

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 15-09-2021

Mødedato Onsdag d. 15. september 2021 kl. 08:30

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om fleksjobområdet.....	4
Status på ressourceforløbsområdet.....	7
Orientering om Jobcentrets indsats for at undgå forgæves rekrutteringer.....	9
Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering.....	11
Gensidig orientering.....	12
Orientering fra formanden.....	15
Godkendelse af protokol.....	16

Punkt 83: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 15. september 2021 - v2

Punkt 84: Temadrøftelse om fleksjobområdet

15.00.00-A00-13-20

Resume

Igennem 2021 gennemfører Arbejdsmarkedsudvalget et antal temadrøftelser indenfor forskellige områder.

Denne gang omhandler temadrøftelsen fleksjobområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager orienteringen om udviklingen på fleksjobområdet til efterretning.
2. Tilkendegiver om indsatsen lever op til udvalgets forventninger?
3. Tilkendegiver om Jobcentrets tilgang til borgere og virksomheder på området er som ønsket?
4. Tilkendegiver om udvalget har særlige forventninger eller målsætninger for fleksjobområdet fremadrettet?

Sagsfremstilling

Gennem 2021 gennemfører Arbejdsmarkedsudvalget en række temadrøftelser med forskelligt indhold.

Denne gang er turen kommet til fleksjobområdet.

Fleksjobreformen i 2013 ændrede markant på, hvornår borgere tilkendes enten fleksjob eller førtidspension

Ved fleksjobreformen i 2013 ændrede man markant på, hvornår borgere tilkendes henholdsvis fleksjob eller førtidspension. Hvor man tidligere var fleksjobberettiget, hvis arbejdsevnen vurderes mellem 33 og 50 procent, udvidede man spændet til at gælde fra 3 til 50 procent. Arbejdsevnen hos en fleksjobber skal altså være nedsat til max. 50 procent, men den nedre grænse blev sænket markant (se bilag 1).

Ændringen har betydet at en stigende andel af arbejdsstyrken består af fleksjobbere.

FMK har mange fleksjobvisiterede borgere

På fleksjobområdet skelnes der mellem borgere i fleksjob og borgere på ledighedsydelse. Borgere i fleksjob er fleksjobvisiterede borgere som har et fleksjob, mens borgere på ledighedsydelse er fleksjobvisiterede som ikke er i job.

Desuden findes der de såkaldte fastholdelsesfleksjob, hvor borgeren bliver ansat på sin nuværende eller seneste arbejdsplads. Der er dog yderligere lovkrav forbundet med oprettelsen af fastholdelsesfleksjob, heriblandt at borgeren kan udføre samme opgave med samme kvalitet som tidligere, ligesom arbejdsgiver skal dokumentere, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende understøttet job efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.

FMK har gennem mange år haft en større andel af arbejdsstyrken visiteret til fleksjob end niveauet på landsplan. Pr. 1. juli 2021 var 5,0 procent af arbejdsstyrken i FMK visiteret til fleksjob – af disse var de 4,2 procent i job mens 0,8 procent er ledige fleksjobbere – de såkaldte borgere på ledighedsydelse. Til sammenligning lå tallene på landsplan på henholdsvis 3,0 procent og 0,5 procent (se evt. bilag 2).

Andel borgere i arbejdsstyrken	FMK	Landsplan
Ansæt i fleksjob	4,2	3,0
På ledighedsydelse (LY)	0,8	0,5
Samlet andel af arbejdsstyrken visiteret til fleksjob	5,0	3,5

FMK nærmer sig landsgennemsnittet for beskæftigelse blandt fleksjobvisiterede

Tabel A – Ledigheden blandt alle fleksjobvisiterede

	Samlet antal fleksjobvisiterede		Heraf andel i job	
	Landsplan	FMK	Landsplan	FMK
Juli 2018	89.992	1.024	81,9 %	82,5 %
Juli 2019	95.978	1.116	82,2 %	81,1 %
Juli 2020	101.398	1.200	80,5 %	76,3 %
Juli 2021	102.209	1.192	84,9 %	83,3 %

Mens FMK generelt har mange fleksjobvisiterede borgere har ledigheden for målgruppen svinget meget. Tabel A viser, at FMK øger andelen af beskæftigede fleksjobbere markant fra 2020 til 2021. Efter en markant stigning i ledigheden for målgruppen gennem 2020 under coronakrisen, er ledigheden siden blevet nedbragt. Dette skyldes blandt andet, at FMK nedsatte en task force til at håndtere den pludselige stigning i ledigheden blandt fleksjobbere. FMK har øget andelen af beskæftigede fleksjobvisiterede fra 76,3 procent i juli 2020 til 83,3 procent i juli 2021 – en stigning på 7 procentpoint. I samme periode er beskæftigelsen for målgruppen på landsplan øget fra 80,5 procent til 84,9 procent – en stigning på 4,4 procentpoint. Stigningen i beskæftigelsen blandt målgruppen har altså været betragteligt større i FMK end på landsplan, hvilket er grunden til, at ledigheden i FMK for målgruppen nu igen nærmer sig niveauet for resten af landet.

