

REFERAT Opvækst- og Læringsudvalget 2017 d. 15-03-2017

Mødedato Onsdag d. 15. marts 2017 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kurs og retning for budget 2018.....	4
Planlægning af årligt dialogmøde med almen praksis.....	5
Kvalitets- og tilsynskrav i private pasningsordninger og dagtilbud.....	6
Garantistillelse for private daginstitutioner.....	8
Kapacitetsstatus for pladsanvisningen.....	11
Status på hjemtagelsen af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).....	12
Status på forårs-SFO pr. 1. april 2017.....	14
Prognoser for pasningsbehov på dagtilbudsområdet.....	15
Ung i Faaborg-Midtfyn Kommune.....	16
Udvalgets årsplan - Til opdatering.....	19
Gensidig orientering.....	20
Orientering fra formanden.....	21

Punkt 32: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-10-13

Sagsfremstilling

..

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Punkt 33: Kurs og retning for budget 2018

00.30.00-S00-6-16

Resume

I følge budgetprocessen skal udvalgene i marts have en første indledende drøftelse af temaer/ønsker til budget 2018-2021 på udvalgets område. På mødet vil administrationen gennemgå hovedlinjerne for budgetproceduren for 2018, herunder rammerne for indspil til for ny drift og anlæg.

Sagsfremstilling

Med den nye budgetprocedure for budget 2018 er der lagt op til en anderledes og mere udviklingsorienteret proces. Store dele af det tidligere Omstillings- og effektiviseringsprogram erstattes således af hverdagseffektiviseringer, tværgående effektiviseringer samt effektiviseringer som følge af "Aftale om moderniserings- og effektiviseringsprogrammet". Det er tiltag, som ikke på samme måde påvirker serviceudtryk og serviceniveau, hvorfor fokus i højere grad kan rettes mod anlæg og ny drift.

Med afsæt i fagudvalgenes særlige kendskab til og visioner for området ønskes nu en indledende drøftelse med henblik på at fremsætte nye budgetforslag, som ønskes udarbejdet inden for fagudvalgets område.

Fokus kan med fordel rettes mod ny drift. Således er der afsat 15 mio. kr. årligt til nye initiativer på driften, som ikke er disponeret.

For anlæg gælder det omvendt, at store dele af anlægsrammen i 2018 allerede er disponeret, jf. vedlagte anlægsoversigt. Der er dog altid den mulighed, at allerede godkendte anlæg kan erstattes med nye, ligesom en større del af anlægsrammen ikke er disponeret fra 2019. Endelig er der enkelte anlæg, som alene er afsat som et rammebeløb, og som derfor skal udmøntes. Som eksempel kan nævnes det samlede anlægsønske indenfor dagtilbud og skole på 90,067 mio. kr. som er afsat over i årene 2018-20.

På baggrund af udvalgets tilkendegivelser, vil administrationen til mødet i april fremlægge en samlet oversigt over ønsker til budgettet. Oversigten vil desuden indeholde relevante forslag fra et igangværende arbejde med udpegning af signaturprojekter inden for de fire udviklingsspor; vækst og erhverv, tættere på, liv og læring samt attraktive byer og lokalsamfund.

På udvalgmødet i maj gøres status på det igangværende arbejde, hvorefter de endelige budgetforslag inden for udvalgets område præsenteres på udvalgmødet i juni.

Indstilling

Koncernledelsen indstiller, at udvalget drøfter sagen.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget peger på, at der kan blive behov for en økonomisk ramme til indsatser og aktiviteter i Ung i FMK og/eller til nyt UU.

Andre ønsker kan være landsbyordninger, en døgnåbent daginstitution, øget fokus på børns trivsel.

Bilag

Opvækst- og Læringsudvalget, anlægsskemaer

Anlægsoversigt 2018-2020

Delprojekter under Opvækst og Lærings samlede anlægsprojekt

Punkt 34: Planlægning af årligt dialogmøde med almen praksis

29.30.08-A00-1-12

Resume

Den 7. juni 2017, kl. 16.30-19.30 afvikles det årlige politiske møde med praktiserende læger i Faaborg-Midtfyn Kommune. Invitationen forelægges Opvækst- og Læringsudvalget med henblik på drøftelse af mulige punkter til mødet.

Sagsfremstilling

Den 7. juni 2017, kl. 16.30-19.30 afvikles det årlige politiske møde med praktiserende læger i Faaborg-Midtfyn Kommune. Dialogen med praktiserende læger aktualiseres af Sundhedsaftalen 2015-18 (bilag 1), kommunens nye Sundhedspolitik (bilag 2) samt PLO's udspil 'På patientens vegne' (bilag 3).

De nævnte publikationer pointerer vigtigheden af et tæt samarbejde mellem kommunerne og praktiserende læger med det formål at tilbyde borgere kvalitetsløsninger i det nære sundhedsvæsen.

Da sundhedsfremme og forebyggelse går på tværs af fagcentrene i Faaborg-Midtfyn Kommune foreslås det at udvide den kommunale deltagerkreds, således at Arbejdsmarkedsudvalget samt Opvækst- og Læringsudvalget inviteres sammen med Sundheds- og Omsorgsudvalget med følgende procedure:

- Marts 2017: Dialogmødet med praktiserende læger dagsordenssættes på de tre udvalg med det formål, at udvalgene kan indgive punkter, de ønsker at drøfte med praktiserende læger
- April 2017: Administrationen samler op på punkter og udarbejder en samlet dagsorden, der godkendes på Sundheds- og Omsorgsudvalget sammen med formand for praktiserende læger, Lars Kensmark
- Ultimo april: Den endelige invitation udsendes

Indstilling

Koncernchefen for Sundhed og Omsorg indstiller til Opvækst- og Læringsudvalget, at punkter til dialogmødet drøftes med henblik på udarbejdelse af samlet dagsorden

Beslutning

På baggrund af drøftelser udarbejder administrationen forslag til konkrete punkter til det årlige dialogmøde.

