

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 18-02-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 18. februar 2025 kl. 16:30

**Mødested**           Mødelokale 11, Ringe

**Mødedeltagere**    Mads Holdgaard, Søren Kristensen, Lars Nielsen, Maria  
Busborg, René Brinch Petersen, Kristian Nielsen, Morten Schjøtt

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde mellem Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Status og temadrøftelse af Sygedagpengeområdet.....	7
Prøvehandling med Botilbud Korinth.....	8
Handleplaner for de fire spor i udviklingsstrategien.....	10
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 3. kvartal 2024.....	12
Økonomi vedr. førtidspension.....	14
Lukket.....	15
Fast status på udvalgte målgrupper.....	16
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	17
Gensidig orientering.....	18
Orientering fra formanden.....	19
Godkendelse af protokol.....	20

## **Punkt 13: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)  
Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU den 18. februar

# Punkt 14: Dialogmøde mellem Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget

15.00.00-A00-1-25

## Resume

Til dette årlige dialogmøde mellem Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget har Handicaprådet fremsat ønske om drøftelse af jobcenterreformen, kontanthjælpsreformen samt flex- og småjob.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter punktet med Handicaprådet på baggrund af sagsfremstillingen.

## Sagsfremstilling

Det årlige dialogmøde med Handicaprådet afholdes for at sikre et vedvarende samarbejde med henblik på at understøtte personer med handicaps fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet i Faaborg-Midtfyn Kommune. Dialogen omhandler de særlige udfordringer, som personer med handicap oplever i forbindelse med at komme i job.

Ved mødet med Handicaprådet i december 2023 blev der i sagsfremstillingen lagt op til at drøfte:

- KLAPjob ordningen
- Mulighed for ansættelse af fleks-medarbejdere i ledsagerordninger eller på botilbud og plejehjem
- Opfølgning på prøvehandlingen Helhedsorienteret Indsats: Hvad vil Arbejdsmarkedsudvalget gerne fremadrettet med den helhedsorienterede indsats

Forud for dette møde har Handicaprådet fremsat ønske om drøftelse af:

1. Status på den kommende reform i forhold til jobcentrene og arbejdsmarkedsområdet
2. Kontanthjælpsreformens betydning i Faaborg-Midtfyn Kommune - herunder hvad den får af betydning for dem, der allerede er på kontanthjælp
3. Status på flexjob og småjobs/Code of Care samt samarbejdet med de private virksomheder i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Temaerne skal ses som forslag til samtalepunkter til dialogen, og nedenfor følger lidt baggrundsviden om hver af områderne.

Ad 1; Status på den kommende reform af jobcenter

Ekspertudvalget præsenterede deres anbefalinger i juni 2024. Som tidligere præsenteret (bl.a. AMU august 2024) fik ekspertudvalget en bunden opgave med at reducere finansieringen af beskæftigelsesindsatsen nationalt med 3 mia. kr., hvoraf den første mia. forventes at blive udmøntet i 2026.

KL oplyser, at Regeringen endnu ikke har indkaldt til politiske forhandlinger om en ny beskæftigelsesindsats, men det forlyder, at ambitionen er, at kunne lande en politisk aftale omkring vinterferien. Der er bebudet lovforslag i februar 2025. Dog er det mere sandsynligt, at lovforslag fremsættes til oktober 2025. Reformen forventes at blive indfaset over flere år. Meget tyder på, at det bliver en stor reform, hvor anbefalinger fra ekspertgruppen omkring frisættelse af kommunerne og forenkling af reglerne tages med. Det vil betyde kommunal frihed til organisering, færre målgrupper og markant reduktion i proceskrav og

særregler samt en markant lettelse i den statslige styring, herunder afskaffelse af skærpet tilsyn.

