

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 20-02-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 20. februar 2024 kl. 17:30

**Mødested** Mødelokale 11, Ringe

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Implementering af udviklingsstrategiens handleplaner.....	4
Forslag til aktiviteter som udvikler kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskabern	6
Fast status på udvalgte målgrupper.....	8
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 3. kvartal 2023.....	9
Erhvervstræf for og dialogmøder med erhvervslivet i 2024.....	11
Opsamling på virksomhedsbesøg.....	13
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	14
Samspil mellem politik og administration.....	15
Gensidig orientering.....	16
Orientering fra formanden.....	17
Lukket.....	18
Godkendelse af protokol.....	19

## **Punkt 10: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Kirsten Lundgaard fraværende

Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan - AMU-møde januar 2024

# Punkt 11: Implementering af udviklingsstrategiens handleplaner

00.15.10-P15-1-23

## Resume

Kommunalbestyrelsen godkendte den 17. januar 2024 (pkt. 25) handleplanerne for de fire spor i udviklingsstrategien i 2024. I forlængelse af mødet introduceres alle fagudvalg for handleplanernes indhold, ligesom fagudvalgene skal beslutte, hvilke indsatser, der skal drøftes i løbet af 2024.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvilke to emner de ønsker at drøfte i 2024.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har med ”Udviklingsstrategi 2023-2040 – Sammen skaber vi det gode liv” defineret fire udviklingsspor, der sammen skal bidrage til at realisere udviklingsstrategiens vision og to overordnede mål.

De fire udviklingsspor er:

- Liv og læring
- Attraktive by- og lokalsamfund
- Erhverv og vækst
- Bæredygtighed og klima

De fire udviklingsspor konkretiseres i politiske handleplaner, som kommunalbestyrelsen godkendte den 17. januar 2024 (pkt. 25).

## Handleplanernes indhold

Udviklingsstrategiens handleplaner indeholder i alt 12 fokusområder og fem signaturprojekter. For hvert fokusområde er desuden defineret nogle underliggende indsatser, der tilsammen udgør handleplanerne, jf. bilag.

Der er lagt vægt på, at handleplanerne ikke bliver for lange og har karakter af en opgaveliste, men derimod præciserer de fokusområder, der vil blive arbejdet med under hvert af de fire udviklingsspor.

## Arbejdet med handleplanerne i kommunalbestyrelsen og fagudvalgene

I handleplanerne er der udpeget et ansvarligt fagudvalg for både fokusområder og indsatserne i handleplanerne, der viser, hvor de enkelte fokusområder/indsatser politisk er forankret. De fagudvalg, der er ansvarlige for fokusområderne har til opgave at sikre fremdrift og opfølgning på de underliggende indsatser samt sørge for den tværgående koordinering og opbakning mellem fagudvalgene. De fagudvalg, der har ansvaret for udvalgte indsatser, har til opgave at definere og prioritere retning for indsatserne og sikre eventuelle nye ressourcer hertil (budgetforslag).

Kommunalbestyrelsen drøfter løbende udvalgte fokusområder og indsatser fra udviklingsstrategiens handleplaner, og skal i 2024 blandt andet drøfte:

- Signaturprojektet ”Liv i lokalsamfundene og på øerne”.
- Klimahandleplan og DK2020, der er en del af arbejdet med udviklingssporet Bæredygtighed og Klima.
- Infrastruktur, der fremmer fællesskaber, der er en del af sporet Attraktive by og lokalsamfund
- Signaturprojektet Børn og unges mentale trivsel (Liv og Læring)

To gange i løbet af 2024 skal alle fagudvalg drøfte udvalgte indsatser fra udviklingsstrategiens handleplaner, der vedrører det enkelte fagudvalg. Alle fagudvalg skal derfor udpege to indsatser, der skal drøftes i løbet af 2024. Hvis en indsats også skal drøftes i kommunalbestyrelsen, er det væsentligt at betone fagudvalgets særlige fokus i deres drøftelse.

Derudover vil handleplanerne indgå i de årlige budgetforhandlinger.

Arbejdsmarkedsudvalget står angivet på følgende fire indsatser i udviklingsstrategiens handleplaner:

- Udviklingsspor Liv og Læring: Indsats 2c: Flere brobyggende fællesskaber i arbejds-, fritids- og foreningsliv - som del af fokusområde: 2) Lighed i sundhed.
- Udviklingsspor Liv og Læring: Indsats 3b: Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne – som del af fokusområde 3) Kompetencer til fremtiden.

