

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 23-01-2024

Mødedato Tirsdag d. 23. januar 2024 kl. 11:00

Mødested SIMA Innovation, Lundsmarken 2, 5792 Årslev

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Indsatser der reducerer tempo, præstation og konkurrencekultur for unge - UU-vejledning og trivsel	4
Udpegning af konferencer og topmøder på udvalgets område til kommunalbestyrelsens kursusregul	7
Fast status på udvalgte målgrupper.....	9
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	10
Gensidig orientering.....	11
Orientering fra formanden.....	12
Godkendelse af protokol.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde 23 januar 2024

Punkt 2: Indsatser der reducerer tempo, præstation og konkurrencekultur for unge - UU-vejledning og trivselsambassadør

29.00.00-A00-1-23

Resume

Den politiske styregruppe for børn og unges mentale trivsel har udvalgt tre indsatser til at reducere tempo, præstation og konkurrencekultur for unge i Faaborg-Midtfyn Kommune. Disse indsatser er blevet drøftet med unge den 18. september 2023 og til temamøde i kommunalbestyrelsen den 11. oktober 2023.

De tre indsatser er indstillet til godkendelse i hhv. Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Opvækst- og Læringsudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler, at kommunalbestyrelsen godkender:

1. At der igangsættes projekt ”Understøttelse af unges egen retning og uddannelse/trivselsambassadør” under Den Kommunale Ungeindsats.
2. At der omplaceres 3,480 mio. kr. i 2024-2027 jf. tabel 1 under Økonomibemærkninger.

Sagsfremstilling

Den politiske styregruppe for børn og unges mentale trivsel blev den 16. august 2023 præsenteret for 16 indsatser, som var udvalgt af forvaltningen.

Indsatserne har til formål at reducere tempo, præstation og konkurrencekultur for unge i Faaborg-Midtfyn Kommune som et middel til at bekæmpe "Ny udsathed", der er et bredt, socialt og kulturelt fænomen, der går på tværs af sociale lag og potentielt kan ramme alle unge. Det kan komme til udtryk hos den unge som pres, stress, angst, høje forventninger og præstation.

Indsatserne blev præsenteret til ungedrøftelse den 18. september 2023 samt for kommunalbestyrelsen til temamøde den 11. oktober 2023.

På baggrund af dette har den politiske styregruppe den 7. november 2023 udvalgt tre indsatser, der ønskes igangsat i nærværende Signaturprojekt:

- Understøttelse af unges egen retning og uddannelse/trivselsambassadør (bilag 1)
- Fritidsmentor og Et godt fritidsliv til unge
- Udvidelse af Ungdomsskolen til 24 år (pkt. 7 på nærværende møde i Opvækst- og Læringsudvalget)

Alle tre indsatser behandles politisk i januar 2024.

Indsatserne har projektopstart på forskellige tidspunkter, og er på denne måde tilpasset de unges skoleår, fritidsliv mm.

Understøttelse af unges egen retning og uddannelse/trivselsambassadør:

Projektet etableres i Den kommunale ungeindsats (KUI) og har til formål at få flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse og/eller komme i beskæftigelse samt at øge trivslen ved at understøtte tilknytningen til uddannelse/job ved brug af individuel vejledning til alle unge. Formålet er også at øge trygheden blandt unge i overgange

og give unge støtte og hjælp ved oplevelse af mistroivsel som stress, præstationsangst mm. gennem en trivselsambassadør (ungeguide).

Projektet er rettet mod alle unge, da alle unge får mulighed for individuel UU-vejledning fra 8. klasse og resten af udkolingen.

Trivselsambassadør (ungeguide) retter sig mod en mindre gruppe af unge, der har særligt brug for en håndholdt, koordineret indsats, dels i overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelse, dels imens de går på en ungdomsuddannelse.

Der forventes to stillinger besat den 1. juni 2024.

Det foreslås at iværksætte et 3-årigt projekt, hvor der udarbejdes en midtvejsevaluering efter 1½ år. På baggrund af midtvejsevalueringen, kan det besluttes, om projektet skal justeres indholdsmæssigt i den sidste del af projektperioden.

Bilag forudsættes læst.

Økonomi

Udgiften for "Understøttelse af unges egen retning og uddannelse/trivselsambassadør " er 1.160.000 kr. årligt med følgende indhold:

- Ansættelse af 1 fuldtids UU-vejleder til varetagelse af de individuelle vejledninger, styrkelse af unge-guidefunktion og trivselsindsatser for unge i grundskolen.
- Ansættelse af 1 fuldtidsmedarbejder i den kommunale ungeindsats til styrkelse af unge-guidefunktionen for unge, som har forladt grundskolen og som – ofte pga. generel mistroivsel – er i risiko for frafald eller er faldet fra en ungdomsuddannelse.
- Kørselsudgifter mv. til begge fagpersoner.

