

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 16-04-2024

Mødedato Tirsdag d. 16. april 2024 kl. 17:30

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om tilgang til unges beskæftigelse i Faaborg-Midtfyn Kommune.....	4
Fritidsjobs til unge.....	9
Lukket.....	10
Befordring til ansættelsessamtaler.....	11
Behov for økonomisk afrapportering og ledelsesinformation.....	13
Fast status på udvalgte målgrupper.....	14
Opfølgning på forsikrede ledige.....	15
Opsamling på virksomhedsbesøg.....	16
Benchmark fra STAR.....	17
Faaborg-Midtfyn Kommunes ressourceforbrug i beskæftigelsesindsatsen 2022.....	18
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	19
Gensidig orientering.....	20
Orientering fra formanden.....	21
Godkendelse af protokol.....	22

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde april 2024

Punkt 31: Temadrøftelse om tilgang til unges beskæftigelse i Faaborg-Midtfyn Kommune

15.00.00-G01-1-24

Resume

I sagsfremstillingen beskrives den aktuelle ungegruppe i Jobcentret, deres karakteristika og særlige udfordringer.

Forvaltningen lægger op til en drøftelse af tilgangen, med udgangspunkt i følgende hovedpunkter:

1. At der i Jobcentret fremadrettet arbejdes mere håndholdt, individuelt og samarbejdsrettet med ungegruppen op til 30 år. Der vil forsat være fokus på den jobrettede indsats, hvor samarbejde med virksomheder prioriteres.
2. At forvaltningen skal kunne give mere tid og tålmodighed ved nogle borgere i Jobcentret, som samtidig har forløb i socialforvaltningen, den Kommunale Ungeindsats (KUI) eller den Helhedsorienterede Indsats (HI).
3. At forvaltningen skal prioritere at understøtte de unge i at skabe et netværk, fx gennem aktivt fritidsliv eller foreningsliv.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter tilgangen til unges beskæftigelse i Faaborg-Midtfyn Kommune, med udgangspunkt i sagsfremstillingens hovedpunkter.

Sagsfremstilling

Ungeområdet er - jævnfør [Beskæftigelsesplanen](#) for Faaborg-Midtfyn Kommune - en særlig lokalpolitisk prioritet. Denne sagsfremstilling vedrører udelukkende den del af ungegruppen i Faaborg-Midtfyn Kommune, som har et forløb i Jobcenteret.

Beskrivelse af ungegruppen i Jobcentret

Andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse er størst i yderkommuner. Faaborg-Midtfyn Kommunes andel er således på 7,0 % hvilket er højere end i Odense (4,7 %), men den er lavere end flere andre fynske kommuner. Andelen i FMK er faldende i perioden 2016-2022 modsat flere andre fynske kommuner jf. STAR rapporten "Status på arbejdsmarkedet - Tema om unge uden uddannelse eller beskæftigelse" (side 65, figur 5.6 og tabel B6 og B7 side 91-92 - udvalget blev præsenteret for rapporten på mødet den 12.marts 2024 pkt. 27).

Pr. 9. april 2024 er der i Faaborg-Midtfyn Kommune:

1. 219 unge på uddannelseshjælp heraf 130 aktivitetsparat og 89 uddannelsesparat.
2. 80 unge der modtager ressourceforløbsydelse under ressourceforløb.

Herforuden er fordelingen af borgere i aldersgruppen 16-29 år fordelt som følger blandt øvrige målgrupper i jobcenteret:

- 137 unge dagpengemodtagere
- 60 unge indvandrere i introduktionsforløb
- 56 unge på sygedagpenge
- 54 unge ansat eller visiteret til fleksjob
- 43 unge selvforsørgende og deltagende i integrationsprogram
- 30 unge i jobafklaringsforløb
- 20 unge på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse
- 16 unge under 18 år med behov for uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats

- 12 unge aktivitetsparat kontanthjælps
- 8 unge selvforsørgende ledige
- 6 unge førtidspensionist
- 4 unge jobparat
- 3 unge revalidend

I bilag ses en udførlig oversigt over unge med forløb i jobcenteret fordelt på aldersgrupperne 16-19 år, 20-24 år og 25-29 år.

Den følgende sagsfremstilling vedrører unge under 30 år som enten er på uddannelseshjælp under Team Unge (punkt 1) eller på ressourceforløb under Team Ressourceforløb & Fleksjob (punkt 2). Disse teams understøttes bl.a. af tilbuddene I Fokus og Træn til Job, som er hjemmehørende under Team Jobmentorerne.

