

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 20-01-2021

**Mødedato** Onsdag d. 20. januar 2021 kl. 08:30

**Mødested** Skype-møde

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Præsentation til kommunens ydelsesområde.....	4
Fremtidig danskuddannelse for voksne udlændinge i FMK.....	5
Bedste Fynbo til jobbet.....	11
Status på første år med seniorpension.....	13
Orientering om finansiering af tidlig pension.....	15
Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering.....	16
Gensidig orientering.....	17
Orientering fra formanden.....	19

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Mads Holdgaard deltog ikke under punktet.

Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU-møde den 20. januar 2021

## **Punkt 2: Præsentation til kommunens ydelsesområde**

15.00.00-A00-13-20

### **Resume**

I forbindelse med overgangen til ny styreform i FMK overgår ydelsesområdet til at være en del af Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområde.

Udvalget får derfor en præsentation af ydelsesområdet og Ydelsesteamet i Arbejdsmarked.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ved Arbejdsmarkedsudvalgets tiltrædelse primo 2018 modtog udvalget løbende præsentationer af Arbejdsmarkeds forskellige afdelinger og teams. Da Ydelsen pr. 1. januar 2021 er overgået til Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområde, vil forvaltningen gerne bruge anledningen til at præsentere ydelsesområdet for udvalget.

På mødet orienterer afdelingsleder David Aarup Laustsen og teamleder Karina Jensen om Ydelsens opgaver, organisering og økonomi.

### **Beslutning**

Mads Holdgaard deltog ikke under punktet.

Taget til efterretning.

## **Punkt 3: Fremtidig danskuddannelse for voksne udlændinge i FMK**

54.15.00-P00-1-20

### **Resume**

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget d. 18. november 2020 fik udvalget en status på fire modeller for fremtidig danskuddannelse af voksne udlændinge mfl. i FMK. På mødet udtrykte Arbejdsmarkedsudvalget ønske om, at Administrationen på mødet i januar 2021 yderligere skal belyse model C – En lokal sprogskole i FMK i form af et udvidet Sprog- og kompetencecenter (model C2).

I januar skal FMK træffe beslutning om, hvorvidt kommunen ønsker at gøre brug af muligheden for at deltage i et fælles i fælles udbud med Odense og andre fynske kommuner om danskuddannelse.

Administrationen præsenterer derfor:

- Status på muligheden for at deltage i et fælles udbud med Odense og andre fynske kommuner, herunder videre proces- og tidsplan (Model A)
- Opdatering af modellen for at etablere en kommunal sprogskole i FMK (Model C1)
- Muligheden for at etablere et udvidet Sprog- og kompetencecenter i FMK (Model C2)

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at:

1: Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, om udvalget ønsker at:

- gå med i fælles udbud om danskuddannelse med Odense og andre fynske kommuner (Model A) eller
- gå videre med at udvikle Model C1: En lokal sprogskole i FMK eller
- gå videre med at udvikle model C2: Et udvidet Sprog- og kompetencecenter i FMK

2: Arbejdsmarkedsudvalget foretager indledende drøftelser om finansieringsbehov og -muligheder som konsekvens af den valgte model.

### **Sagsfremstilling**

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet d. 16. september 2020 blev den fremtidige løsning af danskuddannelsesopgaven drøftet. Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegav følgende fokusområder, der gerne ses prioriteret i forhold til den fremtidige opgaveløsning:

- Transporten må ikke blive en barriere for borgernes mulighed for at deltage i danskuddannelsen
- Fleksibilitet og agilitet i undervisningen hen over perioden
- Virksomhedsrettet fokus, evt. virksomhedsforlagt undervisning

På Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 18. november 2020 blev udvalget opdateret om arbejdet med 4 modeller for fremtidig danskuddannelse af voksne udlændinge mfl. i FMK:

Model A: Fælles udbud med Odense Kommune m.fl.