Tabel 1: De økonomiske konsekvenser ved indstillingspunkt 1

Indstillings-pkt.	Udvalg	Bevilling (nr & navn)	Funktion	Indtægt (I) / Udgift (U)	Beløb i 1000 kr. 2024-niveau				Varigt (Ja/Nej)
					2024	2025	2026	2027	
1	OLU	01 Uddannelsesområdet	03.22.15	U	290	580	580	290	Nej
1	AMU	09 Administration	06.45.53	U	290	580	580	290	Nej
1	ØU	09 Administrativ Organisation	06.45.51	U	-580	-1.160	-1.160	-580	Nej
I alt	-	-	-	-	0	0	0	0	

kassepåvirkning

Beslutning

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

Bilag 1 - Projektbeskrivelse af Understøttelse af unges egen retning og uddannelse (trivselsambassadør)

Punkt 3: Udpegning af konferencer og topmøder på udvalgets område til kommunalbestyrelsens kursusregulativ

00.01.00-A26-5-19

Resume

Kommunalbestyrelsens kursusregulativ skal revideres og suppleres med en liste over de konferencer og topmøder, som kommunen afholder udgiften for deltagelse i. Udvalget skal beslutte, hvilke konferencer og topmøder på udvalgets ressortområde, der skal være omfattet af listen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvilke konferencer og topmøder på udvalgets ressortområde udvalgets medlemmer skal kunne deltage i, hvor kommunen afholder udgiften.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har den 15. november 2023, punkt 268, godkendt ”Regulativ for kommunalbestyrelsesmedlemmers deltagelse i kurser og kursuslignende arrangementer” (bilag 1).

Gruppeformandskredsen har den 8. januar 2024 drøftet omfanget af kursusregulativet – særligt formuleringen af § 2, stk. 2, nr. 3 om konferencer og topmøder. Gruppeformandskredsen ønsker en ny revision af kursusregulativet, hvor den nuværende formulering i § 2, stk. 2, nr. 3 om konferencer og topmøder erstattes af en udtømmende liste over de konferencer og topmøder arrangeret af eksterne udbydere, der skal være omfattet af kursusregulativet.

Til brug for udarbejdelsen af den liste skal Økonomiudvalget og alle stående udvalg beslutte, hvilke konferencer og topmøder på udvalgets ressortområde, der skal fremgå af listen og dermed være omfattet af kursusregulativet. Listen vil herefter blive samlet i kursusregulativet, som vil blive forelagt kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Formålet med listen – og kursusregulativet – er, at kommunalbestyrelsens medlemmer ved, hvilke aktiviteter kommunen afholder udgiften for deltagelse i. Er en aktivitet ikke omfattet af kursusregulativet, afholder kommunen ikke udgiften. Kommunalbestyrelsens medlemmer har selvfølgelig altid mulighed for at deltage i aktiviteter for egen regning.

På foranledning af drøftelsen i gruppeformandskredsen vil kursusregulativet endvidere blive suppleret med formuleringer om, at

- forbruget til kurser og kursuslignende aktiviteter følges af forvaltningen ved budgetopfølgningerne
- forvaltningen alene håndterer tilmelding og udgifter til kurser og kursuslignende aktiviteter - det er kommunalbestyrelsesmedlemmernes ansvar at undersøge, om den aktivitet, man vil deltage i, er omfattet af regulativet.
- forbrug til kurser og kursuslignende aktiviteter sker efter først til mølle-princippet, og forvaltningen udarbejder sag til Økonomiudvalget, hvis bevillingen opbruges inden årets udgang.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Udvalget udpeger følgende:

JobCamp

Udvalget ønsker at der bliver mulighed for at deltage i konferencer og arrangementer (i regi af KL eller Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum), der forventes at komme i forlængelse af de udmeldte ændringer af Jobcentrene.

Bilag

Opdateret kursusregulativ 2023

Punkt 4: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang)

Vedhæftet bilag, som forudses, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning

Sagsfremstilling

Der har været en stigning af antallet af borgere på A-dagpenge i Faaborg-Midtfyn de sidste par måneder af 2023. Derimod er landsgennemsnittet faldet til 2,2% hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune nu ligger 0,1 procentpoint under landsgennemsnittet.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere er tilbage på 0,2% mens landsgennemsnittet fastholder deres udvikling. Hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune igen er 0,1 procentpoint under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Dog er der blevet et lidt større skub mellem landsgennemsnittet og Faaborg-Midtfyn Kommune de sidste par måneder. Dette betyder at der nu er en forskel på 0,3 procentpoint mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og landsgennemsnittet.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension, tallene fra juli og august måned er påvirket af sommerferieafholdelse. Tendensen for 1. halvår af 2023 forventes at fortsætte i resten af 2023 og ind i 2024.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til januar 2024

Punkt 5: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-4-23

Resume

Årsplan 2024 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 6: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Resume

- RAR Fyn har fremsendt nyhedsbrev og rapporten Vores Arbejdsmarked til orientering. I nyhedsbrevet beskrives et rekrutterings- og opkvalificeringsforløb som skaffer arbejdskraft til udbygning af fjernvarmenettet. Rapporten viser, at beskæftigelsen forsat er historisk høj og at den forgæves rekruttering er svagt stigende. Endvidere præsenteres den nye matchside "Udbud og efterspørgsel".

I bilag ses RAR Fyn's præsentationer med link til rapporten som ligeledes følger her: [Vores Arbejdsmarked \(jobindsats.dk\)](https://varesarbejdsmarked.jobindsats.dk)

Bilag forudsættes ikke læst.

- Mundtlig orientering fra strategimøde ved RAR Fyns næstformand Kirsten Lundgaard.
- Mundtlig orientering om proces vedr. punktet "Fremtidens jobcenter", hvor en lille del af sagen drøftes på dialogmødet med Socialudvalget umiddelbart inden selve AMU-mødet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Vores Arbejdsmarked - RAR Fyn.pdf

Brev fra RAR Fyn - december 2023.pdf

Nyt fra RAR Fyn - dec 2023

Punkt 7: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 8: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.