Da de unge er fordelt over flere teams i jobcenteret, har jobcenteret fokus på et øget koordineret samarbejde mellem de nævnte teams for at sikre, at de unge støttes bedst muligt i indsatserne, samt for at samle erfaring og inspiration, så den unge oplever en sammenhængende tilgang.

De unge, som ved første møde i jobcenteret er klar til at påtage sig et job eller en uddannelse, er på grund af de nuværende konjunkturer i samfundet meget få.

Vi ser færre unge mennesker, som har forudsætningerne, men mangler engagementet for at starte en uddannelse – og forholdsvis flere unge med udfordringer ud over ledighed. Det kalder på andre initiativer end tidligere for at hjælpe den unge i uddannelse eller ud på arbejdsmarkedet.

Jobcenteret har oplevet en stigning i unge, der opfylder betingelserne for at få bevilliget et ressourceforløb. De unge i jobcenterregi opleves i højere grad at være karakteriseret ved at have problemer ud over ledighed i form af psykiske diagnoser, misbrug mv. Mange af de unge oplever også ensomhed og har ikke støtte i deres eget netværk eller mangler struktur og indhold i hverdagen med faste holdepunkter. Det opleves, at sagsbehandlerne bruger meget tid på at understøtte unge i at få et overblik over fx e-Boks og økonomi. Det kræver samlet set en mere håndholdt indsats fra de medarbejdere, der er tilknyttet den enkelte unge borger.

Desuden ses i højere grad end tidligere unge, der kæmper med deres kønsidentitet. Denne gruppe kalder på nye tilgange og har brug for støtte til andre ting, fx hvordan den unge præsenterer sig overfor en arbejdsgiver samt hvilket sprog, der anvendes i kontakten med den unge.

Det er oplevelsen, at de unge har mange individuelle behov, som er vanskelige at indfri ved hjælp af Jobcenterets traditionelle løsninger i form af tilbud med et på forhånd fastlagt indhold. Forvaltningen lægger derfor op til, at området for unge i stigende grad skal præges af tilbud og indsatser, som er agile og med muligheder for at iværksætte prøvehandling for bestemte grupper af unge, og som i mindre grad er præget af et fastlagt indhold, som den unge skal passe ind i.

En helhedsorienteret og koordineret tilgang

Da de unge kan have indsatser i flere forvaltningsområder, kan dette betyde at kommunen i perioder styrker indsatsen i ét forvaltningsområde og nedtoner det i et andet, for at den unge oplever en hensigtsmæssig, sammenhængende og koordineret indsats.

Team Ressourceforløb ønsker således en særlig indsats for de unge, der er i risikogruppen for at få tilkendt førtidspension. Unge i risikogruppen for førtidspension har typisk tilknytning til Socialområdet. Ud fra en fælles faglig vurdering kan forvaltningen i samarbejde med borgeren vurdere, at den unge i en periode primært har fokus på at deltage i indsatser, der er bevilliget af Socialområdet, hvor Jobcentret træder et skridt i baggrunden. Dette kan fx komme til udtryk ved færre samtaler i jobcenterregi og dermed mere ro til de socialpædagogiske indsatser for at understøtte, at den unge lykkes i den pågældende indsats.

Ovenstående kalder på en øget og løbende dialog mellem fagområderne i forhold til den enkelte borger om, hvad der giver bedst mening i den pågældende situation.

Jobcentrets tilgang vil derudover være, at uanset om den unge har et forløb ved Team Unge eller Team Ressourceforløb & Fleksjob sættes den unge i centrum, og der laves en helhedsorienteret plan for den unge. Jobcentret ønsker således at prioritere tværfagligt samarbejde ved fx at etablere endnu flere rundbordssamtaler med de fagprofessionelle, som samarbejder med den unge, og hvor den unge også selv deltager. Endvidere kan inddragelse af den unges netværk være en mulighed.

Der arbejdes i dag allerede helhedsorienteret med borgerne, når det vurderes relevant. Her sker der en koordinering på tværs i forhold til fx igangsættelse af indsatser. Det er for sagsbehandlere en løbende vurdering, om der skal være parallelindsatser for den unge, igangsat af forskellige fagområder på samme tid, eller om indsatserne ud fra en socialfaglig vurdering bør afvente hinanden.

