

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2017 d. 21-08-2017

Mødedato Mandag d. 21. august 2017 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 44, Jobcentret

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Ung i Faaborg-Midtfyn - hovedoverskrifter i det videre arbejde.....	4
Temadrøftelse: Jobklar - indsatsen for de forsikrede ledige og de jobparate kontanthjælpsmodtagere	6
Tilrettelæggelse af nytteindsatsen.....	7
Gensidig orientering.....	9
Orientering fra formanden.....	10

Punkt 49: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Andreas Møller.
Godkendt.

Punkt 50: Ung i Faaborg-Midtfyn - hovedoverskrifter i det videre arbejde

00.16.02-A00-1-17

Resume

Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur- og lokalsamfundsudvalget har på møder i marts måned 2017 besluttet, at en kommende ungestrategi skal omhandle tre temaer: Stærke fællesskaber, Stærke unge og Inspirerende ungemiljøer. På den baggrund er der gennemført en inddragende proces med mere end 100 unge og fagprofessionelle voksne, der arbejder med unge i hverdagen. Undervejs i processen er der fremkommet en stor mængde idéer og input til den fremtidige indsats for de unge. Den administrative styregruppe indstiller overfor de tre politiske udvalg en række hovedoverskrifter, der skal sætte retning på en efterfølgende konkretisering. Udvalgene skal drøfte og beslutte, hvilke hovedoverskrifter der skal arbejdes videre med og evt. konkrete ønsker til det videre arbejde.

Sagsfremstilling

På baggrund af udvalgsmøderne i marts 2017, hvor de politiske udvalg pegede på tre bærende temaer i en kommende ungestrategi, er der gennemført en inddragende proces med tre væsentlige elementer:

- Idéværksted den 10. maj i Polymeren, hvor en stor gruppe unge og voksne, der kender ungeområdet, deltog. Her har konsulentfirmaet FUTU udarbejdet et opsamlingsnotat med idéerne fra dagen. Efterfølgende har de interessenter, der havde lyst til det, deltaget i et "feedback"-møde den 15. august, hvor styregruppens tilbagemelding til de politiske udvalg er drøftet. Resultatet af feedback-mødet fremgår nedenfor.
- Workshop for fagprofessionelle ansat i kommunen, der beskæftiger sig med 0-25 årige. På denne workshop har deltagerne kigget på tværs af indsatser og aldersgrupper og drøftet, hvordan den samlede indsats kunne forbedres, så flere unge lykkes bedre med at mestre livet.
- Et feedback møde den 15. august med 12 særligt interesserede deltagere fra ideværkstedet hvor administrationens tematiseringer blev drøftet og gruppen kom med input temaerne.

De mange input fra processen frem til og med den 15. august er skrevet sammen i et administrativt notat, der er vedlagt. Det er karakteristisk for drøftelserne med interessenterne, at der er mest fokus på de unge, der er sårbare, og som har det svært. Mange interessenter er optaget af idéer til, hvordan sårbare unge kan inkluderes i stærke ungefællesskaber som en vej til at komme ud af ensomhed, være sammen med rollemodeller, få nye oplevelser og opnå nye kompetencer til at mestre ungdomslivet.

Fritids- og kulturlivet ses af mange interessenter som en vigtig ramme for udvikling af ungefællesskaber. Der er mange gode idéer og ønsker til aktiviteter og events, og hvordan disse bliver mere tilgængelige for alle unge, uanset om det er de stærke unge, der lykkes godt med hverdagen eller de sårbare unge, der har brug for støtte til at blive en del af kultur- og fritidsaktiviteterne.

Der har i dialogen med samtlige interessenter været mindre fokus på betydningen af de almene læringsarenaer, der udgør grundstammen i den enkeltes vej fra barn til ung til voksen. Det er fx dagplejen, børnehaver, skolen og ungdomsuddannelsessystemet. Derfor er der afslutningsvist givet administrative input til, hvordan disse grundlæggende læringsarenaer fortsat bidrager og spiller ind i en ungestrategi, og – der hvor det er muligt – trækkes der på input fra ideværksted og workshop for fagprofessionelle.