Denne indsats blev senest drøftet på AMU 24. oktober 2023 punkt 88: Implementering af udviklingsstrategiens handleplaner: Udvikling af kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne. Det mundede ud i en beskrivelse af mulige fokusområder under Arbejdsmarkedsudvalget for at understøtte indsatsen i form af dokumentet ”Fremtidens Jobcenter” – som Administrationen siden har arbejdet videre med.

Udviklingsspor Erhverv og Vækst: Indsats 1a: Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov og en særlig indsats for turismeerhvervet – som del af fokusområde 1) Gøre det nemt og attraktivt af være fynsk virksomhed.

Denne indsats blev senest drøftet på AMU 16. maj 2023 punkt. 49: Implementering af udviklingsstrategiens handleplaner: Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov.

- Udviklingsspor Erhverv og Vækst: Indsats 3c: Arbejde for at flest mulige virksomheder i FMK får udbytte af det fynske fyrtårn NextGen Robotics – som del af fokusområde 3) Vækst og udvikling gennem lokale og fynske samarbejder.

Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet d. 23. august 2022 pkt. 67 godkendt, at Faaborg-Midtfyn Jobcenter indgår i det fælles projekt NextGen All Inclusive.

## **Beslutning**

Kirsten Lundgaard fraværende

Udvalget ønsker at drøfte:

Udviklingsspor Liv og Læring: Indsats 3b: Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne – som del af fokusområde 3) Kompetencer til fremtiden.

Udviklingsspor Erhverv og Vækst: Indsats 1a: Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov og en særlig indsats for turismeerhvervet – som del af fokusområde 1) Gøre det nemt og attraktivt af være fynsk virksomhed.

## **Bilag**

Udviklingsstrategiens handleplaner 2024

# Punkt 12: Forslag til aktiviteter som udvikler kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne

00.01.00-A00-10-22

## Resume

På mødet d. 24. oktober 2023 punkt 88 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget, hvordan det er muligt at udvikle kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne. Administrationen havde i sagen beskrevet mulige fokusområder under Arbejdsmarkedsudvalget. I denne sag fremlægger Administrationen forslag til konkrete indsatser.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er indsatser de ønsker beskrevet yderligere, eventuelt med henblik på at indgå i budgetforhandling for 2025.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 8. februar 2023 Faaborg-Midtfyn Kommunes Udviklingsstrategi 2023-40 - Sammen skaber vi det gode liv. I 2023 drøftede alle fagudvalg indsatser under udviklingsstrategiens handleplaner.

På mødet d. 24. oktober 2023 punkt 88 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget, hvordan det er muligt at udvikle kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne - som netop er en indsats i udviklingsstrategiens handleplaner. Administrationen havde i sagen beskrevet mulige fokusområder under Arbejdsmarkedsudvalget. I denne sag fremlægger Administrationen forslag til konkrete indsatser.

Arbejdsmarkedsudvalget har på møde i oktober 2023 (pkt. 88) og november 2023 (pkt. 106) drøftet mulige fokusområder for jobcenteret. Med afsæt i den aktuelle driftsmæssige og ressourcemæssige situation peger administrationen i notatet på fire områder, som udvalget kan overveje at have fokus på fremadrettet, hvis Jobcentret fortsat skal lykkes med at skabe resultater over landsgennemsnittet og bidrage til borgernes tilfredshed med deres liv:

Fokusområde 1: En netværksbaseret indsats for borgere i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb - Sammen med Forebyggelse, Træning og Rehabilitering under Sundhed & Ældre.

Fokusområde 2: En særlig indsats for borgere på førtidspension - sammen med Socialområdet.

Fokusområde 3: En borger – til - borger tilgang - sammen med By, Land og Kultur.

Fokusområde 4: En styrket understøttende indsats til borgere i fleksjob og til virksomheder med medarbejdere i fleksjob - muligvis med en samarbejdspart.

På begge møder tilkendegav Arbejdsmarkedsudvalget at de gerne så at forvaltningen arbejdede videre med de beskrevne indsatser, herunder eventuelt ressourceforbrug. Derfor er nærværende sag udarbejdet.

Administrationen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er nogle af nedenstående indsatser de ønsker beskrevet yderligere, eventuelt med henblik på at indgå i budgetforhandling for 2025.