Den helhedsorienterede tilgang for Faaborg-Midtfyn Kommune er bl.a. beskrevet i håndbogen om kommunal ungeindsats (KUI): [Tværfagligt samarbejde om unge borgere](#). Tilgangen beskrevet i håndbogen dækker unge op til 25 år. Med den ovenfor beskrevne tilgang udvides målgruppen til hele ungegruppen i Jobcentret op til 30 år.

Ambitionen er at lykkes endnu bedre med de helhedsorienterede indsatser og tilgange på tværs af forvaltningerne, og sammen med sundhedsvæsenet, især psykiatrien, og civilsamfundet. Målet er, at de unge med problemer ud over ledighed oplever en helbredsrettet indsats kombineret med en virksomhedsrettet indsats.

Tæt samarbejde og samskabelse med andre aktører

Faaborg-Midtfyn Kommune er i gang med at udarbejde en samarbejdsaftale med Bikubenfonden om ”Natur til et godt liv”. Arbejdet sigter mod at afprøve og udvikle nye veje i at hjælpe primært unge på kanten til bedre livsmestring ved at inddrage kortere eller længere forløb i naturen. Der har været indledende drøftelser med Jobcentret i forhold til at brede initiativet ud til anvendelse i Jobcentret.

Brug af naturen tænkes generelt ind på tværs af forskellige tilbud til de unge. I Jobcentrets tilbud Træn til Job - til borgere længere fra arbejdsmarkedet - er målet at få etableret en virksomhedspraktik til borgeren. På vejen derhen, indtil borgeren er klar til dette, bruger vi naturen konstruktivt i forløbet med borgeren.

Det er væsentligt, at Jobcentrets interne indsatser er trædesten til eller brobygger til fx uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Tilbuddet I Fokus har tidligere haft unge med ud på erhvervsskoler og har også et samarbejde med FGU (Forberedende grunduddannelse), hvor man sammen med de unge besøger FGU, så de unge med egne øjne kan se, hvad der foregår. Team Unge samarbejder også direkte med FGU. Der har fx været afholdt ”elev for en dag”, hvor de unge får indblik i miljøet og det faglige indhold på FGU.

Team Unge oplever et stort fokus fra uddannelsesinstitutionerne på at understøtte de unge. Dette ses ved, at flere og flere uddannelsesinstitutioner har identificeret et ekstra støttebehov hos de unge, hvilket gør, at der ansættes mentorer i klasserne på uddannelsesinstitutionerne. Det giver mulighed for, at flere unge med støttebehov kan gennemføre en uddannelse.

De unge kommer ofte med en tung bagage i form af tidligere nederlag, der kalder på opmærksomhed fx i forhold til ikke at retraumatisere de unge, som tidligere har haft en svær skolegang, når de begynder en uddannelse. Jobcentret har derfor et fokus på brug af mentor, når de unge skal overgå til uddannelse, så de støttes i denne overgang som en form for efterværn.

Lønnede timer som trædesten

I Team Unge er der fokus på ordinære lønnede timer for de unge. Gruppen af unge har brug for succesoplevelser og en følelse af at kunne lykkes med noget. Selv om det kun er for få timer, vil en lønseddel fra en virksomhed kunne være med til at understøtte dette.

Teamet har arbejdet med en prøvehandling, der omhandler en gruppe unge, som bl.a. ved hjælp af selvtilidsøvelser i naturen klædes på til at kunne påtage sig ordinære timer i en virksomhed. Der er således ønsket om et samarbejde med flere virksomheder, som kan stå klar med småopgaver, som de unge kan blive aflønnet for. Et samarbejde med Code of Care virksomhederne er oplagt.

Jobcenteret ønsker også et øget fokus på at bruge mentorstøtte i forbindelse med, at unge ansættes hos virksomheder, da det opleves at have god effekt i forhold til fastholdelse.

Fokus på at hjælpe den unge til at kunne selv

Faaborg-Midtfyn Kommune er en geografisk stor kommune, hvor mulighederne for offentlig transport ofte er begrænsede og dyrere i forhold til andre kommuner. Transport kan udgøre en barriere i forhold til initiativer eller tilbud, den unge skal deltage i. Derfor skal transportmuligheder fortsat have et væsentligt fokus, når initiativer udtænkes til de unge. Transportmulighederne inddrages, når der skal laves realistiske job- og uddannelsesplaner for de unge, ligesom det er et emne, som drøftes mellem den unge og sagsbehandleren.

