

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 d. 16-03-2026

Mødedato Mandag d. 16. marts 2026 kl. 15:00

Mødested Føtex Faaborg, Brønnersvej 1, 5600 Faaborg

Mødedeltagere Anne Møllegaard Mortensen, Vagn Hansen, Morten Schjøtt, Poul Kristensen, Tanja Kromann Clausen, Lars Nielsen, Søren Kristensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til Beskæftigelsesreformen.....	4
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 4. kvartal 2025.....	6
Oprettelse af 10 pladser til Erhvervsgrunduddannelsen (EGU).....	8
Indtægts- og udgiftsbevilling i forbindelse med tilsagn af yderligere midler til Ungeløftet.....	10
Indtægts- og udgiftsbevilling vedr. tilsagn om tilskud til opkvalificering af medarbejdere og ledere	12
Indtægts- og udgiftsbevilling i forbindelse med modtagelse af jobpræmie.....	14
Analyse af det specialiserede børne- og familieområde.....	16
Handicapsagsbarometret 2025.....	19
Lukket.....	21
Input til Rammeaftale 2027-2028 for det specialiserede socialområde.....	22
Udvalgets årsplan.....	24
Gensidig orientering.....	25
Orientering fra formanden.....	26
Godkendelse af protokol.....	27

Punkt 19: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-9-25

Beslutning

Godkendt.

Punkt 20: Introduktion til Beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-1-26

Resumé

Forvaltningen introducerer Social- og Arbejdsmarkedsudvalget til beskæftigelsesindsatsen med særligt fokus på beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Konstitueret chef for Arbejdsmarked, David Aarup Laustsen, introducerer Social- og Arbejdsmarkedsudvalget for beskæftigelsesindsatsen med særligt fokus på beskæftigelsesreformen.

Reformen giver ændringer i gældende lovgivning i 2026, og en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats fra 1. januar 2027. På landsplan skal beskæftigelsesreformen realisere en besparelse på kr. 2,7 mia. frem mod 2030.

Reformen implementeres i 2 spor i 2026 og 2027:

Spor 1 omhandler ændringer i den gældende lovgivning, bl.a.:

- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af revalidering
- Frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen
- Afskaffelse af kravet om jobcenter
- Mere fleksible kontaktførelser og tilbud

Ændringerne træder i kraft hhv. 1. februar 2026 og 1. juli 2026.

Spor 2 gennemfører en ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats samt ændringer i sanktionsreglerne og på sygedagpengområdet.

Spor 2 omhandler bl.a.:

- Fra 13 til 5 målgrupper
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Afskaffelse og harmonisering af særregler i beskæftigelsesindsatsen
- Ny resultatbaseret opfølgning
- Bedre muligheder for pause fra beskæftigelsesindsatsen og enklere regler for fritagelse
- Ændringer og lempelse i sanktionsregler

Sideløbende hermed indføres der forventeligt fra 1. januar 2027 to forsøg for udvalgte nyledige i dagpengesystemet. Forsøgene forventes at vare frem til 31. december 2029.

Alle landets kommuner deltager i ét af forsøgene.

Faaborg-Midtfyn Kommune deltager som én ud af 19 kommuner i forsøget om frit valg for dagpengemodtagere.

Forsøget består i, at 25.000 dagpengemodtagere på tværs af de 19 kommuner frit vil kunne vælge, om deres kontaktførelse de første fire måneder skal ligge hos anden aktør, i kommunen eller i deres a-kasse.

Det andet forsøg, som de resterende kommuner deltager i, er forsøg om udvidet ansvar til a-kasserne. Her står a-kasserne for kontaktførelsen i de første 4 måneder for omkring 100.000 nyledige.

Dagpengemodtagerne, der deltager i forsøgene, udtrækkes løbende i perioden. De dagpengemodtagere, som ikke udtrækkes til forsøg, skal have den normale indsats for dagpengemodtagere.

Vedlagt sagen er KLs inspirationsmateriale om den kommunalpolitiske opgave på beskæftigelsesområdet (bilag 1)

Bilag forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Introduktion til beskæftigelsesområdet

Slides fra KL til kommunalpolitikere - Den kommunale opgave på beskæftigelsesområdet - inspirationsmateriale

Punkt 21: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 4. kvartal 2025

27.00.00-Ø00-8-20

Resumé

Udvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen 2023-2025.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 13. april vil udvalget blive orienteret om ledelsesinformation på Socialområdet. Herefter vil ledelsesinformationen være en fælles sag for Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet.

Udvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen 2023-2025. I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed. Da flere af de opgjorte tal stammer fra officielle kilder som Jobindsats og Danmarks Statistik, vil de senest tilgængelige tal på nogle områder være flere måneder gamle.

Tema: Ledighed

Vurdering: Grøn smiley

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet også markeret grøn.

Vurderingen beror på, at ledigheden ligger inden for det forventede niveau.

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, ”Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for”, er igen markeret med en grøn smiley. Vurderingen beror bl.a. på, at Region Syddanmark fortsat følger udviklingen på tværs af landets kommuner, i andelen af forgæves rekrutteringer. Der er aktuelt fire områder, hvor andelen af forgæves rekrutteringer er over 30 %. Det er ”Jern, metal og auto”, ”Design, formgivning og grafisk arbejde”, ”IT og teleteknik” og ”Hotel, restauration, køkken og kantine”.

