

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 19-04-2022

Mødedato Tirsdag d. 19. april 2022 kl. 17:45

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til Jobcentrets myndighedsområde.....	4
Orientering om det forberedende arbejde ifm. tilgangen af ukrainske flygtninge i FMK.....	5
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	8
Gensidig orientering.....	9
Orientering fra formanden.....	11
Lukket.....	12
Godkendelse af protokol.....	13

Punkt 28: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt. Herunder tillægsdagsorden.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 19. april 2022 - V2

Punkt 29: Introduktion til Jobcentrets myndighedsområde

15.00.00-A00-9-21

Resume

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget om kerneopgaverne i afdelingen Job & Udvikling, som er den afdeling, der varetager jobcentrets myndighedsfunktioner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, introduceres udvalget for afdelingen Job & Udvikling. Afdelingen hører til Jobcenter-delen af Arbejdsmarked og kaldes også for jobcentrets myndighedsafdeling.

Afdelingen har overordnet set fire kerneopgaver:

- At afholde jobrettede borgersamtaler med alle ledige og sygemeldte borgere med henblik på at understøtte borgerne i hurtigst muligt at vende tilbage til hel eller delvis selvforsørgelse.
- At henvise borgere, som har behov for det, til et jobrettet tilbud eller opkvalificering i deres ledigheds- eller sygeperiode – og følge op på, om det jobrettede tilbud har den fornødne effekt for borgeren.
- At støtte, coache og vejlede borgerne til realistiske jobmål, der matcher arbejdsmarkedets aktuelle behov.
- Vejleder borgerne om rådighedsforpligtelse – ret og pligt og træffer afgørelser om sanktioner

Afd.leder Inger Thorø Pedersen deltager under dagsordenpunktet og introducerer afdelingens opgavevaretagelse med udgangspunkt i følgende hovedpunkter:

- Myndighedsafdelingens opgavevaretagelse
- Hvem er borgerne – forskellige borgergrupper
- Særligt om integrationsområdet
- Særligt om ungeområdet
- Mål, værdier og metoder i borger- og virksomhedskontakten
- Ret og pligt – rådighedsforpligtelse - sanktioner
- Hvilke jobrettede tilbud har vi til borgerne?
- Særligt om Rehabiliteringsteamet

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Præsentation af Jobcentrets myndighedsområde

Punkt 30: Orientering om det forberedende arbejde ifm. tilgangen af ukrainske flygtninge i FMK

15.40.00-A00-4-22

Resume

Forvaltningen orienterer om det igangværende forberedelsesarbejde inden modtagelsen af et endnu ukendt antal flygtninge fra Ukraine.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den verserende krig i Ukraine medfører forventeligt en flygtningetilgang til Danmark af hidtil usete dimensioner. I første omgang vurderede regeringen, at vi kunne forvente op til 20.000 ukrainske flygtninge til Danmark. På det tidspunkt lød Faaborg-Midtfyns kvote på ca. 255 flygtninge. Nyeste estimat fra det statslige myndigheder anslår, at der vil kunne komme op til 100.000 fordrevne fra Ukraine til Danmark, heraf vil Faaborg-Midtfyn kommune Faaborg-Midtfyn kommune skulle modtage op til 1300.

Det har vist sig, at sagsbehandlingstiden i Udlændingestyrelsen vedr. biometri (foto og fingeraftryk) og behandling af ansøgningerne om opholdstilladelse tager længere tid, end først antaget. Aktuelt forsøger Udlændingestyrelsen at opruste sagsbehandlingen, bl.a. ved at indføre mobile enheder til optagelse af biometri.

Det forventes derfor, at et stort antal ukrainere om ca. 2-4 uger vil få opholdstilladelse og vil blive henvist til de enkelte kommuner.

Nyoprettet Ukraine task force koordinerer indsatsen i FMK

Der er ingen tvivl om, at en flygtningetilgang i den forventede størrelsesorden vil sætte kommunerne under pres. I Faaborg-Midtfyn har vi derfor nedsat en Ukraine Task Force, som skal sikre koordinering af indsatsen for de ukrainske flygtninge på tværs af forvaltningsområder. Task forcen styrer den overordnede koordinering og planlægning af indsatsen på tværs af integrationsområdet , arbejdsmarkedsområdet, skole- og dagtilbudsområdet, sundhedsområdet og socialområdet. Task forcen er organisatorisk forankret i Arbejdsmarked og består af medarbejdere fra flere forskellige forvaltningsområder samt kommunens 2 stabe. Task forcens sammensætning tilpasses løbende afhængig af flygtningesituationen og de ankomne flygtninges behov.

