

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 10-12-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 10. december 2024 kl. 11:00

**Mødested**           Mødelokale 102, Lindevej

**Mødedeltagere**    Mads Holdgaard, Søren Kristensen, Lars Nielsen, Maria  
Busborg, René Brinch Petersen, Kristian Nielsen, Morten Schjøtt

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på integrationsområdet.....	4
Opfølgning på BDO rapport om styrket økonomistyring 2024.....	5
Proces for fastlæggelse af beskæftigelsesindsatsen i FMK 2026-2029.....	8
Beredskabsplaner - negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme.....	11
Fast status på udvalgte målgrupper.....	14
Godkendelse af årsplan 2025.....	15
Gensidig orientering.....	16
Orientering fra formanden.....	17
Godkendelse af protokol.....	18

## **Punkt 116: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU den 10. december

# **Punkt 117: Status på integrationsområdet**

15.00.00-A00-1-24

## **Resume**

Teamleder for Integration Lene Holm Petersen og Afdelingsleder for Job & Udvikling David Aarup Laustsen præsenterer udvalget for en status på integrationsområdet.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Teamleder for Integration Lene Holm Petersen og Afdelingsleder for Job & Udvikling David Aarup Laustsen præsenterer udvalget for en status på integrationsområdet, samt de forskellige opgaver der i Faaborg-Midtfyn Kommune ligger i Integrationsteamet og tegner et billede af den forventede udvikling i de kommende år. Med afsæt i oplægget, drøfter AMU status og pejlemærker.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Integrationsopgaven i FMK - oplæg 10. dec 2024.pptx

# Punkt 118: Opfølgning på BDO rapport om styrket økonomistyring 2024

00.30.02-G01-1-24

## Resume

Som følge af regnskabsresultatet for 2023 har eksterne konsulenter kommet med en række anbefalinger til økonomistyringen på det specialiserede børneområde og specialundervisningsområdet. Alle fagområder/stabe har fået til opgave at vurdere, om de enkelte anbefalinger giver anledning til ændringer i den nuværende økonomistyring på de enkelte områder. Med denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om forvaltningens vurdering af de enkelte anbefalinger.

## Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om forvaltningens arbejde med anbefalingerne til økonomistyringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Regnskab 2023 gav en negativ overraskelse med et langt større merforbrug end forventet under Socialudvalget hhv. Opvækst og Læringsudvalget. På den baggrund har eksterne konsulenter fra BDO set på økonomistyringen på socialområdet og opvækst- og læringsområdet og snitfladen til Økonomistaben. Konsulenterne har set på arbejdsgange, roller og ansvar omkring økonomistyringen på ovenstående fagområder samt mellem disse og Økonomistaben. Konsulenterne har også set på behovet for styringsdata. På temamøde i kommunalbestyrelsen d. 12. juni 2024 præsenterede konsulenterne mundtligt de overordnede anbefalinger.

Økonomiudvalget behandlede den endelige afrapportering fra konsulenterne på møde d. 19. august 2024 (pkt. 287). Økonomiudvalget godkendte forvaltningens forslag til implementering af anbefalingerne på de i analysen afdækkede områder, og at Opvækst- og Læringsudvalget, Socialudvalget og Økonomiudvalget inden udgangen af 2024 forelægges status på implementering af anbefalingerne.

Fremfor at engagere eksterne konsulenter til at gennemgå den samlede økonomistyring på alle øvrige fagområder/stabe besluttede Økonomiudvalget, at alle øvrige fagområder/stabe skal vurdere i hvilket omfang de enkelte anbefalinger kræver tiltag på de respektive områder eller om det allerede er noget, der er styr på.

I denne sag har forvaltningen i vedlagte bilag 2 vurderet de enkelte anbefalinger, og har angivet hvad der giver mening at implementere og begrundet dér hvor det ikke giver mening at implementere anbefalingerne. Særligt udviklingen af ledelsesinformation kan kræve ressourcetilførsel, og det er i udgangspunktet en dialog, der tages på forvaltningsniveau.

