

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 18-04-2018

Mødedato Onsdag d. 18. april 2018 kl. 08:30

Mødested Eldan Recycling, Værkmestervej 4, 5600 Faaborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Sundhedsaftalen 2019-22.....	4
Forenkling af LAB-lov.....	6
Økonomien på arbejdsmarkedsområdet.....	8
Kvartalsvis afrapportering, 1 kvartal - Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Velfærd i ny udviklingsstrategi.....	11
Kurs og retning budget 2019.....	13
Beskæftigelsesplan 2019 forslag til proces.....	15
Udvalgets årsplan - Til opdatering.....	17
Gensidig orientering.....	18
Orientering fra formanden.....	19
Præsentation og dialog med Eldan Recycling.....	20

Punkt 25: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.
Godkendt.

Punkt 26: Sundhedsaftalen 2019-22

29.30.08-A00-1-12

Resume

Arbejdet med Sundhedsaftalen 2019-22 er igangsat med det formål, at Sundhedsaftalerne er godkendte og klar til implementering 1. september 2019.

Administrationen har udarbejdet en procesplan, der angiver tiltag i forhold til såvel det politiske som det administrative niveau i kommunen, herunder nedsættelse af en tværgående, administrativ arbejdsgruppe, der får ansvar for arbejdet med Sundhedsaftalen 2019-22.

Procesplanen godkendtes den 18.marts 2018 i Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Sundheds- og Omsorgsudvalget skal den 24. april 2018 til møde med regionen for at starte processen om den nye Sundhedsaftale. Der lægges derfor op til at Arbejdsmarkedsudvalget giver input til de punkter omkring forebyggelse, sundhedsfremme og rehabilitering, som Sundheds- og Omsorgsudvalget skal drøfte med regionspolitikerne.

Sagsfremstilling

Sundhedskoordinationsudvalget (herefter SKU) godkendte primo 2015 tredje generation af Sundhedsaftalen for 2015-18 (bilag 1). Sundhedsaftalen, der bestod af en politisk og en administrativ del, har tre overordnede målsætninger:

- Sundhed gennem et rehabiliterende samarbejde med borgere
- Sundhed for alle
- Sundhed med sammenhæng

Hertil kommer, at Sundhedsaftalens mål lagde sig op af aftalerne for Kommunernes økonomi i 2014 og 2015:

- Færre uhensigtsmæssige genindlæggelser
- Færre forebyggelige indlæggelser
- Færre uhensigtsmæssige akutte korttidsindlæggelser
- Færre færdigbehandlede patienter, der optager en seng på hospitaler

Faaborg-Midtfyn Kommune har arbejdet systematisk med implementeringen af ovenstående mål, hvilket afspejles i:

- Arbejdet med implementering af Sundhedsaftalen 2015-18
 - Der er etableret en styre- og implementeringsgruppe (bilag 2), med en bred repræsentation på tværs af kommunens fagcentre.
- Resultater ift. økonomiaftalernes mål
 - Faaborg-Midtfyn Kommune ligger under gennemsnittet for såvel hele landet som Region Syddanmark (bilag 3).
- Målsætninger afspejles i det strategiske arbejde
 - Målsætninger fra såvel Sundhedsaftalen som Økonomiaftalerne indgår som centrale elementer i revisionen af eksisterende Sundhedspolitik og Kronikerstrategi i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Arbejdet med fjerde generation af Sundhedsaftalen 2019-22 er nu igangsat. Administrationen har udarbejdet en procesplan (bilag 4) for arbejdet med den nye Sundhedsaftale 2019-22 med følgende formål:

- Bredt politisk og administrativt ejer- og kendskab til Sundhedsaftalen 2019-22
- Forankring af Sundhedsaftalen 2019-22 i alle kommunens fagcentre
- Kobling mellem Sundhedsaftalen 2019-22 og de politiske vedtagne hovedindikatorer

Procesplanen involverer:

- Nedsættelse af en administrativ arbejdsgruppe med repræsentation fra alle kommunens fagcentre. Arbejdsgruppen, der forankres i fagcenter Sundhed og Omsorg, skal håndtere politisk betjening, herunder tematiseringer, høringsvar mv.

- Drøftelse af Sundhedsaftalen 2019-22 i alle politiske fagudvalg forud for Sundhed og Omsorgsudvalget møde med SKU i maj 2018
- Tematisering i Kommunalbestyrelsen med henblik på at drøfte politisk forankring samt implementering af Sundhedsaftalen 2019-22

Sundheds- og Omsorgsudvalget godkendte den 18. marts 2018 procesplanen og drøftede desuden nedenstående punkter, der skal drøftes med regionspolitikkerne på et møde den 24. april 2018.