Foreløbig har task forcen håndteret følgende opgaver:

- Den overordnede kommunikation udadtil og indadtil i FMK vedr. borgerhenvendelser omhandlende eks. økonomisk støtte, indkvartering eller muligheder for frivilligt arbejde
- Oversættelse og fortolkning af de hastelovgivninger som kommer på området
- Håndtering af daglige direktørmails fra KL vedr. fordrevne fra Ukraine.
- Afholdelse af dialog- og informationsmøde i samarbejde med Fynsland (lokalråd, Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp)

Task forcen mødes 2 gange om ugen for at sikre en hurtig og fleksibel håndtering af forhold og temaer, hvor der er behov for tværgående koordinering og kommunikation

Sideløbende planlægges og koordineres der internt i de enkelte fagområder.

Vi har modtaget de første flygtninge, der har fået opholdstilladelse i FMK

Faaborg-Midtfyn kommune modtog d. 1. april 2022 den første ukrainske familie, som havde fået opholdstilladelse og som Udlændingestyrelsen havde visiteret til Faaborg-Midtfyn kommune.

Der opholder sig dog allerede et ukendt antal ukrainske flygtninge i FMK som endnu ikke har fået opholdstilladelse og som på privat basis er indkvarteret hos værtsfamilier. Disse ukrainere har endnu ikke fået opholdstilladelse og kan derfor ikke endnu få job eller dag- og skoletilbud til deres børn og kan heller ikke få selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Det kan de først efter at have fået opholdstilladelse og efter at Udlændingestyrelsen har visiteret dem til en konkret kommune.

Vi har markant behov for midlertidige boliger for at kunne opfylde den kommunale forpligtelse til at sikre ukrainere, der har fået opholdstilladelse og er blevet visiteret til FMK en midlertidig bolig.

Faaborg- Midtfyn Kommune udbetaler et mindre beløb til ukrainere, som har søgt, men endnu ikke har fået opholdstilladelse, og som opholder sig i kommunen

Efter anbefaling fra Økonomiudvalget traf Borgmesteren d. 29. marts afgørelse om, at der til ukrainere, der opholder sig i Faaborg-Midtfyn kommune og som har søgt, men endnu har fået opholdstilladelse kan udbetales et kontant tilskud til forsørgelse på 100,- kr. pr. voksen pr. døgn og tilsvarende 50,- kr. pr. døgn til børn under 18 år. Afgørelsen har virkning fra d. 29. marts og så længe, som det midlertidige aktstykke, som giver kommunerne hjemmel til udbetaling har virkning.

Første udbetaling af disse helt særlige tilskud skete d. 31. marts i Jobcentret. Her blev der udbetalt til 63 voksne og børn.

Faaborg-Midtfyn Kommune har markant behov for flere midlertidige boliger til fordrevne fra Ukraine

Faaborg- Midtfyn har pligt til at tilbyde de ukrainere, som har fået opholdstilladelse og af Udlændingestyrelsen er visiteret til kommunen en midlertidig bolig. Der kræves et meget stort antal midlertidige boliger – kommunens nuværende kapacitet er langt fra tilstrækkelig. Derfor arbejdes der på højtryk for at få afdækket forskellige muligheder og former, som vil skulle politisk hastebehandles i den nærmeste fremtid.

Aktuelt råder Faaborg-Midtfyn over følgende boliger:

- Præstekærgaard
- 15 nyligt lejede ældreboliger i Hillerslev, Ringe og Nr. Broby
- 15 private tilbud om evt. lejemål
- 8 rådighedsboliger

I alt plads til ca. borgere

Der er udsendt pressemeddelelse med appel om at private udlejere med mulighed for det, tilbyder at udleje ledige lejemål til Faaborg-Midtfyn kommune til anvendelse som midlertidige boliger til flygtninge.