Konsulenterne anbefalinger overordnet set

I bilag 1 ses konsulenterne analyse. Efter det indledende afsnit 1 følger i afsnit 2 BDOs vurdering af, hvordan økonomistyringen er i dag. I afsnit 3 præsenteres konsulenterne anbefalinger til en stærkere økonomistyring, som BDO har oplyst i nedenstående fire analysetemaer.

Ud for hver overskrift er de helt overordnede anbefalinger kort skitseret.

**Budgettilblivelse og budgetforudsætninger:** Budgettet skal baseres på så virkelighedsnære priser og mængder som muligt, herunder skal der være realistiske forventninger om til- og afgang.

**Budgetopfølgning og prognostisering:** Budgetopfølgningen skal udover faktisk aktivitet i højere grad indeholde en prognose for årets resultat, hvor det afgørende er, at forventninger understøttes af beskrevne tiltag/aktiviteter, som forudsætning for, at årsforventningen er realistisk.

**Roller og ansvar:** Behov for tættere dialog ml. fagområde og økonomistab. Kræver dialog om, hvilken understøttelse fagområderne kan få under hensyntagen til et resourceperspektiv.

**Ledelsesinformation:** Den proaktive ledelsesinformation til de budgetansvarlige ledere skal styrkes.

I bilag 2 ses forvaltningens gennemgang af anbefalingerne ift. Arbejdsmarkedsområdet. I bilaget nævnes kun handlinger vedr. de anbefalinger der er vurderet relevante for Arbejdsmarked.

Tabellen herunder viser status på implementering af anbefalingerne fra konsulenternes analyse på Arbejdsmarkedsområdet.

Tema	Anbefaling	Status
Budgetlægning	1. Inkludering af til- og afgang i basisbudgetlægning	Er implementeret i Arbejdsmarked
	2. Afklaring af aktivitetsafregning eller Heldagsskolen	Ikke relevant for Arbejdsmarked
	3. Drøftelse af budgetforudsætninger for de interne døgninstitutioner	Ikke relevant for Arbejdsmarked
	4. Drøftelse af budgetforudsætninger for alle fagområder	Er implementeret i Arbejdsmarked
	5. Stærkere datadisciplin mht. kontering af fakturaer	Sat i proces
	6. Kvartalsvise økonomitjekmøder mellem myndighedsleder, socialrådgiver og økonomikonsulent	Ikke relevant for Arbejdsmarked
Budgetopfølgning	1. Vurdering af prognosticeringsmetoder i budgetopfølgning	Er implementeret i Arbejdsmarked
	2. Budgetopfølgningen skal i højere grad omhandle/tiltag der iværksættes ifm. budgetoverskridelser	Implementeres i 1. kvrt. 2025
	3. Ved forventet budgetoverskridelser bør der være tættere opfølgning mellem den budgetansvarlige og økonomistaben	Er implementeret i Arbejdsmarked
Roller og ansvar	1. Afklaring af roller og ansvar i samarbejdet mellem fagområderne og økonomi ved budgetopfølgning og budgetlægning	Afklares 1. kvrt. 2025
	2. Forventningsafstemning af økonomikonsulenternes rolle og ansvar i den løbende understøttelse af fagområderne og stabe	Afklares 1. kvrt. 2025
	3. Afklaring af hvem der leder visitationsudvalget på specialundervisningsområdet	Ikke relevant for Arbejdsmarked
	4. Uddelegering af budgetansvar til myndighedsleder på børne- og familieområdet, samt stillingtagen til hvilke udgiftsposter der placeres i de enkelte budgetansvarsområder	Ikke relevant for Arbejdsmarked
Ledelsesinformation	1. Den proaktive ledelsesinformation til de budgetansvarlige skal styrkes	Afklares primo 2025
	2. Afklaring af ledelsesinformation til de politiske udvalg	Er implementeret i Arbejdsmarked