De 7 indsatser er:

- Indsats 1.1: 3 ugers forløb med rolige gåture i naturen inkl. psykoedukation forestået af Forebyggelse, Træning og Rehabilitering under Sundhed & Ældre.
- Indsats 1.2: Uddannelse af sygedagpengesagsbehandlere som stressvejledere
- Indsats 2.1: Informationskampagne målrettet førtidspensionister med fysisk funktionsnedsættelse, om mulighederne for at arbejde, samt muligheder for handicapkompenserende hjælpemidler.
- Indsats 2.2: Drøftet med Socialudvalget på dialogmøde: 3-årig forsøgsperiode med løntilskud og socialpædagogisk støtte ved brug af IPS-metoden målrettet førtidspensionister på socialområdet.
- Indsats 2.3: Støtte og efterværn til virksomheder, som vil påtage sig et socialt ansvar for førtidspensionister.
- Indsats 4.1: Efterværn fra Jobcentret til virksomheder, der har medarbejdere i fleksjob
- Indsats 4.2: Fortsættelse af prøvehandling fra 2023 hvor virksomhederne kan kontakte jobmentor i jobcentret for understøttelse.

Bilag:

Bilag 1: Et overblik over de 7 indsatsers konkrete indhold og bilag 2-4: Yderligere beskrivelser af fokusområdenes indsatser. Der er tale om uddybende beskrivelser. Bilagene forudsættes læst.

I sammenhæng hermed henvises til sagsfremstillingen og dialogmødet med Socialudvalget af 20. februar 2024 pkt. 9 vedr. udvikling af kompetencer, så flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskaberne.

I bilag 5 ses notatet vedr. Fremtidens Jobcenter fra Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober 2023 (punkt 88). Bilaget forudsættes ikke læst.

I bilag 6 er sagsfremstillingen vedr. førtidspension fra Arbejdsmarkedsudvalgets møde i november 2023 (pkt. 106). Bilaget forudsættes ikke læst.

## **Beslutning**

Kirsten Lundgaard fraværende

Drøftet.

## **Bilag**

Bilag 1 - Beskrivelse af konkrete indsatser

Bilag 2 - Fokusområde 1 - En netværksbaseret indsats for borgere i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb

Bilag 3 - Fokusområde 2 - En særlig indsats for borgere på førtidspension

Bilag 4 - Fokusområde 4 - En styrket understøttende indsats til borgere i fleksjob og til virksomheder med medarbejdere i fleksjob

Bilag 5 - Fremtidens jobcenter - bilag1 fra AMU-møde oktober 2023

Bilag 6 - Punkt 106 - AMU møde nov. 2023

## **Punkt 13: Fast status på udvalgte målgrupper**

00.01.00-G01-17-21

### **Resume**

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang)

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Der har været en stigning af antallet af borgere på A-dagpenge i Faaborg-Midtfyn de sidste par måneder af 2023. Derimod er landsgennemsnittet faldet til 2,1% hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune nu ligger 0,1 procentpoint under landsgennemsnittet.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere er tilbage på 0,2% mens landsgennemsnittet fastholder deres udvikling. Hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune stadig ligger 0,1 procentpoint under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Dog er der blevet et lidt større spænd mellem landsgennemsnittet og Faaborg-Midtfyn Kommune de sidste par måneder. Dette betyder at der nu er en forskel på 0,3 procentpoint mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og landsgennemsnittet.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension, tallene fra juli og august måned er påvirket af sommerferieafholdelse. Tendensen for 1. halvår af 2023 forventes at fortsætte i 2024.

### **Beslutning**

Kirsten Lundgaard fraværende

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Målgrupper til februar 2024

# Punkt 14: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 3. kvartal 2023

15.00.00-K07-1-19

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen. Denne gang dækker afrapporteringen 4. kvartal 2023.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der et afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning, ledighed og personale.

Da flere af de opgjorte tal stammer fra officielle kilder så som jobindsats.dk og Danmarks statistik, vil de senest tilgængelige tal på nogle områder være flere måneder gamle.

Ledergruppen i Arbejdsmarked laver på baggrund af rapportens indhold en vurdering af status på de enkelte områder.

Bilaget er langt og opsummeret i sagsfremstillingen. Bilaget behøves derfor kun læst, hvis man er særligt interesseret i emnet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er i denne afrapportering markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grøn.

Vurderingen beror på, at andelen af forgæves rekruttering er på et lavere niveau end 2022 og for FMK også på et lavere niveau end for hele landet (jf. målepunkt I). Efter et fald i andelen af forgæves rekrutteringer i starten af 2023 har andelen nu stabiliseret sig på 19,7 %. I juni 2023 var rekrutteringsforsøgene forgæves i 19,8 % af rekrutteringerne. Der er fire områder, hvor andelen af forgæves rekrutteringer er over 30%. Det er "Elever", "Jern, metal, og auto", "Kontor, administration, regnskab og finans" og "IT og teleteknik".

Der er blevet flere borgere med småjob sammenlignet med 2022 og sammenlignet med hele landet har Faaborg-Midtfyn Kommune nu næsten lige så stor en andel af borgere i minifleksjob, som øger deres timetal (målepunkt II).

