

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 22-02-2022

Mødedato Tirsdag d. 22. februar 2022 kl. 17:45

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til økonomien på beskæftigelsesområdet.....	4
Temadrøftelse - Mødet med borgeren.....	5
Introduktion til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.....	7
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021 – 3. kvartal.....	9
Økonomisk risikovurdering 2022 af udvalgte driftsområder.....	11
Samspil mellem politik og administration.....	13
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	14
Gensidig orientering.....	15
Orientering fra formanden.....	16
Lukket.....	17
Godkendelse af protokol.....	18

Punkt 8: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 22. februar 2022

Punkt 9: Introduktion til økonomien på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-9-21

Resume

Forvaltningen introducerer Arbejdsmarkedsudvalget for den overordnede økonomi på beskæftigelsesområdet.

Under præsentationen står økonomikonsulent Kathrine Ingersdatter Lundgreen til rådighed for spørgsmål og uddybende svar.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jævnfør Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, introduceres udvalget for den overordnede økonomi på beskæftigelsesområdet.

Overordnede budskaber til Arbejdsmarkedsudvalget:

- Finansieringen af overførselsudgifter i FMK udgør 942 mio. kr. i 2022 – lykkes vi her, er der midler til andre områder.
- Økonomien ifm. overførslerne er kompleks – vi ved ikke, om vi er lykkedes førend vi ser, hvordan DK er lykkedes som helhed halvvejs inde i det efterfølgende år (midtvejsregulering).
- Principperne er de senere år nationalt reguleret til i højere grad at understøtte incitamentet til at lykkes bedre med at få borgere hurtigere i beskæftigelse.
- Der venter flere nationale besparelser på jobcentrene i 2022.

Punktet ligger som første punkt på dagsordenen, da der deltager en økonomikonsulent på mødet, som står til rådighed for spørgsmål.

Da introduktionen tager udgangspunkt i præsentationen vedlagt som bilag, behøves dette ikke læst på forhånd.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Præsentation til økonomien på beskæftigelsesområdet - til AMU feb 2022

Punkt 10: Temadrøftelse - Mødet med borgeren

00.16.00-A21-1-22

Resume

Udviklingsstrategiens spor om Tættere på indeholder, hvordan vi forbedrer mødet med borgerne. Udvalget skal drøfte (værdipolitisk drøftelse), hvor det er, vi har brug for at forbedre mødet med borgerne og om der skal fastsættes et eller flere principper for mødet med borgerne som led i den nye Udviklingsstrategi.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter, hvorledes vi kan forbedre mødet med borgerne. Udvalget bedes konkret drøfte:

1. Hvor mødes kommunen med borgerne på en god måde?
2. Hvor har kommunen udfordringer i mødet med borgerne?
3. Ønsker udvalget en justering eller større ændring af måden, forvaltningen møder borgerne på?
4. Hvornår vil udvalget se resultater?
5. Skal der fastsættes et eller flere principper for mødet med borgerne i den nye Udviklingsstrategi?

Sagsfremstilling

Udviklingsstrategiens spor om Tættere på indeholder, hvordan vi forbedrer mødet med borgerne. Som led i budget 2021 og senere Økonomiudvalgsbehandlinger i januar 2021 og maj 2021 (sag 443) blev det besluttet at arbejde med øget tillid og mødet med borgeren.

Denne sag handler om at komme nærmere, hvor det er, vi har brug for at forbedre mødet med borgerne og om der skal fastsættes et eller flere principper for mødet med borgerne som led i den nye Udviklingsstrategi fx Set, hørt og anerkendt eller Mødt, forstået og involveret.

Forvaltningen vil på mødet give et oplæg (vedlagt), som på fagområdet fortæller:

- Hvem er vores borgere?
- Hvor mødes vi med borgerne? Hvordan er mødets format og omgivelser? Hvordan udfolder vi de erfaringer vi har fået under corona, fx i form af digitale muligheder for mødet med borgerne? Hvordan kommunikerer vi med borgerne?
- Hvordan skaber vi i dag gode muligheder/løsninger sammen med borgerne? Hvordan arbejder vi med at skabe og udvikle tillidsrummet mellem borger og medarbejder? Hvordan bliver borgerne i dag hørt?
- Hvordan ser vi den kultur, vi har i mødet med borgerne?
- Er der situationer, hvor det er svært at etablere eller fastholde en konstruktiv dialog med borgerne?
- Eventuelle principper, som i dag anvendes i mødet med borgerne.