Bilag forudsættes ikke læst.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

BDO - Analyse af økonomistyring - FMK - August 2024

Implementering af anbefalinger fra BDO rapporten - Arbejdsmarked

# Punkt 119: Proces for fastlæggelse af beskæftigelsesindsatsen i FMK 2026-2029

15.00.00-A00-1-24

## Resume

2025 bliver et definerende år for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune (FMK). I dette sidste år af Kommunalbestyrelsens valgperiode kommer lokalpolitikerne til at træffe beslutning om rammer og vilkår for beskæftigelsesindsatsen i perioden 2026-2029.

Forvaltningen præsenterer i sagen en række ændringer i vilkår og økonomi, som kommer til at sætte rammen for de lokalpolitiske prioriteringer og beslutninger på beskæftigelsesområdet i FMK. Der lægges i sagen op til en række politiske drøftelser i første halvår 2025, som peger frem mod en kommende beskæftigelsesindsats i FMK.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller:

1. at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og
2. udvalget beslutter, om de emner, forvaltningen anbefaler, skal føres på udvalgets årsplan for første halvår 2025

## Sagsfremstilling

Den fremtidige beskæftigelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune for perioden 2026-2029 afhænger af en række gensidigt afhængige elementer. Det er fx:

- National politisk udmøntning af ekspertgruppens anbefalinger
- Lokale værdipolitiske prioriteringer
- Lovgivning: Fx ændringer i målgrupper, indsatser, resultatkrav
- Økonomi: Besparelser som følge af udmøntning af ekspertudvalget fra 2026
- Økonomi: Udløb af lokalpolitiske investeringer ultimo 2025
- Aktuel status på konkret antal borgere og udviklingen i målgrupperne i FMK
- Lokalpolitisk prioriterede målgrupper og områder

At både de nationale lovmæssige krav, de lokalpolitiske forventninger og de økonomiske rammer mv. påvirker den lokale beskæftigelsesindsats, er illustreret i figuren i bilag 1.

### De nationale politiske rammer

Ekspertudvalget for fremtidens beskæftigelsesindsats præsenterede deres anbefalinger d. 24. juni 2024.

Arbejdsmarkedsudvalget fik en gennemgang af disse på mødet i august (AMU 20/08/2024 pkt. 70).

En af konklusionerne fra denne gennemgang er, at Faaborg-Midtfyn Kommune står et godt sted ift. de intentioner om fokus på mening, værdi og resultater, der ligger ift. fremtidens beskæftigelsesindsats.

Regeringen fremlagde den 1. oktober 2024 sit lovprogram for næste folketingsår. På programmet fremgår et lovforslag om et nyt beskæftigelsessystem. Februar 2025 forventer Regeringen at være klar til at lovudmønte en politisk aftale, som følger op på ekspertgruppens anbefalinger.

Følges denne tidsplan, vil der inden sommerferien 2025 være en angivelse af, hvad kommunerne konkret forventes at udmønte lovgivningsmæssigt og økonomisk, og inden for hvilken tidsramme.

Som tidligere præsenteret har ekspertudvalget fået en bunden opgave med at reducere finansieringen af beskæftigelsesindsatsen nationalt med 3 mia. kr., hvoraf den første mia. forventes at blive udmøntet i 2026.

Forvaltningen vil anbefale, at der udarbejdes et budgetskeam ifm. udmøntningen af Ekspertudvalget for Fremtidens Beskæftigelsesindsats, som kan indgå i budgetprocessen for 2026 i FMK for at synliggøre den kommende besparelse på beskæftigelsesområdet.

## De lokale prioriteringer og investeringer

Den fremtidige økonomi for området er i Faaborg-Midtfyn Kommune tillige påvirket af udløbet af de lokalpolitiske prioriterede investeringer på området. I juni 2019 (KB, 11/06/2019, pkt. 232) besluttede kommunalbestyrelsen at investere i tre målgrupper for en 4-årig periode; de unge, borgere i ressourceforløb og forsikrede ledige.

