

# REFERAT Opvækst- og Læringsudvalget 2017 d. 13-12-2017

**Mødedato** Onsdag d. 13. december 2017 kl. 17:00

**Mødested** Mødelokale 22, Faaborg

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ung I FMK - forslag til Strategi og Oversigt over Handlinger.....	4
Kapacitet ved institutionsområde midt.....	7
Kapacitetsstatus for pladsanvisningen.....	9
Status på arbejdet med strategier og handleplaner under Børne- og Ungepolitikken.....	10
Ungdomsskolebestyrelse og nye vedtægter.....	12
Anmodning om nyt institutionsnavn.....	13
Udvalgets årsplan.....	14
Gensidig orientering.....	15
Orientering fra formanden.....	16

## **Punkt 127: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-10-13

### **Sagsfremstilling**

..

### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 128: Ung I FMK - forslag til Strategi og Oversigt over Handlinger

00.16.02-A00-1-17

## Resume

Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur- og Lokalsamfundsudvalget har på møder i august 2017 behandlet og godkendt 7 temaer i kommunens Ungestrategi. Administrationen har herefter udarbejdet et forslag til Ungestrategien, som udvalgene nu skal behandle. Administrationen har ligeledes udarbejdet forslag til handlingskatalog, som udvalgene skal drøfte.

## Sagsfremstilling

Arbejdet med en ungestrategi i Faaborg-Midtfyn Kommune er en del af udmøntningen af kommunens udviklingsstrategi – herunder særligt udviklingssporet Liv og Læring - og er sket i et tæt samarbejde mellem Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur- og Lokalsamfundsudvalget. Ungestrategien er udviklet med afsæt i Faaborg-Midtfyn Kommunes Børne- og Ungepolitik, der sætter den overordnede ramme for udviklingen af børne- og ungeområdet, med visioner om at alle børn og unge deltager i forpligtende fællesskaber, udvikler de evner, de har og mødes med respekt og forventninger, samt med afsæt i kommunens beskæftigelsesplan, der har investering i uddannelse som en værdipolitisk prioritering.

For mange unge får aldrig en ungdomsuddannelse og deres livsindkomst og muligheder er derfor tilsvarende mindre. Samtidig er det de unge, der rejser fra Faaborg-Midtfyn for at studere, som 15 år senere har det højeste uddannelsesniveau. De vender blot ikke tilbage. Derfor skal Ungestrategien sætte retning for arbejdet med unge og unges muligheder i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Ambitionen er at løfte ungeindsatsen, så:

- Flere unge får en uddannelse og kommer i beskæftigelse.
- Veluddannede unge har lyst til at vende tilbage og bosætte sig i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Sammen skal vi skabe et ungemiljø, der opleves trygt, attraktivt og givende for de unge, og som giver dem forudsætninger for at skabe fremtiden for dem selv og det samfund, de er en del af.

I dialogen mellem de politiske udvalg har der samtidig været fokus på at sikre en høj løfteevne i de almene tilbud, herunder grundskolen. Dette ligger i tråd med både de faglige og politiske intentioner med blandt andet folkeskolereformen, hvor tilliden til og trivsel i folkeskolen skal styrkes blandt andet gennem respekt for professionel viden og praksis.

Det betyder, at:

- Alle tilbud skal bidrage til at gøre børn og unge så dygtige som muligt til at mestre livet – også de velfungerende børn og unge.

Kommunalbestyrelsen har som en del af budgetforliget afsat en ramme på 3,5 mio. kr. årligt i perioden 2018 - 2021 til tværfaglige indsatser og aktiviteter, der kan være med til at skabe sammenhæng i børns og unges liv.

Ud over de afsatte midler til Ung i FMK er der i budgetforliget afsat midler, der understøtter ambitionerne i Ungestrategien, herunder ekstra ressourcer i 0-6 års institutionerne, tidlig screening ved sundhedsplejen, fastholdelsen af et højt og uforandret serviceniveau i folkeskolen, forbedringer af faciliteter og bygninger, der understøtter børns læring og trivsel, boligsociale indsatser, sikre cykelveje, samt flere og bedre aktiviteter i lokalsamfundene.

