

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 15-12-2021

Mødedato Onsdag d. 15. december 2021 kl. 08:30

Mødested Mødelokale M102, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse og dialog med FGU Syd- og Midtfyn.....	4
Orientering om tilgangen til og anvendelsen af sanktioner i beskæftigelsesindsatsen.....	5
Status på tilgangen til førtidspension og økonomien på området.....	6
Orientering om indsatsen overfor førtidspensionister med arbejdsevne og -interesse.....	8
Samspil mellem politik og administration.....	10
Gensidig orientering.....	11
Orientering fra formanden.....	12
Godkendelse af protokol.....	13

Punkt 118: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Morten Schjøtt.

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 15. december 2021 - v4

Punkt 119: Temadrøftelse og dialog med FGU Syd- og Midtfyn

15.00.00-A00-13-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har inviteret Ene Wolfsberg, direktør for FGU Syd- og Midtfyn, samt Birgit Lykke, skoleleder i Faaborg og Ringe, til dialogmøde om anvendelsen af FGU-uddannelsen blandt unge fra Faaborg-Midtfyn. Arbejdsmarkedsudvalget har på forhånd fremsendt spørgsmål til FGU som vil blive besvaret på mødet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 13. oktober 2021 ønskede udvalget en fremtidig drøftelse af anvendelsen af FGU-uddannelsen blandt unge i Faaborg-Midtfyn Kommune. Drøftelsen blev sat på dagsordenen på udvalgsrådet i december 2021.

På mødet deltager Ene Wolfsberg og Birgit Lykke, henholdsvis direktør for FGU Syd- og Midtfyn og skoleleder i Faaborg og Ringe. Inden mødet har arbejdsmarkedsudvalgsmedlemmerne stillet følgende spørgsmål til FGU:

- Hvor mange unge fra FMK er på Forberedende GrundUddannelse (FGU)?
- Hvad er erfaringerne med samarbejdet med FMK om de unge på FGU?
- Er der flere af de unge i FMK, der med fordel kan gå på FGU?
- Hvordan samarbejder vi om at forebygge frafald fra FGU?
- Hvor længe er de unge i gennemsnit på FGU?
- Hvor kommer de unge hen efter FGU – uddannelse eller job?

På mødet vil Ene Wolfsberg og Birgit Lykke besvare ovenstående spørgsmål og stå til rådighed for dialog med udvalget.

Beslutning

Afbud fra Morten Schjøtt.

Taget til efterretning.

Punkt 120: Orientering om tilgangen til og anvendelsen af sanktioner i beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-13-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget modtager en orientering om Jobcentrets tilgang til anvendelsen af sanktioner i beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, orienterer Administrationen om anvendelsen af sanktioner i Jobcenter Faaborg-Midtfyn.

Der kan være mange grunde til, at en borger pålægges en sanktion. Fælles for dem alle er dog, at borgeren typisk ikke har overholdt sin rådighedsforpligtelse, og sanktioneringen hviler derfor altid på en konkret vurdering.

Formålet med anvendelse af en sanktion i Jobcenter Faaborg-Midtfyn er altid – ligesom anvendelsen af de beskæftigelsesrettede tilbud i Jobcentret – at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet og i job.

Igennem længere tid har Jobcentret i FMK anvendt sanktioner mindre end niveauet på landsplan. Grundet målrettet arbejde på området er anvendelsen dog øget markant det seneste år, en tendens som ventes at fortsætte i 2022.

Lovgivningen for sanktioneringer er meget kompleks og proceduren for sanktionering er afhængig af borgerens målgruppetilknytning.

Se evt. bilaget for yderligere information om anvendelsen af sanktioner i Jobcenter Faaborg-Midtfyn og lovgivningen bag området.

Beslutning

Afbud fra Morten Schjøtt.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Tilgang til og anvendelse af sanktioner i Jobcenter FMK

Punkt 121: Status på tilgangen til førtidspension og økonomien på området

15.00.00-A00-13-20

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommune har en større del af arbejdsstyrken på førtidspension end gennemsnittet på landsplan. Det medfører selvsagt højere udgifter til førtidspensionsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune end på landsplan.

