

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 18-03-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 18. marts 2020 kl. 08:30

**Mødested** Mødesalen, Ringe

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse om Fælles Fynsk Tillæg til Beskæftigelsesplan 2021.....	4
Orientering om redegørelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).....	6
Samspil mellem politik og administration.....	8
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	9
Gensidig orientering.....	10
Orientering fra formanden.....	13
Lukket.....	14

## **Punkt 16: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Mødet blev afholdt som Skypemøde.  
Kun punkt 17 og 23 blev behandlet.  
Øvrige punkter blev udskudt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU-møde den 18. marts 2020

# Punkt 17: Drøftelse om Fælles Fynsk Tillæg til Beskæftigelsesplan 2021

00.22.00-A00-1-19

## Resume

Hvert år udarbejdes et Fælles Fynsk Tillæg til de fynske kommuners beskæftigelsesplaner.

Formålet med tillægget er at adressere de væsentligste udfordringer indenfor beskæftigelsesområdet på tværs af de fynske kommuner, og finde fælles løsninger herpå.

Udvalget skal drøfte 3 forslag til mulige fokusområder i 2021, samt om der skal foreslås andre fokusområder til det Fælles Fynske Tillæg.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver:

1. Hvorvidt de 3 foreslåede fokusområder er dækkende for den ønskede fælles politiske retning på Fyn, set fra Faaborg-Midtfyns perspektiv.
2. Hvorvidt udvalgsformanden skal bære øvrige forslag til fokusområder med tilbage til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (næste møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum afholdes 20. april 2020 i Svendborg).

## Sagsfremstilling

Hvert år udarbejdes et Fælles Fynsk Tillæg til de fynske beskæftigelsesplaner. Tillægget udarbejdes i Fælles Fynske Beskæftigelsesforum, som består af udvalgsformænd, direktører og chefer på beskæftigelsesområdet fra alle de fynske kommuner, undtagen Middelfart.

Formålet med tillægget er at adressere de væsentligste udfordringer på beskæftigelsesområdet på tværs af de fynske kommuner og finde fælles løsninger derpå.

Det har tidligere været svært at omsætte det Fælles Fynske Tillæg i de forskellige kommuner, ligesom det har været svært at identificere konkrete handlinger iværksat på baggrund af det Fælles Fynske Tillæg.

Derfor foreslås det, at det Fælles Fynske Tillæg for 2021 erstattes af et strategipapir, der sætter den politiske retning for arbejdet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum. Strategipapiret kan indeholde 2-3 fokusområder, som udvælges af Jobcentercheferne og besluttet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum. Herefter kan der, med Jobcentercheferne som tovholdere, igangsættes forpligtende handlinger og konkrete initiativer med henblik på at understøtte fokusområderne.

Jobcentercheferne har foreslået følgende 3 fokusområder for 2021:

1. Fælles rekrutteringsindsats.
2. Fælles opkvalificeringsindsats.
3. Indsats for ledige akademikere.

De fynske udvalgsformænd på beskæftigelsesområdet, drøftede fokusområderne på møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 25. februar 2020 i Odense.

De foreslåede fokusområder er i tråd med prioriteringen af beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune i 2019 og 2020, hvor Arbejdsmarkedsudvalget har udpeget virksomhedernes adgang til nødvendig og kvalificeret arbejdskraft som jobcentrets højeste prioritet.

## Beslutning

Ad 1 – De tre foreslåede fokusområder vurderes som dækkende.

Ad 2 – Der er ingen øvrige forslag til fokusområder.

## Bilag

FFB - Præsentation af foreslået strategisk retning 2021

FFB - Drøftelse af strategisk retning for Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums arbejde i 2021

## Referat fra Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum i Odense

# Punkt 18: Orientering om redegørelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

00.22.00-A00-1-19

## Resume

Med bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats skal kommuner, der udpeges til at komme i skærpet tilsyn, udarbejde en redegørelse for beskæftigelsessituationen i kommunen.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn arbejder på at efterleve resultat- og proceskravene, men hvis data blev opgjort april 2020, vil Jobcenter Faaborg-Midtfyn ikke være i mål. Efter aftale og i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd, har Jobcenter Faaborg-Midtfyn derfor udarbejdet en redegørelse om de aktuelle fokusområder og iværksatte initiativer i Jobcentret for at efterleve såvel resultat- som proceskrav.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Med bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats skal kommuner, der udpeges til at komme i skærpet tilsyn, udarbejde en redegørelse for beskæftigelsessituationen i kommunen. Del 1 af denne redegørelse udarbejdes af uvildig konsulent, der foretager en analyse af kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer ift. kravene vedr. skærpet tilsyn.

