

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 16-12-2025

Mødedato Tirsdag d. 16. december 2025 kl. 11:00

Mødested Mødelokale 102

Mødedeltagere René Brinch Petersen, Morten Schjøtt, Mads Holdgaard, Søren
Kristensen, Lars Nielsen, Maria Busborg, Kristian Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om virksomhedernes sociale ansvar.....	4
Status på Code of Care og det videre arbejde.....	6
Oprettelse af IGU-pladser.....	8
Status på implementering af arbejdspligten.....	10
Opfølgning på Kommunal UngeIndsats (KUI).....	12
Midtvejsevaluering af BUMT-projektet "Understøttelse af unges egen retning og uddannelse/trivsel	15
Nyt om Beskæftigelsesreformen.....	17
Fast status på udvalgte målgrupper.....	19
Gensidig orientering.....	20
Orientering fra formanden.....	21
Godkendelse af protokol.....	22

Punkt 124: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU d. 16. december 2025

Punkt 125: Temadrøftelse om virksomhedernes sociale ansvar

15.00.00-A00-1-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter virksomhedernes sociale ansvar, samt Jobcenterets rolle heri, som input til det fortsatte samarbejde med virksomhederne.

Under punktet deltager afdelingsleder Lene Oleander Møller.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter virksomhedernes sociale ansvar, samt Jobcenteret rolle heri.

Sagsfremstilling

På dialogmøde med Erhvervsrådet i oktober (AMU okt.-25 - sag 100), var der et fælles ønske fra både Erhvervsrådet og Arbejdsmarkedsudvalget om, at øge samarbejdet om styrkelse af virksomhedernes sociale ansvar.

En styrkelse af virksomhedernes sociale ansvar vil gavne dels virksomheden selv. Det er en styrkelse af virksomhedernes "S" i ESG (Environmental, Social, Governance), som er rammen for at vurdere virksomheders ansvarlighed og bæredygtighed. Der er kun krav om, at store virksomheder gør rede for deres ESG ansvar, men for små og mellemstore virksomheder kan det være en fordel også at have fokus på dette, fx pga. samarbejdsrelationer med virksomheder, der er omfattet af ESG-kravet.

Dernæst gavner det borgeren, der står på kanten af arbejdsmarkedet, ved at skabe mulighed for lønnede timer, småjob eller fleksjob. Dermed bliver borgeren en del af arbejdsstyrken og øger graden af selvforsørgelse. Samtidig styrker det kommunens økonomi, da udgiften til offentlig forsørgelse reduceres.

Faaborg-Midtfyn Kommune kan understøtte et fokus på det sociale ansvar, ved i forbindelse med udbud at forholde sig til muligheden for fx at gøre brug af sociale klausuler i kontrakten med leverandøren. Det kan fx være et krav i kontrakten om, at den der samarbejder med Faaborg-Midtfyn Kommune, påtager sig en nærmere social forpligtelse, fx ansættelse af elever, lærlinge, praktikanter eller socialt udsatte. Klausulen kan dermed bruges som et bidrag til at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt. Brug af sociale klausuler vurderes fra udbud til udbud alt efter relevans i forhold til den udbudte opgave.

På baggrund af den forventede beslutning om, at ophøre samarbejdet med Code of Care (AMU dec. 25, sag 125), og videreføre samarbejdet med virksomhederne i en ny kontekst, drøfter Arbejdsmarkedsudvalget virksomhedernes sociale ansvar, samt Jobcenterets rolle heri.

Output for drøftelserne deles med den eventuelle nye styregruppe, som afløser styregruppen for Code of Care, samt med relevante politiske udvalg.

Drøftelserne kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvilke områder giver mest mening at samarbejde om?
 - Fx unge og uddannelse, trivsel, bæredygtighed, inklusion på arbejdsmarkedet.
- Hvordan kan vi skabe værdi for både virksomheder og kommunen?
 - hvilken vægtning skal synlighed (branding), målbarhed (effekt), eller primært socialt ansvar have?

Økonomi

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 126: Status på Code of Care og det videre arbejde

15.00.20-A00-1-20

Resumé

Samarbejdsaftalen med Code of Care udløber ved udgangen af 2025. Styregruppen for Code of Care vurderer, at man har fået det optimale ud af samarbejdet, og at flere af projektets tiltag kan overgå til almindelig drift. Forvaltningen indstiller til godkendelse, at samarbejdsaftalen med Code of Care ikke fornyes, når den udløber, ved udgangen af 2025.

