

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 22-05-2019

Mødedato Onsdag d. 22. maj 2019 kl. 08:30

Mødested Mødelokale M102, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fastlæggelse af serviceniveau i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune 2020-2023...	4
Fortsat politisk prioritering og drøftelse af handleplaner.....	7
Version 2 af budgetforslag til budget 2020.....	8
Mere individuelt tilrettelagte borgerforløb med større ejerskab.....	9
Jobmesse Fyn 2019 - Værtskab og proces.....	12
Tidlig indsats på sygedagpengeområdet - fortsat drøftelse.....	13
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	14
Gensidig orientering.....	15
Orientering fra formanden.....	16

Punkt 34: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Tanja Kromann Clausen var fraværende under punktet.
Morten Schjøtt var fraværende under punktet.
Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU møde 22. maj 2019

Punkt 35: Fastlæggelse af serviceniveau i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune 2020-2023

15.00.00-A00-14-18

Resume

Den kommende regelforenklings på beskæftigelsesområdet træder i kraft d. 1. januar 2020 med forenklet Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Regelforenklingen giver mulighed for større grad af lokalpolitisk prioritering af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Afledt af dette skal Kommunalbestyrelsen på møde d. 11. juni 2019 fastlægge serviceniveauet i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune i perioden 2020-2023.

Forinden har Kommunalbestyrelsen d. 13. maj 2019 afholdt en åben værdipolitisk temadrøftelse om principper og pejlemærker i den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler at:

1. Det fremtidige serviceniveau i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn kommune i 2020-2023 fastlægges som beskrevet i sagsfremstillingens model 4: Øget beskæftigelsesindsats for udvalgte målgrupper med prioritering af ungeområdet, af borgere i ressourceforløb og af indsatser til dagpengemodtagere (forsikrede ledige).
2. Investeringen i 2020 på 2,357 mio. kr. finansieres af overskud fra 2018 vedr. dagpengemodtagere (forsikrede ledige), samt at Arbejdsmarkedsrådets budget reduceres netto med 0,760 mio. kr. fra 2021-2023.

Sagsfremstilling

Regelforenklings intention er større fokus på borgernes ret til beskæftigelsesmæssige indsatser og mere frihed til kommunerne i beskæftigelsesindsatsen

Den 23. august 2018 blev der indgået en landspolitisk aftale om en forenkling af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, som træder i kraft 1. januar 2020. Folketinget vedtog 30. april 2019 de to fremsatte lovforslag, som udmønter aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Regelforenklingen lægger op til færre og mere enkle proceskrav i beskæftigelsesindsatsen samt større grad af lokalpolitisk frihed. Samtidig er intentionerne bag regelforenklingen et stærkt fokus på, at ledige borgere har en ret til at få tilstrækkelige og meningsfulde indsatser og samtaler i deres ledighedsforløb.

Lovforslaget vedr. forenkling af beskæftigelsesindsatsen fremsætter lovkrav om afholdelse af 4 jobrettede samtaler med alle borgergrupper i de første 6 måneder af ledighedsperioden (dog flere for dagpengemodtagere). Derefter er det op til den enkelte kommune at fastlægge og prioritere serviceniveauet i beskæftigelsesindsatsen.

De øvrige hovedprincipper i regelforenklingen er følgende:

- Fokus på resultater – 'hvor mange borgere er på offentlig forsørgelse'.
- Øget digitalisering – herunder flere selvbetjeningsløsninger og selvbooking af samtaler.
- Alle borgere skal have et CV – også borgere der er længere fra arbejdsmarkedet.
- Udvalgte a-kasser får i en fireårig forsøgsperiode ansvaret for kontaktførelsen i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet for nyledige dagpengemodtagere. I Faaborg-Midtfyn Kommune er 6 a-kasser udvalgt til forsøget.

Øget statslig kontrol og opfølgning af den kommunale beskæftigelsesindsats

Den større grad af lokalpolitisk frihed medfører, at der samtidig vil være en øget statslig kontrol af, om kommunerne overholder lovgivningen om jobrettede samtaler og beskæftigelsestilbud til borgerne i de første 6 måneder. Der vil

samtidig være fokus på og kontrol af, om kommunerne tilbyder en tilstrækkelig indsats til borgerne efter de første 6 måneders ledighed. Manglende resultatskabelse og efterlevelse af fokusmål (procesmål) medfører et skærpet statsligt tilsyn, og i sidste ende kan en kommunes beskæftigelsesindsats blive sat under statslig administration. Procesmålene er endnu ikke offentliggjorte.

