

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 27-05-2020

Mødedato Onsdag d. 27. maj 2020 kl. 08:30

Mødested Skype

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Afrapportering af Beskæftigelsesplan 2019.....	4
Beskæftigelsesplan 2021-2022 – Første og indledende drøftelser om temaer, retning og form.....	6
Godkendelse af det Fælles Fynske Strategipapir 2021.....	8
Godkendelse af Arbejdsmarkeds svarfrister og sagsbehandlingstider.....	9
Foreløbig status på prøvehandling med 25 forsikrede ledige borgere (Slip samtalen fri).....	11
Orientering om Unge- og flytteanalyse i FMK 2020.....	13
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	15
Gensidig orientering.....	16
Orientering fra formanden.....	17
Lukket.....	18

Punkt 34: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 27. maj 2020

Punkt 35: Afrapportering af Beskæftigelsesplan 2019

00.22.00-A00-1-19

Resume

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, afrapporterer forvaltningen om udviklingen på beskæftigelsesområdet i 2019. Nogen tabeller og grafer er desuden opdateret med data fra 1. kvartal 2020 hvor det har været muligt.

Tre af de temaer der afrapporteres på, er denne gang markeret med grøn. Det drejer sig om Tema 1 (virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft), Tema 2 (Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse) samt Tema Ledighed.

Tema 3 (det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder) samt Tema Økonomi er markeret med gult.

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019 og 2020, ud fra det format som blev besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019.

Det skal nævnes, at ledigheden grundet coronakrisen har ændret sig drastisk i Faaborg-Midtfyn Kommune siden 2019, hvilket fremgår tydeligt af figur 1 i rapporten.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporten er overordnet inddelt i de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019. Derudover belyses de fire temaer: økonomi, befolkning, ledighed og personale. Administrationen foretager vurderinger af udviklingen i de tre hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019 samt temaerne økonomi og ledighed. Vurderingerne foretages på en grøn-gul-rød skala.

Tema 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Vurdering:



(Grøn smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, er for 2019 markeret med en grøn smiley.

Den grønne indikator skyldes hovedsageligt at antallet af ordinært beskæftigede i Faaborg-Midtfyn Kommune er steget i perioden ligesom antallet af fuldtidspersoner med lønnede timer er steget.

Samtidigt har tendensen været, at der er en forsat stigning i andelen af borgere på sygedagpenge.

Derudover bør det nævnes at andelen af forgæves rekrutteringer er steget i 2019. Stigningen i forgæves rekrutteringer skyldes den daværende højkonjunktur. Det bør desuden bemærkes, at antallet af forgæves rekrutteringer ikke nødvendigvis er et udtryk for ubesatte stillinger, men også hvorvidt virksomheden fandt en kandidat som matchede kriterierne i jobopslag ift. uddannelse og erfaring. Såfremt en stilling besættes af en anderledes profil eller gennem substitution, regnes rekrutteringen som forgæves.

Tema 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for offentlig forsørgelse

Vurdering:



(Grøn smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse, er ligesom ved seneste afrapportering markeret med grøn smiley.

Den grønne indikator skyldes flere faktorer. Der har været en faldende tendens i antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Samtidig er andelen af ydelsesforløb som afsluttes til selvforsørgelse steget for både borgere tæt på arbejdsmarkedet og uddannelsesparate borgere. Dog var tendensen i 2019 at andelen af gruppen langt fra arbejdsmarkedet, som afsluttedes til selvforsørgelse faldt.

Samtidig kan det nævnes at andelen af borgere i fleksjob, som øger deres effektive timeantal er stabilt, men på et lavere niveau i Faaborg-Midtfyn Kommune end på landsplan.

Tema 3: Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder

Vurdering:



(Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder, er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

For 4 af de 6 belyste målgrupper, ses der opadgående tendenskurver for andelen af borgere som får samtaler i overensstemmelse med den politisk fastsatte retning. For de jobparate kontanthjælpsmodtagere ses en nedadgående kurve over 2018 og 2019, mens der for de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere ikke kan observeres nogen op- eller nedadgående tendens over perioden. Trods de opadgående tendenskurver, er der fortsat plads til forbedring i alle kategorier.

Endelig har der i 2019 været en tendens til at andelen af borgere langt fra arbejdsmarkedet i virksomhedsrettet indsats er stigende. Der ses samtidig store udsving fra måned til måned i andelen af borgere med forløbsvarighed mellem 6-9 måneder som har fået mindst ét tilbud.