Den administrative styregruppe indstiller på baggrund af dette notat en række indsatser i overskriftsform til de tre politiske udvalg i august 2017:

Hovedoverskrifter	Peger ind i hovedtema
Udvikling af støtte- og rådgivningstilbud til unge uden uddannelse. Skal ses i sammenhæng med den kommende videreudvikling af UU	Stærke unge
Videreudvikling af de eksisterende ungemiljøer sammen med de unge	Stærke fællesskaber Inspirerende ungemiljøer
Udvikling af events, festivaler osv. sammen med de unge Udvikling af kommunikationsplatform sammen med de unge	Stærke fællesskaber Inspirerende ungemiljøer

Ungdomsboliger og campus	Stærke fællesskaber Inspirerende ungemiljøer
Fortsat videreudvikling af løfteevne i de almene læringsarenaer, herunder tidlig indsats og trivsel. Dette skal blandt andet ses i sammenhæng med folkeskolereformen og faglig udvikling på dagtilbud	Stærke unge Stærke fællesskaber
Øget vidensdeling blandt fagprofessionelle om indsatsen på tværs af sektorer	Stærke unge Stærke fællesskaber Inspirerende ungemiljøer

Den videre proces

De tre politiske udvalg Opvækst- og læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur- og lokalsamfundsudvalget behandler i august 2017 indstillingen fra den administrative styregruppe. Her kan de politiske udvalg sætte yderligere retning eller indhold på hovedoverskrifterne.

Den politiske behandling i august vil dermed sætte retning på indholdet i den budgetramme, der er fremsat forslag til ifb. med budget 2018. Såfremt budgetforslaget vedtages, vil administrationen i løbet af 4. kvartal arbejde med konkretisering i egentlige tiltag. Projektbeskrivelser/kommissorier og tidsplaner for disse tiltag vil blive fremlagt til politisk behandling primo 2018.

Procesplan

August	De tre politiske udvalg behandler den administrative styregruppes indstilling vedrørende hovedoverskrifter i en kommende ungestrategi. Budgettrammeforslag vedrørende Ung i Faaborg-Midtfyn drøftes på budgetseminar.
September	Temadrøftelse i OLU og AMU om videreudvikling af UU-funktionen. Temadrøftelsen sætter overordnet retning på de efterfølgende administrative drøftelser, se nedenfor.
Oktober	Budget vedtages. I den forbindelse afklares det økonomiske fundament for indsatserne i en egentlig ungestrategi. Procesplan for konkretisering af indsatser behandles politisk, herunder procesplan for drøftelser om videreudvikling af UU-funktionen.
November-december	Administrationen arbejder med konkretisering af egentlige tiltag.
Primo 2018	Projektbeskrivelser/kommissorier og tidsplaner for konkrete indsatser i en ungestrategi behandles politisk.

Indstilling

Koncerndirektøren indstiller, at udvalget drøfter forslag til hovedoverskrifter og sætter yderligere retning eller indhold på hovedoverskrifterne.

Beslutning

Afbud fra Andreas Møller.

Udvalget drøftede hovedoverskrifterne, som blev kommenteret og anbefalet.

Bilag

Ung i Faaborg-Midtfyn - færdig opsamling 15. aug

Punkt 51: Temadrøftelse: Jobklar - indsatsen for de forsikrede ledige og de jobparate kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-P35-1-16

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med årshjulet for 2017 aftalt en temadrøftelse om indsatsen for de forsikrede ledige og de jobparate kontanthjælpsmodtagere. På mødet vil teamleder Bo Tvede Larsen holde et mundtligt oplæg omkring den aktuelle status vedr. indsatsen og vil give en orientering om ny lovgivning på området.

På denne baggrund drøfter udvalget indsatsen, herunder om der er yderligere temaer eller spørgsmål, der ønskes politisk behandlet.

Sagsfremstilling

I Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul for 2017 var det aftalt, at udvalget på sit møde d. 19. juni skulle have temadrøftelse om indsatsen for de forsikrede ledige og de jobparate kontanthjælpsmodtagere. I forbindelse med prioriteringen af dagsordenspunkter til udvalgsrådet d. 19. juni, blev det på formødet besluttet at udskyde temadrøftelsen til udvalgets møde d. 21. august 2017.

På mødet vil teamleder Bo Tvede Larsen holde et oplæg, der beskriver og belyser:

- Det fælles og intensiverede kontaktførelse for forsikrede ledige.
- Nye dagpengeregler - herunder også nye regler for selvstændige.
- Indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Fokus på opkvalificering.

På denne baggrund bedes udvalget drøfte, om der er yderligere temaer eller spørgsmål, der ønskes behandlet politisk.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller over for Arbejdsmarkedsudvalget, at drøfte indsatsen for borgere med komplekse problemstillinger, herunder om der er yderligere temaer eller spørgsmål, der ønskes behandlet politisk.

