

REFERAT Økonomiudvalget 2022-25 d. 23-06-2025

Mødedato Mandag d. 23. juni 2025 kl. 13:00

Mødested Mødelokale M10 - Fællesmøde med Hovedudvalget

Mødedeltagere Hans Stavnsager, Anstina Krogh, Steffen Jensen, Anne Møllegaard
Mortensen, Anne Jørgensen, Thomas Ingemansen, Anna Mette Skov
Borring, Lars Scheby, Vagn Hansen

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget.....	3
---	---

Punkt 237: Dialogmøde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget

00.30.00-S00-1-25

Resumé

Efter gensidig aftale afvikles dialogmøde mellem Økonomiudvalget og Hovedudvalget hvert år i maj/juni måned.

Dialogmødet er et møde med fokus på organisationens arbejdsmiljø og trivsel.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Hovedudvalget og Økonomiudvalget drøfter organisationens arbejdsmiljø og trivsel med udvalgte temaer.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget og Økonomiudvalget afholder i juni måned dialogmøde med fokus på arbejdsmiljø og trivsel.

Mødet placeres så Årsberetning HR og Arbejdsmiljø og hvert 3. år trivselsundersøgelserdata kan indgå i dialogen.

Med afsæt i artikler, tal og data er der efter aftale med Hovedudvalget udvalgt 3 temaer til dialogen:

1. Rekruttering og Fastholdelse i FMK
2. Trivsel og Arbejdsmiljø i FMK
3. Krænkende handlinger, vold og trusler

Til forberedelse af dialogmødet har begge udvalg fået indsigt i Årsberetning HR og Arbejdsmiljø 2024.

Mødet gennemføres som fysisk møde med velkomst ved borgmester Hans Stavnsager. Hovedudvalget har koordineret deres input til mødet.

Beslutning

Borgmester Hans Stavnsager bød velkommen og indledte mødet med at fortælle, at kommunerne generelt står overfor den bedste kommunaftale for budget 2026 i mange år.

Vi vil derfor gå ind i budgetprocessen efter sommerferien uden de store overraskelser, som der har været de seneste år.

Næstformand i Hovedudvalget, Vivian Edelborg, overtog scenen og glædede sig over at kunne se frem til en budgetproces med mere ro på.

Endnu engang blev der takket for, at Hovedudvalget igen havde mulighed for at mødes med Økonomiudvalget.

I 2. halvår 2024 stod organisationen overfor nogle opbremsninger i forhold til ansættelser og kompetenceudviklingsstop, men ingen var i tvivl om, at det var nødvendigt og alle kunne se meningen bag. Det er vigtigt, når der sker så store ændringer, at alle er tydelige i kommunikationen og det var også det vi oplevede som medarbejdere. Der var behov for at yde, får vi kunne nyde.

Vi er som medarbejdere stolte af den indsats, der blev gjort, og det lykkedes.

På dagens møde, var medarbejdersidens fokus på resultaterne i trivselsundersøgelsen og Årsberetning 2024 HR og Arbejdsmiljø med emnerne:

- Rekruttering og fastholdelse
- Trivsel og arbejdsmiljø, sundhedsmiljø
- Krænkende handling, vold og trusler

Emnerne blev drøftet og taget til efterretning.

Alle takkede for det gode samarbejde og så frem til at mødes til budgetseminaret.

Vedlagte slides opsummerer data, som blev forelagt Økonomiudvalget.

Bilag

Hovedudvalgets møde med Økonomiudvalget 230625