Den fremtidige beskæftigelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune for perioden 2026-2029 afhænger desuden af en række gensidigt afhængige elementer, som alle relaterer til den nationale politiske udmøntning af ekspertgruppens anbefalinger:

- Lokale værdipolitiske prioriteringer
- Konkret lovgivning: Fx ændringer i målgrupper, indsatser og resultatkrav
- Besparelser som følge af udmøntning af ekspertudvalget fra 2026
- Udløb af lokalpolitiske investeringer ultimo 2025
- Aktuel status på konkret antal borgere og udviklingen i målgrupperne i FMK
- Lokalpolitisk prioriterede målgrupper og områder

## Ad 2; Kontanthjælpsreformen betydning

Forvaltningen arbejder tværgående med implementeringen af reformen med målsætning om, at 'Ingen borgere bliver overrasket over deres udbetalte ydelse ultimo juli måned 2025'. Alle kontanthjælpsmodtagere vil i løbet af 1. kvartal 2025 modtage en vejledningsskrivelse, hvor det fremgår, hvad de kan forvente at modtage i ydelse efter den 1. juli 2025.

Intentionen bag reformen:

- Et mere gennemskueligt kontanthjælpssystem - fra 24 satser + 10 tillæg til 3 satser + 7 tillæg
- Sikre at flere børn i kontanthjælpssystemet kan vokse op under rimelige vilkår
- Tage hånd om unge under 30 år i kontanthjælpssystemet, der har udfordringer ud over ledighed

Forvaltningen er meget opmærksom på de borgere, som forventeligt vil gå væsentligt ned i ydelse og vil konkret vurdere, hvordan disse borgere kan understøttes.

Kommunalbestyrelsen blev orienteret og havde en drøftelse om reformen på temamøde den 4/12-2024. Powerpoint fra dette møde er vedlagt som bilag 1.

## Ad 3; Status på flexjob og småjob

Faaborg-Midtfyn Kommune har sammen med Faaborg-Midtfyn Erhvervsråd og en række andre samarbejdspartnere siden 2020 arbejdet sammen med Code of Care for at skabe småjobs til borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Code of Care har netop rundet endnu en milepæl med skabelsen af 350 jobåbninger til målgruppen, siden arbejdet med at skabe småjobs i Faaborg-Midtfyn begyndte.

Code of Care hjælper borgere tilbage på arbejdsmarkedet, som af den ene eller anden grund ikke kan klare et fuldtidsjob. Det kan være borgere, der har psykiske, fysiske og sociale udfordringer. De mange småjobs er skabt på tværs af det private arbejdsmarked og det kommunale. At komme i et småjob gør en stor forskel for det enkelte menneske, som på den måde kommer ind i et arbejdsfællesskab, skaber relationer og kommer tættere på selvforsørgelse.

Skabelsen af småjobs bliver taget meget seriøst blandt vores virksomheder og det er en gevinst for alle parter. Arbejdspladsen har mulighed for at få løst nogle opgaver, som man måske ikke ville ansætte en fuldtidsmedarbejder til, og samtidig oplever arbejdspladsen og dens medarbejdere, hvor stor en forskel de gør for en medborger.

I Faaborg-Midtfyn Kommune, som er kommunens største arbejdsplads, er der aktuelt etableret godt 100 småjobs og vi vil gerne have endnu flere.

Oprettelsen af småjobs her vist sig at være et effektivt værktøj for jobcentrene landet over. Blandt andet viser en række analyser, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har lavet, at løntimer til udsatte ledige giver mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet, kan afhjælpe mangel på arbejdskraft og har en langsigtet positiv effekt.

Tilsvarende har flexjob en positiv virkning for både den enkelte borger, for virksomhederne og kommunens økonomi. Siden december 2023 er antallet af 'fuldtidspersoner' i flexjob øget fra 1138 til 1170, hvormed de nu udgør 4,8% af arbejdsstyrken mod 3,3% på landsplan og 3,9% for RAR Fyn jf. jobindsats.dk.

## **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)

Drøftet.