- Forebyggelse skal gå på tværs, både i kommunens afdelinger samt til hospital og praktiserende læger
- Der skal igangsættes tidlige indsatser for at fremme mental sundhed blandt unge
- Der skal være (endnu) mere fokus på ulighed i sundheden
- Det er vigtigt at inddrage borgere, pårørende og netværk i planlægning, gennemførelse og evaluering af indsatserne
- Der skal være fokus på det gode møde med borgeren og pårørende
- Sundheden skal tilbydes tæt på borgerne
- Der skal arbejdes med økonomiske incitamenter for at skabe sammenhæng i sundhedssystemet

For at opnå bred politisk inddragelse i den kommende Sundhedsaftale 2019-22, lægges derfor op til at Arbejdsmarkedsudvalget giver input til de punkter omkring forebyggelse, sundhedsfremme og rehabilitering, som Sundheds- og Omsorgsudvalget skal drøfte på mødet den 24. april 2018.

Indstilling

Koncernchefen for Sundhed og Omsorg indstiller til at Arbejdsmarkedsudvalget giver input til de punkter omkring forebyggelse, sundhedsfremme og rehabilitering, som Sundheds- og Omsorgsudvalget skal drøfte på mødet med regionspolitikkerne den 24. april 2018.

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.

De foreslåede fokusområder fra Sundheds- og Omsorgsudvalget er drøftet og godkendt i Arbejdsmarkedsudvalget.

Derudover foreslår Arbejdsmarkedsudvalget fokus på

- Stresssygemeldinger
- Effektiv brug af pladser i psykiatrien
- Forebyggende indsatser ift. ensomhed
- Fokus på sammenhængende forløb for borgerne, herunder organisering
- Standard for færdigbehandling inden udskrivning

Endvidere foreslår Arbejdsmarkedsudvalget, at Regionerne Ikke alene indbyder formand for Sundheds- og Omsorgsudvalget men også formænd for andre udvalg, da temaet er tværgående.

Bilag

Bilag 2_Organisationsdiagram

Bilag 1_Sundhedsaftalen 2015-2018

Bilag 3_Økonomiaftaler

Bilag 4_Sundhedsaftalen 2019-22_tids- og procesplan

Bilag 5_Sundhedsaftalen_2015-18_præs

Punkt 27: Forenkling af LAB-lov

00.22.00-A00-1-17

Resume

Regeringen har i november 2017 sammen med Dansk Folkeparti og De Radikale aftalt en omfattende forenkling af den økonomiske styring af kommunernes beskæftigelsesindsats. Samtidig har regeringen fremlagt forslag til en ny beskæftigelsesindsats, som vil medføre betydelige ændringer til LAB-loven. Gennemførelse af disse forslag vil - hvis de bliver gennemført - få stor betydning på den måde Jobcenteret arbejder på. En konsekvens af forslaget om ny enkel og ubureaukratisk beskæftigelsesindsats er, at kommunen skal spare 4,5 mio. kr., svarende til 9 fuldtidsansatte. Der vil ligge en væsentlig opgave i at udmønte denne besparelse i Kommunen. Peter Graversen, Arbejdsmarkedsdirektør i Arbejdsmarkedskontor Syd, vil på udvalgsrådet præsentere status på begge forslag. Der vil være mulighed for drøftelser af konsekvenserne af forslagene samt konsekvenser for Faaborg-Midtfyn Kommune. Desuden deltager afdelingslederne fra Arbejdsmarked under oplægget.

Sagsfremstilling

Finansieringsomlægning forventet besparelse 8,4 mio. kr. I Faaborg-Midtfyn.

Regeringen har, sammen med Dansk Folkeparti og De Radikale, aftalt en omfattende forenkling af den økonomiske styring af kommunernes beskæftigelsesindsats. Det er sket som et led i finansieringen af en erhvervs- og iværksætterpakke, som blev præsenteret den 12. november 2017. Forslaget går ud på at afskaffe statsrefusion for driftsudgifter til aktiveringstilbud, og at finansieringsansvaret overlades fuldt ud til kommunerne, som kompenseres under ét via budgetgarantien for deres udgifter til beskæftigelsesindsatsen. Det gælder dog ikke udgifter til ressource- og jobafklaringsforløb.

