

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 20-08-2024

Mødedato Tirsdag d. 20. august 2024 kl. 11:00

Mødested Lactosan, Nordbakken 2, DK-5750 Ringe

Mødedeltagere Mads Holdgaard, Søren Kristensen, Lars Nielsen, Maria
Busborg, René Brinch Petersen, Kristian Nielsen, Morten Schjøtt

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Præsentation af Ekspertudvalgets rapport og konklusioner.....	4
Drøftelse af opmærksomhedspunkter i forbindelse med Ekspertgruppens anbefaling.....	6
Kvartalsvis afrapportering af beskæftigelsesplan 2023 - 2025 - 1. kvartal 2024.....	7
Partnerskab mellem Natur til et godt liv - Laboratoriet og Faaborg-Midtfyn Kommune.....	9
Godkendelse af sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarked.....	11
Mødekalender 2025 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	15
Fast status på udvalgte målgrupper.....	16
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	17
Gensidig orientering.....	18
Orientering fra formanden.....	20
Godkendelse af protokol.....	21

Punkt 69: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 20. august 2024

Punkt 70: Præsentation af Ekspertudvalgets rapport og konklusioner

15.00.00-A00-4-24

Resume

Chef for Arbejdsmarked Mette Gaarde-Fink præsenterer ekspertudvalgets rapport om fremtidens beskæftigelsesindsats og Arbejdsmarkedsdirektør Peter Graversen fra STAR præsenterer fremtidige sigtelinjer i beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats til efterretning.

Sagsfremstilling

Ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) ønskede at gentænke beskæftigelsesindsatsen. Borgeren skal i centrum, og der skal gives frihed til både sagsbehandlere og ledige samtidig med, at udgifterne skal reduceres med tre mia. kroner i 2030.

Regeringen nedsatte derfor en ekspertgruppe, som kom med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats den 24. juni 2024. Ekspertgruppens mandat var at undersøge og komme med forslag til modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed. Det fremgår således af kommissoriet, at hovedopgaven var at:

- Tilvejebringe 3 mia. kr. i 2030
- Nedlægge jobcentrene og give frihed til kommunernes organisering af indsatsen
- Større fokus på værdighed, frihed og en styrkelse af a-kasser og private leverandørers rolle
- Fastholde den strukturelle beskæftigelse

Ekspertgruppen blev ledet af Claus Thustrup Kreiner, professor i økonomi og leder af grundforskningscenteret CEBI ved Københavns Universitet.

Udover formanden bestod komitéen af en række eksperter og centrale aktører:

- Iben Bolvig, ph.d. i økonomi og seniorforsker ved VIVE
- Jakob Egholt Søgaard, ph.d. i økonomi og adjunkt ved Københavns Universitet
- Michael Rosholm, professor i økonomi ved Aarhus Universitet og formand for Arbejderbevægelsens Erhvervsråd
- Peter Karm, kommunaldirektør i Haderslev Kommune
- Vibeke Jensen, forvaltningschef, beskæftigelsesområdet i Aarhus Kommune

Derudover var der nedsat en følgegruppe af centrale interessenter og aktører, som løbende kom med indspark til ekspertgruppen.

Chef for Arbejdsmarked Mette Gaarde-Fink præsenterer ekspertudvalgets rapport med konklusioner og Arbejdsmarkedsdirektør Peter Graversen fra STAR præsenterer fremtidige sigtelinjer i beskæftigelsesindsatsen.

Bilaget "Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats" forudsættes ikke læst.

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Taget til efterretning.

Bilag

Ekspertgruppens anbefalinger - FMK

Punkt 71: Drøftelse af opmærksomhedspunkter i forbindelse med Ekspertgruppens anbefaling

15.00.00-A00-4-24

Resume

I forlængelse af præsentationen af ekspertudvalgets rapport om fremtidens beskæftigelsesindsats og fremtidige sigtelinjer i beskæftigelsesindsatsen (Sag 70) præsenteres, hvordan Faaborg-Midtfyn Kommunes Jobcenter allerede arbejder resultatorienteret og ønsker at fastholde dette fokus helt i overensstemmelse med ekspertgruppens anbefalinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter opmærksomhedspunkter i forbindelse med ekspertgruppens anbefalinger med særlig fokus på fastholdelse af resultatskabelsen.