Model B: Fælles kommunal sprogskole

Model C: En lokal sprogskole i FMK

Model D: Fælles sydfynsk udbud

Modellen for en lokal sprogskole i FMK - Model C1 – ønskede Arbejdsmarkedsudvalget videreudviklet. På mødet beskrev Arbejdsmarkedsudvalget de overordnede ønsker, visioner og principper for en lokal sprogskole i FMK, hvor en sprogskole integreres tæt med og bliver del af den beskæftigelsesmæssige indsats, og hvor sprogskolens funktion ændres fra at være en særskilt sprogskole og i stedet bliver del af en et samlet Sprog- og kompetencecenter på integrationsområdet. Dette kalder vi model C2: Et udvidet Sprog- og kompetencecenter i FMK.

På mødet udtrykte Arbejdsmarkedsudvalget et ønske om, at Administrationen yderligere skulle belyse model C2: Et udvidet Sprog- og kompetencecenter i FMK.

Derudover får udvalget en status på arbejdet med model A, herunder en tids- og proceslinje for det videre arbejde med det fælles fynske udbud.

Uanset hvilken model udvalget beslutter sig for, skal udvalget være opmærksom på, at processen er under markant tidspres, da den valgte model skal være i funktion fra 1. januar 2022.

Status på model A – Fælles udbud med Odense Kommune m.fl.

FMK forventer efter planen at modtage en business case fra Odense Kommune som del af det fælles udbud d. 15. januar 2021. Der skal træffes endelig beslutning om, hvorvidt FMK ønsker at tilslutte sig udbuddet i Odense d. 27. januar 2021.

Såfremt udvalget på baggrund af nærværende sagsfremstilling og/eller efterfølgende anbefalinger fra Administrationen træffer beslutning om ikke at gå med i udbuddet med Odense og andre fynske kommuner, er det forventningen, at vi ikke efterfølgende vil kunne tilslutte os udbuddet igen. Udvalget kan således ikke forvente at kunne omgøre beslutningen på et senere tidspunkt.

Processen frem mod beslutning om tilslutning til Odense-udbud januar 2021

Fredag 15. januar: Business cases fremsendes fra Odense Kommune til FMK.

Mandag 18. januar: Business cases gennemgås af Administrationen (Arbejdsmarked og Økonomi & Løn).

Tirsdag 19. januar: Administrationen fremsender foreløbig anbefaling til Arbejdsmarkedsudvalget pr. mail om deltagelse eller ej i Odenses udbud. I mailen vil indgå nærmere oplysninger og beskrivelse af mulighederne for særskilte lokale ønsker og islet i det fælles udbud.

Onsdag 20. januar: Arbejdsmarkedsudvalgsmøde.

Torsdag 21. januar: Odense har inviteret kommunerne til en gennemgang af business cases.

Fredag 22. januar: Administrationen fremsender evt. opdateret anbefaling til Arbejdsmarkedsudvalget pr. mail.

Tirsdag 26. januar: Evt. ekstraordinært møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

Onsdag 27. januar: Endelig tilkendegivelse om accept/afslag på tilbud om deltagelse i udbudsproces med Odense Kommune.

Status på model C1: En lokal sprogskole i FMK

Administrationen præsenterede på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i november 2020 udvalget for de anslåede løbende driftsudgifter ved en lokal sprogskole i FMK.

Administrationen har genvurderet de løbende driftsudgifter ved en lokal sprogskole til at være ca. 6 mio. kr. årligt jvnf. bilag 2. Hertil kommer etableringsomkostninger, som anslået vil beløbe sig til 2,5 mio. kr. (med store usikkerheder, særligt ift. lokaleleje og istandsættelse, jvnf. bilag 4).

Udregningen er baseret på forudsætninger oplyst af Sprogskolen Kolding (kommunal sprogskole). Beregningen er lavet ud fra en forudsætning på 103 årselever, hvilket svarer til det aktuelle niveau (august 2020 niveau).

Økonomi & Løn har oplyst, at der for året 2022 er afsat et budget til danskuddannelse på 3.945.394 kr. Ønskes en lokal sprogskole etableret i FMK, er der således en sum på ca. 2,1 mio. kr. til den løbende drift, der på nuværende tidspunkt ikke er finansieret, og som udvalget skal angive finansiering til.

En del af den manglende finansiering kan dog tilskrives, at 2022-budgettet er underfinansieret, da det ikke er justeret ift. den nuværende prisudvikling på markedet, som forventeligt er i opadgående retning med færre kursister og færre udbydere. Økonomi & Løn har således estimeret at ca. 800.000 kr. evt. vil kunne tilskrives en basisbudgetændring.