Jobcentrets tilgang til borgere og virksomheder på fleksjobområdet

Når man visiteres til et fleksjob, visiteres man på både et antal timer og et antal effektive timer. Man kan eksempelvis visiteres til et fleksjob på 15 timer med 66 procent effektivitet. Det betyder at borgeren leverer 10 timers effektivt arbejde fordelt over 15 klokketimer.

Det er Jobcentrets tilgang på området, at en borger gerne må tage et fleksjob på et lavere timeantal end borgeren er visiteret til. Såfremt dette sker, er det samtidig Jobcentrets forventning, at borgeren fortsat er aktivt jobsøgende efter en stilling på de resterende timer.

Ligeledes er det Jobcentrets tilgang til virksomhederne i forbindelse med etableringen af fleksjob, at alle medarbejdere skal lønnes for den effektive arbejdsindsats medarbejderen leverer. Fleksjobbere skal derfor lønnes for alle deres effektive timer, præcis som det er tilfældet med arbejdspladsens øvrige medarbejdere.

Vejene til et fleksjob kan være mange

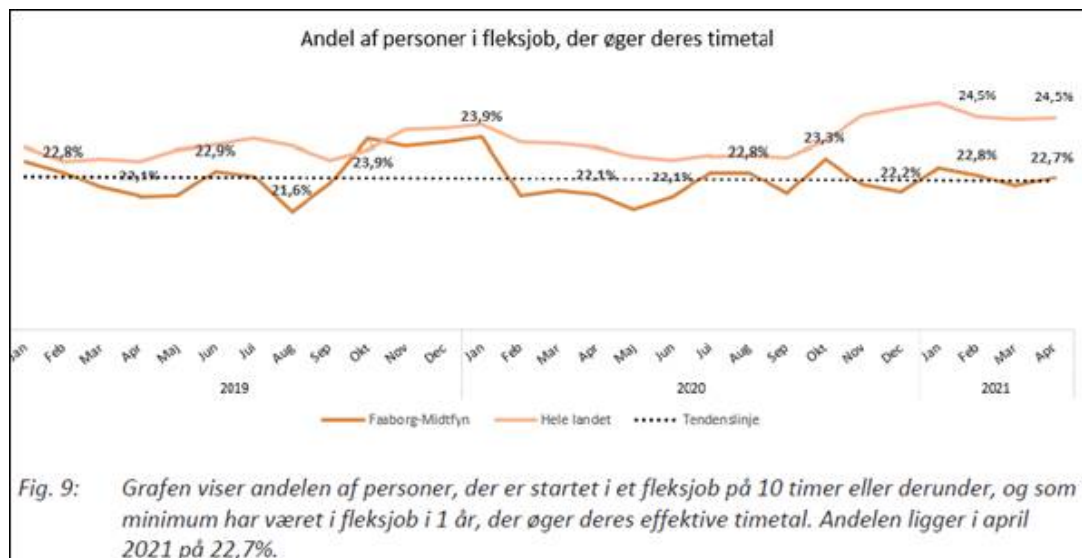
Vejen til et fleksjob kan gå gennem mange forskellige forløb i Jobcentret.

Kommer fra	Fleks
Ressourceforløb	11
Kontanthjælp	14
Sygedagpenge	10
Revalidering	2
Jobafklaring	15
Uddannelseshjælp	3
Førtidspension	2
	57

Tabellen viser hvilke målgrupper de 57 borgere som er visiteret til fleksjob i 2021 kommer fra. Der er i 2021 visiteret flest borgere til fleksjob fra jobafklaring, kontanthjælp, ressourceforløb og sygedagpenge. Endelig viser tabellen, at 2 borgere er gået fra førtidspension til fleksjob i 2021.

Selvom visiterede til fleksjob kommer fra mange forskellige målgrupper og situationer er indsatserne for at udvikle arbejdsvevnen de samme- Der er altid tale om konkrete vurderinger efter borgerens behov.