Sagsfremstilling

I forlængelse af præsentationen af ekspertudvalgets rapport om fremtidens beskæftigelsesindsats og Fremtidige sigtelinjer i beskæftigelsesindsatsen (Sag 70) præsenteres, hvordan Jobcenteret arbejder resultatorienteret med særligt fokus på ekspertgruppens anbefalinger ift. følgende områder:

1. Andel i ordinære løntimer
2. Andel på offentlig forsørgelse
3. Borgertilfredshed
4. Virksomhedstilfredshed
5. Afgang til beskæftigelse og uddannelse

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Drøftet.

Punkt 72: Kvartalsvis afrapportering af beskæftigelsesplan 2023 - 2025 - 1. kvartal 2024

15.00.00-K07-1-19

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der et afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed.

Da flere af de opgjorte tal stammer fra officielle kilder så som jobindsats.dk og Danmarks statistik, vil de senest tilgængelige tal på nogle områder være flere måneder gamle.

Ledergruppen i Arbejdsmarked laver på baggrund af rapportens indhold en vurdering af status på de enkelte områder.

Bilaget beskriver udviklingen udførligt og er opsummeret i sagsfremstillingen. Bilaget forudsættes ikke læst.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden sidste afrapportering er der arbejdet med kvalitetssikring af data og afrapporteringsform, hvilket har medført enkelte justeringer og tilpasninger af grafer i relation til målepunkt 5.1 om, hvorvidt 'Borger får samtaler og indsatser i overensstemmelse med den politisk fastsatte retning'. I afrapporteringen er der desuden medtaget data fra brugertilfredshedsundersøgelsen for 2024, hvor der ses en generel positiv udvikling, hvilket udvalget blev orienteret om ved AMU-mødet juni 2024.

Tema: Ledighed

Vurdering: Grøn smiley

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gul.

Vurderingen beror på, at ledigheden er lettere faldende tiltrods for en stigende tendens for Fyn generelt.

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er igen markeret med en grøn smiley. Vurderingen beror ligesom sidste gang på, at andelen af forgæves rekruttering er på et lavere niveau end 2022. RAR Fyns forgæves rekrutteringsrate er øget med 4.1 pct.point til 23,8% og ligger nu lidt over landsgennemsnittet på 22,5% (jf. målepunkt I).

Der er aktuelt tre områder, hvor andelen af forgæves rekrutteringer er over 30 %. Det er "Elever", "Rengøring, ejendomservice og renovation" og "Industriel produktion".

Der er forsat flere borgere med småjob sammenlignet med 2022, og sammenlignet med hele landet har Faaborg-Midtfyn Kommune nu næsten lige så stor en andel af borgere i minifleksjob, som øger deres timetal (målepunkt II).

Data for Faaborg-Midtfyn Kommunes placering i virksomhedsrettede målinger er ikke opdateret siden sidste afrapportering og er derfor uændret (målepunkt III).

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret med en gul smiley.

Vurderingen beror på, at antallet af forsikrede ledige forsat er faldende. Antallet af forsikrede ledige er dog højere end tilsvarende tidspunkt sidste år på grund af en stigning i januar måned. Der er formentlig tale om, at det våde vejr i løbet af vinteren gjorde det svært for flere brancher. Forvaltningen forventer, at tallet forsat vil falde hen over sommeren.

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er forsat faldende (målepunkt IV).

Faaborg-Midtfyn Kommune ligger forsat under forventet antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse jf. STAR's benchmark måling (målepunkt V). Den seneste benchmark er fra 1. januar til 31. december 2023. Andelen på sygedagpenge er forsat lidt over landsgennemsnittet (målepunkt V).

Andelen af ydelsesforløb, der afsluttes med selvforsørgelse, svinger meget fra måned til måned. Generelt ligger andelen tæt på 2022 niveau (målepunkt VI).

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering: Gul smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, 'Det gode møde har ét klart mål - job', er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gul.

Vurderingen beror på, at andelen af ydelsesmodtagere, som har fået samtaler og tilbud, ligger lige under fokusmålet på 70 % for kategorien 'Ydelsesgrupper i alt'.

Andelen af ydelsesmodtagere, som har deltaget i aktiv tilbud efter 6 måneders ledighed, er forsat lavere end tilsvarende tidspunkt sidste år.

Tema: Økonomi

Vurdering: Grøn smiley

Temaet økonomi er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret grønt.