## Beskrivelse af model C2: Et udvidet Sprog- og kompetencecenter i FMK

Administrationen har med udgangspunkt i udvalgets ønsker udarbejdet en beskrivelse af model C2. Modellen fremgår af Bilag 1: Beskrivelse af model C2: Et udvidet Sprog- og kompetencecenter i FMK.

Med udgangspunkt i udvalgets politiske drøftelser og tilkendegivelser har Administrationen beskrevet muligheden for at etablere et integreret og kombineret Sprog- og kompetencecenter på integrationsområdet, der vil kunne favne flere borgere og give en helhedsorienteret indsats.

Det er Administrationens vurdering, at hvis man politisk vælger at etablere et egentlig Sprog- og kompetencecenter (model C2) vil de årlige driftsudgifter anslået udgøre ca. 7,3 mio. kr. (jvnf. bilag 3). Dette tal omfatter yderligere udgifter til at aflønne en ekstra lærer, en integrationsfaglig specialist, samt en rådgivende funktion til forebyggelse af negativ social kontrol, der skal understøtte dels Sprog- og kompetencecenteret og dels det forebyggende arbejde i resten af FMK.

Med et Sprog- og kompetencecenter får FMK muligheden for at tilbyde en tværgående indsats, ikke kun for den snævre målgruppe af integrationsborgere i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, men for borgere på tværs, der fortsat er begrænset sprogligt i deres vej mod selvforsørgelse.

Sprog- og kompetencecentret giver mulighed for, at den dansksproglige undervisning bindes sammen med den beskæftigelsesrettede indsats, så vi får skabt nærhed og resultater i indsatserne.

På Sprog- og kompetencecentret vil vi kunne se udover målgrupper og have fokus på borgers behov. Sprog- og kompetencecentret vil desuden give os mulighed for at arbejde tæt sammen med de øvrige dele af FMK i vores fælles forebyggelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter, så alle i FMK kan leve deres version af det gode liv.

Set i forhold til budgettet for danskundervisning for 2022 vil et Sprog- og kompetencecenter kræve en merfinansiering på ca. 3,4 mio. kr., som Arbejdsmarkedsudvalget skal anvise finansiering af. Som ovenfor angivet, kan en del af den manglende finansiering tilskrives, at 2022 budgettet er underfinansieret, ligesom vi ikke kender den fremtidige pris ved et eventuelt fælles fynsk udbud.

Hertil vil der fortsat være etableringsomkostninger anslået til 2,5 mio. kr. i 2021 (med store usikkerheder, særligt ift. lokaleleje og istandsættelse, jvnf. bilag 4).

## Overblik over model C1 og C2

	Model C1: En lokal sprogskole i FMK	Model C2: Et udvidet Sprog- og kompetencecenter i FMK
Grundlag	Følger af lov om Danskuddannelse	Ønske fra AMU om tæt kobling af sprogundervisning og beskæftigelsesindsats
Kursister	Ca. 103 helårskursister	Ca. 103 helårskursister plus dele af de 310 borgere uden dansk statsborgerskab tilknyttet Jobcentret, der ikke er en del af integrationsprogrammet, og dermed ikke længere har ret til danskuddannelse.

Hovedopgave	Sprogundervisning	Sprogundervisning koblet til beskæftigelsesindsats  Reduktion af negativ social kontrol som barriere for arbejdsmarkedstilknytning  Integrerede sammenhængende indsatser der kobler danskkompetencer og beskæftigelsesrettede tiltag  Virksomhedsforlagt undervisning  Brancheforløb
Medarbejder-roller	Skoleleder  Lærere  Vejleder  Sekretær	Skoleleder  Lærere  Vejleder  Sekretær  Integrationsfaglig specialist  Rolle til forebyggelse af negativ social kontrol  Dele af eksisterende udførerfelt, fx tosproget jobmentor og integrationsindsats
Etableringsomkostninger 2021	2,5 mio. kr. (usikkert tal)	2,5 mio. kr. (usikkert tal)
Driftsomkostninger årligt budget 2022 og frem	6,0 mio. kr. (usikkert tal)	7,3 mio. kr. (usikkert tal)
Nuværende budget for 2022	3,9 mio. kr.	3,9 mio. kr.
Manglende finansiering til drift i 2022 (og varigt)	2,1 mio. kr. (heraf anslået ca. 800.000 kr. basisbudgetændring)	3,4 mio. kr. (heraf anslået ca. 800.000 kr. basisbudgetændring)
Manglende finansiering til drift i 2022 (og varigt) ud over basisbudgetændring	1,3 mio. kr.	2,6 mio. kr.

