

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 14-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 14. marts 2023 kl. 17:45

Mødested SuperBrugsen, Torvet 3, 5750 Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status vedrørende førtidspensionister med arbejdsevne og -interesse - opfølgning.....	4
Mulig indsats for førtidspensionister.....	7
Opsamling på dialogmøde med Opvækst- og Læringsudvalget.....	11
Benchmarkingrapport vedr. unge uden uddannelse eller beskæftigelse.....	12
Sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarked.....	14
Gensidig orientering.....	16
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	18
Orientering fra formanden.....	19
Godkendelse af protokol.....	20

Punkt 28: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 14. marts 2023

Punkt 29: Status vedrørende førtidspensionister med arbejdsevne og - interesse - opfølgning

15.00.00-A00-10-22

Resume

På arbejdsmarkedsudvalgets møde i januar 2023 modtog udvalget svar på, hvad det vil koste at lave en proaktiv indsats for førtidspensionister, samt hvilke økonomiske konsekvenser det har for FMK, når der fra 1.1.2023 ikke modregnes i førtidspensionen efter ægtefælle/samlevers indtægt. Udvalget stillede i den forbindelse spørgsmål, som forvaltningen hermed besvarer.

Under punktet deltager formand for Pensionsnævnet afdelingsleder Lene Oleander.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på spørgsmål fra Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 24.1.2023.

1. Hvornår modregnes der i førtidspensionen?

En førtidspension nedsættes ved indtægter ud over den sociale pension. Det er her af betydning, om man er tilkendt førtidspension efter gammel ordning (ved tilkendelse før 1. januar 2003) eller efter ny ordning (ved tilkendelse 1. januar 2003 eller derefter).

Pr. 1. januar 2023 sker ikke længere modregning i førtidspension for ægtefælles eller samlevers indtægter. Dette gælder uanset, om man modtager førtidspension på ny eller gammel ordning. Alle beløb reguleres årligt, hvorfor følgende beløb i eksemplet nedenfor er reguleret pr. 1. januar 2023.

Ny ordning - enlig førtidspensionist:

- Her får man en ydelse på 19.738 kr. om måneden.
- Som enlig førtidspensionist kan man øge sin indkomst på op til 84.200 kr. om året.
 - Derefter nedskrives førtidspensionen med 30 kr. for hver 100 kr. den samlede indkomst.
- Har man en indkomst på mere end 873.800 kr. om året, vil man ikke få noget udbetalt i førtidspension.

Gammel ordning - enlig førtidspensionist:

- Her får man et grundbeløb på 6.604 kr. om måneden samt et pensionstillæg på 6.859 kr.
 - Man kan derudover modtage invaliditetsbeløb, førtidsbeløb samt andre tillægsydelse alt efter, om man modtager højeste, mellemste, almindelig forhøjet eller almindelig førtidspension.
 - Disse tillæg og tilskud påvirkes også ved yderligere indtægt.
- Ved indtægt over 359.200 kr. om året nedsættes grundbeløbet med 60 % af indtægsgrundlaget.
- Ved indtægt over 91.300 kr. om året nedsættes pensionstillægget med en procentsats på 30,9 %.

Ovenstående er blot eksempler, som tager udgangspunkt i enlige personer, som modtager førtidspension. Førtidspensionister med ægtefælle eller samlever får en anden sats, ligesom den procentvise nedsættelse af

førtidspensionen på gammel ordning også er forskellige alt efter, om førtidspensionisten er enlig eller har en samlever/ ægtefælle.

Det er Udbetaling Danmark, der står for udbetaling og eventuel modregning af førtidspension.

2. Hvornår risikerer en førtidspensionist at miste sin førtidspension?

Ny ordning:

Modtager man førtidspension på ny ordning, kan pensionsudbetaling gøres hvilende, hvis man i en længere periode har haft en indtægt, der svarer til ca. 224.640 kr. årligt.

I en midlertidig periode fra den 1. januar 2023 til den 31. december 2025, kan førtidspensionen som udgangspunkt ikke frakendes. Det betyder, at førtidspensionisten i den periode beholder sin førtidspension, uanset potentiel beskæftigelse.

Gammel ordning:

Modtager man førtidspension på gammel ordning, kan førtidspensionen kun gøres hvilende, hvis førtidspensionisten over en længere periode kan tjene mere end 158.496 kr. om året. Førtidspensionen kan ikke frakendes, medmindre personen selv ansøger om dette.

