

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2017 d. 15-05-2017

Mødedato Mandag d. 15. maj 2017 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 44, Jobcentret

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsordenen..... | 3 |
| Temadrøftelse vedr. borgere med komplekse problemstillinger..... | 4 |
| Socialøkonomiske virksomheder..... | 5 |
| Status på prøvehandling vedrørende tovholderfunktion..... | 7 |
| Proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2018..... | 9 |
| Kurs og retning for budget 2018..... | 11 |
| Gensidig orientering..... | 12 |
| Orientering fra formanden..... | 13 |

Punkt 29: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Kim Aas Christensen.

Godkendt.

Andreas Møller var ikke tilstede under punktets behandling.

Punkt 30: Temadrøftelse vedr. borgere med komplekse problemstillinger

15.00.10-A00-1-17

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med årsplanen for 2017 aftalt en temadrøftelse om indsatsen for borgere med komplekse problemstillinger på udvalgets møde den 15. maj 2017. Mødet indledes med, at kontorleder i Job og virksomhed i Aabenraa kommune, Nikolaj Stage Jensen, holder et oplæg om Aabenraa kommunes erfaringer med at anvende småjobs som del af indsatsen til borgere med komplekse problemstillinger. Herefter vil afdelingsleder Inger Thorø Pedersen holde et oplæg omkring den aktuelle status vedr. indsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune. På den baggrund drøfter udvalget indsatsen, herunder om der er yderligere temaer eller spørgsmål, der ønskes politisk behandlet.

Sagsfremstilling

I Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan for 2017 er det aftalt, at udvalget på sit møde d. 15 maj skal have en temadrøftelse om indsatsen for borgere med komplekse problemstillinger. Kl. 16-16.30 holder kontorleder i Job og virksomhed i Aabenraa kommune et oplæg om Aabenraa kommunes succes og erfaringer med at anvende småjobs, som del af en målrettet indsats for kommunens aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Herefter vil afdelingsleder Inger Thorø Pedersen holde et mundtlig oplæg, der beskriver og belyser:

- Hvem er de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med fokus på de over 30 årige
- Lovgivningen omkring aktivitetsparate kontanthjælpsborgere over 30 år
- Indsatser til målgruppen, herunder håndholdte, virksomhedsrettede indsatser som IPS metoden
- Aktuelle fokusområder i forhold til målgruppen – udmøntning af Beskæftigelsesplanen for 2017
- Hvad sker der, når borgerens sag skal behandles i Rehabiliteringsteamet
- Samarbejdet mellem sagsbehandlerne i kontanthjælp og Rehabiliteringsteamet

På denne baggrund bedes udvalget drøfte, om der er yderligere temaer eller spørgsmål, der ønskes behandlet politisk.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller over for Arbejdsmarkedsudvalget, at drøfte indsatsen for borgere med komplekse problemstillinger, herunder om der er yderligere temaer eller spørgsmål, der ønskes behandlet politisk.

Beslutning

Afbud fra Kim Aas Christensen.

Drøftet.

Bilagene vedlægges referatet.

Bilag

ppp vedr indsatsen for borgere med komplekse problemstillinger.pptx

Punkt 31: Socialøkonomiske virksomheder

15.00.20-G01-2-16

Resume

Der er i budgetaftalen for 2016 afsat 500.000 kr. hvert år i 2016-2018 til ny strategisk drift vedrørende socialøkonomiske virksomheder. Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalget har drøftet socialøkonomiske virksomheder den 15. august 2016 (punkt 47 og 48). Administrationen har arbejdet videre med at afdække mulighederne for socialøkonomiske virksomheder og indstiller, at indsatsen målrettes etablering af virksomhedscentre, der er en del af Beskæftigelsesplanen for 2017.

Sagsfremstilling

Der er i budgetaftalen for 2016 afsat 500.000 kr. hvert år i 2016-2018 til ny strategisk drift. Målet med midlerne er at opstarte arbejdet med socialøkonomiske virksomheder i Faaborg-Midtfyn Kommune for at fremme beskæftigelsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. I projektbeskrivelsen, som Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalget drøftede den 15. august 2016, er der lagt op til følgende overordnede milepæle:

2016 Projektgruppen arbejder i 4. kvartal med at afdække mulighedsrummet for etablering af socialøkonomiske virksomheder og besøge allerede eksisterende virksomheder.