Det er for aftaleparterne om regelforenklingen afgørende vigtigt, som Beskæftigelsesministeren formulerer det, at ”borgerne ikke overlades til sig selv”. Intentionen er, at både borgere tæt på arbejdsmarkedet og borgere længere fra arbejdsmarkedet modtager tilstrækkelige, meningsfyldte og afpassede indsatser med henblik på at komme i hel eller delvis selvforsørgelse.

10 principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune 2020-2023

Kommunalbestyrelsen drøftede på et åbent temamøde d. 13. maj 2019 ti grundlæggende principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune 2020-2023:

1. Arbejdsmarked skal sikre det gode, anerkendende og jobrettede møde med borgere og virksomheder med fokus på mening og effekt
2. Ledige borgere må ikke overlades til sig selv
3. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft for at understøtte realisering af udviklingsstrategien
4. Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte målsætningen i udviklingsstrategien om, at flere borgere bliver mere tilfredse med livet
5. Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune skal udnytte regelforenklings intention om større frihed for individuelt tilrettelagte borgerforløb og samtidig sikre, at Faaborg-Midtfyn Kommune ikke kommer under statslig administration
6. Faaborg-Midtfyn Kommune investerer i fremtiden via indsatser til unge ledige
7. Faaborg-Midtfyn Kommune sikrer, at borgere længst fra arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsfællesskabet
8. Beskæftigelsesindsatsen skal være en aktiv del af den helhedsorienterede indsats for udsatte borgere og familier
9. Virksomheder, borgere og civilsamfund er vigtige aktører i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune
10. Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune skal som minimum levere resultater på niveau med gennemsnittet af kommuner

Fire modeller for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune 2020-2023

Med afsæt i forenklet Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats har forvaltningen udarbejdet fire modeller for beskæftigelsesindsatsen for ledige borgere med mere end 6 måneders ledighed:

1. Fastholdt beskæftigelsesindsats
2. Øget beskæftigelsesindsats for alle målgrupper
3. Reduceret beskæftigelsesindsats
4. Øget beskæftigelsesindsats for udvalgte målgrupper (fagligt anbefalet)

Forudsætninger og afledte konsekvenser af de fire modeller er uddybet i vedlagte bilag:

Bilag 1: Notat vedr. modeludkast til fastlæggelse af serviceniveauet for beskæftigelsesindsatsen

Bilag 2: Oversigt over modeludkast

Med afsæt i de værdipolitiske principper drøftet i Kommunalbestyrelsen d. 13. maj 2019 anbefaler forvaltningen, at det fremtidige serviceniveau for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune 2020-2023 tager afsæt i model 4: Øget beskæftigelsesindsats for udvalgte målgrupper - med prioritering af ungeområdet, af borgere i ressourceforløb og af indsatser til dagpengemodtagere (forsikrede ledige).

Effekten af en øget beskæftigelsesindsats for udvalgte målgrupper (model 4) vil være:

- En prioritering af indsatsen til de ledige unge længst fra arbejdsmarkedet vurderes på sigt at kunne nedbringe antallet af borgere, der kommer på langvarig forsørgelse.
- En prioritering af jobrettede samtaler og virksomhedsrettede indsatser til borgere i ressourceforløb vurderes at medføre kortere ressourceforløb samt, at flere borgere i ressourceforløb bliver helt eller delvis selvforsørgende.
- En prioritering af indsatsen til dagpengemodtagere med lang ledighed vil være med til at mindske antallet af borgere, der mister dagpengeret og overgår til kontanthjælp.

