

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 16-12-2020

Mødedato Onsdag d. 16. december 2020 kl. 09:00

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
"Bevæg dig for livet" - Opstart og fælles indsatser.....	4
Høring om Handicappolitikken i de politiske udvalg.....	6
Samspil mellem politik og administration.....	8
Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering.....	9
Gensidig orientering.....	10
Orientering fra formanden.....	13

Punkt 88: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 16. december 2020

Punkt 89: "Bevæg dig for livet" - Opstart og fælles indsatser

00.22.00-A00-1-19

Resume

Den 19. august 2020 underskrev Faaborg-Midtfyn Kommune en "Bevæg dig for livet" visionsaftale med DGI og DIF. Nu skal der sættes handling bag ordene i aftalen. Parterne har forpligtet sig til at lave en struktureret indsats, som får kommunens borgere ind i aktive motionsfællesskaber med fokus på at øge den fysiske, sociale og psykiske trivsel blandt alle borgere.

Visionsaftalens fælles indsatser skal drøftes i alle fagudvalg og fagområder med afsæt i fagområdets strategier, indsatser og ressourcer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter følgende:

1. Hvordan arbejder Arbejdsmarked med den fælles vision "Bevæg dig for livet", så kommunen lykkes med målsætninger og indsatser i et samarbejde mellem Arbejdsmarked og de andre fagområder?

Sagsfremstilling

Den 2. november 2020 blev visionsaftalens første politiske styregruppemøde afholdt med deltagelse af de 5 udvalgsformænd, borgmester, formand for folkeoplysningsudvalget, DGI's formand og DIF's næstformand, samt administrative medarbejdere. Der var et ønske om, at visionsaftalen gøres levende og handlingsorienteret gennem en fælles kommunal forståelsesramme, og med afsæt i de enkelte fagområders strategiske arbejde, indsatser og potentialer. Derfor var der et klart ønske om, at visionen løbende sættes på udvalgs møder og drøftes på tværs af fagområder.

Visionsaftalens målgrupper og hovedspor

I visionsaftalen er der besluttet flere konkrete målgrupper og 3 hovedspor – "Outdoor", "Mødesteder" og "Børn og unges lige adgang til foreningslivet" – som hver især skal bidrage til at opnå de ambitiøse målsætninger. Det kræver medspil og indsatser fra mange sider. Derfor er det vigtigt, at visionsaftalen får en fælles forståelsesramme i alle kommunens fagområder og fagudvalg. Jo flere der kender til visionsaftalen og de muligheder, der ligger heri, des bedre betingelser er der for at etablere samarbejder og opnå synergier, der bringer forvaltningerne imellem - og forvaltningerne og organisationerne - tættere på de fælles mål. Det betyder, at "Bevæg dig for livet" og bevægelsesdagsordenen skal bygge bro til flere af kommunens politikker, visioner og strategier, så vejen til at gå fra inaktiv borger til aktiv borger er banet både politisk og administrativt – og i tæt samspil med civilsamfundet.

Tættere samarbejde skal sikre indfrielse af Udviklingsstrategiens og Visionsaftalens formål og indhold

Med afsæt i Udviklingsstrategien og visionsaftalen for "Bevæg dig for livet" vurderer den politiske styregruppe, at et tættere samarbejde om konkrete indsatser vedr. foreningsliv, idræt, sundhed og fællesskaber, vil skabe mere værdi og effekt gennem en fælles implementering og eksekvering af strategiens og visionens formål og indhold. Der vil derfor være fokus på nedenstående centrale forhold i Faaborg-Midtfyn Kommune:

1. At skabe de nødvendige strukturer, der sikrer en god brobygning mellem de kommunale sundheds- og beskæftigelsestiltag og civilsamfundet – herunder muligheder for kompetenceopbygning og forberedelse af borgere til uddannelse og arbejdsmarked.
2. At fortsætte udviklingen af de strukturer, der skaber et udbytterigt samarbejde mellem skole- og daginstitutionsområdet og foreningslivet i forhold til børn og unges lige adgang til idræt og foreningsliv.
3. At have et klart strategisk fokus på, hvordan idræt, bevægelse og foreningsliv skal spille sammen med de sociale indsatser i kommunen – herunder understøtte kapacitetsopbygning i foreninger og civilsamfund.
4. At udvikle en klar strategisk tilgang til udvikling og tilpasning af rum og rammer for fysisk aktivitet, idræt og bevægelse – såvel udendørs som indendørs.
5. At sikre, at intentionerne i visionsaftalen er tydelige i forhold til kommuneplan, byplanlægning og udvikling af større anlægsinitiativer således, at idræt og bevægelse tænkes ind, når der udvikles og bygges nyt.

Beslutning

Drøftet.

Arbejdsmarkedsudvalget ser frem til at være en aktiv medspiller i at få skabt de synergier, der lægges op til i projektet.