Anbefaling

Anbefaling
skabelon
tekst

Tidligere Politisk Behandling

Tidligere Politisk Behandling
skabelon
tekst

Bilag

Bilag 1_Sundhedsaftalen 2015-2018

Bilag 2_Sundhedspolitik 2016-19_final

Bilag 3_På patientens vejne

Punkt 35: Kvalitets- og tilsynskrav i private pasningsordninger og dagtilbud

28.18.00-P20-1-13

Resume

Opvækst- og Læringsudvalget har bedt om en oversigt over hvilke kvalitets- og tilsynskrav for henholdsvis dagtilbud, dagpleje og private pasningsordninger.

Kommunale, selvejende og private dagtilbud samt den kommunale dagpleje skal leve op til generel lovgivning om dagtilbud og kommunale politikker. Kommunen fører tilsyn efter Dagtilbudslovens § 5. Private pasningsordninger skal leve op til generel lovgivning om private pasningsordninger, og kommunen fører tilsyn efter Dagtilbudslovens § 78.

Sagsfremstilling

Kvalitets- og tilsynskrav i kommunale, selvejende og private dagtilbud samt den kommunale dagpleje

Kommunen er efter Dagtilbudslovens § 5 forpligtet til at føre tilsyn med indholdet af dagtilbuddene, herunder den kommunale dagpleje, og forpligtet til at føre tilsyn med den måde, hvorpå opgaverne udføres. Kommunen skal i følge loven fastsætte de mål og rammer, som dagtilbuddene er forpligtet til at handle ud fra i praksis. Via tilsynet skal det bl.a. sikres, at dagtilbuddene efterlever disse mål og rammer samt medvirker til udmøntning af kommunens Børne- og Ungepolitik.

Mål og rammer for tilsyn på dagtilbudsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune fremgår af kommunens Kvalitets- og tilsynskoncept på dagtilbuds- og skoleområdet. De kommunale krav til kvalitet i dagtilbuddene er beskrevet i den politisk vedtagne Kvalitetsstandard for dagtilbudsområdet.

Kvalitets- og tilsynskonceptet er bygget op, så der anlægges 3 forskellige perspektiver på kvalitet.

- Faglig kvalitet handler om, hvordan det fagprofessionelle kommer til udtryk, og er baseret på indikatorer og standarder for kvalitet i kerneydelsen
- Organisatorisk kvalitet er baseret på en opfattelse af, at kvalitet kræver styring, kortlægning og systematisk udvikling af fx. arbejdsprocesser
- Brugerrelateret kvalitet er baseret på måling eller evaluering af, hvordan brugeren oplever ydelser og resultater

På baggrund af kvalitetsmåling blandt forældre, personale og ledelse og efter inddragelse af andre indikatorer, eks. læreplaner, indsatsplaner, underretninger, trivselsundersøgelse og sygefraværsprocent, udarbejder Opvækst og Læring hvert andet år (ulige år) kvalitets- og tilsynsnotater for det enkelte dagtilbud, herunder den kommunale dagpleje.

For dagtilbud, der udviser et mindre tilfredsstillende resultat, foretages en individuel vurdering af behovet for at gennemføre opfølgningssamtaler, gennemføre tilsynsbesøg eller gennemføre anden form for opfølgning, fx. konsulentforløb.

Pædagogisk tilsyn ved kommunale dagplejere

Kommunen fører tilsyn med institutionen den kommunale dagpleje efter kommunens Kvalitets- og tilsynskoncept. Den kommunale dagpleje skal i følge loven sikre barnet trivsel, sundhed, udvikling og læring. Den kommunale dagpleje fører selv pædagogiske tilsyn ved de kommunale dagplejere. De pædagogiske supervisere fører 6 pædagogiske tilsyn årligt ved alle dagplejere, enten ved dagplejeren selv eller i deres netværksgruppe. De pædagogiske supervisere vejleder dagplejere og forældre i et barns almindelige udvikling, og når et barn har særlige behov og brug for mere støtte til deres udvikling.

Kvalitets- og tilsynskrav i private pasningsordninger

Tilsynet med de private pasningsordninger er baseret på andre parametre end tilsynet med dagtilbud.

Etablering og drift af private pasningsordninger drives uden offentlige midler og finansieres helt ved betaling fra forældrene. Forældrene kan ansøge kommunen om et økonomisk tilskud som delvis betaling for pasningen. Etablering af private pasningsordninger kræver tilladelse fra kommunen, men de enkelte private pasningsordninger har ikke nogen driftsaftale med kommunen, og skal således ikke leve op til de kommunale politikker og de mål og rammer, der er fastsat for dagtilbud.

Det betyder, at de private pasningsordninger ikke er en del af den politisk vedtagne Kvalitetsstandard for dagtilbudsområdet og heller ikke en del af kommunens Kvalitets- og tilsynskoncept på dagtilbuds- og skoleområdet. De private pasningsordninger skal i følge loven heller ikke udarbejde skriftlige pædagogiske læreplaner.

