

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 20-11-2019

Mødedato Onsdag d. 20. november 2019 kl. 08:30

Mødested Mødelokale M102, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2020 - Endelig version.....	4
Temadrøftelse - AMU 2020 - Hvad vil vi politisk drøfte i 2020?.....	5
Gennemgang af forslag til årsplan 2020.....	6
Status på implementering af ny Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB).....	7
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2019 - 2. kvartal.....	9
Status på mere individuelt tilrettelagte borgerforløb med større ejerskab (Slip samtalen fri).....	11
Bevæg dig for livet-aftale med DGI-DIF til drøftelse i alle udvalg.....	12
Samspil mellem politik og administration.....	14
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	15
Gensidig orientering.....	16
Orientering fra formanden.....	18

Punkt 72: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 20. november 2019

Punkt 73: Beskæftigelsesplan 2020 - Endelig version

15.00.15-P15-1-19

Resume

Beskæftigelsesplan 2020 er klar til godkendelse i Kommunalbestyrelsen. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i Beskæftigelsesplan 2019 med mindre redaktionelle ændringer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende Beskæftigelsesplan 2020.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020 ligner i sit indhold Beskæftigelsesplan 2019 i meget høj grad. Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgsmøde den 18. september 2019 (punkt nr. 66) ønsket følgende ændringer, som er indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2020:

- Ekstra afsnit indsat i Forord omkring gennemførelse af Projekt for bedre virksomhedsservice (Projekt Virksomhedsservice for og af hele Jobcentret).
 - Billeder i Beskæftigelsesplanen er udskiftet, så der er grafisk sammenhæng med kommunens Erhvervsstrategi.
 - Overskrift på side 3 er ændret til, "Vi står midt i en højkonjunktur".
 - Rækkefølgen af tekstafsnit på side 6 er ændret, så den fælles fynske vinkel samt udvalgte brancher står øverst.
 - Der er indsat en tekstboks på side 9 om "Beskæftigelsesfokus i sundhedsaftalen 2019-2023".
-
- Tekstboksen om repatriering på side 9 er suppleret med beskrivelse af hvordan jobcentrets arbejdet med repatriering foregår i praksis.

Derudover er der gennemført generel korrekturlæsning med fokus på tegnsætning og fjernelse af forkortelser.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 74: Temadrøftelse - AMU 2020 - Hvad vil vi politisk drøfte i 2020?

00.22.00-A00-2-18

Resume

Efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalgets formand, opfordres udvalget til at drøfte hvad udvalget ønsker politisk at drøfte i 2020.

Der lægges op til en halv times temadrøftelse uden oplæg. Punktet fungerer som indledning til dagsordenens punkt 75 (næste punkt), hvor udvalget gennemgår forvaltningens forslag til årsplan 2020.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 75: Gennemgang af forslag til årsplan 2020

00.22.00-A00-2-18

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget fastlægger hvert år en årsplan for udvalgets arbejde.

Årsplanen angiver de umiddelbare forventninger til drøftelser, som udvalget ønsker at have i løbet af året. Aktuelle punkter dagsordensættes løbende.

Udvalget bedes drøfte udkastet og evt. ønsker til indholdet af en årsplan for 2020.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tilkendegiver hvorvidt årsplanen favner udvalgets forventninger til politiske temaer og drøftelser for 2020.
2. Tilkendegiver hvorvidt timingen af politiske temadrøftelser er som ønsket.
3. Supplerer årsplanen med eventuelle, ønskede dagsordenspunkter fremkommet under dagsordenens punkt 74 (seneste punkt).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal fastlægge en årsplan for møderne i 2020.

Administrationen har udarbejdet et udkast til årsplan, indeholdende alle faste punkter samt forslag til proces omkring eksempelvis Beskæftigelsesplan og budget, baseret på praksis fra tidligere år. Udvalget skal drøfte udkastet og tilkendegive hvorvidt årsplanen favner udvalgets forventninger til arbejdet i Arbejdsmarkedsudvalget i 2020.

Beslutning

Udvalget gennemgik årsplanen for 2020.