Under punktet deltager afdelingsleder Lene Oleander Møller.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at samarbejdsaftalen med Code of Care ikke fornyes.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune har siden 2020 haft et strategisk samarbejde med Code of Care som en del af kommunens beskæftigelsesstrategi. Målet er at inkludere flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet gennem småjobs og fleksible ansættelser.

Siden projektets begyndelse er der etableret 424 småjobs i regi af Code of Care. Projektet har haft fokus på social ansvarlighed, fleksible jobløsninger og en virksomhedsorienteret tilgang, der ud over at skabe jobs for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, har skabt et fælles fundament og forståelse af både sociale og erhvervmæssige behov. Dette er sket i et tæt samarbejde med det lokale erhvervsliv og Erhvervsrådet i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Samarbejdet med Code of Care har bidraget til, at udvikle Jobcenterets tilgang til virksomhederne og har gjort det muligt at skabe løsninger, der tilgodeser alle parter, både borgere, virksomheder og kommunen. En væsentlig faktor har været den gensidige lydhørhed, som har præget samarbejdet. Når virksomheder har påpeget u hensigtsmæssige arbejdsgange, er der blevet fundet løsninger, hvilket har styrket oplevelsen af, at dialog og feedback til kommunen fører til konkrete forbedringer.

Samarbejdet har desuden vist, at virksomhederne ønsker at engagere sig og tage et socialt ansvar. Denne gensidige forståelse og respekt har skabt et stærkt partnerskab, hvor alle parter oplever værdi og engagement. De metoder og rammer, der er udviklet gennem samarbejdet med Code of Care, kan derfor med fordel videreføres til øvrige beskæftigelsesområder, som konkrete tilgange for at lykkes bedst muligt sammen med borgere og virksomheder.

Styregruppen for Code of Care, bestående af repræsentanter fra lokale virksomheder, Jobcentret samt formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, har i 2025 drøftet tanker og ønsker til det fremadrettet samarbejde. Det er virksomhedernes tilbagemelding, at de mener, vi har fået det optimale ud af samarbejdet med Code of Care, hvilket forvaltningen er enige i. Der ses derfor ikke et behov for at forlænge kontrakten med Code of Care, som ophører ved udgangen af 2025. Det er almindelig praksis, at samarbejdet med Code of Care ophører efter en periode, hvor indsatserne implementeres og fortsætter i kommunens egen daglige drift.

Det er et stort ønske fra forvaltningens side, at bibeholde det gode samarbejde, som er etableret gennem Code of Care, hvilket virksomhederne også har tilkendegivet at være interesseret i. Virksomhederne er derfor også involveret i at finde gode løsninger for det fremadrettede samarbejde, som bygger videre på det fundament, som samarbejdet med Code of Care har skabt.

Styregruppen arbejder aktuelt på en ny strategi, der skal sikre fastholdelse af projektets kerneelementer, videreudvikling af samarbejdsmodellen og en ny identitet for projektet. Det nye navn og den fremtidige retning forventes klar inden årets udgang.

Økonomi

Der vil ikke længere være udgifter til Code of Care.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 127: Oprettelse af IGU-pladser

15.40.22-A00-1-25

Resumé

Forvaltningen orienterer om et øget fokus på brug af IGU (integrationsgrunduddannelse) til kommunens integrationsborgere.

Under punktet deltager afdelingsleder Lene Oleander Møller.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er et arbejdsmarkedsrettet tilbud, der skal styrke integrationen af flygtninge og familiesammenførte gennem praktisk erfaring og faglig opkvalificering. Forløbet varer to år og kombinerer lønnet praktik med op til 23 ugers uddannelse.

Løn under praktik udbetales af virksomheden efter gældende overenskomst eller elevsats.

Under uddannelse ydes godtgørelse fra kommunen, herunder til transport og eventuelt kost og logi. Der modtages 100% statslig refusion for disse udgifter.

Målgruppen for IGU omfatter flygtninge og alle grupper af familiesammenførte i alderen 18-49 år med op til 20 års ophold, herunder også ukrainere med ophold efter særloven. IGU-ordningen er forlænget til udgangen af 2027 med et årligt loft på 1.500 nye forløb på landsplan.

Arbejdet med IGU i Faaborg-Midtfyn Kommune

IGU fylder meget på den nationale scene og bliver ofte nævnt, som en vej ind på arbejdsmarkedet for integrationsborgerne. Både på KL's integrationstræf og på netværksmøder hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), har IGU på det seneste fyldt meget på dagsordenen. Dertil ses også, at øvrige kommuner, fx Odense Kommune, har opprioriteret IGU-indsatsen.