- Den øgede indsats inden for de tre fagligt prioriterede målgrupper sikrer, at Faaborg-Midtfyn Kommune til stadighed leverer de resultater, der sikrer økonomien på området, jvf. at Faaborg-Midtfyn Kommune som minimum skal levere resultater for beskæftigelsesindsatsen på niveau med landsgennemsnittet for at sikre, at forsørgelsesudgifterne ikke ændrer sig negativt i forhold til finansieringen.
- Modellen sikrer samtidig, at der også for de øvrige ledige borgergrupper kan gives en afpasset og individuelt tilrettelagt indsats.
- Serviceniveauet for beskæftigelsesindsatsen i den anbefalede model vil betyde, at Arbejdsmarked kan leve op til lovmedholdelighed og kan levere på resultat- og procesmål fremadrettet.

Økonomien bag en øget beskæftigelsesindsats for udvalgte målgrupper (model 4)

Model 4 lægger op til en årlig investering på 2,172 mio. kr. i myndighedsområdet (kt. 6) og 3,300 mio. kr. i indsatser (kt. 5), som giver en beregnet effekt på reducerede udgifter til forsørgelsesomkostninger på 6,232 mio. kr. årligt. Derved er den beregnede nettoeffekt en gevinst på 0,760 mio. kr. årligt.

Gevinster på forsørgelsesudgifter forventes at have fuld effekt i år 2021. Der vil derfor være tale om en merudgift på 2,357 mio. kr. i år 2020, inden der forventes en nettogevinst årligt på 0,760 mio. kr. i årene 2021-2023. Samlet provenu 2020-2023= -0,1 mio. kr., dvs. stort set udgiftsneutral over de fire år.

Udgiftstype	2020	2021	2022	2023
Samtaler - kt. 6	-2.172	-2.172	-2.172	-2.172
Indsatser - kt. 5	-3.300	-3.300	-3.300	-3.300
Forsørgelsesudg. - kt. 5	3.116	6.232	6.232	6.232
Sum	-2.357	760	760	760

Alle tal er i 1.000 kr. Et positivt tal angiver en besparelse.

Det foreslås, at investeringen i 2020 på 2,357 mio. kr. finansieres af overskud fra 2018 vedr. dagpengemodtagere (forsikrede ledige), samt at Arbejdsmarkedsrådets budget reduceres netto med 0,760 mio. kr. fra 2021-2023. Samlet over en fireårig periode forventes det, at der er balance i investeringen. Der vil herefter være et overskud. Grundet finansieringsmodellen for overførselsudgifter (jvf. bilag 3: Notat vedr. finansiering af overførselsudgifter) anbefales det, at der ikke indregnes gevinster med varig effekt. Det er derfor ikke forudsat, at effekten øges med tiden. Det anbefales, at der igen i 2023 tages politisk beslutning om den fremtidige beskæftigelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Beslutning

Tanja Kromann Clausen var fraværende under punktet.

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Udvalget gør opmærksom på, at de ti principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK 2020-2023 ikke står i prioriteret rækkefølge og i den videre kommunikation ikke skal nummereres.

Bilag

Bilag 1 Notat vedr modeludkast til fastlæggelse af serviceniveauet for beskæftigelsesindsatsen til KB 110619

Bilag 2 Oversigt over modeludkast til KB 110619

Bilag 3 Notat vedr. finansiering af forsørgelsesudgifter

Bilag 4 Forslag til finansiering af model 1-4

Bilag 5 Notat vedr. organisatoriske tilpasninger i Arbejdsmarked

Bilag 6 Notat vedr. evidens fra BeskæftigelsesIndikatorProjektet

Bilag 7 Præsentation til den åbne temadrøftelse i KB vedr. LAB

Bilag 8 - Orientering af og drøftelser i AM FællesMED

Punkt 36: Fortsat politisk prioritering og drøftelse af handleplaner

00.01.00-A21-2-18

Resume

Alle politiske udvalg har på møder i februar og i marts prioriteret og drøftet handleplaner til realisering af udviklingsstrategien inden for udvalgenes ressortområder samt de 4 udviklingsspor.

Det har medført, at der nu er prioriteret, hvilke indsatser, der skal boostes og arbejdes med i 2020, jf. krydserne i handlingsplanerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget fortsat drøfter indsatser samt dertil udvalgets motivationspapir til realisering af udviklingsstrategien.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges på dette møde beskrivelser af indsatser i handleplanerne, der boostes i 2020 i form af bilag til handlingsplanerne, jf. bilag.