Jobcentret arbejder fortsat med kortere forløb og progression i timetal



Jævnfør figur 9 fra forvaltningens LIS-rapport (behandlet på AMUs møde den 18. august 2021 – AMU 18/8/2021, pkt. 75) ligger andelen af borgere i minifleksjob som øger deres timetal stabilt på et niveau lidt under landsgennemsnittet.

Jobcentret har fortsat fokus på, at det effektive timetal i minifleksjob gerne skal øges. Gennem det løbende arbejde med at nedbringe varigheden af forløbene i Jobcentret, er det forventningen at der skabes et større rum for udvikling i timetal. En kortere afklaring vil potentielt efterlade et større udviklingsrum, da borgerens arbejdsvevne er afklaret i mindre omfang end tilfældet er i dag.

Endelig flyttede Jobcentret i 2020 to medarbejdere indenfor fleksjobområdet fra Jobcentrets udførerdel til myndighedssiden. Dette skal sikre en større synergi i det samlede arbejde med målgruppen samt sikre at fleksjobfagligheden samles, udnyttes og udvikles.

Afdelingsleder Inger Thorø Pedersen deltager under punktet.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Drøftet. Indsatsen og tilgangen lever op til udvalgets forventninger.

Bilag

Bilag 1 - Arbejdsvevne i procent før og efter reform

Bilag 2 – oversigt over borgere i fleksjob og på ledighedsydelse i FMK og på landsplan

Punkt 85: Status på ressourceforløbsområdet

15.00.00-A00-13-20

Resume

I forbindelse med fastsættelsen af serviceniveauet for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune i perioden 2020-2023, blev ressourceforløb udpeget som ét af tre prioriterede områder. I den forbindelse blev området tilført 4 årsværk i form af 2 koordinerende sagsbehandlere og 2 jobmentorer.

Forvaltningen orienterer hermed om de foreløbige effekter af investeringen og udviklingen på ressourceforløbsområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Kommunalbestyrelsesmødet den 11. juni 2019 fastlagde Kommunalbestyrelsen serviceniveauet på beskæftigelsesområdet for 2020-2023 (KB 11/6/2019, pkt. 232).

I den forbindelse blev ressourceforløbsområdet udpeget som ét af tre særligt prioriterede områder de kommende år. På den baggrund leverer forvaltningen hermed en status og orientering om de foreløbige effekter for borgere i ressourceforløb.

Den opprioriterede indsats på ressourceforløbsområdet tog udgangspunkt i erfaringer fra Jobcentrets deltagelse i det eksternt finansierede projekt "Håndholdt indsats i ressourceforløb" og effekterne deraf.

Projekt "Håndholdt indsats i ressourceforløb" i FMK viste vejen for mere effektive ressourceforløb

Fra 1. marts 2018 til 31. marts 2019 deltog Jobcenter Faaborg-Midtfyn som én af 15 kommuner i projekt "Håndholdt indsats i ressourceforløb".

Projektet viste, at øget fokus på en virksomhedsrettet indsats samt nedsat antal sager pr. sagsbehandler gav følgende effekter:

- Kortere tid mellem indsatserne
- Flere i virksomhedsrettede indsatser (ordinære timer)
- Flere borgere afklares

Projektet konkluderede desuden, at effekterne er betinget af organisationens modenhed ift. virksomhedsrettet faglighed og team-orienteret arbejdsform. I evalueringen af projektet blev FMK fremhævet som én af fire succeskommuner, da FMKs resultater var blandt de bedste.

Ressourceforløb blev prioriteret ved fastsættelsen af serviceniveau

Med afsæt i blandt andet erfaringerne fra projektet, blev ressourceforløbsområdet tilført 4 årsværk i forbindelse med den lokalpolitiske prioritering af beskæftigelsesindsatsen pr. januar 2020. Disse i form af 2 koordinerende sagsbehandlere og 2 jobmentorer. Derved blev arbejdsmetoderne fra projektet, herunder max. antal borgersager så der er tid til tæt samarbejde med den enkelte borger, videreført og forankret i organisationen.

Siden januar 2020 er antallet af fuldtidspersoner i ressourceforløb faldet fra 283 til 264 pr. ultimo juli 2021.

Flere borgere afklares hurtigere

Prioriteringen af ressourceforløbsområdet har sikret borgeren en hurtigere afklaring. Dette kommer også til udtryk i udviklingen af indstillinger fra Rehabiliteringsteamet.