Det er aftaleparternes forventning, at finansieringsomlægningen vil medføre en adfærdsændring i kommunernes aktiverings- og beskæftigelsesindsats, som kan opgøres i en besparelse på 870 mio. kr. (~8,4 mio. i FMK). Besparelsen leveres af kommunen, men lander i statskassen. I et faktaark til den politiske aftale er bl.a. anført følgende:

"Den nuværende detaljerede styring gennem statslig refusion og driftslofter afskaffes, og finansieringsansvaret for driftsudgifter til aktivering overlades fuldt ud til kommunerne. Kommunerne kompenseres i stedet gennem budgetgarantien for de udgifter til beskæftigelsesindsatsen, hvor der i dag ydes statslig refusion og godtgøres således fortsat for deres udgifter samlet set".

"Da kommunerne i højere grad vil bære de direkte omkostninger ved aktiveringsindsatsen, forventes det, at kommunerne vil reducere deres brug af udgiftstunge aktiveringsforløb som vejledning og opkvalificering og i stedet øge deres brug af virksomhedsrettede tilbud, der er mindre udgiftstunge og generelt har bedre effekter"

Regeringens forslag til ny enkel og ubureaukratisk beskæftigelsesindsats

Regeringen fremlagde den 15. november 2017 sit udspil til en "langt mere enkel og ubureaukratisk beskæftigelsesindsats, der kan gøre en forskel for borgere, virksomheder og kommuner. Med udspillet bliver kommunerne aflastet for administrative opgaver for i omegnen af ½ mia. kr. Det svarer til knap 1.000 fuldtidsansatte." (Beskæftigelsesministeriets hjemmeside) I Faaborg-Midtfyn Kommune vil det betyde en besparelse på 4,5 mio. kr., svarende til 9 fuldtidsansatte medarbejdere. Udspillet indeholder en lang række delelementer men centralt står bl.a.

- Tæt kontakt i starten, hvor alle ledige skal have fire samtaler inden for de første seks måneder, men der bliver færre krav til, hvornår jobcentret skal holde samtalerne. Efter seks måneder bliver det op til jobcentret at afgøre, hvornår samtalerne skal holdes.
- Kun ét krav til aktivering. Ledige på dagpenge og kontanthjælp skal have et aktiveringstilbud senest efter seks måneders ledighed. Ellers bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte ledige har brug for indsats. En række særregler for bestemte aldersgrupper fjernes dermed også.
- Krav til jobsøgning fjernes for ledige, der har et job på hånden, eller som skal på fx efterløn eller barsel. De skal ikke længere søge job de sidste seks uger, der ellers har været et krav. Jobcentret eller a-kassen kan dog stadig henvise til et konkret vikarjob, som den ledige skal søge.

Det er KL's vurdering, at gennemførelsen af den gennemgribende forenkling svarende til regeringens udspil vil stille meget betydelige krav til kommunernes omstilling af beskæftigelsesindsatsen.

Det vil formentlig i de fleste kommuner kræve et eller flere udviklingsprojekter, som bl.a. vil have brug for

- at lægge en samlet plan
- at fastsætte tydelige effekt- og resultatmål, som bygger på identifikation af virksomme mekanismer,
- at videreudvikle faglig ledelse i krydsfeltet mellem varetagelse af kerneopgaver og styring
- trimme organisationen med henblik på at reducere eller helt afskaffe interne overleveringer,

- skabe sammenhængende indsats på tværs af afdelinger og forvaltninger,
- trimme forretningsgange i forhold til videreudvikling af digitale løsninger,
- tilrettelægge en systematisk kompetenceudvikling, evt. med afsæt i de 6 profiler, som er identificeret i Fremfærd projektet mellem HK, Dansk Socialrådgiverforening og KL,
- sikre eksekvering af besluttede forandringer

Arbejdsmarkedsdirektør for Arbejdsmarkedskontor Syd, Peter Graversen, vil på mødet give status på forhandlingerne om en ny LAB-lov. Desuden vil Peter Graversen udlægge de forventede effekter og konsekvenser af finansieringsomlægning og den ny LAB-lov.

Vedlagt som bilag er regeringens udspil til ny beskæftigelsesindsats samt notat med KL's kommentarer til udspillet.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.
Taget til efterretning.

