

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 22-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 22. november 2022 kl. 17:45

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Valg af formand.....	4
Beskæftigelsesplan 2023-2025 – Præsentation af udkast.....	5
Orientering og status om området for fleksjob.....	6
Status vedr. førtidspensionister med arbejdsevne og -interesse.....	9
Justering af vejledende satser for rådighedsbeløb jf. Ydelseskommisionens anbefalinger.....	11
Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 30. september 2022 på Arbejdsmarkedsudvalget.....	13
Udmøntning og opfølgning på budget 2023.....	15
Gennemgang af forslag til årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023.....	16
Samspil mellem politik og administration.....	17
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	18
Gensidig orientering.....	19
Orientering fra formanden.....	22
Godkendelse af protokol.....	23

Punkt 101: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmerne bedes være opmærksomme på, at mødet afholdes på Rådhuset i Ringe. Præcis som vanligt.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 22. november 2022 - V3

Punkt 102: Valg af formand

00.01.00-G01-17-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal vælge en formand for udvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget vælger en formand.

Sagsfremstilling

Det følger af styrelsesloven, at udvalget selv vælger sin formand. Det betyder, at et stående udvalg til enhver tid kan vælge en ny formand.

Beslutning

René Brinch Petersen (A) er udpeget som formand.

Punkt 103: Beskæftigelsesplan 2023-2025 – Præsentation af udkast

15.00.15-P15-1-22

Resume

Gennem 2022 har Arbejdsmarkedsudvalget arbejdet på en ny beskæftigelsesplan.

Efter adskillige drøftelser i både udvalget og med eksterne interessenter præsenteres udvalget nu for et færdigt udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter første udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2025 og kommer med eventuelle input til justeringer.

Sagsfremstilling

I overensstemmelse med procesplanen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget for første udkast af Beskæftigelsesplan 2023-2025.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte:

1. hvorvidt Beskæftigelsesplanen favner de 3 beskæftigelsestemaer som udvalget ønsker i tilstrækkelig grad?
2. om de ti principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn (på side 2) er dækkende?
3. om udvalget har øvrige ønsker til ændringer i Beskæftigelsesplan 2023-2025?

Gennem processen har udvalget haft dialoger med både Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), Erhvervsrådet og Handicaprådet.

De næste skridt i processen er, at Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsrådet i december forventeligt indstiller den endelige version af planen til godkendelse i Kommunalbestyrelsen. Den godkendes derefter i Kommunalbestyrelsen i januar 2023.

*Forvaltningen er naturligvis opmærksom på, at billede og navn på ny udvalgsformand indsættes i forordet når denne er udpeget.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 - V4

Punkt 104: Orientering og status om området for fleksjob

15.00.00-A00-9-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget modtager en status på fleksjobområdet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har flere fleksjobbere end niveauet på landsplan, hvilket påvirker arbejdsudbuddet i kommunen og de kommunale udgifter til området.

I 2022 er ledigheden blandt fleksjobbere i Faaborg-Midtfyn nedbragt til under landsgennemsnittet for første gang siden 2018.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan modtager udvalget en status på fleksjobområdet.

Fleksjobreformen i 2013 ændrede markant på, hvornår borgere tilkendes enten fleksjob eller førtidspension

Ved fleksjobreformen i 2013 ændrede man markant på, hvornår borgere tilkendes henholdsvis fleksjob eller førtidspension. Hvor man tidligere var fleksjobberettiget, hvis arbejdsevnen vurderes mellem 33 og 50 procent, udvidede man spændet til at gælde fra 3 til 50 procent. Arbejdsevnen hos en fleksjobber skal altså fortsat være nedsat til max. 50 procent, men den nedre grænse blev sænket markant (se evt. bilag).

Ændringen har betydet at en stigende andel af arbejdsstyrken består af fleksjobbere.

FMK har mange fleksjobvisiterede borgere

På fleksjobområdet skelnes der mellem borgere i fleksjob og borgere på ledighedsydelse. Borgere i fleksjob er fleksjobvisiterede borgere som har et fleksjob, mens borgere på ledighedsydelse er fleksjobvisiterede som ikke er i job.

