

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 20-06-2018

**Mødedato** Onsdag d. 20. juni 2018 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale M102, Lindevej

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til integration.....	4
Beskæftigelsesplan 2019 - godkendelse af beskæftigelsespolitiske temaer.....	5
Forslag til yderligere handlinger under 'Ung i FMK'.....	7
Kurs og retning budget 2019.....	9
Orientering om førtidspension.....	10
Samspil mellem politik og administration.....	11
Udvalgets årsplan - Til opdatering.....	12
Gensidig orientering.....	13
Orientering fra formanden.....	14

## **Punkt 46: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Afbud fra Brian Møller Bisgaard, A og Tanja Kromann Clausen, A.

Godkendt.

## **Punkt 47: Introduktion til integration**

00.22.00-A00-1-17

### **Resume**

I henhold til årsplan introduceres Arbejdsmarkedsudvalget til integrationsområdet. Integration er forankret i Koncernområde Arbejdsmarked, men omhandler ikke kun beskæftigelse, men f.eks. også boligplacering, samarbejdet med frivillige og tolkeservice.

Afd.leder Inger Thorø Pedersen introducerede på udvalgets møde i februar mere overordnet til myndighedsområdet og Beskæftigelsesplanen 2018. Denne gang gives en mere dybdegående introduktion til integration.

### **Sagsfremstilling**

Afd.leder Inger Thorø Pedersen deltager under dagsordenpunktet med oplæg om integrationsområdet. Oplægget vil i hovedoverskrifter indeholde følgende temaer:

- Integrationsborgere og flygtninge
- Beskæftigelsesindsats
- Boliger
- Danskuddannelse
- Frivillige
- Projekter

Der vil undervejs være mulighed for at stille spørgsmål.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Afbud fra Brian Møller Bisgaard, A og Tanja Kromann Clausen, A.

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Notat vedr. status Integrationsborgere 2018

oplæg til AMU vedr integration 2018

# Punkt 48: Beskæftigelsesplan 2019 - godkendelse af beskæftigelsespolitiske temaer

15.00.15-P15-1-18

## Resume

Udvalget skal på mødet beslutte de beskæftigelsespolitiske temaer, som skal sætte rammen for Beskæftigelsesplan 2019. Derudover skal udvalget med udgangspunkt i temaerne drøfte forventninger til borgerne virksomhederne og jobcenteret, som indgang til hvilke målsætninger og initiativer, der skal indgå i Beskæftigelsesplanen 2019.

## Sagsfremstilling

Godkendelse af beskæftigelsespolitiske temaer til Beskæftigelsesplan 2019

Udvalget drøftede på mødet i maj de beskæftigelsespolitiske temaer for Beskæftigelsesplan 2019. Drøftelsen tog udgangspunkt i ministermålene for 2019 udmeldt af beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen.

På baggrund af udvalgets drøftelse indstiller forvaltningen, at de beskæftigelsespolitiske temaer for Beskæftigelsesplan 2019, lægger sig meget tæt op af ministermålene og bliver:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
- Udsatte ledige skal have en indsats
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

På baggrund af drøftelserne i udvalget foreslås det at tilføje et yderligere tema:

- Mødet med borgere og virksomheder

Det indstilles samtidigt, at temaet "Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft" fungerer som et overordnet tema for hele beskæftigelsesplanen og sætter retning og pejling for udmøntningen af de øvrige temaer. Dette med baggrund i den begyndende arbejdskraftmangel.

De beskæftigelsespolitiske temaer vil herefter danne rammen for beskæftigelsesplan 2019. Det er ud fra disse temaer, at udvalget senere skal godkende, hvilke indsatser og mål, der skal fokus på i Beskæftigelsesplan 2019.

I forhold til ministermålet "Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes" indstiller forvaltningen, at det forankres i Økonomiudvalget og at forvaltningen til Økonomiudvalgsrådet i november fremlægger en sag, som beskriver arbejdet med bekæmpelse af socialt bedrageri i Kommunen.