Bilag

10 principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK

Forslag til AMU årsplan 2020

Punkt 76: Status på implementering af ny Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB)

15.00.00-A00-14-18

Resume

Jævnfør Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan orienteres udvalget om status på implementeringen af forenklingen af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Sagsfremstillingen giver en status på følgende temaer:

- Opfølgning på den lokalpolitiske fastsættelse af serviceniveau i den kommunale beskæftigelsesindsats for 2020-2023.
- Nyt vedr. den kommende regelforenkling på beskæftigelsesområdet.
- Nyt vedr. a-kasseforsøget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen vedr. forenklingen af LAB-loven til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på den lokalpolitiske fastsættelse af serviceniveau i den kommunale beskæftigelsesindsats for 2020-2023 Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 22. maj 2019 indstillet til Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse at det fremtidige serviceniveau i beskæftigelsesindsatsen fastlægges som i sagsfremstillingens model 4. Kommunalbestyrelsen har tiltrådt indstillingen d. 11. juni 2019 med en bemærkning vedrørende finansieringen. Finansieringen er nu på plads via overskud fra 2018 vedrørende forsikrede ledige, hvor der resterende 8,0 mio. kr. og heraf anvendes netto 2,357 mio. kr. til indsatsen. I de tre følgende år forventes der netto-mindreudgifter på 0,8 mio. kr. årligt, hvilket er indregnet i basisbudgetterne for 2021-2023.

Nyt om implementering af forenklingen af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

De nye regler i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) træder i kraft d. 1. januar 2020. Målsætningen for implementeringsprocessen er, at medarbejdere og ledelse i Arbejdsmarked pr. 1. januar 2020 er gearet til at omsætte den nye lovgivning, samt de lokalpolitiske prioriteringer i den daglige praksis. Målet er, at jobcenterets medarbejdere, under hensyntagen til både lovgivningen, de lokalpolitiske prioriteringer og de statslige resultatmål, kan udnytte det større faglige råderum til at sikre mere individuelt tilrettelagte forløb og indsatser, til gavn for ledige borgere i kommunen. Kommunalbestyrelsens ti lokalpolitiske principper, samt prioriteringer af beskæftigelsesindsatsen i FMK fra 2020-2023, vil være centrale faglige pejlemærker for implementeringen.

Den nye Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats indeholder et øget jobfokus og skærpede krav til virksomhedspraktikker, herunder bl.a.:

- Skærpede krav til konkretisering af formålet med praktikken for den enkelte borger – herunder tydeliggørelse af, om formålet er opnåelse af ordinære timer, optræning af specifikke færdigheder eller om formålet er afklaring af jobmål og kompetencer. Dette skal ske via en fælles aftale mellem Jobcentret, borger og virksomhed
- Ved afslutning af virksomhedspraktik skal Jobcentret gøre status sammen med borger og virksomhed
- Forlængelser af virksomhedspraktikker skal individuelt begrundes med baggrund i borgerens konkrete situation og behov.
- For borgere tæt på arbejdsmarkedet må virksomhedspraktikker højst have en varighed på 4 uger og der vil for disse praktikker ikke være mulighed for forlængelse.

Inden udgangen af 2019 vil virksomheder og samarbejdspartnere blive orienteret om disse emner via pjecer, kommunens hjemmeside og erhvervsnetværk. I november 2019 er der igangsat undervisningsaktiviteter for alle relevante teams i jobcenterets, hvor hovedindholdet består af:

- Juridisk gennemgang af lovændringerne med særlig fokus på opgavevaretagelsen for det enkelte team og den enkelte borgergruppe.
- Gennemgang af de lokalpolitiske prioriteringer af beskæftigelsesindsatsen i FMK samt Kommunalbestyrelsens ti principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune.
- Gennemførelse af faglige drøftelser mellem medarbejderne. Hvordan kan man fagprofessionelt bedst udmønte det øgede faglige råderum med henblik på at skabe målrettede og meningsfulde forløb for de ledige borgere i kommunen.

Herudover køres flere tværgående processer i relation til at geare organisationen til den nye lovgivning. Der arbejdes bl.a. på at sikre orientering af borgere og virksomheder i forhold til ændringerne i loven, samt at sikre at kommunens it- og fagsystemer understøtter praksis pr. 1.1.2020.