Videre proces

På et senere fagudvalgsmøde i foråret kommer forvaltningen med et bud på konkrete handlinger til et forbedret møde med borgerne både i 2022 og 2023.

I løbet af foråret 2022 vil eventuelle principper blive indarbejdet som en del af sporet Tættere på, Mødet med borgeren.

I efteråret kommer der en opfølgende drøftelse og genbesøg af eventuelle konkrete handlinger i 2023.

Økonomi

Eventuelle økonomiske konsekvenser vil afhænge af de konkrete handlinger og vil blive beskrevet, når handlingerne forelægges.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Bilag - Temadrøftelse om mødet med borgeren - Til AMU

Punkt 11: Introduktion til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

15.00.00-A00-9-21

Resume

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget om Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFB) er et politisk samarbejde på beskæftigelsesområdet, hvor udvalgsformændene på beskæftigelsesområdet fra alle fynske kommuner (undtagen Middelfart) mødes 4 gange årligt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager orienteringen om Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum til efterretning.
2. Drøfter udvalgets ambitioner for den fælles fynske indsats på beskæftigelsesområdet, herunder:
 1. Skal FMK fortsat dele jobordrer med de øvrige jobcentre fra dag ét?
 2. Hvilke særlige fokusområder er relevante i en evt. fælles fynsk strategi fremadrettet?
 3. Hvordan ønsker udvalget at følge op/evaluere på det fælles fynske samarbejde?

Sagsfremstilling

Fyn er ét arbejdsmarked. Derfor har de fynske, politiske udvalgsformænd på beskæftigelsesområdet (undtagen Middelfart) i mange år haft et såkaldt Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum. FFB mødes 4 gange årligt og drøfter de fælles udfordringer som kommunerne deler på beskæftigelsesområdet. Emnerne har bl.a. omhandlet hvordan man får flere borgere i beskæftigelse, hvordan man skaffer virksomhederne mere efterspurgt arbejdskraft, samt eventuelle fælles forløb indenfor eks. opkvalificering.

På møderne deltager udvalgsformænd, jobcenterchefer samt typisk direktører på beskæftigelsesområdet.

I mange år har det fælles fynske samarbejde udmøntet sig i et fælles fynsk tillæg til beskæftigelsesplanen. I 2021 blev der dog lavet en reel fælles fynsk strategi. Strategien indeholder 4 fokusområder:

- Fælles rekrutteringsindsats
- Fælles opkvalificeringsindsats
- Indsatsen for ledige akademikere
- Koordineret virksomhedsindsats

I overensstemmelse med hensigterne bag den fælles fynske strategi 2021, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i Faaborg-Midtfyn Kommune i 2020, at alle indkomne jobordrer skal deles med alle fynske jobcentre fra dag ét. Derved øges chancen for at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, som er det højest prioriterede mål i Faaborg-Midtfyns Beskæftigelsesplan 2021-2022.

FFB mødtes senest i Odense den 10. februar 2022. Dette var første møde for de nytildrømte udvalgsformænd, som alle er nye formænd på beskæftigelsesområdet.

Bilag 2 på denne sag er den fælles fynske strategi for 2021. Da denne også var på dagsordenen til Arbejdsmarkedsudvalget den 25. januar 2022 punkt 3 forventes den ikke læst denne gang.

Beslutning

Indstillingspunkt 1 – Taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2 – Drøftet.

Bilag

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - strategi 2021

Punkt 12: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021 – 3. kvartal

15.00.00-A00-9-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen. Denne gang dækker afrapporteringen primært tredje kvartal 2021.

Denne gang er de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer markeret med gult, mens de to temaer Økonomi og Ledighed er markeret med grønt. Samme situation gjorde sig gældende ved afrapporteringen af andet kvartal 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 24. november 2021 (24/11/2021 pkt. 110).

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019, 2020 og 2021-2022, ud fra det format som blev besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporten er overordnet inddelt i de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019, 2020 og nu 2021-2022. Derudover belyses de fire temaer: økonomi, befolkning, ledighed og personale. Administrationen foretager vurderinger af udviklingen i de tre hovedtemaer samt temaerne økonomi og ledighed. Vurderingerne foretages på en grøn-gul-rød skala.

Perioden for rapporten er primært tredje kvartal 2021 med enkelte tabeller og grafer dækkende ind i fjerde kvartal 2021.