I Faaborg-Midtfyn kommune har vi, siden 2017, få gange gjort en førtidspension hvilende (i 3-5 år), efter aftale med og ønske fra borger.

3. Hvilke muligheder er der for hjælp til at få et job, når man er førtidspensionist?

Ved henvendelse tilbydes de en samtale, hvor de får råd og vejledning ift. jobsøgning:

- Muligheder for at søge deltidsjobs.
- Kontaktoplysninger til KlapJob, der kan hjælpe med jobsøgning.
- Fremvisning af jobopslag i Jobbutikken.

Hjælp til førtidspensionister er reguleret efter Lov om Aktiv Beskæftigelsestilbud (LAB-loven). Der kan gives følgende hjælp til førtidspensionister:

En førtidspensionist har ret til:

- En førtidspensionist har ret til i alt tre samtaler med jobcentret mhp. at afklare mulighederne for at vende tilbage i ordinært job eller for at få et støttet job. Samtalerne kan foregå fysisk, telefonisk eller digitalt.
- Førtidspensionister, som skal have en indsats via jobcentret, skal have en ”Min plan” eller en helhedsorienteret plan.

En førtidspensionist kan få mulighed for at:

- Få et fleksjob, ressourceforløb (personer under 40 år) eller revalidering, hvis vedkommende opfylder betingelserne.
- Blive omfattet af Voksenlærlingeordningen.
- Få et løntilskud med henblik på at opnå eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Komme i virksomhedspraktik, hvis vedkommende opfylder betingelserne.
- Få øvrig vejledning og opkvalificering.
- At blive vurderet til tilbud om mentorstøtte for at understøtte, at borgeren får fodfæste på arbejdsmarkedet eller på en uddannelse.

- Få bevilget tilskud til et hjælpemiddel, for at understøtte at borgeren kan deltage i tilbud (efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – LAB-loven).

Aktuel status

1. Vi har en del henvendelser fra førtidspensionister, som ønsker at undersøge, om de kan være i målgruppen for et fleksjob (vi har i 2023 fået tre henvendelser – opgjort 20.2.2023). Efter henvendelse belyser vi sagen og afdækker gennem en praktik, hvor meget de kan arbejde. Dette kalder på flere ressourcer end den almindelige vejledning, herunder en jobkonsulent, som skal etablere og følge op i en praktik og lave afmelding, så der foreligger dokumentationsgrundlag ift. afgørelse om fleksjob.
2. Borgere under 40 år bliver vejledt om muligheden for et ressourceforløb. To borgere har tidligere henvendt sig og ønsket denne mulighed (den ene er i fleksjob nu, den anden er flyttet).
3. Vi har haft henvendelser fra førtidspensionister, som ønsker uddannelse (§90 tilbud), hvor kommunen skal bevillige dette. Da førtidspensionister ikke kan få bevilliget uddannelser/kurser, har vi ikke haft mulighed for det.

Vi har lige nu 70 førtidspensionister, som understøttes; 47 af dem har et løntilskudsjob, hvoraf 5 er kommunale, 2 er statslige og 40 er private. Endvidere er der førtidspensionister, som henvender sig og får vejledning om rettigheder, hvorefter de selv finder beskæftigelse uden behov for løntilskud. Disse borgere har vi ikke antal på.

I december 2021 havde Faaborg-Midtfyn Kommune 2.446 førtidspensionister, hvoraf 640 var på gammel ordning og 1806 var på ny ordning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 30: Mulig indsats for førtidspensionister.

15.00.00-A00-10-22

Resume

Både nuværende og tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har været interesserede i, hvad der kan gøres for at få personer på førtidspension ud på arbejdsmarkedet. Forvaltningen giver her oplæg til drøftelse af, hvordan en eventuel indsats kan se ud.

Forslag til indsatser:

1. Kommunen informerer eksternt om muligheden for at arbejde ved siden af førtidspensionen.
2. Jobcentret afholder informationsmøder 1-2 gange i år, hvor der orienteres om muligheden for at arbejde ved siden af sin førtidspension, samt hvilken hjælp og støtte Jobcentret kan yde.
3. Der tilbydes en aktiv indsats til at hjælpe førtidspensionister i gang med beskæftigelse via investeringer i området.

