

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2017 d. 20-11-2017

Mødedato Mandag d. 20. november 2017 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 10 på Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Introduktion af Mette Gaarde-Fink.....	4
Status på handicapkompenserende ordninger.....	5
Beskæftigelsesplan 2018.....	6
Status på første tre kvartaler af beskæftigelsesplan 2017.....	8
Politisk høring af forslag til Strategi FYN 2018-21.....	9
Gensidig orientering.....	11
Orientering fra formanden.....	12

Punkt 70: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen.
Godkendt.

Punkt 71: Introduktion af Mette Gaarde-Fink

15.00.00-A00-28-17

Resume

Introduktion af ny koncernchef i Arbejdsmarked, Mette Gaarde-Fink

Sagsfremstilling

Pr. 1. november 2017 er Mette Gaarde-Fink tiltrådt som ny koncernchef for Arbejdsmarked. Mette præsenteres for udvalgsmedlemmerne.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget tager introduktionen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen.
Mette blev budt velkommen.

Punkt 72: Status på handicapkompenserende ordninger

15.00.00-A00-21-17

Resume

De handicapkompenserende ordninger udgør en del af de værktøjer, som Arbejdsmarked anvender til arbejdsfastholdelse, de består primært af værktøjerne personlig assistance og hjælpemidler til borgere i eller på vej i ordinær beskæftigelse samt mentorordning. Traditionelt set har ordningerne primært været brugt på sygedagpengeområdet. Der er tale om lovbundne ydelser, som borgerne har ret til, for at sikre lige muligheder på arbejdsmarkedet.

I 2016 blev der i Arbejdsmarked gennemgået brugen af personlig assistance i forbindelse med omstillings- og effektiviseringsforslag, med henblik på at minimere anvendelse af ordningerne for at opnå en vedvarende besparelse. Center for aktiv beskæftigelsesindsats (Cabi – centret en selvejende institution under Beskæftigelsesministeriet) har via projekt i 2016 dokumenteret, at der er større effekt af at bruge de handicapkompenserende ordninger bredere til at øge tilknytningen til arbejdsmarkedet, end jobcentrene traditionelt set har gjort.

I 2017 har vi deltaget i Cabi-projektets anden fase, hvor hensigten var at øge kendskabet til ordningerne på tværs af afdelinger og koncerner. Målet var at brede anvendelsen af redskaberne ud til flere målgrupper samt til borgere med psykiske problemer, for på den måde at øge borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Administrationen vil orientere om den ændrede anvendelse af ordningerne og præsentere nogle lokale cases. Afdelingsleder Lene Oleander Møller deltager med et oplæg under punktet.

Sagsfremstilling

De handicapkompenserende ordninger udgør en del af de værktøjer, som Arbejdsmarked anvender til arbejdsfastholdelse, de består primært af værktøjerne personlig assistance og hjælpemidler til borgere i eller på vej i ordinær beskæftigelse samt mentorordning. Der er tale om lovbundne ydelser, som borgerne har ret til, for at sikre lige muligheder på arbejdsmarkedet.

Målgruppen for handicapkompenserende ordninger er personer i ordinær beskæftigelse, selvstændigt erhvervsdrivende samt personer omfattet af Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik (LAB). Der er et stort potentiale i at hjælpe borgere med handicaps og funktionsnedsættelser ud på arbejdsmarkedet, både menneskeligt og økonomisk.

Handicapbegrebet er blevet udvidet gennem de senere år, så det i dag også indbefatter funktionsnedsættelser. Selve målgruppen for handicapkompenserende ordninger er dermed blevet udvidet betragteligt og omfatter borgere på tværs af jobcentrets målgrupper. I Faaborg-Midtfyn kommune har vi, som i de fleste af landets jobcentre, en nøgleperson, som står for de handicapkompenserende ordninger. Vedkommende er placeret i sygedagpengeafdelingen, hvorfor fokus typisk er på jobfastholdelse. Med udvidelse af målgruppe er der behov for at øge kendskabet til ordningerne til en bredere kreds af jobcentermedarbejdere.

Erfaringer fra et projekt under Cabi (Center for aktiv beskæftigelsesindsats) i 2016 har vist, at det kan betale sig at skruer op for de handicapkompenserende ordninger med henblik på at hente en økonomisk gevinst på kommunens overførselsudgifter, når flere borgere kommer ud af offentlig forsørgelse. Faaborg-Midtfyn Kommune har valgt at deltage i Cabi-projektets anden fase, hvor medarbejdere på tværs af afdelinger og koncernområder bliver klædt på med den nyeste viden inden for området. Med CABI-projektet har Administrationen øget fokus på også at anvende kompenserende ordninger i arbejdet med de aktivitetsparate borgere. F.eks. ser vi borgere som med anvendelse af de kompenserende ordninger kan vurderes jobparate i stedet for aktivitetsparate.