Nyt vedrørende a-kasseforsøget

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har sendt bekendtgørelsen for forsøget i høring i september 2019. Faaborg-Midtfyn Kommune har ikke afgivet høringssvar. Forvaltningen har vurderet, at bekendtgørelsen ikke giver anledning til faglige bekymringer eller overraskelser, og har derfor i samarbejde med a-kasserne igangsat forberedelserne til forsøget. Forvaltningen arbejder på at sikre et godt samarbejde med a-kasserne, så forsikrede ledige borgere i Faaborg-Midtfyn Kommune får den støtte de har brug for. Forvaltningen har i efteråret etableret dialog med samtlige a-kasser der indgår i det lokale forsøg. Data fra 2019 viser, at jobcenteret i 2019 indtil videre har haft ca. 974 ledige borgere fra de seks udvalgte a-kasser. Dette svarer til ca. 49 pct. af alle forsikrede ledige i kommunen. Af disse forløb er 56 pct. blev et afsluttet indenfor de første 13 uger. Til sammenligning var denne andel 60 pct. i 2018.

Der er på nuværende tidspunkt afholdt et fællesmøde samt individuelle samarbejds møder med alle a-kasser. Der opleves en generel positiv og konstruktiv tilgang til samarbejdet fra alle parter. Det bemærkes, at a-kasserne har forskellige tilgange til tilrettelæggelsen af forsøget, hvorfor der pågår et differentieret planlægningsarbejde i Jobcenteret.

Forvaltningen arbejder på at realisere følgende tre delmål:

- 1) Samarbejdet skal skabe kvalitet og effekt for borgeren.
- 2) Samarbejdet skal sikre at både jobcenteret og a-kassen er rettidige i forhold til gældende lovkrav.
- 3) Samarbejdet skal sikre et minimalt produktionstab for begge parter.

De nærmere rammer for samarbejdet vil blive opsamlet og aftalt i samarbejdsaftaler med de enkelte a-kasser.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 77: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2019 - 2. kvartal

00.22.00-A00-2-18

Resume

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, afrapporterer forvaltningen om udviklingen på beskæftigelsesområdet i 2. kvartal 2019.

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019, ud fra det format som blev besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporten er overordnet inddelt i de tre hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019. Derudover belyses de fire temaer: økonomi, befolkning, ledighed og personale. Administrationen foretager vurderinger af udviklingen i de tre hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019 samt temaerne økonomi og ledighed. Vurderingerne foretages på en grøn-gul-rød skala.

Tema 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Vurdering:  (Grøn smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, er for 2. kvartal 2019 markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult.

Ændringen skyldes hovedsageligt at andelen af forgæves rekrutteringer er faldet med 6%-point - hvilket svarer til 1.220 færre forgæves rekrutteringer ud af cirka 21.000 rekrutteringsforsøg i RAR Fyn.

Ifølge en rapporteringssurvey* fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) er RAR Fyn det område, der har den mindste andel forgæves rekrutteringer, og ligger 3%-point under landsgennemsnittet.

Der ses fortsat en tendens til stigning i arbejdsudbuddet i Faaborg-Midtfyn, dog ser der stadig en svagt stigende tendens i andelen af borgere på sygedagpenge.

* <https://star.dk/media/10635/rekrutteringssurvey-juni-2019.pdf>

Tema 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for offentlig forsørgelse

Vurdering:  (Grøn smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse, er ligesom ved seneste afrapportering markeret med grøn smiley.

Dette skyldes i særdeleshed det fortsatte fald i antallet af såvel forsikrede ledige som jobparate kontakthjælpsmodtagere i 2019. Samtidig ses der fortsat en kraftig stigning i andelen af ydelsesforløb der afsluttes til selvforsørgelse, en positiv udvikling som gør sig gældende for både borgere tæt på og langt fra arbejdsmarkedet. Dog ligger antallet af forsikrede ledige 10 fuldtidspersoner over niveauet i samme måned sidste år.

Afslutning til selvforsørgelse blandt uddannelsesparate uddannelsesforløb stiger fra 11% til 50 % fra marts til august 2019. Det må antages, at dette drejer sig om personer der starter uddannelse.

Tema 3: Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder, er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Der ses fortsat en opadgående tendenskurve, i andelen af borgere som får samtaler og indsatser i overensstemmelse med den politisk fastsatte retning, for fem af de seks belyste målgrupper. For den 6. af de belyste målgrupper – jobparate kontakthjælpsmodtagere – ser det ud til at udviklingen er ved at vende, i det der har været fremgang i andelen siden april.