Data ift. efterlevelse af proces- og resultatkrav offentliggøres første gang april 2021.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn arbejder på at efterleve resultat- og proceskravene, men hvis data blev opgjort april 2020, vil Jobcenter Faaborg-Midtfyn ikke være i mål. Efter aftale og i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd, har Jobcenter Faaborg-Midtfyn udarbejdet en redegørelse om de aktuelle fokusområder og iværksatte initiativer i Jobcentret for at efterleve såvel resultat- som proceskrav.

Redegørelsen har til formål at skabe et fælles overblik over og samlet fortælling om de faglige og organisatoriske udviklingstiltag, Jobcenter Faaborg-Midtfyn arbejder med.

Redegørelsen er vedlagt som bilag. Redegørelsen består af fire dele:

1. Opsamling på Faaborg-Midtfyn kommunes resultater og indsats.

Et notat udarbejdet af STAR der beskriver Faaborg-Midtfyn kommunes udfordringer ift. målgrupper, indsats, jobsøgningsadfærd mm. Datagrundlaget for notatet bygger på ministerens benchmark, jobindsats.dk, STAR's rådighedstilsyn, kommunaløkonomiske nøgletal mm.?

2. Faktatjek - status på kommunens fokus- og indsatsmål.

Indeholder data som STAR har delt med Jobcentret. Faktatjekket giver en status på jobcentrets præstation i forhold til resultat- og fokusmål samt udvalgte ekstra data for tre ydelsesgrupper.

3. Afrapportering fra Jobcenter Faaborg-Midtfyn – Indsatsplan for at efterleve resultat- og proceskrav.

Indeholder en prosabeskrivelse af de enkelte initiativer og projekter som Jobcentret aktuelt arbejder med. Beskrivelserne er overordnede, og har særligt fokus på formål og indhold i initiativer og projekter.

4. Beskrivelse af initiativer til forbedring af indsats og resultater - i skemaoverblik.

Indeholder en skematisk afrapportering af de enkelte initiativer og projekter. Skemaet har til formål at skabe overblik via korte præsentationer af de enkelte initiativer med fokus på målgruppe, milepæle, målsætninger og indikatorer.

## Beslutning

Punktet er udskudt til førstkommande møde.

## Bilag

Redegørelse til STAR - 12.03.2020

Indsatsplan til STAR - 12.03.2020

Faktatjek

Notat - Opsamling på faktatjek

Bilag 1 - Notat vedr. modeludkast til fastlæggelse af serviceniveau for beskæftigelsesindsatsen

Bilag 2 - Forandringsteori

## **Punkt 19: Samspil mellem politik og administration**

00.01.10-A26-3-18

### **Resume**

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

### **Beslutning**

Punktet er udskudt til førstkommende møde.

## **Punkt 20: Udvalgets årsplan - til opdatering**

00.15.10-A26-3-19

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at årsplanen drøftes og opdateres.

### **Sagsfremstilling**

Årsplan for 2020 vedlagt til drøftelse og opdatering.

### **Beslutning**

Punktet er udskudt til førstkommende møde.

### **Bilag**

Årsplan for 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget - 11.03.2020

## Punkt 21: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

### Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Halvårlig status på førtidspension (bilag 1).

Bilaget indeholder en opgørelse af alle sager behandlet i Pensionsnævnet i perioden januar 2019 til februar 2020. Der er i perioden behandlet 166 sager i Pensionsnævnet. Ud af disse er 147 sager endt med tilkendelse af førtidspension. Der har i perioden var 3 tilbagevisninger, hvilket betragtes som et acceptabelt niveau.

2. Halvårlig status på repatriering (bilag 2).

Hvert halvår modtager Arbejdsmarkedsudvalget en opgørelse over repatrieringer fra Faaborg-Midtfyn Kommune. Siden sidste status i august 2019 (dagsordenspunkt 54) har der været 1 repatrieringssag i Faaborg-Midtfyn Kommune. Der var her tale om et ægtepar fra Myanmar med et barn. Bilaget indeholder en opgørelse over den samlede opgjorte repatrieringsstøtte til familien. Der er fuld refusion af kommunens udgifter til hjælp til repatriering.

3. Udviklingen på arbejdsmarkedet fra RAR Fyn (bilag 3.1 + 3.2 + 3.3).

RAR Fyn udsender efter hvert rådsmøde notaterne "Udviklingen på arbejdsmarkedet" og "Status på resultater og indsats". I "Udviklingen på arbejdsmarkedet" præsenteres nøgletal for det sydjyske arbejdsmarked. Fokus i notatet er den seneste arbejdsmarkedsbalance og rekrutteringssurvey. Notatet "Status på resultater og indsats" giver et overblik over arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Fyns område ift. beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktføløbet og aktiv indsats for borgere i forskellige målgrupper.