Der ses en fordel i, at også medarbejdere i Sundhed og Omsorg kender til de muligheder der er for Jobcentret i at støtte borgerne i at blive fastholdt eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

På mødet vil administrationen fremlægge case-eksempler, som giver et billede af, hvor og hvordan vi anvender handicapkompenserende ordninger.

Indstilling

Koncernchefen indstiller over for Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen.

Taget til efterretning.

Punkt 73: Beskæftigelsesplan 2018

15.00.15-P15-1-17

Resume

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets 1. behandling af beskæftigelsesplan for 2018 den 18. september 2017 og dialogmøde med interessenter den 10. oktober 2017 fremlægger administrationen endeligt udkast til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der skal godkendes af Kommunalbestyrelsen og sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering. På baggrund af en grundig proces i 2016 samt for at sikre kontinuitet i den fastlagte retning i beskæftigelsesindsatsen besluttede Arbejdsmarkedsudvalget 15. maj 2017, at beskæftigelsesplanen for 2018 bliver en justering af beskæftigelsesplanen for 2017.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 18. september drøftede og kommenterede udvalget 1. udkast til beskæftigelsesplanen. Den 10. oktober blev der gennemført et dialog- og høringsmøde med væsentlige eksterne interessenter. På baggrund af kommentarer fra de to møder fremlægger administrationen endeligt udkast til beskæftigelsesplan 2018 til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Processen for behandling af beskæftigelsesplanen blev aftalt på udvalgsmødet den 15. maj 2017 med følgende processkridt:

AMU 19. juni 2017: Status på beskæftigelsesplan 2017 og drøftelse af hovedudfordringer i 2018. Koncernchefens anbefalinger vedrørende den fremadrettede indsats godkendes

Juni-august: Intern proces i Arbejdsmarked

AMU 18. september 2017: administrationen fremlægger 1. udkast til beskæftigelsesplan. 1. udkast drøftes og kommenteres. Den fremadrettede procesplan godkendes.

AMU 10. oktober 2017: dialog- og høringsmøde med interessenter. 1. udkast til beskæftigelsesplan drøftes i dialog med interessenter.

AMU 13. november 2017: Endeligt udkast til beskæftigelsesplanen behandles.

Økonomiudvalget 27. november 2017: Behandling af beskæftigelsesplanen

Kommunalbestyrelsen 4. december 2017: Behandling af beskæftigelsesplanen

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har som tidligere år udarbejdet et fælles fynsk tillæg til beskæftigelsesplanen.

Tillægget fokuserer på 4 hovedområder, der er fælles for de fynske kommuners beskæftigelsesindsats:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes
2. Unge skal gennemføre uddannelser, der fører til beskæftigelse
3. Succesfuld integration foregår på virksomhederne
4. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal i job

Tillægget er blevet godkendt af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 20. september 2017.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller over for Arbejdsmarkedsudvalget, at Fælles Fyns tillæg til Beskæftigelsesplan 2018 tages til efterretning, og at endeligt udkast til beskæftigelsesplan 2018 godkendes og anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen.

Udvalget tager Fælles Fyns tillæg til Beskæftigelsesplan 2018 til efterretning, og anbefaler udkast til Beskæftigelsesplan 2018 over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Åge Priisholm (O) tager forbehold og ønsker følgende tilføjet i afsnit 3.2.3: "Jobcentret er endvidere opmærksom på muligheden for frivillig hjemrejse med tilskud for genetablering i hjemlandet." Tilsvarende ønskes også tilføjet under punkt 3.3.5 efter andet afsnit.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2018 Version 2.1

Fælles fynsk tillæg til Beskæftigelsesplan 2018

Punkt 74: Status på første tre kvartaler af beskæftigelsesplan 2017

00.15.00-A26-1-17

Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 19. juni blev det besluttet at genbesøge resultaterne af arbejdet med beskæftigelsesplan 2017, når data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ligger klar for tredje kvartal på Jobindsats.dk. Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for status på hovedindsatser under de fem hovedmotorvejsspor samt udviklingen i de tilhørende målgrupper. Ud fra de foreløbige resultater bedes Arbejdsmarkedsudvalget godkende status for de første tre kvartaler og anbefalinger vedrørende den fremadrettede indsats.