Der er sket et stort hop i andelen af borgere i virksomhedsrettede tilbud fra januar 2017 til august 2019. I 2019 er udviklingstendensen dog stagneret.

Udviklingen i andel borgere der har fået mindst ét tilbud inden for de seneste 12 måneder (for forløb over 12 måneder) ligger relativt stabilt omkring de 80 %. Der observeres en svagt nedadgående tendens for borgere tæt på arbejdsmarkedet, og opadgående tendens for borgere langt fra arbejdsmarkedet.

Omvendt er der stor variation i andelen af borgere, der har fået mindst ét tilbud inden for de først 6-9 måneder, og her er tendensen stigende for borgere tæt på arbejdsmarkedet og svagt faldende for borgere langt fra arbejdsmarkedet.

Målepunktet ”Borgernes engagement og ejerskab for eget forløb øges, og afdækkes gennem brugerundersøgelser” vil blive belyst gennem spørgeskemaundersøgelse i 2. halvår 2019.

Målepunktet ”Virksomhedernes oplevelse af Jobcentret som en attraktiv og effektiv samarbejdspartner øges, og afdækkes gennem eksisterende virksomhedsundersøgelser” er under afdækning. (er afdækket - skal afklares hvordan vi vil afrapportere)

Tema: Økonomi

Vurdering:  (Gul smiley)

Temaet økonomi er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Ændringen skyldes at prognosen forudser et mindre merforbrug i Arbejdsmarked i 2019. Arbejdsmarked følger udviklingen nøje, og igangsætter handlinger såfremt det vurderes nødvendigt.

Som en del af budgetaftalen 2020, har forligsparterne bestilt en analyse af udviklingen i overførselsindkomster i FMK. Analysen forventes udarbejdet i foråret 2020.

Tema: Ledighed

Vurdering:  (Grøn smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret grønt.

Indikatoren skyldes at ledigheden blandt kommunens jobparate borgere siden årsskiftet har ligget på et yderst stabilt, lavt niveau. Senest er ledigheden i FMK i juli kommet under landsgennemsnittet, hvilket kun er sket én gang i perioden januar 2008 til juli 2019 (i september 2014). Samtidig er ledigheden på det laveste niveau siden december 2008 (hvor den var på 3,2%). Derudover sker faldet i juli samtidig med at ledigheden i de fynske kommuner samlet set stiger.

Antallet af fuldtidspersoner som samlet set modtager offentlige ydelser, er også støt faldende over en lang periode, og følger udviklingen på landsplan, om end den samlede andel ydelsesmodtagere ligger 3-4 %-point over niveauet på landsplan.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

LIS-rapport - AM - 2. kvartal 2019

Punkt 78: Status på mere individuelt tilrettelagte borgerforløb med større ejerskab (Slip samtalen fri)

00.22.00-A00-2-18

Resume

Beskæftigelsesindikatorprojektet (BIP) viser at ejerskab og ansvar for eget forløb er vigtige parametre for at borgere opnår selvforsørgelse. Borgerens ansvar og ejerskab for eget forløb er i overensstemmelse med hensigterne bag Beskæftigelsesplanens tema 3, om gode og jobrettede møder med borgerne, samt de ti principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Derfor opstartede Arbejdsmarked pr. 1. november 2019 en prøvehandling for endnu mere individuelt tilrettelagte borgerforløb med større ejerskab.

Formålet med prøvehandlingen er at give borgeren større ansvar og ejerskab for eget forløb, samtidig med at borger og jobcenter fortsat arbejder for at sikre borgeren den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 1. november 2019 iværksatte Arbejdsmarked en prøvehandling om mere individuelt tilrettelagte borgerforløb med større ejerskab hos borgeren.

Målgruppe for prøvehandlingen

Prøvehandlingen involverer 25 tilfældigt udvalgte borgere fra målgruppen Forsikrede ledige, med mellem 26 og 40 ugers ledighed. I Faaborg-Midtfyn kommune opfyldte 79 borgere disse kriterier pr. medio oktober 2019.