For nogle unge er det at transportere sig en udfordring i sig selv, fx fordi de lider af social angst. Det kan være bekymringer i forhold til, hvordan man finder ud af, hvilken bus man skal tage, hvor man skal stå af, hvordan man betaler for billet mv. I disse tilfælde lægger jobcenteret op til, at man som medarbejder i Jobcenteret gerne må lave håndholdte og kreative løsninger for at lette overgange for den unge. Fx at en jobmentor tager bussen sammen med den unge den første gang, så den unge ikke står alene med eventuelle udfordringer på turen. Når først den unge har prøvet turen og haft succes med det, kan barrieren i forhold til at gøre det selv opleves mindre, og den unge kan opleve øget selvtilid i forhold til at kunne klare opgaven.

Ovenstående forudsætter, at medarbejderne tænker i nye og alternative baner og i nogle tilfælde tager et skridt ud af de vant rammer for deres klassiske stillingsbetegnelse. Det kan fx være, at sagsbehandler deltager sammen med borgeren i den første rute med aviser for at understøtte den unge i det, der kan være svært, og dermed har den unge større chance for at lykkes i opgaven selv næste gang.

Fritids- og foreningslivet som netværksskabende trædesten

Endelig vil fokus være på at støtte de unge til et mere aktivt fritids- eller foreningsliv, så dette bliver en del af den unges hverdag. Arbejdet hen mod arbejdsmarkedstilknytning vil blive sammentænkt med et aktivt fritids- og foreningsliv.

Denne tilgang med fokus på netværksskabelse i civilsamfundsregi taler desuden ind i Fremtidens jobcenter, fokusområde 3: En borger-til-borger tilgang – sammen med By, Land og Kultur. [AMU notat - Fremtidens Jobcenter](#)

I beskrivelsen af Borger-til-borger tilgangen henvises til Jobcenterets 80:1 arrangement i 2022 om lokal bærekraft. Titlen 80:1 refererer til, at for hver ung borger uden for arbejdsfællesskabet i FMK er der ca. 80 mennesker i beskæftigelse til at løfte dem ind i fællesskabet. At hjælpe unge borgere ind i eksisterende eller nye fællesskaber i civilsamfundsregi kan udvikle sig til en trædesten til, at borgeren bliver en del af et arbejdsfællesskab. Hvormed det, der umiddelbart kan virke som en omvej, kan blive til en genvej.

Spørgsmålet er så, hvordan unge længere væk fra arbejdsmarkedet kan få adgang til disse fællesskaber? Svaret gives af den sociale iværksætter Hilary Cottam: At designe en ny tilgang, der er med til at skabe nye relationer og forbindelsesveje.

Fra maj 2024 igangsætter Team Unge en étårig prøvehandling med ansættelse af en sagsbehandler, der skal arbejde med væsentlig færre unge, men til gengæld i høj grad skal arbejde tværgående med de unge. De unge skal dermed kun forholde sig til én person, og sagsbehandleren kan frit arbejde med alt lige fra selvtillid og fællesskaber i naturen til bustransport, praktik og ordinære (mentorstøttede) løntimer.

I bilag 1 beskrives tilbudet I Fokus og der ses eksempler på I Fokus borgerforløb. I bilag 2 ses en opgørelse over unge med tilknytning til jobcenteret. Bilag forudsættes ikke læst.

Teamleder for Unge Henriette Espersen og afdelingsleder for Job & Udvikling Lene Oleander Møller deltager under dagsordenspunktet.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Bilag 1 - Beskrivelse af I Fokus og Træn til job og eksempler på borgerforløb

Bilag 2 - Unge, aldersfordeling på målgrupper

Punkt 32: Fritidsjobs til unge

15.00.00-G01-1-24

Resume

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget om det tværfaglige samarbejde mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning i Opvækst & Læring, virksomhedskonsulenterne i Jobcentret og Erhvervskonsulenterne i Politik & Strategi, der fælles skal styrke indsatsen vedr. fritidsjob til unge under 18 år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om tværfaglige samarbejde om fritidsjobs til unge under 18 år til efterretning.

Sagsfremstilling

I budget 2024 er Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) under Opvækst & Læring tildelt midler i form af 550 t. kr. årligt til styrket indsats vedr. erhvervspraktik og fritidsjob til unge under 18 år.