## **Bilag**

Kontanthjælpsreformen - KB temadrøftelse 041224

# **Punkt 15: Status og temadrøftelse af Sygedagpengeområdet**

15.00.00-A00-1-25

## **Resume**

Teamleder for Sygedagpenge & Jobafklaring Pia Gerdes præsenterer området, herunder tilgang og opgaver.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Da arbejdsmarkedsudvalget i december drøftede processen for fastlæggelse af beskæftigelsesindsatsen, ønskede udvalget en status på og temadrøftelse af Sygedagpengeområdet. Teamleder for Sygedagpenge & Jobafklaring, Pia Gerdes præsenterer på mødet området, herunder tilgang og opgaver. Med afsæt i oplægget drøfter Arbejdsmarkedsudvalget ønsker til den fremtidige tilgang.

## **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)  
Taget til efterretning.

## **Bilag**

SDP præsentation 250206

# Punkt 16: Prøvehandling med Botilbud Korinth

00.01.00-A00-10-22

## Resume

Botilbud Korinth og Jobcenter Faaborg-Midtfyn planlægger i samarbejde at igangsætte en 3-årig prøvehandling med udgangspunkt i IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte). Formålet er at øge mulighederne for, at borgere fra botilbuddet bliver en del af arbejdsfællesskabet.

## Indstilling

Indstilling 18. februar 2025, pkt. 17:

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Socialudvalget 2022-25, 18. februar 2025, pkt. 17:

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Botilbud Korinth planlægger i samarbejde med Jobcenteret en prøvehandling, hvor der ud fra IPS-metoden arbejdes mere intensivt med borgerne over en længere periode end hidtil for at sikre, at de kan komme i beskæftigelse. IPS, der står for Individuelt Planlagt job med Støtte, er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats.

Prøvehandlingen løber over 3 år og forventes at komme til at omfatte i alt 6-8 borgere.

Formålet med denne prøvehandling er, at borgere i målgruppen får øget muligheden for at blive en del af arbejdsfællesskabet gennem målrettet IPS-samarbejde.

Formålet med IPS er at understøtte borgere med psykiske lidelser, så de opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet.

Der er en forventning om, at prøvehandlingen kan reducere risikoen for at komme på førtidspension, men dette er ikke formålet i sig selv.

Jobcentret vil forsat have fokus på at udvikle, afklare og dokumentere borgerens arbejdsevne. Er arbejdsevnen ikke til stede, indstilles der forsat til førtidspension.

## Målgruppe

Borgere i aldersgruppen 18 til 35 år, der er i ressourceforløb, og som bor på Botilbud Korinth kan indgå i prøvehandlingen.

## Tilgang

I arbejdet med borgerne tages der udgangspunkt i IPS og i Botilbuddets pædagogik og metoder. Borgere, der deltager i prøvehandlingen, vil gennem en længere periode og med små skridt nærme sig arbejdsmarkedet. Der arbejdes efter en trappemodel illustreret i bilag 1.

Der arbejdes sammen om at hjælpe borgeren ind på arbejdsmarkedet med udgangspunkt i den fælles IPS-træning.

Jobcentret vil i samarbejdet nedtone krav og forventninger til møder og aktiviteter, jf. den almindelige sagsbehandling, mens Botilbuddet vil arbejde struktureret og målrettet på at hjælpe borger i beskæftigelse.

Jobcentret vil udvise stor tålmodighed i sagsbehandlingen med henblik på at give tid, ro og plads til, at borgeren udvikler sig i retning af job. Der samarbejdes om at finde relevante virksomheder i nærområdet. Jobcentret bidrager her med relevante aftaler mv.

### Organisering

I Jobcentret dedikeres én medarbejder i Team Ressourceforløb og én jobmentor til samarbejdet. I Botilbuddet dedikeres også én medarbejder til samarbejdet. Timetallet, de enkelte medarbejdere bruger, vil være variabelt afhængigt af antal borgere og opgavens omfang.

Medarbejderne i prøvehandlingen uddannes i IPS og anvender metoden aktivt.