Desuden findes der såkaldte fastholdelsesfleksjob, hvor borgeren bliver ansat på sin nuværende eller seneste arbejdsplads. Der er dog yderligere lovkrav forbundet med oprettelsen af fastholdelsesfleksjob, heriblandt at borgeren kan udføre samme opgave med samme kvalitet som tidligere, ligesom arbejdsgiver skal dokumentere, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende udstøttet job efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.

FMK har gennem mange år haft en større andel af arbejdsstyrken visiteret til fleksjob end niveauet på landsplan. Pr. 1. september 2022 var 5,2 procent af arbejdsstyrken i FMK visiteret til fleksjob – af disse var de 4,6 procent i job mens 0,6 procent er ledige fleksjobbere – altså borgere på ledighedsydelse. Til sammenligning lå tallene på landsplan på henholdsvis 3,2 procent og 0,5 procent.

Tabel A - Andel borgere i arbejdsstyrken	FMK	Landsplan
Ansæt i fleksjob	4,6 %	3,2 %
På ledighedsydelse (LY)	0,6 %	0,5 %
Samlet andel af arbejdsstyrken visiteret til fleksjob	5,2 %	3,7 %

Beskæftigelsen blandt fleksjobbere i FMK ligger lidt over landsgennemsnit

Tabel B – Ledigheden blandt alle fleksjobvisiterede

	Samlet antal fleksjobvisiterede		Heraf andel i job	
	Landsplan	FMK	Landsplan	FMK
Juli 2018	89.992	1.024	81,9 %	82,5 %
Juli 2019	95.978	1.116	82,2 %	81,1 %
Juli 2020	101.398	1.200	80,5 %	76,3 %
Juli 2021	102.209	1.192	84,9 %	83,3 %
Juli 2022	107.177	1.232	86,1%	86,6%

Mens FMK generelt har mange fleksjobvisiterede borgere har ledigheden for målgruppen svinget meget. Tabel B viser, at FMK siden coronakrisens begyndelse har øget beskæftigeden blandt fleksjobbere betragteligt fra 2020 til 2022. Efter en markant stigning i ledigheden for målgruppen gennem 2020 under coronakrisen, er ledigheden siden blevet nedbragt. Dette skyldes blandt andet, at FMK nedsatte en task force til at håndtere den pludselige stigning i ledigheden blandt fleksjobbere. FMK har øget andelen af beskæftigede fleksjobvisiterede fra 76,3 procent i juli 2020 til 86,6 procent i juli 2022 – en stigning på 10,3 procentpoint. I samme periode er beskæftigelsen for målgruppen på landsplan øget fra 80,5 procent til 86,1 procent – en stigning på 5,6 procentpoint. Stigningen i beskæftigelsen blandt fleksjobbere har altså været betragteligt større i FMK end på landsplan, hvilket er grunden til, at beskæftigelsen blandt fleksjobbere i FMK nu ligger over niveauet for resten af landet.

Jobcentrets tilgang til borgere og virksomheder på fleksjobområdet

Når man visiteres til et fleksjob, visiteres man på både et antal timer og et antal effektive timer. Man kan eksempelvis visiteres til et fleksjob på 15 timer med 66 procent effektivitet. Det betyder at borgeren leverer 10 timers effektivt arbejde fordelt over 15 klokke timer.

Det er Jobcentrets tilgang på området, at en borger gerne må tage et fleksjob på et lavere timeantal end borgeren er visiteret til. Såfremt dette sker, er det samtidig Jobcentrets forventning, at borgeren fortsat er aktivt jobsøgende efter en stilling på de resterende timer.

I forbindelse med etablering af fleksjob er det desuden Jobcentrets tilgang til virksomhederne, at alle medarbejdere skal lønnes for den effektive arbejdsindsats medarbejderen leverer. Fleksjobbere skal derfor lønnes for alle deres effektive timer, præcis som det er tilfældet med arbejdspladsens øvrige medarbejdere.

Vejene til et fleksjob kan være mange

Vejen til et fleksjob kan gå gennem mange forskellige forløb i Jobcentret.

