

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 24-11-2021

Mødedato Onsdag d. 24. november 2021 kl. 08:30

Mødested Mødelokale M102, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om jobåbninger og brancher med gode jobmuligheder.....	4
Implementering af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn....	5
Det siddende udvalgs pejlemærker for kommende udvalg.....	7
Arbejdsmarkedsudvalgets anbefalinger og erfaringer med introduktion ved tiltrædelse i Arbejdsma	8
Status på udviklingsstrategiens handleplaner.....	9
Kvartalsvis budgetopfølgning 30.09.2021 - AMU.....	11
Udmøntning og opfølgning, Budget 2022.....	13
Evalueringsproces af budgetprocessen for budget 2022.....	14
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021-2022 – 2. kvartal 2021.....	16
Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering.....	19
Gensidig orientering.....	20
Orientering fra formanden.....	23
Godkendelse af protokol.....	24

Punkt 101: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 24. november 2021 - v2

Punkt 102: Temadrøftelse om jobåbninger og brancher med gode jobmuligheder

15.00.00-A00-13-20

Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgsmøderne i august og september 2021 har udvalget flere gange drøftet, hvordan virksomhedernes adgang til nødvendig og kvalificeret arbejdskraft sikres, og mængden af forgæves rekrutteringer på Fyn mindskes.

På mødet orienterer teamleder John Schiellerup og afdelingsleder Lene Oleander Møller om hvordan opgaven med besættelse af jobordrer rent praktisk foregår i Jobcentret, herunder hvordan Jobcentret har fokus på både besættelse af jobordrer og bidrager til at tiltrække jobs til alle dele af FMK.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Jobcentrets målrettede arbejde med jobåbninger og brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møder den 18. august og 15. september 2021 har udvalget haft flere drøftelser om, hvordan virksomhederne sikres den arbejdskraft, de har brug for, og hvordan færrest mulige rekrutteringsopgaver på Fyn ender forgæves.

På udvalgets møde den 15. september 2021, orienterede administrationen om det interne arbejde som pågår i Jobcentret for at besætte flest mulige rekrutteringer, herunder at:

- Projekt Virksomhedsservice for og af Hele Jobcentret sikrer bedre intern vidensdeling, herunder deling af konkrete jobordrer.
- Alle Jobordrer fra FMK deles (efter udvalgets ønske) fra dag ét med alle fynske jobcentre med mindre andet specifikt aftales.

Teamleder John Schiellerup og afdelingsleder Lene Oleander Møller deltager under punktet, hvor de orienterer om den daglige indsats i Jobcentret for at sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for.

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Drøftet.

Bilag

Dagsordenspunkt - Orientering om Jobcentrets indsats for at undgå forgæves rekrutteringer - AMU september 2021

Punkt 103: Implementering af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn

15.00.00-A00-13-20

Resume

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen blev indgået i juni 2021. Delaftalen skal bidrage til finansiering af retten til tidlig tilbagetrækning, og den politiske aftale lægger i første omgang op til at finde besparelser på ungeområdet.

Administrationen orienterer om den påtænkte implementering af den reducerede finansiering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal særligt realisere besparelser på ungeområdet

Den 19. juni 2021 indgik Regeringen, Dansk Folkeparti, SF og Enhedslisten en delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen er fremsendt til Arbejdsmarkedsudvalget på mail den 21. juni 2021.

Aftalen indeholder:

- Længere mellem tilbuddene til de unge (fra max. 4 uger til max. 4 mdr. mellem hvert tilbud).
- Modtagere af uddannelseshjælp, der påbegynder uddannelse, får ret til fastholdelsesmentor.
- Ret til selvfundne praktik og løntilskud.
- Jobcentre skal reagere på beskeder om risiko for frafald.
- Digitale samtaler efter 6 mdr. ledighed.

Som led i "Aftale om ret til tidlig pension" (populært kaldet Arne-pensionen) skal nytænkningen inden for jobcentrenes samlede indsatsområde på landsplan tilvejebringe besparelser på:

- 300 mio. kr. i 2022.
- 750 mio. kr. i 2023.
- 1,1 mia. kr. årligt fra 2024 og frem.

Med første delaftale indfries en årlig besparelse på 344 mio. kr. fra 1. januar 2022 og 371 mio. kr. i de efterfølgende år varigt. De resterende besparelser på området skal findes i 2022, hvor de to øvrige delaftaler forventes at blive forhandlet.