Formål med indsatsen er at:

- Styrke en systematisk og målrettet anvendelse af Folkeskolelovens mulighed med reduceret fagrække og udvidet erhvervspraktik.
- Styrke arbejdsmarkedstilknytningen for unge under 18 år, som ikke på egen hånd åbner døren til arbejdsmarkedet, med et særligt fokus på fritidsjob.

Baggrunden for at styrke indsatsen er et fokus på tidligt at knytte de unge til arbejdsmarkedet og erhvervslivet, og vise de unge de muligheder, der er lokalt. En tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet kan for nogle unge være en stor motivationsfaktor for at tage en uddannelse på et senere tidspunkt. Indsatsen skal understøtte implementeringen af udviklingsstrategiens handleplaner under udviklingssporet "Liv og Læring".

Indsatsen starter i folkeskolernes 7., 8. og 9. klasser, hvor Folkeskolelovens mulighed for at arbejde med reduceret fagrække og udvidet erhvervspraktik skal anvendes systematisk og målrettet. Indsatsen har til formål at styrke anvendelsen af denne mulighed for den mindre gruppe af elever, der vurderes i risiko for ikke at påbegynde uddannelse efter folkeskolen. Indholdsmæssigt er indsatsen identisk med Reformkommissionens anbefaling om "etablering af en 3+2-ordning for skoletrætte elever".

Status på processen:

- Ekstra UU-vejleder ansat pr. 1/2 2024.
- Opgaven med fritidsjob og erhvervspraktik er delt bredt ud mellem UU-vejlederne.
- Organisering af indsatsen påbegyndt gennem tværfagligt samarbejde mellem UU, Jobcentret og erhvervskonsulenterne i Politik og Strategi.

Jobcenteret indgår i indsatsen i det tværfaglige samarbejde med UU-vejlederne i Opvækst & Læring og Erhvervskonsulenterne i Politik & Strategi, hvor UU-vejledernes kendskab til de unge og virksomhedskonsulenternes og erhvervskonsulenternes kendskab til erhvervslivet bruges tværfagligt til at styrke arbejdsmarkedstilknytningen for unge under 18 år, som ikke på egen hånd kan åbne dørene til arbejdsmarkedet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 33: Lukket

00.30.00-A00-6-23

Punkt 34: Befordring til ansættelsessamtaler

15.21.03-G01-1-24

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter rammerne for befordring til ansættelsessamtaler samt forvaltningens foreslag til retningslinier på området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget til retningslinier.

Sagsfremstilling

Beskæftigelseslovgivningen giver mulighed for, at Jobcenteret kan understøtte, at borgeren møder til ansættelsessamtaler ved at give mulighed for støtte til befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning.

Bestemmelsen er en "kan" bestemmelse, hvilket betyder, at Jobcenteret ikke er forpligtet til at dække disse udgifter. Hvis Jobcenteret vælger at ville gøre dette, skal der offentliggøres retningslinjer for, hvordan disse udgifter dækkes, så borgeren har mulighed for at orientere sig i dem, og så kommunens sagsbehandlere har nogle rammer for, hvordan der kan bevilliges støtte.

Ordningen har tidligere på grund af retningsliniernes udformning mest været anvendt i forhold til dagpengemodtagerne, men en drøftelse med øvrige teamledere fra blandt andet kontanthjælpsområdet og ressourceforløb & fleksjob har vist, at øvrige målgrupper også kunne have et behov for at få tilskud til befordring til ansættelsessamtaler. Derfor ønskes retningslinierne justeret.

Det er forvaltningens ønske, at borgeren ikke bliver forhindret i at deltage i en ansættelsessamtale alene af økonomiske grunde, og derfor lægger forvaltningen helt overordnet op til, at muligheden anvendes bredere i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Forslag til retningslinjer

I forbindelse med udbetalingen foreslås en bagatelgrænse på 200 kr., som borgeren selv skal afholde for at deltage i ansættelsessamtalen. Forvaltningen foreslår således, at borgeren kun får refunderet udgifter, som er ud over 200 kr. og kun den udgift, som borgeren vil have ved brug af offentlig transport.