Derudover får vi fortsat flere borgere med småjob, og i stort set hele 2025 ligger vi over niveauet for de seneste år.

I Dansk Industris undersøgelse ”Lokalt Erhvervs-klima” er vi i 2025 landet på plads 36 og er dermed faldet en smule tilbage. Vi har rykket os 14 pladser fra en 22. plads til en 36. plads. Resultatet er dog fortsat det næstbedste resultat for kommunen nogensinde, kun overgået af 2024’s placering. Der deltager 91 kommuner i undersøgelsen.

Antallet af kategorier er ændret fra forrige undersøgelser, hvilket betyder, at kategorien ”Arbejdskraft” ikke længere er en selvstændig kategori, men nu er samlet under kategorien ”Uddannelse og Arbejdskraft”. Dertil omfatter denne kategori nu også spørgsmål om kommunens indsats for at tiltrække og tilknytte internationale medarbejdere, som er tilføjet i tabellen. Kategorien ”Kommunal sagsbehandling” er udgået som selvstændig kategori i 2025-undersøgelsen.

På trods af den mindre tilbagegang på den overordnede placering placerer vi os pænt på en 10. plads i målingen vedr. ”Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne” og på en 23. plads i målingen vedr. ”Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft”.

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, ”Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job”, er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet også markeret med en grøn smiley.

Vurderingen beror på, at antallet af forsikrede ledige ligger inden for det forventede niveau, under 2024-niveau, og at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere følger de seneste års udvikling nogenlunde (målepunkt IV).

Derudover lægges der i vurderingen også vægt på, at Faaborg-Midtfyn Kommune i STAR’s seneste måling af forventet og faktisk antal borgere på ydelse (resultatmål), som blev offentliggjort den 31. oktober 2025, opnåede sin bedste placering nogensinde på STAR’s benchmarkingliste – en 8. plads – med 120 færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet. Målingen var den sidste, idet den blev anvendt til det skærpede tilsyn, som blev afskaffet pr. 1. februar 2026. Det skærpede tilsyn vil blive erstattet af en række nye resultatmålinger, som STAR udgiver senest ultimo 3. kvartal 2026. En af målingerne forventes at ligge tæt på indholdet i den netop udgåede måling.

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering: Gul smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, "Det gode møde har ét klart mål – job", er markeret med en gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret med gul smiley.

Vurderingen beror på, at andelen af ydelsesmodtagere, som har deltaget i tilbud, fortsat ligger lige under fokusrådet på 70% for kategorien "Ydelsesgrupper i alt", og at der fortsat ses en vedblivende tendens for flere målgrupper. Siden seneste afrapportering er andelen dog steget yderligere en smule med 1,6%-point til 65,4%.

I lyset af ovenstående vurdering skal det dog bemærkes, at fokusrådet er udgået i forbindelse med afskaffelsen af det skærpede tilsyn pr. 1. februar 2026.

Tema: Økonomi

Temaet økonomi er markeret med en grøn smiley, da budgettet for 2025 er overholdt. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult på grund af et mindre overforbrug på 0,48%.

Som bilag 1 er der vedlagt en kort introduktion til LIS rapporten.

Den samlede LIS rapport kan ses af bilag 2.

Bilagene forudsættes ikke læst.

Økonomi

Sagen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation - 4. kvartal 2025

Bilag 1 - Introduktion til LIS-rapport

Bilag 2 - LIS rapport 2025, 4. kvartal

Punkt 22: Oprettelse af 10 pladser til Erhvervsgrunduddannelsen (EGU)

54.42.00-A00-1-25

Resumé

Den daværende kommunalbestyrelse godkendte d. 10. december 2025 (KB-2025, pkt. 265), at der, som en del af budget 2027, skulle udarbejdes budgetforslag til finansiering af 10 erhvervsgrunduddannelser (EGU) i 2027-2030, svarende til kr. 1.020.000 årligt. Forvaltningen ser nu mulighed for at oprette 10 EGU-pladser inden for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsramme gennem omprioritering af overførselsudgifter og ser ikke længere et behov for at fremlægge forslag om ny drift.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende, at:

1. De 10 erhvervsgrunduddannelsespladser (EGU) finansieres inden for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsramme jf. tabel 1 nedenfor.

Sagsfremstilling

Den daværende kommunalbestyrelse godkendte på møde d. 10. december 2025 (KB-2025, pkt. 265), at der, som en del af budget 2027, skulle udarbejdes budgetforslag til finansiering af 10 erhvervsgrunduddannelser (EGU) i 2027-2030, svarende til kr. 1.020.000 årligt.

Efter godkendelsen i kommunalbestyrelsen er forvaltningen blevet opmærksom på muligheden for at finansiere oprettelsen af 10 EGU-pladser inden for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsramme gennem omprioritering af overførselsudgifter fra særligt kontanthjælpsområdet, jf. tabel 1 nedenfor. Der er derfor ikke længere et behov for at fremlægge forslag om ny drift til budget 2027 på dette område.

Erhvervsgrunduddannelse er for unge under 25 år, i særlige tilfælde under 30 år, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, og som ønsker at komme i virksomhedspraktik og erhverve praktiske erfaringer, der kan føre til en erhvervsuddannelse eller beskæftigelse. Eleven får mulighed for at tage prøve i dansk og matematik på 9.- eller 10. klasses niveau og derved få adgang til en erhvervsuddannelse.