Fastlægge mål og indsatser i Faaborg-Midtfyn Kommunes Beskæftigelsesplan - udvalgsråd 20. juni og 22. august  
For at forvaltningen kan fremlægge de første forslag til indsatser og mål på udvalgsrådet i august, har administrationen planlagt en kort dialog på mødet. I dialogen skal Arbejdsmarkedsudvalget med udgangspunkt i temaerne drøfte følgende:

- Udvalgets forventninger til jobcenteret, borgerne og virksomhederne i forhold til at opfylde de beskæftigelsespolitiske temaer for 2019.

På baggrund af input fra dialogen vil forvaltningen til udvalgsrådet i september udarbejde et første udkast til en beskæftigelsesplan for 2019.

## Procesplan til orientering

- 23. maj AMU: Godkendelse af procesplan og drøftelse af beskæftigelsespolitiske temaer for FMK.
- 20. juni AMU: Godkendelse af beskæftigelsespolitiske temaer for FMK. Drøftelse af målsætninger og initiativer under de valgte temaer.

- 13. august Kommunalbestyrelsen: Temadrøftelse hvor KB informeres om reform af LAB-lov og konsekvenser for kommunen og hvor AMU præsenterer de valgte beskæftigelsespolitiske temaer i Beskæftigelsesplan 2019. (Dette erstattes evt. af en drøftelse i en sammenhæng, hvor Kommunalbestyrelsen alligevel skal drøfte Udviklingsstrategi og/eller Budget - afklares senere)
- 22. august AMU: Opsamling fra KB's temadrøftelse og drøftelse af evt. justeringer af temaer og målsætninger og initiativer.
- 19. september AMU: 1. udkast til BP2019
- 24. oktober AMU: Dialog med eksterne interessenter - evt. afholder "åben cafe" møde
- 21. november AMU: Godkendelse af 2. udkast til BP2019
- 10. december Kommunalbestyrelsen: Godkendelse af BP2019 (Samtidigt med godkendelse af Udviklingsstrategien)

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. Godkender de beskæftigelsespolitiske temaer til Beskæftigelsesplan 2019 samt at temaet "Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft" bliver overordnet tema for hele beskæftigelsesplanen.
2. Forankrer ministermålet "Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes" i Økonomiudvalget.
3. Drøfte forventninger til Jobcenteret, borger og virksomheder som input til at administrationen kan udarbejde 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

## **Beslutning**

Afbud fra Brian Møller Bisgaard, A og Tanja Kromann Clausen, A.

Ad 1 - Godkendt.

Ad 2 - Godkendt.

Ad 3 - Drøftet.

# Punkt 49: Forslag til yderligere handlinger under 'Ung i FMK'

00.16.02-A00-1-17

## Resume

Ungestrategien "Ung i Faaborg-Midtfyn" samt tilhørende 10 handlinger blev godkendt i Kommunalbestyrelsen 16. januar 2018. Der er ikke-disponerede midler i 2018 og overslagsårene. Udvalget skal pege på 2-3 handlinger de mener bedst supplerer de allerede igangsatte handlinger.

## Sagsfremstilling

Ungestrategien "Ung i Faaborg-Midtfyn" samt tilhørende 10 handlinger blev godkendt i Kommunalbestyrelsen 16. januar 2018. Ungestrategien er en del af udmøntningen af kommunens udviklingsstrategi – herunder særligt udviklingssporet Liv og Læring – og er sket i et tæt samarbejde mellem Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur- og Lokalsamfundsudvalget. Sundhed- og Omsorgsudvalget er efterfølgende blevet tilknyttet arbejdet med udmøntningen af ungestrategien. Ungestrategien er udviklet med afsæt i Faaborg-Midtfyn Kommunes Børne- og Ungepolitik, der sætter den overordnede ramme for udviklingen af børne- og ungeområdet med visioner om, at alle børn og unge deltager i forpligtende fællesskaber, udvikler de evner de har og mødes med respekt og forventninger. Dertil har strategien afsæt i kommunens beskæftigelsesplan, der har investering i uddannelse som en værdipolitisk prioritering.