### Lovgrundlag

Kommunen er forpligtet til at arbejde med at bringe borgere udenfor arbejdsmarkedet i job, dette gælder jf. beskæftigelseslovgivningen og serviceloven. Prøvehandlingen tager udgangspunkt i denne forpligtelse og bidrager dermed til kerneopgaven både i Jobcenter og i Botilbud.

Prøvehandlingen understøtter det helhedsorienterede borgerrettede samarbejde.

### Opfølgning og evaluering

Der etableres en styregruppe bestående af lederne for de involverede områder, som følger udviklingen af prøvehandlingen og løbende justerer indsatsen ved behov.

Der evalueres efter 1. og 2. og 3. år. De relevante politiske udvalg orienteres om evalueringerne.

### **Økonomi**

Arbejdsmarked køber ydelsen ved Botilbud Korinth og betaler for IPS-uddannelsen. Ydelsen finansieres fra konto 5 på Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

### **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Trappemodel

# Punkt 17: Handleplaner for de fire spor i udviklingsstrategien

00.01.00-A00-10-22

## Resume

Faaborg-Midtfyn Kommunes udviklingsstrategi har som overordnet mål, at der skal tiltrækkes 3.000 flere borgere og at 80% af borgerne er meget tilfredse med livet. Disse mål søges realiseret gennem indsatser i politisk godkendte handleplaner for udviklingsstrategiens fire spor. Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte, hvordan udvalgets arbejde i 2025 understøtter realiseringen af udviklingsstrategiens handleplaner.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget i 2025 ikke har særskilte sager om udviklingsstrategiens handleplaner på udvalgets dagsorden, men at forvaltningen i sagerne på udvalgets årsplan angiver sammenhængen til relevante handleplaner fra udviklingsstrategien.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har med ”Udviklingsstrategi 2023-2040 – Sammen skaber vi det gode liv” defineret fire udviklingsspor, der sammen skal bidrage til at realisere udviklingsstrategiens vision og to overordnede mål.

De fire udviklingsspor er:

- Liv og læring
- Attraktive by- og lokalsamfund
- Erhverv og vækst
- Bæredygtighed og klima

Handleplanernes indhold

Udviklingsstrategiens handleplaner præciserer de fokusområder, forvaltningen arbejder med under hvert af de fire udviklingsspor. Handleplanerne indeholder i alt 17 fokusområder, herunder fem signaturprojekter. For hvert fokusområde fremgår nogle underliggende indsatser, der tilsammen udgør handleplanerne. Derudover fremgår det af handleplanerne, hvilke indsatser der er afsluttet eller overgået til drift på baggrund af forvaltningens arbejde i 2023 og 2024 og hvilke indsatser, der fortsat er i gang med at blive implementeret i henholdsvis 2025 og 2026, jf. bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget er angivet som relevant udvalg i to af disse spor; Liv og læring og Erhverv og vækst.

Udvalget står angivet under fire af de 17 fokusområder:

- 2) Lighed i sundhed
- 3) Kompetencer til fremtiden
- 12) Gøre det nemt og attraktivt af være fynsk virksomhed
- 14) Vækst og udvikling gennem lokale og fynske samarbejder

De konkrete indsatser, Arbejdsmarkedsudvalget bidrager til, er:

- 2c) Flere brobyggende fællesskaber i arbejds-, fritids- og foreningsliv (SÆU, KLU og AMU, Liv og læring)

3b) Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne (AMU, Liv og læring)

12a) Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov, herunder udenlandsk arbejdskraft (ØU og AM, Erhverv og Vækst)

Derudover fremgår AMU under en aktivitet, der er overgået til drift:

14c) Arbejde for at flest mulige virksomheder i FMK får udbytte af det fynske fyrtårn NextGen Robotic (ØU og AMU, Erhverv og Vækst)

Arbejdet med handleplanerne i kommunalbestyrelsen og fagudvalgene

I handleplanerne er der udpeget et ansvarligt fagudvalg for både fokusområder og indsatserne i handleplanerne, der viser, hvor de enkelte fokusområder/indsatser politisk er forankret.