\*alle beløb er estimerede ud fra et minimumsniveau og behæftet med stor usikkerhed, og kan derfor blive højere.

De fortsatte opmærksomhedspunkter i forhold til model C1: En lokal sprogskole og model C2: Et udvidet Sprog- og kompetencecenter

## Opretholdelse af kvaliteten i undervisningen

Administrationen anbefaler en fortsat opmærksomhed på, hvorvidt antallet af kursister kan sikre kvalitet i den dansksproglige undervisning. Med det antal kursister, Faaborg-Midtfyn Kommune har, vil det være nødvendigt at have flere danskuddannelser sammen på holdene.

Det er Administrationens oplevelse, at det før har skabt lav motivation hos kursisterne, der havde svært ved at se formålet ved at deltage i danskuddannelsen. Forudsætningen er, at vi kan tiltrække og fastholde fagligt dygtige undervisere, der i praksis evner differentieret undervisning.

## Der skal findes ekstra finansiering

En lokal sprogskole kræver en yderligere finansiering af områdets årlige drift fra 2022 og frem på anslået 2,1 mio. kroner ift. til det i 2022 afsatte budget til danskundervisningen.

Ønsker man at udvide til et Sprog- og kompetencecenter, skal der findes en merfinansiering fra 2022 og frem på ca. 3,4 mio. kr.

Det skal dog bemærkes, at de andre beskrevne løsninger, fx i form af et udbud, også kan vise sig at være dyrere end de afsatte midler i budget 2022, da priserne i markedet generelt er for opadgående, da flere udbydere finder det vanskeligt at sikre en rentabel drift med den nuværende prissætning og med et faldende antal kursister. Derfor anslår Økonomi & Løn, at 800.000 kr. af den manglende finansiering kan udgøre en basisbudgetændring.

Dertil kommer etableringsomkostninger i 2021 på anslået 2,5 mio. kr. og istandsættelsesomkostninger af ukendt størrelsesorden af lokaler.

Arbejdsmarkedsudvalget skal desuden være opmærksom på, at økonomien forbundet med udbuddet i samarbejde med Odense (Model A) ikke er afklaret. Om Model A bliver billigere eller dyrere end model C1 og C2 vides ikke.

Endelig gør Forvaltningen opmærksom på, at hvis finansieringen skal findes indenfor arbejdsmarkedsområdet, vil det have afledte konsekvenser for serviceniveauet for andre målgrupper. Dette kan være i modstrid med det lokalpolitisk fastsatte serviceniveau på beskæftigelsesområdet som fastsat på Kommunalbestyrelsesmøde den 11. juni 2019 (KB 11/19/2019 pkt. 232).

## Krav om regionale rammeaftaler fra juli 2021

Fra juli 2021 har hver region pligt til at indgå en rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge inden for regionen.

Hensigten med de regionale rammeaftaler er, at kommunerne samarbejder og koordinerer på tværs af kommunegrænserne, og det overordnede mål med rammeaftalerne er, at hver enkelt kommune er i stand til at tilbyde en omkostningseffektiv danskuddannelse af høj kvalitet.

## Lokalt udbud af danskuddannelsesopgaven

Endelig vil Administrationen gøre opmærksom på, at FMK selv kan udbyde opgaven med danskundervisning. Det er dog vanskeligt at vide, hvilket prisniveau en sådan opgave kan løses på, hvis vi udbyder den alene og med langt mindre volumen end ved fælles fynsk udbud, ligesom der er betydelige administrative omkostninger ved at udbyde opgaven alene.

## **Beslutning**

Sagen genoptages d. 26. januar 2021 på et ekstraordinært Arbejdsmarkedsudvalgsmøde.