Bilag

Bilag - Bevæg dig for livet visionsaftale slides

Bilag - Arbejdsmarkeds perspektiver og indsatser i relation til visionsaftalen

Punkt 90: Høring om Handicappolitikken i de politiske udvalg

00.01.00-P22-1-19

Resume

Sundheds- og Omsorgsudvalget besluttede den 16. november 2020 at sende kommunens reviderede Handicappolitik i høring hos Handicaprådet og Ældrerådet samt de politiske udvalg.

Den reviderede Handicappolitik forelægges Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget med henblik på høring.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter Handicappolitikken i forhold til politikken indvirkning på arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Handicappolitikken er revideret af forvaltningen og Handicaprådet for at sikre, at politikken fremstår tidssvarende og i overensstemmelse med kommunens udviklingsstrategi. Visionen for Faaborg-Midtfyn Kommunes Handicappolitik er, at det i Faaborg-Midtfyn skal være muligt at leve – og udleve – sin egen version af det gode liv. Handicappolitikken indeholder fem indsætter for perioden 2021 til 2025, som forholder sig til Handicappolitikken overordnede vision. Handicappolitikken fastsætter målsætninger og fokuspunkter for hver indsats.

I forbindelse med revisionen af kommunens Handicappolitik blev der i oktober 2019 afholdt et større borgermøde med både repræsentanter fra målgruppen, deres organisationer og forvaltningen. På mødet blev der indhentet bidrag til handicappolitikken. Handicappolitikken har været til administrativ høring hos alle fagområder og stabe i forvaltningen. På baggrund heraf er det bl.a. tydeliggjort, at visionen for kommunens Handicappolitik spiller sammen med den overordnede målsætning i Udviklingsstrategien om, at andelen af borgere, der er meget tilfredse med livet, skal stige til minimum 80 % i 2030.

Efterfølgende er handicappolitikken blevet tilrettet på baggrund af kommentarer fra Chefforum. Teksten for de fire grundlæggende principper for dansk handicappolitik er ændret, således at der er overensstemmelse mellem ordlyden på Socialministeriets hjemmeside, og ordlyd i Faaborg-Midtfyn Kommunes handicappolitik. Ordet "Tovholder" udgår, da Tovholderfunktionen på baggrund af evalueringen er afsluttet. I forbindelse med evalueringen blev det fremhævet, at det var væsentligt fortsat at have fokus på den helhedsorienterede og tværfaglige indsats med én plan for borgeren. "Overholdelse af gældende bygningsreglement" er ændret til "Som udgangspunkt at undlade at give dispensationer for tilgængelighedskravene i byggereglementet".

Efter endt høring i Ældrerådet, Handicaprådet og de politiske udvalg vil Handicappolitikken blive forelagt til endelig politisk godkendelse.

Beslutning

Drøftet.

Et flertal i udvalget anbefaler, at ordet "øget" udgår i punkt 2: Øget indsats for at få flere borgere med nedsat funktionsevne i beskæftigelse under Indsats 5: Arbejdsmarked og Uddannelse, og at punkt 4 i samme afsnit udgår: Øget rummelighed på det lokale arbejdsmarked.

Flertallet mener, at Beskæftigelsesplanen for 2021-2022 dækker de intentioner, der ligger i Handicappolitikken.

Morten Schjøtt anbefaler politikken i den foreliggende form.

Bilag

Bilag 1 Handicappolitik 2021-2025

Punkt 91: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Drøftet.

Punkt 92: Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering

00.15.10-A26-3-20

Indstilling

Forvaltningen indstiller planen til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

AMU Årsplan for 2021 - 03.12.2020

Punkt 93: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering on Beskæftigelsesministeriets seneste benchmark-rapport (bilag 1.0 + 1.1 + 1.2 + 1.3 + 1.4 + 1.5).

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i november den første benchmark-rangliste på beskæftigelsesområdet siden corona-krisens start.

Ranglisten sammenligner det faktiske og det forventede antal ledige i en kommune, baseret på analysedesign fra VIVE.

Faaborg-Midtfyn Kommune opnår en 71. plads på listen grundet 90 flere ledige end forventet.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i februar 2019, at FMKs placering på listen er underordnet, men at Arbejdsmarked skal præstere på niveau med rammevilkårene.

Af bilag 1.5 fremgår en udspecificering af såvel resultatmål som fokusbemåling. Her fremgår det, at grundet Faaborg-Midtfyn Kommunes opfyldelse af rapportens fokusbemåling er kommunen aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn.

2. Orientering om projektet JEPS (bilag 2 + 2.1).

Efter ønske fra Udvalgsformanden får Arbejdsmarkedsudvalget hermed en orientering om projektet JEPS.

JEPS er et treårigt socialfondsprojekt som konkret udmøntes hos AOF som et beskæftigelsesrettet tilbud. Projektet er for borgere som har brug for en håndholdt indsats i vejen ud på arbejdsmarkedet.