Tema: Økonomi

Vurdering:



(Gul smiley)

Temaet økonomi er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Fastholdelse af indikatoren skyldes afvigelsen fra det oprindelige budget på de enkelte områder.

På længere sigt er det ligeledes værd at bemærke at Faaborg-Midtfyn har en markant højere forsørgerbrøk end såvel Region Syddanmark som på landsplan, hvilket betyder at der er færre borgere i den erhvervsaktive alder til at forsørge borgerne udenfor den erhvervsaktive alder.

Tema: Ledighed

Vurdering:



(Grøn smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret grønt.

Indikatorens farve skyldes at andelen af ledige jobparate borgere i 2019 har ligget stabilt under eller på landsgennemsnittet, og 0,5 til 0,6 procentpoint under gennemsnittet for Fyn samlet. Det samlede billede af ledigheden er dog siden ændret markant grundet coronakrisen, hvilket med al tydelighed fremgår af springet fra 3,6 % i januar 2020 til 4,3 % i marts 2020 (figur 1).

Der har samtidigt været tendens til et fald i antallet af fuldtidspersoner som samlet set modtager offentlige ydelser, hvilket følger udviklingen på landsplan, om end den samlede andel ydelsesmodtagere har ligget på omkring 4 procentpoint over niveauet på landsplan.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

LIS-rapport - 4. afrapportering 2019 - v2

Punkt 36: Beskæftigelsesplan 2021-2022 – Første og indledende drøftelser om temaer, retning og form

00.22.00-A00-1-19

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal udarbejde en Beskæftigelsesplan for den kommende periode.

Beskæftigelsesplanen favner både lokale, regionale og nationale politiske prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen. Heriblandt det politisk fastlagte serviceniveau i FMK, de ti principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK, fælles fynske prioriteringer samt ministermål for beskæftigelsesindsatsen med et forventet værdighedsmål. Derudover målrettes Beskæftigelsesplanen den lokale situation og de lokale behov på arbejdsmarkedet og i erhvervslivet, og udstikker derfor retningen for beskæftigelsesindsatsen i netop Faaborg-Midtfyn Kommune i den kommende periode.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter:

1. Hvorvidt den kommende Beskæftigelsesplan skal være 2-årig og dermed dække 2021-2022.
2. Hvorvidt de 3 beskæftigelsespolitiske hovedtemaer, og prioritering af disse, skal videreføres i Beskæftigelsesplan 2021-2022.
3. Om den nuværende situation på arbejdsmarkedet giver anledning til tilføjelser eller udskiftninger i hovedtemaer, fokusområder eller handlinger, fx et øget fokus på kompetenceudvikling.
4. Om den fælles fynske tilgang skal have endnu større fokus i beskæftigelsesplanen for FMK fremadrettet.
5. Hvorvidt Beskæftigelsesplanen med de 3 eksisterende temaer i tilstrækkelig grad favner den fremadrettede situation på arbejdsmarkedet efter coronakrisen og de afledte effekter deraf.

Sagsfremstilling

Med afsæt i den nye Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft ved indgangen til 2020, fastsatte Kommunalbestyrelsen i FMK den 11. juni 2019 serviceniveauet på beskæftigelsesområdet 2020-2023.

Kommunalbestyrelsen fulgte den faglige anbefaling og vedtog et øget serviceniveau for forsikrede ledige, borgere i ressourceforløb samt unge borgere, mens beskæftigelsesindsatsen for de øvrige målgrupper er på det lovgivningsfastsatte niveau.

Samtidig fastlagde Kommunalbestyrelsen 10 principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune. Principperne fungerer som guidelines for Jobcentrets tilgang til borgeren, og sætter derfor yderligere retning på den kommunale beskæftigelsesindsats i FMK. Principperne er:

- Arbejdsmarked skal sikre det gode, anerkendende og jobrettede møde med borgere og virksomheder med fokus på mening og effekt.
- Ledige borgere må ikke overlades til sig selv.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft for at understøtte realisering af udviklingsstrategien.
- Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte målsætningen i udviklingsstrategien om, at flere borgere bliver mere tilfredse med livet.
- Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune skal udnytte regelforenklings intention om større frihed for individuelt tilrettelagte borgerforløb og samtidig sikre, at Faaborg-Midtfyn Kommune ikke kommer under statslig administration.
- Faaborg-Midtfyn Kommune investerer i fremtiden via indsatser til unge ledige.
- Faaborg-Midtfyn Kommune sikrer, at borgere længst fra arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsfællesskabet.
- Beskæftigelsesindsatsen skal være en aktiv del af den helhedsorienterede indsats for udsatte borgere og familier.
- Virksomheder, borgere og civilsamfund er vigtige aktører i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune.
- Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune skal som minimum levere resultater på niveau med gennemsnittet af kommuner.