Forvaltningen har, med afsæt i denne tendens, prioriteret arbejdet med IGU-ordningen, og har fundet 8 borgere, hvor IGU forløb er vurderet relevant, og hvor borgerne er motiveret for opstart. Samtidig er der et løbende fokus på anvendelsen af IGU-ordningen til flere borgere.

Forvaltningen arbejder lige nu på at finde de rette virksomheder, som borgerne skal tilknyttes i forløbet, og forventer at kunne etablere 3-5 IGU-forløb inden for nærmeste fremtid, som både vil kunne bidrage til at de enkelte borgere opnår selvforsørgelse, men også bidrage til områder, hvor der ses eller forventes mangel på arbejdskraft. Der vil i IGU-forløbet også være fokus på danskuddannelse.

IGU-pladserne finansieres indenfor Arbejdsmarkeds budget, det vil sige, at der ikke skal tilføres yderligere finansiering til IGU-pladserne, idet der alene er tale om en disponering inden for den eksisterende bevillingsramme. Dispositionen foretages ud fra en overbevisning om, at dette er den rette vej til at understøtte borgernes mulighed for at opnå selvforsørgelse på længere sigt. Se nærmere om økonomien under Økonomiafsnittet.

Mangel på arbejdskraft på landsplan

De kommunale områder, hvor IGU kunne være særligt relevant, kunne fx være inden for SOSU-området. Behovet for arbejdskraft på social- og sundhedsområdet stiger markant frem mod 2035. Ifølge KL's fremskrivning fra december 2024 (bilag 1) vil kommunerne få brug for ca. 20.000 flere social- og sundhedsmedarbejdere – en stigning på 33 %. Det største behov opstår inden for plejeboliger og hjemmehjælp. Derudover forventes en efterspørgsel på yderligere 17.000 medarbejdere, herunder ufaglærte, og faggrupper som sygeplejersker, ergoterapeuter, pædagoger og kostfagligt personale. IGU-forløb kan her udgøre en rekrutteringskanal til social- og sundhedsområdet, særligt i lyset af det stigende behov. IGU vil også kunne anvendes i andre relevante brancher, som fx rengøring, køkken, transport, lager, bygge og anlæg samt dagtilbud.

Relation til udviklingsstrategiens handleplaner

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde d. 18. februar 2025 (AMU sag 17, 2025), at det af kommende sagsfremstillinger skal fremgå, hvordan der tales ind i Udviklingsstrategiens handleplaner.

Arbejdet med oprettelse af IGU-pladser understøtter Faaborg-Midtfyn Kommunes handleplan:

3b) Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskabet.

12a) Understøtter virksomhedernes rekrutteringsbehov, herunder udenlandsk arbejdskraft.

IGU-forløb i Faaborg-Midtfyn Kommune vil bidrage til en målrettet indsats, der kan være med et af afhjælpe en fremtidig mangel på arbejdskraft i kommunen, og dermed understøtte og bidrage til et velfungerende arbejdsmarked.

Bilag forudsættes ikke læst.

Økonomi

Sagen finansieres indenfor Arbejdsmarkeds budget og vil derfor ikke have nogen økonomisk påvirkning på kommunen som helhed, da der ikke tilføres yderligere finansiering til pladserne. Der er alene tale om en disponering inden for den eksisterende bevillingsramme. Dispositionen foretages ud fra en overbevisning om, at dette er den rette vej til at understøtte borgernes mulighed for at opnå selvforsørgelse på længere sigt. Omkostningen for en IGU

Omkostning for IGU-elev

Omkostning i kr.

1 plads i 1 år	119.000
1 plads i 2 år	238.000

* Inkl. Feriepenge og 6. ferieuge

** Kommunen modtager 100% refusion for godtgørelse under uddannelse, derfor er denne godtgørelse ikke regnet med i udgiften.

For udlændinge, der er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, kan kommunen hjemtage et resultattilskud, hvis IGU-praktik påbegyndes, og fastholdes, i minimum 6 måneder. Resultattilskuddet er kr. 92.014 (2025-tal), hvis det er inden for de første tre år, og kr. 61.342 (2025-tal), hvis det er inden for fjerde eller femte år af introduktionsperioden.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

KL - SOSU_fremskrivning 2024

Punkt 128: Status på implementering af arbejdspligten

32.24.04-G01-10-24

Resumé

Forvaltningen orienterer om arbejdet med at implementere arbejdspligten, herunder etablering af særlig tilrettelagt nytteindsats i samarbejde med By, Land og Kultur på Polymeren i Årslev.

