

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 17-09-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 17. september 2024 kl. 17:30

**Mødested**           Mødelokale 11, Ringe

**Mødedeltagere**    Mads Holdgaard, Søren Kristensen, Lars Nielsen, Maria  
Busborg, René Brinch Petersen, Kristian Nielsen, Morten Schjøtt

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Årligt dialogmøde med Erhvervsrådet.....	4
Dansk Industri: Lokal Erhvervsvenlighed i Faaborg-Midtfyn Kommune.....	6
Fast status på udvalgte målgrupper.....	7
Samspil mellem politik og administration.....	8
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	9
Gensidig orientering.....	10
Orientering fra formanden.....	11
Godkendelse af protokol.....	12

## **Punkt 81: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU den 17. september

# Punkt 82: Årligt dialogmøde med Erhvervsrådet

15.00.00-A00-10-22

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget afholder årligt dialogmøde med repræsentanter fra Erhvervsrådet. Deltagerne fra Erhvervsrådet er Johnny Poulsen (Ryslinge Tagdækning) og Arne Brunholm (Brunholm Byggerådgivning).

Desuden deltager afdelingsleder Lene Oleander Møller.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager pointer fra dialogen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Det er Arbejdsmarkedsudvalgets ønske, at arbejdsmarkedsområdet både administrativt og politisk kommer endnu tættere på erhvervslivet. Derfor afholdes der igen dialogmøde med repræsentanter fra erhvervslivet i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Faaborg-Midtfyn Kommunes erhvervsstrategi bygger på kommunens udviklingsstrategi 2023-2040: Sammen skaber vi det gode liv, der sætter retningen for vores fire styrkeområder:

- En stærk kulturarv, der præger livet i dag
- Enestående naturoplevelser alle steder i Faaborg-Midtfyn
- Nærvær, sammenhold i stærke lokalsamfund
- Et engageret erhvervsliv i udvikling og vækst

Dette spiller sammen med beskæftigelsesindsatsen i kommunen, der følger følgende ti principper:

- Vi skaber gode, anerkendende og jobrettede møder med borgere og virksomheder
- Vi sikrer virksomhederne adgang til den arbejdskraft, de har brug for
- Vi forstår virksomhedernes og borgernes behov og hjælper dem hurtigt
- Vi sætter de faglige kræfter fri og giver fagligt råderum og ansvar
- Vi investerer i fremtiden via indsatser til unge ledige
- Vi sikrer, at borgere længst fra arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsfællesskabet
- Vi anvender opkvalificering aktivt som et virkemiddel til varig beskæftigelse
- Vi sikrer, at job indgår i den helhedsorienterede indsats for borgere og familier
- Vi skaber nye veje sammen med borgere, virksomheder og øvrige civilsamfund
- Vi leverer resultater over gennemsnittet af kommuner

Alt dette sker i et godt og produktivt samarbejde med erhvervslivet, hvorfor følgende drøftelse er vigtig for det fortsatte gode samarbejde med fremdrift og udvikling.

## Code of Care-samarbejde

Erhvervsrådets formand og medlemmer bakker godt op om Code of Care FMK. Den tætte dialog om aktiviteter, og hvordan vi tiltrækker flere virksomheder til Code of Care og til at løfte et socialt ansvar, er meget værdifuld for resultatskabelsen. Der er i dette samarbejde skabt mere end 300 småjobs siden 2020. Det tætte samarbejde øger den fælles forståelse for hinanden, hvilket kommer både borgere, virksomheder og kommunen til gavn.

Johnny Poulsen er med i styregruppen, sammen med Stefan Mark Pedersen og Catharina Reventlow-Mourier.

Dialogen på mødet kan omhandle:

- Hvordan bidrager jobcentret bedst til dækning af arbejdskraftbehov; mere opkvalificering, sprogtræning etc.?
- Hvilke ønsker har erhvervslivet til samarbejdet med jobcentret?
- Hvilke aktuelle udfordringer har virksomhederne med f.eks. tiltrækning af arbejdskraft?
- Hvordan ruster vi beskæftigelsesindsatsen til fremtiden med stigende ledighed og nye udfordringer på arbejdsmarkedet?

På mødet deltager følgende repræsentanter fra Erhvervsrådet i Faaborg-Midtfyn Kommune:

- Johnny Poulsen (Ryslinge Tagdækning)
- Arne Brunholm (Brunholm Byggerådgivning)

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# **Punkt 83: Dansk Industri: Lokal Erhvervsvenlighed i Faaborg-Midtfyn Kommune**

15.00.00-A00-1-24

## **Resume**

Dansk Industri udgav den 4. september deres årlige undersøgelse af 'Lokal Erhvervsvenlighed' hvor Faaborg-Midtfyn Kommune er årets højdespringer.

Afdelingsleder Lene Oleander Møller deltager i drøftelsen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de pointer der relaterer sig til beskæftigelsesområdet.

## **Sagsfremstilling**

Dansk Industri udgav den 4. september deres årlige undersøgelse af 'Lokal Erhvervsvenlighed'. Faaborg-Midtfyn Kommune er årets højdespringer i DI-undersøgelsen og indtager i år plads nummer 22 blandt de 91 kommuner i undersøgelsen. Til sammenligning lå Faaborg-Midtfyn Kommune sidste år på plads nummer 76. Springet skyldes især dialog, udtaler Borgmester Hans Stavnsager.