Konsekvenserne vil i udgangspunktet primært ramme ungeområdet

Der foreligger pr. ultimo oktober fortsat kun en politisk aftale. Derfor kan vi endnu ikke konkret sige, hvordan besparelserne skal udmøntes, dog forventes lovgivningen at blive vedtaget i efteråret 2021.

Umiddelbart ser det ud til, at FMK i 2022 skal spare 3,583 mio. kr. årligt varigt. Hovedparten er ift. ungeområdet, hvor det må forventes overvejende at være på konto 5 aktiviteter (indsatser), at besparelsen skal findes. Besparelser i den størrelsesorden svarer til lidt over halvdelen af det samlede aktiveringsbudget for unge-målgruppen i FMK. Udmøntes besparelsen fuldt ud på ungeområdet, vil det betyde, at det fx vil være svært at opretholde de to nuværende lokationer for I Fokus tilbuddet til unge.

Derudover skal der spares ca. 385.000 kr. årligt varigt i forlængelse af muligheden for digitale og telefoniske samtaler efter 6 måneder. Det betyder konkret, at der vil mangle finansiering til en stilling i myndighedsområdet på konto 6.

Delaftalen medfører ændringer i serviceniveauet på ungeområdet, som går imod den lokalpolitiske prioritering af unge som målgruppe

Typisk har vi i Arbejdsmarked fuldt implementeret den reducerede finansiering som følge af nationale aftaler. Det skete fx primo 2019, hvor finansieringen af tilbud blev reduceret med 9 mio. kr., svarende til ca. 14 % af budgettet. Jobcentret omlagde tilbudsviften og reducerede forbruget svarende til den reducerede finansiering.

Men det er vanskeligt at implementere den første delaftale uden at gå imod de lokalpolitiske prioriteringer: Da Kommunalbestyrelsen i 2019 fastsatte serviceniveauet på beskæftigelsesområdet for 2020-2023 prioriterede den samlede kommunalbestyrelse særligt 3 målgrupper til at modtage en indsats over det lovgivningsbestemte niveau. Disse grupper er:

- Forsikrede ledige
- Borgere i ressourceforløb
- Unge ledige

Med den nye delaftale lægges der nationalt op til, at serviceniveauet på ungeområdet bliver væsentligt forandret. Særligt vil de unge opleve længere perioder mellem indsatser.

Jobcentret har nedsat en tværgående 'task force unge', som skal se ind i, hvordan Jobcentret lykkes endnu bedre med opgaveløsningen for unge, samtidig med, at der realiseres besparelser på området.

Administrationen genbesøger hele tilbudsviften på tværs af målgrupper

Kommunerne har taget meget forskelligt imod den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Nogle kommuner lægger op til at realisere alle besparelser på ungeområdet, mens andre påtænker at sprede besparelserne ud over flere målgrupper.

For at reducere de negative effekter af den manglende finansiering for unge ledige – som er en lokalpolitisk prioriteret målgruppe – er Jobcentret i gang med at revurdere hele tilbudsviften for at finde mulige besparelser inden for andre områder. Samtidig med at vi fortsat skal lykkes med at understøtte ledige i at blive helt eller delvist selvforsørgende og leve op til såvel resultat- som procesmål.

Derudover har Jobcentret identificeret et økonomisk råderum på konto 5 i form af en pulje til aflønning af såkaldte puljefleksjobbere. Puljen er større end den anvendte økonomiske ramme, da der kun i meget begrænset omfang indgås ansættelser efter denne ordning da den er afløst af andre fleksjobordninger. Det forventede overskydende budget i 2022 er på 3,4 mio. kroner. Overskuddet i puljen vil med tiden øges, da ansættelserne ophører, mens der kun indgås få nye ansættelser efter samme ordning. Forvaltningen ønsker at anvende dele af de frie midler i puljen til at afbøde de negative konsekvenser af den manglende finansiering på 3,583 mio. kr. af unge-indsatserne som følge af den første delaftale på beskæftigelsesområdet. Dele af puljen vil blive friholdt til at kunne afbøde eventuelle utilsigtede konsekvenser af de to følgende delaftaler.

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Taget til efterretning.

Punkt 104: Det siddende udvalgs pejlemærker for kommende udvalg

15.00.00-A00-13-20

Resume

Som del af overgangen fra det siddende til det kommende Arbejdsmarkedsudvalg, drøfter udvalget de strategiske og politiske pejlemærker, som de ønsker at viderebringe til det kommende udvalg på området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og udpeger vigtige strategiske pejlemærker i beskæftigelsesindsatsen som det kommende udvalg skal præsenteres for.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2022 tiltræder et nyt Arbejdsmarkedsudvalg i FMK. I den forbindelse ønsker det siddende Arbejdsmarkedsudvalg, at sikre en overlevering af de strategiske og politiske pejlemærker som udvalget har etableret i den seneste valgperiode.