Under punktet deltager afdelingsleder Lene Oleander Møller.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdspligten blev indført som en del af den nye kontanthjælpsreform og trådte i kraft den 1. januar 2025. Ordningen omfattede fra dette tidspunkt borgere, der modtog den daværende selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse). Kommunerne havde frem til 30. juni 2025 til at implementere arbejdspligten for denne gruppe.

Fra 1. juli 2025 trådte kontanthjælpsreformen endeligt i kraft. Arbejdspligten omfattede nu også borgere, der var indrejst siden 2. april 1968, og som ikke opfyldte både opholdskravet - mindst ni års ophold i riget inden for de seneste ti år – og beskæftigelseskravet – mindst 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse i samme periode. Kommunerne har frem til 31. december 2025 til at implementere arbejdspligten for denne gruppe borgere.

Personer med opholdstilladelse efter Ukraine-særloven er for nuværende ikke omfattet af reglerne om arbejdspligt.

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget d. 12. marts 2024 (AMU, marts 2024, sag 24) godkendte udvalget forvaltningens tilgang til arbejdspligten, samt særlig tilrettelagt nytteindsats (se bilag 1).

Status på borgere omfattet af arbejdspligten

Pr. 13. november 2025 har Faaborg-Midtfyn Kommune i alt 61 borgere, der er omfattet af arbejdspligten. Af disse, er langt størstedelen integrationsborgere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Personer, der er omfattet af arbejdspligten, skal som udgangspunkt deltage kontinuerligt i op til 37 timers indsats om ugen. Jobcenteret skal løbende tilrettelægge indsatsen i arbejdspligten under hensyn til borgerens helbred og kan på baggrund heraf nedsætte det antal timer, borgeren skal deltage i arbejdspligt.

Ca. 13 % af de omfattede borgere er helt fritaget fra arbejdspligten. Fritagelsesgrunde kan fx være barsel, eller fordi det vurderes, at borgeren ikke har helbred til at deltage i arbejdspligten.

Arbejdspligten kan bestå af:

- Lønnede timer
- Job med løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Vejledning og opkvalificering i begrænset omfang og med klart beskæftigelsesfokus
- Danskuddannelse og danskundervisning
- Forberedelse og jobsøgning uden for hjemmet i op til 4 timer pr. uge
- Transport mellem aktiviteter
- Nytteindsats / særlig tilrettelagt nytteindsats.
- Indsats efter social- og sundhedslovgivningen
- Timer hvor personen er ansat som vikar i jobrotationsordning
- Samtaler med jobcenteret
- Beskæftigelses- og uddannelsesfremmende aktiviteter

Tilgangen til borgere omfattet af arbejdspligten er ikke anderledes end for øvrige borgere, som jobcenteret understøtter, men da der er krav om, at borgere i arbejdspligt kontinuerligt skal være aktiveret, er der et øget fokus på at leve op til denne kontinuitet.

Oprettelse af særlig tilrettelagt nytteindsats

Som en del af kontanthjælpsreformen, og for at sikre at kommunerne kunne leve op til kontinuiteten i arbejdspligten, blev det muligt for kommunerne at oprette særlig tilrettelagt nytteindsats for borgere omfattet af arbejdspligten.

Særlig tilrettelagt nytteindsats er et kommunalt organiseret tilbud, oprettet med det formål, at det skal ligne en ordinær arbejdsplads med konkrete arbejdsopgaver, som skal udføres til nytte. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte borger mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre samfundsnyttigt arbejde. Tilbuddet skal minde mest muligt om at gå på arbejde i form af at møde til tiden, løse opgaver man bliver tildelt mv.

Tilbuddet gives med henblik på, at borgeren skal arbejde for sin ydelse, eller med henblik på, at borgeren får mulighed for at tilegne sig kendskab til kulturen og normer på det danske arbejdsmarked.

Tilbuddet må ikke være konkurrenceforvridende, ulovlig statsstøtte, eller fortrænge ordinært ansatte. Opgaverne i særlig tilrettelagt nytteindsats skal derfor ligge ud over det normerede serviceniveau.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i maj (AMU maj 2025, sag 51) orienterede forvaltningen om, at der ville blive et behov for at etablere særlig tilrettelagt nytteindsats for at sikre kontinuiteten for borgere omfattet af arbejdspligt, fx i tiden mellem borgeren stopper i én virksomhedspraktik og indtil borgeren kan starte i en ny virksomhedspraktik. Forvaltningen ser nu også et behov for et tilbud til de borgere, som kun i begrænset omfang vil kunne deltage i arbejdspligten fx på grund af helbredsmæssige hensyn.