Investeringen i flere samtaler og aktiviteter skulle resultere i færre overførselsudgifter og dermed samlet set være stort set udgiftsneutral over fire år. Investeringen for perioden 2020-2023 blev forlænget for årene 2024 og 2025 (AMU 24/01/23 pkt. 2; KB 08/02/23 pkt. 42). Vedtagelsen af denne forlængelse af investeringen med yderligere to år betød, at både investering og tilbagebetaling blev forlænget i årene 2024 og 2025.

Investeringen på ca. 3,3 mio. kr. på konto 5 og 2,2 mio. kr. på konto 6 udløber ved udgangen af 2025.

## Oplæg til at de ti værdipolitiske principper revideres

De forventeligt strammere økonomiske rammer for beskæftigelsesindsatsen, vil kræve nogle klare lokalpolitiske prioriteringer.

De aktuelle principper og prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn kommune er beskrevet i den politisk vedtagne [beskæftigelsesplan-2023-2025.pdf](#). Beskæftigelsesplanen rummer ti værdipolitiske principper, som forvaltningen styrer efter i prioriteringen.

Det fremgår, at beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune skal være kendetegnet ved:

- ? Vi skaber gode, anerkendende og jobrettede møder med borgere og virksomheder
- ? Vi sikrer virksomhederne adgang til den arbejdskraft, de har brug for
- ? Vi forstår virksomhedernes og borgernes behov og hjælper dem hurtigt
- ? Vi sætter de faglige kræfter fri og giver fagligt råderum og ansvar
- ? Vi investerer i fremtiden via indsatser til unge ledige
- ? Vi sikrer, at borgere længst fra arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsfællesskabet
- ? Vi anvender opkvalificering aktivt som et virkemiddel til varig beskæftigelse
- ? Vi sikrer, at job indgår i den helhedsorienterede indsats for borgere og familier
- ? Vi skaber nye veje sammen med borgere, virksomheder og øvrige civilsamfund
- ? Vi leverer resultater over gennemsnittet af kommuner

Det er ikke længere et lovkrav at udarbejde en beskæftigelsesplan. Forvaltningen har oplevet det som en styrke, at Arbejdsmarkedsudvalget og Kommunalbestyrelsen gennem de ti principper har fastlagt en lokalpolitisk retning og prioritering for forvaltningens arbejde med beskæftigelsesindsatsen. Så selv om det ikke er et lovkrav, vil Forvaltningen anbefale, at Arbejdsmarkedsudvalget i 2025 drøfter og opdaterer de lokalpolitiske prioriteringer.

## Oplæg til ændring i prioriterede målgrupper og områder

Forvaltningen vil præsentere Arbejdsmarkedsudvalget for oplæg til, om der fortsat er behov for at prioritere visse målgrupper for at lykkes med at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har behov for, og for at understøtte at flere bliver del af arbejdsfællesskaberne. I den aktuelle lokalpolitiske prioritering er prioriterede målgrupper unge, ressourceforløbsmodtagere og dagpengemodtagere.

Med afsæt i udviklingen i de nuværende målgrupper og de politiske prioriteringer i Faaborg-Midtfyn Kommune samt ekspertudvalgets rapport, foreslår forvaltningen på nuværende tidspunkt følgende målgrupper og områder som prioriterede i arbejdet med beskæftigelsesindsatsen i perioden 2026-2029:

