

# REFERAT Økonomiudvalget 2018-21 d. 26-04-2021

**Mødedato** Mandag d. 26. april 2021 kl. 14:00

**Mødested** Skype-møde - ekstra

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse - Årsrapport HR og Arbejdsmiljø 2020.....	4
Det overordnede resultat af trivselsundersøgelsen 2021.....	6
Årsrapport for kontrolindsatsen i 2020.....	7
Godkendelse af protokol.....	9
Lukket.....	10

## **Punkt 166: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-23-17

### **Beslutning**

Afbud fra Anne-Merete Mikkelsen.

Godkendt, herunder tilføjelse af nyt punkt.

# Punkt 167: Temadrøftelse - Årsrapport HR og Arbejdsmiljø 2020

81.00.00-A00-3-21

## Resume

Politik og Strategi udarbejder årligt en Årsberetning for HR og Arbejdsmiljø.

Økonomiudvalget skal på mødet drøfte udviklingen på HR og arbejdsmiljøområdet med afsæt i Årsberetning 2020 HR- og Arbejdsmiljø.

## Indstilling

Til drøftelse.

## Sagsfremstilling

Årsberetning 2020 HR- og Arbejdsmiljø beskriver udviklingen på HR- og arbejdsmiljøområdet i 2020 i Faaborg-Midtfyn Kommune gennem artikler og tal. Årsberetningens artikler sætter i år fokus på, hvad vi har lært af Corona, evaluering af SOFA projektet, det nye medarbejder- og ledelsesgrundlag, røgfri arbejdstid, og ny indsats over for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Årsberetningens tal og data viser, at Faaborg-Midtfyn Kommune har en faldende personaleomsætning fra 19,9% i 2019 til 16,2% i 2020.

Sygefraværet er ligeledes faldende. Det gennemsnitlige sygefravær var i 2020 9,89 dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget. Faaborg-Midtfyn Kommune ligger på sygefraværsindeks 93, som er 7 indekspoint under landsgennemsnittet på indeks 100.

Antallet af anmeldte arbejdsulykker faldt fra 297 i 2019 til 155 i 2020, dermed fortsætter de seneste års fald i anmeldte arbejdsulykker.

Andelen af fleks- og seniorjob faldt fra 2019 til 2020. Faaborg-Midtfyn Kommune har en mindre andel af fleksjob end landsgennemsnittet, men en højere andel af seniorjob.

Data fra rekrutteringsområdet viser, at andelen af stillingsopslag på deltid steg fra 48% i 2019 til 54% i 2020.

Resultaterne fra trivselsundersøgelsen 2020 viser, at medarbejderne i høj grad oplever tillid, meningsfulde arbejdsopgaver, engagement og motivation.

Temadrøftelse i Økonomiudvalget

Økonomiudvalget skal med afsæt i artikler, tal og data i årsberetningen drøfte følgende to spørgsmål:

1. I 2019 var andelen af stillingsopslag på deltid 48%, mens den i 2020 var på 54%. Økonomiudvalget skal drøfte, om de har særlige ønsker til forvaltningens prioriteringer i forhold til rekruttering på deltid/fuldtid?
2. Andelen af fleksjob er faldende i Faaborg-Midtfyn Kommune. Andelen ligger desuden under landsgennemsnittet. Økonomiudvalget skal drøfte, om de har særlige ønsker til forvaltningens prioriteringer i forhold til ansættelse af medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet i småjob, herunder fleksjob?

## **Beslutning**

Afbud fra Anne-Merete Mikkelsen.

Drøftet.

## **Bilag**

Præsentation Årsberetning HR og Arbejdsmiljø 2020 (6) - pdf

Årsberetning HR og Arbejdsmiljø 2020 - pdf

# Punkt 168: Det overordnede resultat af trivselsundersøgelsen 2021

81.04.00-P05-1-20

## Resume

Trivselsundersøgelsen 2021 er gennemført i perioden fra den 2. til den 21. marts 2021 og indeholder i alt 22 spørgsmål, hvor hovedvægten er på social kapital. Undersøgelsens overordnede resultat fremlægges på mødet, så Økonomiudvalget har mulighed for at tage mulige trends til efterretning, inden lederne og medarbejderne modtager deres rapport.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget tager det overordnede resultat af trivselsundersøgelsen til efterretning

## Sagsfremstilling

Den lille trivselsundersøgelse)

I 2019 besluttede Hovedudvalget at gennemføre en trivselsundersøgelse hvert år efter en stor-lille-model. I ulige år gennemføres den lille undersøgelse, som indeholder 15 spørgsmål fra NFA om Social Kapital og 6 nøglespørgsmål, som går igen fra sidste års store undersøgelse. Rammerne for trivselsundersøgelsen, herunder spørgsmål og gennemførelstidspunktet er besluttet af Hovedudvalget.

