

### **Indstilling**

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 58: Status på "Bedre ressourceforløb"**

15.17.22-Ø34-1-17

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om projektet "Sammen om Bedre Ressourceforløb", som er finansieret af puljemidler fra STAR. Det er et af de projekter i Arbejdsmarkeds projektportefølje, der sigter på at give borgere på kanten af arbejdsmarkedet de bedste muligheder for at rykke tættere på arbejdsmarkedet. Projektet blev igangsat i januar 2017.

Teamleder Sofie Raviv deltager under punktet med oplæg om projektet.

Punktet er til orientering og drøftelse i udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Ressourceforløb blev indført i 2013 med reformen af førtidspension og fleksjob med en intention om, at udsatte borgere skal have fodfæste på arbejdsmarkedet gennem en indsats, der er tilpasset og målrettet den enkeltes behov. Med ekspertgruppen om udredning af den aktive beskæftigelsesindsats (Carsten Koch-udvalget) er der efterfølgende blevet sat skarpt fokus på, at indsatsen for borgere i ressourceforløb bør være virksomhedsrettet og foregå på en ordinær arbejdsplads, der kan bringe dem tættere på job og uddannelse.

Projektet giver mulighed for at arbejde målrettet med at 1) styrke borgerinddragelsen og 2) styrke den virksomhedsrettede indsats i ressourceforløb med fokus på følgende tre indsatsspor:

- Fælles forberedelse af sagen: Borgerne og deres pårørende/netværk skal inddrages i forberedelsen af deres sag.
- Ejerskab til mål og indsatsplan: Indsatsplanen skal tilrettelægges sammen med borgeren, have tæt sammenhæng til jobmål/uddannelsesmål, som borgeren selv har været med til at udforme, og borgerens aktiviteter i ressourceforløbet skal sættes hurtigere i gang.
- Mening og retning i virksomhedsindsatsen: Flere borgere skal i virksomhedsforløb, hvor der arbejdes med at skabe et match, som giver mening og retning for borgeren.

Projektets succeskriterier:

- En stigning i andelen af borgere der oplever indflydelse, ejerskab og motivation i forhold til deres ressourceforløb.
- En stigning i andelen af borgere der kommer i virksomhedspraktik (baseret på data fra det fælles datagrundlag).
- En stigning i andelen af borgere der er i ressourceforløb, som opnår ordinære timer (baseret på data fra det fælles datagrundlag).

Teamleder Sofie Raviv deltager med et oplæg om projektet under udvalgets behandling af dagsordenspunktet.

### **Indstilling**

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om projektet til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Punkt 59: Regulering af brancheindsatsen

15.00.00-A00-25-17

### Resume

Af Omstilling & Effektiviseringsforslag nr. 2 "Brancheindsats" fra budgetaftale vedrørende 2017 fremgår det, at branchepakker kunne være en effektiv og målrettet metode til opkvalificering af ledige borgere på kontanthjælp, a-dagpenge og integrationsydelse.

Ændrede konjunkturer og konkrete erfaringer med indsatsen fra første halvår 2017 betyder, at administrationen ønsker at tilpasse indhold og form i indsatsen, så de målgrupper med størst behov kan drage mest mulig nytte af indsatsen. Det vil være nogle af de grupper, som i dag har sværest ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, herunder aktivitetsparate borgere og borgere på integrationsydelse.

Afdelingsleder Kristian Fink fremlægger punktet til beslutning på mødet.

### Sagsfremstilling

Branchepakker blev i 2016 set som en effektiv og målrettet metode til at hjælpe ledige borgere over i en anden branche. Målgruppen for brancheindsatsen blev defineret til at være borgere på kontanthjælp, a-dagpenge og integrationsydelse.

Branchepakker medførte et forventet investeringsbehov ifm. øgede udgifter til ordinære uddannelsesforløb samt korterevarende opkvalificeringskurser. Der er tale om en langsigtet effekt, hvor der sker en reel opkvalificering af arbejdsstyrken.

Branchepakkerne har været bygget op over en fælles struktur med et holdbaseret intro-forløb, "snusepraktik" samt et trænings- og opkvalificeringsforløb på en eller flere virksomheder.

Dertil har der kunnet indgå undervisning i dansk, matematik, AMU-kurser mm. efter en individuel vurdering. Der ville være tale om forløb på op til 26 ugers varighed. Det har vist sig vanskeligt at samle et tilstrækkeligt antal borgere til at skabe et hold, bl.a. fordi borgerne hurtigere end tidligere har været ude i job igen (primært forsikrede ledige).

Udviklingen i antal ledige borgere på a-dagpenge:

Juni 2015	Juni 2016	Juni 2017
942	847	774

Udviklingen i antal jobparate kontanthjælpsmodtagere:

Juni 2015	Juni 2016	Juni 2017
144	170	113

Konjunkturerne i Faaborg-Midtfyn Kommune er for opadgående, og de ledige kommer nu hurtigere ud i jobs end tidligere, eventuelt med opkvalificering forinden. Som det ser ud aktuelt, er der ikke længere behov for en holdbaseret brancheindsats til borgere på a-dagpenge og de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Vi hjælper borgerne hurtigere i job med en individuel tilgang og et samarbejde med virksomhederne. Derudover har administrationen fokus på at undgå en fastholdelseeffekt, så borgernes tid på offentlig forsørgelse bliver kortest mulig.

Vi har, som individuelle forløb, bevilget 167 AMU-forløb i perioden 1/7-2016 til 31/12-2016 og 252 AMU-forløb i perioden 1/1-2017 til 1/7-2017.

Der er fortsat behov for en målrettet indsats til de aktivitetsparate borgere og borgere på integrationsydelse, som kan have vanskeligt ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Virksomhederne har et øget behov for arbejdskraft og har vanskeligere ved at rekruttere kandidater med de rette kvalifikationer. For at hjælpe virksomhederne med deres rekruttering - og hjælpe ledige borgere langt fra arbejdsmarkedet i job - er der behov for at udvikle borgernes realkompetencer. For de borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet, gøres det bedst gennem individuelt tilrettelagte forløb inden for brancheområder med mange jobåbninger.

Brancheindsatsens formål er uændret. Det handler fortsat om at hjælpe ledige borgere over i brancher med gode beskæftigelsesmuligheder. Det er typisk inden for brancher:

- Med mange jobåbninger.
- Med lave krav til uddannelse og erfaring.
- Der er rummelige og med mulighed for nedsat tid.
- Hvor dansk kundskaber ikke er afgørende.

I Faaborg-Midtfyn Kommune kunne det eksempelvis være inden for chaufførfaget, fragt og distribution, rengøring og butiksmedhjælp.

Brancheindsatsens sammensætning og struktur bør fremover være mere individuelt tilrettelagt. Holdforløb anvendes, såfremt det giver mening og ikke forlænger borgernes tid på offentlig forsørgelse.

## **Indstilling**

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at brancheindsatsen:

- I højere grad anvendes til de målgrupper, der har vanskeligst ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, nemlig de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på integrationsydelse.
- I højere grad bliver individuelt tilrettelagt.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 60: Gensidig orientering**

00.01.00-G00-8-07

### **Beslutning**

Orienteret.

## **Punkt 61: Orientering fra formanden**

00.01.00-G00-8-07

### **Beslutning**

Orienteret.