Skabelsen af strategien

På baggrund af politiske drøftelser er der opstillet tre temaer som styrende grundlag for Ungestrategien.

De tre temaer er: 1) Stærke unge, 2) Stærke Fællesskaber og 3) Inspirerende Ungemiljøer.

Disse temaer er blevet drøftet på to workshops med deltagelse af forskellige interessenter. På workshop 1, "Ideværkstedet", deltog unge, voksne, der arbejder med unge bredt set, politikere og embedsmænd. Her blev udfordringer, fremtidsdrømme og nye ideer drøftet. Workshop 2 var med fagprofessionelle, der arbejder med børn og unge fra 0-25 år i Faaborg-Midtfyn Kommune. Her blev eksisterende tiltag kortlagt samt behovet for nye tiltag på tværs drøftet.

På baggrund af ungeanalysen, workshops og politiske drøftelser er der udarbejdet et notat, hvor alle drøftelser er samlet og kategoriseret til 7 temaer.

Tema 1: Fortsat løfteevne i de almene læringsarenaer, herunder tidlig indsats og trivsel, i sammenhæng med folkeskolereformen og faglig udvikling på dagtilbud

Tema 2: Udvikling af støtte- og rådgivningstilbud til unge uden uddannelse

Tema 3: Ungdomsboliger og campus

Tema 4: Videreudvikling af kultur- og fritidsaktiviteter samt de eksisterende ungemiljøer i samarbejde med de unge

Tema 5: Udvikling af events, festivaler osv. sammen med de unge

Tema 6: Udvikling af kommunikationsplatform sammen med de unge

Tema 7: Øget videndeling blandt fagprofessionelle om indsatsen på tværs af sektorer

De syv temaer er yderligere kvalificeret af en gruppe fagprofessionelle på et møde i august 2017. Langt over 100 unge, voksne fagprofessionelle og politikere har således deltaget med viden, erfaringer og ønsker til Ungestrategien.

Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur- og Lokalsamfundsudvalget har på møder i august 2017 behandlet og godkendt de 7 temaer med enkelte kommentarer. Administrationen har herefter udarbejdet et forslag til Ungestrategien, som udvalgene nu skal behandle.

Handlingskatalog

Kommunalbestyrelsen har som en del af budgetforliget afsat en ramme til handlinger under Ung i Faaborg-Midtfyn på 3,5 mio. kr. årligt i perioden 2018 - 2021. Der ønskes, at midlerne støtter op om Ungestrategien ud fra følgende principper:

1) Midlerne skal støtte nye udviklings- og læringstiltag fremfor drift

2) Midlerne skal støtte det ekstraordinære, der er behov for at afprøve, således at der kan drages læring af det.

3) For alle handlinger under Ungestrategiens budgetramme gælder det, at de skal evalueres løbende, således at der kan træffes beslutning om eventuel overgang til drift.

Til brug for udvalgenes anbefalinger af handlinger til den nye Kommunalbestyrelses prioritering, har administrationen udarbejdet en foreløbig oversigt over mulige handlinger, der kan understøtte Ungestrategien, som de tre udvalg skal foreløbigt prioritere i tre grupper ved hjælp af kategorierne:

1= Prioriteres højt

2= Prioriteres

3= Prioriteres i mindre grad

Efter behandling og prioritering i de tre udvalg vil administrationen arbejde videre med handlingskataloget med henblik på at fremlægge et endeligt forslag til Kommunalbestyrelsen i januar 2018. Det endelige handlingskatalog skal efterlade ikke-disponerede midler i overslagsårene, da analyser og erfaringer fra de første år forventes at afføde behov for nye, og på nuværende tidspunkt, ukendte handlinger i overslagsårene.