De fagudvalg, der er ansvarlige for fokusområderne, har til opgave at sikre fremdrift og opfølgning på de underliggende indsatser samt sørge for den tværgående koordinering og opbakning mellem fagudvalgene.

De fagudvalg, der har ansvaret for udvalgte indsatser, har til opgave at definere og prioritere retning for indsatserne og sikre eventuelle nye ressourcer hertil (budgetforslag).

I 2025 skal alle fagudvalg drøfte udvalgte indsatser fra udviklingsstrategiens handleplaner, der vedrører det enkelte fagudvalg. Alle fagudvalg udpeger på baggrund af forvaltningens anbefalinger på møderne i februar 1-2 indsatser fra handleplanerne, der skal drøftes i løbet af 2025. Derudover vil handleplanerne indgå i de årlige budgetforhandlinger.

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkedsudvalget i 2025 ikke har særskilte sager om udviklingsstrategiens handleplaner på udvalgets dagsorden. I stedet vil forvaltningen i sagerne på udvalgets årsplan angive sammenhængen til relevante handleplaner hvor relevant. Dvs. at i de sager, som Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i december 2024 besluttede skulle på årsplanen i første halvdel af 2025, vil forvaltningen angive om og i så tilfælde, hvordan sagen bidrager til de tre relevante områder i udviklingsstrategiens handleplaner:

- 2c) Flere brobyggende fællesskaber i arbejds-, fritids- og foreningsliv
- 3b) Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne
- 12a) Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov, herunder udenlandsk arbejdskraft

I bilag ses en oversigt over Udviklingsstrategiens handleplaner 2025 med til hørende fokusområder og underliggende indsatser. Bilag forudsættes ikke læst.

## **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)

Godkendt.

## **Bilag**

Udviklingsstrategiens handleplaner 2025

# Punkt 18: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 3. kvartal 2024

15.00.00-K07-1-19

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der et afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der et afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed.

Da flere af de opgjorte tal stammer fra officielle kilder så som jobindsats.dk og Danmarks statistik, vil de senest tilgængelige tal på nogle områder være flere måneder gamle.

Ledergruppen i Arbejdsmarked laver på baggrund af rapportens indhold en vurdering af status på de enkelte områder.

Tema: Ledighed

Vurdering: Grøn smiley

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet også markeret grøn.

Vurderingen beror på, at ledigheden ligger under landsplan.

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er igen markeret med en grøn smiley. Vurderingen beror ligesom sidste gang på, at andelen af forgæves rekruttering er på et lavere niveau end 2022. RAR Fyns forgæves rekrutteringsrate er steget med 3.3 pct. point til 24,4% og ligger nu lige over landsgennemsnittet på 23,6% (jf. målepunkt I).

Der er aktuelt fire områder, hvor andelen af forgæves rekrutteringer er over 30 %. Det er "Rengøring, ejendomsservice og renovation", "Industriel produktion", "Jern, metal og auto" og "Nærings- og nydelsesmiddel".

Der er forsat flere borgere med småjob sammenlignet med 2022 og i de seneste tal for oktober måned, når vi også over 2023-niveau – dette kunne tyde på en stigende tendens i næste kvartals opdatering.

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret med en grøn smiley.

Vurderingen beror på, at antallet af forsikrede ledige forsat er faldende og lige når under 2023-niveau. Forvaltningen forventer, at tallet vil stige henover vinteren.

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er forsat faldende (målepunkt IV).

Andelen af ydelsesforløb, der afsluttes med selvforsørgelse, svinger meget fra måned til måned. Generelt ligger andelen fortsat tæt på 2022 niveau (målepunkt VI).

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering: Gul smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, 'Det gode møde har ét klart mål - job', er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gul.