Til etablering af særlige tilrettede nytteindsat har Arbejdsmarked indgået et samarbejde med Møbelcentralen, under By, Land og Kultur, med fysisk placering på Polymeren i Årslev. Forventeligt vil dette tilbud kunne starte op til januar 2026.

Der er fokus på et varierende indhold af opgaver, som borgerne vil kunne rumme, alt efter helbred og skånehensyn.

Opgaverne vil fx omfatte:

- Adskille møbler, mindre male- slibeopgaver, mindre reparationer
- Sortering af materialer til genbrug, mindre sy- og håndarbejdsopgaver
- Deltage i havearbejdet hvor de lærer om regenerativt havehold og grøn omstilling
- Mulighed for at bage/lave mad i fælles køkken
- Ad hoc oprydningsopgaver
- Adskille elektronik

I forbindelse med etableringen af særlig tilrettelagt nytteindsats på Polymeren, har forvaltningen rakt ud til de faglige organisationer 3F, FH og FOA, for dialog om de opgaver, som påtænkes løst i den særlige tilrettede nytteindsats. Dette for at sikre kravet om, at opgaverne ikke fortrænger ordinære arbejdspladser. Der er en god dialog med de faglige organisationer, og det er aftalt, at de deltager i opfølgingsmøder og inddrages løbende.

Relation til Udviklingsstrategiens handleplaner.

Implementeringen af arbejdspligten ud fra ovenstående tilgang taler ind i følgende spor fra Udviklingsstrategiens handleplaner:

- 3b) Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne.

Bilag 1: Tilgang til arbejdspligten og særlig tilrettelagt nytteindsats. Bilag forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Tilgang til arbejdspligten og særlig tilrettelagt nytteindsats

Punkt 129: Opfølgning på Kommunal Ungeindsats (KUI)

00.16.02-A21-2-18

Resumé

Siden lovgivningen om kommunal indsats for unge under 25 år trådte i kraft i 2019, er kommunerne pålagt at koordinere en sammenhængende indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatser med henblik på at understøtte unge i alderen 15-24 år i at opnå tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse.

I denne sag gives hhv. Arbejdsmarkedsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget og Socialudvalget en opfølgning på målgruppen for Kommunal Ungeindsats, koordinationsgruppens arbejde og indsatser på området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden lovgivningen om kommunal indsats for unge under 25 år trådte i kraft i 2019, er kommunerne pålagt at koordinere en sammenhængende indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatser med henblik på at understøtte unge i alderen 15-24 år i at opnå tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse. I Faaborg-Midtfyn Kommune er KUI organiseret som en samarbejdsmodel på tværs af fagområder, hvor der er nedsat en koordinationsgruppe bestående af ledere fra relevante dele af forvaltningen. For nærmere beskrivelse af organiseringen henvises til KUI-håndbogen (bilag 1).

Status for unge i målgruppen

Af bilag 2 fremgår en række data, der giver en indikation på KUI-målgruppens tilknytning til uddannelse og beskæftigelse. Der er på nationalt plan ikke udarbejdet specifikke indikatorer for effekten af den kommunale ungeindsats. Nedenstående indikatorer er udvalgt af KUI-koordinationsgruppen for at give det bedste aktuelle billede af de unges tilknytning til uddannelse og beskæftigelse sammenlignet med landstal og med tidligere år.

Antal borgere i målgruppen 15-24 år

Der var pr. 1. januar 2025 5.253 borgere i aldersgruppen 15-24 år bosiddende i Faaborg-Midtfyn Kommune. Det største antal borgere i målgruppen er 17 år, mens det laveste antal er 24 år.

De unges valg af uddannelse

Udviklingen viser, at færre unge i Faaborg-Midtfyn Kommune påbegynder en ungdomsuddannelse direkte efter 9. klasse sammenlignet med hele landet, mens flere vælger 10. klasse. Søgningen til erhvervsuddannelser er steget med 4,6 procentpoint i 2025 i forhold til 2024, mens søgningen til gymnasiale uddannelser er faldet med 1,1 procentpoint. Andelen af unge i kategorien "øvrige" er faldet med 3,7 procentpoint.