Kommunen er efter Dagtilbudslovens § 78 forpligtet til at føre tilsyn med forholdene i de private pasningsordninger. Det er politisk besluttet, at der føres 1 årligt tilsyn. Kommunen skal føre tilsyn med, om den private pasningsordnings fysiske rammer og passerens personlige og faglige kompetencer sikrer barnet tryghed, trivsel og udvikling.

Opvækst og Læring har udarbejdet et tilsynskoncept for private pasningsordninger. Tilsynskonceptets omdrejningspunkter er det pædagogiske indhold i den private pasning, passerens personlige og faglige kompetencer, sikkerhed samt samarbejde med kommunen bl.a. omkring børn i problemer. Da de private pasningsordninger ikke skal udarbejde skriftlige læreplaner, er det ikke muligt via den vej at vurdere den pædagogiske praksis og de didaktiske overvejelser omkring børns læring i hverdagen.

Pædagogiske tilsyn ved private pasningsordninger

Den private pasningsordning skal i følge loven sikre barnet trivsel, sundhed og udvikling. Der er ingen kommunale pædagogiske tilsyn i private pasningsordninger til understøttelse og vejledning af private passere og forældre omkring et barns udvikling.

Hvad er forskellen på kommunal dagpleje og privat pasningsordning?

Som bilag til orienteringen er vedhæftet et overblik over forskellen på kommunal dagpleje og privat pasning.

Indstilling

Koncerndirektøren for Opvækst og Læring indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Kommunal dagpleje/privat pasning

Punkt 36: Garantistillelse for private daginstitutioner

28.06.04-P19-1-14

Resume

Opvækst- og Læringsudvalget besluttede på udvalgs mødet den 8. februar 2017, at der skal beskrives en model, hvor privatinstitutionerne har forskellige valgmuligheder i forhold til at stille driftsgaranti. Samtidig vil udvalget gerne have lavet en risikovurdering af modellen.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen i Faaborg-Midtfyn Kommune besluttede den 10. juni 2014, at private institutioner skal stille 3 måneders driftsgaranti ved etablering af privat dagtilbud. Det er op til den enkelte kommune, om den vil stille krav om driftsgaranti, og i givet fald hvor stor en garanti kommunen ønsker. Driftsgarantien afspejler det kommunale tilskud som udbetales til privat institutionerne.

Differentieret driftsgaranti

En måde at differentiere driftsgarantien på kunne være:

1. Den private institution stiller 3 måneders driftsgaranti, kommunen udbetaler 3 måneders kommunalt tilskud forud.
2. Den private institution stiller 2 måneders driftsgaranti, kommunen udbetaler 2 måneders kommunalt tilskud forud.
3. Den private institution stiller 1 måneds driftsgaranti, kommunen udbetaler 1 måneds kommunalt tilskud forud.
4. Det skal være op til den enkelte private institution, hvor mange måneders driftsgaranti, den vil stille. Driftsgarantien afspejler det kommunale tilskud som udbetales til den enkelte private institution.

Ved, at kommunen udbetaler kommunalt tilskud, som svarer til driftsgarantien, vil det forudbetalte tilskud være sikret ved en eventuel konkurs i den private institution.

Garantistillelse hvert 5 år

Det kommunale tilskud til privat institutioner fremskrives hvert år, i forhold til kommunens udgifter til børnepasning. For at sikre kommunens penge mest muligt, kunne det være en mulighed, at private institutioner hvert 5 år stiller ny driftsgaranti, således at forskelle mellem den stillede driftsgaranti og det kommunale tilskud ikke bliver for stor. Det er en fremgangsmåde, som mange andre kommuner praktiserer.

Eksempel:

Odense Kommune hvert 5. år

Assens Kommune hvert år.

Private institutioner i kommunen

Marts 2017 er der i Faaborg-Midtfyn Kommune 15 private institutioner.

- 6 institutioner i tilknytning til en friskole
- 7 institutioner i egne lokaler

- 2 institutioner i lokaler ejet af Faaborg-Midtfyn Kommune

Der er forskel på størrelsen af de private institutioner i kommunen. Den største private institution har plads til 50 børnehavebørn og 14 vuggestuebørn. Den mindste private institution har plads til 16 børnehavebørn og 4 vuggestuebørn.

Ved en konkurs i en stor institution vil kommunen blive udfordret af at skulle overtage pasningen uden varsel. Ved en konkurs i en af de mindre institutioner, vil det ikke være et problem at overtage pasningen, da vi i de områder, hvor de små institutioner er beliggende, har tilstrækkeligt med kapacitet. Det er som børnetallet er lige nu.

Der kan også være problemer i at overtage pasningen, hvis det er en institution i egne bygninger, som går konkurs. Hvis kommunen går ind i bygningen og driver institutionen videre, vil der være tale om virksomhedsoverdragelse i forhold til personalet. Det betyder, at kommunen overtager alle forpligtigelser i forhold til personalet, og hvis det ikke er kommunens bygninger, vil der også komme en udgift i forhold til husleje eller overtagelse af bygningerne. Udgiften vil afhænge af den konkrete situation. Kommunen har dog tidligere overtaget en institution, hvor udgiften er beregnet og som beskrives i det følgende som et eksempel.