Endelig er der et nyt spørgsmål i den lille trivselsundersøgelse om anvendelsen af medarbejderudviklingssamtaler. Hovedudvalget skal, jfr. aftalen om kompetenceudvikling § 4, stk. 2, regelmæssigt evaluere anvendelsen af medarbejderudviklingssamtaler i kommunen. Da organisationen ikke har et fælles IT-system til at håndtere disse samtaler, er det ikke muligt at trække statistik på området. Det nye spørgsmål i trivselsundersøgelsen om anvendelse af medarbejderudviklingssamtaler er til brug for Hovedudvalgsdrøftelsen.

De overordnede resultater

På mødet bliver Økonomiudvalget præsenteret for trends på FMK-niveau, fagområde- og stabsniveau samt et overblik over de 15 pct. dårligst rangerede arbejdspladser ud fra en beregnet indikator på de seks nøglespørgsmål. Den beregnede indikator giver mulighed for at benchmarke arbejdspladserne imellem.

Den videre proces

27. april: Orientering af Hovedudvalg

28. april: Orientering af Lederforum

04. maj: Ledere modtager link til rapportportal

11. maj: Lederne offentliggør arbejdspladsernes rapporter overfor MED-udvalg og medarbejdere

Efter den 11. maj: Trivsels- og arbejdsmiljøarbejde på de enkelte arbejdspladser, herefter justering og oprettelse af handleplaner

## Beslutning

Afbud fra Anne-Merete Mikkelsen.

Taget til efterretning.

# Punkt 169: Årsrapport for kontrolindsatsen i 2020

32.45.04-K07-1-21

## Resume

Der udarbejdes hvert år en årsrapport for kontrolindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune for at orientere om fokuspunkter og resultatet af indsatsen i Folkeregisteret og Kontrolenheden for at afdække misbrug af sociale ydelser.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget tager årsrapporten til efterretning.

## Sagsfremstilling

Kontrolindsatsen er med til at sikre, at der i Faaborg-Midtfyn Kommune udbetales ydelser på et korrekt grundlag. Således hjælper kontrolindsatsen med at borgere modtager de ydelser, som der er berettiget til, hverken mere eller mindre.

Kontrolindsatsen er organisatorisk opdelt i to enheder, som i samarbejde afdækker alle typer af snyd med sociale ydelser. Folkeregisteret i Borgerservice står for adresse- og samlivssager. Kontrolenheden i Økonomi står for sager vedrørende dobbeltforsørgelse samt alle øvrige sager med mistanke om snyd.

Kontrolindsatsen udføres i tæt samarbejde med mange afdelinger i kommunen, ligesom der er samarbejde med andre myndigheder. Kontrolindsatsen udføres i dialog med den enkelte borger, som orienteres om årsagen til sagens opståen f.eks. interne undringer, eksterne anmeldelser, registersamkøringer mv. Borgerne bliver inddraget i oplysningen af deres sag og har således adgang til at komme med kommentarer og forklaringer på de oplysninger, som kommunen er i besiddelse af.

Der har i 2020 været fokus på:

- Løbende behandling af indkomne anmeldelser og undringer
- Kontrolkampagne
- Registersamkøring
- Udarbejdelse af procedure- og snitfladebeskrivelser for Kontrolenhedens arbejde

I forhold til kommunens kontrolindsats, hvad angår misbrug af sociale ydelser, er det retssikkerhedsperspektivet, der er det vigtigste. Der sættes dog også en økonomisk målsætning for kontrolindsatsen. Målsætningen er årligt på 1,5 mio. kr. for fremadrettede besparelse og 750.000 for tilbagebetalingskrav. Målsætningen er fastsat administrativt af Kontrolenheden i tiden umiddelbart efter Kontrolenhedens oprettelse. Det økonomiske resultat kan variere, idet det ikke er muligt på forhånd at vide, hvad der er af besparelser i de enkeltesager. Endelig er det ikke muligt at opgøre værdien af Kontrolenhedens forebyggende arbejde. I 2020 har det ikke været muligt at opnå den økonomiske målsætning, hvilket hænger sammen med Covid-19 situationen. Nedlukningen af samfundet og hjemsendelsen af de kommunalt ansatte satte for en periode begrænsninger i Kontrolenheden og Folkeregisterets vanlige arbejde med kontrolindsatsen. Det var således ikke muligt at færdiggøre sager, hvilket gav et efterslæb, da der igen blev åbnet op for tilbagevenden til arbejdspladsen. I anden omgang af hjemsendelse er der kommet mere fokus på at løse kontrolopgaverne uden fysisk fremmøde af borgeren, hvor det vurderes muligt.

Det økonomisk provenu har i 2020 været:

2020

Tilbagebetalingskrav	387.533
Fremadrettet besparelse	1.361.246
Total	1.748.779

Årsrapporten er vedlagt som bilag.

## **Beslutning**

Afbud fra Anne-Merete Mikkelsen.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Årsrapport for kontrolindsatsen i 2020 - 2

## **Punkt 170: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-23-17

### **Beslutning**

Afbud fra Anne-Merete Mikkelsen.

Godkendt.

## **Punkt 171: Lukket**

00.01.00-G01-23-17