Forvaltningen lægger op til, at følgende betingelser skal være opfyldt for at få tilskud til befordring til ansættelsessamtaler:

Betingelser for bevilling af tilskud (alle skal være opfyldt)

- Ansættelsessamtalen foregår i Danmark.
- Ansættelsessamtalen skal være om et ordinært job, et job med løntilskud eller et fleksjob.
- Ansøger er arbejdssøgende, tilmeldt Jobcenter Faaborg-Midtfyn og bosiddende i Faaborg-Midtfyn Kommune.
- Ansøger har selv afholdt transportudgifterne og har ikke allerede fået eller kan få refunderet udgiften eller dele af udgiften af andre.

Bagatelgrænse og refundering

- Bagatelgrænse; man finansierer selv transportudgifter op til 200 kr.

- Der tages udgangspunkt i borgerens bopæl og den adresse ansættelsessamtalen afholdes på jf. indkaldelsen.
- Jobcentret refunderer udgiften svarende til offentlig transport (tog- og busbillet), uanset hvilken transportform der anvendes. (Der gives således ikke ekstra til broafgift/færge.)
- Tilskuddet indsættes på borgerens NEM konto

Eksempler:

Togbillet koster op til 200 kr. tur/retur så bevilges 0 kr.

Togbillet koster 425 kr. tur/retur så bevilges 225 kr.

Togbillet koster 800 kr. tur /retur så bevilges 600 kr.

Dokumentation

For at kunne vurdere ansøgningen om tilskud til befordring skal borgerens sagsbehandler udover ansøgningsblanketten have fremsendt følgende dokumentation:

- Stillingsopslag
- Kopi af skriftlig indkaldelse eller anden dokumentation for at samtalen har fundet sted
- Ansøgningsblanket + bilag skal være modtaget af Jobcenter Faaborg-Midtfyn, senest 4 uger efter ansættelsessamtalen har fundet sted.

Forvaltningen lægger op til følgende rammer for bevilling af tilskud til befordring til ansættelsessamtaler og ønsker i den forbindelse at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter rammerne herfor. Da det er op til kommunen selv at fastlægge retningslinjerne for, hvordan befordring til ansættelsessamtaler skal være, hvis man ønsker ordningen, er man således ikke bundet af lovgivningsbestemmelser udover bestemmelser, som altid gælder for offentlig forvaltning, herunder at retningslinjerne skal være saglige, og at der ikke må forskelsbehandles.

Befordring til ansættelsessamtaler er udelukkende en kommunal udgift, og der er dermed ikke refusion på området.

Økonomi

Der forventes at ske en stigning på udgifterne på baggrund af de justerede retningslinjer, da en bredere målgruppe vil kunne anvende ordningen. Det vurderes dog, at stigningen kan rummes inden for nuværende budget.

Beslutning

Genoptages.

Punkt 35: Behov for økonomisk afrapportering og ledelsesinformation

00.32.00-A00-1-24

Resume

Regnskab 2023 giver for Faaborg-Midtfyn Kommune anledning til at afdække, hvorvidt den nuværende ledelsesinformation til politisk niveau er tilstrækkelig. Ledelsesinformation kan vedrøre både økonomidata og aktivitetsdata.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udvalgets fremadrettede behov for ledelsesinformation, herunder økonomi- og evt. aktivitetsdata.

Sagsfremstilling

Som opfølgning på regnskabsudfordringen ved Regnskab 2023 for Faaborg-Midtfyn Kommune, igangsættes bl.a. en række tiltag for at sikre optimale arbejdsgange samt at frembringe bedre ledelsesinformation (styringsdata). En del af dette er en drøftelse i alle fagudvalg om det eventuelle behov for ledelsesinformation til politisk niveau. Forvaltningen afdækker også behovet for ledelsesinformation til forvaltningens brug.

For at sikre, at Arbejdsmarkedsudvalget har den ledelsesinformation der er behov for, skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte udvalgets fremadrettede behov for ledelsesinformation, herunder økonomi- og/eller aktivitetsdata.

Arbejdsmarkedsudvalgets ledelsesinformation består for nuværende af de kvartalsvise budgetopfølgninger, den månedlige oversigt over udvalgte målgrupper samt en kvartalsmæssig afrapportering af beskæftigelsesplanen på aktivitetsniveau.

Videre proces

På baggrund af udvalgets drøftelse af fremadrettet ledelsesinformationsbehov, udarbejder forvaltningen et forslag til at imødekomme de eventuelle yderligere ønsker udvalget måtte have.

Beslutning

Drøftet. Udvalget ønsker ikke yderligere ledelsesinformation.