2017 Primo 2017 fastlæggelse af konkrete indsatser og en egentlig handleplan. Ultimo 2017 første socialøkonomiske virksomhed er opstartet og har borgere ansat.

2018 Ultimo 2018 minimum 3 socialøkonomiske virksomheder med minimum 15 ansatte tilsammen.

Der er etableret en styregruppe på tværs af Arbejdsmarked og Politik og Strategi, og en projektgruppe, bestående af medarbejdere fra Arbejdsmarked og Politik og Strategi har afdækket mulighedsrummet for etablering af socialøkonomiske virksomheder, jf. bilag 1.

Manglende incitamenter for socialøkonomiske virksomheder

Projektgruppen har i sin research konstateret, at der er mange forskellige tilgange til socialøkonomiske virksomheder (SØV). Ud fra den gældende lovgivning vurderes det dog, at kun ganske få af de eksisterende SØV fungerer inden for de lovgivningsmæssige rammer for SØV. Mange initiativer er beskæftigelsestilbud (ligesom køkkenet på Center for Aktiv Indsats), og enkelte SØV eksisterer ved hjælp af frivillige, hvorfor der ikke kan siges at være et beskæftigelsesperspektiv.

Det er især lovgivningen om overskudshåndtering, merbeskæftigelseskravet og rimelighedskravet der er barrierer for virksomhedernes incitamenter omkring SØV. Den dispensation, der tidligere har været for rimelighedskravet, er bortfaldet ultimo 2015.

Virksomhedscentre som omdrejningspunkt for en socialøkonomisk indsats

I stedet for at satse på egentlige socialøkonomiske virksomheder er det administrationens vurdering, at indsatsen bør målrettes etablering af partnerskaber med virksomhederne om såkaldte virksomhedscentre.

Etablering af virksomhedscentre indgår som et strategisk vigtigt omdrejningspunkt i Beskæftigelsesplanen for 2017. Virksomhedscentre stiller faste praktikpladser til rådighed for udsatte borgere, uden at være omfattet af lovgivningen for geninvestering af overskud. I et virksomhedscenter indgår borgeren på en almindelig arbejdsplads med almindelige kolleger og træner færdigheder som faglig og social udvikling, samt opbygger netværk, der kan bringe vedkommende tættere på job og beskæftigelse.

Faaborg-Midtfyn Kommune etablerede den første aftale om et virksomhedscenter med Korinth Savværk den 10. maj 2016, og siden da er der etableret 42 faste pladser i virksomhedscentre rundt om i virksomhederne. Virksomhederne stiller en mentor til rådighed for borgeren, og Jobcentret giver tilskud til mentorens løn samt underviser mentorerne og gennemfører netværksaktiviteter.

Det er administrationens vurdering, at beskæftigelsespotentialet ved virksomhedscentre er større end ved projektet om socialøkonomiske virksomheder. Derfor foreslås det, at indsatsen målrettes etablering af virksomhedscentre i lokale virksomheder, der gerne vil tage et socialt ansvar.

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at

- Projektet vedrørende socialøkonomiske virksomheder ophører
- De oprindeligt afsatte midler til projektet om socialøkonomiske virksomheder målrettes til etableringen af virksomhedscentre.

Beslutning

Afbud fra Kim Aas Christensen.

Anbefales.

Bilag

Bilag til AMU dagsorden den 15. maj 2017

Punkt 32: Status på prøvehandling vedrørende tovholderfunktion

00.01.10-A00-1-15

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget samt Sundheds- og Omsorgsudvalget godkendte i februar måned 2017, at tovholderfunktionen iværksættes som en prøvehandling.

Prøvehandlingen er nu i gang og administrationen orienterer om status.

Sagsfremstilling

Socialudvalget nedsatte i juni 2015 en arbejdsgruppe med deltagelse af repræsentanter fra såvel Danske Handicaporganisationer (DH) som Socialudvalget. I arbejdsgruppen deltog endvidere medarbejdere fra administrationen.

Arbejdsgruppen har i december 2016 færdiggjort en projektbeskrivelse, der beskriver, hvordan en tværgående tovholderfunktion kan styrke koordinering og overblik for de borgere, der har de mest komplekse sager i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Imidlertid er der i forbindelse med vedtagelsen af budget 2017 besluttet at iværksætte en analyse af de mest komplekse borgersager, med det formål at komme med anbefalinger til indsatsen, der både omfatter et kvalitetsløft af indsatsen og en økonomisk effektivisering. Kommissoriet for analysen er dog forsinket, men vil blive forelagt til politisk behandling i juni.