Dertil forelægges udvalget et motivationspapir for udvalgets arbejde med realisering af udviklingsstrategien, der beskriver, hvad der har motiveret valget af indsatserne: altså hvorfor indsatserne er valgt, hvilken bevægelse indsatserne understøtter samt hvilken værdi og effekt indsatserne skaber, jf. bilag. Det er et første udkast, som skal yderligere kvalificeres via udvalgets input samt harmoniseres på tværs af alle udvalg, så der skabes sammenhæng og fokus i forhold til realisering af Udviklingsstrategien.

Eventuelle budgetforslag forelægges udvalgene i forbindelse med den ordinære budget 2020-sag.

Efter udvalgsdrøftelserne i maj vil det samlede budgetmateriale blive forelagt Økonomiudvalget den 27.6 inden IDA-processen i HU den 21.8. Herefter indgår det samlede materiale på budgetseminaret.

Beslutning

Tanja Kromann Clausen var fraværende under punktet.
Drøftet.

Bilag

Motivationspapir - AMU

Handlingsplan - TÆTTERE PÅ

Handlingsplan - ATTRAKTIVE BY- OG LOKALSAMFUND

Handlingsplan - Liv & Læring

Handlingsplan - VÆKST OG ERHVERV

Politisk procesplan ifm. Handleplaner - maj 2019

Punkt 37: Version 2 af budgetforslag til budget 2020

00.30.00-S00-2-18

Resume

Ifølge den vedtagne budgetprocedure skal fagudvalgene på møder i marts, maj og juni præsenteres for forskellige versioner af budgetforslagene for budget 2020. På fagudvalgets møde i maj fremlægges version 2 af budgetforslagene indenfor udvalgets eget område. Udvalget skal drøfte de fremlagte forslag og komme med deres kvalificering af og stillingtagen til forslagene. Eventuelle bemærkninger vil blive taget med i det videre arbejde med budgetforslagene.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget drøfter oplæg til anden version af budgetforslagene indenfor udvalgets fagområde.

Sagsfremstilling

Fagudvalget præsenteres på mødet for version 2 af budgetforslagene til budget 2020. Det gælder forslag til anlæg, effektiviseringer, besparelser samt ny drift inden for rammen. Forslagene præsenteres på mødet og er desuden vedhæftet som lukkede bilag til dagsordenen.

Der vil være overlap mellem denne sag og en anden sag på udvalgets dagsorden, som vedrører handleplaner til realisering af udviklingsstrategien. Der er således udarbejdet budgetskemaer for prioriterede indsatser fra handleplanerne, hvis der er økonomi i forslagene eller behov for økonomisk omprioritering, og disse skemaer indgår i denne budgetsag.

Udvalgets tilkendegivelser om budgetforslagene vil blive taget med i det videre arbejde med budgetforslagene frem mod behandlingen af den endelige version (version 3), som sker i udvalgene i juni. Forslagene offentliggøres dog først den 12. august forud for budgetinformationsmøderne og budgetseminariet.

Det bemærkes afslutningsvis, at der ikke er afsat en pulje til ny strategisk drift, jævnfør den godkendte budgetprocedure. Der vil derfor ikke blive fremlagt forslag til ny drift, som udløser nye udgifter. Fokus vil i stedet være på anlæg, effektiviseringer og omprioritering indenfor eksisterende drift.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 38: Mere individuelt tilrettelagte borgerforløb med større ejerskab

00.22.00-A00-2-18

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en drøftelse af mulighederne for øget borgerinddragelse i kontakten med Jobcentret indenfor nuværende lovgivning.

Som baggrund for drøftelsen orienteres udvalget om Jobcentrets hidtidige fokus på involvering og inddragelse af borgerne og orienteres om yderligere kommende tiltag.

Som baggrund for temadrøftelsen indgår også erfaringer fra bl.a. projekt med personlige borgerstyrede budgetter i Aarhus kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. tager orienteringen til efterretning
2. klarlægger værdipolitiske ønsker til øget borgerinddragelse, herunder hvordan der kan skabes ejerskab og råderum for borgeren

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på udvalgsmøde d. 24. april 2019 erfaringer med grundydelse uden modkrav.