Udgifter ved virksomhedsoverdragelse i Myretuen

I forbindelse med overtagelsen af Myretuen har der været udgifter til bl.a. nødpasning, virksomhedsoverdragelse og underskud fra den selvejende institution, som kommunen har afholdt. Økonomistaben har opgjort de samlede udgifter for 2014 knyttet til den selvejende institution Myretuen, som i alt andrager 1,7 mio. kr. Udgifterne fordeler sig på følgende hovedområder:

- Udgifter til virksomhedsoverdragelse af personalet fra den selvejende institution, herunder fratrædelsesordninger for flere medarbejdere. I alt 803.455 kr.
- Udgifter i forbindelse med etablering af nødpasning bl.a. hovedrengøring og ekstra personalenormering i overgangsperioden. I alt 584.983 kr.
- Udgifter til nyt inventar og nødvendige reparationer og maling. I alt 253.080 kr.
- Dækning af underskud i den selvejende institution Myretuen. I alt 64.059 kr.

I forbindelse med overtagelsen af Myretuen, var der ingen udgifter til bygningerne, da bygningerne var kommunens.

Indstilling

Koncerndirektøren for Opvækst og Læring indstiller, at udvalget beslutter om der ønskes en ændring at godkendelseskriterierne for private institutioner

Hvis udvalget ønsker at ændre model for driftsgaranti, bedes udvalget tage stilling til, hvilken model udvalget vil anbefale til godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. Den private institution stiller 3 måneders driftsgaranti, kommunen udbetaler 3 måneders kommunalt tilskud forud.
2. Den private institution stiller 2 måneders driftsgaranti, kommunen udbetaler 2 måneders kommunalt tilskud forud.
3. Den private institution stiller 1 måneds driftsgaranti, kommunen udbetaler 1 måneds kommunalt tilskud forud.
4. Det skal være op til den enkelte private institution hvor mange måneders driftsgaranti de vil stille (jf. model 1-3)

Derudover bedes udvalget tage stilling til, om udvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen vil anbefale, at de private institutioner hvert 5 år stiller ny driftsgaranti, således at forskellen mellem den stillede driftsgaranti og det kommunale tilskud ikke bliver for stor.

Beslutning

Udvalget ønsker at ændre godkendelseskriterierne for private institutioner.
Udvalget anbefaler model 4 over for økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Udvalget anbefaler overfor økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at de private institutioner stiller en tilpasset driftgaranti hvert 5 år.

Udvalget anbefaler, at godkendelseskriterierne evalueres efter en 2-årig periode.

Bilag

Godkendelseskriterier private institutioner

uddrag fra vejledningen til dagtilbudsloven

Punkt 37: Kapacitetsstatus for pladsanvisningen

28.09.40-P05-1-12

Resume

Opvækst og Læring afrapporterer statistik og kapacitet for 0-6 års området. Statistikken er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Kvalitetsmålet for optagelse i dagtilbud er, at mindst 75% af forældrene får opfyldt deres 1. prioritering om børnehavplads. I 1. kvartal 2017 har 100% fået opfyldt deres 1. prioritet.

Kapacitet 0-2 årige.

Fra marts 2016 til marts 2017 er antallet af indmeldte i kommunal dagpleje faldet med 2 børn, hvor der fra marts 2015 til marts 2016 var et fald på 42 børn.

Antallet af børn tilmeldt privat pasning fra 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2017 steget med 12 børn. Antallet af indmeldte børn i kommunale vuggestuer er fra marts 2015 til marts 2016 faldet med 7 børn, og antallet af indmeldte børn i privat vuggestue er steget fra marts 2016 til marts 2017 med 18. Stigningen i private vuggestuer skyldes at Tinghøj Børnehave og Vuggestue er blevet privat og Solstrålen og Rudme Friskoles Børnehave begge har fået vuggestuebørn.

Kapacitet 3-6 årige.

Antallet af indmeldte børn i kommunale og selvejende institutioner er faldet med 11,7% fra marts 2016 til marts 2017, svarende til 150 børn. I samme periode er antallet af indmeldte børn i private børnehaver steget med 10% svarende til 39 børn.

Stigningen i indmeldelse i privat institution, skal ses på baggrund af, at Nr. Lyndelse Børnehave er blevet privat 1. januar 2016, Sdr. Nærå Børnehus er blevet privat 1. april 2016 og Tinghøj Børnehave og Vuggestue er blevet privat 1. august 2016.

Brahetrolleborg Børnehave.

Opgørelsen af ventelisten for Brahetrolleborg Børnehave viser, at der er 3 børn på venteliste til børnehaven i 2017.

Familier med børn på ventelisten, vil selv få lov til at bestemme, om de vil begynde i Brahetrolleborg Børnehave, og blive flyttet til anden institution, når børnehaven lukker august 2017. I følge ventelisten har alle børn, der i dag er indmeldt i Brahetrolleborg Børnehave, ønsket at få plads i Bøgebjerg Børnehus fra august 2017.