Oprettelse af EGU-pladser vil være en indsats, der vil understøtte udfordringen med de ca. 45.000 unge (på nationalt niveau), der står uden job eller uddannelse. At indgå i et arbejdsfællesskab vil bidrage til de unges livskvalitet.

Når en EGU-elev er på skole, kursus eller kombinationsforløb (1/3 af uddannelsestiden), får eleven skoleydelse, hvor det er Forberedende Grunduddannelse (FGU), der står for udgiften. Den resterende del af tiden (2/3 af uddannelsestiden) får eleven overenskomstløn (elevløn), som i dette tilfælde vil skulle udbetales af Faaborg-Midtfyn Kommune:

Fagområder i FMK	Overenskomstløn pr mdr. - FOA
SOSU	Kr. 10.547,85 pr. mdr.
Ejendomsservice	Kr. 10.547,85 pr. mdr.
Pædagogisk assistent	Kr. 10.547,85 pr. mdr.
Køkkenmedhjælp	Kr. 10.547,85 pr. mdr.

Udover elevlønnen vil Faaborg-Midtfyn Kommune have udgifter til feriepenge, 6. ferieuge samt overhead. Den samlede udgift for kommunen bliver således:

	Udgift i 1.000 kr.
1 plads i 1 år	102
10 pladser i 1 år	1.020

1 plads i 4 år	408
10 pladser i 4 år	4.080

Ovenstående er i 2025-pl.

Relation til udviklingsstrategiens handleplaner

Arbejdet med oprettelse af EGU-pladser understøtter Faaborg-Midtfyn Kommunes handleplan:

- 3b) Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskabet.
- 2a) Understøtter virksomhedernes rekrutteringsbehov, herunder udenlandsk arbejdskraft.

EGU-forløb bidrager til en målrettet og lokalforankret indsats, der kan være med til at udvikle kompetencer og dermed en arbejdsidentitet for de unge samt bidrage til et velfungerende arbejdsmarked i kommunen. EGU styrker det lokale erhvervsliv, og virksomheder får adgang til motiverede unge og kan forme fremtidige medarbejdere, samtidig med at virksomhederne tager et socialt ansvar.

Økonomi

Udvalg	Bevilling (nr & navn)	Økonomi				Varigt (Ja/Nej)
		2027*	2028*	2029*	2030*	
Social- og arbejdsmarkedsudvalg	02 Overførselsudgifter	-1.020	-1.020	-1.020	-1.020	Nej
	5.57.73 Kontanthjælp					
Social- og arbejdsmarkedsudvalg	02 Overførselsudgifter	1.020	1.020	1.020	1.020	Nej
	3.30.41 Forberedende grunduddannelse					
Total		0	0	0	0	

*i 1000. kr. og i 2025-pl

I 2026-pl vil beløbet være 1.046.000 kr.

EGU-pladserne finansieres inden for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets eksisterende bevillingsramme og vil derfor ikke have nogen økonomisk påvirkning på kommunen som helhed, da der ikke tilføres yderligere finansiering til pladserne. Dispositionen foretages ud fra en overbevisning om, at dette er den rette vej til at understøtte borgernes mulighed for at opnå selvforsørgelse på længere sigt.

Beslutning

Indstillingspunkt 1 anbefales overfor Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget og kommunalbestyrelsen.

Punkt 23: Indtægts- og udgiftsbevilling i forbindelse med tilsagn af yderligere midler til Ungeløftet

15.04.10-P20-1-25

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende udgifts- og indtægtsbevilling på baggrund af tillægstilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på yderligere kr. 2.191.553 til Ungeløftet i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget anbefaler, at kommunalbestyrelsen godkender en udgifts - og indtægtsbevilling på kr. 2.191.553 jf. tabel 1 til bevillingen 09 Administration under Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Med Ungeløftet lægges der op til et nyt, stærkt partnerskab mellem relevante aktører tæt på de unge, som både skal skabe jobåbninger og ruste de unge til arbejdsmarkedet. Partnerskabet skal bestå af kommuner, virksomheder og civilsamfund.

Det nationale initiativ 'Ungeløftet' er tiltænkt unge (15-29 år) med diagnoser eller væsentlige sociale problemer, og indsatserne skal tage højde for hele den unges situation på tværs af bl.a. beskæftigelse, sundhed og psykiatri.

Projektperioden løber fra august 2025 til december 2028.

Det daværende Arbejdsmarkedsudvalget har på møde i maj 2025 (AMU sag 50, 2025), godkendt, at forvaltningen ansøgte puljen til Ungeløftet hos Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR), og i september 2025 (KB sag 212, 2025) godkendte kommunalbestyrelsen en indtægts- og udgiftsbevilling på kr. 4.943.927, svarende til tilsagnet.

Forvaltningen har d. 6. januar 2026 tilkendegivet at ville modtage yderligere midler til ungeløftet, der var gjort tilgængelige af STAR og fordelt efter objektive kriterier blandt kommunerne. D. 5. februar 2026 har Faaborg-Midtfyn Kommune fået et tillægstilsagn på yderligere kr. 2.191.553 til Ungeløftet i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Forvaltningen beder på baggrund af tilsagnet om, at kommunalbestyrelsen godkender, at der søges om en udgifts- og indtægtsbevilling på kr. 2.191.553 jf. tabel 1.