Under punktet deltager Formand for Pensionsnævnet Afdelingsleder Lene Oleander Møller.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslag til mulige indsatser.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har efterspurgt om og hvordan, vi kan få flere førtidspensionister i beskæftigelse.

Baggrund for tilkendelse af førtidspension siden 2003

I 2013 og 2018 ændrede man forudsætningerne for tilkendelse af førtidspension – både nationalt og lokalt. Fleksjobreformen i 2013 ændrede fundamentalt på vilkårene for tildeling af førtidspension. Hvor man tidligere var berettiget til førtidspension, hvis arbejdsevnen blev vurderet til under en tredjedel, betød reformen, at man efter 2013 var berettiget til førtidspension, hvis arbejdsevnen blev vurderet til under 3 procent. De hhv. 3 og 30 % skal læses som et billede på forskellen i arbejdsevnen for at få tilkendt førtidspension efter og før 2013.

I praksis betyder det:

- At borgere tilkendt førtidspension før reformen i 2013 måske har arbejdsevne til 12 timers beskæftigelse om ugen,
- mens andre borgere efter 2013 har fået afslag på førtidspension trods en arbejdsevne, som er vurderet væsentligt lavere.

I juni 2018 traf Ankestyrelsen en principafgørelse om, at kommunerne skal kunne pege på konkrete initiativer til udvikling af arbejdsevnen, hvis der ikke tilkendes førtidspension. Sideløbende med dette traf Arbejdsmarkedsudvalget i Faaborg-Midtfyn Kommune beslutning om, at hvis der var tale om gråzonesager, hvor der både kan argumenteres for og imod en førtidspension, skal Pensionsnævnets afgørelse falde ud til borgerens fordel.

Antal i målgruppen

I 2018 undersøgte forvaltningen, hvor mange førtidspensionister, der er kunne være en del af en skjult arbejdskraftreserve.

Antallet af førtidspensionister, som gik ind i 2014 med en førtidspension, var 1489. Heraf fratrag forvaltningen de helt unge, som typisk får tilkendt førtidspension på grund af meget svær psykisk funktionsbegrænsning, samt de ældste, som ikke ville have mange år på arbejdsmarkedet tilbage. Der var herefter 528 som kunne have en vis arbejdsevne.

Aktuelt er der 70 førtidspensionister, der har kontakt til jobcentret for at få hjælp til at komme i job. Af disse personer har omkring halvdelen fået tilkendt førtidspension efter 2014 (ny ordning), og aldersmæssigt ligger de fra først i 20'erne til midt i 60'erne. Det er derfor vanskeligt at vurdere, hvor mange førtidspensionister, der kunne være interesseret i at komme i job.

Regler om indtægt og førtidspension

Der er etableret en midlertidig ordning, hvor kommunerne i perioden fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2025 ikke kan fratage førtidspensionen. Dette indebærer, at førtidspensionister i den 3-årige periode har sikkerhed for at bevare retten til førtidspension, uanset hvor meget de arbejder.

Den nye lovgivning betyder ikke den store ændring i Jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune, da vi ikke har kutyme for at fratage førtidspensioner. Dette sker kun, hvis borgeren ønsker at frasige sig pensionen.

En førtidspension nedsættes ved indtægter ud over den sociale pension. Det er her af betydning, om man er tilkendt førtidspension efter gammel ordning (ved tilkendelse før 1. januar 2003) eller efter ny ordning (ved tilkendelse 1. januar 2003 eller derefter). Det er Udbetaling Danmark, der står for udbetaling og eventuel modregning af førtidspension, og konkrete forespørgsler fra borgere henvises dertil.

Jobcentrets støtte til førtidspensionister, der ønsker hjælp til at komme i job

Hjælp til førtidspensionister er reguleret efter Lov om Aktiv Beskæftigelsestilbud (LAB-loven). Der kan gives give følgende hjælp til førtidspensionister:

En førtidspensionist har ret til:

- I alt tre samtaler med jobcentret mhp. at afklare mulighederne for at vende tilbage i ordinært job eller for at få et støttet job. Samtalerne kan foregå fysisk, telefonisk eller digitalt.
- Førtidspensionister, som skal have en indsats via jobcentret, skal have en "Min plan" eller en helhedsorienteret plan.