Faaborg-Midtfyn Kommunes placering i virksomhedsrettede målinger er øget (målepunkt III).

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering: Rød smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med rød. Ved seneste afrapportering var temaet markeret med grøn smiley.

Vurderingen beror på, at antallet af forsikrede ledige er steget både ift. tidligere på året, men også sammenlignet med 2022. Der er formentlig tale om en konjunkturbestemt udvikling. Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet en smule (målepunkt IV).

Kommunen ligger under forventet antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse jf. STAR's benchmark måling (målepunkt V). Den seneste benchmark er fra 2022 3. kvartal til og med 2. kvartal 2023. Andelen på sygedagpenge er over landsgennemsnittet (målepunkt V).

Andelen af ydelsesforløb, der afsluttes med selvforsørgelse, svinger meget fra måned til måned. Generelt ligger andelen højere end 2022 eller meget tæt på 2022 niveau (målepunkt VI).

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering: Gul smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, det gode møde har ét klart mål - job, er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt (målepunkt VII).

Vurderingen beror på, at andelen af ydelsesmodtagere, som har fået samtaler og tilbud, ligger over 70 % for alle ydelsesgrupper.

Årsagen til at punktet ikke er grønt men gult er, at andelen af ydelsesmodtagere, som har deltaget i aktivt tilbud efter 6 måneder, er lavere end tidligere.

Tema: Ledighed

Vurdering: Gul smiley

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Vurderingen beror på, at der er en stigende tendens i ledigheden, som dog forsat er lavere end landsgennemsnittet og på et historisk relativt lavt niveau.

Tema: Økonomi

Vurdering: Grøn smiley

Temaet økonomi er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

## **Beslutning**

Kirsten Lundgaard fraværende

Taget til efterretning.

## **Bilag**

LIS-rapport 4. afrapportering 2023 opdateret

# Punkt 15: Erhvervstræf for og dialogmøder med erhvervslivet i 2024

24.00.00-G20-2-24

## Resume

Som tidligere år afholder erhvervsservice i Politik og Strategi i 2024 erhvervstræf for de erhverv, der er udpeget som fokuserhverv i erhvervs- og turismestrategien. Ligeledes afholder Teknik- og Miljøudvalget dialogmøder med to udvalgte erhverv. Økonomiudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget forelægges årshjul for disse møder til orientering.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager årshjulet for erhvervstræf og dialogmøder til efterretning.

## Sagsfremstilling

Kommunens erhvervsservice, der er organisatorisk placeret i Politik og Strategi, har de seneste par år afholdt erhvervstræf med afsæt de fokuserhverv, der var udpeget i ”Sammen om vækst og vitalitet”, som var kommunens erhvervsstrategi fra 2020-2023:

- Teknologi- og industrierhverv
- Byliv og detailhandel
- Turisme- og oplevelseserhverv
- Landbrug- og fødevarerhverv
- Bygge og anlæg
- Iværksætter og nye virksomheder

Det er fortsat disse erhvervsgrupper, der afholdes erhvervstræf for. Formålet med møderne er dele nyeste viden og understøtte etablering af forretningsfællesskaber.

Teknik- og Miljøudvalget har tilsvarende tradition for at afholde to dialogmøder om året med henholdsvis landbruget samt håndværkere, entreprenører og rådgivere, hvor fokus er indenfor udvalgets ressortområde, herunder myndighedsområdet. Formålet med håndværkermødet er også at orientere om resultatet af budgetforhandlingerne for kommunens anlægsbudget. For landbruget er det at præsentere ny lovgivning, initiativer og samarbejder.

Virksomheder inviteres via e-boks og kommunens digitale platforme og efter behov via annoncering. Efter hvert erhvervstræf vil der være en evaluering til brug for planlægningen af det næste tilsvarende arrangement.

## Møder i 2023

Der har været afholdt følgende dialogmøder og erhvervstræf i 2023:

- TMU Dialogmøde med landbruget (17.01.2023)
- TMU Dialogmøde med håndværkere, entreprenører og rådgivere (14.11.2023)
- Erhvervstræf Landbrug, gartnerier og fødevarerhverv afholdt i samarbejde med Food&Bio Cluster (24.05.2023) med 22 virksomhedsdeltagere
- Erhvervstræf industri og teknologierhverv afholdt i samarbejde med MADE klyngen for produktion og industri (24.05.2023) med 16 virksomhedsdeltagere
- Erhvervstræf med ejendomsmæglere med 11 deltagende ejendomsmæglere

Kommunalbestyrelsen var inviteret til de to førstnævnte erhvervstræf, og oplevelsen er, at der har hersket usikkerhed om politikernes rolle og relevansen af deres deltagelse i møderne, hvor de respektive klynger holdte faglige indlæg og præsenterede deres tilbud til om innovationsaktiviteter til virksomheder.