Oplæg fra udvalgsformanden drøftes (vedlagt som bilag).

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Drøftet.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget 2018_2021 og fremad oplæg fra udvalgsformand

Punkt 105: Arbejdsmarkedsudvalgets anbefalinger og erfaringer med introduktion ved tiltrædelse i Arbejdsmarkedsudvalget

15.00.00-A00-13-20

Resume

Den 1. januar 2022 tiltræder et nyt arbejdsmarkedsudvalg. Det siddende udvalg videregiver på mødet sine anbefalinger og erfaringer til Administrationen ift. introduktion på et nyt fagområde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager den foreløbige AMU-årsplan for 2022 til efterretning.
2. Drøfter om der bør ske ændringer eller tilføjelser i udkastet til årsplan 2022.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2022 tiltræder et nyt Arbejdsmarkedsudvalg i FMK.

For at sikre en grundig og hurtig introduktion på beskæftigelsesområdet for det kommende udvalg, har Administrationen udarbejdet et forslag til årsplan for 2022. Forslaget bygger på de centralt udmeldte rammer for oplæring af nye fagudvalg samt tidligere erfaringer.

Introduktionen skal sikre, at de kommende medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget hurtigst muligt rustes til de politiske drøftelser på arbejdsmarkedsområdet, og dermed sikre størst mulig værdi for kommunens borgere og virksomheder.

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Indstillingspunkt 1 – Taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2 – Drøftet.

Bilag

Årsplan - AMU 2022 - 16.11.2021

Punkt 106: Status på udviklingsstrategiens handleplaner

00.01.00-A00-6-20

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommunes udviklingsstrategi søges realiseret gennem en række initiativer i handleplaner for udviklingsstrategiens fire spor. Alle fagudvalg får på deres møder i november en status på implementeringen af planerne for 2021.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. tager udviklingsstrategiens handleplaner til efterretning
2. drøfter om budgetaftalen for 2022 giver anledning til ændringer i udviklingsstrategien handleplaner

Sagsfremstilling

Alle fagudvalg har løbende drøftet og behandlet udviklingsstrategiens handleplaner og skal på møderne i november for sidste gang i valgperioden behandle udviklingsstrategiens handleplaner.

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte de prioriterede indsatser i udviklingsstrategiens handleplaner med henblik på at fastholde fokus på, hvilke indsatser, der er afgørende for at opfylde udviklingsstrategiens mål om at tiltrække 3.000 nye borgere til kommunen samt sikre, at andelen af borgere, der er tilfredse eller meget tilfredse med livet, stiger til minimum 80 % i 2030.

I forbindelse med budget 2021 prioriterede forligspartierne via drøftelser i fagudvalgene 25 indsatsområder i 2021 under de fire udviklingsspor. Disse indsatser vil bidrage til at realisere udviklingsstrategiens to mål. En del af disse fortsætter ind i 2022 primært inden for de eksisterende økonomiske rammer.

På mødet vil arbejdsmarkedsudvalget få en mundtlig status over udvalgets indsatser. Udvalget skal derudover drøfte, om budgetaftalen for 2022 giver anledning til ændringer i udviklingsstrategien handleplaner, og om der er særlige perspektiver, som udvalget ønsker at give videre til det nye udvalg i 2022.

Konkret skal fagudvalget drøfte nedenstående elementer i udviklingsstrategiens fire spor. Arbejdsmarkedsudvalgets indsatser peger især ind imod Vækst & erhverv samt Tættere på.

Administrationens anbefaling er fortsat fokus på disse indsatsområder, som har haft Arbejdsmarkedsudvalgets opmærksomhed de forgangne fire år:

- Mødet med borgeren – fortsat fokus på at borgeren følger sig set, hørt og anerkendt
- Mødet med borgeren - arbejde med afsæt i tillid til borgerne og troen på at der er en plads til dem på arbejdsmarkedet – gennem stærke tillidskæder i organisationen
- Implementere hurtige indsatser i mødet med borgerne – fortsat fokus på at afkorte borgerforløb og skabe mening
- Sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft – fortsat fokus på at sikre hurtigere match mellem ledige og jobåbninger som hovedprioritet for jobcentret
- Sikre det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder – fortsat jobrettet fokus på tværs af organisationen

Udviklingsstrategiens handleplaner vil næste gang blive behandlet i forbindelse med budgetprocessen for 2023.

