

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 14-06-2022

Mødedato Tirsdag d. 14. juni 2022 kl. 17:45

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Arbejdsmarkedsdirektør Peter Graversen ifm. udarbejdelse af Beskæftigelsesplan	4
Opfølgning på udvalgsmedlemmernes foreløbige tanker om Beskæftigelsesplan 2023-2024.....	5
Virtuel dialog med Slagelse Kommune om erfaringer med fysiske rammer for unge.....	7
Drøftelse af praksis vedr. overdragelse af integrationsansvaret for flygtninge, som er visiteret til ane	8
Status på samtaleafholdelse og aktiviteter i Jobcentret (lokalpolitisk serviceniveau på beskæftigelse	10
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	14
Gensidig orientering.....	15
Orientering fra formanden.....	17
Lukket.....	18
Godkendelse af protokol.....	19

Punkt 52: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 14. juni 2022

Punkt 53: Dialogmøde med Arbejdsmarkedsdirektør Peter Graversen ifm. udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023-2024

15.00.15-P15-1-22

Resume

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2023-2024 har Arbejdsmarkedsudvalget inviteret Arbejdsmarkedsdirektør Peter Graversen til dialogmøde.

Dialogen omhandler trends og tendenser på arbejdsmarkedet ligesom udvalget er interesseret i at drøfte tendenser i beskæftigelsespolitikken på national plan.

Peter Graversen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) holder oplæg og deltager derefter i temadrøftelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget i dialog med Peter Graversen drøfter:

1. Fokus i beskæftigelsesindsatsen de kommende år – herunder øget fokus på både kvalificeret arbejdskraft og jobmuligheder for borgere på kanten.
2. Styling ifm. forenklet Lov om Aktiv Beskæftigelse (LAB), herunder resultatmål som ikke kendes på forhånd.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget i FMK skal udarbejde en ny beskæftigelsesplan i 2022. Planen skal dække perioden 2023-2024 og sætter retningen for hele Jobcentrets virke.

Som en del af processen for udarbejdelse har udvalget inviteret Arbejdsmarkedsdirektør Peter Graversen til dialogmøde.

Dialogen kan tage udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

- Hvilke tendenser ser man fra STARs side i udviklingen i beskæftigelsespolitikken, og hvilken udvikling forventes fremadrettet?
- Hvad er de største udfordringer pt. på det danske arbejdsmarked - med fokus på udbud og efterspørgsel?
- Giver krigen i Ukraine og den stigende inflation grund til bekymring ift. beskæftigelsen i Danmark og Fyn på længere sigt?
- Hvordan kan Faaborg-Midtfyn Kommune og Fyn som helhed ruste sig overfor eventuelle konjunkturændringer, der påvirker arbejdsmarkedet i negativ retning?

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Peter Graversens oplæg - 14.06.2022

Punkt 54: Opfølgning på udvalgsmedlemmernes foreløbige tanker om Beskæftigelsesplan 2023-2024

15.00.15-P15-1-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget er igang med processen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023-2024.

Udvalget samler under punktet op på medlemmernes foreløbige tanker, ønsker og prioriteringer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter:

1. Hvad er vi blevet klogere eller klarere på i forbindelse med drøftelserne om den kommende beskæftigelsesplan?
2. Hvilke mulige koblinger ser vi til den kommende Udviklingsstrategi eller den eksisterende Erhvervsstrategi?
3. Ser udvalgets medlemmer et behov for prioritering af bestemte målgrupper eller konkrete handlinger i den kommende beskæftigelsesplan?
4. Godkender den opdaterede procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023-2024.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget er i gang med udarbejdelsen af Faaborg-Midtfyns kommende beskæftigelsesplan.

Udvalget havde på maj-mødet sine første drøftelser omkring temaer, retning og form (AMU 17/05/2022 pkt. 43), og disse drøftelser følges nu op med et dialogmøde med Arbejdsmarkedsdirektør Peter Graversen fra Arbejdsmarkedskontor Syd.

Endelig udmeldte Beskæftigelsesministeren den 12. maj 2022 de 5 beskæftigelsespolitiske mål for 2023. Der er tale om en fastholdelse af de 5 mål for 2022, disse værende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Med udgangspunkt i de 2 drøftelser, de 5 ministermål for 2023, samt udvalgets kendskab til såvel den kommende Udviklingsstrategi som den eksisterende Erhvervsstrategi, samler udvalget op på deres foreløbige tanker og ønsker til Beskæftigelsesplan 2023-2024.

