

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 21-10-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 21. oktober 2020 kl. 08:30

**Mødested** Skype-møde

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2021-2022 - Kommentarer fra interne interessenter.....	4
Status på ressourceforløbsområdet.....	6
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	9
Gensidig orientering.....	10
Orientering fra formanden.....	13

## **Punkt 70: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU-møde den 21. oktober 2020

# Punkt 71: Beskæftigelsesplan 2021-2022 - Kommentarer fra interne interessenter

15.00.15-P15-1-20

## Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 19. august 2020 punkt 53, besluttede udvalget at sende Beskæftigelsesplan 2021-2022 til skriftlig kommentering hos udvalgte interessenter.

Forvaltningen følger hermed op på de indkomne kommentarer fra Opvækst- og Læringsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget samt handicaprådet og Danske Handicaporganisationer. Opfølgningen på kommentarer fra FGU, UU og LO blev præsenteret for udvalget på seneste møde i september.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget klarlægger:

1. Hvorvidt de indkomne kommentarer giver anledning til ændringer i Beskæftigelsesplan 2021-2022.

## Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 16. september 2020, præsenterede forvaltningen udvalget for de indkomne kommentarer til Beskæftigelsesplan 2021-2022 fra FGU, UU og LO (bilag - samlet oversigt 1).

De indkomne kommentarer resulterede i tilføjelsen af en ny handling 13 under beskæftigelsestema 2.

Ny handling 13: Øget opmærksomhed på anvendelse af praktikpladsgarantiordningen i FMK.

Siden har forvaltningen modtaget kommentarer fra Opvækst- og Læringsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget samt Handicaprådet som har fremsendt en samlet kommentar på egne og Danske Handicaporganisationers vegne (bilag - samlet oversigt 2).

En kort opsummering af de indkomne kommentarer:

Fra Opvækst- og Læringsudvalget:

- Udvalget bifalder fokus i Beskæftigelsesplanen, særligt fokus på unge med særlige behov og disses behov for understøttelse fra Jobcentret. Udvalget peger desuden på Erhvervsrygsækken som en stærk sammenkædning mellem børne-/ungeområdet og beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen glæder sig over kommentaren og vurderer ikke at denne giver anledning til ændringer i Beskæftigelsesplanen.

Fra Sundheds- og Omsorgsudvalget:

- Udvalget ønsker, at der sættes særligt fokus på de muligheder, der er for unge med særlige behov. (f.eks. elever fra STU).

Forvaltningen glæder sig over kommentaren og vurderer ikke at kommentaren giver anledning til ændringer i Beskæftigelsesplanen, da unge-målgruppen allerede er én af tre overordnede borgergrupper i Beskæftigelsesplanen.

Fra Handicaprådet samt Danske Handicaporganisationer:

- Handicaprådet + DH finder at Beskæftigelsesplanen er god og velskrevet. Eneste kommentar dertil er, at Ministermål 4 for 2021 "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse" burde have en mere fremtrædende placering - evt. som selvstændigt fokuspunkt.

Forvaltningen glæder sig over kommentaren og bemærker, at de 3 overordnede borgergrupper (Ledige tæt på arbejdsmarkedet, Ledige langt fra arbejdsmarkedet, Unge ledige) i sin tid blev valgt for at minimere målgruppetænkning og fokusere på borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet snarere end forhindringer dertil. Såfremt udvalget fortsat ønsker dette fokus, vurderer Forvaltningen ikke, at kommentaren giver anledning til ændringer i Beskæftigelsesplanen.

Alternativt kan Arbejdsmarkedsudvalget vælge at indsætte et nyt fokusområde H: "Personer med handicap skal have øget hjælp og opmærksomhed til at komme i beskæftigelse"

De samlede kommentarer fremgår af bilaget, hvor forvaltningens bemærkninger ligeledes fremgår.

## **Beslutning**

Drøftet.