Afledt af drøftelsen ønsker udvalget en værdipolitisk temadrøftelse af ønsker og forventninger til Jobcentrets arbejde med øget inddragelse og involvering af borgerne i egen jobplan og erhvervsrettede fremtid. Ambitionen er, at borgerne oplever større ejerskab og råderum i egen sag.

Øget borgerinvolvering indenfor eksisterende lovgivning er i fuld overensstemmelse med særligt det værdipolitiske princip for beskæftigelsesindsatsen i FMK, som beskriver, hvordan beskæftigelsesindsatsen i FMK skal udnytte regelforenklings intention om større frihed for individuelt tilrettelagte borgerforløb, og samtidig sikre at FMK ikke kommer under statslig administration.

Sagsfremstillingen beskriver med baggrund i dette:

- Foreløbige resultater og erfaringer med borgerstyrede budgetter fra projekt Langtidsledige tager teten i Aarhus kommune, som præsenteret på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 24. april 2019 punkt 29. (Yderligere erfaringer med borgerstyrede budgetter i andre kommuner findes desuden i bilag).
- Lovgivningsmæssige forhold vedr. borgerstyrede budgetter.
- Hvordan Jobcentret i Faaborg-Midtfyn kommune hidtil har haft fokus på inddragelse og involvering i det gode og jobrettede møde med borgerne.
- Jobcentrets fokuspunkter for at øge og videreudvikle graden af inddragelse og involvering i borgerens møde med Jobcentret.

Projektet i Aarhus viser positive tendenser indenfor både beskæftigelse og motivation

Som præsenteret på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 24. april 2019 punkt 29, viser projektet Langtidsledige tager teten i Aarhus Kommune positive tendenser indenfor såvel beskæftigelse som motivation. Foreløbige opgørelser viser at metoden har skaffet en anseelig andel af borgerne i beskæftigelse, ligesom effekten ikke umiddelbart lader til at være forbigående. Af projektet fremgår det desuden at mange borgere har genvundet motivationen i deres jobsøgning, og at borgerne selv fremhæver den tillid de oplever ved selv at administrere sit budget, som værende vigtig for motivationen.

Udvikling af ny kultur for samarbejde mellem borger og Jobcenter

Et af formålene med projektet i Aarhus var at udvikle en ny kultur for samarbejdet mellem borger og kommune, indenfor rammerne af relationel velfærd, hvor det handler om at anerkende relationers betydning og give indflydelse tilbage til borgerne.

Øget ejerskab kræver motiverede borgere

Socialt Udviklingscenter vurderer, at det vigtigste i projektet har været den tillids erklæring, der lå i at give beløbet i det borgerstyrede budget, idet det gav en reel indflydelse på eget forløb - og at det gav anledning til en proces, hvor borgerne sammen med Jobcentrets medarbejdere fandt ud af, hvad de egentlig ønskede sig, når de fik denne økonomiske mulighed. Socialt Udviklingscenter anbefaler dog, at tilbuddet kun gives til udvalgte og screenede borgere, der er særligt motiverede.

Borgerstyrede budgetter kræver lovændring eller frikommuneforsøg

Som lovgivningen er i dag, har kommunerne ikke mulighed for at give 50.000 kroner til f.eks. kontanthjælpsmodtagere, da beløbet vil blive modregnet i borgernes kontanthjælp og være skattepligtigt. I de beskrevne danske projekter er finansieringen kommet i form af donationer fra eksterne samarbejdspartnere og fonde. Der vil derfor være behov for en lovændring, såfremt tilbud om borgerstyrede budgetter skal være en del af kommunernes fremtidige beskæftigelsesindsats for udvalgte borgere.

Arbejdsmarked arbejder også med at udvikle kulturen for samarbejde mellem borger og jobcenter

Ligesom i projektet i Aarhus, arbejder Arbejdsmarked i FMK med at videreudvikle kulturen for samarbejde mellem borger og jobcenter. Gode og jobrettede møder med borgeren er ét af 3 beskæftigelsespolitiske hovedtemaer for 2019, hvilket udmøntes i arbejdet med troen på borgeren, gennemgang af borgerens vej gennem jobcentret, forbedret skriftlig og mundtlig kommunikation med afsæt i borgerens behov, samt en systematisk anvendelse af feedback i jobcentret både internt og eksternt. Der arbejdes i Arbejdsmarked med kulturforandring og kulturforankring gennem daglig praksis og prøvehandling, da kursen dermed kan justeres løbende, og prøvehandlingerne kan henholdsvis udbredes eller afsluttes afhængig af resultat.