Administrationen deltager på mødet med et oplæg.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2017 opstiller en række mål og indikatorer for beskæftigelsesindsatsen (kap. 4 i beskæftigelsesplanen). Som opfølgning på Beskæftigelsesplan 2017 er der udarbejdet et skema, der viser udviklingen i forhold til de enkelte indikatorer. Skemaet giver overblik over indikatorerne i de fem motorvejsspor og synliggør udviklingstendenserne i de enkelte indikatorer dels i forhold til, om der er en positiv udvikling i resultatet over tid, dels om der er fremdrift i forhold til ambitionen om, at resultaterne skal svare til en gennemsnit af top 3 blandt sammenlignelige kommuner (klyngen)

På mødet præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget for status på resultaterne af indsatsen i de fem motorvejsspor i de første tre kvartaler af 2017 samt anbefalinger vedrørende den fremadrettede indsats.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller over for Arbejdsmarkedsudvalget, at status tages til efterretning og at anbefalingerne godkendes.

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen.

Udvalget tog status til efterretning og anbefalingerne blev godkendt.

Bilag

Samlet opfølgning på mål 3. kvartal 17 - BP17

Uddybende kommentarer til opfølgning på beskæftigelsesplan 2017

Punkt 75: Politisk høring af forslag til Strategi FYN 2018-21

00.01.10-A00-4-17

Resume

Forslag til Strategi FYN 2018-21 fremsættes af Borgmesterforum Fyn til politisk høring blandt de ni fynske kommuner, som deltager i Byregion Fyn-samarbejdet, med henblik på at indhente bemærkninger og evt. forslag til ændringer og forbedringer af det fremsendte forslag. Formålet med Strategi FYN 2018-21 er at skabe et nyt og opdateret fælles afsæt for et effektivt og resultatorienteret tværkommunalt samarbejde i den kommende byrådsperiode. Strategien er således fokuseret på tre strategiske spor, der i særlig grad skal prioriteres, og som kan iværksættes som fælles fynske handlinger i den kommende byrådsperiode. De tre spor er Arbejdsmarked & Uddannelse, Bosætning & Attraktivitet og Infrastruktur & Mobilitet.

Endvidere indeholder strategien et afsnit om Kommunikation & Dialog og et afsnit om Organisation & Partnerskab.

Sagsfremstilling

Strategi FYN 2018-2021 er Byregion Fyn-kommunernes fælles strategiske overligger for vækst og udvikling i den kommende byrådsperiode. Strategien skal afløse Strategi FYN 2014-2017, som var Byregion Fyns første fælles strategi, der har været gældende for indeværende byrådsperiode.

Med Strategi FYN 2018-2021 står ni fynske kommuner sammen om handlinger, der sætter en fælles retning for udviklingen af Fyn ved at udnytte de fynske vækstpoterentialer og skabe flere arbejdspladser, øget bosætning og en stærk sammenhængende infrastruktur.

Strategi FYN udgør et fælles grundlag for de ni Byregion Fyn-kommuners samarbejde på Fyn. Strategien er et politisk aftaledokument, som udmøntes i konkrete handlinger og projekter, og det skal desuden afspejles i de enkelte kommuners politikker, strategier og planer for at opnå størst mulig effekt af indsatserne både i den enkelte kommune, i en fynsk kontekst og landspolitisk.

Borgmesterforum har valgt tre strategiske hovedspor som ramme for det tværkommunale samarbejde på Fyn i den næste 4-årige periode.

Arbejdsmarked & Uddannelse

Dette spor er et nyt samarbejdsområde for Byregion Fyn. Området er genstand for stor bevågenhed pga. et stærkt ønske om en øget jobskabelse på Fyn. Et samlet Fyn skal tage fat på at nedbringe ledigheden og højne uddannelsesniveaueet.

Bosætning & Attraktivitet

Kommunerne ønsker at fortsætte – og øge – den aktuelle vækst i befolkningstallet. For at det kan lykkes, er det nødvendigt, at der fastholdes unge efter endt uddannelse på Fyn, og at der kommer tilflyttere til fra hele landet. Nytilkomne ser ikke kommunegrænser, men på muligheder og potentialer for at bosætte sig på Fyn. Derfor skal der samarbejdes om nye indsatser, der kan styrke den samlede fynske tiltrækningskraft og attraktivitet.

De fynske kommuner arbejder allerede hver for sig med bosætning, tiltrækning og fastholdelse af borgere, men med dette spor skabes der øgede muligheder for et større tværgående samarbejde med større effekt.