En førtidspensionist kan få mulighed for at:

- Få et fleksjob, ressourceforløb (personer under 40 år) eller revalidering, hvis vedkommende opfylder betingelserne.
- Blive omfattet af Voksenlærlingeordningen.
- Få et løntilskud med henblik på at opnå eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Komme i virksomhedspraktik, hvis vedkommende opfylder betingelserne.
- Få øvrig vejledning og opkvalificering.
- At blive vurderet mhp. tilbud om mentorstøtte for at understøtte, at borgeren får fodfæste på arbejdsmarkedet eller på en uddannelse.
- Få bevilget tilskud til et hjælpemiddel, for at understøtte at borgeren kan deltage i tilbud (efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – LAB-loven).

Hvad gør vi konkret i dag

Konkret tilbyder Jobcentret en samtale, hvis en førtidspensionist henvender sig vedrørende job, hvor de får råd og vejledning omkring mulighederne for at søge arbejde:

- At de kan søge de deltidsjob, der er opslået på forskellige platforme og i vores jobbutik
- De får kontaktoplysninger til KlapJob, der kan hjælpe dem med jobsøgning, hovedsagligt indenfor detailbranchen.
- Derudover viser vi dem jobopslagene i Jobbutikken.

Aktuel status

1. Vi har en del henvendelser fra førtidspensionister, som ønsker at undersøge, om de kan være i målgruppen for et fleksjob (vi har i 2023 fået tre henvendelser – opgjort 20.2.2023). Efter henvendelse belyser vi sagen og afdækker gennem en praktik, hvor meget de kan arbejde. Dette kalder på flere ressourcer end den almindelige vejledning, herunder en jobkonsulent, som skal etablere og følge op i en praktik og lave afmelding, så der foreligger dokumentationsgrundlag ift. afgørelse om fleksjob.
2. Borgere under 40 år bliver vejledt om muligheden for et ressourceforløb. To borgere har tidligere henvendt sig og ønsket denne mulighed (den ene er i fleksjob nu, den anden er flyttet).
3. Vi har haft henvendelser fra førtidspensionister som ønsker uddannelse (§90 tilbud), hvor kommunen skal bevillige dette. Da førtidspensionister ikke kan få bevilliget uddannelser/kurser, har vi ikke haft mulighed for det.

Vi har lige nu 70 førtidspensionister, der understøttes; 47 af dem har et løntilskudsjob, hvoraf 5 er kommunale, 2 er statslige og 40 er private. Endvidere er der førtidspensionister, som henvender sig og får vejledning om rettigheder, hvorefter de selv finder beskæftigelse uden behov for løntilskud. Disse borgere har vi ikke antal på.

Forslag til indsatser

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets forespørgsler har forvaltningen fremsat følgende tre muligheder til indsatser for borgere med førtidspension.

1. Kommunen informerer eksternt om muligheden for at arbejde ved siden af sin førtidspension.
2. Jobcentret afholder informationsmøder 1-2 gange i indeværende år, hvor der orienteres om muligheden for at arbejde ved siden af sin førtidspension, samt hvilken hjælp og støtte jobcentret kan yde.
3. Det besluttes at investere i området, så der tilbydes en aktiv indsats til at hjælpe førtidspensionister i arbejde.

Ad 1

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (og eventuelt for Socialudvalget) kan via relevante lokale medier lave et indlæg, hvor de nye regler skitseres, og borgere på førtidspension med lyst til at tage et job kan opfordres til dette.

Borgerne kan opfordres til at søge job direkte hos arbejdsgiverne via forskellige platforme og via Jobbutikken. Derved laver vi i mindre grad øget behov for sagsbehandling. En opgave vi får svært ved at løfte oven på de besparelser, der pågår.

Ad 2

Jobcentret kan invitere grupper af borgere på førtidspension til informationsmøde om muligheden for arbejde ved siden af førtidspensionen, samt hvilke muligheder der er for støtte til jobsøgning.

Jobcentret går ikke proaktivt ud med information til alle førtidspensionister/borgere i kommunen, da Jobcentret ikke har ressourcer til at håndtere en markant øgning i henvendelser p.t. Denne indsats forventes at øge antallet af henvendelser til Jobcentret, så vil skulle følges op af investeringer.