Siden 2019 har de årlige beskæftigelsesplaner i FMK bestået af 3 temaer:

- Tema 1 – Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Tema 2 – Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- Tema 3 – Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder.

På baggrund af 3 temadrøftelser gennemført på udvalgets møder i februar og april 2020, samt temamødet med Arbejdsmarkedsdirektør Peter Graversen i januar 2020, skal Arbejdsmarkedsudvalget nu lægge linjerne for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2021-2022. Planen skal sidst på året vedtages i Kommunalbestyrelsen. På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 22. april 2020 punkt 25 har udvalget tilkendegivet at forvaltningens nuværende fokusområder og handlinger for at realisere temaerne lever op til udvalgets forventninger.

Der er ikke krav om toårige beskæftigelsesplaner, men udvalget har udtrykt ønske herom. Beskæftigelsesplan 2020 er i vid udstrækning en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2019 med få justeringer. Med en 2-årig Beskæftigelsesplan, vil planen række ind i det første år af den næste valgperiode. Derved gives det fremtidige Arbejdsmarkedsudvalg en base og bedst mulige forudsætninger for at videreføre arbejdet fra det nuværende udvalg.

I Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum arbejdes der igennem foråret 2020 på at erstatte det nuværende tillæg til Beskæftigelsesplanen med et egentligt strategipapir, som skal sætte fokus for det fælles fynske arbejde på tværs af Jobcentre fremadrettet. Første udkast til strategipapiret blev drøftet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 18. marts 2020 punkt 17. Andet udkast rummer fire indsatser (1. Fælles rekrutteringsindsats, 2. Fælles opkvalificeringsindsats, 3. Indsats for ledige akademikere, 4. Koordineret virksomhedsindsats) og bliver drøftet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i maj 2020.

Det er forvaltningens forventning, at der i Ministermålene for 2021 kommer til at indgå et såkaldt værdighedsmål for forløbet mellem borger og Jobcenter. Samme fokus har igennem flere år været et tema i Arbejdsmarkedsudvalget i Faaborg-Midtfyn Kommune, som siden 2019 har opstillet både fokusområder, handlinger og målepunkter baseret på begreber som dialog og forventningsafstemning. Herved definerer udvalget den ønskede tilgang til lokale borgere og virksomheder, jf. tema 3 om det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder.

Endelig har FMK i en redegørelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) (behandlet på AMUs møde den 22. april 2020 punkt 26) præsenteret de igangsatte eller planlagte handlinger, der skal sikre, at FMK lever op til beskæftigelsesindsatsens resultat- og procesmål for ikke at komme under skærpet tilsyn. Med hjemsendelsen af offentligt ansatte og suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen i marts 2020, er mange af disse handlinger udskudt. De planlagte handlinger vil blive gennemført andet halvår 2020 og ind i 2021.

Den nuværende situation på arbejdsmarkedet afledt af COVID19 med en markant stigning i ledigheden – med ca. 1/3 flere ledige end samme periode i de foregående år – og med virksomheder med store udfordringer, giver en usikkerhed på den konkrete situation ved indgangen til 2021. Derfor bør processen med udarbejdelse af BP2021-22 rumme en fleksibilitet, der muliggør en løbende tilpasning til den aktuelle situation på arbejdsmarkedet ved indgangen til 2021.

Udvalget skal på mødet påbegynde drøftelserne og klarlægge de overordnede linjer og prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen 2021-2022 i Faaborg-Midtfyn Kommune (FMK).

Jobcenterchefen indleder punktet med en kort mundtlig status om situationen i Arbejdsmarked ifm. COVID19.

Beslutning

Ad 1 – Den kommende beskæftigelsesplan vil være to-årig, for 2021-2022, med mulighed for justering efter et år.

Ad 2 – De tre beskæftigelsespolitiske temaer videreføres.

Ad 3 – Den kommende beskæftigelsesplan skal have øget fokus på kompetenceudvikling.

Ad 4 – Fælles Fynsk tillæg skal have større fokus i beskæftigelsesplanen.

Ad 5 – De tre temaer er indtil videre dækkende.

Punkt 37: Godkendelse af det Fælles Fynske Strategipapir 2021

00.22.00-A00-1-19

Resume

De seneste år har Beskæftigelsesplanen indeholdt et Fælles Fynsk Tillæg, udarbejdet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum. I 2021 ønsker Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum at erstatte det Fælles Fynske Tillæg med et Fælles Fynsk Strategipapir på beskæftigelsesområdet.

