

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 08-04-2025

Mødedato Tirsdag d. 08. april 2025 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Mødedeltagere Mads Holdgaard, Søren Kristensen, Lars Nielsen, Maria
Busborg, René Brinch Petersen, Kristian Nielsen, Morten Schjøtt

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse af indsatser for unge på tværs af målgrupper.....	4
Status på politisk aftale om beskæftigelsesreform.....	8
STAR - Benchmarking.....	9
Lukket.....	10
Udpegning af konferencer og topmøder på udvalgets område til kommunalbestyrelsens kursusregul	11
Samspil mellem politik og administration.....	13
Fast status på udvalgte målgrupper.....	14
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	15
Gensidig orientering.....	16
Orientering fra formanden.....	18
Godkendelse af protokol.....	19

Punkt 34: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU den 8. april 2025

Punkt 35: Temadrøftelse af indsatser for unge på tværs af målgrupper

15.00.00-A00-1-25

Resume

I sagsfremstillingen beskrives den aktuelle ungegruppe, der er i berøring med Jobcenteret, og Jobcenterets tilgang til de unge. Forvaltningen lægger op til en politisk drøftelse af Jobcenterets tilgang med udgangspunkt i følgende hovedpunkter:

- De særlige investeringer i unge
- Opbygning af varige stilladser til de unge? - øget fokus på efterværn
- Opprioritering af småjobs og fritidsjobs som trædesten
- Det nationale initiativ Ungeløftet - herunder orientering om at forvaltningen overvejer at søge puljemidler.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at arbejdsmarkedsudvalget drøfter tilgangen til unges beskæftigelse i Faaborg-Midtfyn Kommune, med udgangspunkt i sagsfremstillingens hovedpunkter.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune bygger på ti værdipolitiske principper, og ét af disse principper er, at "Vi investerer i fremtiden via indsatser til unge?ledige" (Beskæftigelsesplanen 2023-2025). I december 2024 foreslog forvaltningen (AMU, 10. december 2024, punkt 119), med afsæt i udviklingen i de nuværende målgrupper og de politiske prioriteringer i Faaborg-Midtfyn Kommune samt ekspertudvalgets rapport, at ungemålgruppen fortsat særlig prioriteres i beskæftigelsesindsatsen i perioden 2026-2029. Unge?skal således prioriteres på tværs af jobcenterets målgrupper, da unge?er en prioriteret målgruppe både lokalt og nationalt. I beskæftigelsesindsatsen defineres de unge som op til 30 år.

Ovenstående investering i unge kommer til udtryk i form af tilbud, der har som ambition at tage udgangspunkt i den enkelte unges situation og tilpasses i dialog med den unge. Der arbejdes i Faaborg-Midtfyn Kommune med fokus på, at unge?ikke får behov for jobcenterets hjælp, idet der er fælles fokus i kommunen på at hjælpe de unge til relevant uddannelse eller arbejde så tidligt som muligt.

I jobcenteret møder vi de unge indenfor næsten alle ydelsesområder. De fleste unge findes indenfor målgrupperne kontanthjælp (aktivitetsparate og uddannelsesparate), dagpengemodtagere og ressourceforløbsmodtagere. I bilag 1 ses en oversigt over de unge fordelt på de målgrupper, som anvendes i loven om aktiv beskæftigelsesindsats. Opgørelsen i bilag er pr. 27. marts 2025.

Særlig investering i unge

Jobcenterets investering i unge er særligt kommet til udtryk i form af:

1: Jobcenteret har særlige vejlednings- og opkvalificeringstilbud for sårbare unge med komplekse problemstillinger i form af tilbuddet "I Fokus". Tilbuddet udbydes i Faaborg og i Ringe og fungerer som gruppeforløb, hvor den unge fremmøder tre dage om ugen. I tilbuddet støtter de unge hinanden og gruppedynamikken bruges aktivt. Der er individuelle samtaler med de unge, og de støttes gennem praktik i at komme i job og uddannelse. I tilbuddet afklares de unges styrker og udfordringer, og de støttes desuden til udarbejdelse af mål, CV og ansøgninger (AMU, 24. oktober 2023, punkt 88 og AMU, 21. januar 2025, punkt 2).

2: Via den Kommunale Ungeindsats (KUI) har unge, der ikke er kommet i gang med en ungdomsuddannelse eller unge, som er i risiko for frafald fra en ungdomsuddannelse, mulighed for at få tilknyttet en ungeguide eller modtage støtte fra Jobcenterets studiestartskoordinator. Jobcenteret er via KUI aktivt involveret i signaturprojektet vedr. børn og unges mentale trivsel.