Arbejdsmarked gik ud af 2023 med et samlet mindreforbrug på 27,152 mio. kr. vedr. overførselsudgifterne for 2023.

Forvaltningen forventer, at der er behov for mindreforbruget fra 2023 til at dække et merforbrug ift. den nationale finansiering af overførselsudgifterne og en forventet midtvejsregulering i 2024.

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Taget til efterretning.

Bilag

2024 LIS-rapport 1.kvartal

Punkt 73: Partnerskab mellem Natur til et godt liv - Laboratoriet og Faaborg-Midtfyn Kommune

17.27.00-A00-1-24

Resume

Partnerskabsaftale mellem Natur til et godt liv - Laboratoriet (under Bikubenfonden) og Faaborg-Midtfyn Kommune forelægges til godkendelse. Partnerskabet sigter mod nyskabende muligheder for at fremme en bedre trivsel for unge på kanten.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende partnerskabsaftale mellem Natur til et godt liv - Laboratoriet og Faaborg-Midtfyn Kommune.

Sagsfremstilling

Baggrund

Naturen spiller en central rolle i Faaborg-Midtfyn Kommunes udviklingsstrategi. Kommunen har mange unikke naturområder og muligheder, og vi ved, at naturen spiller en stor rolle for livskvalitet, bosætning og rekreative aktiviteter. Derfor indgik Faaborg-Midtfyn Kommune i 2019 partnerskab med Bikubenfondens natursociale indsats "Natur til et Godt liv – Laboratoriet" (NTGL) beliggende i Svanninge Bjerger. Formålet med partnerskabet var at understøtte et fælles udviklingsarbejde, der sigtede mod at afprøve og udvikle nye veje til at hjælpe unge på kanten til bedre livsmestring. Herunder med særligt fokus på at integrere kvalificerede indsatser i naturen i de forløb, der tilbydes de unge.

Den første partnerskabsaftale løb fra 2019 til 2021. Trods formelt udløb af aftalen er samarbejdet fortsat, og siden er flere indsatser kommet til. Indsatserne er på nuværende tidspunkt: Ud i naturen – ind i fællesskabet, Foranstaltningsgruppen, Døgninstitutionerne og Botilbud Korinth.

Derudover ønsker Jobcentret i Arbejdsmarked at indgå i et tættere samarbejde som del af partnerskabet. Fagområderne vil blive involveret i samarbejdet løbende og afhængig af, hvornår de rette ressourcer, kompetencer og viden er til stede i forhold til at komme i gang med det naturintegrerede sociale arbejde.

Natur til et godt liv – Laboratoriets rolle og afsæt

Natur til et godt liv – Laboratoriet (NTGL) er et partnerskab mellem Bikubenfonden, NGO'er og kommuner. Målet er at styrke unge på kanten af samfundet ved at bruge naturen som ramme. Hvert år deltager omkring 400 unge i Svanninge Bjerges natur, hvor der arbejdes eksperimenterende og nytænkende. Laboratoriet understøtter det lokale arbejde og samarbejder med nationale og internationale videnspersoner. De tilbyder faglig sparring, kurser, ophold og støtte til udvikling og evaluering af indsatser. Faaborg-Midtfyn Kommune har allerede indsatser i samarbejde med laboratoriet, hvor fokus er på at bruge naturens helende kræfter for sårbare og udsatte borgere. Samarbejdet er dynamisk og involverer forskellige fagområder og flere indsatser kan aftales løbende. Ved at indgå samarbejde forpligter Faaborg-Midtfyn Kommune sig til Bikubenfondens kompetenceudviklingsprogram.

Konkret stiller NTGL følgende til rådighed for Faaborg-Midtfyn Kommune ved indgåelse af partnerskabsaftale:

- Fysiske faciliteter og formidling i Svanninge Bjerger, der understøtter nyskabelse
- Faglig sparring
- Facilitering og afholdelse af kurser og temadage tilpasset forskellige fagprofessionelles kompetencer og behov

- Ophold og tilbud til aktiviteter, lån af grej, formidling og overnatning i Knagelbjerghus i Svanninge Bjerger på Sydfyn
- Støtte til udvikling, evaluering og formidling af indsatser, herunder systematiserede og strukturerede indsatsbeskrivelser