Indstilling

Koncerndirektøren for Opvækst og Læring indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Statistik og kapacitetsstatus for 0-6-års området

Punkt 38: Status på hjemtagelsen af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)

17.27.00-A00-1-16

Resume

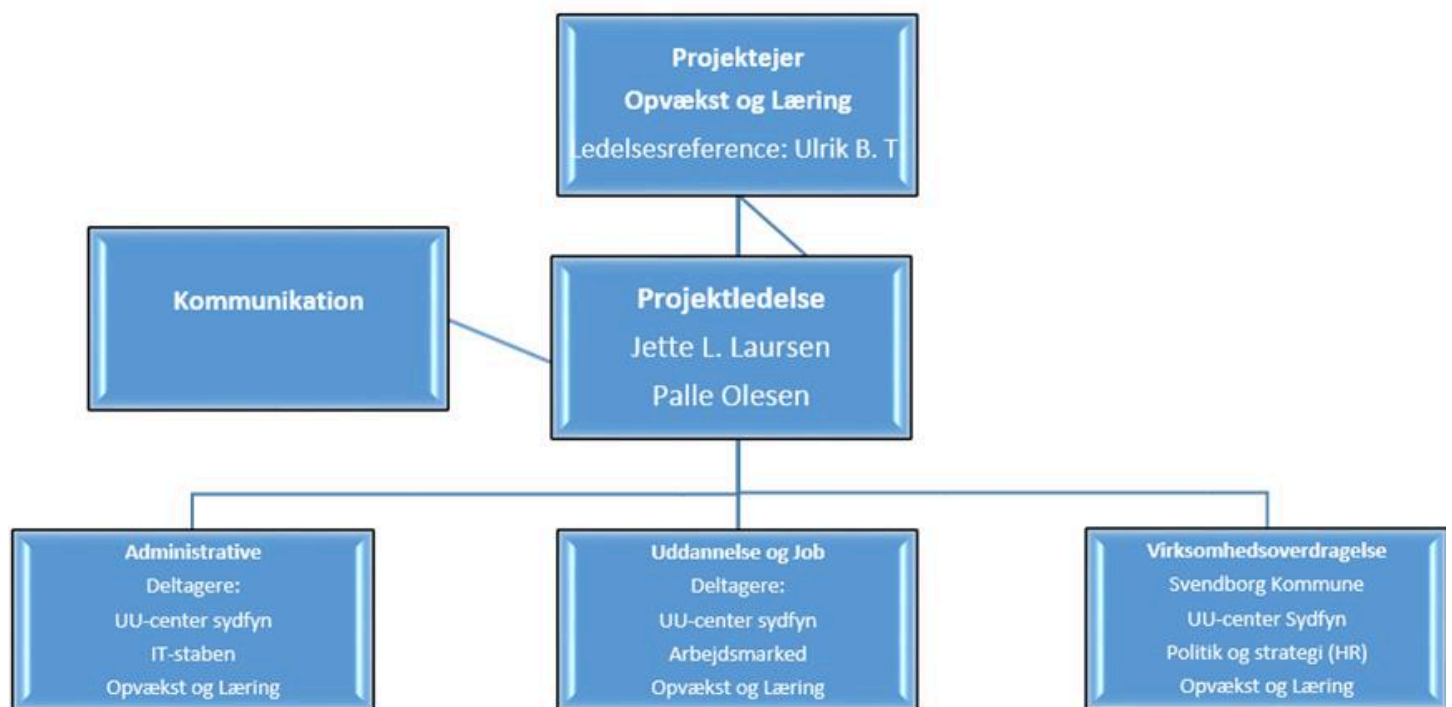
Som en del af budget 2017 blev det besluttet at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) fra den 1. august 2017. Ud over, at der i forbindelse med hjemtagelsen blev besluttet, at Ungdommens Uddannelsesvejledningen skal bespares, er der samtidig fokus på at skabe bedre resultater, i forhold til, at få de unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse.

Opvækst og Læring vil på mødet give en orientering om tids- og procesplanen for hjemtagelsen, som skal være med til at sikre en sikker drift fra 1. august 2017. På et kommende møde i foråret vil hhv. Opvækst og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og andre aktører få mulighed for at drøfte UU's fremtidige rolle og opgave i hele Faaborg-Midtfyn Kommune.

Sagsfremstilling

Det blev besluttet for budgettet 2017 at hjemtage UU pr. 1. august 2017.

Der er udarbejdet nedenstående organisationsdiagram for hjemtagelsen af UU:



Hjemtagelsen af UU kører i 3 spor.

Spør 1 er virksomhedsoverdragelsen, som varetages af Politik og Strategi. Kontrakten er opsagt og oplysning om medarbejderoverdragelse er oplyst.

Spør 2 er den administrative del, hvor der arbejdes på at få etableret (sikker drift) UU i Faaborg-Midtfyn Kommune, så overtagelsen er klar den 1. august 2017. Der er udarbejdet en milepælsplan, hvor der blandt andet arbejdes med:

- Medarbejderbeskrivelser i forhold til jobfunktioner
- Overdragelse fra den daglige leder i UU Sydfyn
- Etablering af nyt IT-system til den daglige administration
- Tilkøb af administrative ydelser fra UU Sydfyn det første år, herunder koordinering af brobygningen, UV Vej (del af UU-vejledningens datasystem), statistik mm.
- Interessentanalyse
- Kommunikation til interessenter

Spør 3 handler om Uddannelse og Job, som er et af de "timeløse fag" i skolen, hvor eleverne skal opnå kompetencer til at træffe karrierevalg på baggrund af egne ønsker og forudsætninger, samt have forståelsen for betydningen af livslang læring samt alsidig viden om uddannelses- og erhvervs muligheder. Der vil op til overdragelsen blive afholdt møder med den daglige leder af UU Sydfyn og de nye medarbejdere.

UU-center Faaborg-Midtfyn Kommune har aktuelt følgende opgaver der skal varetages.