Beslutning

Afbud fra Andreas Møller.

Udvalget drøftede.

Punkt 52: Tilrettelæggelse af nytteindsatsen

15.20.04-G01-2-16

Resume

Siden 1. januar 2014 har kommunerne kunnet give tilbud om nytteindsats til de mest ressourcestærke borgere, der forventes at kunne forsørge sig selv. Nytteindsatsen retter sig mod borgere, som er forsikrede ledige på a-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate unge på kontanthjælp. Formålet med nytteindsats er, at give den ledige mulighed for aktivt at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre en samfundsnyttig opgave for den ydelse, man modtager.

I Faaborg-Midtfyn Kommune er nytteindsatsen tilrettelagt som et tilbud under Center for Aktiv Indsats. Koncernchefen vurderer, at der er behov for at justere tilrettelæggelsen af nytteindsatsen, så den i højere grad matcher intentionerne i STARs orienteringsskrivelse af 19. december 2013 samt anbefalingerne fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) fra 22.1.2016.

Sagsfremstilling

Nytteindsats er en mulighed kommunerne har haft siden 1. januar 2014, for at give tilbud til de mest ressourcestærke borgere, der forventes at kunne forsørge sig selv og som "kun" mangler et job/uddannelsesplads. Nytteindsatsen retter sig mod borgere, som er ledige på a-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate unge på kontanthjælp.

Formålet med nytteindsats fremgår af STARs orienteringsskrivelse fra 19. december 2013, hvor der lægges vægt på, at

- nytteindsats skal give den enkelte mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre en samfundsnyttig opgave for sin ydelse.
- nytteindsats skal medvirke til, at ledige ikke kan modtage passiv forsørgelse. De der kan skal arbejde for deres forsørgelse.
- de ledige skal være aktivt jobsøgende ved siden af nytteindsatsen.

Formålet med nytteindsats er, at holde den ressourcestærke ledige aktiv, indtil personen kan starte i job eller uddannelse og er således ikke det samme som anden aktivering/opkvalificering. De borgere, der har andre problemer end ledighed og dermed at andet behov for støtte, er omfattet af en række andre tilbud - herunder vejledning og opkvalificering samt praktikker, hvor vi sigter efter at forbedre den lediges muligheder for job.

I perioden d. 9.8.2016 til 9.8.2017 har der været 144 borgere henvist til nytteindsats. Heraf har 10 været forsikrede ledige, 110 jobparate kontanthjælpsmodtagere og 21 unge uddannelsesparate på kontanthjælp. (Derudover har der været 3 fra andre målgrupper).

Brug af nytteindsats hænger sammen med konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Jo flere ledige der er, jo større er behovet for nytteindsats. På den baggrund forventes det, at behovet er for nedadgående.

RAR Fyn har opstillet følgende anbefalinger for nytteindsatsen:

1. Nytteindsatsen skal motivere borgeren til selv aktivt at søge ordinær uddannelse/beskæftigelse.
2. Under nytteindsatsen bør der følges op og motiveres for søgning af job/uddannelse.
3. Der tages aktivt stilling til, at nytteindsatsen ikke er konkurrenceforvridende.
4. Klar procedure til at sikre, at nytteindsats ikke erstatter driftsopgaver.
5. Rimelighedskravet skal være opfyldt.

Punkterne 3-5 sikres ved, at al nytteindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune er tilrettelagt under Center for Aktiv Indsats. Dvs. at de enkelte institutioner og arbejdspladser ikke selv skal administrere reglerne om konkurrenceforvridning og rimelighedskrav mv. Arbejdsmarked har således det absolutte ansvar for, at disse regler overholdes.

Center for Aktiv Indsats danner rammen for den del af aktiveringstilbuddene, som kommunen selv drifter. De øvrige tilbud på centret er aktiveringstilbud, hvor medarbejderne støtter og vejleder borgerne i jobsøgning, og hvor der indtil medio 2016 har været tilknyttet særlige jobkonsulenter, der skaber kontakt til virksomheder, aftaler virksomhedspraktikker og følger op på borgerens udvikling i virksomhedspraktikken. Denne tilgang har også præget tilrettelæggelsen af nytteindsatsen, der har beholdt sine egne jobkonsulenter indtil organisationsændringen den 1. januar 2017, hvor alle jobkonsulenter blev samlet i ét team. Nytteindsatsen har desuden været tilrettelagt som lange forløb på 13 uger, og det har ikke været usædvanligt, at borgere har været henvist til nyttejob flere på hinanden følgende gange. Dvs.

forløbene har kunnet være væsentlig længere end 13 uger. Indsatsen har dermed et fastholdelsesperspektiv, hvilket ikke er formålet med indsatsen.