- Unge på tværs af jobcentrets delmålgrupper - fordi: Unge er en prioriteret målgruppe både lokalt og nationalt. I det omfang vi kan sikre, at unge slet ikke får behov for jobcentrets hjælp, fordi vi som kommune tidligt hjælper dem til relevant uddannelse eller arbejde, er det vores fælles fokus i kommunen.
- Sygemeldte borgere – fordi: Det er til gavn for den enkelte borger og for den virksomhed, der har behov for arbejdskraften. Derudover har sygedagpenge gennem årene været et område, der har indgået i risikovurderingerne i Faaborg-Midtfyn Kommune. Aktuelt ligger kommunen flot på Fyn men over landsgennemsnittet – og afstanden til landsgennemsnittet har i perioder været stort. Økonomisk følger finansieringen den nationale udvikling, så denne afstand til landsudviklingen betyder, at finansieringen for Sygedagpengemodtagere i Faaborg-Midtfyn Kommune ikke følger med udviklingen i omkostninger.
- Borgere der har behov for en helhedsorienteret indsats - fordi: Med de påtænkte besparelser på beskæftigelsesindsatsen er der behov for, at forvaltningen som helhed har fælles fokus på de borgere, der har behov for en langvarig eller intensiv hjælp, ofte på tværs af forvaltningsområder.
- Fortsat stærkt lokalt virksomhedssamarbejde – fordi: Ekspertgruppens kommissorium og rapport ikke virker særlig opmærksom på jobcentrets rolle overfor vores lokale virksomheder. Her er vi lykkedes med at skabe et stærkt samarbejde med Erhvervsrådet og Code of Care virksomheder. En fremtidig beskæftigelsesindsats til gavn for borgerne er afhængig af et fortsat stærkt samarbejde med de lokale virksomheder.
- Fortsat fælles fynsk fokus på at lykkes på et fælles fynsk arbejdsmarked - fordi: Med ekspertgruppens oplæg til kommunale organiseringer og besparelser, risikerer vi, at det fælles fynske fokus nedprioriteres. Vi har ét fynsk arbejdsmarked – og det skal vi fortsat have fokus på, hvis borgere og virksomheder skal opleve at få den nødvendige understøttelse og hjælp.

#### Forslag til fakta-, drøftelses- og beslutningsoplæg til AMU første halvår 2025

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget hen over foråret 2025 behandler sager, der vedrører ovenstående. Med afsæt i tidligere drøftelser og beslutninger i Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler forvaltningen, at følgende emner behandles i udvalget første halvår 2025 og derfor indsættes i udvalgets årsplan:

- Forslag til fastholdelse af investering på beskæftigelsesområdet (januar)
- Gennemgang af jobmentorenes opgaver og roller ift. borgere længere fra arbejdsmarkedet (januar)
- Status på og temadrøftelse af Sygedagpengeområdet (februar)
- Den helhedsorienterede tilgang i mødet med borgere med andre problemer end ledighed (marts/april)
- Status på den koordinerede ungeindsats (KUI) (marts/april)
- Temadrøftelse af indsatser for unge på tværs af målgrupper (marts/april)
- Status på samarbejdet med a-kasserne og data på a-kassernes resultatskabelse (april/maj)
- Udmøntning af politisk aftale / lovgivning som følge af ekspertudvalget (når aktuelt – april/september)
- Overblik over samarbejde med civilsamfundsorganisationer – det relationelle jobcenter (maj/juni)
- Oplæg til ændringer i prioriterede målgrupper (maj/juni)
- Gennemgang og revision af de ti værdipolitiske principper (maj/juni)
- Budgetskema vedr. besparelse som følge af ekspertudvalget (følger budgetplanen)
- Oplæg til eventuelle yderligere investeringer – til drøftelse i budgetforhandlingerne (følger budgetplanen)

Forvaltningen indstiller, at udvalget beslutter om ovenstående emner skal indgå i udvalgets årsplan for første halvår 2025.

## Beslutning

Indstillingspunkt 1 taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2 godkendt.