- Vejledning og uddannelsesplanlægning
- Digital vejledning
- Planlægning og gennemførelse af brobygning
- Ny kombineret ungdomsuddannelse
- Uddannelses-parathedsvurdering
- Samarbejder på tværs (lærer-, skole-hjem- og generelt samarbejde)
- Etablering af praktikker
- Indstilling/visitering til KUU (kombineret ungdomsuddannelse) og STU (ungdomsuddannelse for unge med særlige behov)
- Visitation til jobcenter Faaborg-Midtfyn
- Overdragelsesmøder fra ung til voksen
- Tilmelding og optagelse på ungdomsuddannelserne
- Uddannelse og Job
- Opsøge unge 15-17 årige der ikke er i gang med en uddannelse
- Ungevejledning 18-25 år
- Administration og dokumentation

Opvækst og Læring vil på mødet give en orientering om tids- og procesplanen for hjemtagelsen, som skal være med til at sikre en sikker drift fra 1. august 2017. På et kommende møde i foråret vil hhv. Opvækst og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og andre aktører få mulighed for at drøfte UU's fremtidige rolle og opgaver i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Indstilling

Koncerndirektøren for Opvækst og Læring indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Procesplan for hjemtagelsen af UU

Punkt 39: Status på forårs-SFO pr. 1. april 2017

28.00.00-G01-70-16

Resume

Der indføres forårs-SFO fra 1. april 2017 på alle folke- og friskoler i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Cheferne for forebyggelse, dagtilbud og skoler giver en orientering til Opvækst- og Læringsudvalget om implementeringen af forårs-SFO.

Sagsfremstilling

Som aftalt med udvalget giver cheferne for forebyggelse, dagtilbud og skoler en mundtlig orientering til Opvækst- og Læringsudvalget om status på arbejdet med implementering af forårs-SFO pr. 1. april 2017.

Indstilling

Koncerndirektøren for Opvækst og Læring indstiller, at:

- udvalget tager orienteringen til efterretning
- udvalget orienteres igen, når der er foretaget evaluering af forårs-SFO

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 40: Prognoser for pasningsbehov på dagtilbudsområdet

28.09.00-S00-1-17

Resume

Orientering om prognoser for pasningsbehov på dagtilbudsområdet.

Sagsfremstilling

Pasningsprognosen

I forbindelse med Opvækst- og Læringsudvalgets behandling af sagen "*Etablering af en nybygget institution i område Midt*" den 8. februar 2017 ønskede udvalget, at få en nærmere beskrivelse af udarbejdelsen af pasningsprognoser på dagtilbudsområdet.

Pasningsprognoserne på dagtilbudsområdet har siden 2014 været udarbejdet af det eksterne konsulentbureau Dynasoft. Dynasoft udarbejder tre gange årligt en pasningsprognose for børn i alderen 0-5 år, inkl. de 6 årige børn, som har udsat skolestart og derfor forsat går i børnehave. Terminerne ligger pr. 1. januar, 1. april og 1. september.

Grundlaget for pasningsprognosen er Faaborg-Midtfyn Kommunes befolkningsprognose, der udarbejdes en gang om året. Befolkningsprognosen suppleres med dataudtræk fra CPR-registret og fra kommunens institutionsregister. Dette med henblik på at kunne justere befolkningsprognosen i forhold til den faktiske udvikling i fødselstal og til/fraflytning op til terminsdatoerne. Pasningsprognosen indarbejder derudover dækningsgraden, der udtrykker forholdet mellem befolkningsgrundlag og belægning, samt forhold som tilskyndelse til privat pasning, opstart/lukning af institutioner og f.eks. tidligere/senere overgang til SFO.

Når den grafiske præsentation af pasningsbehovet i område Midt afviger i sagsfremstillingerne fra 21. december 2016 og 8. februar 2017 skyldes det primært, at der i fremstillingen den 21. december 2016 endnu ikke var taget højde for overgangen til tidlig SFO. Dette var indarbejdet i prognosen den 8. februar 2017.

Kapacitet

Dynasoft indarbejder den kapacitet som Faaborg-Midtfyn Kommune har angivet, der er i institutioner i det pågældende distrikt.

I henhold til bygningsanalysen fra 2012, der bl.a. har været behandlet i Børne- og Uddannelsesudvalget den 16. maj 2012 (pkt. 47), har det hidtil været praksis i Faaborg-Midtfyn Kommune, at den decentrale aftaleholder løbende vurderer og fastsætter, hvor mange børn institutionen kan rumme under hensyntagen til både indretning, daglig brug samt arbejdsmiljøloven. Det betyder, at kapaciteten i institutionerne de seneste år løbende er blevet justeret bl.a. med henblik på at imødekomme den politiske målsætning på dagtilbudsområdet, der angiver at mindst 75 pct. af forældrene skal have opfyldt deres førstprioriterede ønske om børnehaveplads.

Pladsanvisningen følger prognoserne fra Dynasoft tæt og er løbende i dialog med de decentrale ledere, når der er forældre, som ønsker plads i pågældende institution, således at den samlede pasningskapacitet hele tiden udnyttes optimalt samtidig med, at den politiske målsætning om, at mindst 75 pct. af forældrene får opfyldt deres førstprioritet.

Idéoplæg

Det forventes, at idéoplæggene for henholdsvis Hættegården og Vesterparken kan præsenteres til behandling i Opvækst- og Læringsudvalget på udvalgsrådet den 17. maj 2017.