Tabel C - Hvilke målgrupper kommer fleksjobvisiterede fra?	Fleksjob
Jobafklaringsforløb	35 %
Aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager eller overgangsydelse	27 %
Rehabilitent	19 %
Sygedagpenge	8 %
Aktivitetsparat uddannelseshjælp eller overgangsydelse	6 %
Revalident	4 %

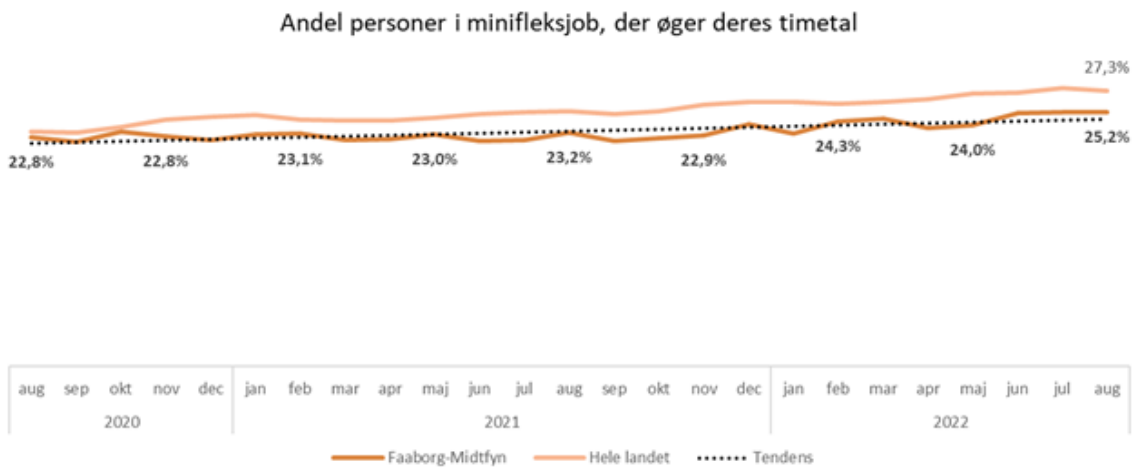
Førtidspension

1 %

100 %

Tabellen viser hvilke målgrupper de borgere som er visiteret til fleksjob i 2022 kommer fra. Selvom visiterede til fleksjob kommer fra mange forskellige målgrupper og situationer, er indsatserne for at udvikle arbejdsevnen de samme. Der er altid tale om konkrete vurderinger efter borgerens behov.

Jobcentret arbejder fortsat med kortere forløb og progression i timetal



Som ovenstående graf viser, ligger andelen af borgere i minifleksjob som øger deres effektive timetal stabilt på et niveau lidt under landsgennemsnittet.

Jobcentret har fortsat fokus på, at det effektive timetal i minifleksjob gerne skal øges. Gennem det løbende arbejde med at nedbringe varigheden af forløbene i Jobcentret, er det forventningen at der skabes et større rum for udvikling i timetal. En kortere afklaring vil potentielt efterlade et større udviklingsrum, da borgerens arbejdsevne er afklaret i mindre omfang end tilfældet er i dag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Arbejdsevne i procent før og efter reform

Punkt 105: Status vedr. førtidspensionister med arbejdsevne og -interesse

15.00.00-A00-9-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om omfanget af henvendelser fra førtidspensionister med arbejdsevne og -interesse og hjælpen til disse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Igennem corona-krisen oplevede Jobcentret en stigning i antallet af førtidspensionister som henvendte sig med ønsket om, at finde beskæftigelse i større eller mindre grad.

Denne tendens ses ikke længere, og antallet af henvendelser er derfor tilbage på niveau fra før corona-krisen. Der er lige nu 1-2 henvendelser om måneden.

Jobcentret hjælper de førtidspensionister som henvender sig - men opsøger dem ikke

Alle borgere som er tilkendt førtidspension er velkomne til at kontakte Jobcentret ved interesse for beskæftigelse. Førtidspensionister har ret til 3 samtaler med en sagsbehandler hvis det ønskes. Når borgere henvender sig med dette ønske får de hjælp af en sagsbehandler fra ressourceforløbsområdet. Disse medarbejdere har et godt kendskab til målgruppen og et godt indblik i lovgivningen og de andre fagområder i kommunen. Borgerens ønske kan være alt fra fleksjob, ressourceforløb, muligheden for arbejde, uddannelse eller forhøjet pensionsansøgning.

Såfremt borgerne ønsker et job, så bliver de vejledt om muligheden for at få hjælp til dette fra KlapJob. Jobcentret vejleder om løntilskud til førtidspensionister og rammerne og lovgivningen om arbejde, når man er på førtidspension. Jobcentret understøtter ikke førtidspensionister i aktiv jobsøgning, da dette arbejde er for ressourcekrævende.