Flertallet bestående af Jos Bisschop, Tanja Kromann Clausen, Brian Møller Bisgaard, Lars Tribler, Mads Holdgaard og Åge Priiisholm mener ikke, at de indkomne kommentarer giver anledning til ændringer i Beskæftigelsesplanen.

Morten Schjøtt mener, at Handicaprådets kommentar giver anledning til, at der indsættes et nyt fokusområde H: Personer med handicap skal have øget hjælp og opmærksomhed til at komme i beskæftigelse.

Herefter ønsker Morten Schjøtt at anvende sin standsningsret.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2021-2022 - Efter eksterne interessenter

Samlet oversigt 2 - Kommentarer fra interne interessenter og forvaltningens bemærkninger dertil

Samlet oversigt 1 - Kommentarer fra eksterne interessenter og forvaltningens bemærkninger dertil

## **Punkt 72: Status på ressourceforløbsområdet**

00.22.00-A00-1-19

### **Resume**

I forbindelse med fastsættelsen af serviceniveauet for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune i perioden 2020-2023, blev ressourceforløb udpeget som ét af tre prioriterede områder. I den forbindelse blev ressourceforløbsområdet tilført 4 årsværk i form af 2 koordinerende sagsbehandlere og 2 jobmentorer.

Forvaltningen orienterer hermed om de foreløbige effekter af investeringen og udviklingen i antal borgere på ressourceforløb.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På Kommunalbestyrelsesmødet den 11. juni 2019 fastlagde Kommunalbestyrelsen serviceniveauet på beskæftigelsesområdet for 2020-2023 (KB 11/6/2019, pkt. 232).

I den forbindelse blev ressourceforløbsområdet udpeget som ét af tre særligt prioriterede områder de kommende år. Derfor leverer forvaltningen hermed en status og orientering om de foreløbige effekter for borgere i ressourceforløb.

Den opprioriterede indsats på ressourceforløbsområdet tog udgangspunkt i erfaringer fra Jobcentrets deltagelse i det eksternt finansierede projekt "Håndholdt indsats i ressourceforløb" og effekterne deraf.

Projekt "Håndholdt indsats i ressourceforløb" i FMK viste vejen for mere effektive ressourceforløb

Fra 1. marts 2018 til 31. marts 2019 deltog Jobcenter Faaborg-Midtfyn som én af 15 kommuner i projekt "Håndholdt indsats i ressourceforløb". Formålet med projektet var at belyse effekten af nedsat antal sager hos den enkelte sagsbehandler, hvorfor hver sagsbehandler på området max. havde 35 sager i projektperioden. Det var desuden et fokuspunkt i projektet at arbejde meget virksomhedsrettet og team-orienteret.

Projektet viste, at øget fokus på en virksomhedsrettet indsats samt nedsat antal sager pr. sagsbehandler gav følgende effekter:

- Kortere tid mellem indsatserne
- Flere i virksomhedsrettede indsatser (ordinære timer)
- Flere borgere afklares

Projektet konkluderede desuden, at effekterne er betinget af organisationens modenhed ift. virksomhedsrettet faglighed og team-orienteret arbejdsform. I evalueringen af projektet fremhæves FMK som én af fire succeskommuner, da FMKs leverede resultater var blandt de bedste.

Det giver resultater at prioritere og investere i ressourceforløb

Blandt andet med afsæt i erfaringerne fra projektet blev ressourceforløbsområdet i forbindelse med den lokalpolitiske prioritering af beskæftigelsesindsatsen pr. januar 2020 tilført 4 årsværk. Disse i form af 2 koordinerende sagsbehandlere og 2 jobmentorer. Derved blev arbejdsmetoderne fra projektet, herunder max. antal borgersager så der er tid til tæt samarbejde med den enkelte borger, videreført og forankret i organisationen.

Selvom beskæftigelsesindsatsen var lukket helt eller delvist ned igennem godt 2 måneder af 2020 grundet COVID 19 er de første effekter af den lokalpolitiske prioritering af ressourceforløbsområdet begyndt at vise sig. Bl.a. har opnormeringen af jobmentorer for borgerne betydet en kortere ventetid på at få en jobmentor. Den kortere ventetid har medvirket til, at nogle borgere hurtigere har fået deres situation afklaret.