Ved godkendelse af de første 10 handlinger i januar 2018 udestod udmøntning af et restbeløb til strategien, henholdsvis 1,0 mio. kr. i 2018, 0,4 mio. kr. i 2019 og 2,0 mio. kr. i hvert af årene 2020 og 2021. En udvalgsformandsgruppe, bestående af udvalgsformænd fra de fire udvalg Arbejdsmarked, Opvækst og Læring, Sundhed og Omsorg samt Kultur og Lokalsamfund, har i fællesskab angivet ønsker til yderligere handlinger, som forvaltningen har beskrevet. Disse handlinger skal supplere de allerede igangsatte 10 handlinger, som er (i parentes: samlet økonomisk ramme i perioden 2018 - 2021):

- 1) Booste den åbne skole (1,0 mio. kr.)
- 2) MiLife (4,3 mio. kr.)
- 3) Analyse af unge tilflyttere i Faaborg-Midtfyn Kommune (0,2 mio. kr.)
- 4) Ikke uddannelsesparate unge (0,6 mio. kr.)
- 5) Ungdomsboliger og campus
- 6) Understøtte de unges brug af eksisterende ungemiljøer (0,6 mio. kr.)
- 7) Et godt fritidsliv for alle (0,7 mio.kr.)
- 8) Nyskabende events for unge i hele kommunen (1,2 mio. kr.)
- 9) Styrket kommunikation til unge af unge (0,1 mio. kr.)
- 10) Videndeling på tværs (0,05 mio. kr.)

De foreslåede nye handlinger er (i parentes: samlet økonomisk ramme i perioden 2018 - 2021):

11. Rekruttering og fastholdelse af Social- og sundhedsassistenter (1,1 mio. kr.)
12. Udvidelse af Studiestartskoordinatorfunktionen for at modvirke frafald af unge på ungdomsuddannelserne (1,0 mio.kr.)
13. Styrket og struktureret samarbejde mellem skoler og erhvervsliv (0,9 mio. kr.)
14. Tidlige indsatser for de unge, der ikke ved, hvad de skal efter skolen - forslag A: Styrkelse af tidlig indsats på skolen (0,4 mio. kr.)
15. Tidlige indsatser for de unge, der ikke ved, hvad de skal efter skolen - forslag B: Fritidsjobambassadør ( 0,9 mio. kr.)
16. Tidlige indsatser for de unge, der ikke ved hvad de skal efter skolen - forslag C: Individuel vejledning til alle (Herunder UU til forældre) (0,2 mio. kr.)
17. Tidlige indsatser for de unge, der ikke ved hvad de skal efter skolen - forslag D: Overgangsmentor (0,7 mio. kr.)

18. Borgerrettet forebyggelse til børn og unge samt deres familier (4,1 mio. kr.)
19. Indretning af Falsetten i nye lokaler med fokus på tværgående fællesskaber (2,0 mio. kr.)

Beskrivelse af de 9 forslag til nye handlinger er vedlagt i bilag.

Processen:

For at sikre, at handlingerne under Ung i FMK er tværgående og bidrager til strategiens ambition, skal de fire udvalg Arbejdsmarked, Opvækst og Læring, Sundhed og Omsorg samt Kultur og Lokalsamfund drøfte de nye forslag til handlinger og pege på de 2-3 handlinger, der vurderes bedst at supplere de nuværende og allerede igangsatte handlinger.