Hvis borgerne får et løntilskudsjob, følger Jobcentret op på dette. Dette skyldes, at det løbende skal vurderes, om der er grundlag for at forlænge tilskuddet.

Jobcentret går ikke proaktivt ud med information til alle førtidspensionister/borgere i kommunen, da vi ikke har ressourcer til at håndtere mange flere henvendelser fra førtidspensionister på nuværende tidspunkt.

Jobcentret har som udgangspunkt ikke kontakt til førtidspensionister

I udgangspunktet har Jobcentret ikke længere kontakt til førtidspensionister efter tilkendelse af førtidspension. Jobcentret har dog kontakt til førtidspensionister med et løntilskud (tidligere skånejob) samt de førtidspensionister som har en hvilende pension eller som får råd og vejledning. Jobcentret i FMK har medio oktober 2022 61 aktive førtidspensionistsager.

Der er mange flere førtidspensionister som arbejder, men dem har Jobcentret ikke løbende kontakt med.

Opfølgning på spørgsmål fra Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 25. oktober 2022

På Arbejdsmarkedsudvalgets seneste møde spurgte udvalget ind til følgende lovforslag:

Folketinget vedtog den 7. juni 2022 et lovforslag, som gør det muligt for folke-, senior- og førtidspensionister at modtage deres pension uafhængigt af, om deres ægtefælle eller samlever har en arbejdsindkomst. Se evt: [Modregning i social pension som følge af ægtefælles arbejdsindkomst bliver nu afskaffet \(bm.dk\)](#)

I loven står følgende:

Der etableres en midlertidig ordning, hvor kommunerne i perioden fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2025 ikke kan frakende førtidspensionen. Dette indebærer, at førtidspensionister i den 3-årige periode har sikkerhed for at bevare retten til førtidspension, uanset hvor meget de arbejder.

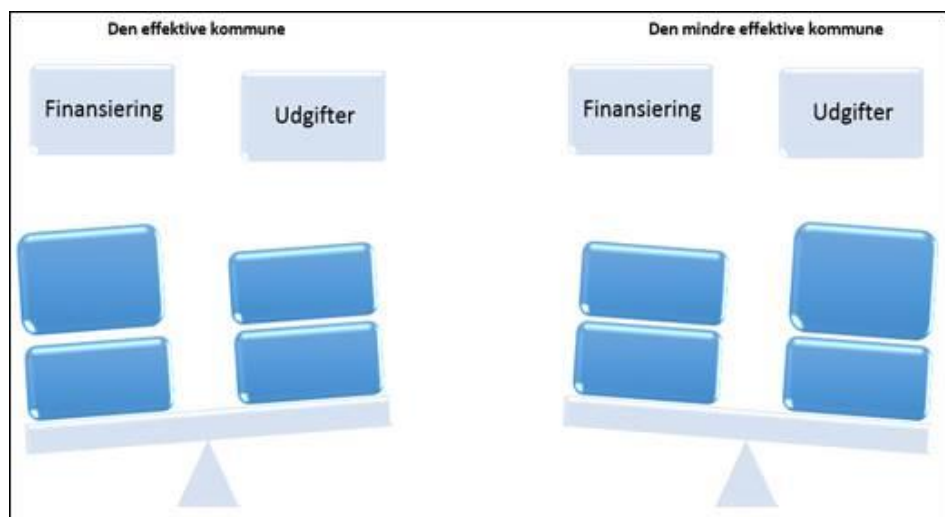
I praksis betyder det ikke den store ændring i Jobcentret i Faaborg-Midtfyn, da vi ikke har kutyme for at frakende førtidspensioner. Dette sker kun, hvis borgeren ønsker at frasige sig pensionen.

Det vil efter januar 2023 fortsat være muligt at gøre en førtidspension hvilende. Det er nu præciseret, at det også kræver dokumentation for en større arbejdsevne hos førtidspensionisten, før dette er en mulighed.

Den nye lovgivning fører forventeligt til merudgifter for Faaborg-Midtfyn Kommune

Økonomisk set er der i overførselsskønnet taget højde for, at kommunerne vil få merudgifter grundet den nye lovgivning.