Administrationen foreslog derfor i februar måned, at tovholderfunktionen blev igangsat som en prøvehandling, sådan at erfaringerne fra prøvehandlingen kan inddrages i det videre arbejde med 1% analysen. Dette blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget sammen Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Efterfølgende er prøvehandlingen beskrevet i en særlig skabelon, hvor de centrale elementer fra projektbeskrivelsen er fastholdt og hvor organisering og roller er præciseret. Der er desuden udarbejdet en implementeringsplan, der beskriver hvordan administrationen i de tre centre har udmøntet den politiske beslutning indtil videre.

Status er:

- Der er udpeget tovholdere i hvert center
- Der er informeret om tovholderfunktionen i hvert center
- Det tværgående tovholderteam har mødtes 3 gange og drøftet henvisninger fra sagsbehandlere
- Der er visiteret 4 familier (2 fra Opvækst og Læring og 2 fra Arbejdsmarked)
- Der gennemføres et kompetenceudviklingstiltag for de seks tovholdere den 16. maj.
- Alle henviste borgere er blevet visiteret.

Styregruppen, der har repræsentation af DH, mødes næste gang i juni måned og drøfter en midtvejsstatus i forhold til antallet af sager og de foreløbige erfaringer hos borgere og sagsbehandlere. Der er desuden nedsat en følgegruppe med repræsentanter fra Kommunalbestyrelsen og yderligere deltagere fra DH. Følgegruppen mødes i august.

Indstilling

De tre koncernchefer for hhv. Arbejdsmarked, Opvækst og Læring samt Sundhed og Omsorg indstiller over for Arbejdsmarkedsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget samt Sundheds- og Omsorgsudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Sundheds- og Omsorgsudvalget 2017, 15. maj 2017, pkt. 53:
Taget til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Kim Aas Christensen.
Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Tovholderfunktion som prøvehandling

Bilag 2 - Implementeringsplan - tovholderfunktion som prøvehandling

Punkt 33: Proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2018

15.00.15-P15-1-17

Resume

Kommunen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der skal godkendes af Kommunalbestyrelsen og sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering. På baggrund af den grundige proces i 2016 samt for at sikre kontinuitet i den fastlagte retning i beskæftigelsesindsatsen indstilles det over for Arbejdsmarkedsudvalget, at beskæftigelsesplanen for 2018 bliver en justering af den nuværende beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2017 er resultatet af en grundig proces i forsommeren 2016, hvor det daværende Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalget havde en række temadrøftelser om hhv.

- de værdipolitiske prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen
- de væsentligste motorvejsspor i indsatsen for de store målgrupper
- mål og indikatorer for indsatsen i de fem motorvejsspor.

I efteråret gennemførtes et dialogmøde med en række interessenter, og efterfølgende blev forslaget til beskæftigelsesplan rundsendt til kommentering hos de samme interessenter.

De væsentligste temaer i Beskæftigelsesplanen for 2017

Beskæftigelsesplanen for 2017 fastlægger klare værdier for mødet med borgere og virksomheder, og sætter retning på beskæftigelsesindsatsen ud fra de udfordringer, der prægede beskæftigelsesområdet medio 2016.

Behov for kontinuitet i indsatsen

Kommunens beskæftigelsesindsats er i fuld gang med at tilpasse sig den strategiske retning, der politisk er bestilt i Beskæftigelsesplanen for 2017 og via de store forandringsprojekter, der er politisk vedtaget i budgetaftalen for 2017. Et eksempel på dette er turbo på den virksomhedsvendte indsats, tidlig og tværfaglig indsats for sygemeldte og tre eksternt finansierede projekter omkring det gode ressourceforløb. Der er behov for kontinuitet i den retning, der sættes for den langsigtede udvikling af beskæftigelsesindsatsen, sådan at borgere, virksomheder og medarbejdere kan tilpasse deres forventninger til de prioriteringer, der er besluttet politisk.