Ad 3

Forvaltningen har tidligere foreslået, at der kunne investeres i en indsats til førtidspensionisters jobsøgning. Her var vurderingen to årsværk (1 mio. kr.) pr. år. Dette ville forventeligt kunne hjælpe 200 førtidspensionister i job på et år. Investeres der ½ mio. kr. er forventningen, at 100 førtidspensionister kunne tilbydes en aktiv indsats.

Afsluttende

For virksomhederne kan det ses som en positiv investering at få flere førtidspensionister ud på arbejdsmarkedet, idet der inden for mange brancher er mangel på arbejdskraft. Denne arbejdskraft har gennem de senere år været søgt afdækket via Code of Care og småjobs.

Der er fortsat en del borgere i Jobcentret, som kan have en fordel ved at komme ud i småjob. Der skal være en opmærksomhed på, at den type jobs, der typisk findes til førtidspensionister, er den samme type jobs, som ledighedsydelsesmodtagere søger. Der kan derfor opstå en konkurrence mellem førtidspensionister, der er afklaret til permanent forsørgelse og ledige, der søger et fleksjob. En indsats for at hjælpe flere førtidspensionister i job, kan dermed komme til at koste på forsørgelsesydelse hos en anden målgruppe.

Det er forvaltningens opfattelse, at det rent økonomisk er en investering, der i bedste fald ikke tjener sig hjem og i værste fald forlænger andre borgeres tid på offentlig forsørgelse. Der kan være andre argumenter for investeringen, set i lyset af Udviklingsstrategiens mål om det gode liv og at 80% af borgerne skal være meget tilfredse med livet.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker, at administrationen arbejder videre med forslag 1 og 2 i form af direkte borgervendt kommunikation fulgt op af to informationsmøder.

Punkt 31: Opsamling på dialogmøde med Opvækst- og Læringsudvalget

15.00.00-A00-10-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget og Opvækst- og Læringsudvalget havde d. 21/02-23 et dialogmøde med fokus på mulige samarbejdsflader mellem de to udvalg.

Arbejdsmarkedsudvalget samler på dagens møde op på dialogmødet og deler, hvad der er blevet gjort af refleksioner siden da.

Indstilling

Forvaltningen indstiller punktet til drøftelse.

Sagsfremstilling

Der var dialogmøde med Opvækst- og Læringsudvalget d. 21. februar 2023.

Der blev lagt op til nyt dialogmøde i primo-2024.

Af refleksioner var bl.a. erhvervsrygsækken, samarbejde med fritidsjobskonsulent og en generel drøftelse omkring fritidsjob.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 32: Benchmarkingrapport vedr. unge uden uddannelse eller beskæftigelse

54.00.00-A00-1-19

Resume

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed viser i en ny rapport, at Faaborg-Midtfyn Kommune ligger i den bedste kvintil i forhold til at sikre job eller uddannelse til unge. De relevante fagudvalg orienteres om rapportens væsentligste resultater for Faaborg-Midtfyn Kommune.

Indstilling

Indstilling 14. marts 2023, pkt. 28:

Indstilling 13. marts 2023, pkt. 32:

Forvaltningen indstiller, at Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Opvækst- og Læringsudvalget 2022-25, 13. marts 2023, pkt. 32:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Socialudvalget 2022-25, 14. marts 2023, pkt. 28:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed har i januar 2023 opgjort kommunernes resultater med at nedbringe andelen af unge mellem 15-24 år, der er uden uddannelse eller beskæftigelse. Med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fra 2017 blev der sat en politisk målsætning om at halvere andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse på landsplan frem mod 2030. Samtidig fik kommunerne med den kommunale ungeindsats (KUI) ansvaret for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

I rapporten er der taget højde for kommunernes sammensætning af unge, og målet med rapporten er at give den enkelte kommune viden om egne resultater i forhold til øvrige kommuner, når man tager højde for befolkningssammensætning. Rapporten bygger på en opgørelse fra 2021, men viser også udviklingen fra 2018 til 2021. Benchmarkingrapporten (bilag 1), Ledelsesresumé (bilag 2) og Faaborg-Midtfyn Kommunes resultater (bilag 3) er vedlagt.

Rapporten viser, at andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse er faldet 7% i 2018 til 6,3% i 2021 på landsplan. I Faaborg-Midtfyn Kommune er andelen tilsvarende faldet fra 7,2% i 2018 til 6,8% i 2021. Det er dog vigtigt at bemærke, at den forventede andel i 2021 er 7,4%, når man tager højde for den socioøkonomisk ungesammensætning i kommunen.