De 25 borgere er udvalgt vilkårligt af jobcentret, og efterfølgende kontaktede telefonisk. Jobcentret informerede ved henvendelsen om prøvehandlingen og dens betydning for borgerens forløb, og det har været valgfrit om borgerne derefter ønskede at indgå i prøvehandlingen. 25 borgere har takket ja til at indgå i prøvehandlingen.

Sammenhæng mellem prøvehandling, Beskæftigelsesplan og de ti principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK
Prøvehandlingen skal, gennem en mere coachende tilgang i de gode og jobrettede møder med borgerne, sikre større ansvar og ejerskab hos borgeren for eget forløb. Ved at overlade ansvaret for forløbet til borgeren, er håbet at borgerens motivation øges og fastholdes. Borgeren får dermed selv ansvaret for at identificere indsatser og handlinger, som vil bringe vedkommende hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Såfremt borgerens foreslåede indsatser og handlinger overholder såvel de lovgivningsmæssige rammer som de lokalpolitiske principper, bevilges borgerens foreslåede forløb. Prøvehandlingen er altså i fuld overensstemmelse med de ti principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn, som både skal sikre at borgerne oplever større frihed for individuelt tilrettelagte forløb, og samtidig at ingen borgere overlades til sig selv. Det er desuden en udvikling af det gode og jobrettede møde med borgeren, som er beskæftigelsespolitisk tema tre i Beskæftigelsesplan 2019 og 2020.

Forberedelse af prøvehandlingen i Arbejdsmarked

I september 2019 afholdt Arbejdsmarked en workshop, hvor sagsbehandlere og ledere på området i fællesskab klarlagde hvad der skal til, for at gennemføre prøvehandlingen i praksis. Eksempelvis kompetenceudvikling i coachende samtaler. Workshopen har sikret stor opbakning og ejerskab til prøvehandlingen i medarbejdergruppen.

Fem medarbejdere har efter workshopen meldt sig frivilligt til at deltage i prøvehandlingen, og vil derfor modtage opkvalificering i coachende samtaler. Sagsbehandlere betjener både borgere som indgår og ikke indgår i prøvehandlingen.

Varighed og opfølgning på prøvehandlingen

Prøvehandlingen løber i første omgang i 1 år.

Effekten og udgifterne af prøvehandlingen monitoreres løbende. Der er desuden løbende optag af nye borgere til prøvehandlingen, når oprindelige deltagere overgår til selvforsørgelse.

Administrationen anslår at de første foreløbige resultater af prøvehandlingen kan afrapporteres i maj 2020.

Beslutning

Taget til efterretning og udvalget glæder sig til at følge prøvehandlingen.

Punkt 79: Bevæg dig for livet-aftale med DGI-DIF til drøftelse i alle udvalg

18.20.00-P20-1-19

Resume

”Bevæg dig for livet” er de 2 store idrætsorganisationers – DGI og DIF’s – vision om at gøre danskerne mere fysisk aktive i hverdags-, skole-, arbejds- og foreningslivet. Alle politiske udvalg bedes drøfte vedlagte forslag til en samarbejdsaftale med DGI-DIF med det formål at få flere aktive borgere og flere ind i fællesskaber. Udfordringer der skal løses, er f.eks. at flere børn og unge bliver mere stillesiddende og generelt mindre aktive, og flere borgere er ensomme. Den primære økonomi til samarbejdet vil blive afholdt af By, Land og Kultur, men alle forvaltningsområder vil skulle bidrage med ressourcer til forbedret tværgående koordinering af projekter og indsatser med øget borgereffekt for øje.

Indstilling

Indstilling 19. november 2019, pkt. 90:

Forvaltningen indstiller til Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhed- og Omsorgsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Folkeoplysningsudvalget, at

1. drøfte og komme med input til vedlagte forslag til en ”Bevæg dig for livet” aftale med DGI og DIF – henblik på bred inddragelse og ejerskab inden en senere godkendelse
2. kommunen går efter en 5 årig aftale
3. godkende vedlagte tidsplan

Opvækst- og Læringsudvalget 2018-21, 19. november 2019, pkt. 90:

Ad 1 – Drøftet.

Et flertal i udvalget bestående af Ole Pedersen (V), Bo Petersen (V), Jack Odgaard (O) og Anna Mette Skov Borring (B) anbefaler pkt. 2 og godkender pkt. 3. Kim Aas Christensen (A), Steffen Jensen (A) og Søren Clemmensen (C) tager forbehold.