4. RAR Fyns anbefalinger til anvendelse af nytteindsats (bilag 4.1 + 4.2 + 4.3 + 4.4).

Bilagene indeholder RAR Fyns anbefalinger til anvendelsen af nytteindsats i kommunerne, samt hensigterne bag ordningen om nytteindsats. Det er fortsat op til den enkelte kommune at tage stilling til anvendelsen af nytteindsats i kommunen.

5. Notat om fleksjob og jobklub (bilag 5).

Bilaget består af samme notat som er fremsendt til arbejdsmarkedsudvalget den 11. februar 2020. Bilaget er udarbejdet på baggrund af konkrete spørgsmål fra medlemmer af udvalget, og beskriver hvordan Jobcentret har tilpasset sin praksis for at sikre bedst mulige forløb for borgere i fleksjob. I dette tilfælde gennem hurtigere matchning og målretning af indholdet i tilbuddet Jobklubben.

6. Orientering om udbud af danskuddannelse (bilag 6).

Bilaget indeholder en orientering om kommende udbud af danskuddannelse til flygtninge, familiesammenførte og udlændinge i Faaborg-Midtfyn Kommune. Faaborg-Midtfyn har gennem flere år haft AOF som leverandør af danskuddannelsen. Grundet nedgang i antal nytilkomne og dermed elevtal, er det blevet sværere at opretholde de kontraktlige krav om at uddannelsen skal udbydes 2 steder, Faaborg og Ringe, ligesom det er sværere at opretholde det faglige niveau i

undervisningen. Ud fra en samlet vurdering, er der indgået en gensidig aftale med AOF om at samarbejdet om danskuddannelsen udløber pr. 31. juli 2020.

Faaborg-Midtfyn Kommune afsøger nu sammen med Fælles Indkøb Fyn (FIF) muligheder og leverandører af danskuddannelsen, så lovgivningsforpligtelserne om danskuddannelse fortsat kan opfyldes.

#### 7. Rapport fra Dansk Arbejdsgiverforening om Danmarks bedste beskæftigelseskommune (bilag 7.1 + 7.2).

Bilagene indeholder Dansk Arbejdsgiverforenings rapport fra december 2019 om kommuners beskæftigelsesindsats, samt et kort notat om Faaborg-Midtfyn Kommunes placering i rangeringen.

I rapporten rangeres landets kommuner på baggrund af 10 indikatorer. Faaborg-Midtfyn Kommune opnår i rangeringen en placering som nummer 33.

#### 8. Orientering om samarbejde mellem Jobcenter og Rusmiddelbehandlingen (bilag 8).

Der er over tid udviklet et samarbejde mellem Jobcentret og Rusmiddelbehandlingen. Eksempelvis samarbejder Jobcentret og Rusmiddelbehandlingen for at koordinere indsatsen for borgere hvor det er relevant og borgeren ønsker dette.

Der er ligeledes etableret samarbejdet mellem Jobcentret tilbud "I Fokus" og Rusmiddelbehandlingen.

Endelig arbejdes der på at Rusmiddelbehandlingen tilknytter en medarbejder til en vejledende og opsøgende funktion på Jobcentret. Tilsvarende tilknytter Jobcentret en medarbejder til Rusmiddelbehandlingen til rådgivning og vejledning. Planen er, at der etableres et fast samarbejdsforum for ledelse og medarbejdere fra de to områder.

#### 9. Nyhedsbrev fra RAR Fyn - Februar 2020 (bilag 9).

Bilaget består af RAR Fyns nyhedsbrev fra februar 2020.

Nyhedsbrevet sætter fokus på:

- Ny strategi og handleplan for RAR Fyns arbejde i 2020, som har 2 overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen. Målene er: 1) Forebyggelse af mangel på arbejdskraft. 2) Alle, der kan blive selvforsørgende, skal have den indsats, der bringer dem i job.
- Nytteindsatsen og dens formål om at motivere borgeren til at opnå selvforsørgelse.
- Job-Ugen afholdt i uge 49, med det formål at bringe flere borgere med handicap i beskæftigelse.

#### 10. Ledighedstal på Fyn - Januar 2020 (bilag 10).

De nyeste ledighedstal fra RAR Fyn viser, at den sæsonkorrigerede ledighed faldt med 41 personer på Fyn fra december til januar. Det svarer til et fald på 0,4 procent. På landsplan faldt ledigheden med 308 personer svarende til 0,3 procent. Ledigheden på Fyn lå i januar 2020 på 4,2 procent af arbejdsstyrken. På landsplan lå ledigheden på 3,7 procent i januar 2020.