Punkt 36: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang)

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning

Sagsfremstilling

Der var en stigning af antallet af borgere på A-dagpenge i Faaborg-Midtfyn de sidste par måneder af 2023. Denne stigning er fortsat ind i januar 2024. Jobindsats har efterfølgende lavet tilretninger for januar måned, hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn ligger ens med landsgennemsnittet. Denne udvikling er fortsat i februar måned, dog med et fald på 0,1 procentpoint gældende for både Faaborg-Midtfyn og landsgennemsnittet.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere ligger stabilt på 0,2% mens landsgennemsnittet fastholder deres udvikling på 0,3%. Hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune stadig ligger 0,1 procentpoint under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Dog er der blevet et lidt større spænd mellem landsgennemsnittet og Faaborg-Midtfyn Kommune de sidste par måneder. Dette betyder at der nu er en forskel på 0,7 procentpoint mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og landsgennemsnittet.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension, tallene fra juli og august måned er påvirket af sommerferieafholdelse. Tendensen for 2. halvår af 2023 forventes at fortsætte i 2024.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til april 2024

Punkt 37: Opfølgning på forsikrede ledige

00.01.00-G01-17-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for en særlig opfølgning på området for forsikrede ledige på baggrund af den udvikling, udvalget blev præsenteret for på seneste arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 12. marts 2024.

STAR har efterfølgende korrigeret antallet af forsikrede ledige for januar 2024, så Faaborg-Midtfyn Kommune nu ligger på niveau med landsgennemsnittet og ikke over landsgennemsnittet, som tal fra mødet i marts ellers indikerede.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har bedt om en særlig opfølgning på området for forsikrede ledige på baggrund af den månedsvise udvikling, udvalget blev præsenteret for på seneste arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 12. marts 2024.

STAR har efterfølgende korrigeret tallet for januar 2024, så Faaborg-Midtfyn Kommune nu er på niveau med landsgennemsnittet og ikke over landsgennemsnittet, som data præsenteret på arbejdsmarkedsudvalgsmødet i marts 2024 indikerede. Uagtet korrektionen ses fortsat en stigning i januar 2024, hvorefter udviklingen har stabiliseret sig i februar 2024. Forvaltningen forventer i næste måned at nærme sig andelen fra sidste år.

Vedhæftet ses en kort analyse af området, hvis hovedbudskab er:

- I januar 2024 har Faaborg-Midtfyn Kommune en større andel af borgere på dagpenge. Det er helt normalt, at kommunen oplever sæsonudsving.
- Forvaltningen har oplevet færre jobordrer henover vinteren men antallet er aktuelt på vej op og er på det normale niveau.
- Arbejdsmarkedet er underlagt en række eksterne vilkår, som ikke kan påvirkes f.eks. den nye A-kasseordning, konjunkturudvikling og klimaudvikling.
- Der er en tendens til, at stigningen i andelen på dagpenge sker inden for brancher tilknyttet 3F. Senest falder andelen dog parallelt med landsgennemsnittet.
- Faaborg-Midtfyn Kommune oplever allerede i efteråret 2023 en betydelige forskel mellem tilgang og afgang af forsikrede ledige, mens denne forskel først rigtigt sker på landsplan i januar 2024.
- Der er flest forsikrede ledige i aldersgruppen 30-39 år. Kønsfordelingen er ligelig og den typiske varighed er 5-26 uger.

Det vedhæftede bilag forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Analyse af dagpengeområdet til AMU

Punkt 38: Opsamling på virksomhedsbesøg

00.15.10-A26-4-23

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter erfaringer fra virksomhedsbesøget ved SKAKO Concrete den 12. marts 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget samler op på det seneste virksomhedsbesøg.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget samler op efter virksomhedsbesøget ved SKAKO Concrete den 12. marts 2024.

Der er mulighed for at drøfte form og indhold, herunder eventuelle udmeldinger om:

1. politiske signaler, ønsker mv.
2. enkeltsager, problemer eller ønsker til ændringer.
3. sager som vedrører andre udvalgsområder.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 39: Benchmark fra STAR

15.00.00-A00-1-24

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommune er på en samlet 9. plads på STAR's seneste benchmark blandt landets 98 kommuner. Kommunen har i alt 110 færre borgere på ydelser, end STAR forventede, svarende til 0,35 procentpoint færre end forventet. STAR benchmarker kommunerne på: dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp.