Kommunalbestyrelsen skal godkende strategipapiret for 2021 forud for endelig vedtagelse i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende det foreslåede Fælles Fynske Strategipapir 2021.

Sagsfremstilling

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har gennem flere år udarbejdet et Fælles Fynsk Tillæg til de fynske beskæftigelsesplaner.

I 2021 foreslås det Fælles Fynske Tillæg erstattet af et egentligt Fælles Fynsk Strategipapir. Forslaget skyldes, at det tidligere har været svært at omsætte det Fælles Fynske Tillæg i de fynske kommuner, ligesom det har været svært at identificere konkrete handlinger iværksat på baggrund af det Fælles Fynske Tillæg. Forventningen er, at man med et Fælles Fynsk Strategipapir kan iværksætte forpligtende handlinger og konkrete initiativer med Jobcentercheferne som tovholdere, med henblik på at understøtte udvalgte fokusområder.

Arbejdsmarkedsudvalget blev præsenteret for første forslag til det Fælles Fynsk Strategipapir på udvalgets møde den 18. marts 2020 punkt 17. På mødet tilkendegav udvalget at man vurderede de 3 foreslåede fokusområder som dækkende og at man ikke havde forslag til yderligere fokusområder.

Siden udvalgs mødet i marts er det foreslåede strategipapir blevet suppleret med et fjerde fokusområde, nemlig koordineret virksomhedsindsats.

Det foreslåede Fælles Fynske Strategipapir for 2021 består dermed af fire fokusområder:

1. Fælles rekrutteringsindsats.
2. Fælles opkvalificeringsindsats.
3. Indsatsen for ledige akademikere.
4. Koordineret virksomhedsindsats.

Det nuværende forslag til Fælles Fynsk Strategipapir 2021 ventes vedtaget på mødet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 16. juni 2020.

Faaborg-Midtfyn Kommune tiltræder strategipapiret såfremt det godkendes i Kommunalbestyrelsen den 16. juni 2020.

Beslutning

Lars Tribler deltog ikke under punktet.

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Fælles Fynsk Strategipapir 2021 - version 2

Punkt 38: Godkendelse af Arbejdsmarkedets svarfrister og sagsbehandlingstider

00.22.00-A00-1-19

Resume

Administrationen har gennemgået de offentliggjorte sagsbehandlingstider for Arbejdsmarked med henblik på en ajourføring i henhold til lovkrav, samt sikre et overskueligt og borgervenligt overblik på kommunens hjemmeside. Sagsbehandlingstiderne ønskes godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. godkender sagsbehandlingstiderne for Arbejdsmarked (med undtagelse af Borgerservice)

Sagsfremstilling

De nuværende offentliggjorte sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarked lever i nogen tilfælde ikke op til kravene i lovgivningen, idet der anvendes frister som ”hurtigst muligt” og ”x antal uger efter alt relevant materiale er modtaget”. Disse betegnelser er ikke specifikke nok jf. retningslinjer fra Ankestyrelsen. Der er på Centerledermøde d. 20. januar 2020 truffet beslutning om, at tidsangivelsen for sagsbehandlingstiderne i Arbejdsmarked skal være i uger, for alle områder under Arbejdsmarked.

Hidtil har det været de enkelte teams i Arbejdsmarked, der selv har vurderet længden af sagsbehandlingstiderne. Det fremgår af kommunens delegationsplan, at Arbejdsmarkedsudvalget har kompetencen til at beslutte retningslinjer for Arbejdsmarked. Centerledelsen i Arbejdsmarked besluttede på møde d. 20. januar 2020, at sagsbehandlingstider anses for at være en retningslinje, og at sagsbehandlingstiderne dermed skal godkendes af Arbejdsmarkedsudvalget. Derudover blev det på samme centerledermøde besluttet, at der tages stilling til sagsbehandlingstiderne en gang årligt i Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationen i Arbejdsmarked har derfor, sammen med de relevante afdelinger, gennemgået og ajourført de offentliggjorte sagsbehandlingstider. Der er også føjet nye områder til overblikket, på baggrund af inspiration fra andre kommuner. Ligeledes er paragrafhenvisningerne i overblikket blevet ajourført.

Administrationen har i arbejdet omkring sagsbehandlingstider også involveret Borgerrådgiveren, for at få feedback på det nye overblik fra et borgerperspektiv.

Det fremgår af § 3, stk.2 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (herefter retssikkerhedsloven), at kommunen skal fastsætte og offentliggøre et serviceniveau for sagsbehandlingsfrister vedr. afgørelser på de sociale områder. For en oversigt over hvilke områder der er omfattet heraf, henvises til bilag 1.