På nyligt afholdt informations- og dialogmøde mellem lokalrådene i Faaborg-Midtfyn kommune, Røde Kors, Dansk Flygtningehjælp og Faaborg-Midtfyn kommune blev budskabet om den markante mangel på midlertidige boliger også beskrevet.

Behovet for midlertidige boliger vil ikke kunne afhjælpes ved kun at anvende individuelle lejemål, der er også behov for at anvende eller etablere større enheder.

Aktuelt er Forvaltningen i gang med at afsøge muligheder for anvendelse af tomme kommunale bygninger, muligheder for leje af større bygninger og for evt. pavillon-landsbyer og lignende muligheder.

For yderligere information henvises til separat sagsfremstilling om boligsituationen.

Godt samarbejde med frivilligområdet

Der er indledt et intensiveret samarbejde med Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp med henblik på at rekruttere flere frivillige.

Også Midtfyns Gymnasium har henvendt sig med tilbud om, at eleverne gerne vil bidrage i indsatsen til de ukrainske flygtninge.

Job og jobmuligheder

Jobcentret oplever stor velvilje hos de lokale virksomheder. Flere har selv tilbudt sig med jobs til de ukrainske flygtninge og andre har givet udtryk for interesse, når Jobcentret har forespurgt.

Der vil i Jobcentret blive iværksat særlige initiativer for at understøtte, at ukrainerne efter at have fået opholdstilladelse og af Udlændingestyrelsen er blevet visiteret til Faaborg-Midtfyn kommune hurtigst muligt kommer i job, når deres børn starter i dagtilbud eller skole.

Udvidelse af medarbejderressourcer til håndtering af den akutte situation

I Integrationsgruppen i Arbejdsmarked vil det være nødvendigt at tilpasse medarbejderressourcerne for at kunne løse og håndtere den lovbestemte integrationsindsats for de fordrevne fra Ukraine, for de afghanske flygtninge og for at kunne fastholde integrationsindsatsen for de flygtninge, som kommunen i forvejen har en integrationsforpligtelse overfor.

Foreløbig har det været nødvendigt at øge medarbejderressourcerne i Integrationsgruppen med:

- 1 boligansvarlig medarbejder
- 1 familiekonsulent
- 2 sagsbehandlere
- Projektmedarbejder til styrkelse af samarbejdet med frivilligområdet.

Andre fagområder – særligt dagtilbuds- og skoleområdet er også i gang med planlægning i forhold til deres opgaveløsning og kapacitetssikring.

Supplerende mundtlig orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Aktuelt udvikler situationen sig hurtigt og der vil evt. blive iværksat yderligere aktiviteter efter fremstillingen af denne orienterende sagsfremstilling. Der vil på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget derfor angiveligt være supplerende mundtlig orientering fra forvaltningen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 31: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-21

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager orienteringen om fjernelsen af Opfølgningen på Udviklingsstrategiens handleplaner til efterretning.
2. Tager orienteringen om udsættelsen af punktet Brugerundersøgelse i Jobcentret 2022 til november 2022 til efterretning.
3. Tilkendegiver, om forvaltningen skal gå i dialog med Spilfabrikken på Polymeren i Årslev om afholdelse af udvalgets oktober-møde.
4. Godkender tilføjes af punktet Dialogmøde med Handicaprådet den 20. september 2022.

Sagsfremstilling

Siden seneste møde er der sket følgende ændringer i årsplanen:

1. Punkt på AMUs april-møde om opfølgning på udviklingsstrategiens handleplaner er udgået. Opfølgningen laves ikke pt. grundet det igangværende arbejde med revidering af Udviklingsstrategien.
2. Punkt om brugerundersøgelse i Jobcentret 2022 skubbes fra AMUs april-møde til udvalgmødet den 22. november 2022, da brugerundersøgelsen først gennemføres i efteråret.
3. Forslag om, at afholde udvalgets oktober-møde på Polymeren i Årslev.
4. Punkt om Dialogmøde med handicaprådet er tilføjet til udvalgets dagsorden den 20 september 2022 efter formandens ønske. På samme møde var der i forvejen åbnet op for mulig involvering af interessenter til Beskæftigelsesplan 2023-2024.

Årsplan 2022 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Indstillingspunkt 1 og 2 - taget til efterretning.