Der er fokus på prioritering af målgrupper, fokusområder eller handlinger. Der kan være tale om både overordnede tanker om prioritering, og mere konkrete tanker om initiativer som ønskes gennemført i 2023-2024.

Endelig har forvaltningen opdateret procesplanen for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Planen ses som bilag på sagen.

Beslutning

Indstillingspunkterne 1 – 3 drøftet.

Indstillingspunkt 4 godkendt.

Bilag

FMK Erhvervsstrategi 2020-2024

Bilag 1 - Brev til kommuner og jobcentre - Nationale beskæftigelsespolitiske mål 2023

Politisk procesplan - BP 2023-2024

Punkt 55: Virtuel dialog med Slagelse Kommune om erfaringer med fysiske rammer for unge

15.00.00-A00-9-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget afholder dialogmøde med Zina Zvizdic om erfaringerne med fysiske rammer for ungeområdet i Slagelse Kommune.

Dialogen foregår virtuelt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som opfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse om fysiske rammer for ungeområdet på udvalgsrådet den 19. april 2022 (19/04/2022 pkt. 32.1), har udvalget inviteret Zina Zvizdic fra Slagelse Kommune til dialogmøde.

På mødet hører udvalget mere om erfaringerne fra Slagelse Kommune og har mulighed for at stille spørgsmål.

Beslutning

Mads Holdgaard forlod mødet kl. 19.15 og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Taget til efterretning.

Punkt 56: Drøftelse af praksis vedr. overdragelse af integrationsansvaret for flygtninge, som er visiteret til anden kommune end FMK

15.40.00-A00-4-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om den nuværende administrative praksis vedr. overdragelse af integrationsansvaret for flygtninge, som af Udlændingestyrelsen er visiteret til anden kommune end Faaborg-Midtfyn Kommune. I forlængelse af dette bedes udvalget forholde sig til fremtidig praksis.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager orienteringen om den nuværende praksis til efterretning
2. Godkender fremtidig praksis, enten:
 1. fastholdelse af nuværende praksis eller
 2. en mere lempelig tilgang til overdragelse af integrationsansvaret gældende for flygtninge af alle nationaliteter

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen behandler ansøgninger om opholdstilladelser fra ukrainske flygtninge og visiterer dem til kommunerne. Dette sker ud fra flygtningens ønsker og under hensyn til den enkelte kommunes kvote^[1].

Antallet af ansøgninger om opholdstilladelser fra ukrainske flygtninge

Der er aktuelt i Danmark modtaget ca. 28.000 ansøgninger om opholdstilladelser fra ukrainske flygtninge.

De første 20.000 ansøgninger er nu behandlet, heraf har Faaborg-Midtfyn kommune modtaget 190 personer, både voksne og børn.

Af de kommende 10.000 ansøgninger om opholdstilladelse, vil Faaborg Midtfyn kommune skulle modtage 88 flygtninge. Disse forventes færdigbehandlet i løbet af juni 2022. Antallet af nye ansøgninger om opholdstilladelse er fremover ukendt, men generelt er antallet af nye ansøgninger aftagende.

De fleste ukrainske flygtninge har været privat indkvarterede ved værtsfamilier i perioden fra de kom til Danmark, og indtil de har fået opholdstilladelse. Nogle vælger at blive boende, også efter de har fået opholdstilladelse.

I Faaborg-Midtfyn kommune har mange ukrainske flygtninge været privat indkvarterede, og mange ønsker at blive boende, efter de har fået meddelt opholdstilladelse. I takt med, at Faaborg-Midtfyn Kommune har nået den udmeldte kvote, har Udlændingestyrelsen visiteret ukrainske flygtninge, som har været privat indkvarterede i Faaborg-Midtfyn kommune til andre kommuner, ligesom ukrainske flygtninge, der har opholdt sig i andre kommuner, er blevet visiteret til Faaborg-Midtfyn kommune.