Faaborg-Midtfyn Kommune bidrager ved at anvende laboratoriets tilgang og dermed levere viden og input om effekterne af den valgte tilgang. Faaborg-Midtfyn Kommune vil herudover skulle bidrage til at dele denne viden, men der medfølger ikke forpligtelse om at betale for anvendelse af materialer eller andet

Overordnede mål

- Skalere naturintegrerede tilgange i kommunen
- Undersøge systemisk udvikling og forankring af naturintegreret socialt arbejde
- Formidle læring og resultater lokalt og nationalt

Delmål

- Udbrede naturintegreret socialt arbejde gennem kompetenceudvikling og relevante indsatser
- Spredte viden og metoder fra Natur til et godt liv - Laboratoriet på tværs af fagprofessionelle og enheder
- Fremme politisk og ledelsesmæssig opbakning

Varighed

Partnerskabsaftalen genbesøges administrativt hvert år for at afklare om samarbejdet skal justeres. Formålet er at opsamle erfaringer fra året, der er gået, og se frem mod de kommende initiativer i året, der kommer. Aftalen er gældende til en af parterne opsiger den. Parterne forpligter sig på at have en åben og ærlig dialog og feedbackkultur, så eventuelle spændinger og udfordringer løses i dialog.

Økonomi

Deltagelse i partnerskabsaftalen med Natur til et godt liv - Laboratoriet medfører ikke ekstraudgifter for Faaborg-Midtfyn Kommune.

For at skabe den nødvendige udvikling og opstart kompetenceudvikles de medarbejdere, der er en del af partnerskabet, og som arbejder med Bikubenfondens målgruppe på 13-30-årige. Dette betyder, at driften skal afsætte tid og ressourcer (alene løn, da der ikke betales for deltagelse) til den nødvendige opkvalificering, herunder sparring, deltagelse på kurser, forberedelse mm. Den viden, som medarbejderne tilegner sig om partnerskabets målgruppe kan desuden anvendes til andre målgrupper i resten af kommunen.

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

Partnerskabsaftale Bikubenfonden og FMK 2024

Punkt 74: Godkendelse af sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarked

27.69.04-A26-1-24

Resume

Forvaltningen fremlægger sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarked efter endt høring hos Handicaprådet, Ældrerådet og Udsatterådet. Sagsbehandlingsfristerne følger af bilag 2-5 og ændringerne i sagsbehandlingsfristerne er beskrevet i sagsfremstillingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen, at godkende sagsbehandlingsfristerne for Arbejdsmarked.

Sagsfremstilling

Ændringerne til sagsbehandlingsfristerne har efter Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse på møde d. 14. maj 2024 været i ekstern høring hos Handicaprådet, Ældrerådet og Udsatterådet. De 3 råd har også fået tilsendt bilag 1-5 som helhed.

Handicaprådets fremsendte følgende høringsvar (bilag 6):

"Det er bekymrende, at der er flere områder, der får længere sagsbehandlingstid. Handicaprådet vil opfordre til, at det tilstræbes, at man tilstræber kortest mulige behandlingstider på alle områder"

Ældrerådet og Udsatterådet har ikke fremsendt høringsvar.

Forvaltningen har forholdt sig til Handicaprådets høringsvar og tilslutter sig betragtningen om, at sagsbehandlingstiden skal tilstræbes så kort som mulig. Forvaltningen henviser dog til begrundelserne for at ændre de enkelte sagsbehandlingsfrister, der med ændringerne giver et mere realistisk billede af, hvad borgerne kan forvente. Forvaltningen tilstræber uafhængigt af sagsbehandlingsfristerne altid at sagsbehandle sagerne så hurtigt som muligt.

Herunder fremgår de områder, hvor der forslås ændringer eller tilføjelser samt begrundelser herfor.

I oversigten over sagsbehandlingsfrister er der følgende forslag til ændringer af sagsbehandlingsfrister for Ydelsen

(Samtlige sagsbehandlingsfrister for Ydelsen fremgår af bilag 3)