Forvaltningen burde, inden tilkendegivelsen om modtagelse af yderligere midler, have bedt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om godkendelse, hvilket forvaltningen vil være opmærksom på fremadrettet.

Økonomi

Økonomi					
Udvalg	Bevilling (nr & navn)	2026	2027	2028	Varigt (Ja/Nej)
Social- og Arbejdsmarkedsudvalget	09 Administration (Indtægtsbevilling)	-436	-877	-877	Nej
Social- og Arbejdsmarkedsudvalget	09 Administration (Udgiftsbevilling)	436	877	877	Nej
Total		0	0	0	

*i 1000. kr. og i 2025-pl

Tilskuddet skal anvendes i projektperioden fra den 15.08.2025 til den 31.12.2028, og der vil ske årlige udbetalinger, så registrering af udgifter og indtægter vil ske inden for samme regnskabsår.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

Ungeløftet

Tilsagn ekstra midler til Ungeløftet

Punkt 24: Indtægts- og udgiftsbevilling vedr. tilsagn om tilskud til opkvalificering af medarbejdere og ledere i Arbejdsmarked

81.39.00-A00-1-26

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende udgifts- og indtægtsbevilling på baggrund af tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på kr. 1.085.000 til opkvalificering af medarbejdere og ledere i Arbejdsmarked i forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget anbefaler, at kommunalbestyrelsen godkender en udgifts - og indtægtsbevilling på 1.085.000 kr. jf. tabel 1 til bevillingen 09 Administration under Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Som følge af aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen fra april 2025, og aftalen mellem regeringen og Kommunernes Landsforening om udmøntning af reform af beskæftigelsesindsatsen af maj 2025, er der afsat 121,8 mio. kr. til opkvalificering af medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser i årene 2026-2028.

Formålet med puljen er at opkvalificere medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser, så overgangen til en ny beskæftigelsesindsats med mere frihed og færre proceskrav understøttes.

Det er op til kommuner og a-kasser, hvordan de vil tilrettelægge opkvalificeringen, forudsat at anvendelsen af midlerne understøtter puljens formål.

Midlerne fordeles på baggrund af objektive kriterier, i form af kommunernes og a-kassernes andel af alle ydelsesmodtagere, med undtagelse af personer på førtidspension, målt på fuldtidspersoner i 2024.

Forvaltningen har søgt og fået tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kr. 1.085.000 fordelt på årene 2026, 2027 og 2028.

I 2026 udgør tilskuddet kr. 271.000. Forventeligt udgør tilskuddet kr. 407.000 i hhv. 2027 og 2028.

Midlerne udmøntes som en flerårig ansøgningspulje med tildeling efter objektive kriterier. Tilsagn for hele treårsperioden blev givet samlet i januar 2026. Tilsagn om tilskud i 2027 og 2028 er givet med forbehold for, at bevillingen opretholdes i kommende års finanslove.

Forvaltningen beder på baggrund af tilsagnet om, at kommunalbestyrelsen godkender, at der søges om en udgifts- og indtægtsbevilling på kr. 1.085.000 jf. tabel 1.

Forvaltningen burde, inden ansøgning af puljen, have bedt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om godkendelse af ansøgningen, hvilket forvaltningen vil være opmærksom på fremadrettet.

Økonomi

Økonomi

Udvalg	Bevilling (nr & navn)	2026*	2027*	2028*	Varigt (Ja/Nej)
Social- og Arbejdsmarkedsudvalget	09 Administration (Indtægtsbevilling)	-271	--407	-407	Nej

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget	09 (administration (Udgiftsbevilling)	271	407	407	Nej
Total		0	0	0	

**i 1000. kr. og i 2026-pl*

Tilskuddet skal anvendes i perioden fra den 1. februar 2026 til den 31. december 2028, og der vil ske årlige udbetalinger, så registrering af udgifter og indtægter vil ske inden for samme regnskabsår.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

Tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Punkt 25: Indtægts- og udgiftsbevilling i forbindelse med modtagelse af jobpræmie

00.01.10-A00-1-25

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende udgifts- og indtægtsbevilling på baggrund af modtagelsen af jobpræmie fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på kr. 463.501 for året 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget anbefaler, at kommunalbestyrelsen godkender en udgifts - og indtægtsbevilling på kr. 463.501 jf. tabel 1 til bevillingen 09 Administration under Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Jobpræmieordningen belønner kommuner, som formår at hjælpe borgere i job med løntimer. Jobpræmien udbetales på baggrund af løntimerne for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med minimum et års anciennitet i kontanthjælpssystemet, hvor kommunerne bliver præmieret ud fra deres andel af løntimer på landsplan.

Der udbetales en præmie for de løntimer, der ligger over gennemsnittet for de 20 kommuner med det laveste gennemsnitlige antal løntimer pr. person.

I 2026 og 2027 gælder der en overgangsordning. Her udbetales præmien på baggrund af kommunens andel af borgere i målgruppen pr. 1. marts året før.

STAR udbetaler hvert år i januar præmien direkte til kommunerne ved hjælp af refusionssystemet. Præmien betales med et års forsinkelse.

Midler fra jobpræmieordningen hæver kommunens serviceramme med indtægtens størrelse. Midler fra jobpræmieordningen kan frit benyttes på serviceudgifter.

For året 2024 har Faaborg-Midtfyn Kommune modtaget kr. 463.501 i jobpræmie.