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Indstillingspunkt 1 – Taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2 – Drøftet.

Bilag

Handleplaner_opdateret 051021

Punkt 107: Kvartalsvis budgetopfølgning 30.09.2021 - AMU

00.30.14-S00-3-21

Resume

Der er udarbejdet en kvartalsvis budgetopfølgning pr. 30. september 2021 på alle Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget som del af den samlede budgetopfølgning anbefaler kommunalbestyrelsen, at:

1. Godkende den kvartalsvise budgetopfølgning pr. 30. september 2021 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområder på driften.
2. Godkende de foreslåede budgetneutrale tillægsbevillinger på -0,179 mio. kr. i 2021 og -0,179 mio. kr. i 2022-2025 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområde.
3. Godkende samt frigive de foreslåede kassefinansierede tillægsbevillinger på -1,5 mio. kr. i 2021.

Ovenstående tillægsbevillinger medfører en tilgang til kassen på 1,5 mio. kr.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en kvartalsvis budgetopfølgning pr. 30. september 2021 på alle Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområder i 2021.

Formålet med denne budgetopfølgning er at komme med et bud på forventet regnskab for 2021 herunder bl.a. at vurdere, om denne forventning giver anledning til justeringer og handleplaner med henblik på at sikre budgetoverholdelse i 2021.

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2021 viser på driften et forventet mindreforbrug for 2021 på 8,894 mio. kr. I budgetopfølgningen pr. 31. maj var forventningen på drift et merforbrug på 18,967 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalget skal jf. styrelsesvedtægten drage omsorg for, at bevillinger og rådighedsbeløb, der er tildelt udvalget, ikke overskrides. Udvalget foretager indstilling til kommunalbestyrelsen gennem Økonomiudvalget, hvis det er nødvendigt at justere de enkelte bevillinger. I denne sammenhæng skal Arbejdsmarkedsudvalget samtidig sikre, at der er overensstemmelse mellem det politisk vedtagne serviceniveau og de afsatte bevillinger.

Drift:

Forventninger til 2021-driftsresultatet pr. 30. september fremgår af tabel 1 (kolonnen "Afvigelse efter TB"), som viser fordelingen på udvalgets forskellige bevillingsområder.

Tabel 1: Status drift pr. 30.09.2021

Område/ I netto 1.000 kr.	Regnskab 2020 (i 2020 p/l)	Korr budget 2021	Forventet regnskab	Afvigelse	Ansøgte tillægsbev (TB)	Afvigelse efter TB	I pct.
01 Integration	16.665	13.326	11.223	-2.103	-1.500	-603	-4,5%
02 Sociale ydelser	554.592	574.667	583.207	8.540	-	8.540	1,5%
03 Revalidering	192.407	204.756	194.265	-10.491	-	-10.491	-5,1%
04 Arbejdsmarkedsforanstaltninger	47.085	59.164	52.646	-6.518	-179	-6.339	-10,7%
09 Administration - Myndighed	58.437	58.639	58.639	-0	-	-0	0,0%
	869.186	910.553	899.980	-10.573	-1.679	-8.894	-1,0%

Jf. tabel 1 udviser budgetopfølgningen et korrigeret budget for 2021 på 910,553 mio. kr. og en afvigelse efter tillægsbevillinger mv. på -8,894 mio. kr., svarende til 1 pct.

Afvigelsen skyldes en række – delvis modsatrettede – faktorer:

Aktuelt forventes der mindreforbrug på:

- Integration, pga. reduktion i antallet af midlertidige boligindplaceringer.
- Mindre forbrug vedrørende Revalidering, skyldes primært nedgang i antallet af borgere i jobafklaringsforløb. Dette skal ses i sammenhæng med stigningen i sygedagpengeudgifter, som beskrevet nedenfor.
- Reducerede udgifter til Arbejdsmarkedsforanstaltninger. Dette skyldes hovedsageligt, at det pga. Covid-19 ikke har været muligt at iværksætte aktiveringsforløb i første halvår af 2021, grundet suspendering af beskæftigelsesindsatsen

Aktuelt forventes der merforbrug på:

- Sociale ydelser, hvor det forventede merforbrug overvejende skyldes stigende udgifter til især Sygedagpenge og førtidspension, hvorimod der forventes et mindreforbrug på udgifterne til Kontant- og Uddannelseshjælp samt forsikrede ledige.