Sagsfremstilling

Med afsæt i mål og synergier mellem Udviklingsstrategien, Strategi for fritids- og friluftsliv, samt øvrige FMK strategier, og så DGI-DIF’s vision Bevæg dig for livet (BDFL) er der god mulighed for at et tættere samarbejde på konkrete indsatser inden for foreningsliv, fællesskaber, idræt, motion, sundhed og skoler/institutioner. Effekten af samarbejdet vil være flere idræts- og motionsaktive borgere, at flere inkluderes i aktive fællesskaber og udvikling af nye initiativer med borgere, foreninger og andre aktører skaber mere tilfredse borgere. FMK vil kunne sætte ekstra fokus på konkrete indsatser i et tæt samarbejde, hvor DGI-DIF kan tilbyde stærke faglige kompetencer, viden og ressourcer ind i arbejdet.

Forslaget til aftalen indeholder tre hovedområder, der dækker bredt og matcher ind i FMK’s profil og strategier:

”Outdoor”, ”Mødesteder” og ”Børn og unges lige adgang til foreningslivet”. De enkelte forvaltningsområder kan have relevante indsatser eller være koordinerede part i en, to eller alle tre områder.

”Outdoor” refererer bl.a. til borgernes øgede interesse for at være aktive udendørs, og mulighederne for rehabilitering i naturen. Se alle eksempler fra side 13 i bilag 1.

Eksempler på projekter i relation til Sundhed og Omsorg: Naturtræning for flere målgrupper (brobygning), Vildmandstræning, Demensvenlige foreninger, Sundhedsidræt i foreninger (brobygning), Veteraner, mm.

”Mødesteder” refererer bl.a. til fælles mødesteder, til nye aktivitetsformer og motionsfællesskaber i mødet mellem det organiserede foreningsliv og selvorganiserede borgere – f.eks. i samarbejder på tværs af foreninger og institutioner (sociale, idræt/motion, spejder, aftenskole, kultur, lokalråd, mm)

Dette område dækker forvaltningsmæssigt bredt, men i stor grad indsatser med forskellige typer af foreninger, tilgængelighed og adgang til faciliteter, udvikling af aktiviteter og motionsfællesskaber, mm

”Børn og unges lige adgang til foreningslivet” skal øge børn og unges deltagelse i idrætsfællesskaber og nedbryde de barrierer der kan være for deltagelse – bl.a. gennem forenings- og aktivitetsudvikling for at kunne skabe åbne og inkluderende rammer. Se alle eksempler fra side 18 i bilag 1.

Eksempler på projekter i relation til Opvækst og læring: Den åbne skole, Et godt fritidsliv til alle, Kropslig dannelse, mm. Unge og fællesskaber kan være en indsats på Arbejdsmarkedsområdet.

Samarbejde og merværdi

En BDFL-aftale mellem FMK og DGI-DIF vil kunne skabe værdi for alle forvaltningsområder i kommunen. Ved indgåelse af en BDFL-aftale åbnes der op for øgede tværgående projekter/indsatser, herunder at alle forvaltningsområder forpligter sig til en øget koordinering. Projekter/indsatser fortsætter, hvor de allerede er forankret og kommende relevante projekter/indsatser, skal naturligvis forankres, hvor de fagligt/lovgivningsmæssigt/økonomisk hører hjemme. Økonomien/medarbejderressourcer ligger derfor inden for den eksisterende drift (eller andre projektmidler) i de forskellige forvaltningsområder i FMK. Det er i den sammenhæng vigtigt at nævne at ingen midler trækkes ud af områder, men bliver i respektive forvaltningsområder på projekterne/indsatserne. Relevante projekter/indsatser vil kunne få tilført dels en øget tværgående dimension, samt ressourcer, viden, mm der kan understøtte eller løfte projektet – med det formål at flere borgere bliver aktive, tilfredse hele livet og at FMK bliver et attraktivt sted at bo.

Der er stor åbenhed overfor at nye og kommende relevante indsatser kan indgå i samarbejdet på senere tidspunkter, og DGI og DIF dækker samlet set over mange typer af aktiviteter, viden, forbund, mv. DGI-DIF arbejder meget vidensbaseret og indgår allerede i flere samarbejder med universiteter/forskning.