Faaborg-Midtfyn Kommune har dog flere førtidspensionister end landsgennemsnittet, mens kompensationen gives ift. landsgennemsnittet. Forventeligt får Kommunen derfor flere udgifter end vi kompenseres for. Grafisk kan det illustreres således:



Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 106: Justering af vejledende satser for rådighedsbeløb jf. Ydelseskommisionens anbefalinger

15.00.00-A00-9-21

Resume

Når borgere søger om hjælp til forsørgelse, fx enkeltydelse, overlevelsesydelse eller lignende, beror afgørelsen altid på en konkret og individuel vurdering af, hvorvidt borgeren selv kan afholde dele af eller hele udgiften. I den vurdering anvender kommunerne bl.a. vejledende satser for, hvor stort et rådighedsbeløb en borger/husstand bør have for at opretholde en rimelig levestandard. Der er ikke en national standard for disse rådighedsbeløb, hvormed det er op til den enkelte kommune at fastsætte et vejledende rådighedsbeløb til brug i den samlede vurdering.

På baggrund af anbefalinger fra Ydelseskommisionen har Faaborg-Midtfyn Kommune valgt at justere de vejledende satser, så de følger Ydelseskommisionens nye, anbefalede niveau. Justeringen bidrager også til mere gennemskuelig på området for både borgere og politikere.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2019 nedsatte Regeringen 'Ydelseskommisionen', som fik til opgave at komme med anbefalinger til et mere enkelt og gennemskueligt ydelsessystem.

Ydelseskommisionen har lavet en anbefaling til rådighedsbeløb

Kommisionen har bl.a. udarbejdet en model til, hvordan kommunerne kan fastsætte det rådighedsbeløb, som anvendes i forbindelse med behandling af ansøgninger om enkeltydelse, overlevelshjælp osv.

Rådighedsbeløbet er det beløb, den enkelte husstand skal have til leveomkostninger pr. måned, når faste rimelige og nødvendige udgifter er betalt.

Rådighedsbeløbet er fastsat ud fra de behov, der er gældende for at leve et acceptabelt hverdagsliv for en kortere periode på offentlig forsørgelse. Størrelsen på de forskellige rådighedsbeløb tager udgangspunkt i Ydelseskommisionens minimumsbudget for 2021 og indebærer et beløb til mad og drikke, dagligvarer samt hygiejne og sundhed.

De nuværende rådighedsbeløb tager ikke udgangspunkt i en national vejledning, hvormed beløbene kan variere meget fra kommune til kommune.

Faaborg-Midtfyn Kommune følger Ydelseskommisionens anbefalinger

Faaborg-Midtfyn Kommune har valgt at anvende de beløb, som fremgår af Ydelseskommisionens minimumsbudget for 2021. Ydelseskommisionen vurderer, at minimumsbudgettet er det mest oplagte pejlemærke at vurdere en rimelig levestandard ud fra ift. indretning af et nyt kontanthjælpssystem. På baggrund heraf anses de nævnte beløb som retvisende og objektive, set i forhold til formålet omkring rådighedsbeløb og leveomkostninger.

Rådighedsbeløbet afhænger af den enkelte borgers livssituation og hvilken hjælp, der søges

Rådighedsbeløbet, som anvendes i vurdering af borgerens sag, varierer fra borger til borger afhængig af borgerens konkrete livssituation. Det betyder, at der er forskel på beløbet, alt efter om man er enlig, samlevende, har børn eller

andet.

Nogen ydelser er kun tilgængelige for borgere på offentlig forsørgelse, mens andre også er tilgængelige for borgere med lav indkomst. Rådighedsbeløbet er desuden mindre, hvis borgeren modtager en ydelse, som betragtes som midlertidig – eksempelvis kontanthjælp – da borgeren i denne situation forudsættes at stige i indkomst med tiden. Derudover forventes borgeren at indrette sin økonomi efter sin aktuelle indkomst.

Borgere som modtager en permanent ydelse – eksempelvis førtidspension – har et højere rådighedsbeløb.

Satsen for rådighedsbeløb, som anvendes i den samlede vurdering, varierer desuden afhængig af, hvilken hjælp, som søges.

Se bilaget for satser og udgifter som kan (og ikke kan) medtages i økonomisk vurdering af borgerens situation.

Rådighedsbeløbene er vejledende – alle afgørelser beror på konkret og individuel vurdering

Det er meget vigtigt at holde sig for øje, at satserne for rådighedsbeløb blot er vejledende. Alle afgørelser beror på konkrete og individuelle vurderinger.