I integrationslovens § 18 er der hjemmel til, at kommunerne i nogle situationer skal, og i andre situationer kan overtage integrationsansvaret og udgifterne hertil fra en anden kommune efter ønske fra flygtningen. Den enkelte kommunes kvote bliver ikke i den forbindelse nedsat, hvilket betyder, at kommunen vil modtage flere flygtninge end estimeret fra Udlændingestyrelsen.

Når kommunerne overtager integrationsansvaret, overtages også det økonomiske ansvar for integrationsindsatsen til bl.a. danskuddannelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, dagtilbud og skoletilbud til børnene mv.

Reglerne på området

Kommunerne skal overtage integrationsansvaret når:

- Flygtningen har fået job i kommunen og flytning er nødvendig for at kunne varetage jobbet

- Hvis særlige integrationsmæssige forhold eller særlige personlige forhold gør sig gældende.

Kommunerne er ikke forpligtede til at overtage integrationsansvaret fra en anden kommune, hvis ansøgningen er begrundet i et kæresteforhold uden børn, et ønske om at komme tættere på venner, ensomhed eller hvis flygtningen ønsker at bo i en større by.

Som det fremgår, er det i høj grad tale om fortolkningsspørgsmål, hvornår der er tale om særlige integrationsmæssige og personlige forhold og dermed hvornår kommunen er forpligtet til at overtage integrationsansvaret.

Børn, der er påbegyndt skolegang, kan være personlige forhold, der kan vægtes i vurderingen af, hvorvidt kommunen skal overtage integrationsansvaret fra en anden kommune.

Den aktuelle administrative praksis i Faaborg-Midtfyn kommune

Den administrative praksis ift. overtagelse af integrationsansvaret har i Faaborg-Midtfyn Kommune hidtil været, at job og selvforsørgelse er det væsentligste kriterie, når det er blevet vurderet, hvorvidt vi ønsker at overtage integrationsansvaret.

I forhold til håndteringen af de fordrevne ukrainere, har der hidtil været tre anmodninger til Faaborg-Midtfyn Kommune, om overtagelse af integrationsansvaret fra andre kommuner. I to af sagerne er anmodningen imødekommet, da borger er i arbejde i Faaborg-Midtfyn Kommune. I ét tilfælde er der givet et afslag og borger er i den forbindelse vejledt om, at finde et arbejde, hvis borger ønsker at blive boende i Faaborg-Midtfyn Kommune. Det er i den konkrete sag lykkedes borger, at finde et arbejde i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Hvor mange anmodninger om overdragelse af integrationsansvaret der fremover vil komme, er uvist for forvaltningen.

[1] Det antal flygtninge, som Udlændingestyrelsen forholdsmæssigt har beregnet, at den enkelte kommune skal modtage

Beslutning

Mads Holdgaard forlod mødet kl. 19.15 og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Indstillingspunkt 1 – Taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2.2 godkendt.

Udvalget ønsker en løbende opfølgning på ændret praksis.

Punkt 57: Status på samtaleafholdelse og aktiviteter i Jobcentret (lokalpolitisk serviceniveau på beskæftigelsesområdet 2020-2023)

15.00.00-A00-9-21

Resume

I forbindelse med forenklingen af Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) i 2019 fastsatte Kommunalbestyrelsen i FMK det lokale serviceniveau på beskæftigelsesområdet. Der blev lokalpolitisk fastsat et øget serviceniveau for målgrupperne:

- Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)
- Borgere i ressourceforløb
- Unge ledige borgere.

Arbejdsmarkedsudvalget modtager en status på hvordan serviceniveauet mærkes af borgerne til daglig – særligt i form af samtaler.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget fastsatte serviceniveauet på beskæftigelsesområdet i 2019 ifm. lovforenklingen

Primo 2020 trådte den nye Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) i kraft. Regelforenklingen gav kommunerne større råderum og mulighed for lokalpolitisk prioritering af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats. En del af lovforenklingen betød, at det i høj grad er op til kommunerne selv at vurdere hvilket serviceniveau borgerne skal opleve i beskæftigelsesindsatsen efter de første 6 måneders ledighed.