Forvaltningen orienterer her om udviklingen i antallet af førtidspensionister i kommunen samt den tilhørende økonomi forbundet med området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 15. september 2021 ønskede udvalget en opfølgning på førtidspensionsområdet.

I Faaborg-Midtfyn er en større del af arbejdsstyrken på førtidspension end på landsplan

I Faaborg-Midtfyn Kommune er en relativ stor andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder på førtidspension, sammenlignet med gennemsnittet på landsplan.

I 2013 var 12,3 procent af arbejdsstyrken i Faaborg-Midtfyn på førtidspension. I 2020 var andelen nedbragt til 9,9 procent af arbejdsstyrken i FMK. På landsplan er tallene tilsvarende 8,9 og 7,5 procent. Faaborg-Midtfyn har altså over hele perioden haft en større del af arbejdsstyrken på førtidspension end landsgennemsnittet, men differencen er over perioden nedbragt fra 3,4 procentpoint til 2,4 procentpoint (se bilagets figur 1).

2013 og 2018 ændrede forudsætningerne for tilkendelse af førtidspension – både nationalt og lokalt

Fleksjobreformen i 2013 ændrede fundamentalt på vilkårene for tildeling af førtidspension. Hvor man tidligere var berettiget til førtidspension, hvis arbejdsevnen var nedsat til under 33 procent, betød reformen, at man efter 2013 først var berettiget til førtidspension hvis arbejdsevnen vurderes til <3 procent. Det betød selvsagt, at antallet af tilkendte førtidspensioner blev nedbragt til et meget lavt niveau.

I juni 2018 traf Ankestyrelsen en principafgørelse om, at kommunerne skal kunne pege på konkrete initiativer til udvikling af arbejdsevnen, såfremt der ikke skal tilkendes førtidspension. Sideløbende med dette traf Arbejdsmarkedsudvalget i Faaborg-Midtfyn Kommune beslutning om, at såfremt der var tale om gråzonesager, skal Pensionsnævnets afgørelse falde ud til borgerens fordel.

Begge disse beslutninger har haft indflydelse på antallet af nytilkendelser af førtidspension. Fra et niveau på 75 nytilkendelser af førtidspensioner i 2018 er antallet steget til forventet 223 nytilkendelser i 2021 og 216 som forudsætning for budgettet i 2022 (se bilagets figur 2).

Økonomien på førtidspensionsområdet er ikke kun afgjort af antal, men også hvornår borgeren er tilkendt førtidspension

Der er stor forskel på kommunens udgifter til førtidspensioner, afhængig af hvornår pensionen er tilkendt.

Det samlede antal førtidspensionister, som FMK medfinansierer, er steget fra 2.122 i 2018 til en forventning i budget 2022 på 2.540.

Af bilagets figur 3 ses det, at fordelingen mellem pensionister på gammel refusion og refusionstrappen (tilkendt fra 01.07.2014) løbende ændrer sig markant. Antallet af førtidspensionister på gammel ordning falder, mens antallet på ny ordning stiger. Dette har stor betydning for økonomien, idet en førtidspensionist på gammel refusionsordning i

gennemsnit koster 120.780 kr. om året, mens en førtidspensionist på ny ordning (refusionstrappen) koster 153.960 kr. (2021 pl).

Stigning i antallet af førtidspensioner giver stigende udgifter

Fra 2018 til 2021 er udgifterne til førtidspension steget hvert år. En tendens som forventes at fortsætte i 2022. Fra en nettoudgift på ca. 228 mio. kr. i 2018 til en forventet nettoudgift på næsten 278 mio. kr. i 2021. En stigning som forventes at fortsætte i budget 2022 til ca. 305 mio. kroner.

Fra 2018 til 2021 falder udgifterne til førtidspension efter gammel refusionsordning stille og roligt. I samme periode ses dog en markant stigning i udgifterne til førtidspensionister efter ny ordning (se bilagets figur 4).

Det skal bemærkes, at der udover ovenstående er førtidspensionister, der er tilkendt før 1992, hvor der er 100 procent statslig finansiering. De indgår derfor ikke i opgørelsen.