Bilag

Regeringens Udspil_LAB november 2017

KL's Notat om regeringens LAB-udspil

Punkt 28: Økonomien på arbejdsmarkedsområdet

15.20.00-Ø00-1-16

Resume

På udvalgsrådet gives der en introduktion til økonomien på arbejdsmarkedsområdet herunder sammenhængen til finansieringssiden. Afdelingsleder i Økonomi & Løn Martin Gils Andersen deltager i behandlingen af sagen.

Sagsfremstilling

Vilkårene for finansiering og udgifter på arbejdsmarkedsområdet

Størstedelen af udgifterne på arbejdsmarkedsområdet består af overførselsudgifter som fx udbetaling af dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge mv. og en mindre del er serviceudgifter. Udgifterne på området hænger tæt sammen med indtægterne på grund af tilskuds- og udligningssystemet. Overførselsudgifterne betragtes som konjunkturfølsomme, og for at konjunkturerne ikke skal give for store udsving i kommunernes økonomi, bliver tilskuddene justeret efter kommunernes faktiske udgifter til overførsler under et. Derfor vil flere udgifter og give flere indtægter - og omvendt.

Princippet er, at der i kommunerne samlet skal være balance mellem udgifter og indtægter på området. Hvis kommunerne samlet oplever merudgifter, så vil de blive kompenseret, og omvendt forventes en nedregulering af tilskuddene, hvis kommunerne som helhed har lavere udgifter end forventet.

Som tilskuds- og udligningssystemet er opbygget kan den enkelte kommune imidlertid ikke være sikker på, at indtægterne fra tilskuddene svarer til kommunens udgifter til overførsler. Det skyldes, at der i systemet er indbygget incitamenter til, at kommunerne kan stræbe efter effektiviseringer i forhold til overførselsudgifterne. Så selvom der er samlet for kommunerne vil være balance, så kan den enkelte kommune opleve en gevinst som et tab.

En næsten tilsvarende mekanisme gør sig gældende i forhold til de forsikrede ledige, hvor det blot er Faaborg-Midtfyn Kommunes præstation i forhold til andre kommuner inden for samme landsdel, som afgør om der opleves en gevinst eller tab på ordningen.

Systemets opbygning betyder, at faldende udgifter til overførselsindkomster kun vil have en positiv effekt på kommunens økonomi, hvis der opleves et relativt større fald end kommunernes i referencegruppen. En stigning i antallet af borgere på overførselsindkomst bliver tilsvarende kun en økonomisk udfordring, hvis stigningen er relativt større end i de øvrige kommuner.

Principper for budgetlægningen på arbejdsmarkedsområdet

I Faaborg-Midtfyn Kommune tager vi højde for sammenhængende mellem indtægter og udgifter, når vi lægger budget for vores udgifter til overførsler. Vi tager dels udgangspunkt i forudsætningerne for bloktilskuddet og dels i konkrete vurderinger af vores egne forhold.

Arbejdsmarkedsområdet har på målgruppeniveau udarbejdet et skøn til basisbudgettet i midten af juni, der er baseret på kendskabet til den lokale erhvervsudvikling, erfaringer med de forskellige reformer på området, samt erfaringer med forskellige tiltag og indsatser.

Der sker efterfølgende en sammenligning med kommuneaftalens forventninger til udviklingen på landsplan. Dette er vigtigt, fordi KL's og regeringens skøn er grundlag for den samlede finansiering der afstemmes via bloktilskuddet til kommunerne.

Er der betydelig forskel på det lokale skøn og kommuneaftalens skøn, sker der en tilpasning. Disse forudsætninger, danner grundlaget for den udgift, der lægges ind i budgettet. Hermed tages der aktivt stilling til om budgettet skal afvige fra udviklingen i den generelle finansiering med udgangspunkt i forventninger til effekten af konkrete, lokale indsatser.

Resultatet præsenteres for kommunalbestyrelsen i forbindelse med offentliggørelsen af det samlede budgetmateriale i starten af august og i forbindelse med budgetinformationsmøderne forud for budgetseminaret.

Ovenstående forhold er nærmere beskrevet i temaanalysen fra budget 2017 der blev behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget den 19. juni 2017 og Økonomiudvalget den 29. juni 2017. Kommissorium og analysen er vedlagt som bilag.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.
Taget til efterretning.
Mads Holdgaard deltog ikke under punktet.