Siden januar 2020 er antallet af borgere i ressourceforløb (opgjort i fuldtidspersoner jf. budgetopgørelse) faldet fra 283 i januar til at der i august 2020 er 268 borgere i ressourceforløb.

Hvis tendensen fortsætter året ud, forventes antallet af borgere i ressourceforløb (fuldtidspersoner) at falde til ca. 265. Det betyder, at flere borgere på ressourceforløb har fået en afklaring af deres situation i form af enten et fleksjob eller en førtidspension.

Flere borgere afklares hurtigere

Den hurtigere afklaring kommer til udtryk i udviklingen af indstillinger fra Rehabiliteringsteamet.

Udvikling i fordeling af indstillinger fra Rehabiliteringsteamet (2018-2020)

Indstilling	2018		2019		2020 (tom. 2. kvartal)	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ressourceforløb	109	37 %	87	26 %	54	25 %
Fleksjob	112	38 %	116	35 %	70	32 %
Førtidspension	62	21 %	110	33 %	89	41 %

Tabellen viser, at en mindre andel af indstillingerne fra Rehabiliteringsteamet går til ressourceforløb, mens der ses en markant stigning i andelen, der indstilles til førtidspension. Andelen af indstillinger til fleksjob ligger nogenlunde stabilt over perioden.

Andelen af genindstillinger til ressourceforløb er faldet markant fra 2018 til 2020. I 2018 var 54 % af indstillingerne (59 sager) til ressourceforløb genindstillinger. Den andel er nedbragt til ca. 20 % i 2020 (11 sager). Det betyder, at der for nogle af borgerne bliver tale om en kortere varighed i deres periode på ressourceforløb.

Både borgere og medarbejdere udtrykker stor tilfredshed med den hurtigere afklaring.

Den hurtigere afklaring kommer desuden til udtryk i andelen af den samlede arbejdsstyrke, som er i ressourceforløb. I 2017 var 1,6 % af arbejdsstyrken (16-66 år) i FMK i ressourceforløb. Andelen er nu nedbragt til 1,1 %.

Dette tal har siden 2018 ligget på 0,8% på landsplan, med en svagt stigende tendens. FMK nærmer sig derfor landsgennemsnittet.

Afdelingsleder Inger Thorø Pedersen samt Teamleder Sofie Raviv deltager under punktet.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag - Udvikling i ressourceforløb

Bilag - Slutrapport HiR

## **Punkt 73: Udvalgets årsplan - til opdatering**

00.15.10-A26-3-19

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at årsplanen drøftes og opdateres.

### **Sagsfremstilling**

Årsplan for 2020 vedlagt til drøftelse og opdatering.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Årsplan for 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget - 06.10.2020

## Punkt 74: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

### Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

#### 1. Halvårlig status på førtidspension (bilag 1)

Af bilaget fremgår det, at der fra januar 2019 til og med august 2020 er behandlet 264 sager i Pensionsnævnet. Af disse er 242 sager endt med tilkendelse mens der er givet 18 afslag. Blot 3 sager er tilbagevist - ingen sager er tilbagevist i 2020. Én sag er fortsat ikke afgjort.

#### 2. Halvårlig status på repatriering

Siden seneste orientering i februar 2020 er der ikke afsluttet nogle repatrieringssager i Faaborg-Midtfyn Kommune. Der er for øjeblikket en verserende sag, der ikke er afsluttet.

Det drejer sig om en enlig mand, der skal repatriere til Syrien. Udrejsedatoen for vedkommende er endnu ikke fastsat.

#### 3. Orientering om de foreløbige erfaringer med a-kasse forsøget (bilag 3)

Den 1. januar 2020 overtog udvalgte a-kasser ansvaret for ledighedsforløbet de første 3 måneder for forsikrede ledige fra de respektive a-kasser.