Område	Nuværende sagsbehandlingsfrist	Lovhjemmel	Team	Forslag til ny sagsbehandlingsfrist	Begrundelse for ændring
Danskbonus	6 uger	Lov om aktiv socialpolitik § 22, stk. 4	Ydelse	4 uger	Ensrettes med øvrige frister i kontanthjælpsgruppen
Økonomisk hjælp til indsatte til fx boligudgifter, opbevaring af bohav, forsørgelsesudgifter, hjælp i forbindelse med løsladelse	4 uger	Lov om aktiv socialpolitik § 29	Ydelse	8 uger	Ydelsen har erfaret, at det ikke er muligt at sagsbehandle disse sager inden for den nuværende sagsbehandlingsfrist på 4 uger. Der er her tale om hjælp til indsatte borgere (i fx fængsler), som ikke har direkte adgang til PC, mobil el. og dermed tager det

				ekstra lang tid at få indhentet nødvendig dokumentation for at kunne behandle sagen.
Økonomisk hjælp til repatriering	12 uger	Repatrieringsloven § 7	Ydelse 26 uger	Ydelsen har erfaret, at det ikke er muligt at sagsbehandle disse sager inden for den nuværende sagsbehandlingsfrist på 12 uger. Det tager meget lang tid at få indhentet nødvendige papirer, pas ol., som er nødvendig dokumentation for at kunne behandle sagen.
Dagpenge ved sygdom (Lønmodtager og Arbejdsgiver)	2 uger	Lov om sygedagpenge §§ 6, 28 og 40	Ydelse 4 uger	Da nuværende frist på 2 uger blev fastsat, har teamet ikke været opmærksom på, at der var tale om, at fristen er omfattet af tiden indtil afgørelse er truffet. Ved anmeldelse af sygefravær, gives en frist på 8 dage for besvarelse af underretningsbrev, ansøgning om sygedagpenge eller oplysningsskema, hvilket giver en sagsbehandlingstid på 6 dage inkl. weekender og helligdage, hvilket vurderes at være for lidt.
Sygedagpenge til selvstændige erhvervsdrivende	2 uger	Lov om sygedagpenge §§ 41 og 43	Ydelse 4 uger	En sagsbehandlingstid på 4 uger giver efter frist for ovennævnte en sagsbehandlingstid på reelt 2 uger, da weekender tæller med.
Sygedagpenge til selvstændige der har tegnet sygedagpengeforsikring	2 uger	Lov om sygedagpenge §45	Ydelse 4 uger	

I oversigten over sagsbehandlingsfrister er der tilføjet forslag til sagsbehandlingsfrister for nye områder - når virksomheder henvender sig til Jobcentret.

(Samtlige sagsbehandlingsfrister for Jobcentret fremgår af bilag 2)

Område	Nuværende sagsbehandlingsfrist	Lovhjemmel	Team	Forslag til ny sagsbehandlingsfrist	Begrundelse for ændring
Indsats ved varsling af større afskedigelser (for virksomheder)	ny	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §163-166	Arbejdskraft & Rekruttering	2 uger	Sagsbehandlingsfrister på disse områder har ikke tidligere været offentliggjort og
Arbejdsfordelingssager (for virksomheder)	ny	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §106	Arbejdskraft & Rekruttering	Samme dag som anmeldelsen	Jobcentret vil gerne som en service tydeliggøre sagsbehandlingsfristerne overfor virksomhederne.
Jobformidling (for virksomheder)	ny	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §1 stk. 1, nr. 2	Arbejdskraft & Rekruttering	1 hverdag	

På de øvrige områder under Jobcentret og Ydelsen er der ikke forslag til ændringer eller tilføjelser.

Administrationen og Pensionsnævnet har heller ikke ændringer eller tilføjelser til de nuværende sagsbehandlingsfrister.

De nuværende sagsbehandlingsfrister for Administrationen og Pensionsnævnet er vedlagt som bilag 4 og bilag 5

Vedr. pligt til offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister

Det fremgår af § 3, stk.2 i retssikkerhedsloven, at kommunen skal fastsætte og offentliggøre et serviceniveau for sagsbehandlingsfrister vedr. afgørelser på de sociale områder. For en oversigt over hvilke områder, der er omfattet af de sociale områder, henvises til bilag 1.

Retssikkerhedslovens § 3 stk. 2 gælder for de sociale myndighedsområder, hvor der ikke er fastsat sagsbehandlingsfrister ved lov.

Retssikkerhedslovens § 3, stk.2 omhandler de tilfælde, hvor borgeren selv har søgt om hjælp, og hvor borgeren derfor har en interesse i at få oplyst, hvor lang tid der vil gå, før der foreligger en afgørelse.

Kommunen skal:

- På de enkelte områder fastsætte en generel frist for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet.
- Offentliggøre oplysninger om gældende frister i kommunen.