Infrastruktur & Mobilitet

Veje, skinner, fjernvarmeledninger, mobilsignaler og bredbåndsnet går på tværs af kommunegrænser. Derfor kræver fremtidens trafikale infrastruktur, digitale løsninger og grønne omstilling, at alle kommuner står sammen om de fynske strategier på området og omsætter dem til konkrete indsatser med stor effekt.

For dette spor er grundlaget allerede skabt for et stærkt strategisk samarbejde om interessevaretagelse og prioritering på infrastrukturuområdet i form af Infrastrukturstrategi Fyn 2017- 2035, som blev vedtaget af de ti fynske kommuner i forsommeren 2017.

Kommunikation & Dialog

Strategien indeholder desuden tværgående initiativer om styrket intern- og ekstern kommunikation, herunder en moderne grundfortælling for Fyn og en fælles kommunikationsstrategi for at sikre en effektiv, gennemslagskraftig og sammenhængende kommunikation.

Organisation & Partnerskab

Endelig indeholder strategien et afsnit om ny organisering og partnerskab. I afsnittet skitseres potentialerne i et endnu tættere fynsk samarbejde med forslag til proces og principper for ny organisering af det byregionale samarbejde. Ansvar for udarbejdelse af forslag til en kommende organisation placeres i Borgmesterforum og Kommunaldirektørforum.

Det tilrettede forslag til Strategi Fyn 2018-21 fremsættes nu i politisk høring. Høringsperioden i de ni fynske kommuner er fra den 10. oktober til den 20. december 2017. I høringsperioden får kommunernes fagudvalg og byråd lejlighed til at behandle strategioplæggets indhold og fremsende evt. kommentarer og ønsker til supplerende eller ændringer af strategien.

Byregion Fyn Sekretariatet samler op på svar og bemærkninger. Strategi FYN 2018-21 sendes til endelig godkendelse i kommunerne i løbet af marts-april 2018, hvor de nye byråd skal godkende strategien og dermed grundlaget for de næste 4 års fynske samarbejde.

Bilag vedlagt denne sag:

- Udkast til Strategi FYN 2018-21
- Samlet generisk fynsk sagsfremstilling fra Byregion Fyn
- Administrationen i FMK's kommentarer til samt overblik over Strategi FYN 2018-21

Økonomi

Strategi FYN 2018-2021 har ikke i første omgang økonomiske konsekvenser for de fynske kommuner, herunder for kommunernes kassebeholdning. En række handlinger i strategien vil dog kræve, at kommunerne indgår med administrative ressourcer, og når handlingerne efterfølgende skal prioriteres og projekteres, afsætter ressourcer.

Indstilling

Borgmesterforum Fyn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget høres om nedennævnte, med mhp. på anbefaling overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

- at forslag til Strategi FYN 2018-21 drøftes som grundlag for det fremtidige fælles fynske samarbejde
- at der fremsendes høringssvar til sekretariatet i Byregion Fyn med efterfølgende behandling i Borgmesterforum Fyn

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen.

Udvalget drøftede forslag til Strategi Fyn 2018-21 og havde ikke bemærkninger.

Bilag

Forslag til Strategi Fyn 2018-21 (udsendt i høring) 4

Fælles fynsk generisk dagsorden ifm politisk høring af Strategi FYN

Administrative kommentarer i forbindelse med politisk høring af Strategi FYN 2018

Punkt 76: Gensidig orientering

00.01.00-G00-8-07

Sagsfremstilling

- Orientering om brev fra udlændinge- og integrationsminister Inger Støjberg om tiltag over for personer, der søger at undergrave demokratiske værdier og eksempler på lokale tiltag ifm. samarbejde med foreninger om forebyggelse af radikaliserings.
- Orientering omkring FGU v/Jens Elmgreen

<https://uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2017/okt/171013-politisk-aftale-reform-af-det-forberedende-omraade>

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen.

- Udvalget blev orienteret om FGU.
- Udvalget blev orienteret om brevet fra Udlændinge- og Integrationsministeren.
- Åge Priiholm orienterede om JobCamp og drøftelserne om Regelforenkling på beskæftigelsesområdet. Udvalget blev orienteret om regeringens udspil fra 15. november 2017 om regelforenkling.

Bilag

Brev fra udlændinge- og integrationsminister Inger Støjberg

Bilag - Orientering om tiltag

Punkt 77: Orientering fra formanden

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen.
Orienteret.