Vurderingen beror på, at andelen af ydelsesmodtagere, som har deltaget i tilbud, fortsat ligger lige under fokusmålet på 70% for kategorien 'Ydelsesgrupper i alt' og der ses en faldende tendens for flere målgrupper i den seneste periode. Siden seneste afrapportering er vi faldet 0,8%-point til 65.3%.

Tema: Økonomi

Vurdering: Grøn smiley

Temaet økonomi er markeret med en grøn smiley, da budgettet følges. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret grønt.

Bilagets beskriver udviklingen udførligt og forudsættes ikke læst.

## **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)

Taget til efterretning.

## **Bilag**

2024 3.kvartal - LIS-rapport (002)

## **Punkt 19: Økonomi vedr. førtidspension**

15.00.00-A00-1-25

### **Resume**

Forvaltningen præsenterer, hvordan førtidspensioner finansieres, samt hvilken påvirkning det har på Faaborg-Midtfyn Kommunes økonomi.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget har anmodet om en præsentation af, hvordan førtidspensioner finansieres, samt hvilken påvirkning det har på Faaborg-Midtfyn Kommunes økonomi, at andelen er relativt høj sammenlignet med landsgennemsnittet. Finansieringssiden af førtidspension udgøres af en række forskellige elementer, som præsenteres i bilaget.

Først præsenteres de generelle forhold vedrørende overførselsudgifter, dernæst forhold vedrørende refusioner og endelig data vedrørende finansieringen af førtidspensioner i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Det er ikke muligt at sammenholde udgifter og indtægter til førtidspension og seniorpension direkte. Størstedelen af bloktilskuddet fordeles efter en række objektive kriterier, som skal udligne forskellene i kommunernes rammevilkår. Systemet håndterer kommunerne under ét, og en præcis afgrænsning til et enkelt område kan ikke laves.

Da finansieringssiden er sammensat af disse forskellige elementer, er det vanskeligt entydigt at sammenstille Faaborg-Midtfyn Kommunes finansiering af førtidspensionen og kommunens udgifter til samme.

Der henvises til bilag 1 for uddybning heraf. Bilag forudsættes læst.

### **Økonomi**

I budget 2025 udgør udgifter til førtidspension cirka 400 mio. kr. mens seniorpension udgør cirka 55 mio. kr i Faaborg-Midtfyn Kommune.

### **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Førtidspensioner orientering AMU feb 2025

## **Punkt 20: Lukket**

00.30.00-A00-4-24

## **Punkt 21: Fast status på udvalgte målgrupper**

00.01.00-G01-17-21

### **Resume**

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, sygedagpenge og integration.

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

De sidste par måneder i 2024 har Faaborg-Midtfyn ligget stabilt 0,3 procentpoint under landsgennemsnittet, dog er der i december måned et fald i landsudviklingen, hvilket betyder at forskellen nu kun er 0,2 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april måned har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet, med en forskel på 0,5 procentpoint. Der har dog været en positiv udvikling i november måned, hvor Faaborg-Midtfyn Kommune er faldet mere end landsgennemsnittet, hvilket betyder at forskellen nu er 0,4 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har de senest år ligget højere end landsgennemsnittet i andelen af borgere på selvforsørgelse og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Siden sommerferien har der dog været en konstant forskel på 0,1 procentpoint.

### **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Målgrupper til februar 2025

## **Punkt 22: Udvalgets årsplan - til opdatering**

00.15.10-A26-2-24

### **Indstilling**

Årsplan 2025 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

### **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)

Drøftet og opdateret.

### **Bilag**

Årsplan 2025 Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 23: Gensidig orientering**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)

Taget til efterretning.

## **Punkt 24: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-17-21

### **Sagsfremstilling**

Dagsordenspunktet indeholder:

Orientering fra Styregruppemøde i Code of Care den 3. februar 2025.

### **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)

Formanden orienterede om Code of Care styregruppe.

## **Punkt 25: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Afbud Morten Schjøtt (E) og Søren Kristensen (V)

Godkendt.