3: Code of Care FMK samarbejder målrettet om målgruppen?unge, der er langt fra arbejdsmarkedet (AMU, 24. oktober 2023, punkt 88). I regi af Code of Care arbejdes der bl.a. med erhvervsmentorer for unge. Ultimo 2024 aftalte virksomhederne i regi af Code of Care, at de i den kommende tid vil have fokus på at få nedbrudt nogle af de barrierer, der opleves i forhold til ansættelse af unge medarbejdere, og dele de gode erfaringer hermed fremadrettet. Særlig udfordrende er det manglende kendskab til reglerne for beskæftigelse af unge mellem 13 og 18 år, da disse opleves restriktive.

Sammen med Code of Care planlægger Jobcenteret en prøvehandling, hvor formålet er at lykkes bedre med at få gruppen af psykisk sårbare unge tættere på job og uddannelse. Jobcenteret vil derfor nedsætte en arbejdsgruppe på tværs af teams, inddrage andre fagområder samt afprøve nye samarbejdsformer med civilsamfund og virksomheder. Her vil desuden kunne indgå fx en erhvervsmentorordning, og det skal være muligt for virksomhederne at sparre og modtage undervisning fra gruppen om, hvordan de bedst hjælper de unge, så virksomhederne er godt klædt på til at tage imod de unge.

4: Fokus på indsatser i naturen. I august 2024 indstillede Arbejdsmarkedsudvalget til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at følge forvaltningens indstilling om at godkende partnerskabsaftalen mellem Natur til et godt liv - Laboratoriet (under Bikubenfonden) og Faaborg-Midtfyn Kommune. Indstillingen er efterfølgende blevet godkendt på kommunalbestyrelsesmødet den 11. september under punkt 233. Partnerskabet sigter mod nyskabende muligheder for at fremme en bedre trivsel for?unge?på kanten (AMU, 22. oktober 2024, punkt 91).

5: Naturtilbuddet 'Boost dit selvværd' er et tilbud til unge borgere med nedsat selvværd/selvtillid, lettere angst, stress og/eller depression. Gennem oplevelser i naturen oparbejdes kompetencer såvel psykiske som praktiske, der gør de unge i stand til at deltage i praktikker, job eller uddannelse (AMU, 21. januar 2025, punkt 2).

6: 'Træn til Job' tilbyder et håndholdt og individuelt tilrettelagt tilbud for unge borgere med komplekse problemstillinger, hvor formålet er at give den unge den nødvendige støtte til at komme i praktik og opnå ordinære timer/småjob. I tilbuddet er der mulighed for at komme i individuel planlagt job med støtte (IPS forløb) i samarbejde med Lokalpsykiatrien (AMU, 21. januar 2025, punkt 2).

7: I samarbejde med Botilbud Korinth planlægges en prøvehandling, hvor der ud fra IPS-metoden arbejdes mere intensivt med borgerne over en længere periode end hidtil for at sikre, at de kan komme i beskæftigelse. Formålet med denne prøvehandling er, at unge og yngre borgere med psykiske lidelser får øget muligheden for at blive en del af arbejdsfællesskabet, så de helt eller delvist opnår fodfæste på arbejdsmarkedet (AMU, 18. februar 2025, punkt 16).

8: Sygedagpenge og Jobafklaring har iværksat en prøvehandling med uddannelse af stressvejledere, hvilket også kommer de unge til gode med forventet afkortning af sygdomsforløb, øget livskvalitet og øget tilfredshed fra borger såvel som virksomheder (AMU, 18. februar 2025, punkt 15)

Aktuel status

Af bilag 1 ses, at der aktuelt er 813 unge, som er tilknyttet Jobcenteret. Af disse er cirka 388 forholdsvis tæt på arbejdsmarkedet.

I Faaborg-Midtfyn Kommune er der aktuelt 0,7 procent af arbejdsstyrken som modtager uddannelseshjælp, hvormed kommunen sammen med Middelfart Kommune har den laveste andel blandt de fynske kommuner. De fleste fynske kommuner har mellem 1,1 og 1,3 procent og landsgennemsnittet er 0,9 procent. ?

Resultatskabelsen er afhængig af en velkoordineret tilgang

Det er afgørende, at vi i Jobcenteret er afstemte i forhold til tilgangen til målgruppen, så de unge oplever en afstemt og velkoordineret tilgang. Jobcenterets tilgang til målgruppen er blandt andet baseret på: ?