Faaborg-Midtfyn har højere udgifter pr. indbygger til førtidspension end landsgennemsnittet - men differencen er faldende

For at få en idé om, hvordan kommunens økonomi påvirkes af førtidspensionsområdet, kan man se på, hvordan udgiften til førtidspension opgjort pr. indbygger udvikler sig. Dette giver en indikation af den generelle finansiering til udviklingen i udgifterne via bloktilskudsregulering, som er baseret på befolkningstal.

Dog har antallet af førtidspensionister på forskellig vis også betydning for andre elementer i udligningsordningen, så der er ikke en 1:1 sammenhæng.

Det er ikke muligt at opdele finansieringen på de enkelte målgrupper i praksis, så der vil blot være tale om overordnet indikation.

I 2017 lå udgiften til førtidspensionsområdet fordelt på hver af kommunens indbyggere på 4.417 kr. pr. indbygger i FMK mod 3.777 kr. pr. indbygger på landsplan. Altså lå Faaborg-Midtfyns udgifter til førtidspensionsområdet 640 kr. over landsplan pr. indbygger i kommunen.

I 2020 er tallene tilsvarende 4.934 kr. og 4.465 kr. og dermed en forskel på 469 kroner. Det betyder at forskellen mellem hele landet og FMK er mindsket i perioden 2017-2020. Da finansieringen følger landsudviklingen, kan dette indikere, at Faaborg-Midtfyn har fået en finansiering til området, der ligger lidt over den reelle udgiftsudvikling i perioden.

I en budgetopfølgning vil udgangspunktet dog altid være det aktuelle budget (se. bilagets figur 5).

Påvirkningen af kommunens økonomi i 2021 fremgår af budgetopfølgningen pr. 30.09.2021 (AMU 24/11/2021 pkt. 107) hvoraf det fremgår, at der er forventede merudgifter på 3,4 mio. kroner. Deri er inkluderet seniorpension og personlige tillæg, som ikke indgår her.

For udgifter til førtidspensioner isoleret set, er det forventede merforbrug 7,3 mio. kroner i 2021.

Beslutning

Afbud fra Morten Schjøtt.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Figurer om tilgang og økonomi på føp-området

Punkt 122: Orientering om indsatsen overfor førtidspensionister med arbejdsevne og -interesse

15.00.00-A00-13-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har i beskæftigelsesplan 2021-2022 tilkendegivet, at flere førtidspensionister med interesse for beskæftigelse i større eller mindre grad ønskes inkluderet i arbejdskraftfællesskabet.

Forvaltningen orienterer her om indsatsen for førtidspensionister som henvender sig til Jobcentret med ønske om beskæftigelse samt de lovgivningsmæssige aspekter som er forbundet med beskæftigelse ved siden af førtidspension.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhederne skal sikres den arbejdskraft, de har brug for. Det er den beskæftigelsespolitiske målsætning 1 i Beskæftigelsesplan 2021-2022 og dermed Jobcentrets vigtigste opgave. Arbejdsmarkedet er i disse år kendetegnet ved mangel på arbejdskraft og lavt arbejdskraftudbud. Derfor er én af handlingerne (handling 11) i Beskæftigelsesplanen også, at iværksætte en indsats for at undersøge, om der er førtidspensionister der kan og vil indgå i arbejdskraftfællesskabet.

Én af vejene til at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft er at øge arbejdsudbuddet

Gennem stort set hele det nuværende Arbejdsmarkedsudvalgs valgperiode fra 2018-2021 har der været mangel på arbejdskraft på arbejdsmarkedet. Derfor har Arbejdsmarkedsudvalget været meget optaget af at øge udbuddet af kvalificeret arbejdskraft, både gennem opkvalificering og gennem sikring af flere ledige hænder.

Siden 2013 er der blevet ændret væsentligt på kriterierne for hvornår man er berettiget til førtidspension. Hvor man tidligere var berettiget til fleksjob hvis arbejdsevnen var nedsat til under 33 procent, skal evnen nu være nedsat til under 3 procent. Arbejdsmarkedsudvalgets tanke var derfor, at der blandt førtidspensionister med tilkendelse før 2013 går en skjult arbejdskraft reserve rundt, ligesom Jobcentret til tider også oplever førtidspensionister på ny ordning som henvender sig med et ønske om beskæftigelse i større eller mindre grad.