Indstillingspunkt 3 – Udvalget tilkendegiver interesse for møde på Polymeren og oplæg fra Spilfabrikken

Indstillingspunkt 4 – Godkendt.

Beslutter at udsætte drøftelse om den kommende indsats for nyttejobs til 3. kvartal.

Bilag

Årsplan - AMU - 2022 - 08.04.2022

Punkt 32: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering og dialog om erfaringer med de fysiske rammer for understøttelse af unge-området i eks. Slagelse Kommune

I forbindelse med drøftelsen af jobrettet indsats til unge på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 15. marts 2022, stillede udvalget en række spørgsmål til andre kommuners erfaringer med de fysiske rammer for ungeområdet, eksempelvis Slagelse Kommune.

På mødet orienteres om erfaringerne med de fysiske rammer for understøttelse af ungeområdet i Slagelse med efterfølgende mulighed for yderligere spørgsmål og dialog.

2. Udviklingen på arbejdsmarkedet fra RAR Fyn - marts 2022 (bilag 2.1 + 2.2)

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn fremsender til orientering notatet ”Udviklingen på arbejdsmarkedet” samt et følgebrev.

Notatet viser indledningsvis udviklingen i beskæftigelsen i RAR Fyns område samt fordelt på landsdele. Vær opmærksom på, at perioden kun går til 3. kvartal 2021.

Dernæst zoomes der ind på rekrutteringssituationen, som ikke overraskende viser tiltagende udfordringer med rekruttering på Fyn.

3. Opfølgning på spørgsmål om unge-området fra seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 15. marts 2022

På seneste Arbejdsmarkedsudvalgsmøde stillede udvalget spørgsmål om, hvor stor tilgang af unge ydelsesmodtagere Jobcentret oplever direkte fra ungdomsuddannelser.

Det er ikke muligt at trække præcise data på dette. Unge-teamet i Jobcentret vurderer dog, at man i første kvartal 2022 har oplevet ca. 15 unge borgere som er droppet ud af uddannelser og søger om ydelse.

Der er tale om alt lige fra elevpladsaftaler, universitetsuddannelser, FGU, erhvervsuddannelser samt gymnasiale uddannelser.

Såfremt udvalget ønsker det, kan tilgangen af unge direkte fra uddannelser følges nærmere i en periode.

4. Benchmark-rangliste fra Beskæftigelsesministeriet (bilag 4.1 + 4.2 + 4.3 + 4.4 + 4.5)

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde den 31. marts 2022 den seneste benchmark-rangliste på beskæftigelsesområdet. Ranglisten dækker perioden fra 1. halvår 2021 til 2. halvår 2021.

Ranglisten sammenligner det faktiske og det forventede antal ledige i en kommune, baseret på et analysedesign udviklet af VIVE.

Ranglisten viser, at FMK på dagpengeområdet har 40 flere ledige end forventet. På kontakthjælpsområdet viser opgørelsen, at FMK har 40 flere ledige end forventet. På sygedagpengeområdet har FMK 60 flere ledige end forventet. Grundet afrundinger har FMK på den samlede opgørelse 150 flere ledige end forventet.

Samlet set betyder det, at FMK har 0,5 procentpoint flere ledige end forventet ift. kommunens rammevilkår.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i februar 2019, at Arbejdsmarked skal præstere på niveau med rammevilkårene men at FMKs placering på listen er underordnet.

På seneste benchmark-rangliste - som blev offentliggjort i oktober 2021 - var Faaborg-Midtfyn også placeret som nummer 81 med samlet 150 flere ledige end forventet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 2.1 - Udviklingen på arbejdsmarkedet - Fyn - marts 2022

Bilag 2.2 - Brev til udvalg fra RAR Fyn - marts 2022

Bilag 4.1 - Notat om benchmarking - marts 2022 - v2

Bilag 4.2 - Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser - 2021

Bilag 4.3 - Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet - 2021

Bilag 4.4 - Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet - 2021

Bilag 4.5 - Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet - 2021

Punkt 33: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Formanden orienterede om møde med Byg til Vækst.

Punkt 34: Lukket

00.30.00-A00-1-22

Punkt 35: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt. Herunder tillægssagsorden.