Det skal bemærkes, at hvor de fleste handlinger vurderes at kunne evalueres tilfredsstillende efter to år, er der enkelte handlinger, hvor administrationen foreslår et fire-årigt forløb – bl.a. af hensyn til behovet for at kunne rekruttere kompetent personale til opgaverne.

Projektleder Johanne Holten deltager under behandling af punktet og sikrer, at sproglige og indholdsmæssige rettelser bliver indarbejdet i den fremadrettede version af ungestrategien, der fremsendes til Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Koncerndirektøren indstiller at udvalget:

1) anbefaler Ungestrategien til godkendelse i Kommunalbestyrelsen

2) med udgangspunkt i principperne for handlinger, prioriterer handlingskatalogets 15 handlinger i tre grupper med prioritet 1, 2 eller 3.

Arbejdsmarkedsudvalget 2017, 11. december 2017, pkt. 79:

Afbud fra Jens Elmgreen og Andreas Møller

Udvalget anbefaler Ungestrategien over for Kommunalbestyrelsen.

Administrationen arbejder videre med de enkelte konkrete kommentarer.

Der prioriteres følgende handlinger

Tema 1: Handling 3 prioriteres i kategori nr. 1. Handling 1 og 2 prioriteres i kategori 2.

Tema 2: Handling 5 og 7 prioriteres i kategori nr. 1. Handling 4 og 6 prioriteres i kategori 2 – nr. 6 evt. i 2019.

Tema 3: Handlingerne prioriteres i kategori 1, når de kommer. Det foreslås, at det nye udvalg eller den nye KB tager rundt og ser på ungdomsboliger i lignende kommuner.

Tema 4: Handling 10 prioriteres i kategori nr. 1. Handling 9 og 11 prioriteres i kategori 2. Handling 12 prioriteres i kategori 3.

Tema 5: Handling 13 prioriteres i kategori nr. 1.

Tema 6: Handling 14 i kategori 1.

Tema 7: Handling 15 i kategori 1.

Kultur- og Lokalsamfundsudvalget 2017, 13. december 2017, pkt. 107:

Afbud fra Jens Elmgreen.

Udvalget anbefaler Ungestrategien over for Kommunalbestyrelsen.

Udvalget prioriterer:

Tema 1: Handling 1 og 3 i kategori 1, handling 2 i kategori 2.

Tema 2: Handling 4 og 7 i kategori 3, handling 5 i kategori 1, handling 6 i kategori 2

Tema 3: Handling 8 i kategori 1  
Tema 4: Handling 9 og 11 og 12 i kategori 2, handling 10 i kategori 1  
Tema 5: Handling 13 i kategori 2  
Tema 6: Handling 14 i kategori 1  
Tema 7: Handling 15 i kategori 1.

## **Beslutning**

Opvækst og Læringsudvalget indstiller overfor Kommunalbestyrelsen at godkende Ungestrategien.

Der prioriteres følgende handlinger

Tema 1: Handling 3 prioriteres i kategori nr. 1. Handlingerne 1 og 2 prioriteres i kategori 2.  
Tema 2: Handlingerne 5 og 7 prioriteres i kategori nr. 1. Handlingerne 4 og 6 prioriteres i kategori 2.  
Tema 3: Handling 8 afventer senere behandling. Opvækst og Læringsudvalget tilkendegiver at temaet har høj prioritet.  
Tema 4: Handlingerne 9 og 10 prioriteres i kategori nr. 1. Handling 11 prioriteres i kategori 2. Handling 12 prioriteres i kategori 3. Opvækst og Læringsudvalget anbefaler en permanent løsning for unge i stedet for Falsetten.  
Tema 5: Handling 13 prioriteres i kategori nr. 2.  
Tema 6: Handling 14 i kategori 1.  
Tema 7: Handling 15 i kategori 1.

Med henvisning til principperne for midler til Ungestrategien, så er det indsatsen som potentielt fremover kan blive til ny strategisk drift. Dermed prioriteres ikke anlægsmidler indenfor rammen til Ung i FMK.

Projektleder Johanne Holten deltog under behandling af punktet.