Herefter vil de fire udvalgsformænd på et efterfølgende udvalgsformandsmøde drøfte, om de på baggrund af udvalgenes tilbagemeldinger ønsker at udmønte yderligere ikke-disponerede midler fra Ung i FMK til handlinger samt hvilke evt. forslag til handlinger, der skal fremlægges som budgetforslag til forhandlingerne om budget 2019.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter de 9 forslag til nye handlinger og udvælger 2-3 forslag, der bedst supplerer de allerede igangsatte handlinger.

## **Beslutning**

Afbud fra Brian Møller Bisgaard, A og Tanja Kromann Clausen, A.

Udvalget har drøftet de 9 forslag, og udvælger forslag 11, 12, 15 og 17 til at gå videre med. AMU foreslår, at forslag 12, 15 og 17 skal samtænkes hvis muligt. Derudover er der nyt forslag om gratis transport til ungdomsuddannelser.

## **Bilag**

11. Rekruttering og fastholdelse af social- og sundhedsassistenter
12. En studiestartskoordinator mere
13. Styrket og struktureret samarbejde mellem skoler og erhvervsliv -jh.docx
14. Styrkelse af tidlig indsats på skolen
15. Fritidsjobambassadører
16. Individuel vejledning til alle (Herunder UU for forældre)
17. Overgangsmentor
18. Borgerrettet forebyggelse
19. Indretning af Falsetten i nye lokaler med fokus på tværgående fællesskaber

## **Punkt 50: Kurs og retning budget 2019**

00.30.00-S00-3-17

### **Resume**

Ifølge den oprindelige budgetprocedure skal fagudvalget i juni præsenteres for de endelige budgetforslag til budget 2019. Økonomiudvalget besluttede imidlertid den 4. juni 2018 at ændre budgetproceduren. Det er en følge af, at forhandlingerne om et nyt udligningssystem brød sammen i april 2018 og Faaborg-Midtfyn Kommune mister 46 mio. kr. i tilskud, ligesom der er usikkerhed omkring en række andre tilskud. For at imødegå de økonomiske udfordringer er der behov for udarbejdelse af egentlige spareforslag til budget 2019 for 65 mio. kr., hvilket nødvendiggør en ændring af proceduren for budget 2019. Udvalget vil i stedet få en mundtlig status på arbejdet med budgetforslagene til drift, anlæg og omstilling og effektivisering samt det netop påbegyndte arbejde med udarbejdelse af egentlige spareforslag.

### **Sagsfremstilling**

Fagudvalgene har på udvalgsmøder i marts, april og maj drøftet hvilke leverancer/budgetforslag, som udvalget mener, det er vigtigt at arbejde videre med indenfor eget ressortområde. I følge budgetproceduren skal fagudvalget i juni præsenteres for de endelige forslag til leverancer.

Jævnfør at Økonomiudvalget den 4. juni har godkendt en ændret budgetprocedure, vil udvalget i stedet få en mundtlig status på arbejdet med budgetforslag/leverancer til budget 2019 – herunder også det nyligt påbegyndte arbejde med spareforslag.

Kommunalbestyrelsen vil få adgang til alle budgetforslag (drift, anlæg, omstilling og effektivisering samt spareforslag) den 6. august via dagsordenssystemet "Prepare". Budgetmappen udleveres den 9. august. Alle forslag offentliggøres den 13. august.

MED-systemet holder møder i perioden 13.-22. august, hvor de vil have mulighed for at få 1) Information, 2) Drøfte og 3) komme med deres anbefalinger til budgetforslagene. MED-systemets anbefalinger til budgetforslagene sendes til politikerne den 23./24. august forud for budgetseminariet.

I perioden 13.-22. august åbnes også for, at brugerbestyrelser, interesseorganisationer mv. kan fremsende høringssvar til de fremsatte budgetforslag. Disse høringssvar vil ligeledes blive fremsendt til Kommunalbestyrelsen den 23./24. august.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller overfor udvalget, at status på arbejdet med budgetforslag drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning**

Afbud fra Brian Møller Bisgaard, A og Tanja Kromann Clausen, A.