Udvikling af sagsbehandlerens funktion og Implementering af empowerment-metode

Der er desuden iværksat kompetenceudviklingsforløb, hvor størstedelen af beskæftigelses-sagsbehandlerne har deltaget i kurser i inddragende metoder – herunder metoden empowerment, hvor formålet er at borgeren i højere grad bliver aktiv aktør og ansvarlig for egen sag. Medarbejdernes funktion er under udvikling, hvor den tidligere mere rendyrkede myndighedsfunktion er under forandring til at blive en coachende og vejledende funktion i mødet med borgerne, samtidig med at der fortsat foretages lovgivningsmæssige myndighedsafgørelser.

Der er i Jobcentret stort ledelsesmæssigt fokus på at understøtte en både tydelig, gennemsigtig, anerkendende og inddragende tilgang i alle former for borgerkontakt – også i forbindelse med klagebehandling.

Inddragende samtaleredskaber muliggør, at Jobplaner udarbejdes med borger under samtalen

Jobcentrets medarbejdere anvender i stigende grad computer og vægskærm i samtalerne med borgerne, så borger og sagsbehandler sammen udarbejder jobplanen under samtalen. Derved bliver borger en aktiv aktør i egen plan, og sagsbehandlerrollen bliver mere vejledende ift. at dele viden med borgerne om det aktuelle arbejdsmarked og at guide borgeren i at få udarbejdet en realistisk jobplan.

Form og indhold i de jobrettede samtaler tilpasses den enkelte borger i videst mulige omfang, hvilket sikrer individuelt tilrettelagte borgerforløb med størst mulig mening og værdi i samtalen. Forventningen er, at borger oplever større ejerskab for egen plan gennem medinddragelse i udarbejdelsen.

Nye tiltag til videreudvikling af borgerinddragelse i Jobcentret

Endnu tættere kobling mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter

For yderligere at kvalificere beskæftigelses-sagsbehandlerne jobrettede vejledning til borgerne i samtalerne, samt i udarbejdelsen af jobplaner, er der i hele Jobcentret påbegyndt et længerevarende opkvalificeringsforløb for alle faglige medarbejdere. Formålet er bl.a. at øge sagsbehandlerne viden om arbejdsmarkedets behov, via et intensiveret samarbejde mellem beskæftigelses-sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter.

Feedback som redskab til at sikre konstant jobfokus og værdi for borgere og virksomheder

Alle Jobcentrets medarbejdere og ledere har i første kvartal af 2019 deltaget i kursus i feedback. Formålet er, at dette på sigt skal anvendes i stort set alle borgersamtaler, som et redskab til kontinuerligt at forbedre den jobrettede samtale, så den giver størst mulig værdi og mening for borgeren og borgerens beskæftigelsesmuligheder. Målet er, at Jobcentret i endnu højere grad bliver en lærende organisation med afsæt i feedback fra både borgere, virksomheder og kolleger på alle niveauer.

Fremover vil der desuden være øget fokus på at inddrage borgerne i øvrige former for feedback og tilbagemeldinger, f.eks. i form af brugerundersøgelser. Dette skal sikre kontinuerligt fokus i Jobcentret på borgerens oplevelse af værdi og gevinst af samtale og indsats, og skal bidrage til at borgerperspektivet inddrages mest muligt i den generelle tilrettelæggelse af arbejdet.

Borgerinddragelse og involvering er pejlemærker i kommende ungeindsats og helhedsorienterede indsatser

Borgerinddragelse og involvering vil også være vigtige pejlemærker og fokuspunkter i de tværgående indsatser i den forstærkede ungeindsats og i videreudviklingen af helhedsorienterede indsatser for udsatte borgere og udsatte familier, så borgeren og familien bliver aktiv aktør i arbejdet med henholdsvis uddannelsesplan eller En plan.