## **Bilag**

Ung I Faaborg-Midtfyn - færdig opsamling 15. aug

Oversigt over handlinger Ung i FMK 5dec

FMK Strategi for arbejdet med Unge 2018-2021\_1

FMK Strategi for arbejdet med Unge 2018-2021 opslag \_1

## Punkt 129: Kapacitet ved institutionsområde midt

28.09.40-P05-1-12

### Resume

På kommunalbestyrelsens møde den 10. marts 2015 blev der vedtaget en ny dagtilbudsstruktur. I forlængelse heraf drøftes om den fulde kapacitet på dagtilbudsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune anvendes ved at forældrene i institutionsområde midt (Tusindfryd, Vesterparken og Hættegården) kører lidt længere eller om kapaciteten i institutionsområde midt udvides med fleksible pladser i tilknytning til Hættegården

### Sagsfremstilling

På kommunalbestyrelsens møde den 10. marts 2015 blev der vedtaget en ny dagtilbudsstruktur. I Område Midt blev det vedtaget at lukke Guldhøj Børnehave 31.07.2016. På tidspunktet for vedtagelsen kunne man ifølge prognoserne rumme børnene i de tilbageværende institutioner. En forudsætning herfor var dog at alle pladser i de private institutioner var fyldt op. Hvis pladserne i de private institutioner ikke var fyldt op, ville det give et pres på de kommunale pladser. Det er kommunen der har forsyningsforpligtigelsen, men har lovgivningsmæssigt ikke mulighed for at henvise til private institutioner. Det blev også vedtaget at man kunne komme ud for at forældre skulle til at køre længere efter deres dagtilbud. Beslutningen fra 2015 kan også tænkes i overensstemmelse med ønske fra budget 2018 om at nedbringe antallet af M2 og øge anvendelsesgraden af de M2, som Faaborg-Midtfyn Kommune i dag råder over.

Opvækst og Læring vurderer, at der i begyndelsen af 2019 ikke vil være pladser nok i institutionsområde midt. I de omkringliggende områder, Espe, Tre Ege og Årslev, er der ledig kapacitet. For Tre Ege gælder det dog, at den ledige kapacitet er i Kværndrup. Når man følger beslutningen fra marts 2015 forventes der i begyndelsen af 2019, at være 10-12 familier, som skal anvises børnehavemplads udenfor institutionsområde midt (Tusindfryd, Vesterparken og Hættegården). Det vil blive i Espe eller Symfonien i Nr. Søby, da der anvises plads i den institution nærmest hjemmet, som har ledig kapacitet. Tallene er opgjort i november 2017. For at sikre at de børn der er på de kommunale venteliste ikke også er på ventelisterne til de private institutioner, er pladsanvisningen i tæt dialog med de private institutioner.

I følge prognoserne for de 3-5 årige ser det ud som om efterspørgslen vil falde efter 2020, til et niveau hvor den nuværende kapacitet er dækkende. Prognosen for de 0-2 årige ser ud til at stige fra slutningen 2019 og fremefter. Pladsanvisningen oplever en stor efterspørgsel på vuggestuepladser allerede nu og forventer ikke at efterspørgslen vil falde. Samtidig har vuggestuen i Vesterparken haft ekstra vuggestuebørn indskrevet i 2016-2017, for at afhjælpe dagplejen, som ikke har kunnet rekruttere det antal dagplejere der har været brug for.

Der er taget politisk beslutning om at bygge en ny Hættegården til 62 børn. Der kan være mulighed for fleksibel kapacitet i institutionsområde midt ved eventuel udvidelse af Hættegården med yderligere børnehavempladser, som eventuelt senere kan konverteres til vuggestuepladser, hvis der på længere sigt ikke er brug for mere end 62 børnehavempladser i Hættegården.