Inden for Arbejdsmarkedsudvalget ansøges der om tillægsbevillinger for -1,679 mio. kr. jf. tabel 1.

Ud af de ansøgte tillægsbevillinger er hhv. 1,5 mio. kr. kassefinansierede og 0,179 mio. kr. budgetneutrale.

Ovenstående tillægsbevilling tilfører kassen 1,5 mio. kr.

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Indstillingspunkterne 1 – 3 anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

AMU - budgetopfølgning 30.09.21

TB 2021 30.09 2021 AMU

TB 2022-2025 30.09 2021 AMU

Punkt 108: Udmøntning og opfølgning, Budget 2022

00.30.00-S00-7-20

Resume

Forvaltningen giver i denne sag en status på vedtagne budgetforslag og bestillinger i Budget 2022 som hører under Arbejdsmarkedsudvalget. Opfølgningen på Budget 2022 indgår i de kvartalsvise budgetopfølgninger i 2022. Sager med særlig politisk bevågenhed håndteres dog i særskilte sager.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. Tager status på budget 2022 til efterretning
2. Godkender forslag til sager med særlig politisk bevågenhed, som skal håndteres i særskilte sager i 2022

Sagsfremstilling

1. Budget 2022: vedtagne budgetforslag og opgaver til Arbejdsmarkedsudvalget
 - a. Status på vedtagne budgetforslag fra Budget 2022 vedrørende Arbejdsmarkedsudvalget

Med Budget 2022 blev der vedtaget ændringer inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område på samlet set 19,448 mio. kr. Disse ændringer spænder vidt, dvs. lige fra Ressourcesikring i Ydelse til effektivisering af eksterne konsulenter,

I bilag 1 ses en komplet oversigt over de vedtagne budgetforslag fra Budget 2022 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der er i bilaget angivet forslag til, hvorvidt det vedtagne budgetforslag kræver en særskilt politisk inddragelse. Den særskilte politiske inddragelse kan bestå af en udmøntningssag, hvor den konkrete udmøntning af budgetændringen behandles. Eller der kan ske særskilt politisk inddragelse i form af opfølgningssager om budgetændringer med særlig politisk interesse.

Administrationen vurderer, at ingen af områderne kræver særlig politisk bevågenhed.

2. Proces for opfølgning og inddragelse af Arbejdsmarkedsudvalget
 - a. Proces i 2022

Det er planen, at opfølgningen på Budget 2022 sker sammen med budgetopfølgningen i 1. og 2. kvartal af 2022. Til opfølgningerne vil der blive taget udgangspunkt i bilag 1. Dermed kan udvalget følge status for de enkelte ændringer. Ved den kvartalsvise budgetopfølgning i 3. kvartal vil der kun blive af rapporteret på konkrete budgetbeslutninger, hvis der er afgivelser. Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen orienteres efterfølgende i en fælles sag, der indeholder samtlige fagudvalg.

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Indstillingspunkt 1 – Taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2 – Godkendt.

Bilag

Opfølgning på Budget 2022 - AMU

Punkt 109: Evaluering af budgetprocessen for budget 2022

00.30.00-S00-7-20

Resume

Der ønskes en evaluering i Arbejdsmarkedsudvalget af budgetprocessen for 2022 med henblik på læring og overvejelser til forbedringer af processen for budget 2023. Det er relevant med input til alle dele af processen fra den første udvalgsbehandling til den endelige budgetaftale, til indholdet i budgetforslagene og til samarbejdet med forvaltningen og eksterne aktører.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at, Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer processen omkring budget 2022. Det kan evt. ske med udgangspunkt i de i sagen oplyste spørgsmål.

Sagsfremstilling

Der ønskes en evaluering i Arbejdsmarkedsudvalget af budgetprocessen for budget 2022 med henblik på kvalificering af den kommende budget 2023-proces.

Der pågår en evaluering i alle fagudvalg og den 1. november har Økonomiudvalget haft en drøftelse med Hovedudvalget om budget 2022. Derudover har gruppeformændene evalueret processen i slutningen i oktober. Efter fagudvalgenes behandling af sagen behandler Økonomiudvalget en samlet sag om evaluering af budget 2022 på et efterfølgende møde.

Drøftelsesspørgsmål som Arbejdsmarkedsudvalget kan tage afsæt i.

Proces

Er det korrekt forstået, at:

Der er tilfredshed med, at budgetforslagene behandles over 3 versioner?