Påtænkt prøvehandling giver 25 borgere styringen og ansvaret for eget forløb

Aktuelt påtænker Jobcentret at lave en prøvehandling med 25 borgere, der alle har modtaget dagpenge i 6 måneder. Der er tale om borgere som regnes som værende relativt tæt på arbejdsmarkedet, jævnfør de 3 hovedmålgrupper i Beskæftigelsesplan 2019. Prøvehandlingen giver selvbestemmelse til borgeren gennem personligt råderum og ansvar. Der lægges op til, at borgeren selv planlægger og disponerer den jobrettede samtale, ligesom borger selv vælger antal samtaler

og omfanget af kontakt til sagsbehandleren i forløbet (dog skal lovens minimumskrav overholdes). Borgeren får desuden råderet over indsatser, hvor sagsbehandleren bevilger de beskæftigelsesrettede indsatser, som borger selv foreslår, med mindre der er lovgivningsmæssige forhold der taler imod planen. Ligesom med projektet i Aarhus, vil prøvehandlingen give en indikation af hvorvidt borgeren kommer hurtigere i arbejde, ved i højere grad selv at planlægge og disponere eget forløb.

Prøvehandlingen evalueres første gang efter et halvt år og herefter løbende hver 3. måned. Evalueringen vil danne udgangspunkt for stillingtagen til, om ordningen skal udvides til flere borgere, der modtager dagpenge og /eller andre grupper af ledige borgere.

Beslutning

Ad 1 – Taget til efterretning.

Ad 2 –

Udvalget ønsker en præsentation af den konkrete praksis i prøvehandlingen.

Udvalget ønsker, at Arbejdsmarked sikrer, at ansvaret for forløbet gives til de 25 borgere i prøvehandlingen.

Udvalget ønsker, at Arbejdsmarked undersøger om samtaler kan holdes på andre måder som del af prøvehandlingen.

Bilag

Bilag - Øvrige erfaringer med borgerstyrende budgetter i danske kommuner

Juridisk notat - Grundydelse uden modkrav

Punkt 39: Jobmesse Fyn 2019 - Værtskab og proces

00.22.00-A00-2-18

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommune er i 2019 vært for Jobmesse Fyn 2019, i samarbejde med Assens Kommune. I den forbindelse ønsker forvaltningen Arbejdsmarkedsudvalgsmedlemmernes bidrag til at skaffe virksomheder til messen.

Forvaltningen ønsker derfor at Arbejdsmarkedsudvalget specificerer hvordan hvervningen af virksomheder til messen praktisk udføres bedst muligt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter følgende emner:

1. Hvordan kan politikerne bidrage med at tiltrække virksomheder til jobmessen?
2. Kan udvalget anbefale bestemte erhvervsfora i forhold til at hverve virksomheder til jobmessen?
3. Er der behov for at iværksætte tiltag for bestemte målgrupper af borgere, som kan have særlig gavn af at besøge jobmessen?
4. Ser udvalget en værdi i at mobilisere øvrige kommunalpolitikere i Faaborg-Midtfyn Kommune til at støtte op om jobmessen?

Sagsfremstilling

Den årlige fynske jobmesse i Odense Congress Center afholdes i 2019 torsdag den 12. september.

Jobmessen arrangeres i samarbejde mellem A-kasserne på Fyn, Arbejdsmarkedskontor Syd og jobcentre i Assens, Faaborg-Midtfyn, Kerteminde, Langeland, Nordfyns, Nyborg, Odense og Svendborg Kommuner.

Hvert år udpeges 1-2 værtskommuner, som ud over at bidrage med borgere og virksomheder på messen, også er ansvarlige for den praktiske planlægning af messen, udarbejdelse af pressemateriale, afholdelse af møder i forskellige projektforsamlinger og afviklingen på selve dagen.

I 2019 er Faaborg-Midtfyn Kommune vært for Jobmesse Fyn 2019, i samarbejde med Assens Kommune. Den praktiske planlægning er påbegyndt i samarbejde mellem de 2 jobcentre.

Ud over den åbenlyse branding-gevinst for kommunen, oplever Jobcentret gevinster ved messen ved at komme tættere på de lokale virksomheder, og derved forstå erhvervslivets behov endnu bedre. Endelig er det en gevinst i en eventuel matchningsproces at borger og virksomhed møder hinanden og kan se hinanden an.