## Bilag

AMU - Rammen for den lokale beskæftigelsesindsats

# Punkt 120: Beredskabsplaner - negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme

00.17.25-A26-1-24

## Resume

Kommunalbestyrelsen skal jf. Barnets Lov udarbejde og offentliggøre et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme. Forvaltningen forelægger i den forbindelse to beredskabsplaner til godkendelse.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme og radikaliserings
2. Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25, 22. oktober 2024, pkt. 92:

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen med bemærkning om at kontaktdata opdateres i bilag 1 og 2.

Beslutning fra Socialudvalget 2022-25, 22. oktober 2024, pkt. 104:

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Beslutning fra Opvækst- og Læringsudvalget 2022-25, 24. oktober 2024, pkt. 119:

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Beslutning fra Økonomiudvalget 2022-25, 4. november 2024, pkt. 375:

Økonomiudvalget sender sagen tilbage til forvaltningen med henblik på at tilrette indledningen i bilag 1.

.....

Administrative tilføjelser:

Administrationen sender hermed punktet tilbage til fornyet behandling i fagudvalgene.

Administrationen har indsat to nye afsnit i bilag 1 pba. Økonomiudvalgets ønske om at tilrette indledningen i bilag 1. Tilføjelser er markeret med grøn skrift.

Administrationen har desuden indsat kontaktdata (mailadresse og telefonnummer) i bilag 1 og 2 efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, samt indsat en sætning i afsnittet Hvis en akut situation opstår i forbindelse med en æresrelateret konflikt i bilag 1 efter ønske fra Socialudvalget. Alle tilføjelser er markeret med grøn skrift.

Ny indstilling:

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter
2. Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme og radikaliserings

## **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Med indførelsen af Barnets Lov blev det med virkning fra den 1. april 2024 lovpligtigt for alle kommuner at udarbejde og offentliggøre et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal revideres løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år (jf. Barnets lov §15, stk. 3).

Faaborg-Midtfyn Kommunes beredskabsplaner på området:

Forvaltningen har valgt at udarbejde to beredskabsplaner: En som omhandler negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter (se bilag 1), og en som omhandler ekstremisme og radikaliserings (se bilag 2). Grunden til opdelingen er dels, at målgrupperne er forskellige, og dels at der er forskellige metoder og faglige tilgange til opgaverne.

Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme og radikaliserings omfatter organisering og håndtering af bekymringer, definition af begreberne 'ekstremisme' og 'radikaliserings', oversigt over typiske bekymringstegn, organisering af forebyggelse og opsporing, procedure for eventuel pressehåndtering samt relevante kontaktoplysninger til instanser og videnspersoner eksternt og internt i kommunen.

Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter omfatter en definition af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter, beskrivelse af adfærd og symptomer, som kan være signaler om negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter, samt relevante kontaktoplysninger til instanser, tilbud og videnspersoner eksternt og internt i kommunen.

Hvilken hovedpostkasse og hvilket hovedtelefonnummer, som skal anvendes som indgang til de respektive vidensgrupper for de to beredskabsplaner, er under afklaring, hvilket også er markeret i bilag 1 og 2. Mailadressen og telefonnummer vil blive skrevet ind i de endelige beredskabsplaner, før de offentliggøres.

Forvaltningen er opmærksom på, at fristen 1. april 2024 overskrides. Overskridelsen af fristen er sket efter aftale med den ansvarlige myndighed, Udlændinge- og Integrationsministeriet.

## **Beslutning**

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

## **Bilag**

Bilag 1 - Beredskabsplan til forebyggelse opsporing og håndtering af negativ social kontrol og æresrelatede ko

Bilag 2 - Beredskabsplan til forebyggelse opsporing og håndtering af ekstremisme og radikalisering

# Punkt 121: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

## Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang)