Ved at indarbejde opkvalificerende elementer i nytteindsatsen, udviskes forskellen mellem tilbud og ordninger, og formålet med nytteindsats står ikke klart i borgerens bevidsthed. Damwad-rapporten, der er udarbejdet for STAR (kildeangivelse), anbefaler, at det meldes klart ud til borgeren, at nytteindsatsen ikke er et opkvalificerende tilbud, og derfor mangler perspektiv for den ledige. En nytteindsats bør ikke opfattes som attraktiv af den ledige, da der er tale om samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere, men uden opkvalificering, faglig udvikling eller ansættelsesperspektiv. Nyttejobbet må ikke kunne forveksles med virksomhedspraktik. Nyttejobbet skal være af en sådan karakter, at borgeren aktivt søger andre muligheder. Det er hensigten, at borgeren finder et alternativ til at fuldføre tiden i nytteindsats.

Koncernchefen for Arbejdsmarked vurderer, at der er behov for at justere tilrettelæggelsen af nytteindsatsen, så den i højere grad matcher Orienteringsskrivelsen fra STAR, RARs anbefalinger og anbefalingerne fra Damwad-rapporten. Det betyder, at

- nytteindsatsen fremover vil have et omfang på 37 timer ugentligt mod nuværende 30 timer.
- den ledige forventes at være aktivt job/uddannelsessøgende ved siden af nytteindsatsen.
- medarbejderne i nytteindsatsen vil følge grundigt, synligt og løbende op på den lediges jobsøgning, eksempelvis via opslagstavle/scoreboard.
- det meldes klart ud, at nytteindsatsen ikke er opkvalificering, men har til hensigt at holde den ledige aktiv ved, at vedkommende arbejder for sin ydelse.
- indholdet/opgaverne i nytteindsatsen tilpasses det ovenstående (RARs anbefalinger).

Det er samtidig afgørende, at nytteindsatsen anvendes til den rette målgruppe af borgere og med det rette sigte, så det sikres, at borgere, der ville profitere af en anden beskæftigelsesindsats, ikke henvises til nyttejob men får tilbud om opkvalificering, virksomhedspraktik eller afklaringsforløb. Det er således vigtigt, at nytteindsatsen kun bruges til de borgere, der forventes at kunne forsørge sig selv.

Arbejdsmarkedsudvalget vil få en status på nytteindsatsen efter 6 måneder, såfremt dette ønskes.

Arbejdsmarkedsudvalget har i henhold til den politiske delegationsplan af 6. marts 2017 kompetencen til at beslutte koncernområdets tilrettelæggelse af, hvordan borgeren skal opleve mødet med kommunen (punkt 11 i delegationsplanen for Arbejdsmarkedsudvalget).

På mødet orienterer afdelingsleder for Virksomhed & Indsats, Lene Oleander Møller om nytteindsatsen.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller overfor Arbejdsmarkedsudvalget, at tilrettelæggelsen af nytteindsatsen justeres, sådan at

- nytteindsatsen fremover vil have et omfang på 37 timer ugentligt mod nuværende 30 timer.
- den ledige forventes at være aktivt job/uddannelsessøgende ved siden af nytteindsatsen.
- medarbejderne i nytteindsatsen vil følge grundigt, synligt og løbende op på den lediges jobsøgning, eksempelvis via opslagstavle/scoreboard.
- det meldes klart ud, at nytteindsatsen ikke er opkvalificering, men har til hensigt at holde den ledige aktiv ved, at vedkommende arbejder for sin ydelse.

Beslutning

Afbud fra Andreas Møller.

Indstillingen godkendt. Der gives status om et halvt år.

Morten Schjøtt tager forbehold for udvidelsen til 37 timer (punkt 1).

Punkt 53: Gensidig orientering

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Andreas Møller.

Der blev orienteret om tilsynet med kommunernes administration af rådighedsreglerne.

Bilag

Faaborg-Midtfyn afrapportering 4. kvrt.

Punkt 54: Orientering fra formanden

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Andreas Møller.

Formanden orienterede om program for JobCAMP 17.