### Økonomi

Ved eventuel kapacitetsudvidelse i institutionsområde midt forudsættes en udvidelse af anlægsbudgettet. Se bilag

### Indstilling

Koncernchefen for Opvækst og Læring indstiller at

Opvækst og Læringsudvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler enten punkt 1 eller 2:

1. Den fulde kapacitet på dagtilbudsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune anvendes ved, at nogle forældre fra institutionsområde midt kører lidt længere og at der fortsat aktivt arbejdes med rekruttering af dagplejere
2. Kapaciteten i institutionsområde midt udvides med fleksible pladser i tilknytning til Hættegården

### Beslutning

Opvækst- og Læringsudvalget indstiller overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at

- Kapaciteten i institutionsområde midt udvides med nye fleksible pladser
- Hættegården nybygges med 80 pladser
- Der fortsat aktivt arbejdes med rekruttering af dagplejere i Opvækst og Læring

Anne Lise Vexlund fra Pladsanvisningen deltog på mødet under dette punkt

## **Bilag**

Kalkulation Ny daginstitution nyt byggefelt - 80 børnehavebørn

Kalkulation Ny daginstitution nyt byggefelt - 75 børnehavebørn

Fremtidens Dagtilbud i FMK

## **Punkt 130: Kapacitetsstatus for pladsanvisningen**

28.09.40-P05-1-12

### **Resume**

Opvækst og Læring afrapporterer statistik og kapacitet for 0-6 års området. Statistikken er vedhæftet som bilag.

### **Sagsfremstilling**

Kvalitetsmålet for optagelse i dagtilbud er, at 75% af forældrene får opfyldt deres 1. prioritering om børnehaveplads. I 4. kvartal 2017 har 100% fået opfyldt deres 1. prioritet.

#### **Kapacitet 0-2 årige**

Antallet af indmeldte børn i kommunale- og selvejende vuggestuer faldt lidt fra december 2015 til december 2016 med 8 børn. Antallet steg igen fra december 2016 til december 2017 med 10 børn. Antallet af indmeldte børn i private vuggestuer er steget meget fra december 2015 til december 2016 med 22 børn, og fra december 2016 til december 2017 steget med 9 børn.

I dagplejen er der et meget lille fald fra december 2015 til december 2017 på 8 børn. Antallet af børn som er indmeldt i privat pasning er fra 4. kvartal 2016 til 4. kvartal 2017 steget med 14 børn.

#### **Kapacitet 3-6 årige**

Fra december 2015 til december 2016 er antallet af indmeldt børn i kommunale - og selvejende børnehaver faldet med 182 børn. Fra december 2016 til december 2017 er der et lille fald på 13 børn i kommunale-og selvejende børnehaver. Antallet af indmeldte børn i private børnehaver er fra december 2015 til december 2016 steget med 94 børn, og fra december 2016 til december 2017 steget med yderligere 20 børn.

#### **Årsnorm for institutionerne 2017**

Ved fastsættelse af årsnorm i institutionerne for 2017 forventede man et gennemsnit på 921 børn passet i kommunale- og selvejende børnehaver. Ved opgørelsen i november 2017 er der i gennemsnit passet 965 børn i institutionerne. Der er 5 institutioner, som ikke har opnået den forudsatte årsnorm, men generelt har gennemsnittet ligget højere end forudsat.

### **Indstilling**

Koncernchefen for Opvækst og Læring indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Opvækst- og Læringsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Anne Lise Vexlund fra Pladsanvisningen deltager på mødet under dette punkt.

### **Bilag**

Statistik for pladsanvisningen til institution (Kopi)

# Punkt 131: Status på arbejdet med strategier og handleplaner under Børne- og Ungepolitikken

00.01.00-P22-1-15

## Resume

I forbindelse med vedtagelsen af en ny Børne- og Ungepolitik besluttede Opvækst og Læringsudvalget, at de eksisterende politikker, strategier, handleplaner og kvalitetsstandarder på børne- og ungeområdet skulle tages op til revision og tilpasses en ny, helhedsorienteret kontekst under Opvækst og Læring gældende for 0–18 års området. Der er sidenhen blevet afholdt en række aktiviteter, som skal føre til nogle udvalgte, retningsgivende strategier for børne- og ungeområdet i FMK. På udvalgmødet den 20. september 2017 blev det besluttet, at der skal gives en status på denne proces på udvalgmødet den 13. december 2017.