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er i denne afrapportering markeret med en gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Under målepunkt 1 ses en stigning i andelen af forgæves rekrutteringer. Dermed ligger FMK over landsgennemsnittet hvor vi tidligere har ligget en smule under. ”Offentlig administration” og ”Bygge og anlæg” ligger højest over brancher med flest forgæves rekrutteringer i perioden.

Målepunkt 2 viser en svag stigning i antallet af personer ansat i småjobs, fleksjobs og minifleksjob siden 2019. Figur 9 viser et fald i antallet af borgere i fleksjob, der øger timeantallet. Dog er tendensen siden januar 2020 stigende.

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med gul. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret med gul smiley.

Trods den gule markering viser rapporten flere positive tendenser. Der ses et markant fald i antallet af forsikrede ledige, mens også antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere falder i perioden.

Forskellen mellem andelen på sygedagpenge i FMK og på landsplan er nu tilbage på tidligere niveau.

Målepunkt 6 viser, at tendensen til at forløb afsluttes til selvforsørgelse samlet set er fladet ud i opgørelsesperioden både for gruppen tæt på og længere fra arbejdsmarkedet. Hvorimod den for gruppen af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere fortsat er stigende.

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, det gode møde har ét klart mål - job, er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet også markeret gult.

Hvis der ses på alle ydelsesgrupper samlet (målepunkt 7), opretholdes der for sager med varighed over 12 måneder et niveau væsentligt over 80 procents-grænsen for både samtaler og tilbud.

Den gule indikator skyldes den fortsatte udfordring med at få aktiveret borger indenfor de første 6 måneder af deres ledighedsforløb. Her ligger FMK under forventningen på 80%.

Tema: Ledighed

Vurdering:  (Grøn smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet også markeret grønt.

Vurderingen skyldes særligt, en positiv udvikling i ledigheden blandt borgere tæt på arbejdsmarkedet, hvor ledighedsniveauet nu er under niveauet fra før corona-krisen. I den sammenhæng anses det for vigtigt at fastholde indsatsen, for at sikre at niveauet fastholdes, samt at have et særligt fokus på de tilbageværende borgere i gruppen, som risikerer at ende i langtidsledighed.

Tema: Økonomi

Vurdering:  (Grøn smiley)

Temaet økonomi er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet også markeret grønt.

Bilaget består af den såkaldte ledelsesinformationsrapport (LIS-rapport). Bilaget forudsættes ikke nødvendigvis læst inden mødet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

LIS-rapport - Tredje kvartal 2021 - v3

Punkt 13: Økonomisk risikovurdering 2022 af udvalgte driftsområder

00.30.00-Ø00-1-22

Resume

Der er foretaget en risikovurdering af udvalgte driftsområder inden for fagudvalgets budget, hvor der er en væsentlig risiko for budgetoverskridelse i 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at:

- 1) Udvalget tager orienteringen til efterretning
- 2) Udvalget godkender forvaltningens forslag til handlinger ud fra risikovurderingen

Sagsfremstilling

I oktober 2021 indgik Kommunalbestyrelsen et budgetforlig om budgettet for 2022-2025. Mange af budgetforudsætningerne til budget 2022-2025 er udarbejdet før eller lige efter sommerferien 2021. Det betyder, at budgettet er lagt på et tidligt tidspunkt i forhold til tidspunktet, hvor den reelle udgift afholdes. Det er derfor relevant at vurdere, om der på baggrund af aktivitetsudviklingen i resten af 2021 kan være særlige områder, hvor der er risiko for budgetoverskridelse i 2022. Herudover kan der være andre årsager til at udpege et risikoområde f.eks. hvis det forventes at området overfører en stor gæld fra tidligere år, eller at der tidligere har været budgetoverskridelser.