Forvaltningen anbefaler, at jobpræmien tilgår Arbejdsmarkeds budget og dermed geninvesteres i beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Udvalg	Økonomi		
	Bevilling (nr & navn)	2026*	Varigt (Ja/Nej)
Social- Og Arbejdsmarkedsudvalget	09 Administration (Indtægtsbevilling)	-464	Nej
Social- Og Arbejdsmarkedsudvalget	09 Administration (Udgiftsbevilling)	464	Nej
Total		0	

*i 1000. kr. og i 2026-pl

I 2026 og 2027 gælder der en overgangsordning. Her udbetales præmien på baggrund af kommunens andel af borgere i målgruppen pr. 1. marts året før. Midler kan med fordel bruges som en investering i at hjælpe målgruppen til at opnå løntimer.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget og kommunalbestyrelsen.

Punkt 26: Analyse af det specialiserede børne- og familieområde

27.00.00-Ø00-4-25

Resumé

Forvaltningen har med hjælp fra konsulentfirmaet Implement gennemført en analyse på det specialiserede børne- og familieområde. Analysen blev bestilt på baggrund af de økonomiske udfordringer på området. Analysen er gennemgået og taget til efterretning af Socialudvalget den 16. december 2025 (punkt 137) og af Økonomi-, Erhvervs- og Turismeudvalget den 6. januar 2026 (punkt 4).

Med denne sag orienteres udvalget om den videre proces for iværksættelse af tiltag i forbindelse med analysen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler overfor Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget at tage forvaltningens tids- og procesplan til efterretning.

Sagsfremstilling

Implement har opstillet 12 anbefalinger, som på sigt skal bidrage til en bedre styring og opfølgning af den økonomiske og faglige udvikling af det specialiserede børne- og familieområde i Faaborg-Midtfyn Kommune. Anbefalingerne har også det formål, at sikre en tilbudsvifte, der matcher det nuværende og fremtidige behov hos de børn og unge samt deres familier, der har brug for hjælp og støtte fra børne- og familieområdet.

På baggrund af anbefalingerne har forvaltningen udarbejdet en tids- og procesplan for det videre arbejde med at følge op på analysen og gennemføre anbefalingerne.

Tids- og procesplanen fremgår af bilag 1.

En faglig strategi og en styrket tilbudsvifte

Dette vedrører følgende anbefalinger:

- Formulering af en politisk og faglig strategi på børne- og familieområdet (nr. 1)
- Etablering af en klar og tydelig sammenhæng fra en faglig strategi til den konkrete tilbudsvifte (nr. 2)

To af de vigtigste anbefalinger i Implements rapport er, at der udarbejdes en samlet faglig strategi, og at tilbudsviften styrkes i forlængelse heraf.

Den faglige strategi udarbejdes som forvaltningens arbejdsgrundlag for området. Delelementer af den faglige strategi kan desuden blive en del af de politiske strategier under Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen vurderer, at arbejdet med den faglige strategi og styrkelsen af tilbudsviften skal ske på et grundigt analysegrundlag. Strategien forventes færdig i slutningen af 2026. De dele, der kræver politisk stillingtagen, forventes forelagt i december 2026.

Relevante afdelinger under Opvækst og Læring inddrages i arbejdet med strategien for at sikre en tæt sammenhæng med almenområdet og styrke den forebyggende indsats for børn, unge og deres familier.

Styrkelse af tilbudsviften som ikke afventer en faglig strategi

Dette vedrører følgende anbefalinger:

- Styrkelse af indkøbet (nr. 3)
- Effektiviteten på interne tilbud (nr. 4)

De to anbefalinger kan gennemføres uden at afvente den faglige strategi og forventes iværksat i første halvår 2026, jf. bilag 1. Der lægges ud med disse anbefalinger, fordi de kan sættes i værk uden større forudgående analyse.

Styrkelse af økonomistyringen i samarbejde mellem børne- og familieområdet og Økonomistaben

Dette vedrører følgende anbefalinger:

- Risikoanalyser og nøgletal til understøttelse af faglig strategi (nr. 5)
- Styrkelse af analyseressourcer (nr. 9)
- Styrkelse af samarbejdet mellem fagområde og økonomistab (nr. 11)
- Styrkelse af budgetopfølgningernes handlingsorienterede sigte, styrkelse af brugen af handleplaner samt styrkelse af datagrundlaget (nr. 6+7+8)

Fælles for implementeringen af disse anbefalinger er, at forvaltningen vil udvikle nøgletal, som skal give både ledelse og politikere et overblik over, om de faglige og økonomiske mål nås.

Hvis nøgletallene viser, at udviklingen ikke går i den ønskede retning, vil der være en fast opfølgingsstruktur, som sikrer, at der iværksættes de nødvendige tiltag. Formålet er, at der kan reageres hurtigt og målrettet, hvis udviklingen kræver det.

I styrkelsen af samarbejdet mellem fagområdet og økonomistaben vil der bl.a. blive set på mulighederne for at frigøre tid fra opgaver og i stedet bruge tiden til at lave flere analyser. Dette arbejde vil naturligt ligge i efteråret, hvor der vil være en afklaring på eventuelle organisatoriske ændringer som følge af etableringen af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Styrkelse af refusionsindhentning

Dette vedrører følgende anbefaling:

- Styrkelse af refusionsindhentning (nr. 10)

Efter Implements afrapportering i december 2025 har forvaltningen kvalitetssikret de tal, der indgår i rapporten. Gennemgangen har medført en justering af tallene for refusionshjemtagning for årene 2021-2023.