Faaborg-Midtfyn Kommunes resultater placerer kommunen blandt de 20% af kommunerne på landsplan, der har den laveste andel unge uden uddannelse og beskæftigelse ift. forventet ud fra kommunens rammevilkår.

Det fremgår også af rapporten, at mange unge uden uddannelse eller beskæftigelse tidligere har været i gang med en ungdomsuddannelse, men er faldet fra igen. I Faaborg-Midtfyn Kommune er denne andel på 29,5% og mindre end landsgennemsnittet, der er på 36,8%, ligesom færre af disse unge i Faaborg-Midtfyn Kommune har modtaget segregeret specialundervisning. Andel af unge uden uddannelse og beskæftigelse, der har fået under 02 i dansk og matematik er også mindre, end det ses på landsplan, jf. bilag 2. Dog viser resultaterne i rapporten, at andelen af unge uden uddannelse eller

beskæftigelse med psykiatriske diagnoser er i Faaborg-Midtfyn Kommune end på landsplan. I Faaborg-Midtfyn Kommune er andelen 55,3% mod 47% som landsgennemsnit.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Benchmarkingrapport af unge uden uddannelse og beskæftigelse

Ledelsesresume.pdf

Faaborg-Midtfyn Kommunes resultater

Punkt 33: Sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarked

15.00.00-G01-5-16

Resume

Forvaltningen forelægger sagsbehandlingsfrister fra Jobcentret, Ydelsen og Administrationen med henblik på høring i Handicaprådet, Ældrerådet og Udsatterådet. Efter høring forelægger forvaltningen sagsbehandlingsfristerne til fornyet politisk behandling

Indstilling

Forvaltningen indstiller til at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at nye og nuværende sagsbehandlingsfrister for Jobcenter, Ydelsen og Administrationen sendes i høring hos Handicaprådet, Udsatterådet og Ældrerådet.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune har modtaget en henvendelse fra Organisationen #1Millionstemmer som har fremsendt en inspirationsliste over hvilke områder kommunen bør offentliggøre sagsbehandlingsfrister på jf. lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (herefter retssikkerhedsloven).

En gennemgang af denne inspirationsliste har synliggjort mangler i forhold til områder, hvor der bør være offentliggjort sagsbehandlingsfrister, og disse områder er derfor tilføjet til det nuværende overblik. Yderligere er alle sagsbehandlingsfristerne blevet gennemgået og opdateret, således at de afspejler et retvisende billede.

Det er ikke alle de lovområder, der hører under Jobcentret, Ydelsen og Administrationen, der er bundet af pligten til at offentliggøre sagsbehandlingstider efter retssikkerhedsloven. For at give borgerne bedst mulighed for at orientere sig om sagsbehandlingsfristerne, er der valgt at offentliggøre sagsbehandlingsfrister på andre udvalgte områder også, end dem kommunen er forpligtet til via retssikkerhedsloven.

Sagsbehandlingsfristerne er et udtryk for, hvor lang tid der må gå, fra der modtages en ansøgning og indtil der foreligger en afgørelse.

Sagsbehandlingsfristen fastsættes ud fra områdets kompleksitet, samt behovet for at indhente oplysninger andre steder fra.

Baggrund:

Det fremgår af § 3, stk.2 i retssikkerhedsloven, at kommunen skal fastsætte og offentliggøre et serviceniveau for sagsbehandlingsfrister vedr. afgørelser på de sociale områder. For en oversigt over hvilke områder der er omfattet heraf, henvises til bilag 1.

Retssikkerhedslovens § 3, stk.2 omhandler de tilfælde, hvor borgeren selv har søgt om hjælp, og hvor borgeren derfor har en interesse i at få oplyst, hvor lang tid der vil gå, før der foreligger en afgørelse.

Kommunen skal:

· På de enkelte områder fastsætte en generel frist for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet.

- Offentliggøre oplysninger om gældende frister i kommunen.

Såfremt den offentliggjorte sagsbehandlingsfrist ikke kan overholdes, skal kommunen give borgeren besked om, at fristen for at træffe afgørelsen i en konkret sag ikke kan overholdes, samt oplyse borgeren om, hvornår borgeren kan forvente, at der træffes afgørelse.

En ansøgning om hjælp skal behandles så hurtigt som muligt jf. retssikkerhedslovens § 3.