Afdelingsleder i Økonomi og Løn Martin Gils Andersen deltager i behandlingen af punktet og vil præsentere udviklingen over tid samt relevant talmateriale

Indstilling

Koncerndirektøren for Opvækst og Læring indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 41: Ung i Faaborg-Midtfyn Kommune

00.16.02-A00-1-17

Resume

Opvækst- og Læringsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget mødtes den 7. februar 2017 til et fælles politisk temamøde om "Ung i Faaborg-Midtfyn" – og den fælles ambition om at formulere "Ung i Faaborg-Midtfyn". Denne sag samler op på temamødet og beskriver det videre arbejde med at udarbejde "Ung i Faaborg-Midtfyn".

Sagsfremstilling

"Ung i Faaborg-Midtfyn" vil være den strategiske ramme, der sætter retning for, hvordan Faaborg-Midtfyn Kommune arbejder med unge i alderen 13-25 år, et arbejde der aldersmæssigt vil trække tråde helt ned i spædbørnsområdet. "Ung i Faaborg-Midtfyn" skal ses i sammenhæng med de politiske mål, som kommunalbestyrelsen har vedtaget, herunder særligt målene om sammen at fremme vækst, erhverv samt en veluddannet arbejdsstyrke, at styrke lærende fællesskaber og at skabe sunde livsvilkår og bedre livskvalitet i Faaborg-Midtfyn Kommune. "Ung i Faaborg-Midtfyn" skal både bidrage til at realisere de politiske mål, den børne- og ungepolitik, som kommunalbestyrelsen vedtog i august 2016 og understøtte værdier og mål i Beskæftigelsesplanen for 2017, hvor unge er ét af de fem prioriterede indsatsområder.

På temamødet den 7. februar drøftede udvalgene en række af de udfordringer og muligheder, som Faaborg-Midtfyn Kommune står overfor på ungeområdet. Hovedtrækkene i drøftelsen var, at unge i kommunen generelt har en god skolegang og at en stor gruppe af de unge i kommunen rapporterer en god livskvalitet. Men der er en ikke ubetydelig gruppe, for hvem dette ikke er tilfældet. Desuden er der en udfordring i, at mange unge flytter fra kommunen for at uddanne sig, og ikke vender tilbage igen efter endt uddannelse. Tværtimod er de unge, der flytter til kommunen, dårligere uddannet end dem, der rejser.

Udvalgene diskuterede på den baggrund og med udgangspunkt i et inspirationsoplæg ønsker og ideer til "Ung i Faaborg-Midtfyn" med den klare, fælles ambition at tænke arbejdet målrettet unge sammen for de to politiske udvalg, for derigennem at opnå bedre resultater i forhold til de allerede formulerede politiske mål.

Udvalgene udtrykte bl.a. en interesse for at arbejde videre med at reducere den sociale ulighed, at åbne skolen for erhvervslivet (fx i regi af Den Kulturelle Rygsæk), at sikre fokus på overgange og skift (f.eks. overgang mellem dagtilbud og skole), at arbejde med mentorforløb, at understøtte nye og kreative fritidsaktiviteter, tidlige sammenhængende indsatser samt generelt at sikre, at de unge i kommunen oplever at blive troet på.

Et fælles ungesyn

Der lægges op til, at "Ung i Faaborg-Midtfyn" baserer sig på det værdimæssige grundlag i børne- og ungepolitikken. Det indebærer et fælles ungesyn for alle i kommunen, herunder:

- At alle unge er aktive og tager medansvar for eget liv og den verden, de lever i.
- At alle unge deltager i og inddrager hinanden i forpligtende fællesskaber.
- At lyst, engagement og motivation er forudsætninger for læring og udvikling.
- At vi møder alle børn og unge med forventninger – i respekt for den enkeltes forudsætninger.

Vi ønsker, at unge oplever sig som betydningsfulde deltagere i velfungerende inkluderende fællesskaber, hvor individuelle forskelle opfattes som en styrke.

Vores udgangspunkt er, at alle unge er forskellige og har særlige behov. Derfor skal fællesskaberne i skole, klub og hvor de unge ellers færdes udvikle en inkluderende kultur, som sikrer alle børn og unges muligheder for at kunne bidrage og deltage i fællesskabet.

Denne vision er i god overensstemmelse med værdierne i Beskæftigelsesplan 2017, der lægger vægt på, at

- vi har fokus på ressourcer og tror på medansvar
- det gode liv indebærer, at man som borger tager ansvar for sin egen livssituation og gør en indsats
- kommunen er en samarbejdspartner, der sørger for, at ingen bliver overladt til sig selv, hvis man har brug for hjælp
- uddannelse skal være de unges førstevalg
- kommunen motiverer og vejleder de unge til uddannelse og opkvalificerer arbejdsstyrken til at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Udarbejdelse af Ung i Faaborg-Midtfyn

"Ung i Faaborg-Midtfyn" skal bidrage til at sikre et helhedsorienteret syn på de unge. De forskellige dele af ungeområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune skal således levere indsatser til "Ung i Faaborg-Midtfyn", så vi opnår de effektmål, der opstilles.

Den videre proces for tilblivelsen af Ung i Faaborg-Midtfyn indebærer, at opsamlingen i temaer fra temamødet (nedenfor) drøftes i de to politiske udvalg i marts 2017. På den baggrund udvikles der, i samarbejde med aktører og interessenter på området, konkrete handlinger i en fælles handleplan. Efterfølgende udarbejder administrationen et udkast til 'Ung i Faaborg-Midtfyn', der behandles politisk i de to udvalg i juni 2017, i Økonomiudvalget i august og i Kommunalbestyrelsen, ligeledes i august.

Modeller for organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) vil indgå som en del af oplægget til den politiske drøftelse.