Udvikling i fordeling af indstillinger fra Rehabiliteringsteamet (2018-2021)

Indstilling	2018		2019		2020		2021 (tom. 2. kvartal)	
	Antal	Andel*	Antal	Andel*	Antal	Andel*	Antal	Andel*
Ressourceforløb	109	37 %	87	26 %	99	27 %	44	20 %
Fleksjob	112	38 %	116	35 %	100	27 %	57	26 %
Førtidspension	62	21 %	110	33 %	157	43 %	106	49 %

*de resterende borgere fordeler sig indenfor kategorierne; Udeblevet, Afslag på §17, Tilbagevisninger.

Tabellen viser, at en stadig mindre andel af indstillingerne fra Rehabiliteringsteamet går til ressourceforløb, mens der ses en markant stigning i andelen, der indstilles til førtidspension. Andelen af indstillinger til fleksjob er ligeledes faldet markant siden særligt 2019.

Andelen af genindstillinger til ressourceforløb er faldet markant fra 2018 til 2021. I 2018 var 54 % af indstillingerne (59 sager) til ressourceforløb genindstillinger. Den andel er nedbragt til ca. 18 % foreløbigt i 2021 (10 sager). Det betyder, at der for nogle af borgerne bliver tale om en kortere varighed i deres periode på ressourceforløb.

Både borgere og medarbejdere udtrykker stor tilfredshed med den hurtigere afklaring.

Den hurtigere afklaring kommer desuden til udtryk i andelen af den samlede arbejdsstyrke, som er i ressourceforløb. I 2017 var 1,6 procent af arbejdsstyrken (16-66 år) i FMK i ressourceforløb. Andelen er pr. ultimo juli 2021 nedbragt til ca. 1,1 procent. På landsplan har andelen af arbejdsstyrken i ressourceforløb siden 2018 ligget relativt konstant på 0,8 procent. Faaborg-Midtfyn kommune har derfor rykket sig nærmere landsgennemsnittet inden udviklingen stagnerede.

Afdelingsleder Inger Thorø Pedersen deltager under punktet.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag til AMU - Udvikling i ressourceforløb - 03.09.2021

Punkt 86: Orientering om Jobcentrets indsats for at undgå forgæves rekrutteringer

15.00.00-A00-13-20

Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 18. august 2021 modtog udvalget en kvartalsvis afrapportering på Beskæftigelsesplanen (AMU 18/08/2021, pkt. 75). I forbindelse med afrapporteringen drøftede Arbejdsmarkedsudvalget mængden af forgæves rekrutteringer på Fyn.

Forvaltningen følger op på drøftelsen med en orientering om rekrutteringsarbejdet i Arbejdsmarked, som gerne skal sikre, at færrest mulige rekrutteringsopgaver bliver forgæves.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I ledelsesinformationsrapporten, som danner grundlag for de kvartalsvise afrapporteringer på Beskæftigelsesplanen, omhandler målepunkt ét mængden af forgæves rekrutteringer. Målepunktet består af to figurer:

- en graf over udviklingen i forgæves rekrutteringer (figur 6 - se evt. bilag) og
- et diagram over hvilke brancher de forgæves rekrutteringer fordeler sig indenfor (figur 7 - se evt. bilag).

Begge figurer er baseret på data for RAR Fyns område.

På Fyn ligger andelen af forgæves rekrutteringer under landsgennemsnittet

I udviklingen over forgæves rekrutteringer som vist i grafen ses en stigning siden sidste måling på 3,5 procentpoint. Niveaueet i perioden første og andet kvartal 2021 ligger derfor på 21,9 procent. Dette er 0,6 procentpoint under landsgennemsnittet hvor niveaueet ligger på 22,5 procent.

Diagrammet i den aktuelle afrapportering viser, at de brancher med flest forgæves rekrutteringer ifølge RAR-data er:

1. Rejsbureauer, rengøring og anden operationel service
2. Offentlig administration, forsvar og politi
3. Handel
4. Bygge og anlæg

Forvaltningen arbejder målrettet for at sikre færrest mulige forgæves rekrutteringer

Forvaltningen har gennem flere år arbejdet målrettet for at sikre flest mulige succesfulde rekrutteringer. Blandt initiativerne kan nævnes:

Projekt Virksomhedsservice for og af hele Jobcentret

Dette 2-årige projekt bestod af to spor:

- Virksomhedskontakten – som skal sikre en smidig dialog mellem virksomhed og Jobcenter, så virksomhederne både oplever Jobcentret som en fleksibel samarbejdspartner og så Jobcentrets medarbejdere bedre kender virksomhedernes behov – bl.a. for arbejdskraft. Virksomhedsservice i Jobcentret har desuden en 24-timers garanti, så alle virksomhedshenvendelser og jobordrer er under behandling indenfor det første døgn.
- Internt samarbejde – som skal sikre mere smidige arbejdsgange internt i jobcentret og bedre videndeling på tværs af Jobcentrets udfører- og myndighedsdel. Dette spor har bl.a. udmøntet sig i etableringen af branchegrupper, hvor medarbejdere mødes på tværs af teams for at dele viden om brancher, konkrete virksomheder og jobåbninger samt de aktuelt ledige borgeres kompetencer.

FMK deler som eneste fynske kommune rekrutteringsopgaver med hele Rekrutteringsservice Fyn fra start – i overensstemmelse med udvalgets ønske

Fælles fynsk fokus har været et kardinalpunkt for Arbejdsmarkedsudvalget siden tiltrædelsen i 2018. Dette er bl.a. kommet til udtryk Forvaltningens arbejde med besættelse af rekrutteringsopgaver, hvor alle stillinger fra første dag gøres tilgængelige i hele rekrutteringsservice Fyn (undtaget hvis virksomheden kun ønsker lokal arbejdskraft samt småjob ifm. Code of Care task force). Derved appelleres der til den størst mulige pulje af mulige ansøgere, hvilket øger chancerne for et succesfuldt match. FMK er eneste fynske kommune som gør alle rekrutteringsopgaver tilgængelige for alle ledige fynboer fra dag 1. Da dette ikke er en fælles praksis, betyder det uundgåeligt at mange rekrutteringsopgaver på Fyn aldrig kommer til de øvrige jobcentres kendskab.

Rent praktisk foregår arbejdsgangen således, at jobordren samtidig med at blive tilgængelig i hele Rekrutteringsservice Fyn, også bliver tilgængelig i Jobcentrets sagsbehandlers fagsystem (Momentum). Ordren er derfor tilgængelig for sagsbehandlerne mens de sidder i mødet med borgeren.

Forvaltningen har været i dialog med STAR omkring opgørelsesmetoden

Arbejdsmarkedsudvalget i FMK har tidligere drøftet, at indikatoren for forgæves rekrutteringer ikke nødvendigvis afspejler manglende succes set fra Jobcentrets side. Der er tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen, eller hvis stillingen er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de efterspurgte kvalifikationer.

Der er også tale om rekrutteringer, hvor Jobcentret ikke nødvendigvis har haft en aktiv rolle.

<https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/rekrutteringssurveys/>

Set fra Jobcentrets side kan det godt være en succes hvis virksomheden får en medarbejder, der ikke havde de efterspurgte kvalifikationer, hvis fx der har været tale om substitution.

Efter udvalgets ønske har Administrationen tidligere spurgt Styrelsen om der har været overvejelser om at forgæves rekrutteringer kan/bør opgøres på anden måde, der også tager højde for, at virksomhederne ikke nødvendigvis kan få lige den arbejdskraft, de efterspørger.

STAR svarede på det tidspunkt, at ift. spørgsmålet omkring opgørelsen af forgæves rekruttering, så forventes det ikke, at der laves om på definitionen. STARs oplevelse er, at den nuværende opgørelsesmetode giver et retvisende billede af virksomhedernes opfattelse af en rekruttering.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Uddybning på branchebetegnelser

Bilag - Figurer fra LIS-rapport om forgæves rekrutteringer

Punkt 87: Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering

00.15.10-A26-3-20

Indstilling

Forvaltningen indstiller planen til drøftelse og opdatering.

Sagsfremstilling

Årsplan 2021 vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Drøftet og opdateret.

Bilag

AMU årsplan for 2021 - 02.09.2021

Punkt 88: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Brev fra STAR om opfølgning på den lovpligtige beskæftigelsesindsats (bilag 1.1 + 1.2)

Bilagene indeholder en skrivelse fra Arbejdsmarkedskontor Syd, som påpeger at Arbejdsmarked i 3 sammenhængende måneder ikke har leveret det lovpligtige antal samtaler til min. 80 % af borgerne i målgruppen Sygedagpenge. Jævnfør orienteringsskrivelsen i bilag 1.1 har FMK seks måneder fra den 17. august 2021 til at rette op på den manglende indsats for målgruppen.

Såfremt der ikke rettes op på den manglende indsats indenfor seks måneder, vil kommunen blive bedt om en skriftlig redegørelse for den manglende indsats og en konkret genopretningsplan.