Da indsatsen har været suspenderet, er samarbejdet mellem Jobcenter og a-kasser fortsat i sin spæde start ligesom der endnu ikke er opnået erfaringer med borgerens overgang fra a-kasse til Jobcenter.

Yderligere uddybning kan findes i bilaget.

Forvaltningen forventer at orientere udvalget om yderligere erfaringer med a-kasse forsøget igen primo 2021.

#### 4. Orientering om Helhedsorienteret Indsats (bilag 4.1 + 4.2)

Flere undersøgelser viser, at når familier med komplekse problemstillinger modtager støtte fra kommunerne, sker det ofte, at de mødes af mange forskellige sagsbehandlere, som hver især udarbejder handle- eller jobplaner for familiemedlemmerne. Dette medvirker til, at borgeren kan opleve mødet med kommunen som uoverskueligt og ugenomsigtigt, hvilket i værste fald hindrer den positive udvikling i familien.

Derfor etableres en ny helhedsorienteret indsats i Faaborg-Midtfyn Kommune som et toårigt projekt fra 2020-2022. Opgaveløsningen integreres på tværs af kommunens fagområder med sigte på at gøre Faaborg-Midtfyn Kommune i stand til systematisk at arbejde tværgående med familier med særlige støttebehov. Derudover har indsatsen til formål at udvikle organisationens evne til at arbejde helhedsorienteret og afprøve forskellige metoder overfor forskellige målgrupper.

## 5. Notat fra RAR Fyn om status på arbejdsmarkedet (bilag 5.1 + 5.2)

RAR Fyn udsender efter hvert rådsmøde et notat om status på det lokale arbejdsmarked. I forbindelse med corona-krisen har det været nødvendigt at udvikle andre målinger og datakilder, som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Udviklingen på arbejdsmarkedet belyses i form af tal på, hvor mange tilmeldte personer, der er kommet i løbet af krisen fordelt på forskellige parametre så som kommuner, a-kasser, alder, køn og uddannelse. Derudover er der tal for udviklingen i efterspørgslen i form af nyopslåede job på jobnet.dk samt data for udviklingen i arbejdsfordelinger og varslinger.

## 6. Nyhedsbrev fra RAR Fyn - oktober 2020 (bilag 6)

Bilag 6 indeholder seneste nyhedsbrev fra RAR Fyn udsendt 8. oktober 2020.

I dette nyhedsbrev kan der læses om rådets strategi for opkvalificering fra ufaglært til faglært i corona-tiden, ledighed blandt akademikere på Fyn, justeret regional positivliste gældende fra 1. oktober 2020 samt udvidelse af VEU-indsatsen med "Eksportvirksomheder inden for industrien".

## 7. Orientering om kommende brugerundersøgelse i Jobcentret

Ligesom i 2019 påtænker Forvaltningen i 2020 at gennemføre en brugerundersøgelse i Jobcentret. Brugerundersøgelsen ønskes ligesom i 2019 gennemført i november måned.

Spørgerammen for brugerundersøgelsen bliver den samme som i 2019 for at gøre svarene sammenlignelige fra år til år.

Mens borgerne i 2019 mødte fysisk frem på Jobcentret, foregår mange samtaler mellem borger og Jobcenter idag digitalt grundet COVID 19. Der pågår derfor et arbejde i Jobcentret pt. med at klarlægge hvordan brugerundersøgelsen kan gennemføres trods digitale samtaler og uden fysisk fremmøde.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - Sager behandlet i Pensionsnævnet 2019-2020

Bilag 3 - Orientering om erfaringer fra a-kasse forsøget

Bilag 4.1 - Projekt Helhedsorienteret indsats

Bilag 4.2 - Beskrivelse af projekt Helhedsorienteret indsats

Bilag 5.1 - Notat om status på arbejdsmarkedet ifm. COVID19 - RAR Fyn

Bilag 5.2 - Status på arbejdsmarkedet ifm. COVID19 - RAR Fyn

Bilag 6 - Nyhedsbrev fra RAR Fyn - Oktober 2020

## **Punkt 75: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Drøftet.