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

## Sagsfremstilling

Der var en stigning af antallet af borgere på A-dagpenge i Faaborg-Midtfyn de sidste par måneder af 2023. Denne stigning er fortsat ind i januar 2024. Jobindsats har efterfølgende lavet tilretninger for januar måned, hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn ligger ens med landsgennemsnittet. De sidste par måneder har Faaborg-Midtfyn ligget stabilt 0,4 procentpoint under landsgennemsnittet, dog er der i september og oktober måned et større fald i landsudviklingen, hvilket betyder at forskellen nu kun er 0,2 procentpoint.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere har meget længe ligget stabilt på 0,2% mens landsgennemsnittet fastholder deres udvikling på 0,3%. I juli måned er antallet i Faaborg-Midtfyn kommune dog faldet til 0,1%, en udvikling som er fastholdt siden da. Hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune fortsat ligger 0,2 procentpoint under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april måned har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet, hvilket betyder at der er en forskel på 0,5 procentpoint.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension. Tendensen for 1. halvår af 2024 forventes at fortsætte i resten af 2024. Tallet fra august måned afspejler sommerferien, hvorefter september og oktober måneder igen viser forventningen til resten af året.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Målgrupper til december 2024

# Punkt 122: Godkendelse af årsplan 2025

00.15.10-A26-2-24

## Resume

Årsplan 2025 indstilles med ændringer til endelig godkendelse.

Årsplan 2024 er vedlagt til orientering.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter årsplan 2025 og tager orienteringen om årsplan 2024 til efterretning.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet en årsplan for Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2025, som blev drøftet i Arbejdsmarkedsudvalget den 19. november 2024. Udvalget drøfter yderligere forslag.

Efter sidste udvalgsmøde er der sket følgende ændringer:

- Status på den Kommunale Unge indsats - tilføjet marts
- Dato for KL jobCAMP 25 - tilføjet oktober.

Årsplanen indstilles nu til godkendelse i udvalget.

Årsplanen er et dynamisk dokument, som tilrettes og suppleres fra møde til møde.

## Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

## Bilag

Årsplan 2025 Arbejdsmarkedsudvalget

Årsplan 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

# Punkt 123: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

## Resume

Gensidig orientering:

1. Borgmesterbrev fra KL angående de kommende reformer af beskæftigelsesområdet
2. Nyhedsbrev fra KL til kommunalpolitikere med ansvar for beskæftigelse angående de kommende beskæftigelsesreformer

## Sagsfremstilling

Ad 1; KL har udsendt et brev til alle borgmestre angående de kommende reformer af beskæftigelsesområdet. KL tilkendegiver, at de forsat er positive overfor den tiltænkte frisættelse og samtidig klare på, at en besparelse på 3 mia. kr. vil gå ud over borgere og virksomheder. KL er ligeledes positive overfor ekspertgruppens anbefaling om at fastholde et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem.

Brevet fremgår af bilag 1.

Vedlagt brevet ses et bilag med en illustrativ fordeling af besparelsen kommunerne imellem, hvilket er vedlagt som bilag 2.

Ad 2; I nyhedsbrevet til kommunalpolitikere skriver KL, at de håber på politisk mod til et regulært paradigmeskifte på beskæftigelsesområdet, som giver plads til at sætte en lokalpolitisk retning. KL har dog forsat særligt to bekymringer: at den enstrengede, kommunale forankring sættes over styr, og at sparekravet på 3 mia. kr. fastholdes. Nyhedsbrevet afsluttes med en opfordring til, at alle husker at tale "kommunernes stemme i de politiske fora, I indgår i".

Nyhedsbrevet er vedlagt som bilag 3.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Bilag 1 - Borgmesterbrev om de kommende beskæftigelsesforhandlinger

Bilag 2 - Illustrativ fordeling af besparelse på 3 mia. kr.

Bilag 3 - Nyt fra KLs Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg

## **Punkt 124: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-17-21

### **Resume**

Orientering om møde i Fælles fynsk beskæftigelsesforum den 21/11-24.

### **Beslutning**

Formanden orienterede om

- møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum
- styregruppe under Code of Care med fokus på de unge

## **Punkt 125: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Godkendt.