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de dele af undersøgelsen som vedrører arbejdsmarkedet og om indholdet giver anledning til justeringer.

I bilag ses undersøgelsen, som forudsættes læst, pressemeddelelse mv.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Faaborg-Midtfyn

Faaborg-Midtfyn er årets højdespringer i DI-undersøgelse

Ritzau - PM Faaborg-Midtfyn LE2024

Guide til Lokal Erhvervsvenlighed Dashboard

Lokal Erhvervsvenlighed Metoderapport 2024

## **Punkt 84: Fast status på udvalgte målgrupper**

00.01.00-G01-17-21

### **Resume**

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang)

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Der var en stigning af antallet af borgere på A-dagpenge i Faaborg-Midtfyn de sidste par måneder af 2023. Denne stigning er fortsat ind i januar 2024. Jobindsats har efterfølgende lavet tilretninger for januar måned, hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn ligger ens med landsgennemsnittet. Siden januar måned er Faaborg-Midtfyn dog faldet mere end landsgennemsnittet, hvilket betyder at der nu er en positiv forskel på 0,4 procentpoint.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere har meget længe ligget stabilt på 0,2% mens landsgennemsnittet fastholder deres udvikling på 0,3%. Den seneste måned har antallet i Faaborg-Midtfyn kommune dog faldet til 0,1% Hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune nu ligger 0,2 procentpoint under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april måned har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet, så der er en forskel på 0,5 procentpoint. Det betyder at Faaborg-Midtfyn stadigvæk ligger højere end landsgennemsnittet, men udviklingen er ikke forværret.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension. Tendensen for 1. halvår af 2024 forventes at fortsætte i resten af 2024.

### **Beslutning**

Kristian Nielsen fraværende under punktet.

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Målgrupper til september 2024

## **Punkt 85: Samspil mellem politik og administration**

00.01.10-A26-3-18

### **Resume**

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

### **Beslutning**

Kristian Nielsen fraværende under punktet.

Drøftet.

## **Punkt 86: Udvalgets årsplan - til opdatering**

00.15.10-A26-4-23

### **Indstilling**

Årsplan 2024 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

### **Beslutning**

Kristian Nielsen fraværende under punktet.

Drøftet og opdateret.

### **Bilag**

Årsplan 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

# Punkt 87: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

## Resume

Gensidig orientering

1. Halvårlig status på puljeopslag fra STAR og SIRI
2. Erhvervstræf med landbrug og fødevareerhverv den 7. oktober
3. Erhvervstræf for turisme- og oplevelseserhverv den 28. oktober
4. Overblik over årsager til tilkendelser af førtidspension
5. Besøg af Vejles Arbejdsmarkedsudvalg

## Sagsfremstilling

Ad 1; Oversigt over puljer udmeldt fra STAR og SIRI i 2024 med aktuel status ses i bilag. Administrationen ser gerne en tilkendegivelse fra udvalget, på hvorvidt udvalget forsat ønsker denne status og i givet fald om én årlig status vil kunne indfri behovet.

Ad 2-3; På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i februar 2024 blev udvalget præsenteret for årshjulet for dialogmøder og erhvervstræf. Udvalget udtrykte ønske om koordinering af deltagelsen ved disse møder. På denne baggrund bedes udvalget drøfte, hvem der deltager ved Erhvervstræf med landbrug og fødevareerhverv den 7. oktober og ved Erhvervstræf for turisme- og oplevelseserhverv den 28. oktober. Alle møder er booket i kommunalbestyrelsesmedlemmernes kalendere som et tilbud. Hvis man ønsker at deltage, skal tilmelding ske via NEM-tilmeld. Alle relevante oplysninger fremgår af mødebookingen i kalenderen.

Ad 4; Arbejdsmarkedsudvalget ytrede på augustmødet ønske om se data for årsager til tilkendelse af førtidspension. Disse data, sammenholdt med Danmark som helhed, ses i det vedhæftede dokument. Det fremgår at Faaborg-Midtfyn Kommune ligner resten af landet ved at cirka halvdelen af nytilkendelserne er begrundet med psykisk lidelse. Dog afviger kommunen ved at ligge lavere i hovedgruppen ”Sygdomme i knogler, muskler og bindevæv” og tilsvarende højere i ”Øvrige diagnoser”. En forklaring på denne forskel kunne være, at det handler om måden vi indberetter på i kommunerne mere end det handler om reelle forskelle.

Ad 5; Vejles Arbejdsmarkedsudvalg besøger Faaborg-Midtfyn Kommune den 25. september fra kl. 9.30-13.00 for inspiration til udvikling af deres beskæftigelsesindsats. Udvalgsmedlemmerne bedes tilkendegive, om de ønsker at deltage.

## Beslutning

Kristian Nielsen fraværende under punktet.

Drøftet og taget til efterretning.

Udvalget bemærker, at puljeoverblikket ikke forventes fremlagt fremadrettet.

## Bilag

Puljeoverblik 2024 til AMU

Tilkendelser af FØP - hoveddiagnoser

## **Punkt 88: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Kristian Nielsen fraværende under punktet.

Formanden orienterede om besøg af Vejle Kommunes arbejdsmarkedsudvalg.

## **Punkt 89: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Kristian Nielsen fraværende under punktet.

Godkendt.