Formålet med risikovurderingen er at udpege væsentlige risikoområder inden for fagudvalgets driftsbudget med størst risiko for budgetoverskridelse. Samtidig beskrives hvilke handlemuligheder, der kan igangsættes for at tage højde for udfordringerne. Risikovurderingen er ikke en fuldstændig budgetopfølgning. Det betyder, at der ikke er belyst områder med potentielle mindreforbrug. Den vurdering sker ifm. de tre budgetopfølgninger. Det sker første gang på maj-møderne i fagudvalgene. Der vil sandsynligvis være noget, der går i begge retninger, hvorfor den bedste vurdering af fagudvalgets budgetoverholdelse sker ifm. budgetopfølgningerne. Det afsatte budget under fagudvalgene forventes som udgangspunkt anvendt, da de svarer til de politisk fastsatte serviceniveau. Historisk viser det sig dog ofte, at der i de enkelte år vil være midler der ikke anvendes og som muligvis kan opveje merforbrug. Ofte vil der dog være forpligtelser forbundet med midlerne enten til brug ved større forventede udgifter (opsparing til større reparationer eller anlæg, fx havnen eller byfornyelsesprojekter) eller til dækning ved udsving i vejr (vintertjenesten). Der kan også fx komme ny finansiering i en økonomiaftalen eller forøget corona-kompensation som kan påvirke bundlinjen.

Fagudvalget skal jf. styrelsesvedtægten drage omsorg for, at bevillinger og rådighedsbeløb, der er tildelt udvalget, ikke overskrides.

Dvs. at sikre budgetoverholdelse og at budgettet er tilstrækkeligt til at sikre det vedtagne serviceniveau. Hvis dette ikke er tilfældet, skal fagudvalget iværksætte tiltag således at dette sikres. Fagudvalget foretager indstilling til Kommunalbestyrelsen gennem Økonomiudvalget, hvis det er nødvendigt at justere de enkelte bevillinger

Hvis der forventes et merforbrug på mere end 2% for centre og stabe og 4% for decentrale institutioner, skal der udarbejdes en handleplan for nedbringelse af merforbruget.

De største risikoområder inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget er indenfor bevillingen Sociale ydelser. Sociale ydelser omfatter overførselsindkomster såsom sygedagpenge, kontanthjælp, førtidspension mm. Budgettet i 2022 er på 932,192 mio. kr. Der vurderes en risiko for en budgetoverskridelse på 10-20 mio. kr., svarende til 1-2%, efter midtvejsregulering

Årsager: Det skyldes primært:

- Dagpenge til forsikrede ledige samt overførselsudgifter til jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Højere andel af borgere på sygedagpenge end landsgennemsnittet
- Højere andel af borgere på førtidspension end landsgennemsnittet

Alle 3 områder ligger under bevillingen Sociale ydelser.

Handlemuligheder: Der vil blive iværksat følgende tiltag for at sikre budgetoverholdelse:

Arbejdsmarked er meget opmærksom på den økonomiske situation samt udviklingen i antallet af borgere på de respektive målgrupper. Derfor afholder Arbejdsmarked i samarbejde med Økonomi budgetopfølgning hver måned, hvor målgruppeudviklingen samt økonomien, der er knyttet op til, følges tæt. Derudover bliver området ligeledes fulgt tæt i de 3 kvartalsvise budgetopfølgninger i 2022 for at vurdere, om der bliver behov for yderligere politisk behandling. Det vurderes dog, at det på nuværende tidspunkt ikke er nødvendigt med politisk behandling, blot en opmærksomhed på området i 2022.

I bilaget til denne sag uddybes baggrunden for risikovurderingen af de udvalgte driftsområder.

Bilag:

Risikovurdering for Arbejdsmarkedsudvalget

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalgets budget

Beslutning

Indstillingspunkt 1 – Taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2 – Godkendt med bemærkning om, at udvalget ønsker at følge udviklingen indenfor de tre risikoområder inden budgetopfølgningen.

Bilag

Risikovurdering AMU

Bilag 1, Arbejdsmarkedsudvalgets budget

Punkt 14: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 15: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-21

Sagsfremstilling

Årsplan 2022 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan - Arbejdsmarkedsudvalget - 2022 - 08.02.2022

Punkt 16: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Overblik over puljer udmeldt fra STAR og SIRI 2020 og 2021 (bilag 1)

Bilaget viser en oversigt over puljer udmeldt fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) samt Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) i 2020 og 2021. Oversigten indeholder desuden puljer udmeldt før 2020 hvorfra Arbejdsmarked har fået tilsagn. Bilaget indeholder desuden en oversigt over aktuelle puljer og puljer som er på vej.

De grønne markeringer angiver hvorvidt Arbejdsmarked har søgt puljen samt hvorvidt ansøgningen også fik tilsagn.

2.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Puljeoversigt på beskæft.området - 08.02.2022 - v3

Punkt 17: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Formanden orienterede om møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Punkt 18: Lukket

00.30.00-S00-1-21

Punkt 19: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.