Der fortsat ønskes et budgetseminar over to dage?

Det ønskes at fastholde borgermøde og facebookmøde?

Indhold

Er det korrekt forstået, at:

Der ønskes mere ensartede budgetskemaer med hensyn til opbygning og længde af forslag?

Forvaltningen har noteret, at der efterspørges mere gennemskuelig nummerering af budgetskemaer og mere sigende titler på de enkelte forslag.

Samarbejde

Er det korrekt forstået, at:

Der er tilfredshed med samarbejdet med Hovedudvalget?

Der fortsat ikke ønskes budgetforslag fra eksterne aktører?

Der i det store hele er tilfredshed med samarbejdet med forvaltningen omkring budgetprocessen? Her tænkes på den dialog der er med forvaltningen, som ikke vedrører inddragelsen af MED.

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Budgetprocessen evalueret.

Punkt 110: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021-2022 – 2. kvartal 2021

15.00.00-A00-13-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen. Denne gang dækker afrapporteringen andet kvartal 2021.

Denne gang er de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer markeret med gult, mens de to temaer Økonomi og Ledighed er markeret med grønt. Ved seneste afrapportering var alle 5 kategorier markeret med gult.

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019, 2020 samt 2021-2022, ud fra det format som blev besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporten er overordnet inddelt i de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019, 2020 og nu 2021-2022. Derudover belyses de fire temaer: økonomi, befolkning, ledighed og personale. Administrationen foretager vurderinger af udviklingen i de tre hovedtemaer samt temaerne økonomi og ledighed. Vurderingerne foretages på en grøn-gul-rød skala.

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er i denne afrapportering markeret med en gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Under målepunkt 1 ses en stigning i andelen af forgæves rekrutteringer. Dermed ligger FMK på niveau på landsgennemsnittet hvor vi tidligere har ligget lidt under. Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service samt Offentlig administration ligger højest over brancher med flest forgæves rekrutteringer i perioden.

Målepunkt 2 viser en svag stigning i antallet af personer ansat i småjobs, fleksjobs og minifleksjob siden 2019. Målepunkt 2 viser fortsat et stabilt niveau for andelen af borgere i fleksjob, der øger timeantallet. Dette kan skyldes grundig afklaring.

Målpunkt 3 viser at FMK er gået 2 placeringer tilbage i kategorien "Arbejdskraft", hvilket dækker over en fremgang på spørgsmålet om jobcentrenes samarbejdet med virksomheder og en tilbagegang på spørgsmålet om kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft.

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med gul. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret med gul smiley.

Trods den gule markering viser rapporten flere positive tendenser. Der ses et markant fald i antallet af forsikrede ledige, mens også antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere falder i perioden.

Forskellen mellem andelen på sygedagpenge i FMK og på landsplan ser ud til at være på vej mod det tidligere niveau. Knækket i kurven fra juni til juli dækker over det forhold, at der her igennem kunne visiteres borgere til jobafklaringsforløb.

Målepunkt 6 viser, at tendensen til at forløb afsluttes til selvforsørgelse samlet set er fladet ud i opgørelsesperioden både for gruppen tæt på og længere fra arbejdsmarkedet. Hvorimod den for gruppen af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere har været stødt stigende.

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, det gode møde har ét klart mål - job, er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult.

Hvis der ses på alle ydelsesgrupper samlet (målepunkt 7), opretholdes der et niveau væsentligt over 80 procents grænsen for både samtaler og tilbud.

Den gule indikator skyldes den markante stigning i antallet af sygedagpengemodtagere, som medfører et fald målopfyldelsen for borgere i denne målgruppe. I juni og juli måned har andelen af borgere, som har fået ét tilbud indenfor de seneste 12 måneder, ligget under fokusmålet på 80%.

Målepunkt 7 viser ligeledes et samlet fald i andelen af borgere længere væk fra arbejdsmarkedet i virksomhedsrettet tilbud samt andelen af borgere i aktivt tilbud indenfor de første 6 måneders ledighed. For begge områder ser udviklingen dog ud til at være vendt.

Tema: Ledighed

Vurdering:  (Grøn smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult.

Vurderingen skyldes særligt, en positiv udvikling i ledigheden blandt borgere tæt på arbejdsmarkedet, hvor ledighedsniveauet nu er under niveauet fra før corona-krisen. I den sammenhæng anses det for vigtigt at fastholde indsatsen, for at sikre at niveauet fastholdes, samt at have et særligt fokus på de tilbageværende borgere i gruppen, som risikerer at ende i langtidsledighed.