Såfremt den offentliggjorte sagsbehandlingsfrist ikke kan overholdes, skal kommunen give borgeren besked om, at fristen for at træffe afgørelsen i en konkret sag ikke kan overholdes, samt oplyse borgeren om, hvornår borgeren kan forvente, at der træffes afgørelse.

En ansøgning om hjælp skal behandles så hurtigt som muligt jf. retssikkerhedslovens § 3.

Retssikkerhedsloven giver ikke nogen anvisninger til, hvor korte eller hvor lange sagsbehandlingsfristerne kan være. Det er således op til kommunen selv at fastlægge fristerne ud fra en prioritering af, hvordan kommunens ressourcer bedst anvendes.

Sagsbehandlingsfristen kan dog blive for lang i forhold til det lovgivningsmæssige krav om, at spørgsmål om hjælp skal behandles så hurtigt som muligt. Fristen starter ved ansøgningstidspunktet og omfatter tiden, indtil afgørelsen er truffet. Er der i den enkelte lov fastsat en lovbestemt sagsbehandlingsfrist for et område, er det denne frist, der er gældende.

Ombudsmanden har udtalt (FOU nr. 2015.10), at fristerne skal være realistiske, og at der derfor må gælde en forpligtelse til at revidere fristerne, når det viser sig, at kommunen – eventuelt efter ændring af arbejdsrutiner og arbejds gange - ikke over en vis periode kan få rettet op på overholdelsesprocenten.

For Arbejdsmarked er det intentionen, at sagsbehandlingen sker så hurtigt som muligt inden for de angivne sagsbehandlingsfrister. De angivne sagsbehandlingsfrister afspejler et realistisk billede af serviceniveauet set ud fra et ressourceperspektiv. Den enkelte sagsbehandlingsfrist fastsættes ud fra områdets kompleksitet samt behovet for at indhente oplysninger andre steder fra.

I Arbejdsmarked tages der stilling til sagsbehandlingsfristerne årligt. Sagsbehandlingsfristerne er senest blevet godkendt på kommunalbestyrelsesmøde d. 14. juni 2023.

Det er ikke alle de lovområder, der hører under Jobcentret, Ydelsen og Administrationen, der er bundet af pligten til at offentliggøre sagsbehandlingstider efter retssikkerhedsloven. For at give borgerne bedst mulighed for at orientere sig om sagsbehandlingsfristerne, er der valgt at offentliggøre sagsbehandlingsfrister på andre udvalgte områder også, end dem kommunen er forpligtet til via retssikkerhedsloven.

For en oversigt over hvilke områder, der er omfattet af det sociale område, henvises til bilag 1.

En oversigt over samtlige sagsbehandlingsfrister for hhv. Jobcentret, Ydelsen, Administrationen og Pensionsnævnet findes i bilag 2-5.

Handicaprådets høringssvar fremgår af bilag 6.

Bilag 1-6 forudsættes ikke læst.

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

Bilag 1 - Anvendelsesområde for lov om retssikkerhed og administration på det sociale område

Bilag 2 - Sagsbehandlingsfrister for Jobcenteret 2024

Bilag 3 - Sagsbehandlingsfrister for Ydelsen - 2024

Bilag 4 - Sagsbehandlingsfrister for Administrationen - 2024

Bilag 5 - Sagsbehandlingsfrister for Pensionsnævnet - 2024

Bilag 6 - Høringssvar fra Handicaprådet

Punkt 75: Mødekalender 2025 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.01.00-G01-3-24

Resume

Godkendelse af mødekalender for 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender mødekalender 2025 for udvalgets egne mødedatoer.

Sagsfremstilling

En gang årligt skal hvert stående udvalg godkende mødekalenderen for det kommende år. Der udarbejdes en mødekalender, hvor alle politiske møder fremgår, men hvert udvalg godkender alene kalenderen for så vidt angår udvalgets egne møder.

Forvaltningen har nu udarbejdet mødekalenderen for 2025, som forelægges til udvalgets godkendelse. Mødekalenderen for 2025 afspejler samme mødestruktur som i 2024.

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Indstillingen godkendt med bemærkning om, at udvalgets sene møde hver anden gang ønskes rykket til start kl. 16.30.