Foranlediget af regelforenklingen fastsatte [Kommunalbestyrelsen på deres møde d. 11. juni 2019 serviceniveauet i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune for perioden 2020-2023](#). Kommunalbestyrelsen valgte at følge Arbejdsmarkedsudvalgets anbefaling for serviceniveau, hvori man prioriterede tre målgrupper til at få et øget serviceniveau. Disse tre målgrupper værende:

- Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)
- Borgere i ressourceforløb
- Unge ledige borgere

Samtaleantal og tilbud indenfor de første 6 måneders ledighed er lovgivningsbestemt

Jævnfør Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) skal alle ledige borgere modtage et bestemt antal samtaler og tilbud indenfor de første 6 måneders ledighed. Niveaue er lovgivningsbestemt, og for de fleste målgrupper fastsat til minimum 4 samtaler samt 1 tilbud indenfor de første 6 måneder.

Overholdelsen af dette belyses i FMK i form af de såkaldte LIS-rapporter som Arbejdsmarkedsudvalget modtager kvartalsvise opfølgninger på.

Seneste samlede opgørelse (pr. januar 2022) for alle målgrupper viste, at 98,9 procent af borgerne fik samtaler i overensstemmelse med det lovgivningsbestemte niveau mens 90,6 procent modtager tilbud i overensstemmelse med lovgivningsbestemte niveau. Rapporten kan ses som bilag hvor samtaler og indsatser belyses under målepunkt VII på side 12. (bilag 1 – LIS-rapport)

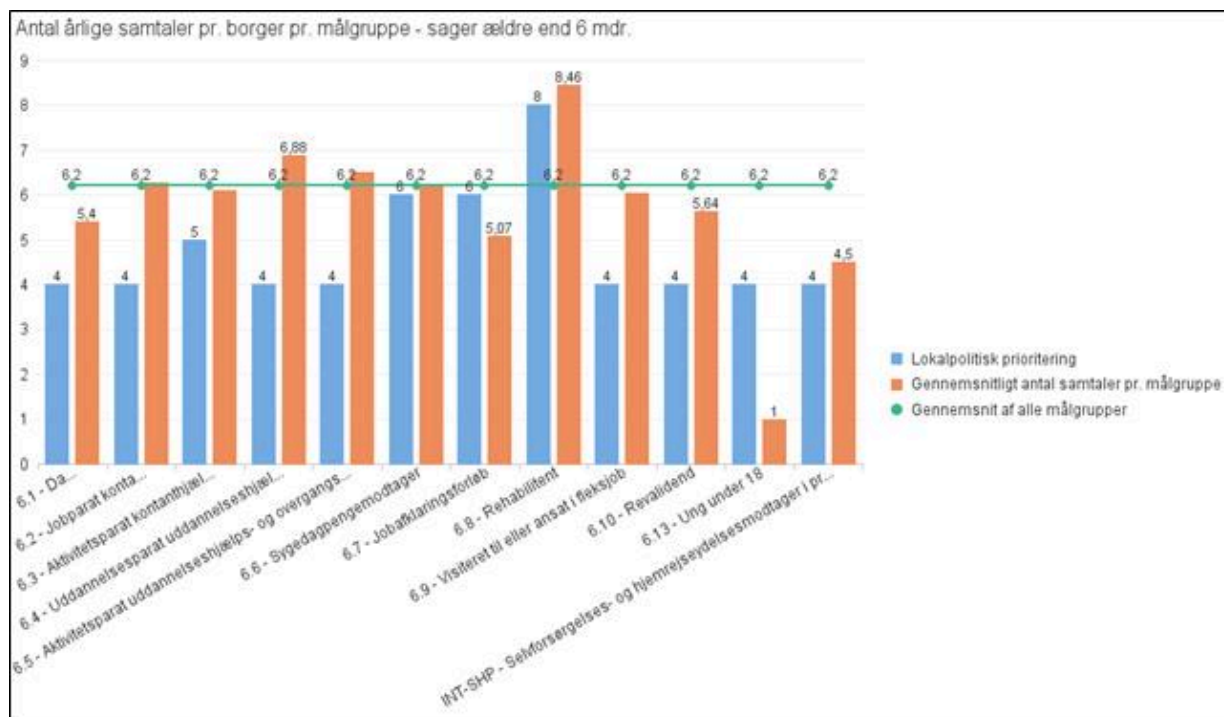
Beskæftigelsesindsatsen efter 6 måneders ledighed er i høj grad fastsat lokalt