I Faaborg-Midtfyn Kommune lå ledigheden i januar på 3,6 procent.

#### 11. Kvitteringsbrev fra RAR Fyn for Beskæftigelsesplan 2020 samt strategi og handleplan for RAR Fyn i 2020 (bilag 11.1 + 11.2 + 11.3).

Hvert år sender RAR Fyn et kvitteringsbrev for modtagelse af kommunernes Beskæftigelsesplaner for det kommende år. Rådet har i år særligt hæftet sig ved anvendelsen af både ministermål, lokale beskæftigelsespolitiske prioriteter og det Fælles Fynske Tillæg. Rådet anerkender desuden, at Faaborg-Midtfyn Kommune tager udgangspunkt i erhvervslivets konkrete arbejdskraftbehov og derfor har særligt fokus på brancher med stort beskæftigelsespotentiale.

RAR Fyn har desuden fremsendt sin strategi og handleplan for 2020. Der er udpeget 2 mål for Rådets arbejde i 2020. Disse mål er: 1) Forebyggelse af mangel på arbejdskraft. 2) Alle der kan blive selvforsørgede skal have den indsats, der bringer dem i job.

Som bilag til RAR Fyns strategi og handleplan har rådet vedhæftet en delstrategi for VEU-indsatsen.

## 12. Brev til Beskæftigelsesministeren fra KL om ny måling af jobcentrene - Jobcenterindblik (bilag 12).

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har offentliggjort en ny måling af jobcentrene, kaldet Jobcenterindblik. Her rangeres jobcentrene i 4 kategorier:

1. Inspirationskommune (opfylder både resultat- og fokusmål)
2. Ikke aktuel i risiko (opfylder ikke resultatmål, men begge fokusmål)
3. Opmærksomhedskommune (opfylder resultatmål, men ikke begge fokusmål)
4. I risiko for skærpet tilsyn (opfylder hverken resultatmål eller de 2 fokusmål)

KL udtrykker bekymring over både indførelse af endnu en rangeringsmodel udover benchmark-rapporten, og særligt også en bekymring over, at kommuner med gode resultater rangeres under kommuner med mindre gode resultater, såfremt de ikke opfylder de nyopsatte fokusmål for antal samtaler og aktive tilbud.

13.

## **Beslutning**

Punktet er udskudt til førstkommende møde.

## **Bilag**

Bilag 1 - Sager behandlet i Pensionsnævnet 2019-2020

Bilag 2 - Halvårlig status på repatriering

Bilag 3.1 - Brev til udvalg fra RAR Fyn - Januar 2020

Bilag 3.2 - Udviklingen på arbejdsmarkedet Fyn fra RAR Fyn - Januar 2020

Bilag 3.3 - Status på resultater og indsats - RAR Fyn - Januar 2020

Bilag 4.1 - RAR Fyns følgeskrivelse omkring nytteindsats - Februar 2020

Bilag 4.2 - RAR Fyns anbefalinger til anvendelse af nytteindsats - Januar 2020

Bilag 4.3 - Orienteringsskrivelse af 17. december 2013 om nytteindsats

Bilag 4.4 - Præcisering af nytteindsatsens formål og indhold af 10. september 2014

Bilag 5 - Notat til AMU om matchning i fleksjob og jobklub

Bilag 6 - Orientering om udbud af danskuddannelse

Bilag 7.1 - Orientering om Dansk arbejdsgiverforenings undersøgelse af kommunernes beskæftigelsesindsats

Bilag 7.2 - Rapport fra Dansk Arbejdsgiverforening - Danmarks bedste beskæftigelseskommune

Bilag 8 - Samarbejde mellem Jobcentret og Rusmiddelbehandlingen

Bilag 9 - Nyhedsbrev fra RAR Fyn - Februar 2020

Bilag 10 - Ledighedstal på Fyn - Januar 2020

Bilag 11.1 - Kvitteringsbrev for Beskæftigelsesplan - Fra RAR Fyn

Bilag 11.2 - Strategi- og Handleplan 2020 RAR Fyn

Bilag 11.3 - VEU-delstrategi 2020 - RAR Fyn

Bilag 12 - Brev til beskæftigelsesministeren fra KL vedr udmøntningen af skærpet tilsyn

## **Punkt 22: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-18-17

### **Sagsfremstilling**

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om RAR Fyns Beskæftigelseskonference den 1. april 2020 i Odense.
2. KL's forslag til forbedringer på førtidspensions- og fleksjobområdet.
3. Invitation til politisk debat med KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg.

### **Beslutning**

Punktet er udskudt til førstkommende møde.

## **Punkt 23: Lukket**

00.30.00-S00-2-19