## **Bilag**

Bilag 1 - Beskrivelse af Model C2 - Et lokalt sprog og kompetencecenter i FMK\_301220

Bilag 2 - Årlige driftudgifter for model C1

Bilag 3 - Årlige driftudgifter for Model C2

Bilag 4 - Etableringsomkostninger

## **Punkt 4: Bedste Fynbo til jobbet**

15.00.00-A00-13-20

### **Resume**

Den 8. september 2020 godkendte Kommunalbestyrelsen i Faaborg-Midtfyn Kommune ”Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - Strategi 2021” på beskæftigelsesområdet (KB, 8/9/2020, pkt. 252). Strategiens fire fokusområder er 1. Fælles rekrutteringsindsats. 2. Fælles opkvalificeringsindsats. 3. Indsatsen for ledige akademikere. 4. Koordineret virksomhedsindsats.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter:

1. Skal FMK gå forrest i at rekruttere fælles fynsk ved at lægge alle indkomne jobordrer til FMK ud til alle fynske kommuner?
2. Hvordan balancerer vi Bedste Fynbo til jobbet og princippet om, at Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune som minimum skal levere resultater på niveau med gennemsnittet af kommuner?

Arbejdsmarkedsudvalget skal ikke træffe beslutning under punktet. Formålet er, at Arbejdsmarkedsudvalget angiver en retning for jobcentrets arbejde.

### **Sagsfremstilling**

Den 8. september 2020 godkendte Kommunalbestyrelsen i Faaborg-Midtfyn Kommune ”Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - Strategi 2021” på beskæftigelsesområdet (KB, 8/9/2020, pkt. 252). Strategiens fire fokusområder er 1. Fælles rekrutteringsindsats. 2. Fælles opkvalificeringsindsats. 3. Indsatsen for ledige akademikere. 4. Koordineret virksomhedsindsats.

I operationaliseringen af strategien lægges der op til, at kommunerne i samarbejdet er forpligtet til at lægge rekrutteringsopgaver ind i Rekrutteringsservice Fyn, når der i rekrutteringsopgaven indgår mere end 5 stillinger, som en kommune ikke selv kan besætte.

Ved at anlægge denne tilgang, vil kommunerne fortsat først se ind i, om de har borgere i egen kommune, som kan varetage de ledige stillinger. Først derefter ser man bredere på ledige borgere på Fyn.

Beskæftigelsesplanen for 2021 for Faaborg-Midtfyn Kommune har fokus på at tænke og handle fælles fynsk.

Ved at Jobcenter FMK fra 2021 lægger alle indkomne jobordrer til FMK ud til alle fynske kommuner, vil vi reelt have fokus på, at virksomhederne får den bedste arbejdskraft hurtigst muligt – og dermed Beskæftigelsesplanens mål om at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Den risiko der er ved at anlægge en fælles fynsk tilgang og synliggøre samtlige indkomne jobordrer, er at den bedste fynbo til jobbet ikke nødvendigvis er hjemmehørende i FMK.

Det kan have betydning for, hvor mange ledige borgere fra FMK vi får formidlet ud i job. Og i sidste ende have betydning både for FMKs placering på ministeriets benchmarkliste og for økonomien ifm. overførsler.

Derfor ønsker Administrationen, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om FMK skal gå forrest i at rekruttere fælles fynsk, konkret ved at lægge alle indkomne jobordrer ud til alle fynske kommuner. Dernæst ønsker Administrationen en retning fra Arbejdsmarkedsudvalget på, hvordan vi i FMK balancerer Bedste Fynbo til jobbet og princippet om, at

Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune som minimum skal levere resultater på niveau med gennemsnittet af kommuner.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Punkt 5: Status på første år med seniorpension**

15.00.00-A00-13-20

### **Resume**

Igennem 2020 har kommunerne varetaget hele sagsbehandlingen af den nye seniorpensionsordning.

Primo 2021 overgår dele af sagsbehandlingen til en central enhed under ATP.

Forvaltningen orienterer hermed udvalget om det første år med seniorpension samt den forventede fremtidige sagsbehandling på området.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Siden 1. januar 2020 har kommunerne behandlet sager om den nye seniorpensionsordning.