Unge uden for uddannelse og job

Andelen af unge uden tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse er steget en smule – både lokalt og nationalt. Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed placerer dog Faaborg-Midtfyn Kommune i den halvdel af alle landets kommuner med den mindste andel af unge uden for uddannelse og job, som formodes at have størst støttebehov 15 måneder efter endt 9. klasse.

Unge tilknytning til jobcentret

Der er sket et fald i antallet af unge, som er tilknyttet jobcentret siden 2023. Af dem, der er tilknyttet jobcentret i alderen 16-19 år, er der flest, der modtager uddannelseshjælp. For de 20-24-årige er der lidt flere, der er på førtidspension, end der er på uddannelseshjælp, mens det også ses, at antallet i ressourceforløb er stigende – en ordning der udfases med den nye beskæftigelsesreform.

I 2024 afsluttede 886 unge deres forløb i jobcentret, hvoraf 168 unge borgere er i ordinært arbejde, mens 48 unge borgere startede uddannelse. Den største afslutningsårsag var målgruppeskift. Målgruppeskift betyder, at en borger skifter målgruppe i jobcentret. Det vil sige, at borgeren fortsat er tilknyttet jobcentret, men kan være i en anden målgruppe eller i samme målgruppe med ændret personkategori, f.eks. fra jobparat til aktivitetsparat.

Ny strategi for koordinationsgruppen for Kommunal Ungeindsats

I januar 2025 foretog koordinationsgruppen for KUI en evaluering med det formål at se på, om der er behov for ændringer eller styrkelse af elementer i den måde, vi har organiseret og struktureret kommunal ungeindsats på. Evalueringen bestod af interviews af hvert koordinationsgruppemedlem, hvorefter der i gruppen blev lavet en fælles proces for videre retning. Det blev tydeligt af evalueringen, at der i koordinationsgruppen var et behov for at arbejde mod en tydeligere og koordineret fælles retning. Evalueringen pegede ikke på, at en anden organisering eller struktur ville være løsningen.

Processen omkring evalueringen har givet anledning til, at koordinationsgruppen har udarbejdet en ny strategi for deres arbejde med den kommunale ungeindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune. Strategien har til formål at styrke den fælles retning for koordinationsgruppens samarbejde gennem 5 spor; datadrevet, at lede i tværfaglige samarbejder, videndeling, onboarding og tilknytning af medarbejdere, samt relationel koordinering (se bilag 3).

Arbejdet med strategiens spor er påbegyndt og vil være et centralt omdrejningspunkt for de næste år. Der er for flere spor allerede igangsat indsats, der skal styrke den koordinerede ungeindsats.

Igangværende og kommende indsats på området

Der er sat flere initiativer i gang, hvor nogle er begyndt, mens andre først er ved at tage form. Fælles for dem gælder, at det forventes at påvirke området positivt, således at flere unge kommer i uddannelse og beskæftigelse.

Nogle af de indsats, der er i gang er:

- Fritidsjobindsats i samarbejde mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og jobcentret.
- Projekter under programmet Børn og Unges Mentale Trivsel
 - Understøttelse af unges egen retning og uddannelse med fokus på individuel vejledning, ungeguider og styrkelse af ungeguidefunktionen.
 - Fritidsmentor – hjælp til at finde et fritidsfællesskab til unge ml. 13-24 år
 - Ungdomsskolens aktiviteter for udvidet målgruppe – herunder eksamensparathed og 'chef i eget liv' mm.
- Ud i naturen – adventure terapi - gruppeforløb i naturen for unge med stress, angst eller depression
- Åben rådgivning og lettere behandlingstilbud – for børn og unge i skolealderen
- Fællesskabende Læringsmiljøer – styrkelse af almenmiljøer så flere børn kan være del af almenfællesskabet

Mens andre er i opstartsfasen:

- Ungeløftet - en national aftale om at løfte unge uden uddannelse eller job.
- Kulturpas - fælles fynsk projekt med fokus på ungejobs i kultur- og fritidsområdet, inkl. transportmuligheder

Af nationale tiltag vil uddannelsesreformen med den kommende EPX i 2030 have indflydelse på KUI-målgruppen. EPX er en ny 2-årig erhvervs- og professionsrettet gymnasial uddannelse, der kombinerer teori og praksis og kan udbydes lokalt, så unge kan gå i ungdomsuddannelse i deres nærmiljø. Den giver flere valgmuligheder for unge, der ønsker et mere praksisnært læringsmiljø, og bevarer veje til både erhvervs- og videregående uddannelser. EPX kan være med til at bryde barrierer og øge tilknytningen til uddannelse for KUI-målgruppen, og forhåbentlig vil flere unge opleve at lykkes. Den 15. maj 2025 pkt. 64 blev Opvækst- og Læringsudvalget præsenteret for uddannelsesreformen samt forvaltningens perspektiver på fordele og ulemper herved.