- At tilpasse forventninger til den unge, så vi via vores forventninger udviser tro på at den unge 'kan selv'
- At vi bedst kan hjælpe vores unge med deres udfordringer ved at de er i aktive relevante tilbud og på den måde får indsigt i ressourcer og barrierer i forhold til arbejdsmarkedet.
- At vi også i de komplekse sager tror på, at helbredsmestring bør gå hånd i hånd med beskæftigelsesrettede tilbud.
- Løbende inddragelse af andre fagprofessionelle omkring den unge, herunder dialog med praktiserende læge og psykiatrien med henblik på at skabe sammenhæng og afstemte forløb.
- At følge lovgivningens intentioner om anvendelse af sanktioner som et pædagogisk adfærdsregulerende værktøj. Det opleves, at anvendelse af sanktion som redskab har en effekt, når vi forud herfor har oplyst sagerne med helbredsplysninger og på den baggrund har afstemt et rimeligt tilbud, som det vurderes, at den unge vil kunne deltage i og profitere af. Der ligger således et vigtigt forarbejde forud for, at der træffes afgørelse om, hvilket tilbud den unge skal deltage i.

Kombinationen af ovenstående tilgange anses som afgørende for opnåelse af effekt.

Varige stilladser til de unge?- øget fokus på efterværn

Vi kan konstatere, at for gruppen af uddannelseshjælpsmodtagere er mere end en tredjedel vendt tilbage til Jobcenteret flere gange. Ved at have fokus på at etablere flere bæredygtige stilladser til og omkring de unge, vil antallet af gengangere kunne påvirkes positivt.

Disse bæredygtige stilladser bygges bl.a. ved etablering af efterværn i form af mentorstøtte samt øget opmærksomhed på, at der i sagsbehandlingen og igennem de tilbud, som de unge deltager i, er fokus på at etablere fællesskaber. Det er afgørende, at disse fællesskaber efter afslutning af sag i Jobcenteret vil kunne udgøre en støtte for den unge. Eksempler på bæredygtige fællesskaber kan være frivillige tilbud og fritidsaktiviteter. Hertil kommer ungeguides i KUI-regi.

Flere småjobs og fritidsjobs som trædesten

Med kontanthjælpsreformen opnår de unge større økonomisk incitament til at bruge et job som trædesten til selvforsørgelse. Jobcenteret vil forsat have fokus på at få unge i uddannelse og job.

I juni 2024 præsenterede regeringen en række initiativer, der skal gøre det mere attraktivt og tilgængeligt for unge at tage et fritidsjob. Målet er, at flere unge skal få mod på at arbejde efter skoletid, og at arbejdsgivere får lettere ved at ansætte unge i flere brancher. Lompepengejob og fritidsjob har en forebyggende effekt, så de unge i fremtiden ikke står uden uddannelse og arbejde. Virksomhedsservice i jobcenteret samarbejder med UU-vejledere i Opvækst og Læring om at finde virksomheder i Faaborg-Midtfyn Kommune, som vil stille sig til rådighed for at etablere fritidsjobs for udsatte unge i alderen 13-17 år, der har brug for støtte til at finde et fritidsjob.

UU oplever, at der er mange unge, som ønsker hjælp til fritidsjob. Jobcenteret oplever ligeledes, at der er en del virksomheder, som er interesserede i at få unge ansat i fritidsjob.

Relation til udviklingsstrategiens handleplaner

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 18. februar 2025, at det af kommende sagsfremstillinger skal fremgå, hvordan der tales ind i udviklingsstrategiens handleplaner. De konkrete indsatser, Arbejdsmarkedsudvalget bidrager til, er:

2c) Flere brobyggende fællesskaber i arbejds-, fritids- og foreningsliv (SÆU, KLU og AMU, Liv og læring)

3b) Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne (AMU, Liv og læring)

12a) Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov, herunder udenlandsk arbejdskraft (ØU og AM, Erhverv og Vækst)

Målet med indsatsen for unge er overordnet set at udvikle kompetencer, så flere unge bliver en del af arbejdsfællesskaberne. Ovenstående tilgang taler desuden i høj grad ind i, hvordan vi understøtter flere brobyggende fællesskaber både i regi af i arbejds-, fritids- og foreningsliv. Indsatsen overfor unge understøtter desuden virksomhederne med relevant arbejdskraft.