## Sagsfremstilling

Børne- og Ungepolitikken i Faaborg-Midtfyn Kommune blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen den 8. august 2016. Politikken udgør en fælles vision og et fælles værdisæt for arbejdet med alle børn og unge på 0-18 års området i kommunen. I forlængelse af vedtagelsen af den nye børne- og ungepolitik besluttede Opvækst- og Læringsudvalget, at de eksisterende politikker, strategier, handleplaner og kvalitetsstandarder på børne- og ungeområdet skulle tages op til revision og tilpasses en ny, helhedsorienteret kontekst under Opvækst og Læring gældende for 0–18 års området. Derfor er der blevet afholdt en række aktiviteter, som skal føre til nogle udvalgte, retningsgivende strategier for børne- og ungeområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Følgende hovedaktiviteter er afholdt i forhold til at udvikle nye strategier, som understøtter Børne- og Ungepolitikken.

- Efteråret 2016: Afholdelse af tre dialogmøder med politikere, ledere og bestyrelsesformænd fra såvel private som kommunale aktører på 0–18 års området.
- Foråret 2017: Afholdelse af temamøde i Opvækst- og Læringsudvalget under overskriften ”Med afsæt i nuværende strategier skal vi bevæge os mod nye, fremtidige strategier – med inddragelse af udspil fra dialogmøder”.
- September 2017: Fremlæggelse af et foreløbigt udkast til strategioverskrifter i Opvækst- og Læringsudvalget og forslag til en procesplan for det videre arbejde med strategier for 0-18 års området i FMK.

På dette grundlag er der sat nogle retningsangivende rammer for arbejdet med strategier og handleplaner i Faaborg-Midtfyn Kommune.

- Der er én gældende politik på børne- og ungeområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune, som er Børne- og Ungepolitikken
- Der skal være 3-4 strategier, der kan favne de nuværende strategier, handleplaner og kvalitetsstandarder
- Under strategierne kategoriseres et antal handleplaner, som fortrinsvis vil bestå af de nuværende handleplaner og kvalitetsstandarder i en ajourført og revideret udgave.

I oktober 2017 er strategidelen blevet drøftet med henholdsvis skole- og dagtilbudslederne. Begge ledelsesgrupper har givet positiv tilkendegivelser ved arbejdsforløbet på strateginiveau og udtrykte desuden en stor faglig interesse for at blive yderligere inddraget i arbejdsprocessen med handleplaner.

For at skabe et bredt ejerskab og stor åbenhed i det videre arbejdsforløb, så foreslås en endelig procesplan, hvor der afvikles to møder i en arbejdsgruppe med lederrepræsentanter og interne fagpersoner i Center for Opvækst og Læring, som udarbejder et indledende udkast til reviderede strategier, som dækker 0-18 års området i Faaborg-Midtfyn Kommune. Der tilrettelægges ét stort fællesmøde i marts 2018, hvor ledere, bestyrelsesmedlemmer m.fl. inddrages i udkast til strategi samt præsenteres for en plan for det videre forløb med faglige handleplaner.

På den baggrund vil et nyt Opvækst- og Læringsudvalg i første halvdel af 2018 behandle 3-4 strategier, som dækker det samlede 0-18 års område.

Der vedlægges et forslag til endelig procesplan. På mødet d. 13. december 2017 vil Opvækst og Læring give en status på arbejdsprocessen med afsæt i den endelige procesplan.

## Indstilling

Koncernchefen for Opvækst og Læring indstiller, at

Opvækst og Læringsudvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler, at der er én gældende politik på børne- og ungeområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune, som er Børne- og Ungepolitikken

Opvækst og Læringsudvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler, at procesplan vedrørende udarbejdelsen af 3-4 sammenhængende strategier for 0-18 års området godkendes af Kommunalbestyrelsen.