Besøgende og deltagere på jobmessen

Jobmessen har de sidste år været særdeles velbesøgt:

År	Besøgende på jobmessen	Virksomheder fra FMK	Samlet antal virksomheder
2016	5.500	7	115
2017	6.800 (heraf ca. 800 unge 9.-10. kl.)	4	117
2018	5.500	8	137

De besøgende på messen består primært af ledige borgere, samt elever fra AMU- og erhvervsskolerne. Derudover inviteres 10. klasserne igen i år til messen.

Virksomhedernes incitament for deltagelse

Det er Jobcentrets erfaring at de deltagende virksomheder har forskellige incitament for at deltage på jobmessen.

Nogen virksomheder deltager grundet mulighederne for rekruttering, mens andre virksomheder ser messen som en mulighed for branding af virksomheden. Uanset incitament for deltagelse, udtrykker langt størstedelen af virksomhederne tilfredshed med messen efterfølgende.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 40: Tidlig indsats på sygedagpengeområdet - fortsat drøftelse

00.22.00-A00-2-18

Resume

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse om Tidlig indsats på sygedagpengeområdet, den 24. april 2019 punkt 30, orienterer forvaltningen om finansieringen af indsatsen på sygedagpengeområdet.

Tidlig indsats på sygedagpengeområdet er en del af basisbudgettet i Arbejdsmarked, og indsatsen udløber derfor ikke. Indsatsen er desuden indregnet i de 4 modeller for fremtidigt serviceniveau ifm. forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med forvaltningens statusrapportering af tidlig indsats på sygedagpengeområdet (arbejdsmarkedsudvalgsmøde 24. april 2019 punkt 30), affødte den efterfølgende drøftelse spørgsmål fra Arbejdsmarkedsudvalget omkring finansieringen på området. Disse spørgsmål ønsker forvaltningen hermed at besvare.

Tidlig indsats en del af basisbudget

Tidlig indsats på sygedagpengeområdet indgår i basisbudgettet i Arbejdsmarked. Indsatsen udløber derfor ikke ved udgangen af 2020.

Som det fremgår af sagsfremstillingen fra 24. april 2019 punkt 30, medfører den tidlige indsats på sygedagpengeområdet isoleret set en nettobesparelse som overstiger forventningerne til indsatsen.

Udgifter til PP CLinic

AM forventer i 2019 at bruge 647.000 kroner på PP Clinic, penge som hovedsageligt bruges på borgerscreeningssamtaler samt opkvalificering af egne sagsbehandlere.

Medregnet i de 4 modeller for fremtidigt serviceniveau

Da den tidlige indsats på sygedagpengeområdet er en del af basisbudgettet i Arbejdsmarked, er indsatsen medregnet i de 4 modeller som udvalget blev præsenteret for ifm. forenklingen af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

OE forslag - Tidlig indsats

Punkt 41: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-3-18

Indstilling

Årsplanen indstilles til drøftelse og opdatering.

Sagsfremstilling

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan for 2019

Punkt 42: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

1. Status på budgetimplementering 2019 pr. 28.02.19 (Bilag 1A, 1B, 1C)

Bilagene illustrerer med farvemarkeringer en status på budgetimplementeringen for 2019 for alle fagområder og stabe.

Som det fremgår af bilag 1B side 2, er alle budgetforslag fra AM markeret med grøn, da alle er effektueret.

2. Status på Førtidspension i 1. kvartal 2019 (Bilag 2)

Antal sager behandlet i Pensionsnævnet i perioden jan-apr 2019 (33) er sammenligneligt med samme periode sidste år (32).

I perioden jan-apr 2019 blev 89 % af alle afgjorte sager tilkendt FØP sammenlignet med 72 % for samme periode sidste år.

I løbet af årets første 4 måneder i 2019 har der været 2 tilbagevisninger fra pensionsnævnet.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

BILAG 1A - Budgetimplementering 2019

Opgaveoversigt Budget 2019

Bilag 1C: Anlæg 2019

Bilag 2 - Førtidspension - statistik jan-apr 2019

Punkt 43: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Formanden orienterede om, at formandens deltagelse Handicaprådets møde er udskudt.