Tema: Økonomi

Vurdering:  (Grøn smiley)

Temaet økonomi er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult.

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Taget til efterretning.

Bilag

LIS-rapport til AMU - 2. kvartal 2021

Punkt 111: Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering

00.15.10-A26-3-20

Indstilling

Forvaltningen indstiller planen til drøftelse og opdatering.

Sagsfremstilling

Årsplan 2021 vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Drøftet.

Bilag

AMU årsplan 2021 - 20.10.2021 - V2

Punkt 112: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om tilfredshedsmåling med Jobcentrets service i andet kvartal 2021, gennemført af KL (bilag 1.1 + 1.2)

Jobcentret i Faaborg-Midtfyn har indgået aftale med KL om, at deltage i KLS kvartalsvise målinger af virksomhedernes tilfredshed med Jobcentret. 15 kommuner deltager i denne undersøgelse.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn deltog for første gang i 2. kvartal 2021.

Undersøgelsen viser, at 79 procent af de responderende virksomheder i FMK samlet set er tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentret gennem forløbet. Samme niveau gælder på tværs af de 15 kommuner.

90 procent af virksomhederne, vurderer forståelse for virksomhedens behov som vigtigt eller meget vigtigt for samarbejdet med Jobcentret. 74 procent af virksomhederne i Faaborg-Midtfyn er tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentrets forståelse for deres behov. Dette gør sig gældende for 76 procent af alle respondenter i de 15 kommuner.

Endelig har 48 procent af virksomhederne fra FMK ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med Jobcentret. På tværs af alle 15 kommuner gælder det for 51 procent af virksomhederne.

FMK vil én gang årligt modtage en rapport som indeholder både egne data samt akkumulerede, tværgående data til sammenligning. Forvaltningens afrapportering på disse undersøgelser vil derfor fremadrettet ske én gang årligt.

2. Nyhedsbrev fra RAR Fyn, november 2021 (bilag 2)

Den 2. november 2021 udsendte RAR Fyn deres seneste nyhedsbrev.

Nyhedsbrevet indeholder historier om:

- at beskæftigelsen stiger i de fynske kommuner, og ledighedsniveauet nærmer sig nu niveauet fra før finanskrisen
- VEU-indsatsområde udvides til hele industrien, og ekstra kurser er sat på den regionale positivliste
- Samarbejde mellem Assens, Kerteminde, Nordfyns og Nyborg kommuner, FOA, SOSU Fyn og RAR Fyn om ”Gør en forskel – bliv SOSU”

3. Udviklingen på arbejdsmarkedet fra RAR Fyn (bilag 3.1 + 3.2 + 3.3)

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn fremsender til orientering ”Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19, RAR Fyn” og ”Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn”.

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn, har denne gang fokus på efterspørgslen på det fynske arbejdsmarked i form af et tema om den aktuelle situation med stigende beskæftigelse og udviklingen i forgæves rekrutteringer.

Udviklingen på arbejdsmarkedet (bilag 3.1) indleder med at vise udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen samlet og fordelt på RAR-områder samt på brancher. Afsnittet om jobomsætningen giver et billede af, hvor mange jobåbninger der er i området. Dernæst følger et overblik over rekrutteringssituationen, hvor der først vises udvalgte tal fra rekrutterings-

surveyen, samt den seneste udvikling i ledigheden. Til sidst vises de seneste forventninger til udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder ledighedsudviklingen og beskæftigelsesudviklingen.

4. Orientering om seneste benchmark-rangliste fra Beskæftigelsesministeriet, november 2021 (bilag 4.1 + 4.2 + 4.3 + 4.4 + 4.5)

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde den 29. oktober 2021 den tredje benchmark-rangliste på beskæftigelsesområdet siden corona-krisens start. Ranglisten dækker perioden fra 2. halvår 2020-1. halvår 2021.

Ranglisten sammenligner det faktiske og det forventede antal ledige i en kommune, baseret på analysedesign fra VIVE.

Ranglisten viser, at FMK på dagpengeområdet har 50 flere ledige end forventet. På kontakthjælpsområdet viser opgørelsen, at FMK har 30 flere ledige end forventet. På sygedagpengeområdet har FMK 80 flere ledige end forventet.

Samlet set betyder det, at FMK har 0,5 procentpoint flere ledige end forventet ift. kommunens rammevilkår.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i februar 2019, at Arbejdsmarked skal præstere på niveau med rammevilkårene men at FMKs placering på listen er underordnet.