Retssikkerhedslovens § 3, stk.2 omhandler de tilfælde hvor borgeren selv har søgt om hjælp, og hvor borgeren derfor har en interesse i at få oplyst hvor lang tid der vil gå, før der foreligger en afgørelse.

Kommunen skal:

- på de enkelte områder fastsætte en generel frist for hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet.
- offentliggøre oplysninger om de frister der gælder i kommunen.

Såfremt den offentliggjorte sagsbehandlingstid ikke kan overholdes, skal kommunen give borgeren besked om, at fristen for at træffe afgørelsen i en konkret sag ikke kan overholdes. Borgeren skal ligeledes oplyses om hvornår afgørelsen kan forventes truffet.

En ansøgning om hjælp skal behandles så hurtigt som muligt jf. retssikkerhedslovens § 3

Retssikkerhedsloven giver ikke nogen anvisninger til hvor korte eller hvor lange sagsbehandlingsfristerne kan være. Det er således op til kommunen selv at fastlægge fristerne for at træffe afgørelse på baggrund af en prioritering af, hvordan kommunens ressourcer bedst anvendes.

Sagsbehandlingsfristen kan dog blive for lang, i forhold til det lovgivningsmæssige krav der er om, at spørgsmål om hjælp skal behandles så hurtigt som muligt.

Fristen starter ved ansøgningstidspunktet og omfatter tiden indtil afgørelsen er truffet.

Er der i den enkelte lov fastsat en sagsbehandlingstid for et område, er det denne frist der er gældende.

Det er intentionen, at sagsbehandlingen i Arbejdsmarked sker så hurtigt som muligt inden for de angivne sagsbehandlingstider. De angivne sagsbehandlingstider afspejler et realistisk billede af serviceniveauet i Arbejdsmarked, set ud fra et ressourceperspektiv.

Der henvises til bilag 2, som viser de sagsbehandlingstider som Arbejdsmarked ønsker godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget.

For en orientering omkring sagsbehandlingstiderne i Borgerservice henvises til bilag 3. Sagsbehandlingstiderne i Borgerservice blev godkendt på møde i Økonomiudvalget d. 4. maj 2020.

Økonomi

Der forventes ikke at være økonomiske konsekvenser forbundet med beslutningen. Sagsbehandlingstiderne er fastlagt ud fra det nuværende serviceniveau i Arbejdsmarked.

Beslutning

Lars Tribler deltog ikke under punktet.
Indstillingen godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Lovområder omfattet af retssikkerhedsloven

Bilag 2 - Sagsbehandlingstider for Arbejdsmarked

Bilag 3 - Sagsbehandlingstider i Borgerservice

Punkt 39: Foreløbig status på prøvehandling med 25 forsikrede ledige borgere (Slip samtalen fri)

00.22.00-A00-1-19

Resume

Siden 1. december 2019 har 25 forsikrede ledige med 6-18 måneders ledighed haft mulighed for øget styring og ansvar for eget forløb i jobcentret. Ud af disse er fire borgere gået i ordinær beskæftigelse siden prøvehandlingens opstart. Der foregår i øjeblikket et arbejde med at rekruttere fire nye borgere, så der løbende er 25 ledige borgere tilknyttet prøvehandlingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden 1. december 2019 har 25 forsikrede ledige med 6-18 måneders ledighed deltaget i en prøvehandling, hvor borgeren har mulighed for øget styring og ansvar for eget forløb i jobcentret.

Tilgang til borgerne i prøvehandlingen

Deltagerne i prøvehandlingen bliver i samtalerne med jobcenterets beskæftigelsesvejledere mødt med en mere coachende tilgang, der i højere grad end i den sædvanlige praksis tager udgangspunkt i borgerens tanker om, hvad der skal til for at opnå ordinær beskæftigelse. Denne tilgang medfører, at samtalerne ofte er af længere varighed end den tidsramme, der sædvanligvis afsættes til en almindelig samtale med dagpengemodtagere.

Foreløbige positive resultater og tilbagemeldinger fra borgerne

Fire borgere fra prøvehandlingen er gået i ordinær beskæftigelse siden prøvehandlingens opstart. Jobcentret har indhentet feedback fra de 4 borgere, for at høre hvordan borgerne oplevede tilgangen i prøvehandlingen.

En borger gik i job inden vedkommende nåede en samtale med sagsbehandler.