Kommunalbestyrelsen bookes, men der er frivilligt fremmøde

Forvaltningen har udarbejdet et årshjul for ovenstående møder i 2024, som Økonomiudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget får til orientering. Alle møder vil blive booket i kommunalbestyrelsesmedlemmernes kalendere som et tilbud om at deltage. Hvis man ønsker at deltage, skal tilmelding ske via NEM-tilmeld. Alle relevante oplysninger vil fremgå af mødebookingen i jeres kalendere.

Møderne er planlagt på følgende dage:

Dato	Møde	Arrangør
19. januar 2024	Nytårskur	Politik og Strategi
19. februar 2024	TMUs dialogmøde med landbruget	By, Land og Kultur
14. maj 2024	Erhvervstræf med bygge & anlæg (håndværkere, entreprenører og rådgivere)	Politik og Strategi
13. august 2024	Erhvervstræf med teknologi- og industrivirksomheder	Politik og Strategi
17. september 2024	Erhvervstræf med detailhandel/butikker	Politik og Strategi
7. oktober 2024	Erhvervstræf med landbrug og fødevarerhverv	Politik og Strategi
28. oktober 2024	Erhvervstræf for turisme- og oplevelseserhverv	Politik og Strategi
24. oktober 2024	Geopark Partnerdag	Politik og Strategi
11. november 2024	TMUs dialogmøde med håndværkere	By, Land og Kultur

## Beslutning

Kirsten Lundgaard fraværende

Taget til efterretning.

## **Punkt 16: Opsamling på virksomhedsbesøg**

00.15.10-A26-4-23

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter erfaringer fra virksomhedsbesøget ved SIMA Innovation den 23. januar 2024.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter seneste virksomhedsbesøg.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget samler op efter virksomhedsbesøget ved SIMA Innovation den 23. januar 2024.

Der er mulighed for at drøfte form og indhold, herunder eventuelle udmeldinger om:

1. politiske signaler, ønsker mv.
2. enkeltsager, problemer eller ønsker til ændringer.
3. sager som vedrører andre udvalgsområder.

### **Beslutning**

Kirsten Lundgaard fraværende

Drøftet.

## **Punkt 17: Udvalgets årsplan - til opdatering**

00.15.10-A26-4-23

### **Indstilling**

Årsplan 2024 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

### **Beslutning**

Kirsten Lundgaard fraværende

Drøftet.

### **Bilag**

Årsplan 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 18: Samspil mellem politik og administration**

00.01.10-A26-3-18

### **Resume**

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

### **Beslutning**

Kirsten Lundgaard fraværende

Drøftet.

## Punkt 19: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

### Sagsfremstilling

- Vedhæftet ses den halvårslige status på puljeopslag fra STAR og SIRI. I perioden er "Pulje til uddannelsesløft 2024" ansøgt.
- Brev fra RAR Fyn vedr. Vores Arbejdsmarked, med tilhørende uddybende bilag, der præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden og forventningerne til den kommende udvikling.
- Nyhedsbrev fra RAR Fyn med fokus på udbredelsen af viden om de handicapkompenserende ordninger i Svendborg Kommune via nøglepersonerne. Herforuden korte nedslag fra seneste møde i RAR Fyn om bl.a. vedtagelse af tre initiativer til fremme af flere borgere i job med et handicap og beslutning af 1. trin på vejen mod en ny positivliste, gældende fra 1. april.

### Beslutning

Kirsten Lundgaard fraværende

Taget til efterretning.

### Bilag

Puljeoverblik 2024 til AMU

Brev til udvalg fra RAR Fyn - Januar 2024

Bilag - Fokus i Vores Arbejdsmarked - RAR Fyn, januar 2024

Nyhedsbrev - RAR Fyn februar 2024

## **Punkt 20: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-17-21

### **Resume**

Formanden orienterer om indvielsen af Jobbutikken og seneste møde i Senior Erhverv Sydfyn.

### **Beslutning**

Kirsten Lundgaard fraværende

Formanden orienterede om:

- Indvielse af den nye Jobbutik
- Møde med Seniorerhverv Sydfyn

## **Punkt 21: Lukket**

00.30.00-A00-5-23

## **Punkt 22: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Kirsten Lundgaard fraværende

Mads Holdgaard fraværende under punktet

Godkendt.