Opstilling af konkrete mål i forhold til "Ung i Faaborg-Midtfyn" hænger tæt sammen med det kommende arbejdet med kommunalbestyrelsens hovedindikatorer.

Nedenfor er administrationens forslag til temaer på baggrund af møderne med udvalgsformændene og temamødet den 7. februar. Disse drøftes i hvert af de to fagudvalg.

Temaerne illustrerer forslag til emner, som "Ung i Faaborg-Midtfyn" kan adressere.

Temaer for 'Ung i Faaborg-Midtfyn'

1. Stærke fællesskaber i Faaborg-Midtfyn Kommune

- At alle unge inkluderes i fællesskabet i Faaborg-Midtfyn Kommune (fællesskaber for alle)
- At unge indgår i et eller flere forpligtende fællesskaber (alle i fællesskaber)

2. Mestring

- At unge i Faaborg-Midtfyn Kommune oplever en høj livskvalitet
- At der sættes tidligt ind overfor børn i udsatte positioner
- At alle unge er klædt på til uddannelse og job
- At flere unge i Faaborg-Midtfyn Kommune bliver selvforsørgende
- At øge chanceligheden (reducere den sociale ulighed) blandt unge i Faaborg-Midtfyn Kommune

3. Bosætning

- At skabe og understøtte attraktive ungemiljøer for derved at bidrage til at øge bosætningen på længere sigt
- At arbejde målrettet på at højne uddannelsesniveaue og andel af selvforsørgende blandt unge, der flytter til kommunen

Deltagelse og involvering

For at sikre deltagelse, involvering og løsninger med værdifuld effekt, vil aktiviteter og handlinger under ungestrategien blive udviklet i tæt samarbejde med kommunale, private og lokale interessenter og aktører, herunder Ungeråd, dagtilbuds- og uddannelsesledere (skoler og ungdomsuddannelser) m.fl., som vil blive inviteret ind i den videre proces.

Som del af arbejdet med at udarbejde 'Ung i Faaborg-Midtfyn' vil der blive arrangeret møder mellem ungerådet og hvert af de to fagudvalg. Disse møder kan evt. foregå på en uddannelsesinstitution, i Polymeren i Årslev eller andet, så det er de unge, der er på hjemmebane.

Som del af arbejdet med at udarbejde 'Ung i Faaborg-Midtfyn' vil der blive arrangeret en mini-konference med de to fagudvalg, ungeråd, virksomheder samt institutions- og uddannelsesledere, der alle er vigtige interessenter for at lykkes med at gøre det endnu bedre at være ung i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Tids- og procesplan for 'Ung i Faaborg-Midtfyn'

Den foreløbige tidsplan for arbejdet med 'Ung i Faaborg-Midtfyn' ser ud som følger:

Dato	Aktivitet	Produkt
December 2016	Møde med 2 udvalgsformænd om 'Ung i Faaborg-Midtfyn'	
7. februar	Tværgående temamøde mellem Opvækst- og Læringsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget	Temamøde
Marts	Forslag til temaer i "Ung i FMK" drøftes i begge fagudvalg	Temaer
April-juni	Der udvikles konkrete handlinger i samarbejde med aktører på området. Der afholdes møder mellem ungerådet og hvert fagudvalg. Der afholdes en mini-konference med vigtige interessenter.	2-3 møder og en minikonference
Juni	'Ung i Faaborg-Midtfyn' behandles i de to fagudvalg	Udkast til "Ung i Faaborg-Midtfyn"
August 2017	'Ung i Faaborg-Midtfyn' behandles i økonomiudvalg og godkendes i Kommunalbestyrelse	Endelig version af "Ung i Faaborg-Midtfyn"

Indstilling

Direktionen indstiller sagen til drøftelse, herunder

- 1) Temaer og underpunkter
- 2) Involvering af interessenter, herunder forslag til relevante interessenter i mini-workshop
- 3) Tids- og procesplanen

Arbejdsmarkedsudvalget 2017, 13. marts 2017, pkt. 16:

Afbud fra Jens Elmgreen.

Udvalget drøftede "Ung i Faaborg-Midtfyn Kommune" med følgende indspark til det videre arbejde:

Ad 1) Udvalget godkendte de tre temaer og underpunkterne som ramme for det videre arbejde.

Ad 2) Udvalget udtrykte tilfredshed med forslaget om involvering af interessenter.

Ad 3) Udvalget fandt tidsplanen ambitiøs men relevant i forhold til arbejdet med budget 2018.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Politisk tidsplan Ung i FMK.docx

Punkt 42: Udvalgets årsplan - Til opdatering

00.15.10-A26-1-17

Sagsfremstilling

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Indstilling

Årsplanen drøftes og opdateres.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Årsplan 2017

Punkt 43: Gensidig orientering

00.01.00-G01-10-13

Sagsfremstilling

Dialogmøde med Handicaprådet

Handicaprådet har anmodet om et dialogmøde med Opvækst- og Læringsudvalget i løbet af foråret 2017. Dialogmødet kunne planlægges i forbindelse med et udvalgsmøde i Opvækst- og Læringsudvalget.

Beslutning

Mødet den 21. juni flyttes til kl 18.15. Der er forplejning ved mødets start.

Der arrangeres et dialogmøde mellem Handicaprådet og Opvækst og Læringsudvalget. Temaer til mødet afklares med Handicaprådet.

Punkt 44: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-10-13

Sagsfremstilling

..

Beslutning

Orienteret.