Opsummering

Der er mange forskellige faktorer, der spiller ind, ift. hvordan øjebliksbilledet af målgruppen for den kommunale ungeindsats ser ud. Det er et komplekst felt, som også har stor national bevågenhed. Det kræver mange forskellige indsatser, der er målrettet de behov, som er blandt unge i målgruppen med henblik på at komme i uddannelse eller beskæftigelse. For nogle unge vil der være behov for støtte i længere tid, mens det for andre handler om en tryk hånd i ryggen for en kortere periode i en ellers uoverskuelig overgang til uddannelse eller beskæftigelse.

Med det strategiske arbejde der er i gang i koordinationsgruppen, samt de projekter der både er begyndt og er på vej, forventes det, at det vil bidrage med nye perspektiver til, hvordan vi kan styrke vores indsatser og lykkes endnu bedre med at få flere unge i uddannelse og beskæftigelse.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - KUI-ha°ndbog

Bilag 2 - Data om KUI

Bilag 3 - KUI-strategien

Punkt 130: Midtvejsevaluering af BUMT-projektet "Understøttelse af unges egen retning og uddannelse/trivselsambassadør"

29.00.00-A00-1-23

Resumé

Indsatsen "Understøttelse af unges egen retning og uddannelse / trivselsambassadør" blev godkendt af kommunalbestyrelsen den 7. februar 2024 som en del af programmet Børn og Unges Mentale Trivsel (BUMT) og løber frem til august 2027. I denne sag gives en midtvejsstatus på projektet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Opvækst- og Læringsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget at tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 7. februar 2024 (pkt. 52) godkendte kommunalbestyrelsen igangsættelse af indsatsen "Understøttelse af unges egen retning og uddannelse / trivselsambassadør" under kommunal ungeindsats (KUI).

Til at understøtte indsatsen blev der afsat midler til to fuldtidsstillinger: 1 trivselsambassadør og 1 UU-vejleder/ungeguide. De blev ansat i hhv. august og oktober 2024.

Midtvejsevalueringen, som fremgår af bilag 1, har til formål at give en midtvejsstatus på indsatsen tre centrale dele:

1. Individuel vejledning
2. Ungeguidefunktionen
3. Trivselsambassadør

Midtvejsevalueringen er udarbejdet af forvaltningen på baggrund af interviews med UU-vejledere, projektets ungeguide, unge tilknyttet projektets ungeguide og trivselsambassadøren samt løbende kvantitativ dataindsamling for hver indsats.

Midtvejsevalueringen viser, at projektet er godt på vej mod sine mål og skaber både resultater og organisatorisk læring. De tre indsatser har haft tydelig effekt for unge og styrket samarbejdet på tværs. Fleksible, relationelle tilgange er afgørende for trivsel og for at sikre unges tilknytning til uddannelse og job. Fremadrettet skal synergien mellem indsatserne omsættes til bæredygtige samarbejdsmodeller og integreres i kommunens øvrige satsninger.

Opsamling af fund

- Individuel vejledning: Tilgængelig fra 8. klasse, mest brugt i 9.-10. klasse. Reducerer stress og skaber tryghed i overgangen til ungdomsuddannelse.
- Ungeguidefunktionen: Giver unge med komplekse udfordringer en tryk relation og støtte, der øger trivsel og motivation.
- Trivselsambassadøren: Skaber netværk og opbakning på tværs af aktører og styrker strukturer, der forebygger mistrivsel.

De næste skridt i projektet

- Udvikle strukturer og samarbejdsmodeller, der understøtter den unges bevægelse mellem arenaer.
- Udvikle stærkere strukturer/relationer, så de unge, der har behov for vejledning, bliver taget i hånden og får vejledning.
- Udvide netværket og styrke samarbejdet med de forskellige arenaer, som den unge bevæger sig ind og ud af (fx civilsamfundet, virksomheder, ungdomsuddannelser mv.)

- Integrere læring i kommunens øvrige satsninger (fx Ungeløftet, Kulturpasset, Trivselslabbet, Fritidsjobsindsatsen mv.).
- Fortsætte udviklingen af metoder for ungeguide- og trivselsindsatser.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget.