Ændringerne har ikke betydning for Implements samlede konklusioner. Implement anbefaler fortsat, at der gennemføres en analyse af forskellen mellem udgiftsudviklingen i de særligt dyre sager og den refusion, der er hjemtaget.

Justeringen har medført ændringer i rapportens figur 3.1 og 3.18. Den opdaterede rapport med de justerede tal for refusionshjemtagningen er vedlagt som bilag 2.

Økonomistaben anskaffede i efteråret 2025 et nyt system, som skal understøtte korrekt hjemtagning af refusion i særligt dyre enkeltsager.

I den forbindelse blev der indgået aftale med leverandøren om en bagudrettet gennemgang af refusionshjemtagningen på området. Analysen er nu gennemført og viser, at Faaborg-Midtfyn Kommune kan hjemtage yderligere 1,6 mio. kr. (eksklusiv betaling til leverandøren) i refusion for årene 2022-2024.

Den manglende refusion for disse år forventes indregnet i regnskab 2026.

Styrket økonomisk perspektiv i sagsbehandlingen

Dette vedrører følgende anbefaling:

- Styrk det økonomiske perspektiv i sagsbehandlingen yderligere (nr. 12)

Denne anbefaling vil have en tæt kobling til den faglige strategi, herunder socialrådgivernes egenkompetence.

Generelt om implementering af Implements anbefalinger

Forvaltningens tids- og procesplan skal skabe en balance mellem tempo og kvalitet i arbejdet. Særligt udarbejdelsen af den faglige strategi og udviklingen af tilbudsviften vil strække sig over en længere periode.

Strategien ses som en central forudsætning for en økonomisk bæredygtig udvikling på det specialiserede socialområde. Det er derfor vigtigt, at arbejdet bygger på grundige analyser og sker med inddragelse af relevante afdelinger og samarbejdspartnere.

Tids- og procesplanen udgør første fase i arbejdet med at følge op på Implements anbefalinger. Hvis analyserne af de enkelte anbefalinger viser behov for yderligere tiltag, vil Social- og Arbejdsmarkedsudvalget blive orienteret herom.

Næste gang Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil få en status på arbejdet med implementering af Implements anbefalinger vil være på udvalgmødet d. 11. maj 2026. På mødet vil der blive givet en status på anbefalingerne nr. 1,2, 3 og 4, hvilket omhandler arbejdet med den faglige strategi og den tilknyttede tilbudsvifte, samt arbejdet med styrkelse af indkøb og øge effektiviteten på de interne tilbud.

Implement Consulting Groups rapport bygger på en tidligere rapport fra BDO. Rapporten er vedlagt som baggrundsmateriale (bilag 3).

Borgerrådsgiverens årsberetning 2024 er også vedlagt (bilag 4), så udvalget kan se, om der er paralleller til Implements rapport.

Det bemærkes, at dokumenterne beskriver forhold på det tidspunkt, hvor de blev udarbejdet, og derfor ikke nødvendigvis afspejler situationen i dag.

Økonomi

Sagen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget.

Bilag

Overordnet tidsplan for strategi på børne- og familieområdet

Afrapportering - Analyse af det specialiserede socialområde

BDO - Analyse af økonomistyringen på Specialundervisningsområdet og børneområdet

Borgerrådsgiverens årsberetning 2024

Punkt 27: Handicapsagsbarometeret 2025

27.00.00-K00-1-15

Resumé

Sag om Handicapsagsbarometer 2025 forlægges til orientering. Handicapsagsbarometer 2025 omhandler Ankestyrelsens landsdækkende gennemgang af kommunernes sagsbehandling af tabt arbejdsfortjeneste under Barnets lov § 87.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi-, Erhvervs- og Turismeudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at tage orientering om Ankestyrelsens undersøgelse af kommunens sagsbehandling vedr. tabt arbejdsfortjeneste til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har gennemført en landsdækkende gennemgang af kommunernes sagsbehandling i sager om tabt arbejdsfortjeneste efter barnets lov § 87. Alle landets kommuner har indsendt et mindre antal sager, som Ankestyrelsen har gennemgået. Resultaterne af gennemgangen skal behandles politisk i de enkelte kommuner.

Gennemgangen indgår i Ankestyrelsens handicapsagsbarometer og har til formål at pege på læringspunkter i sagsbehandlingen.

Ankestyrelsen har gennemgået fire sager fra Faaborg-Midtfyn Kommune om tabt arbejdsfortjeneste. Sagerne har ikke tidligere været behandlet i Ankestyrelsen.

Sager fra Faaborg-Midtfyn Kommune

Blandt de sager, som Faaborg-Midtfyn Kommune fremsendte, har Ankestyrelsen gennemgået fire sager (bilag 1).

Ankestyrelsens gennemgang viser følgende:

- I to af de gennemgåede sager (begge sager med afslag) vurderes afgørelsen at kunne stadfæstes, hvis sagen havde været påklaget.
- I de to øvrige gennemgåede sager (begge sager med bevilling af tabt arbejdsfortjeneste) vurderes afgørelsen at skulle hjemvises til fornyet behandling, hvis sagen havde været påklaget.
- Der er ikke sager blandt de gennemgåede, hvor Ankestyrelsen vurderer, at afgørelsen ville blive ændret eller ophævet på det eksisterende grundlag.