De fem motorvejsspor, der udgør indsatsen for hovedmålgrupperne i beskæftigelsesindsatsen, er fortsat relevante. Det foreslås derfor, at beskæftigelsesplanen for 2018 bliver en justering af den eksisterende beskæftigelsesplan og at processen tilrettelægges med dette for øje.

Medarbejderne skal være med

Der er ikke tradition for, at medarbejderne i Jobcentret er involveret i udarbejdelse af beskæftigelsesplanen. Det har tidligere været den øverste ledelse i Jobcentret og i 2016 var den samlede ledergruppe for første gang involveret i administrative drøftelser om udfordringer, indsatser og mål.

Siden Beskæftigelsesplanen blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen, har medarbejderne i Jobcentret været inddraget i drøftelser om, hvordan hvert team kan tilpasse deres praksis for at bidrage til, at intentionerne i beskæftigelsesplanen realiseres. Dette har givet en bedre forståelse for beskæftigelsesplanen og arbejdet i en politisk styret organisation.

For at fortsætte den positive udvikling anbefales det, at hovedvægten i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2018 lægges administrativt, således at medarbejderne inddrages i teamvise drøftelser om, hvilke mindre justeringer af indsatserne, der kunne være meningsfulde i beskæftigelsesplanen for 2018. Her er det vigtigt, at den politiske ramme er tydelig, og at mål og retning ligger fast.

Set i lyset af, at der vil være tale om mindre justeringer af den administrative indsats, anbefales det, at dialogmødet med eksterne interessenter gennemføres efter 1. behandlingen af beskæftigelsesplanen for 2018 og at mødet samtidig fungerer som en høring.

Forslag til procesplan

AMU juni 2017: status på beskæftigelsesplan 2017 og drøftelse af hovedudfordringer i 2018

Intern proces i Arbejdsmarked gennemføres juni-august

AMU september 2017: administrationen fremlægger 1. udkast til beskæftigelsesplan

AMU oktober: dialog- og høringsmøde med interessenter
AMU november: 2. behandling af beskæftigelsesplan
ØU og KB december 2017: Godkendelse af beskæftigelsesplan

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller den foreslåede procesplan til godkendelse.

Beslutning

Afbud fra Kim Aas Christensen.
Godkendt.

Punkt 34: Kurs og retning for budget 2018

00.30.00-S00-6-16

Resume

I følge budgetprocessen skal fagudvalget i maj have en status på arbejdet med budgetforslag fra fagudvalgets møder i marts og april. På mødet vil administrationen gennemgå status for anlæg, ny strategisk drift samt effektiviseringer med henblik på en videre dialog og kvalificering af de enkelte budgetforslag.

Sagsfremstilling

Fagudvalget har på udvalgmøderne i marts udstukket kurs og retning for de konkrete budgetforslag til Budget 2018. På de efterfølgende udvalgmøder i april og maj bliver udvalgene holdt opdateret om arbejdet med de enkelte budgetforslag, ligesom der vil være mulighed for spørgsmål, drøftelse og dialog. (Jf. budgetproceduren side 5). På baggrund af udvalgets tilkendegivelser på udvalgmøderne i marts og april gør administrationen status på arbejdet med de enkelte budgetforslag med henblik på en orientering og yderligere drøftelse. Der vil imidlertid ikke blive udleveret noget foreløbigt materiale forud for eller under selve mødet. Det sikres hermed, at der ikke cirkulerer ufærdige budgetforslag.

Budgetforslagene i deres endelige form offentliggøres og præsenteres på fagudvalgets møde i juni. Dette fremgår ligeledes af den godkendte budgetprocedure. Her vil udvalget få mulighed for at tilføje eventuelle supplerende bemærkninger til de enkelte forslag. På junimødet fremlægges desuden forslag til eventuelle signaturprojekter samt forslag til programleverancer, der skal bidrage til udviklingsstrategien.

Alle budgetforslag vil herefter indgå i budgetmappen til behandling på budgetseminariet

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at status på arbejdet med de enkelte budgetforslag tages til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Kim Aas Christensen.

Taget til efterretning.

Punkt 35: Gensidig orientering

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Kim Aas Christensen.

- Orientering om sager på kommende udvalgsmøder.
- Morten Schjøtt orienterede om drøftelse med de frivillige i Ryslunger omkring Fabers.

Punkt 36: Orientering fra formanden

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Kim Aas Christensen.

- RARs beskæftigelsespolitiske konference.