Corona har øget interessen for beskæftigelse i målgruppen

Under corona-krisen har Jobcentret oplevet en øget interesse fra målgruppen for at komme i beskæftigelse. Dette kommer til udtryk i et øget antal henvendelser fra borgere på førtidspension, som ønsker at vende tilbage på arbejdsmarkedet. Når dette sker, henvises borgeren til KLAP job, som derefter hjælper med matchning af borger og virksomhed.

Der er også mulighed for, at førtidspensionister med interesse for beskæftigelse kan få afprøvet sin arbejdsevne. Jobcentret har flere samarbejder med virksomheder som primært anvendes til borgere i ressourceforløb, herunder kan nævnes virksomhedscentre, botilbud og døgnpsykiatrien. Disse muligheder er også tilgængelige for førtidspensionister såfremt der skulle være interesse herfor fra både borger og arbejdsgiver.

Førtidspensionister med arbejdsevne og interesse mødes altid med en konkret og individuel vurdering

Det er ikke muligt at sige noget generelt om det forløb som tilbydes til førtidspensionister som henvender sig til Jobcentret med ønske om beskæftigelse.

Alle henvendelser håndteres ud fra borgerens individuelle arbejdsevne og -interesse. Jobcentret rådgiver borgeren juridisk ud fra vedkommendes konkrete situation, og borgeren gøres altid opmærksom på både mulighederne for hvilende pension, samt de mulige konsekvenser for at miste retten til førtidspension hvis det viser sig, at pågældende længerevarigt kan forsørge sig selv.

Jobcentret oplever, at de førtidspensionister som henvender sig er glade for rådgivningen, og endnu er ingen borgere blevet frataget sin førtidspension uden et ønske om det. De borgere som henvender sig, giver særligt udtryk for, at beskæftigelse i større eller mindre omfang vil resultere i øget livskvalitet.

Beslutning

Afbud fra Morten Schjøtt.

Taget til efterretning.

Punkt 123: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Afbud fra Morten Schjøtt.

Drøftet.

Punkt 124: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om forkert praksis for reduktion af §34 støtte ved arbejdsindtægt og håndteringen heraf (bilag 1.1 + 1.2)

Team Ydelse i Faaborg-Midtfyn Kommune er blevet bekendt med, at nogle borgere ikke er blevet tilstrækkeligt vejledt omkring reglerne for særlig støtte, hvis borgeren både har haft indtægt fra arbejde, har modtaget supplerende hjælp til forsørgelse og særlig støtte.

Når man modtager særlig støtte og har indtægt fra arbejde, så skal der efter reglerne om særlig støtte foretages fradrag for nødvendige udgifter til arbejdsredskaber og -beklædning samt til transport i forbindelse med erhvervelse af indtægterne, som personen ikke modtager godtgørelse for.

Team Ydelse er blevet bekendt med, at nogle borgere ikke er blevet tilstrækkelig vejledt om, at nødvendige udgifter til arbejdsredskaber og -beklædning, samt til transport til og fra arbejde, kan fradrages, inden der reduceres i særlig støtte på grund af indtægten fra arbejde.

Team Ydelse har sendt brev til berørte borgere som pt. modtager støtte, men har desværre ikke mulighed for at udsøge alle berørte sager fra de seneste 10 år. Derfor indrykker Arbejdsmarked i uge 49 annoncer i lokalaviser hvor evt. berørte personer opfordres til at kontakte Team Ydelse på 72 53 71 30. Opfordringen lægges også på kommunens hjemmeside. Løsningen er afstemt med kommunens borgerrådgiver.

2.

Beslutning

Afbud fra Morten Schjøtt.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1.1 - Notat vedr. forældelse - særlig støtte

Bilag 1.2 - Brev til borgere - Vedrørende beregning af særlig støtte

Punkt 125: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Morten Schjøtt.

Intet at bemærke.

Punkt 126: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Morten Schjøtt.

Godkendt.