Ankestyrelsen vurderer i de to sager med bevilling af tabt arbejdsfortjeneste, at sagerne ikke er tilstrækkeligt oplyst. I den ene sag mangler der oplysninger om, hvorvidt borgeren har et indtægtstab som følge af barnets funktionsnedsættelse, og i den anden sag mangler der oplysninger til brug for beregningen af den tabte arbejdsfortjeneste. Ankestyrelsen tager i disse tilfælde ikke stilling til, om resultatet af afgørelsen er rigtigt eller forkert.

Ankestyrelsen har i gennemgangen konstateret, at det i tre af de fire sager ikke fremgår, at barnet er inddraget i sagsbehandlingen i overensstemmelse med barnets lov.

Efter barnets lov skal kommunen i hver sag tage stilling til, hvordan barnets perspektiv inddrages. Hvis direkte inddragelse ikke vurderes relevant eller muligt, skal det fremgå af sagen, at der er foretaget en konkret vurdering, og hvad begrundelsen herfor er.

Ankestyrelsen har registreret, at den offentliggjorte sagsbehandlingsfrist er overholdt i to af de fire gennemgåede sager. I alle sager er der givet klagevejledning, og i alle sager er der foretaget en helhedsvurdering.

Resultaterne af Ankestyrelsens gennemgang er indgået i den løbende læring og kvalitetssikring på området og har givet anledning til justeringer af praksis

Inddragelse af barnet

Afgørelsesskabelonen er justeret med en fast overskrift om børnesamtale for at understøtte, at der i hver sag tages aktiv stilling til børneinddragelse og dokumentation heraf. I sager, hvor det vurderes, at inddragelse ikke er hensigtsmæssig

eller mulig, skal begrundelsen fremgå af sagen. Kravet om at foretage og dokumentere denne vurdering er drøftet med medarbejdergruppen med henblik på at styrke kvaliteten og dokumentationen i sagsbehandlingen. Børneinddragelse indgår desuden som et fast opmærksomhedspunkt i de fire årlige sagsgennemgange.

Sagsbehandlingsfrister

Det undersøges, om DUBU (fagsystemet på børne- og familieområdet) kan anvendes til automatisk at synliggøre sagsbehandlingsfrister i den enkelte sag og samtidig understøtte et ledelsesmæssigt overblik over sagers fremdrift og rettidighed.

Sagsoplysning

Ankestyrelsen har påpeget, at den samlede afgørelse først skal træffes, når sagen er fuldt oplyst. Dette er indskærpet over for medarbejdergruppen, så afgørelser fremadrettet træffes på et fuldt oplyst grundlag, og så begrundelser ved både bevillinger og afslag fremstår tydelige og fyldestgørende.

Der er siden Ankestyrelsens gennemgang af sagerne tilført medarbejderressourcer, som samlet set understøtter arbejdet med sagsoplysning, børneinddragelse og overholdelse af sagsbehandlingsfrister.

Handicapsagsbarometret 2025 - på tværs af landets kommuner

De nationale resultater af undersøgelsen er samlet i rapporten Handicapsagsbarometret 2025 om tabt arbejdsfortjeneste (bilag 2).

Formålet med undersøgelsen er at belyse, om kommunerne følger gældende regler og praksis på området. De landsdækkende resultater giver et samlet billede af tendenser i sagsbehandlingen på tværs af kommunerne.

Der er gennemgået få sager fra hver kommune. Resultaterne kan derfor ikke stå alene som et billede af den samlede sagsbehandling i den enkelte kommune, men kan bruges som afsæt for læring og opfølgning.

På tværs af landets kommuner viser undersøgelsen at:

- Ankestyrelsen har konstateret retlige mangler i 54 procent af de gennemgåede sager.
- 41 procent af sagerne er ikke tilstrækkeligt oplyst.
- Overholdelse af sagsbehandlingsfrister udgør den største udfordring i forhold til sagsbehandlingsreglerne.
- Det kun i få af de i alt 385 gennemgåede sager fremgår, at borgerne er blevet orienteret om en fornyet sagsbehandlingsfrist.

Forklaring på Ankestyrelsens begreber

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Hjemvisning: Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen. Kommunen skal behandle sagen og afgøre den igen. Grunden til, at Ankestyrelsen hjemviser en sag, kan for eksempel være, at der mangler oplysninger, eller at der er sket sagsbehandlingsfejl. Når sagen behandles igen, kan resultatet enten blive det samme eller ændres.
- Ændring/ophævelse: Afgørelsen er forkert, og at Ankestyrelsen har ophævet kommunens afgørelse.

Økonomi

Sagen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

Handicapsagsbarometret 2025 - FMK

Handicapsagsbarometret 2025

Punkt 28: Lukket

29.00.00-A00-6-25

Punkt 29: Input til Rammeaftale 2027-2028 for det specialiserede socialområde

27.00.00-P27-2-18

Resumé

KKR Syddanmark inviterer udvalg på socialområdet i de 22 syddanske kommuner og Region Syddanmark til at bidrage med perspektiver til kommende Rammeaftale for 2027-2028. Rammeaftalen for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet dækker både børneområdet og voksenområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Skole- og Dagtilbudsudvalget og Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende brev om input til Rammeaftalen 2027-2028.