Afrunding - Ungeløftet for fremtiden

Regeringens mål med 'Ungeløftet' er at hjælpe de ca. 43.000 unge, som hverken er i uddannelse eller har et arbejde. En stor del af de unge har diagnoser eller sociale problemer og står uden for arbejdsmarkedet på trods af en stigende beskæftigelse generelt i samfundet. Aftalepartierne har afsat mere end 1,3 mia. kr. frem mod 2035, som blandt andet går til styrkede indsatser til unge med psykiske eller sociale problemer. Indsatserne tager højde for hele den unges situation på tværs af bl.a. beskæftigelse, sundhed og psykiatri. Ungeløftet lægger også op til et nyt stærkt partnerskab mellem relevante aktører tæt på de unge, som både skal skabe jobåbninger og ruste de unge til arbejdsmarkedet.

Forvaltningen er aktuelt i gang med at afklare, om der skal søges midler fra 'Ungeløftet' til:

- Lokale partnerskaber
- Styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser
- Flere unge skal med

'Ungeløftet' udmøntes allerede i år og har ansøgningsfrist den 15. maj. Ungeløftet må forventes at være tværgående i Faaborg-Midtfyn Kommune, men da midlerne udmøntes af STAR, er Arbejdsmarked tovholder på processen.

Bilag forudsættes ikke læst.

Afdelingsleder for Job & Udvikling Lene
Oleander
Møller deltager under dagsordenspunktet.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Bilag 1: Unge i Jobcenteret, marts 2025

Punkt 36: Status på politisk aftale om beskæftigelsesreform

15.00.00-A00-2-25

Resume

Forhandlingerne af beskæftigelsesreformen pågår forsat efter deadline for denne AMU-dagsorden. Forvaltningen giver en status på aftalen og lægger op til dialog.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter punktet med baggrund i den mundtlige status.

Sagsfremstilling

Forhandlingerne af beskæftigelsesreformen pågår forsat efter deadline for denne AMU-dagsorden. Forvaltningen giver en status på aftalen og lægger op til dialog.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 37: STAR - Benchmarking

15.00.00-A00-1-25

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommune har i alt 70 færre borgere på ydelser, end benchmark tilsiger, svarende til 0,23 procentpoint færre end forventet. STAR benchmarker kommunerne på: dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp.

Chef for Arbejdsmarked orienterer om resultaterne af undersøgelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune har 0,23 procentpoint færre borgere på ydelser end forventet, svarende til 70 borgere. STAR arbejder med tre ydelser, som de benchmarker kommunerne på: dagpenge (40 færre end forventet), sygedagpenge (40 flere end forventet) og kontanthjælp (70 færre end forventet).

Overordnet set er der sket en lille tilbagegang fra 110 færre end forventet i den seneste benchmark til 70 færre end forventet. Set over perioden fra januar 2021 og frem til nu har kommunen særligt rykket sin benchmark placering positivt på dagpenge- og kontanthjælpsområdet. I bilaget ses en nærmere præsentation.

Bilag forudsættes ikke læst. For nærmere om benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet se:

<https://bm.dk/arbejdsmraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking>

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

28-03-2024 Benchmark

Punkt 38: Lukket

00.30.00-A00-5-24

Punkt 39: Udpegning af konferencer og topmøder på udvalgets område til kommunalbestyrelsens kursusregulativ

00.01.00-A26-5-19

Resume

Kommunalbestyrelsens kursusregulativ skal genbesøges med mulighed for at opdatere listen over de konferencer og topmøder, som kommunen afholder udgiften for deltagelse i. Udvalget skal derfor beslutte, hvilke konferencer og topmøder på udvalgets ressortområde, der skal være omfattet af listen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvilke konferencer og topmøder på udvalgets ressortområde udvalgets medlemmer skal kunne deltage i, hvor kommunen afholder udgiften.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 7. marts 2024, pkt. 87, det gældende kursusregulativ for kommunalbestyrelsen, som er vedlagt som bilag 1.

Kursusregulativet har til formål at beskrive, hvilke kurser og kursuslignende arrangementer kommunen i overensstemmelse med styrelsesloven kan give kommunalbestyrelsens medlemmer mulighed for at deltage i. Kursusregulativet indeholder en udtømmende liste over de konferencer og topmøder, som kommunen afholder udgiften for deltagelse i. Se kursusregulativets § 2, stk. 3.

Kommunen betaler for kommunalbestyrelsens medlemmers deltagelse i de kurser og kursuslignende arrangementer, der er omfattet af kursusregulativet.

Lovgivningen foreskriver, at formuleringen af kursusregulativet ikke må give rum til fortolkning. Det skal altså være præcist, hvilke arrangementer, medlemmerne må deltage i.