Efter 6 måneders ledighed er beskæftigelsesindsatsen i høj grad bestemt lokalt. Tabellen nedenfor viser det fastsatte serviceniveau i Faaborg-Midtfyn, hvori borgere fortsat er garanteret et bestemt antal samtaler efter 6 måneders ledighed:

Målgruppe	Efter 6 mdr. pr. 1/1 2020 jf. ny LAB	Efter 6 mdr. jf. FMK serviceniveau
6.1 Forsikrede ledige	Efter behov + 16 mdrs samtale	4 samtaler
6.2 Jobparate kontanthjælpsmodtagere	Samtaler efter behov	4 samtaler
6.3 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere		5 samtaler
6.4 Uddannelsesparat uddannelseshjælp		4 samtaler
6.5 Aktivitetsparate uddannelseshjælp		4 samtaler
6.6 Sygedagpengemodtagere	Samtaler efter behov jf. sygedagpengeloven	6 samtaler
6.7 Jobafklaringsforløb (JAF)	Samtaler efter behov	6 samtaler
6.8 Rehabiliteret		8 samtaler
6.9 Fleksjob		4 samtaler
6.10 Revalideret		4 samtaler
6.11 Førtidspensionister	Ret til 3 samtaler	
6.12 Selvforsørgede	Ingen regler	
6.13 Unge u. 18		4 samtaler
Integrationsborgere	Foretage opfølgning efter behov	4 samtaler

Langt de fleste borgere får mindst det antal samtaler efter 6 måneders ledighed som Kommunalbestyrelsen har bestemt

Figuren nedenfor viser samtaleafholdelsen for ledige i Faaborg-Midtfyn Kommune det seneste år pr. 8. maj 2022:



De blå søjler angiver det lokalpolitisk fastsatte serviceniveau i FMK.

De orange søjler angiver det reelle antal samtaler i gennemsnit fordelt på målgruppe.

Den grønne streg angiver gennemsnittet af samtaler på tværs af alle målgrupper.

Figuren viser, at Arbejdsmarked som minimum leverer det lokalpolitisk fastsatte antal samtaler til alle målgrupper på nær Jobafklaringsforløb og Unge under 18 år. Data for Unge under 18 år er dog baseret på en meget lille population.

Grafen dækker perioden 8. maj 2021 til 8. maj 2022.

For unge under 18 år, som får et beskæftigelsesrettet tilbud i Jobcentret, gør det sig gældende, at de alle også har tæt kontakt og samtaler med en UU vejleder. UU vejlederens samtaler med unge under 18 år bliver ikke registreret i Jobcentret, men i stedet i UU's IT system.

For borgere i jobafklaringsforløbet er det corona- særlovgivningen på sygedagpengeområdet, som fortsat har indflydelse. Borgere i jobafklaringsforløb er sygemeldte borgere, hvor det ikke har været muligt at forlænge deres sygedagpenge, så de er overgået til et jobafklaringsforløb og modtager ressourceforløbsydelse. Corona-særlovningen har medført, at en deraf afledt meget stor mængde sygedagpengesager fra efteråret 2021 til foråret 2022 har skullet forberedes og behandles på møde i Rehabiliteringsteamet, inden der kan laves en indsatsplan for jobrehabiliteringsforløbet for borgerne. Dette merarbejde har bevirket, at det ledelsesmæssigt i et borgerperspektiv har været nødvendigt at opprioritere den lovpligtige behandling af borgernes sager på Rehabiliteringsteamet og i samme periode nedprioritere de ekstra lokalt besluttede samtaler.

Arbejdsmarked arbejder på både samtalefrekvensen og samtaleindholdet

Både antallet af jobrettede samtaler med ledige og sygemeldte borgere, men også indholdet i samtalerne er afgørende for at det lykkes for borgerne at blive helt eller delvist selvforsørgende så hurtigt, som muligt.

I forbindelse med udmøntningen af de lokalpolitiske prioriteringer af beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn kommune blev der iværksat et større og længerevarende kompetenceudviklingsforløb for alle faglige medarbejdere i

Jobcentret. Formålet var at give de faglige medarbejdere kendskab til og anvendelse af fælles evidensbaserede samtalemetoder samt at kunne anvende ABC Jobstrategi-metoden i dialogen med borgerne om jobmål.

Kompetenceudviklingsforløbet blev finansieret af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Der er i Jobcentret fortsat fokus på forankring af disse metoder, også som del af introduktionen af nye medarbejdere.