Bilag

Samlet analyse

Kommissorium - analyse af arbejdsmarkedsområdet

Økonomien på arbejdsmarkedsområdet 180418 - powerpoint

Punkt 29: Kvartalsvis afrapportering, 1 kvartal - Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.00-P05-1-17

Resume

I 2018 vil Arbejdsmarkedsudvalget hvert kvartal blive orienteret om en række nøgletal i forhold til kommunens udvikling på arbejdsmarkedsområdet. Dette sker i form af en samlet kvartalsrapport, som fremlægges til orientering.

Afdelingsleder i Økonomi og Løn, Martin Gils Andersen, deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget vil hvert kvartal blive orienteret om en række nøgletal i forhold til kommunens udvikling på arbejdsmarkedsområdet.

Formålet med kvartalsrapporten er at belyse tilstanden på arbejdsmarkedsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune gennem en række nøgletal.

Kvartalsrapporten er overordnet bygget op omkring fire temaer i form af:

- 1) Økonomi
- 2) Befolkningsudviklingen i Faaborg-Midtfyn Kommune
- 3) Beskæftigelsesplan 2018
- 4) Personalet i Arbejdsmarked

Ved budgetopfølgningen per 28.02.2018 havde Arbejdsmarked et driftsforbrug på 130,5 mio. kr., hvilket svarer til 15 pct. af det samlede budget. I 2018 skønnes et mindreforbrug på ca. 28,5 mio. kr. i Arbejdsmarked.

Faaborg-Midtfyn Kommune har det seneste år haft en stigning i antallet af 65+ årige på 192 og et lille fald i de yngre aldersgrupper.

Ledighedsprocenten er i Faaborg-Midtfyn Kommune på samme niveau som hele landet, men mindre end gennemsnittet på Fyn. Dog har Faaborg-Midtfyn Kommune en større andel af borgere, der modtager en ydelse sammenlignet med Fyn og hele landet.

Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er faldende ligesom varigheden af aktiveringsforløbene for kontanthjælpsmodtagere i gennemsnit er lavere end de fynske kommuner (ekskl. Middelfart Kommune).

I forhold til Beskæftigelsesplan 2018 er målet, at Faaborg-Midtfyn Kommune lykkes med beskæftigelsesindsatsen svarende til top 3 i klyngen. Kommunen er dog et stykke fra målet når det gælder varigheden på ressourceforløb og andelen af virksomhedsrettet aktivering på integrationsområdet.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at den kvartalsvise afrapportering tages til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.

Taget til efterretning.

Mads Holdgaard deltog ikke under punktet.

Bilag

Arbejdsmarked_LIS_1 kvartal 2018

Punkt 30: Velfærd i ny udviklingsstrategi

00.16.02-A00-2-17

Resume

Kommunalbestyrelsen har på temamøder den 15. januar og 28. februar haft indledende drøftelser om revision af udviklingsstrategien, og her var der et politisk ønske om, at den velfærd, kommunen leverer, i højere grad skal være en del af den kommende udviklingsstrategi. På baggrund af den kurs og retning, som kommunalbestyrelsen har udpeget for budget 2019-22 skal fagudvalgene drøfte, hvordan de ønsker, at dette skal ske.

Sagsfremstilling

Udviklingsstrategien ”Sammen om nødvendige forandringer” skal revideres i 2018. Kommunalbestyrelsen har haft indledende drøftelser om indhold i den kommende udviklingsstrategi på temamøder den 15. januar og 28. februar, og de politiske tilkendegivelser var, at der i høj grad skal bygges videre på det eksisterende indhold samt det udviklingsarbejde i form af de fire udviklingsspor, signaturprojekter mv., der har taget form i de seneste år.

Derudover var der et politisk ønske om, at velfærden skal skrives tydeligere frem i den kommende udviklingsstrategi. Som opstart på budgetprocessen har kommunalbestyrelsen derudover på temamøde den 12. marts 2018 sat kurs og retning for arbejdet med budget 2019. Her prioriterede kommunalbestyrelsen 15 temaer inden for de fire udviklingsspor: Liv & Læring, Tættere på, Vækst & Erhverv samt Attraktive By- og Lokalsamfund.