For at afspejle det nuværende prisniveau er satserne desuden pris- og lønreguleret til 2022. Satserne reguleres hvert år i marts, når det nye pris/lønskøn kommer.

Hvad betyder de nye rådighedsbeløb for borgerne?

Det er enormt vigtigt at forstå, at rådighedsbeløb er vejledende og derfor ikke afgørende for om borgere bevilges ydelser.

Man kan desuden ikke svare entydigt på, om de justerede rådighedsbeløb vil føre til flere udbetalinger til borgere. De fleste nye satser for rådighedsbeløb er lavere end de hidtidige. I nogen tilfælde vil det føre til flere bevillinger, i andre tilfælde vil det ikke.

Hermed et par eksempler:

1. Hvis en borger søger om hjælp til en enkeltudgift kigger vi altid på, hvor meget borgeren selv kan afholde af udgiften. Hvis borger har 4.500 kr. efter udgifter til bolig mv., og vores vejledende rådighedsbeløb er på 4.500 kr., så vil beregningen vise, at borger ikke kan afholde noget af udgiften selv, og vi vil dermed bevilge ydelsen. Hvis det vejledende rådighedsbeløb fx falder til 3.000 kr. vil en ny beregning vise, at borger selv kan afholde 1.500 kr. af udgiften, hvormed vi vil give afslag/kun delvis bevilge en enkeltudgift.
2. Borger søger om indskudslån til en ny bolig. Her skal vi altid lave en beregning af borgers økonomi for at se, om borger har råd til den nye bolig. Hvis beregningen viser, at borger – efter faste udgifter – har 3.500 kr. vil vi ikke kunne bevilge et indskudslån, med et vejledende rådighedsbeløb på 4.500 kr. Simplethen fordi vi så vil 'sætte borger' i en bolig, som vores beregning viser, at borger ikke har råd til. Hvis det vejledende rådighedsbeløb til gengæld er på 3.000 kr., viser beregningen, at borger har råd til at bo i boligen (med det månedlig overskud på 500 kr.), og vi vil dermed bevilge et indskudslån.

Alle satser for vejledende rådighedsbeløb kan ses i bilaget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Rådighedsbeløb - V3

Punkt 107: Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 30. september 2022 på Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14-S00-3-22

Resume

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2022 viser et samlet forventet mindreforbrug på 2,756 mio. kr. inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget, svarende til 0,3 pct.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, som del af den samlede budgetopfølgning, anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Den kvartalsvise budgetopfølgning pr. 30. september 2022 på driften
2. Budgetneutrale tillægsbevillinger på 0,001 mio. kr. i 2022 og 0,202 mio. kr. i 2023-2026 jf. bilag 2 og 3

Sagsfremstilling

Status for budgetopfølgningen

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2022 udviser et forventet mindreforbrug på 2,756 mio. kr.

Afvigelsen på 2,756 mio. kr. består af både mer- og mindreforbrug inden for de forskellige bevillinger jf. tabel 1.

Hovedårsagerne til merforbruget inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget er:

- Administration: 5,545 mio. kr.
Der er ansat ekstra sagsbehandlere, ydelsesmedarbejder, boligmedarbejder samt frivillighedskonsulent, grundet modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

Merforbruget bliver modsvaret af en række mindreforbrug inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget:

- Serviceudgifter: 1,339 mio. kr.
Det forventede mindreforbrug på 1,339 mio. kr. vedr. serviceudgifter, skyldes tillægsbevilling til drift af pavilloner til midlertidige flygtninge, som endnu ikke er benyttet.
- Overførselsudgifter: 3,962 mio. kr.
Den gunstige udvikling i arbejdsløsheden er årsagen til, at der trods stor budgetreduktion, fortsat forventes et mindreforbrug.

Handling på baggrund af budgetopfølgningen

Forvaltningen anbefaler, at der ikke foretages handling på nuværende tidspunkt, grundet følgende:

1. Serviceudgifter: Det anbefales at, tillægsbevillingen til drift af pavilloner benyttes til at dække merforbruget på leje af private midlertidige boliger.

2. Overførselsudgifter: Arbejdsmarked har fået reduceret budgettet betydeligt vedr. overførselsudgifter ifm. midtvejsreguleringen.