Der skal ydes erstatning for tabt arbejdsfortjeneste til de medlemmer, der har valgt den vederlagsform, for deltagelse i de kurser og kursuslignende arrangementer, der er omfattet af kursusregulativet. De nuværende regler om tabt arbejdsfortjeneste gælder også i 2025.

Der skal ydes befodringsgodtgørelse for deltagelse i de kurser og kursuslignende arrangementer, der er omfattet af kursusregulativet.

Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og de stående udvalg udpeger de konferencer og topmøder, som er relevante for hver deres ressortområde.

Det fremgår af kursusregulativet, at oplysningen i regulativets § 2, stk. 3 revideres mindst én gang årligt efter forespørgsel i Økonomiudvalget og de stående udvalg om, hvilke konferencer og topmøder, der er relevante for det kommende år.

Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor udpege, hvilke konferencer og topmøder, der er relevante for 2025.

Udvalget bedes være opmærksomme på, at det forventes, at der udbydes særlige temadage og lignende, i sammenhæng med beskæftigelsesreformen.

Beslutning

Udvalget udpeger Jobcamp og henleder opmærksomheden på, at den forventede beskæftigelsesreform kan afføde behov for andre KL - konferencer og/eller topmøder indenfor udvalgets område.

Bilag

Kursusregulativ 2024

Punkt 40: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Drøftet.

Punkt 41: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, sygedagpenge og integration.

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

Sagsfremstilling

De sidste par måneder i 2024 har Faaborg-Midtfyn ligget stabilt 0,3 procentpoint under landsgennemsnittet. Der har dog været en væsentlig stigning både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune i siden årsskiftet, hvilket betyder at forskellen nu kun er 0,1 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april måned har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet, med en forskel på 0,5 procentpoint. Der har dog været en positiv udvikling i november måned, hvor Faaborg-Midtfyn Kommune er faldet mere end landsgennemsnittet, efterfølgende har Faaborg-Midtfyn Kommune fastholdt samme udvikling som landsgennemsnittet, hvilket betyder at forskellen fortsat er 0,4 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har de senest år ligget højere end landsgennemsnittet i andelen af borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Der er sket en stigning i antallet af borgere på SHO i december, hvorimod stigningen for landsgennemsnittet først er sket i februar måned. Dette betyder at Faaborg-Midtfyn Kommune nu er 0,1 procentpoint over landsgennemsnittet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til april 2025

Punkt 42: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-24

Indstilling

Årsplan 2025 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateres med seneste nyt om beskæftigelsesreformen på maj mødet.

Bilag

Årsplan 2025 Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 43: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Resume

Gensidig orientering:

1. Opfølgingsbrev fra STAR
2. Afvigelse fra sagsbehandlingsfrister

Sagsfremstilling

Ad 1: Opfølgingsbrev fra STAR

Vedlagt ses et opfølgingsbrev fra STAR vedrørende beskæftigelsesindsatsen i 2. halvår 2024. STAR noterer sig, at Faaborg-Midtfyn Kommune har haft udfordringer med at leve op til lovkravene i den tidlige indsats.

Ad 2: Afvigelse fra sagsbehandlingsfrister

Grundet administrative besparelser og arbejdet med kontanthjælpsreformen er det i Ydelsen aktuelt ikke muligt at overholde de politisk godkendte sagsbehandlingsfrister for følgende forsørgelsesydelse:

Ydelsestype:		Nuværende sagsbehandlingsfrist:	Ændres til:
Hjælp til forsørgelse ml. 2 uddannelser for enlige under 30 år	Lov om aktiv socialpolitik § 12, stk. 3	4 uger	6 uger
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse	Lov om aktiv socialpolitik § 22	4 uger	6 uger
Uddannelseshjælp	Lov om aktiv socialpolitik § 23	4 uger	6 uger
Kontanthjælp	Lov om aktiv socialpolitik § 25	4 uger	6 uger
Engangshjælp	Lov om aktiv socialpolitik § 25a	4 uger	6 uger

Ovenstående ændrede sagsbehandlingsfrister afspejler de faktuelle forhold i Ydelsen og det er endnu uklart, om det er midlertidigt eller varigt. Varrigheden afhænger af, om driften stabiliseres på et senere tidspunkt eller om opgavemængden forbliver større, end vi har kapacitet til.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om at sagsbehandlingstiderne er udfordret, men ikke ændret. Udviklingen følges tæt.

Bilag

STARs opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats for 2. halvår

Punkt 44: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 45: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.