De øvrige tre borgere angiver, at de har oplevet den coachende tilgang som meget motiverende og de har overordnet været meget glade for samtalerne med deres sagsbehandler. Borgerne oplever, at de blev støttet rigtig godt ift. at komme i arbejde.

Borgerne blev i deres tilbagemelding bedt om at angive hvilke aspekter af prøvehandlingen de ville ønske at henholdsvis bevare, udvikle og afvikle:

Bevare:

- At have friheden til selv at styre ens proces. F.eks. friheden til selv at bestemme, hvornår man skulle mødes. Mulighed for at tale om det som var vigtig lige her og nu. Selv at kunne sidde og formulere sine ideer og tanker om jobønsker.
- Selv finde nye ideer. Det at plante frø og lade en selv arbejde videre med ideerne.
- En god måde at tage ejerskab på og fastholde ens motivation med.

Udvikle:

- Det er vigtigt at der er afsat tilstrækkelig tid til samtalen. Det kan godt være svært, når man er kommet godt i gang med samtalen, at den skal afbrydes og det ikke er muligt at fortsætte pga. sagsbehandler har en ny borger lige efter.
- Det er vigtigt, at den ledige er motiveret, da man selv skal være aktiv i hele processen. Ledige som ikke er så ressourcerstærke vil nok have svært ved at kunne udnytte potentialet i metoden (empowerment, anerkendende samtale).

Afvikle:

- Ingen af de tre borgere angav noget sagsbehandlerne i prøvehandlingen skulle holde op med. De var alle meget glade for at have været en del af forløbet.

Det var ikke muligt for de tre borgere at svare på om deltagelsen i prøvehandlingen var udslagsgivende ift. at have afkortet deres ledighedsperiode. De var dog meget klare på, at deltagelsen ikke havde forlænget ledighedsperioden.

Positive tilbagemeldinger fra medarbejderne

Fem sagsbehandlere har siden 1. december 2019 været med i prøvehandlingen. De tilknyttede borgere har været fordelt ligeligt mellem disse medarbejdere. Medarbejdernes tilbagemelding på deltagelse i prøvehandlingen er, at rammerne giver mulighed for nogle gode samtaler med borgerne, men at det er vigtigt for det gode forløb, at borgerne er motiverede for selv at tage styringen og for at være aktivt jobsøgende. Derudover oplever sagsbehandlerne, at det kan være svært at beramme tiden for en samtale, og at der generelt er en tendens til at de coachende samtaler tager længere tid.

Opfølgning fremadrettet

På grund af den forholdsvis korte periode prøvehandlingen har været i gang, samt de ændrede forudsætninger for den samlede beskæftigelsesindsats under corona-krisen, er der stadig tale om et meget lille datagrundlag. Prøvehandlingen vil fortsat blive fulgt tæt af ledelsen, ligesom Arbejdsmarkedsudvalget vil få en ny afrapportering inden udgangen af 2020.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 40: Orientering om Unge- og flytteanalyse i FMK 2020

00.22.00-A00-1-19

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommune har udarbejdet en analyse af flyttemønstrene blandt unge og blandt borgere på offentlig forsørgelse. Analysen har til formål at give større viden om, hvor de unge og borgere på offentlig forsørgelse kommer fra, samt hvad der i øvrigt karakteriserer de to målgrupper. Analysen er dels blevet udarbejdet som en del Ung i FMK, og dels på baggrund af en undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd i 2018, der viste, at Faaborg-Midtfyn Kommune er den kommune på Fyn, der har den største nettotilflytning af borgere på offentlig forsørgelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Som en del af Ung i FMK er der bestilt en analyse af unge tilflyttere i Faaborg-Midtfyn Kommune. Analysen er en del af budget 2018, hvori der er afsat 200.000 kroner til formålet.

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) offentliggjorde den 15. august 2018 en analyse, der viser et mønster i flytninger blandt borgere på offentlig forsørgelse. Borgerne flytter fra de store byer til de mindre kommuner, og denne tendens ses over hele landet. En udvikling, som også rammer flere fynske kommuner, hvor Faaborg-Midtfyn Kommune ifølge AE-analysen er den kommune på Fyn, der har haft den største nettotilflytning af borgere på offentlig forsørgelse. Analysen fra AE medførte et ønske om en analyse af flyttemønstre for borgere på offentlig forsørgelse for at belyse, hvor tilflytterne i denne målgruppe kommer fra, og hvad der i øvrigt karakteriserer til- og fraflytterne på offentlig forsørgelse i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Grundet den tætte sammenhæng mellem de to analyser er det besluttet at slå de to analyser sammen.