Mål

Ved at indgå i en BDFL-aftale skal kommunen arbejde målrettet for at få flest mulige borgere til at være fysisk aktive og ind i fællesskaber med indsatser på tværs af flere forvaltningsområder gennem en 5 årig aftale (tid og omfang afventer endelig afklaring). Der er efterhånden oparbejdet gode erfaringer fra samarbejder med andre kommuner, som FMK kan læne sig opad. DGI og DIF har på nuværende tidspunkt indgået aftaler med 21 kommuner (se evt. her <https://www.bevaegdigforlivet.dk/fokusomraader/kommunesamarbejde>). DGI-DIF har en kommunal koordinerende afdeling og analyseenhed, og videndeler på tværs af organisationerne. Forvaltningen anbefaler en 5 årig aftale, da det giver mulighed for aktivering af flere ressourcer hos DGI-DIF og bedre tid til implementering og målopfyldelse.

Nogle af de konkrete mål i aftalen foreslås at være (se både effektmål og strategiske mål side 8 i bilag 1)

- Foreningsdeltagelsen i 2023 er øget med mindst 4% blandt de 0-18-årige børn/unge i alt ca. 444
- Mindst 4% svarende til 2.060 flere borgere er blevet idræts- eller motionsaktive i eller udenfor det organiserede foreningsliv i 2023.
- Flere borgere er tilfredse med stier, ruter og grønne områder til bevægelse
- Flere borgere indgår i lokale fællesskaber

Aftalens indhold i oversigtsform kan ses på se side 3 i bilag 1

By, Land og Kultur stiller gerne en repræsentant til rådighed for spørgsmål og kommentarer til udvalgmøderne.

Økonomi

Den primære økonomi til en BDFL-aftale forventes afholdt inden for nuværende driftsmidler hos By, Land og Kultur – bl.a. ved at der politisk øremærkes og prioriteres midler over de næste 3 år. Der afsættes økonomi svarende til en halv medarbejder, og DGI-DIF skal finansiere tilsvarende. Derudover afsættes en mindre økonomi til analyse, markedsføring, div. materialer, understøttelse af foreningslivet, mm. Hvis der generes en succes, så vil der være tid til at finde flere midler til videre arbejde i en 5 årig periode.

Beslutning

Ad 1 – Drøftet.

Ad 2 – Udvalget tager forbehold.

Ad 3 – Udvalget tager forbehold.

Mads Holdgaard forlod mødet under behandlingen.

Bilag

Bilag 1: Udkast til Bevæg dig for livet aftale pr nov 2019

Bilag 2: BDFL Tids-proces-plan

Punkt 80: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Mads Holdgaard var fraværende under punktet.
Drøftet.

Punkt 81: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-3-18

Indstilling

Årsplanen indstilles til drøftelse og opdatering.

Sagsfremstilling

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Mads Holdgaard var fraværende under punktet.

Drøftet og opdateret.

AMU-mødet i december 2019 aflyses.

Bilag

Årsplan for 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 82: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Status på arbejdsmarkedet fra RAR Fyn (bilag 1.1 + 1.2 + 1.3)

RAR Fyn udsender efter hvert rådsmøde notaterne "Udviklingen på arbejdsmarkedet" og "Status på resultater og indsats". I "Udviklingen på arbejdsmarkedet" præsenteres nøgletal for det fynske arbejdsmarked. Fokus i notatet er denne gang udviklingen i beskæftigelsen.

Notatet "Status på resultater og indsats" giver et overblik over arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Fyns område ift. beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktføllobet og aktiv indsats for borgere i forskellige ydelsesgrupper.

2. Nyhedsbrev fra RAR Fyn (bilag 2)

Oktober måneds nyhedsbrev fra RAR Fyn.

Nyhedsbrevet omhandler denne gang Voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen (VEU), rekruttering til SOSU-området, kortlægning af stigende ledighed blandt visse akademiske grupper (AC) samt LAB-implementering.

Nyhedsbrevet indeholder desuden en status på RAR Fyns afholdte kompetencemesse målrettet IT og robot/automation. Denne messe var et VEU-initiativ under RAR Fyn.