De valgte temaer vil naturligvis være definerende for den velfærd, der skal skrives ind i den kommende udviklingsstrategi. Der er syv af de 15 temaer, som handler om velfærd:

- Styrket indsats på ældreområdet
- Rehabilitering af ældre og børn
- Styrket indsats på handicapområdet
- Styrket sundhed på tværs
- Forebygge ensomhed
- Understøtte socialt udsatte børn, unge og familier
- Fremtidens forebyggelse og fællesskabelse

Forslag til velfærd – vi skaber det bedste sted at leve

Ud fra disse syv temaer har administrationen udarbejdet et bud på, hvordan udviklingsstrategiens fokus på at skabe det bedste sted at bo kan suppleres med et fokus på at skabe det bedste sted at leve. Eller med andre ord, hvordan velfærden kan få en mere fremtrædende plads i en ny udviklingsstrategi.

Dette er resulteret i tre velfærdstemaer:

1. Fællesskaber

Alle føler sig som del af et meningsfuldt fællesskab – uanset alder og livssituation

2. Fremtidens læring

Evnen til at mestre eget liv styrkes gennem læringsmiljøer, der understøtter livslang læring

3. Frisk til livet

Et sundt og aktivt liv, hvor forebyggelse og et godt helbred skaber de bedste forudsætninger for at realisere borgerens ressourcer og ønsker til et godt liv.

Ad 1: Dette velfærdstema understøtter følgende temaer fra kurs og retning for budget 2019: forebygge ensomhed, fremtidens forebyggelse og fællesskabelse samt understøtte socialt udsatte børn, unge og familier.

Ad 2: Dette velfærdstema understøtter følgende temaer fra kurs og retning for budget 2019: rehabilitering af ældre og børn samt styrket indsats på handicapområdet

Ad 3: Dette velfærdstema understøtter følgende temaer fra kurs og retning for budget 2019: styrket sundhed på tværs samt styrket indsats på ældreområdet.

Fagudvalgene drøfter administrationens forslag til velfærdstemaer og tager stilling til om de er svar på det politiske ønske om velfærd i den kommende udviklingsstrategi.

På mødet vil administrationen præsentere en konkret oplæg til, hvordan de enkelte velfærdstemaer vil bidrage til de overordnede politiske målsætninger, som er defineret i de politiske mål, hovedindikatorerne og kommunalbestyrelsens kurs og retning for budget 2019-22 – herunder også vise eksempler på konkrete handlinger, der er i gang og mulige handlinger, der kan bidrage til at realisere velfærdstemaerne.

Konkrete indsatser

Fagudvalget drøfter herefter de konkrete indsatser, som administrationen har præsenteret med særligt fokus på, hvad der skal arbejdes videre på og om der mangler noget. I det omfang, at udvalget kan nå det, vil det også være fint at drøfte en mulig periodisering af de enkelte indsatser.

Med denne drøftelse vil udvalget pege på konkrete handlinger, der skal være med til at realisere den kommende udviklingsstrategi, og de vil indgå i processen for budget 2019-22. Dermed har denne sag en tæt sammenhæng til den sag, som udvalget efterfølgende skal drøfte om kurs og retning for budget 2019.

Indstilling

Koncernledelsen indstiller, at fagudvalget:

- godkender de tre velfærdstemaer
- drøfter mulige leverancer, der kan være med til at realisere de tre velfærdstemaer

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.

De tre velfærdstemaer anbefales overfor Kommunalbestyrelsen.

Morten Schjøtt ønsker, at det vurderes, om bæredygtighed skal være selvstændigt tema i Udviklingsstrategien.

Mulige leverancer drøftet.

Mads Holdgaard deltog ikke under punktet.

Punkt 31: Kurs og retning budget 2019

00.30.00-S00-3-17

Resume

Fagudvalget skal på baggrund af kommunalbestyrelsens tilkendegivelser på det fælles temamøde den 12. marts 2018 drøfte, hvordan de udpegede temaer for kurs og retning for budget 2019-22 skal omdannes til konkrete budgetforslag eller andre initiativer.

Sagsfremstilling

Som opstart på budgetprocessen har kommunalbestyrelsen den 12. marts 2018 på et temamøde sat kurs og retning for arbejdet med budget 2019. Kommunalbestyrelsen prioriterede en række temaer for årets budgetlægning inden for de fire udviklingsspor: Liv og Læring, Tættere på, Vækst og Erhverv samt Attraktive By- og lokalsamfund. Til dagsordenen er vedlagt en bruttoliste over temaer til budgetprocessen. De temaer som kommunalbestyrelsen prioriterede på temamødet er markeret med grøn farve.

Derudover har fagudvalgene tidligere på dagens dagsorden behandlet et punkt om velfærd i ny udviklingsstrategi, og herfra er der måske bragt ønsker til konkrete initiativer og budgetforslag videre til budgetprocessen.