Uddybning af budgetopfølgningen 30. september 2022:

Hvad er formålet?

Formålet med budgetopfølgningen er at komme med et bud på forventet regnskab for 2022 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget - samt at vurdere, om resultatet giver anledning til justeringer for at holde budgettet i 2022.

Mindreforbrug inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2022 viser et samlet forventet mindreforbrug på 2,756 mio. kr.

Tabel 1: Budgetopfølgningen pr. 30. september 2022 (angivet i 1.000 kr., minus=mindreforbrug)

Arbejdsmarkedsudvalget	Budget 2022	Forventet regnskab	Ansøgte tillægsbev (TB)	Afvigelse efter TB
01 Serviceudgifter	19.890	18.551	-	-6,7%
02 Overførselsudgifter	877.726	873.505	-258	-0,5%
09 Administration	95.317	98.122	259	2,7%
I alt	992.933	990.178	1	-0,3%

Tillægsbevillinger

Forvaltningen indstiller, at Kommunalbestyrelsen godkender en række overførsler mellem bevillinger, som også kaldes budgetneutrale tillægsbevillinger på samlet set 0,001 mio. kr. Det betyder, at Arbejdsmarkedsudvalgets budget tilføres 0,001 mio. kr. i 2022 og 0,202 mio. kr. i 2023-2026.

Alle tillægsbevillingerne ses i bilag 2 og 3.

Beslutning

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med bemærkning om, at der retteligt er et merforbrug på administration på 2,545 mio. kr. som anført i bilag 3.

Bilag

AMU - Tillægsbevillinger pr. 30.09.2022

AMU - Tillægsbevillinger 2023-2026

Arbejdsmarkedsudvalget Budgetopfølgning 300922

Punkt 108: Udmøntning og opfølgning på budget 2023

00.30.00-S00-1-21

Resume

Forvaltningen giver i denne sag en status på vedtagne budgetforslag og bestillinger i budget 2023 som hører under Arbejdsmarkedsudvalget. Opfølgningen på budget 2023 indgår i den første budgetopfølgning i 2023. Sager med særlig politisk bevågenhed kan dog håndteres i særskilte sager.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, tager status på budget 2023 til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på vedtagne budgetforslag fra budget 2023 vedrørende Arbejdsmarkedsudvalget

Med budget 2023 blev der vedtaget ændringer inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område på samlet set -42,916 mio. kr. inkl. anlæg. Disse ændringer spænder vidt, dvs. lige fra tilpasning til finansiering af overførselsudgifter til besparelse på lønbudgettet.

I bilag 1 ses en komplet oversigt over de vedtagne budgetforslag fra budget 2023 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der er i bilaget angivet forslag til, hvorvidt det vedtagne budgetforslag kræver en særskilt politisk inddragelse. Den særskilte politiske inddragelse kan bestå af en frigivelsessag, hvor den konkrete udmøntning af budgetændringen behandles. Det er fx tilfældet for alle anlægsprojekter på over 2 mio. kr. Eller der kan ske særskilt politisk inddragelse i form af opfølgningssager om budgetændringer med særlig politisk interesse.

Administrationen vurderer, at ingen af områder kræver særlig politisk stillingtagen:

Proces i 2023 for opfølgning og inddragelse af Arbejdsmarkedsudvalget

Det er planen, at opfølgningen på budget 2023 sker sammen med første budgetopfølgning i 2023. Til opfølgningerne vil der blive taget udgangspunkt i bilag 1. Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen orienteres efterfølgende i en fælles sag, der indeholder samtlige fagudvalg.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning budget 2023 - Arbejdsmarked

Punkt 109: Gennemgang af forslag til årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023

00.15.10-A26-2-22

Resume

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023.

Udvalget skal drøfte hvilke emner og temaer de ønsker at fokusere udvalgets arbejde på i 2023.

Årsplanen er et dynamisk dokument, som til enhver tid kan ændres eller suppleres med ønskede punkter.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkastet til årsplan for 2023.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til årsplan for Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan for 2023.

Udkastet indeholder:

- Det årlige rul for udarbejdelse af budget 2024
- De faste kvartalsvise afrapporteringer på Beskæftigelsesplan og budget 2023
- Punkter som er ønsket af Udvalget gennem 2022 til behandling i 2023
- Orienteringer og drøftelser som Forvaltningen vurderer relevante på baggrund af lokale og regionale prioriteringer samt nationale tendenser.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Årsplan - AMU - 2023 - 10.11.2022

Punkt 110: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Drøftet.