3. Status på Jobmesse Fyn 2019 (bilag 3)

Kort evalueringsnotat omkring Jobmesse Fyn 2019, hvor Faaborg-Midtfyn Kommune var værter i samarbejde med Assens Kommune. Notatet viser en tilbagegang i deltagerantallet ift. sidste år, en periode hvor ledigheden også er faldet. Derudover uddrages der konklusioner på de spørgeskemaer som henholdsvis borgere og virksomheder udfyldte i forbindelse med messen. Begge parter udtrykker generelt tilfredshed med Jobmesse Fyn 2019, ligesom både borgere og virksomheder også har fået nye kontakter som kan bruges i fremtidige jobsøgnings- eller rekrutteringsprocesser. Endelig udtrykker mange deltagende 10. klasseelever at de har fået nye ideer til uddannelsesvalg og mere viden om interessante brancher.

4. Senest offentliggjorte benchmark-rapporter fra Beskæftigelsesministeriet - Oktober 2019 (bilag 4.1 + 4.2 + 4.3 + 4.4)

Faaborg-Midtfyn Kommune leverer ifølge benchmark-rapporten for 1. halvår 2018 til 2. halvår 2018 i overensstemmelse med kommunens rammevilkår på beskæftigelsesområdet. Dermed lever forvaltningen op til Arbejdsmarkedsudvalgets forventning, som udtrykt på udvalgs mødet den 27. februar 2019.

Samlet set er der i perioden i Faaborg-Midtfyn Kommune opgjort 3.030 ledige fuldtidspersoner, mod en forventning til kommunen ud fra rammevilkårene om 3.030 ledige fuldtidspersoner – altså samme antal som forventet. Dette placerer Faaborg-Midtfyn Kommune på ranglistens 60. plads.

På dagpengeområdet er det faktiske antal lidt højere end det forventede - 610 mod 590 borgere for perioden.

På kontanthjælpsområdet er det faktiske antal lidt lavere end det forventede - 1570 mod 1580 borgere for perioden.

På sygedagpengeområdet er det faktiske antal også lidt lavere end det forventede - 850 mod 860 borgere for perioden.

5. Status på borgerrejser i Arbejdsmarked (bilag 5)

På baggrund af Beskæftigelsestema 3 i Beskæftigelsesplan 2019, er Arbejdsmarked i gang med at gennemføre en proces med udarbejdelse af en borgerrejse. Borgerrejsen bliver gennemført i samarbejde med konsulenter fra KL ud fra KL's fælleskommunale værktøj Servicedesign.

Borgerrejserne er gennemført blandt målgruppen af borgere som er overgået fra et eller flere ressourceforløb til fleksjob, og bygger på interview med borgerne. De foreløbige resultater viser flere tendenser i oplevelserne blandt borgerne.

Tendenserne viser hvordan borgerne har både positive og negative oplevelser med forløbet i jobcentret, og hvordan mening i forløbet er afgørende for progression. Notatet beskriver desuden et udsnit af prøvehandlinger som gennemføres i Arbejdsmarked i november 2019 for målgruppen.

6. Mundtlig orientering om konkret borgersag, på baggrund af borgerhenvendelse (lukket)

Beslutning

Mads Holdgaard var fraværende under punktet.
Gennemgået.

Bilag

Bilag 1.1 - RAR Fyn - Brev til udvalg - september 2019

Bilag 1.2 - RAR Fyn - Status på resultater og indsats - Sept. 2019

Bilag 1.3 - RAR Fyn - Udviklingen på arbejdsmarkedet - sept. 2019

Bilag 2 - Nyhedsbrev fra RAR-Fyn

Bilag 3 - Evaluering af Jobmesse Fyn 2019

Bilag 4.1 - Benchmark-rangliste - Kommunernes placering for alle ydelser

Bilag 4.2 - Benchmark-rangliste - Kommunernes placering på dagpengeområdet

Bilag 4.3 - Benchmark-rangliste - Kommunernes placering på kontanthjælpsområdet

Bilag 4.4 - Benchmark-rangliste - Kommunernes placering på sygedagpengeområdet

Bilag 5 - Statusnotat - Borgerrejser i AM

Punkt 83: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Mads Holdgaard var fraværende under punktet.
Formanden orienterede om JobCamp 2019.