Chefen for Arbejdsmarked orienterer om resultaterne af undersøgelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune er samlet set rykket op på en 9. plads på STAR's seneste benchmark blandt landets 98 kommuner for perioden 1. januar 2023 til 31. december 2023. Kommunen har 0,35 procentpoint færre borgere på ydelser end forventet, svarende til 110 borgere. STAR arbejder med tre ydelser, som de benchmarker kommunerne på: dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp.

På alle tre ydelser har kommunen forbedret sin placering i forhold til den seneste benchmark. FMK klarer sig bedst på dagpengeområdet, hvor kommunen ligger som nummer 10 på listen. På sygedagpenge er kommunen på en 58. plads, og på kontanthjælp er der opnået en 18. plads. Set over en lidt længere periode fra januar 2021 og frem til nu har kommunen særligt rykket sin benchmarkplacering positivt på dagpenge og kontanthjælpsområdet. I bilaget ses en nærmere præsentation.

Bilag forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Benchmarking

Punkt 40: Faaborg-Midtfyn Kommunes ressourceforbrug i beskæftigelsesindsatsen 2022

15.00.00-A00-1-24

Resume

Ressourceforbruget i Arbejdsmarked er blevet sammenlignet med andre kommunernes ressourceforbrug, som input til regeringens ekspertgruppe om fremtidens beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund: I forbindelse med input til ekspertgruppen om fremtidens beskæftigelsesindsats har kommunen indleveret oplysninger om ressourceforbruget i beskæftigelsesindsatsen for 2022 til HBS Economics og BDO Danmark. Vi har efterfølgende modtaget en opgørelse over kommunens ressourceforbrug sammenlignet med andre kommuners ressourceforbrug.

Sammenligningen mellem kommunerne skal læses med opmærksomhed på:

- Konto 5 og 6: Arbejdsmarked har en del interne stillinger, som ligger på konto 5. Disse stillinger kunne i princippet købes som eksterne ydelser, og så vil kommunen have færre fuldtidsstillinger i sammenligningerne. En række af sammenligningerne inkluderer interne omkostninger for både konto 5 og 6 - mens kommuner, som køber konto 5 ydelser eksternt, ikke har disse medregnet i deres omkostninger pr. borger.
- Der er forskel på, hvordan kommuner har organiseret integrationsindsatsen. I Faaborg-Midtfyn Kommune ligger integrationsindsatsen i jobcenteret. I andre kommuner ligger dele af denne integrationsindsats i andre forvaltninger, fx familiekonsulenter. Derfor ser Faaborg-Midtfyn Kommunes integrationsindsats ud til at være relativ omkostningstung.
- Opgørelsen er for 2022, så det er forholdsvist gamle data i en jobcenterkontekst, hvor der er sket reduktioner i budgettet for Arbejdsmarked i 2023.
- Opgørelsen kigger ikke på effekter.

Arbejdsmarked har rettet henvendelse til BDO / HBS Economics med henblik på at sammenligningen skulle tage højde for ovenstående, hvilket ikke er imødekommet.

Bilag gennemgås på mødet og forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Faaborg-Midtfyn Kommune ressourceforbrug

Punkt 41: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-4-23

Indstilling

Årsplan 2024 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 42: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Resume

- Drøftelse af deltagelse ved Erhvervstræf med bygge & anlæg den 14. maj 2024.
- Nyhedsbrev fra RAR Fyn

Sagsfremstilling

- På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i februar 2024 blev udvalget præsenteret for årshjulet for dialogmøder og erhvervstræf. Udvalget udtrykte ønske om koordinering af deltagelsen ved disse møder. På denne baggrund bedes udvalget drøfte, hvem der deltager ved Erhvervstræf med bygge & anlæg den 14. maj 2024. Alle møder skulle være booket i kommunalbestyrelsesmedlemmernes kalendere som et tilbud om at deltage. Hvis man ønsker at deltage, skal tilmelding ske via NEM-tilmeld. Alle relevante oplysninger vil fremgå af mødebookingen i jeres kalendere.
- Nyhedsbrev fra RAR Fyn med fokus på hvordan IPS bygger bro mellem psykiatri og beskæftigelse.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

nyhedsbrev-rar-fyn-april-2024

Punkt 43: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Formanden orienterede om invitation til møde med Senior Erhverv Fyn sammen med øvrige fynske kommuner.

Punkt 44: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.