Drøftet og taget til efterretning.

# **Punkt 51: Orientering om førtidspension**

00.22.00-A00-1-17

## **Resume**

Forvaltningen orienterer om status på førtidspensionsområdet med baggrund i de verserende sager, som har været omtalt i pressen.

## **Sagsfremstilling**

I forbindelse med de verserende sager om førtidspension har forvaltningen løbende orienteret hele Kommunalbestyrelsen omkring førtidspension. Herunder de tiltag, som er iværksat for at sikre bedre overensstemmelse imellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet. På udvalgsrådet vil direktør Helle Vibeke Carstensen og Koncernchef Mette Gaarde Fink give en status på arbejdet.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Afbud fra Brian Møller Bisgaard, A og Tanja Kromann Clausen, A.

Taget til efterretning.

AMU beder administrationen sikre bedre overensstemmelse mellem Pensionsnævnets og Rehabiliteringsteamets arbejde, således at antallet af tilbagevisninger af sager til Rehabiliteringsteamet bevæger sig mod 0.

## **Punkt 52: Samspil mellem politik og administration**

00.01.10-A26-3-18

### **Resume**

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

### **Beslutning**

Afbud fra Brian Møller Bisgaard, A og Tanja Kromann Clausen, A.

Drøftet.

## **Punkt 53: Udvalgets årsplan - Til opdatering**

00.15.10-A26-3-17

### **Sagsfremstilling**

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Bemærk:

Udvalgsmøde 22. august: Foreslås afholdt ved "Byg Til Vækst", på en byggeplads ved Odense Centrum. Rundvisning på byggepladsen vil blive lagt fra 8.00 - 8.45

Udvalgsmøde 19. september: Handicaprådet ønsker at afholde møde med Arbejdsmarkedsudvalget. Det foreslås at afholde 1 times møde med Handicaprådet i forlængelse af udvalgsmødet fra 11.30 - 12.30. Det foreslås at temaet for mødet bliver beskæftigelsesplan 2019, specifikt temaet "Flere personer med Handicap skal i beskæftigelse"

### **Indstilling**

Drøftes og opdateres.

### **Beslutning**

Afbud fra Brian Møller Bisgaard, A og Tanja Kromann Clausen, A.

Drøftet og opdateret.

### **Bilag**

Årsplan for 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget rev. 14.6

## **Punkt 54: Gensidig orientering**

00.01.00-G01-18-17

### **Sagsfremstilling**

Brev fra Beskæftigelsesministeren

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har sendt et brev til Faaborg-Midtfyns Kommune, hvor han beder om en uddybende redegørelse for, hvordan kommunen vil sikre en aktiv indsats til dagpengemodtagere til tiden. Forvaltningen er i gang med at udarbejde redegørelsen. Ministerbrevet er vedlagt som bilag.

En succeshistorie om projektet "Flere Skal Med" - en historie fra P4 Fyn den 5. juni

Tirsdag den 5. juni bragte P4 i morgenradioen en historie om en borger fra Faaborg-Midtfyn, som via projekt "Flere skal med" har opnået 20 ordinære løntimer ugentligt i forbindelse med sin virksomhedspraktik på PA Savværk. Udsendelsen kan findes her: <https://www.dr.dk/radio/p4fyn> (Bemærk: find udsendelsen fra den 5. juni. Indslaget kommer første gang 1:35 inde i udsendelsen og anden gang 2:36.)

### **Beslutning**

Afbud fra Brian Møller Bisgaard, A og Tanja Kromann Clausen, A.

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev til Faaborg-Midtfyn Kommune fra minister

## **Punkt 55: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-18-17

### **Sagsfremstilling**

Orientering om møde i Fælles Fyns Beskæftigelsesråd.  
m

### **Beslutning**

Afbud fra Brian Møller Bisgaard, A og Tanja Kromann Clausen, A.

Taget til efterretning.