Bilag

Politisk mødekalender - 2025

Punkt 76: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang)

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning

Sagsfremstilling

Der var en stigning af antallet af borgere på A-dagpenge i Faaborg-Midtfyn de sidste par måneder af 2023. Denne stigning er fortsat ind i januar 2024. Jobindsats har efterfølgende lavet tilretninger for januar måned, hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn ligger ens med landsgennemsnittet. Siden januar måned er Faaborg-Midtfyn dog faldet mere end landsgennemsnittet, hvilket betyder at der nu er en positiv forskel på 0,3 procentpoint.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere ligger stabilt på 0,2% mens landsgennemsnittet fastholder deres udvikling på 0,3%. Hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune stadig ligger 0,1 procentpoint under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april måned har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet, så der er en forskel på 0,5 procentpoint. Det betyder at Faaborg-Midtfyn stadigvæk ligger højere end landsgennemsnittet, men udviklingen er ikke forværret.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension. Tendensen for 1. halvår af 2024 forventes at fortsætte i resten af 2024.

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til juli 2024

Punkt 77: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-4-23

Indstilling

Årsplan 2024 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Drøftet.

Bilag

Årsplan 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 78: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

1: Deltagelse i jobCAMP.

KL afholder den årlige jobCAMP i Aalborg Kongres og Kultur Center den 7-8. november 2024. Overskriften for Jobcamp 2024 er "et arbejdsmarked i trit med fremtiden". Programmet er under planlægning ud fra følgende temaer:

- Fremtidens beskæftigelsesindsats
- Mere ledelse - Mindre detailstyring - Bedre velfærd
- AI – betydning og potentiale for arbejdsmarkedet
- Nordiske erfaringer med arbejdsmarkedsdeltagelse for udsatte
- Småjobs – løntimer på vejen mod job
- Implementering lige nu: Arbejdspligt, kontanthjælpsreform og forenkling af sygedagpengesystemet

Programmet med eventuelle opdateringer kan ses via <https://www.kl.dk/konferencer/jobcamp>

Vedlagt ses fremsendt invitation og program.

2: Erhvervstræf med detailhandel / butikker

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i februar 2024 blev udvalget præsenteret for årshjulet for dialogmøder og erhvervstræf. Udvalget udtrykte ønske om koordinering af deltagelsen ved disse møder. På denne baggrund bedes udvalget drøfte, hvem der deltager ved Erhvervstræf med detailhandel / butikker den 17. september 2024. Alle møder skulle være booket i kommunalbestyrelsesmedlemmernes kalendere som et tilbud om at deltage. Hvis man ønsker at deltage, skal tilmelding ske via NEM-tilmeld. Alle relevante oplysninger vil fremgå af mødebookingen i jeres kalendere.

3: Vores arbejdsmarked

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn har fremsendt introduktion og link til rapporten "Vores Arbejdsmarked". Rapporten præsenterer status for kommunerne på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, job-ordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Rapporten viser bl.a. historisk høj beskæftigelse og historisk mange jobåbninger. Introduktionsbrevet ses i bilag.

4: Nyhedsbrev fra RAR Fyn

I bilag ses det seneste nyhedsbrev fra RAR Fyn som sætter fokus på international rekruttering.

5: Orientering fra KOMBIT om opkrævning for udvikling og idriftsættelse af den nye kontanthjælpsreform

KOMBIT har besluttet at hæve FMKs betaling for Kommunerne Ydelsessystem med en halv million i 2024.

System	Budget 2024	Forventet forbrug	Afvigelse ift. budget	Ekstraordinær betaling a 11 kr. pr. borger i 2024	I alt ikke finansieret inden for KY budget.
--------	----------------	----------------------	--------------------------	---	--

KY	1.118.019 kr.	1.039.449 kr.	78.570 kr.	576.598 kr.	498.028 kr.
----	------------------	------------------	------------	-------------	-------------

Kommunernes Ydelsessystem (KY) understøtter korrekte og rettidige udbetalinger af ydelser til borgerne.

Vedlagt ses en orientering fra KOMBIT om prisstigningen.

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Taget til efterretning.

Bilag

RAR Fyn - juni 2024

nyhedsbrev_rar_fyn_juni_2024

Invitation til jobCAMP 24 - Medlemmer af beskæftigelsesudvalg

Foreløbigt program - jobCAMP 24

Orientering fra KOMBIT

Punkt 79: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Intet at bemærke.

Punkt 80: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud fra Kristian Nielsen (V)

Godkendt.