Bilag

Midtvejsevaluering KUI BUMT projekt

Punkt 131: Nyt om Beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-25

Resumé

Forvaltningen orienterer om seneste nyt om beskæftigelsesreformen, blandt andet om seneste nyt om de 2 forsøg i dagpengesystemet fra 2027, hvor Faaborg-Midtfyn Kommune skal deltage i forsøget om frit valg af aktør for dagpengemodtagerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning,

Sagsfremstilling

Nye forsøg i dagpengesystemet fra 2027

D. 2. december 2025 har Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR) fremsendt orientering til samtlige kommuner vedr. de 2 forsøg, der kommer til at køre fra 2027 og tre år frem for udvalgte nyledige i dagpengesystemet.

Formålet med forsøgene er at skabe viden om, hvordan ansvaret for at få de ledige tilbage i job bedst placeres. Normalt er det a-kasserne, der har ansvaret for kontaktførelset for nyledige dagpengemodtagere i de første tre måneder af ledighedsperioden, hvorefter kommunerne overtager kontaktførelset. Det er dette kontaktførelse, som der eksperimenteres med i de to forsøg.

Udvidet ansvar til A-kasserne

I det ene forsøg kommer a-kasserne til at stå for kontaktførelset i de første fire måneder for omkring 100.000 nyledige.

Frit valg for dagpengemodtagerne

I det andet forsøg vil 25.000 dagpengemodtagere frit kunne vælge, om deres kontaktførelse de første fire måneder skal ligge hos en anden aktør, i kommunen eller i deres a-kasse.

Faaborg-Midtfyn Kommune deltager som én ud af 19 kommuner i forsøget om frit valg, sammen med Assens, Langeland, Nordfyn, Nyborg, Svendborg og Ærø, samt 12 kommuner i hovedstadsområdet.

De resterende kommuner, vil indgå i forsøget, hvor der gives et udvidet ansvar til a-kasserne.

Bilag 1: Brev fra STAR vedr. orientering om de 2 forsøg.

Bilag 2: Den geografisk fordeling af de 2 forsøg. Bilagene forudsættes ikke læst.

Status på lovgivningsprocessen:

Lovgivningen på baggrund af reformen følger den offentliggjorte tidsplan.

Spør 1:

Det første lovforslag, der blandt andet gennemfører:

- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af revalidering
- Frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen
- Afskaffelse af kravet om jobcentre
- Mere fleksible kontaktførelse og tilbud

blev 1. behandlet i Folketinget d. 20. november 2025.

2. og 3. behandlingen af lovforslaget sker i uge 51.

Ændringerne træder i kraft 1. februar 2026 og 1. juli 2026.

Spør 2:

Hørringsprocessen for den nye hovedlov, samt ændringer i øvrig lovgivning (sygedagpenge og aktivloven), på baggrund af reformen, er overstået.

Lovforslagene forventes fremsat i Folketinget til februar 2026.

Den nye hovedlov mv. træder i kraft 1. januar 2027.

Økonomi

I forbindelse med beskæftigelsesreformen bortfalder samlet 8,7 mio. kr. i budget 2026.

Der forventes yderligere besparelser fra 2027 og frem.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Orientering fra STAR vedr. forsøg på dagpengeområdet

Bilag 2 - Geografisk fordeling af de to forsøg på dagpengeområdet.pdf

Punkt 132: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resumé

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, sygedagpenge og integration.

Vedhæftet bilag, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune lå på niveau med landsgennemsnittet i januar 2025 i forhold til dagpengemodtagere. Herefter ses et markant fald i Faaborg-Midtfyn, mens udviklingen på landsplan er mere moderat. I maj og juni er faldet særligt tydeligt i Faaborg-Midtfyn. I juli fastholder kommunen sit niveau, mens landsgennemsnittet stiger. I efteråret oplever hele landet et lidt større fald hvorimod Faaborg-Midtfyn ser en stigning i antallet, hvilket medfører, at forskellen i oktober er 0,2 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i længere tid ligget over landsgennemsnittet i andelen af borgere på sygedagpenge. Siden foråret 2024 har kommunen fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet med en forskel på 0,5 procentpoint. Antallet af borgere på sygedagpenge er efter sommerferien stagneret både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn, og forskellen fastholdes på 0,4 procentpoint i september.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Udvikling i udvalgte målgrupper 2025

Punkt 133: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 134: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 135: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.