Fagudvalget drøfter, hvilke leverancer, som udvalget mener, at det er vigtigt at arbejde videre med – både generelt og i forhold til udviklingsstrategien. Udvalgets opgave er at se på temaerne fra udvalgets ressortområde, så udvalget bringer konkrete ønsker til leverancer eller budgetforslag frem, som udspringer af fagområdet eller hvor fagområdet kan bidrage i et tværfagligt samarbejde.

De politiske ønsker kan realiseres gennem prioritering af basisbudgettet, ny drift eller omprioritering af nye anlæg. Det er med andre ord ikke alt, som det er nødvendigt at finde nye midler til – det er også muligt at prioritere inden for eksisterende drift og anlæg.

Budget 2019 skal behandles igen i fagudvalgene i juni. Her vil administrationen på baggrund af udvalgte tilkendegivelser i april fremlægge konkrete forslag/leverancer til drøftelse. Det er også på fagudvalgsmøderne i juni at udvalgene vil have mulighed for at fordele forslagene over et 4-årigt sigte.

Anlæg

For anlæg gælder, at store dele af anlægsrammen i 2019 allerede er disponeret, jf. vedlagte anlægsoversigt. Der er dog altid den mulighed, at allerede godkendte anlæg kan erstattes med nye, ligesom en større del af anlægsrammen ikke er disponeret fra 2020.

Der er vedlagt en anlægsoversigt fra budget 2018 samt beskrivelse med udvalgets bilag.

Signaturprojekter

Nogle signaturprojekter vedtaget til budget 2018 behøver yderligere finansiering. Det gælder følgende forslag:

- Fremtidens forstad i Årslev/Sdr. Nærå
- Slagterigrunden og samlet havneudvikling
- Den kulturelle rygsæk gøres permanent

På de relevante udvalg kan den videre udvikling af disse signaturprojekter også inddrages i drøftelsen.

Den videre proces

På et fælles møde i den 7. maj vil Økonomiudvalget og Hovedudvalget drøfte den aktuelle budgetmæssige situation samt de budgetforslag, som har særlig betydning for medarbejdersiden. I forlængelse heraf bliver der afholdt endnu et fælles temamøde i Kommunalbestyrelsen den 14. maj 2018, hvor der bliver mulighed for at se de prioriterede leverancer i en sammenhæng. På fagudvalgsmøderne fra 19.-21. juni fremlægges konkrete forslag/leverancer til drøftelse.

Indstilling

Koncernledelsen indstiller, at udvalget tilkendegiver, hvilke leverancer eller konkrete budgetforslag, som udvalget ønsker, at der arbejdes videre med

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.

Drøftet.

Mads Holdgaard deltog ikke under punktet.

Bilag

Anlægsoversigt fra budget 2018

Fagudvalgenes drøftelse af budget-temaer til Budget 19 - april 2018

Punkt 32: Beskæftigelsesplan 2019 forslag til proces

00.22.00-A00-1-17

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende i foråret blevet introduceret til beskæftigelsesplan 2018 og haft mulighed for at komme med input til beskæftigelsesplan 2019. Nu skal arbejdet med at lave Beskæftigelsesplan 2019 i gang og udvalget kan komme med konkret input til form, proces og involvering af eksterne interessenter.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal hvert år senest den 31. december vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, og i grundlaget for planen skal indgå en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år. Beskæftigelsesplanen skal sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Politisk proces ved Beskæftigelsesplan 2017 og 2018

Beskæftigelsesplanen for 2017 var resultatet af en grundig proces i forsommeren 2016, hvor det daværende Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalg havde en række temadrøftelser om hhv.:

- De værdipolitiske prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen.
- De væsentligste motorvejsspor i indsatsen for de store målgrupper.
- Mål og indikatorer for indsatsen i de fem motorvejsspor

Da målene i 2017-planen var meget ambitiøse og stadig relevante at forfølge i 2018, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at beskæftigelsesplanen for 2018 i al væsentlighed skulle bestå af mindre justeringer.