Hensigten med den nye seniorpensionsordning er, at regeringen ønsker en ny og mere lempelig, helbredsbetingsbetaget tilbagetræningsordning for seniorer med langvarig beskæftigelse bag sig.

Ordningen er tiltænkt borgere som efter et langt arbejdsliv er nedslidt og ikke længere kan arbejde, og som derfor skal have bedre muligheder for at arbejde mindre eller helt forlade arbejdsmarkedet.

I Faaborg-Midtfyn Kommune har 173 borgere søgt om seniorpension

Jobcentret i Faaborg-Midtfyn har pr. 7. december 2020 modtaget 173 ansøgninger om seniorpension. Af disse er 95 borgere tilkendt seniorpension mens 19 har fået afslag. Fire sager er frafaldet. De resterende 55 sager er fortsat under behandling og derfor endnu uafklarede.

Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid er for nuværende på ca. 3 måneder fra ansøgning til afgørelse.

Kommunerne beholder også fremadrettet en stor del af sagsbehandlingsopgaven

I forbindelse med oprettelsen af den nye seniorpensionsordning, blev det meldt ud at sagsbehandlingsopgaven skulle varetages af en central enhed under ATP.

Pr. 1 januar 2021 overtog ATP dog kun dele af opgaven. I praksis modtager ATP den digitale ansøgning fra borger og konkluderer hvorvidt borger eksempelvis opfylder kravene:

- Bopæl i Danmark
- Dansk statsborgerskab
- Seks år til folkepensionsalder
- 25 års tilknytning til arbejdsmarkedet

Herefter sendes sagsbehandlingen videre til kommunen, som er ansvarlig for at sikre tilstrækkelig belysning af sagerne indenfor 3 måneder. Dette arbejde indebærer f.eks. eventuelle samtaler med borger, indhentelse af status fra læge og beskrivelse af arbejdsopgaver i seneste job. ATP træffer beslutning om tilkendelse eller afslag på baggrund af kommunens indsendte materiale. Det er ATP der vurderer og beslutter om det indsendte materiale er dækkende, eller om kommunen skal belyse en sag yderligere. ATP's forventninger til niveauet for kommunernes belysning af sager er endnu uafklaret.

Endelig er det kommunernes ansvar at understøtte borgeren med digital assistance såfremt borgeren har behov for det. Har borger brug for vejledning eller andet er kommunen ligeledes ansvarlig herfor. ATP har ikke borgerkontakt.

## Sagsbehandlingen på seniorpensionsområdet

Forvaltningen har indtil 31. januar 2021 indenfor budgetrammen prioriteret en fuldtidssagsbehandlerstilling til at behandle seniorpensionsansøgningerne. Fra februar 2021 afsættes der indenfor budgetrammen 30 sagsbehandler timer ugentligt til området. Derved sikres en faglig kvalificeret indsats for de borgere der må søge om seniorpension, fremfor at den enkelte sagsbehandler skal varetage ganske få ansøgninger årligt.

## Overgangsperioden kræver fleksibilitet

I overgangsperioden vil det være således, at alle de ansøgninger der indgår indtil 31.01.2021 bliver sagsbehandlet og afgjort i kommunen. Ved årsskiftet har FMK ca. 50 sager fra 2020 som skal afgøres indenfor 6 måneder fra ansøgningstidspunkt. Dette samtidig med at nye ansøgninger indgår fra ATP, og disse har en deadline på 3 måneders sagsbehandlingstid. Forvaltningen afsætter derfor i de første måneder af 2021 ekstra ressourcer med henblik på at overholde tidsfristerne på både de tidligere ansøgninger fra 2020 og på de nye ansøgninger i 1. kvartal i 2021.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 6: Orientering om finansiering af tidlig pension**

15.00.00-A00-13-20

### **Resume**

Udvalget modtager en orientering om Forvaltningens foreløbige kendskab til finansieringen af den tidlige pension.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Folketinget vedtog d. 10. oktober 2020 ret til tidlig pension. Finansieringen af den tidlige pension vil blandt andet ske ved ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats, hvilket forventes at få betydning for FMK.