5. Henvendelse fra RAR Fyns formand til Chef for Arbejdsmarked vedr. den virksomhedsvendte aktiveringsindsats (bilag 5.1 + 5.2)

Bilagene indeholder en henvendelse fra RAR Fyns formand til Chef for Arbejdsmarked i Faaborg-Midtfyn, samt svaret på denne henvendelse.

Den 12. oktober 2021 modtog Chef for Arbejdsmarked Mette Gaarde-Fink en henvendelse fra RAR Fyns formand. Henvendelsen omhandler den virksomhedsvendte aktiveringsindsats i de fynske kommuner.

RAR Fyn har igennem en længere periode fulgt den løbende virksomhedsvendte indsats for løntilskud og virksomhedspraktikker. RAR Fyn opfordrer Jobcentret i Faaborg-Midtfyn til, i endnu højere grad at have fokus på, at etablere løntilskud og virksomhedspraktikker indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

Besvarelsen på henvendelser redegør for den nuværende praksis i forbindelse med etablering af løntilskud og virksomhedspraktikker, for både borgere tæt på og længere væk fra arbejdsmarkedet. Ledelsen i Arbejdsmarked vil desuden øge opmærksomheden på, at løntilskud og virksomhedspraktikker i fortsat endnu højere grad målrettes brancher med mangel på arbejdskraft - særligt for borgere tæt på arbejdsmarkedet.

6. Orientering om Dansk Arbejdsgiverforenings analyse af beskæftigelsesindsatsen i de danske kommuner (bilag 6)

Den 7. november 2021 offentliggjorde Dansk Arbejdsgiverforening deres analyse af kommunernes beskæftigelsesindsats. Analysen går under navnet "Danmarks Bedste Beskæftigelseskommune".

Årets analyse tager afsæt i 5 indikatorer:

1. Hvordan går det med beskæftigelsen i jeres kommune?
2. Betaler I for meget til offentlig forsørgelse i jeres kommune?
3. Søger de ledige i jeres kommune aktivt job?
4. Hjælper kommunen de ledige ind på en virksomhed?
5. Overlades de unge til sig selv i jeres kommune?

I analysen opnår Faaborg-Midtfyn Kommune en placering som nummer 43. I seneste analyse fra december 2019 opnåede FMK en placering som nummer 33. Resultaterne er dog ikke direkte sammenlignelige, da analysen på daværende tidspunkt var baseret på 10 indikatorer.

Kommuner med færre end 20.000 indbyggere er udeladt af analysen. Det drejer sig om 8 kommuner.

7. Orientering om puljeansøgning til Flere skal med III

Forvaltningen orienterer hermed om, at vi forventer at søge om midler fra puljen Flere skal med III.

Målgruppen for puljen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse udenfor introduktionsprogrammet, som er over 30 år. Puljen er udbudt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Puljen vil naturligvis også fremgå af næste afrapportering over puljer, som sker i februar 2022.

Der kan læses mere om puljen på linket: <https://star.dk/puljer/2021/pulje-for-flere-skal-med-iii/>

8.

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1.1 - FMKs resultater af KL-undersøgelse af tilfredsheden med Jobcentret - Q2 2021

Bilag 1.2 - Samlede resultater fra 15 kommuner - Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service - Q2 2021

Bilag 2 - Nyhedsbrev RAR Fyn - November 2021

Bilag 3.1 - Udviklingen på arbejdsmarkedet Fyn - september 21

Bilag 3.2 - Brev til udvalg fra RAR Fyn - 1. november 2021

Bilag 3.3 - Fokusnotat Fyn - September 2021

Bilag 4.1 - Notat om benchmark-rangliste - Oktober 2021

Bilag 4.2 - Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser - Oktober 2021

Bilag 4.3 - Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet - Oktober 2021

Bilag 4.4 - Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet - Oktober 2021

Bilag 4.5 - Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet - Oktober 2021

Bilag 5.1 - Henvendelse fra RAR Fyn formand vedr. den virksomhedsvendte aktiveringsindsats

Bilag 5.2 - Svar på henvendelse fra RAR Fyn formand vedr. den virksomhedsvendte aktiveringsindsats

Bilag 6 - Danmarks bedste beskæftigelseskommune - Analyse fra DA

Punkt 113: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

Afklaring af tidsrammen for udvalgs mødet i december og evt. efterfølgende julefrokost.

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Taget til efterretning.

Punkt 114: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Mads Holdgaard.

Godkendt.