Den politiske proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen har lignet hinanden de to år og set ud som følger:

- April AMU: Proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplan
- Maj AMU: Drøftelse af overordnede politiske principper for tilgangen til borgere og virksomheder og hovedudfordringer det kommende år
- Juni AMU: Drøftelse af de indsatser, der skal udgøre hovedmotorvejen for de store målgrupper
- September AMU: 1. behandling af beskæftigelsesplan
- Oktober AMU: Dialog og høringsmøde med interessenter (Erhvervsrådet, UU, LO, Handicaprådet, Faaborg-Midtfyn Produktionsskole og Midtfyns Erhvervsforening)
- November AMU: 2. behandling af beskæftigelsesplan
- December ØU og KB: godkendelse af beskæftigelsesplan

Input til proces, form og involvering af eksterne aktører i B2019

Parallelt med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2019 er budgetprocessen i gang. De budgetforslag, der vedtages i budget 2019, kan sætte afgørende retning på beskæftigelsesindsatsen i form af investeringer, omstillinger eller effektivisering af indsatsen. Tilsvarende er der hen over sommeren fortsat mange uafklaretheder omkring økonomiaftalen og ny LAB-lovgivning. Alle dele kan få stor betydning for den retning, man politisk ønsker at beskæftigelsesindsatsen skal tage.

Udvalget kan komme med input til processen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019, f.eks.:

- Hvilke eksterne aktører kan med fordel inddrages i processen - og hvornår?
- Hvordan skal indhold og form på Beskæftigelsesplanen drøftes - skal administrationen udarbejde et udkast til drøftelse?
- Hvordan skal Kommunalbestyrelsen og de øvrige udvalg involveres i processen - evt. i form af en temadrøftelse?
- Andre input

På baggrund af input fra udvalget vil administrationen til udvalgsrådet i Maj udarbejde en endelig procesplan for beskæftigelsesplan 2019.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget kommer med input til plan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019.

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.
Udvalget gav input til proces for BP2019.
Mads Holdgaard deltog ikke under punktet.

Punkt 33: Udvalgets årsplan - Til opdatering

00.15.10-A26-3-17

Sagsfremstilling

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Indstilling

Drøftes og opdateres.

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.

Drøftet og opdateret.

Mads Holdgaard deltog ikke under punktet.

Bilag

Årsplan for 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 34: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.

Gennemført.

Mads Holdgaard deltog ikke under punktet.

Punkt 35: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.

Gennemført.

Mads Holdgaard deltog ikke under punktet.

Punkt 36: Præsentation og dialog med Eldan Recycling

00.22.00-A00-1-17

Resume

Eldan Recycling præsenterer kort virksomheden og kommer nærmere ind på samarbejdet med Kommunen. Claus Bisgaard, leder ved Eldan, deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Eldan Recycling har igennem mere end 60 år fremstillet maskiner til genbrugsindustrien i hele verden. Virksomhedens hovedkvarter er i Faaborg, men virksomheden afsætter produkter i bl.a. Brasilien, Frankrig, USA og Canada. Kommunens Jobcenter har igennem årene haft et løbende samarbejde med virksomheden, som bl.a. har haft enkelte borgere ansat i praktik. I oktober 2017 var virksomheden i medierne, fordi man manglede lærlinge. Efterfølgende var Jobcenteret i dialog med Eldan for at se, om man kunne hjælpe med dette problem. Udfordringen med at tiltrække lærlinge består bl.a. i, at for få unge tager et grundforløb som industritekniker, hvilket er en forudsætning for, at de efterfølgende kan komme i lære i virksomheden. Aktuelt er der 15 elever på grundforløbet i Odense (Grundforløbet i Svendborg er nedlagt i 2018 grundet begrænset deltagerantal), men det er vanskeligt at få eleverne fra Odense til at tage en læreplads i Faaborg. Jobcenteret er i dialog med Eldan om muligheden for at deltage i Jobmessen i 2018, hvor 9. og 10. klasser deltager, for dermed at gøre industriteknikeruddannelsen mere attraktiv. Claus Bisgaard, leder ved Eldan, vil under punktet kort præsentere virksomheden og komme nærmere ind på samarbejdet med Kommunen og Jobcenteret, og herunder forholde sig til spørgsmålene:

- Hvad er virksomhedens oplevelse af samarbejdet med Kommunen og Jobcenteret?
- Hvad skal til for at styrke samarbejdet og hvad kunne virksomheden tænke sig, at Jobcenteret gjorde mere af?
- Hvad skal der til for, at en virksomhed som Eldan tager flere borgere ind fra "kanten af arbejdsmarkedet"?

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Brian M. Bisgaard og Tanja Kromann Clausen.

Gennemført.

Mads Holdgaard deltog ikke under punktet.

Bilag

Eldan_CompanyProfile2018