## Beslutning

Opvækst- og Læringsudvalget indstiller over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at der er én gældende politik på børne- og ungeområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune, som er Børne- og Ungepolitikken

Opvækst- og Læringsudvalget indstiller over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at der udarbejdes 3-4 sammenhængende strategier for 0-18 års området.

Skolekonsulent Palle Olesen deltog i mødet under dette punkt.

## **Bilag**

Procesplan - Strategier for børn og unge i FMK

# Punkt 132: Ungdomsskolebestyrelse og nye vedtægter

17.01.01-A21-1-17

## Resume

Ny lov for ungdomsskoler (trådt i kraft 1.8.2017) afstedkommer et behov for nye vedtægter, som skal godkendes af Kommunalbestyrelsen. Det afgørende nye i vedtægterne er, at det ikke længere er et krav, at der i en ungdomsskoles bestyrelse sidder en repræsentant for Kommunalbestyrelsen. Kommunalbestyrelsen skal godkende nye vedtægter og udpege medlemmer af ungdomsskolebestyrelsen.

## Sagsfremstilling

Ny lov om ungdomsskoler, der er trådt i kraft 1.8.2017, indeholder en ændring i bestyrelsessammensætning og medlemstal. Kommunalbestyrelsen skal godkende vedtægterne, herunder fastsætte om bestyrelsen skal have 7 eller flere medlemmer og bestyrelsens sammensætning bestemmes af kommunalbestyrelsen. Der skal dog altid være repræsentanter fra:

- 1) organisationer med særlig interesse for ungdomsskolearbejdet, herunder arbejdsmarkedets parter
- 2) medarbejdere ved ungdomsskolen
- 3) elever ved ungdomsskolen.

Tidligere var kommunalbestyrelsen repræsenteret og med stemmeret. Den nye lovgivning betyder, at det ikke længere er et lovkrav, at der er et kommunalbestyrelsesmedlem i bestyrelsen for ungdomsskolen. Kommunalbestyrelsen kan vælge en tilforordnet, som kan deltage uden stemmeret.

Den nuværende bestyrelse ved Ungdomsskolen har udarbejdet forslag til nye vedtægter og bestyrelsessammensætning for Ungdomsskolen. Forslaget til nye vedtægter omfatter ikke en tilforordnet uden stemmeret fra Kommunalbestyrelsen i den nye bestyrelse for Ungdomsskolen.

Ungdomsskolen har med udgangspunkt i eksisterende praksis gennemført en proces, hvor organisationer med interesse for unge har indstillet forslag til bestyrelsesmedlemmer. Indstillingen til ungdomsskolebestyrelsen omfatter følgende 6 personer: Bo Lessmann Pedersen (Friluftsrådet), Flemming Sørensen (LO), Susse Thorseng Lærke (Skrædderlauget), Tina Ellegaard (Fynsland), Lukas Schaumann Therkelsen (Ungdomsrådet), Ib Ingildsen (Håndboldklubben ØH). Nærmere information se bilag. I henhold til forslaget for nye vedtægter, så betyder det, at såfremt organisationerne med interesse for ungdomsarbejdet ikke gør brug af alle pladserne, så overgår disse bestyrelsespladser til repræsentanter for ungdomsrådet i Faaborg-Midtfyn, uden yderligere politisk behandling.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser af nye krav til en ungdomsskolebestyrelses medlemstal og –sammensætning.

## Indstilling

Koncernchefen for Opvækst og Læring indstiller, at

1. Opvækst og Læringsudvalget drøfter og indstiller over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at forslag til nye vedtægter for Faaborg-Midtfyn Kommunes Ungdomsskole godkendes
2. Opvækst og Læringsudvalget drøfter og indstiller over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at godkende forslag til bestyrelsesmedlemmer ved Faaborg-Midtfyn Kommunes Ungdomsskole

## Beslutning

Opvækst- og Læringsudvalget indstiller over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at forslag til nye vedtægter for Faaborg-Midtfyn Kommunes Ungdomsskole godkendes

Opvækst- og Læringsudvalget indstiller over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at forslag til bestyrelsesmedlemmer ved Faaborg-Midtfyn Kommunes Ungdomsskole godkendes

Bo Petersen deltog ikke i behandlingen af indstilling af kandidater til Ungdomsskolens bestyrelse.