Beslutning

Mads Holdgaard forlod mødet kl. 19.15 og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - LIS-rapport - Samlet 2021 - V2

Punkt 58: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-21

Sagsfremstilling

Årsplan 2022 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Mads Holdgaard forlod mødet kl. 19.15 og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan - AMU - 2022 - 09.06.2022

Punkt 59: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Udmeldte ministermål for 2023 (bilag 1)

Beskæftigelsesministeren offentliggjorde den 12. maj 2022 de 5 beskæftigelsespolitiske mål for 2023.

Der er tale om en videreførelse af de eksisterende mål for 2022. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

2. Opfølgning på fejludbetalinger ifm. borgere undtaget 225-timers reglen (bilag 2.1 + 2.2 + 2.3)

Bilagene indeholder:

- et brev fra Beskæftigelsesministeren til Folketingets Beskæftigelsesudvalg
- et brev fra direktøren fra Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR) til alle landets kommunaldirektører samt
- en skematisk opgørelse over omfanget af sager med uretmæssig nedsættelse af hjælpen til ugifte som er undtaget 225-timers reglen på landsplan.

Status er, at alle landets kommuner har genoptaget sagerne og er i gang med at efterbetale til de berørte borgere. På baggrund af kommunernes redegørelser forventes det på landsplan, at kommunerne samlet set tilbagebetaler ca. 19 mio. kr. fordelt på godt 5.700 sager.

I FMK var der tale om 22 sager som beløb sig til 68.238 kroner. Alle borgere har fået udbetalt deres tilgodehavender.

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere modtaget en orientering om dette på udvalgs mødet den 15. marts 2022 punkt 25 underpunkt 3 (AMU 15/03/2022 pkt. 25-3). På daværende tidspunkt blev udvalget orienteret om, at forvaltningen mente der var tale om 23 sager. Dette tal blev siden nedjusteret med én efter dialog med STAR.

3. Orientering om mulighed for opkvalificerende engelskundervisning til fordrevne fra Ukraine (bilag 3.1 + 3.2)

Bilagene beskriver mulighederne for engelskundervisning, der kan gives som led i opkvalificering inden for rammerne af integrationsloven til voksne inden for voksen- og efteruddannelsesområdet, det erhvervsrettede område og i henhold til folkeoplysningsloven.

Kommunalbestyrelsens medlemmer har også modtaget disse bilag direkte på mail.

4. Ankestatistik

Arbejdsmarked har modtaget statistik fra Ankestyrelsen for social og beskæftigelsesområdet for året 2021.

Selve statistikken fra Ankestyrelsen viser, hvor mange afgørelser der sendes til Ankestyrelsen, og hvad der sker med disse afgørelser - altså om Arbejdsmarked får medhold i afgørelsen, om sagen bliver hjemvist eller afvist, eller om Ankestyrelsen omgør eller ændre den afgørelse der er truffet i Arbejdsmarked. AMU orienteres i vedlagte notat om udviklingen i denne statistik de seneste 3 år med hovedfokus på 2021.

5. Opfølgning på 3 udvalgte målgrupper fra økonomisk risikovurdering

Medbringes mundtligt på mødet da data ikke foreligger inden skriftlig deadline.

Beslutning

Mads Holdgaard forlod mødet kl. 19.15 og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Brev til kommuner og jobcentre - Nationale beskæftigelsespolitiske mål 2023

Bilag 2.1 - Brev fra Beskæftigelsesministeren til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Bilag 2.2 - Brev til kommunaldirektører fra STAR

Bilag 2.3 - Oversigt over kommunernes redegørelser

Bilag 3.1 - Brev fra ministre til samtlige kommuner vedr. engelskundervisning

Bilag 3.2 - Tilbud om engelskundervisning for voksne

Bilag 4 - Overblik over de væsentligste ting i forhold til statistik over afgørelser fra Ankestyrelsen 2019, 2020 og 2021

Bilag 5 - Målgrupper til juni møde

Punkt 60: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Mads Holdgaard forlod mødet kl. 19.15 og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Formanden orienterede om møde i AMU regi.

Punkt 61: Lukket

15.00.00-A00-5-22

Punkt 62: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Mads Holdgaard forlod mødet kl. 19.15 og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Godkendt.