Sagsfremstilling

Baggrund

Kommunerne og Region Syddanmark bærer ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

I forbindelse med dette arbejde udarbejdes der hvert andet år en toårig rammeaftale, som godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet. Rammeaftalen er kommunalbestyrelsernes og Regionsrådets redskab til at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Rammeaftalen består af en udviklingsdel og en styringsdel. Udviklingsdelen sætter fokus på politisk valgte temaer og sætter retning for faglig udvikling, styring og koordinering af de kommunale og regionale tilbud. Styringsdelen beskriver rammerne for køb og salg af pladser mellem kommunerne og mellem kommunerne og regionen, hvordan taksterne for tilbuddene udregnes samt andre regler for køb og salg af tilbud og ydelser.

Den nuværende rammeaftale har følgende 5 fokuspunkter:

1. Borgeroplevet kvalitet.
2. Kvalificerede medarbejdere og faglig ledelse.
3. Botilbudskapacitet og økonomisk styring.
4. Fælles implementering af nationale tiltag.
5. Tværsektorielt samarbejde – specielt med fokus på psykiatrien.

Fokusområderne og indsatserne i Rammeaftale 2025-2026 vurderes fortsat aktuelle og bør have mulighed for at blive yderligere forankret i kommunernes praksis. Det vurderes at en videreførelse af den nuværende rammeaftale i en revideret udgave, vil skabe kontinuitet i det tværkommunale samarbejde og give mulighed for, at igangværende indsatser kan konsolideres.

Lokale drøftelser af bidrag til rammeaftalen 2027-2028

På denne baggrund opfordrer KKR Syddanmark til lokale drøftelser af behov og udfordringer på det specialiserede socialområde og udvikling af området. Drøftelserne kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad er vigtigt, og hvad optager os på den tværkommunale og tværsektorielle bane?
- Hvad skal vi samarbejde om fremadrettet?
- Hvilke af de nuværende udviklingstiltag i rammeaftalen bør revideres?
- Hvilke principper bør det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede område have?

Der opfordres til at have fokus på såvel kortsigtede og langsigtede perspektiver.

Proces

De lokalpolitiske bidrag samles og danner grundlag for en samlet prioritering i forbindelse med formuleringen af Rammeaftale 2027-2028.

Tidsplan for arbejdet med Rammeaftale 2027-2028

1/1/2026 – 31/3/2026	Politiske udvalg og handicapråd fremsender revideringsforslag til rammeaftalen. Kommunerne fremsender én samlet tilbagemelding.
31/3 2026	Frist for indsendelse af eventuelle bidrag til arbejdet med revidering af Rammeaftale 2027-2028.
26/5 2026	Rammeaftale 2027-2028 drøftes i Forretningsudvalget
19/6 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i Socialdirektørforum
Aug/sept. 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i K22
Aug/sept. 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i KKR
Sept. 2026	Rammeaftale 2027-2028 sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelser og Regionsråd. Godkendelserne skal være på plads inden 1/12 2026
1/12 2026	Endelig godkendelse af Rammeaftale 2027-2028 sendes til Social- og Boligstyrelsen og offentliggøres på kommunernes og Region Syddanmarks hjemmesider

I 2024 bidrog socialudvalg og handicapråd i kommuner og region i Syddanmark med forslag til den overordnede politisk strategiske retning for rammeaftalen og med konkrete temaer til rammeaftalen for 2025-2026. Det er denne strategiske retning som ønskes videreført i Rammeaftale 2027-2028.

Den nuværende Rammeaftale for 2025-2026 er vedlagt (bilag 1 og 2).

Forvaltningen har udarbejdet udkast til brev med input til rammeaftalen (bilag 3). Forvaltningen anbefaler, at de fem fokuspunkter videreføres i Rammeaftalen 2027-2028. Desuden peges der på en strukturel forskel i finansieringsmodellen for regionale tilbud, som kan have betydning for de økonomiske incitamenter på området.

Økonomi

Sagen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget og kommunalbestyrelsen. Udvalget bemærker, at Handicaprådets input skal tilføjes sagen inden kommunalbestyrelsens behandling, så der kan ske en samlet politisk vurdering af fagudvalgenes og Handicaprådets anbefalinger.

Bilag

Rammeaftale 2025-2026

Bilag til rammeaftale 2025-2026

Brev til KKR Syddanmark vedr. Input til Rammeaftale 2027-2028

Punkt 30: Udvalgets årsplan

00.15.10-A26-2-25

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om årsplanen for 2026 til efterretning.

Sagsfremstilling

Årsplanen er et dynamisk dokument, som kan tilrettes og suppleres løbende fra møde til møde efter udvalgets ønsker.

Udvalget kan under punktet komme med særlige ønsker til temadrøftelser, yderligere emner eller andet som måtte have udvalgets interesse indenfor fagområderne.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årsplan 2026 Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 31: Gensidig orientering

00.01.00-G01-9-25

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering om:

1. Kommunikation.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 32: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-9-25

Beslutning

Formanden orienterede om:

- Møde med Huset i Faaborg og Frivilligcenter Midtfyn, der begge ønsker en partnerskabsaftale.
- Henvendelse fra det sociale netværk vedr. Tilbuddet: Vejen til hverdagslivet.

Punkt 33: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-9-25

Beslutning

Godkendt.