## Bilag

Ungdomsskolens Vedtægter 10.11.2017

Indstilling af bestyrelsesmedlemmer\_ungdomsskolen

VS: Bestyrelsesmedlem til ungdomsskolen

## **Punkt 133: Anmodning om nyt institutionsnavn**

17.01.00-A21-1-17

### **Resume**

Fællesbestyrelsen for Brahesminde Skole ønsker at skabe tydelighed om, at tilbuddet ved Landsbyordningen omfatter både skole og dagtilbud. Derfor ansøges om ændret navn til Brahesminde Skoler og Børnehuse.

### **Sagsfremstilling**

Brahesminde Skole har afdelinger i Horne og Svanninge. Derudover er der tilknyttet dagtilbud i en såkaldt Landsbyordning. Det er således én samlet organisation med én overordnet leder samt en fællesbestyrelse for både dagtilbud og skole. Fællesbestyrelsen ønsker at skabe tydelighed om at tilbuddet omfatter både skoler og Børnehuse. Derfor er der fremsendt ansøgning om ændret navn til Brahesminde Skoler og Børnehuse.

Det vurderes som hensigtsmæssigt at tilpasse navnet for institutionen så det er i overensstemmelse med tilbuddet. Eventuel ændring af institutionsnavn kan med fordel være pr. 1. februar 2018 når indskrivningen af nye skoleelever i skoleåret 2018/19 er gennemført. Skoleindskrivningen er i perioden 13. november 2017 til 21. januar 2018.

### **Økonomi**

Der vil i tilknytning til ønsket om navneændring være afledte udgifter, som eksempelvis skilte og logo. Disse udgifter afholdes inden for institutionens driftsramme.

### **Indstilling**

Koncernchefen indstiller, at Opvækst- og Læringsudvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler at godkende navnet på Brahesminde skole til Brahesminde Skoler og Børnehuse pr. 1. februar 2018.

### **Beslutning**

Opvækst- og Læringsudvalget indstiller over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at godkende navnet på Brahesminde skole til Brahesminde Skoler og Børnehuse pr. 1. februar 2018.

### **Bilag**

Ændring af navn med underskrift\_Skolebestyrelse Brahesminde

## **Punkt 134: Udvalgets årsplan**

00.15.10-A26-1-17

### **Sagsfremstilling**

Årsplanen vedlagt

Årsplanen drøftes og opdateres.

### **Beslutning**

Drøftet og opdateret.

### **Bilag**

Årsplan 2017

## **Punkt 135: Gensidig orientering**

00.01.00-G01-10-13

### **Sagsfremstilling**

..

### **Beslutning**

- På udvalgmøde den 15. november blev Opvækst- og Læringsudvalget orienteret om ansøgning til Socialstyrelsen om midler til styrkelse af PPR indsatser. Der er på nuværende tidspunkt endnu ikke kommet nogen tilbagemelding fra Socialstyrelsen på ansøgningen.
- Der er opmærksomhed på skolernes økonomi i budget 2018.
- Der er tilrettelagt en heldags studietur til nyt Opvækst- og Læringsudvalg medio januar 2018 med besøg på nogle skole og dagtilbud samt introduktion til myndigheds- og forebyggelsesområdet. Derudover er der reserveret deltagelse til KL Børn og Unge Topmødet den 1. og 2. februar 2018.
- Der arbejdes aktuelt på en nærmere afklaring på processen omkring etableringen af Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) i de fynske kommuner.

## **Punkt 136: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-10-13

### **Beslutning**

Orienteret.