Hvis der tages udgangspunkt i den almindelige fordelingsnøgle vil det betyde, at der skal findes besparelser svarende til:

- 2022 = 2,64 mio. kr.
- 2023 = 6,60 mio. kr.
- 2024 og frem = 9,68 mio. kr. årligt

Forligspartierne vil mødes i løbet af 2021 for at aftale, hvordan finansieringen vil komme til at ske, så derfor kan vi på nuværende tidspunkt ikke sige noget om, hvordan udmøntningen af besparelsen vil finde sted.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag - Orientering om finansiering af tidlig pension

## **Punkt 7: Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering**

00.15.10-A26-3-20

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller planen til drøftelse og opdatering.

### **Sagsfremstilling**

Årsplan 2021 vedlagt - til drøftelse og opdatering.

### **Beslutning**

Drøftet og opdateret.

### **Bilag**

Årsplan for 2021 - 07.01.2021

## Punkt 8: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

### Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

#### 1. Orientering om kommende sundhedsprofilundersøgelse 2021 (bilag 1)

Hvert fjerde år udarbejder Regionerne den nationale befolkningsundersøgelse 'Hvordan har du det?'. Denne kortlægger på nationalt, regionalt og kommunalt niveau borgernes sundhedsprofil i form af selvvrurderet sundhed, sygelighed og sundhedsadfærd.

I Region Syddanmark inviteres 66.300 borgere i alderen 16 år og derover til at deltage – herunder også et repræsentativt udsnit af borgere i Faaborg-Midtfyn Kommune. Den næste undersøgelse gennemføres fra februar til maj 2021. Undersøgelsens resultater foreligger i foråret 2022.

Se film om formål og anvendelsesmuligheder med Sundhedsprofilen [her](#).

#### 2. Orientering om henvendelse fra KL til Beskæftigelsesministeren om pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (bilag 2)

Bilaget indeholder et brev fra KL til Beskæftigelsesministeren. Brevet omhandler den 'pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere' som Arbejdsmarked i november 2020 prioriterede ikke at søge. Brevet adresserer både uhensigtsmæssigheden i en særdeles striks indsatsmodel som vil være svær at forene med en individuelt tilrettelagt indsats for borgere i målgruppen, samt en uforståenhed overfor at de enkelte kommuner skulle indsende et borgmesterbrev såfremt man vurderede ikke at søge puljen.

#### 3. Nyhedsbrev fra RAR Fyn (bilag 3)

Bilaget indeholder seneste nyhedsbrev fra RAR Fyn. I denne udgave af nyhedsbrevet belyses den aktuelle udvikling i beskæftigelsen og antal tilmeldte ledige, afprøvning af nye veje til job for akademikere i Odense samt hvordan man som akademiker med succes kan søge job i en mindre virksomhed (SMV).

#### 4. Orientering om samarbejde mellem Arbejdsmarked og psykiatrien (bilag 4)

Jobcenter FMK har indgået et samarbejde med psykiatrien i Svendborg. Formålet med samarbejdet er at give borgere med psykiske lidelser en øget mulighed for at komme ud på arbejdsmarkedet gennem anvendelse af den såkaldte IPS-metode (Individual Placement and Support, på dansk Individuelt Planlagt job med Støtte). Samarbejdet er støttet af regionsrådet, som bl.a. dækker uddannelse af Jobcenter-medarbejdere i IPS-metoden. Der er dansk evidens for, at forløb i IPS-regi giver kortere forløb og øger muligheden for ordinært arbejde for de omfattede borgere, ligesom borgerne fastholdes bedre i deres ny jobs.

Der er i afdelingen Virksomhed og Indsats valgt tre medarbejdere, som skal uddannes i IPS – forventet opstart i januar 2021.

Vi håber at samarbejdet også øger kendskabet til hinanden og hinandens daglige opgaver og dermed giver et bedre samarbejde mellem psykiatrien og Jobcentret generelt. Således vil der være ledelsesmæssig følgeskab og møder sideløbende med forløbet.

### Beslutning

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - Sundhedsprofilundersøgelse 2021

Bilag 2 - Henvendelse til BM fra KL om pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager

Bilag 3 - Nyhedsbrev fra RAR Fyn - Dec. 2020

Bilag 4 - Koncept for samarbejdsforløb ml. AM og psykiatri, baseret på IPS, i Region Syddanmark

## **Punkt 9: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Drøftet.