Formålet med flytteanalysen er at tegne en socioøkonomisk profil af til- og fraflyttere i Faaborg-Midtfyn Kommune med fokus på unge (18-29 år) og borgere på offentlig forsørgelse (18-64 år). Der er tale om en deskriptiv analyse af de to målgrupper suppleret med relevant forskning om flyttemønstre.

Faaborg-Midtfyn Kommune havde først indhentet tilbud fra VIVE vedrørende udarbejdelse af analysen, men valgte af hensyn til økonomi sammen med Langeland Kommune, der også modtager mange tilflyttere på offentlig forsørgelse, selv at rekvirere datamaterialet fra Danmarks Statistik og gennemføre analyserne.

Hovedpointer fra analyserne

I følgende afsnit er gengivet fem udvalgte hovedpointer for hver af analyserne. Hele analysen kan læses i det vedhæftede bilag.

Analyse af unge til- og fraflyttere i alderen 18-29 år (2013-2018)

1. Der er ca. dobbelt så stor fraflytning som tilflytning blandt de unge 18-29-årige. 5.498 unge er i perioden 2013-2018 flyttet fra Faaborg-Midtfyn Kommune og 2.403 unge er flyttet til Faaborg-Midtfyn Kommune.
2. De unge tilflyttere til Faaborg-Midtfyn Kommune kommer hovedsageligt fra Odense, Svendborg, Assens og Nyborg kommuner, mens fraflytterne flytter til Odense, Svendborg, København og Aarhus kommuner (storbyer/uddannelsesbyer).
3. Næsten dobbelt så mange unge tilflyttere har en erhvervsfaglig uddannelse i Faaborg-Midtfyn Kommune (31 %) og Assens Kommune (29 %) sammenlignet med tilflytterne til Svendborg Kommune (17 %) og Region Syddanmark (14 %). I 2019 havde 31 % af alle unge i Faaborg-Midtfyn Kommune i alderen 20-29 år en erhvervsfaglig uddannelse.
4. Andelen af unge tilflyttere med grundskolen som højeste uddannelsesniveau er markant højere i Faaborg-Midtfyn Kommune end tilflytterne på regionsplan, og også højere end tilflytterne til Assens og Svendborg kommuner.
5. Unge tilflyttere til Faaborg-Midtfyn og Assens kommuner har mere erhvervs erfaring sammenlignet med unge tilflyttere Svendborg Kommune og Region Syddanmark.

Analyse af til- og fraflyttere på offentlig forsørgelse i alderen 18-64 år (2010-2018)

1. Faaborg-Midtfyn Kommune har i perioden 2010-2018 fået 3.789 tilflyttere på offentlig forsørgelse i alderen 18-64 år og en nettotilflytning på 286 borgere på offentlig forsørgelse. Det skal dog pointeres, at der ikke er et entydigt billede af flyttemønstrene blandt borgere på offentlig forsørgelse, da der i analyseperioden også er år med nettofratflytning. Et relativt lavt antal af fraflyttere på offentlig forsørgelse i 2016 og 2018 betyder, at der i disse år har været den største nettotilflytning på henholdsvis 104 borgere i 2016 og 110 borgere i 2018. Til sammenligning var der i 2017 en nettotilflytning på 17 borgere på offentlig forsørgelse.

2. Den samlede nettotilflytning af 286 borgere på offentlig forsørgelse i perioden 2010-2018 består af en nettotilflytning på 302 danskere og en nettofraflytning på 16 indvandrere og efterkommere.
3. Tilflytterne på offentlig forsørgelse kommer hovedsageligt fra Odense Kommune eller anden fynsk kommune. Til- og fraflytning af borgere på offentlig forsørgelse foregår mellem de samme kommuner. Der ses få flytninger over Storebælt.
4. Tilflytterne på offentlig forsørgelse modtager oftest kontanthjælp (30 %), førtidspension (23 %), dagpenge (22 %) eller sygedagpenge (11 %). I forhold til flyttebalancen er den største nettotilflytning af borgere på dagpenge.
5. Den største nettotilflytning af borgere på offentlig forsørgelse er i aldersgruppen 25-29 år (187 borgere) og 30-39 år (129 borgere). Den eneste aldersgruppe, hvor der er en nettofraflytning af borgere på offentlig forsørgelse er hos de unge 18-24-årige (164 borgere).