Chef for Arbejdsmarked, Mette Gaarde-Fink, har indledt dialog med STAR om genopretningen af indsatsen.

2. Orientering om Dansk Industris undersøgelse af kommunernes erhvervs klima 2021 (bilag 2.1 + 2.2 + 2.3 + 2.4)

Den 1. september 2021 offentliggjorde DI deres årlige erhvervsundersøgelse.

FMK opnår i år en samlet placering som nummer 55.

I kategorien Arbejdskraft opnår FMK en placering som nummer 67. På spørgsmålet om Jobcentrets samarbejde med virksomhederne opnår FMK en placering som nummer 25 mens FMK på spørgsmålet om kompetent og effektiv sagsbehandling i sygedagpengesager bliver nummer 12.

På spørgsmålet om kommunens indsats for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft opnår FMK en placering som nummer 55.

3. Overblik over puljer udmeldt fra STAR og SIRI 2020 og 2021 (bilag 3)

Bilaget viser en oversigt over puljer udmeldt fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) samt Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) i 2020 og 2021. Oversigten indeholder desuden puljer fra før 2020 hvorfra Arbejdsmarked har fået tilsagn og hvor bevillingen fortsat løber. Bilaget indeholder desuden en oversigt over aktuelle puljer og puljer som er på vej.

De grønne markeringer angiver hvorvidt Arbejdsmarked har søgt puljen samt hvorvidt ansøgningen også fik tilsagn..

4. Notat om anvendelsen af Præstekærgaard (bilag 4)

Bilaget indeholder en orientering om anvendelsen af Præstekærgaard i Horne som midlertidigt boligplacering for nyankomne flygtninge. Orienteringen er bestilt af et Kommunalbestyrelsesmedlem.

Aktuelt er der seks beboere på Præstekærgaard mens der forventes at ankomme én yderligere primo september 2021. Arbejdsmarked råder over 37 boligenheder på Præstekærgaard.

5. Materiale om udfordringerne på sygedagpengeområdet (bilag 5.1 + 5.2)

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 18. august 2021 efterspurgte udvalget et overblik over udfordringerne på sygedagpengeområdet.

Bilagene består af det efterfølgende fremsendte materiale til udvalget - herunder både en status på området og en liste over initiativer på området.

Pr. 20. august var 3,3 procent af borgerne i FMK sygedagpengemodtagere. På landsplan gælder det 2,7 procent (andel af 16-66 årige).

6. Status fra KL om flygtninge fra Afghanistan (bilag 6)

Den 30. august 2021 modtog Forvaltningen en status fra KL angående afghanske flygtninge.

Omkring 650 flygtninge er indkvarteret på en række asylcentre. Det forventes, de afghanske flygtninge får en midlertidig to-årig opholdstilladelse, der ikke kan forlænges, men at flygtningene kan søge asyl efter de gældende regler.

7. Notat vedr. gennemførte analyser af sygedagpenge i FMK (bilag 7)

Administrationen giver her en kort præsentation af de analyser, der har været gennemført for at forklare, hvorfor FMK ligger over landsgennemsnittet på sygedagpengeforløb.

Jobcentret har lavet et dataudtræk ud fra hypoteser om, hvorvidt årsager til volumen og varighed kunne findes her. Undersøgelserne viste grundlæggende, at der ikke var væsentlige afvigelser blandt disse, og dermed har disse undersøgelser og udtræk ikke kunnet pege definitivt på, hvor der skal sættes særligt ind.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1.1 - Orienteringsskivelse om tilsyn med indsats

Bilag 1.2 - Brev til Faaborg-Midtfyn

Bilag 2.1 - Notat om DI undersøgelse 2021

Bilag 2.2 - DI ark om FMK

Bilag 2.3 - Metode og datagrundlag Lokal Erhvervsvenlighed 2021

Bilag 2.4 - PM 2021 Faaborg Midtfyn

Bilag 3 - AM Puljeoversigt 2020-2021

Bilag 4 - Notat om anvendelsen af Præstekærgaard

Bilag 5.1 - Faktaark sygedagpenge

Bilag 5.2 - Indsatser på sygedagpengeområdet 2020-2021

Bilag 6 - Status fra KL om flygtninge fra Afghanistan

Bilag 7 - Notat vedr. gennemførte analyser af sygedagpenge i FMK

Punkt 89: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Morten Schjætt deltog ikke i mødet.

Drøftet.

Punkt 90: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Godkendt.