Punkt 111: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-21

Sagsfremstilling

Årsplan 2022 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan - AMU - 2022 - 15.11.2022

Punkt 112: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Kort forklaring om redskabet Vores Arbejdsmarked - Et digitalt redskab fra STAR som følger udviklingen på beskæftigelsesområdet (bilag 1.1 + 1.2)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udviklet et digitalt redskab hvor man løbende kan følge udviklingen på arbejdsmarkedet ud fra en masse statistisk materiale.

Redskabet er virtuelt og man får derfor en masse information oplyst når man bevæger musen henover de forskellige grafer og tabeller.

Bilagene indeholder et udsnit af det tilgængelige materiale som ligger på hjemmesiden. Meget af materialet følges også i den kvartalsvise LIS-rapport.

Udvalget blev også præsenteret for linket på udvalgs mødet i oktober 2022 (AMU 25/10/2022, pkt. 98 underpunkt 1)

2. Første nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg 2022-2026

KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg har fremsendt link til deres første nyhedsbrev.

I brevet kan man læse om:

- Sidste nyt fra KL om kritikken af jobcentrene
- KL's reaktion på besparelser på den kommunale beskæftigelsesindsats
- Gode resultater fra beskæftigelsesindsatsen
- Introduktion til KL's udvalg

Nyhedsbrevet kan tilgås på [dette link](#).

3. Film om Code of Care samarbejdet vist på Jobcamp 2022

På Jobcamp 2022 havde Faaborg-Midtfyn en stand hvor andre kommuner kunne høre om vores erfaringer med den såkaldte Code of Care taskforce.

Der blev bl.a. vist en video om Ryslinge tagdæknings engagement i taskforcen.

Filmen kan ses på dette link: <https://codeofcare.dk/taskforces/faaborg-midtfyn-2/fmkvideo/>

4. Opsamling på Jobcamp 2022 i Aalborg

Udvalget drøfter kort de deltagende medlemmers oplevelser fra dette års Jobcamp.

5. Status på praksis vedr. overdragelse af integrationsansvaret for flygtninge, som er visiteret til anden kommune end FMK (pr. 10. november 2022)

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 14. juni 2022 (AMU 14/06/2022 pkt. 56) godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en mere lempelig tilgang til overtagelse af integrationsansvar for flygtninge som er visiteret til andre kommuner end FMK.

Samtidig bad udvalget om at følge udviklingen på området.

Siden sidste status den 25. oktober 2022 har FMK ikke overtaget integrationsansvaret for nogen borgere. Vi har heller ikke overdraget integrationsansvaret for nogen borgere til andre kommuner i perioden.

Den samlede status er dermed fortsat som følger:

Borgere, der har ansøgt FMK om at overtage integrationsansvaret: 10 voksne og 3 børn.

Borgere, der er visiteret til FMK, som er blevet overtaget af andre kommuner: 11 voksne og 9 børn.

6. Kort orientering om seneste møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

Den 10. november 2022 blev der afholdt møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum er et fælles fynsk netværk (undtagen Middelfart) for udvalgsformænd og direktører/chefer på beskæftigelsesområdet.

Udvalget orienteres mundtligt om indholdet på seneste møde i FFB, som blev afholdt i Nyborg.

7. Orientering til Kommunalbestyrelsen om arbejdet med ankomne ukrainere - udsendt den 15. november 2022 (bilag 7)

Kommunalbestyrelsens medlemmer modtager løbende skriftlige opdateringer på kommunens arbejde med ankomne ukrainske flygtninge.

Bilaget indeholder seneste status, som blev udsendt til politikerne d. 15. november 2022.

8. Fast status på udviklingen i udvalgte målgrupper (bilag 8)

Vedhæftede bilag viser den aktuelle udvikling i udvalgte målgrupper.

9.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1.1 - Overblik over ydelsesmodtagere og beskæftigede fra Vores Arbejdsmarked

Bilag 1.2 - Udvikling og andel på offentlig forsørgelse fra Vores Arbejdsmarked

Bilag 7 - Information nr. 11 - krigen i Ukraine

Bilag 8 - Målgrupper til november møde i AMU

Punkt 113: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 114: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.