Analysernes bidrag og det videre forløb

Analyserne af flyttemønstrene for de to målgrupper bidrager blandt andet med viden til kommunens ledere og medarbejdere, der arbejder med målgrupperne, ligesom analyserne generelt kan skabe et tydeligere billede af, hvordan flyttemønstrene ser ud og hvad der karakteriserer borgerne. Dette gælder fx Team Unge og Fleks i Arbejdsmarked samt projekt Tværgående boligsociale indsatser, hvor der fx er særlig fokus på, hvordan Faaborg-Midtfyn Kommune kan målrette den boligsociale indsats over for nytilflyttede aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

I Faaborg-Midtfyn Kommune foregår såvel til- som fraflytning blandt borgere på offentlig forsørgelse særligt indenfor Fyn og i mindre grad til/fra Jylland. Derimod er der få flytninger på tværs af Storebælt, og Faaborg-Midtfyn Kommune virker derfor ikke umiddelbart særlig udsat i forhold til social import over Storebælt.

Endelig skal det nævnes, at den vedhæftede analyse af flyttemønstrene blandt unge og borgere på offentlig forsørgelse ikke er udtømmende i forhold til det rekvirerede datamateriale fra Danmarks Statistik. Analysen af flyttemønstrene og det øvrige datamateriale vil derfor givetvis også i andre sammenhænge fremover kunne bringes i spil for at opnå et større vidensniveau.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Unge- og flytteeanalyse 2020 - V10

Punkt 41: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-3-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at årsplanen drøftes og opdateres.

Sagsfremstilling

Årsplan for 2020 vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan for 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget - 19.05.2020

Punkt 42: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om samarbejde mellem Døgnpsykiatrien og Jobcentret om Helhedsorienterede indsatser i Døgnpsykiatrien (bilag 1.1 og 1.2)

Bilagene indeholder en orientering og projektbeskrivelse af Helhedsorienteret indsats i Døgnpsykiatrien, som er en nystartet prøvehandling i samarbejde mellem Døgnpsykiatrien og Jobcentret.

Formålet med prøvehandlingen er at målrette og professionalisere beskæftigelsesindsatsen for borgere i Døgnpsykiatrien gennem en intern praktik i Botilbud Korinths Café. Jobcentret etablerer et virksomhedscenter på Botilbud Korinth for borgere i Døgnpsykiatrien, der starter i intern praktik i cafeen. Målene i praktikken vil være forskellige fra borger til borger.

Prøvehandlingen starter 1. juni 2020 og afsluttes 1. juni 2022.

2. Orientering om Faaborg-Midtfyn Kommunes indsats i relation til "Fastholdelse eller tilbagevenden til arbejde i forbindelse med almen genoptræning" (bilag 2).

Notatet udspringer af en analyse fra Social- og indenrigsministeriet, der undersøger hvor stor en del af de beskæftigede borgere med en muskel- skeletlidelse der bliver fastholdt eller vender hurtigt tilbage i arbejde i forbindelse med et alment genoptræningsforløb.

Notatet klarlægger at der er en struktureret praksis på hjerneskadeområdet, mens der på andre områder ikke er samme systematiske tilgang. Der er derfor potentiale for at udbygge samarbejdet mellem FTR (forebyggelse, Træning og Rehabilitering) og Arbejdsmarked, hvilket der vil blive taget initiativ til snarest.

3. Ankestyrelsens statistik for 2019 vedrørende klager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet (bilag 3)

Statistikken i bilaget fra Ankestyrelsen viser, hvor mange afgørelser der sendes til Ankestyrelsen, og hvad der sker med disse afgørelser – altså om Arbejdsmarked får medhold i afgørelsen, om sagen bliver hjemvist eller afvist, eller om Ankestyrelsen omgøre eller ændrer den afgørelse, der er truffet i Arbejdsmarked.

Helt generelt er der i Arbejdsmarked et stort fokus på at lave korrekte og nemt forståelige afgørelser. Afgørelserne er ofte suppleret med en dialog mellem borger og sagsbehandler, og det er oplevelsen at denne dialog i nogle tilfælde imødekommer eventuelle klager, da borgeren med en udvidet forklaring af afgørelsen får forståelse for udfaldet. Omgørelsesprocenten for Faaborg-Midtfyn Kommune ligger på niveau med landsgennemsnittet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1.1 - Sagsfremstilling SOU og AMU Helhedsorienteret indsats i Døgnpsykiatrien

Bilag 1.2 - Projektbeskrivelse - Prøvehandling Helhedsorienteret indsats i Døgnpsykiatrien

Bilag 2 - Tilbagevenden til arbejde efter genoptræning

Bilag 3 - Ankestyrelsens statistik for 2019 vedr. klager over kommunens afgørelser på Social- og beskæftigelsesområdet

Punkt 43: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Der var intet til orientering.

Punkt 44: Lukket

00.30.00-S00-2-19