Retssikkerhedsloven giver ikke nogen anvisninger til, hvor korte eller hvor lange sagsbehandlingsfristerne kan være. Det er således op til kommunen selv at fastlægge fristerne ud fra en prioritering af, hvordan kommunens ressourcer bedst anvendes.

Sagsbehandlingsfristen kan dog blive for lang i forhold til det lovgivningsmæssige krav om, at spørgsmål om hjælp skal behandles så hurtigt som muligt. Fristen starter ved ansøgningstidspunktet og omfatter tiden, indtil afgørelsen er truffet. Er der i den enkelte lov fastsat en sagsbehandlingsfrist for et område, er det denne frist, der er gældende.

Det er intentionen, at sagsbehandlingen sker så hurtigt som muligt inden for de angivne sagsbehandlingsfrister. De angivne sagsbehandlingsfrister afspejler et realistisk billede af serviceniveauet set ud fra et ressourceperspektiv.

Der henvises til Bilag 2 som viser et overblik over sagsbehandlingsfrister for Jobcentret, Ydelsen og Administrationen.

Økonomi

Sagsbehandlingsfristerne ændrer ikke administrativ praksis og har derfor ikke økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Bilag 2 - Sagsbehandlingsfrister for Jobcentret, Ydelsen og Administrationen

Bilag 1 - Anvendelsesområde for lov om retssikkerhed og administration på det sociale område

Punkt 34: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. RAR Fyns anbefalinger for anvendelse af nytteindsats (bilag 1.1 + 1.2 + 1.3 + 1.4).

RAR Fyn har sendt anbefalinger vedr. anvendelse af nytteindsats. Nytteindsats er en kan-opgave, som Kommunalbestyrelsen har fravalgt ifm. budget 2020.

2. Nyhedsbrev fra RAR Fyn

I denne udgave af Nyhedsbrevet kan du læse om:

- Jobmatchdag for fynske transportvirksomheder og ledige
- Alle fynske jobcentre deltog i jobmatcharrangementet
- 500 jobsøgende besøgte Odense Rådhus og var glade for det direkte møde med virksomhederne, Arbejdsmarkedets parter, jobcentrene og RAR Fyns VEU-indsats: Nyt forløb opkvalificerer ledige til CNC-arbejde

3. Handicapkompenserende ordninger – viden ud til virksomhederne

En af Beskæftigelsesplanens handlinger er: ”Fastholde fokus på brug af handicapkompenserende ordninger”.

Hidtil er virksomhederne primært præsenteret for viden om handicapkompenserende ordninger via kampagnebesøg og faktaark (udleverede papirer om de mange forskellige ordninger jobcentret kan tilbyde). I Code of Care-samarbejdet, har forvaltningen oplevet at virksomhederne ikke kender til ordningen. Vi afviklede derfor et Code of Care netværksmøde i Faaborg d. 1.3.2023 hvor emnet var kompenserende ordninger og fleksjob. Vi havde oplæg om fleksjob og vejen dertil samt om handicapkompenserende ordninger.

Der var livlig dialog, mange spørgsmål og flere gav udtryk for, at de ikke kendte til ordningen inden de mødte op. En enkelt virksomhedsleder spurgte om det var en hemmelig ordning, hvilket vi kunne afkræfte. 15 virksomheder deltog og kan bringe viden videre ud i deres netværk. Jobcentret overvejer at tilbyde et oplæg mere i efteråret.

4. Fast status på udvalgte målgrupper

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper. Data udsendes sammen med referatet efter mødet. Vedhæftede bilag viser den aktuelle udvikling i udvalgte målgrupper. Udviklingen blev præsenteret mundtligt på mødet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

nyt-nyhedsbrev-rar-fyn-februar2023

Bilag 1.1 - Brev vedr nytteindsatsens formål og indhold - 100914

Bilag 1.2 - Orienteringsskrivelse om Nytteindsats - 171213

Bilag 1.3 - RAR Fyns anbefalinger til nytteindsats 2023

Bilag 1.4 - RAR Fyns følgeskrivelse 2023

Målgrupper til marts 2023.docx

Punkt 35: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-22

Indstilling

Årsplan 2023 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan - AMU - 2023 - 03.03.2023

Punkt 36: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Formanden orienterede om seneste møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Punkt 37: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.