Tilbuddet er gratis for Jobcentrene at benytte og Jobcenter FMK arbejder med JEPS på samme måde som der arbejdes med øvrige beskæftigelsesrettede tilbud til borgere udført af anden aktør. JEPS fremgår af Jobcentrets tilbudsvifte, og vi følger volumen, henvisninger og det daglige samarbejde mellem tilbuddets medarbejdere og sagsbehandlere.

Jævnfør nyhedsbrevet i bilag 2.1 viser projektet lovende effekter.

3. Orientering om puljeopslag og hvorfor Arbejdsmarked prioriterede ikke at søge denne pulje (bilag 3).

Den 3. november 2020 udmeldte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering en pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en lang historik på offentlig forsørgelse. Formålet med puljen var, at gøre op med, at borgere langvarigt hænger fast i kontanthjælpsystemet uden at få en afklaring af deres sag.

Der var ansøgningsfrist for puljen den 20. november 2020 og Arbejdsmarked prioriterede ikke at ansøge denne pulje. Prioriteringen skyldtes bl.a.:

- Forvaltningen tager afsæt i, at Kommunalbestyrelsen i FMK har fastlagt et serviceniveau for beskæftigelsesindsatsen 2020-2024.
- Forvaltningen tror på, at vi lykkes via den iværksatte indsatsplan udarbejdet i samarbejde med STAR i marts 2020.
- Forvaltningen prioriterer at have ressourcer til at indgå engageret i Helhedsorienteret Indsats.
- Forvaltningen vurderer ikke, at størrelsen af puljebeløbet står mål med indsatsen i projektet.

På utraditionel vis skulle kommunen indsende Borgmesterbrev til STAR såfremt man ikke søgte puljen. Brevet er vedhæftet som bilag.

4. Status på arbejdsmarkedet fra RAR Fyn (bilag 4.1 + 4.2).

Siden 9. marts 2020 har Fyn oplevet en stigning i ledigheden på 6,5 procent (910 personer). På landsplan er stigningen på 17,2 procent, særligt trukket op af store stigninger i Hovedstaden og Østjylland.

Faaborg-Midtfyn har oplevet den næstlaveste stigning i ledighed af de fynske kommuner siden marts 2020.

5. Orientering om ny DI-undersøgelse af kommunernes erhvervsklima (bilag 5.1 + 5.2 + 5.3).

Den 30. november 2020 udkom en ny udgave af DI's undersøgelse af kommunernes erhvervsklima.

Faaborg-Midtfyn Kommune opnåede en samlet 57. plads på listen. I 2019 var FMK placeret som nummer 76.

Undersøgelsen består af 9 kategorier. Arbejdsmarked bidrager særligt til kategori 2; Arbejdskraft. På de to spørgsmål som stilles under denne kategori oplever FMK fremgang på dem begge. På spørgsmålet "Kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere" går FMK frem fra nummer 64 i 2019 til nummer 46 i 2020. På spørgsmålet "Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne" går FMK frem fra nummer 80 i 2019 til nummer 36 i 2020.

Derudover glæder Forvaltningen sig over en markant fremgang på spørgsmålet "Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheden er placeret" som belyses under kategori 4; Kommunal sagsbehandling. Her oplever FMK en fremgang fra nummer 56 i 2019 til nummer 15 i 2020

Endelig viser undersøgelsen positive tendenser indenfor samarbejdet mellem virksomheder og folkeskoler, hurtigere sagsbehandling samt dialog med kommunen og formidling af væsentlig information.

6. Orientering om indsatsen for ledige akademikere i Odense (bilag 6).

På Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 27. november 2020 modtog udvalgsformænd, direktører og chefer en præsentation om indsatsen for ledige akademikere i Odense. Indsatsen omfatter bl.a. jobbank, kandidatbank, akademisk mentorordning og virtuel akademisk jobmesse.

Bilaget indeholder præsentationen fra mødet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Brian Møller Bisgaard deltog ikke under punktet.

Bilag

Bilag 1.0 - Notat om benchmark-rangliste nov. 2020

Bilag 1.1 - Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

Bilag 1.2 - Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet

Bilag 1.3 - Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet

Bilag 1.4 - Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet

Bilag 1.5 - Jobcenterindblik - FMK - August 2020

Bilag 2 - Orientering til AMU om JEPS

Bilag 2.1 - Nyhedsbrev JEPS November 2020

Bilag 3 - Borgmesterbrev vedr. pulje til langvarige kontanthjælpsmodtagere

Bilag 4.1 - Status på arbejdsmarkedet - RAR Fyn november 2020

Bilag 4.2 - Følgebrev ifm. COVID 19 rapport - RAR-Fyn

Bilag 5.1 - DI's undersøgelse specifikt for FMK

Bilag 5.2 - Pressemeddelelse fra DI Fyn vedr. lokalt erhvervsklima 2020

Bilag 5.3 - Metode og datagrundlag for lokalt erhvervsklima 2020

Bilag 6 - Oplæg til fællesmøde i Odense for udvalgsformænd

Punkt 94: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Taget til efterretning.

Brian Møller Bisgaard deltog ikke under punktet.