

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 25-11-2025

Mødedato Tirsdag d. 25. november 2025 kl. 16:30

Mødested Mødelokale M11

Mødedeltagere René Brinch Petersen, Morten Schjøtt, Mads Holdgaard, Søren
Kristensen, Lars Nielsen, Maria Busborg, Kristian Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt om Beskæftigelsesreformen.....	4
Fremtidig betegnelse for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune.....	6
STAR - Benchmark.....	8
Fast status på udvalgte målgrupper.....	10
Forslag til oprettelse af 10 EGU-pladser.....	11
Flyt af budget til kropsbårne hjælpemidler.....	13
Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 30. september 2025 og risikovurdering for 2026 på Arbejdsmarke	15
Gode råd til det nye fagudvalg.....	18
Samspil mellem politik og administration.....	19
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	20
Gensidig orientering.....	21
Orientering fra formanden.....	22
Godkendelse af protokol.....	23

Punkt 110: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU d. 25. november

Punkt 111: Nyt om Beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-25

Resumé

Forvaltningen orienterer kort om seneste nyt i forhold til beskæftigelsesreformen, herunder status på lovgivningsprocessen og pointer fra KL's høringssvar vedr. den nye hovedlov på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har igangsat det interne arbejde, der skal forberede organisationen til den nye reform af beskæftigelsesindsatsen.

Status på lovgivningsprocessen:

Spor 1:

Det første lovforslag, der skal gennemføre 1. del af reformen (spor 1), 1. behandles i Folketinget d. 20. november 2025.

Ændringerne omhandler blandt andet: (se evt. bilag 1):

- Mere fleksible kontaktføreløb og tilbud
- Afskaffelse af kravet om jobcentre
- Frihed i organiseringen af beskæftigelsesindsatsen
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af revalidering

Ændringerne træder i kraft hhv. 1. februar 2026 og 1. juli 2026.

Spor 2:

Den nye hovedlov mv., som træder i kraft 1. januar 2027, har været i ekstern høring frem til 10. november 2025. Lovforslaget forventes fremsat i Folketinget i februar 2026.

Ændringerne omhandler blandt andet: (se evt. bilag 3):

- Fem nye målgrupper
- Sammenhængende indsats for sygemeldte – afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Styrket fokus på job i visitationen af kontanthjælpsgruppen
- Forenkling af reglerne for unge dagpengemodtagere uden en uddannelse
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Afskaffelse og harmonisering af særregler i beskæftigelsesindsatsen
- Ny resultatbaseret opfølgning
- Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsats og enklere regler om fritagelse
- Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal i udgangspunktet ikke sanktioneres

KLs høringssvar til spor 2

Der er i forbindelse med høringsperiodens udløb for den nye hovedlov og ændringer i sygedagpenge- og aktivloven, modtaget høringssvar fra KL.

KL fremhæver bl.a. følgende hovedpointer i deres høringssvar:

KL's hovedpointer (Høringssvar til udkast til forslag til ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats og konsekvenslovforslaget):

- **Positiv modtagelse af reformen:** KL er generelt tilfreds med den politiske aftale, som forenkler og afbureaukratiserer beskæftigelsesindsatsen.
- **Større frihed og tillid:** KL fremhæver færre proceskrav, større organisatorisk frihed og øget tillid til medarbejdernes faglighed som centrale forbedringer.
- **Kritik af lovens struktur:** KL ærgrer sig over, at loven ikke er skrevet helt forfra, hvilket har medført en uoverskuelig struktur og uklare sammenhænge.
- **Formålsbestemmelsen:** KL savner tydeligere fokus på uddannelse for unge uden uddannelse og sammenhæng med den kommunale ungeindsats.
- **Opfølgingsmodel:** KL støtter afskaffelsen af skærpet tilsyn og ønsker tydeligere lovtekst om resultatmål.
- **Kunstig intelligens:** KL ønsker bredere hjemmel til brug af AI i alle relevante beskæftigelsesopgaver og på tværs af lovgivning herunder beskæftigelsesrettede opgave i integrationslovgivningen.
- **Forventning om understøttelse fra STAR:** KL udtrykker forventning om understøttelse fra STAR til kommunernes implementering af reformen, herunder udarbejdelse af fyldestgørende vejledninger og relevante bekendtgørelser inden lovens ikrafttræden.

KL's hovedpointer (Høringssvar til ændring af sygedagpenge- og aktivloven (beskæftigelsesreformen)):

- **Støtte til reformens intentioner:** KL bakker op om et mere sammenhængende sygedagpengeforløb og lempede sanktionskrav for hhv. sygedagpengemodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- **Afskaffelse af jobafklaringsforløb:** KL er tilfreds med, at disse afskaffes og erstattes af en reduceret sygedagpengesats, hvilket mindsker administration og skaber bedre sammenhæng for borgerne.
- **Administrativ byrde ved sanktion:** KL er bekymret for, at nye krav – især ved skærpede rådighedssanktioner – vil medføre betydelig ekstra administration, og foreslår forenklinger.

KLs høringssvar kan læses i fuld længde i bilag 4 og 5. Bilagene forudsættes ikke læst.

Økonomi

I forbindelse med beskæftigelsesreformen bortfalder samlet 8,7 mio. kr. i budget 2026. 4 mio. på konto 5 og 4,7 mio. kr. på konto 6.

Der forventes yderligere besparelser fra 2027 og frem.

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Tidsplan for ikrafttrædelse - spor 1

Bilag 2 - Tidsplan for ikrafttrædelse - spor 2

Bilag 3 - Oversigt over ændringer i de enkelte love for spor 2

Bilag 4 - Høringssvar til forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og konsekvenslovforslaget.pdf

Bilag 5 - Høringssvar til ændring af sygedagpenge- og aktivloven (beskæftigelsesreformen).pdf

Punkt 112: Fremtidig betegnelse for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune

15.00.00-A00-2-25

Resumé

Forvaltningen lægger op til, at Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om at fastholde navnet "Jobcenter" i 2026 for den del af forvaltningen, der udfører beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende, at navnet Jobcenter fastholdes som betegnelse for den del af forvaltningen, der udfører beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune i 2026.

Sagsfremstilling

Jobcentrene blev indført den 1. januar 2007 med "lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats", som i 2014 blev erstattet af "lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen". Heri fremgår det, at "Kommunalbestyrelsen skal sørge for, at et jobcenter som en særskilt del af kommunens forvaltning udfører den kommunale beskæftigelsesindsats."

Dette lagde således en lovgivningsmæssig forpligtelse til at benævne jobcentret "Jobcenter Faaborg-Midtfyn".

Med beskæftigelsesreformen ophæves hele organiseringsloven, så der ikke længere vil være en selvstændig organiseringslov på beskæftigelsesområdet. Det indebærer, at en række bestemmelser helt afskaffes, herunder blandt andet krav om, at kommunerne skal have et jobcenter, som udfører den kommunale beskæftigelsesindsats, og krav om en fælles visuel identitet (fx fælles navn, grafisk design, logo mv.) for beskæftigelsesforvaltningerne på tværs af kommuner.

Formålet med disse tilpasninger er, at kommunerne får mulighed for selv at beslutte, hvilken organisering af beskæftigelsesindsatsen, der passer bedst til deres lokale forhold.

På Kommunalbestyrelsens møde i august 2025 (KB, sag 169) lagde forvaltningen op til, at der ultimo 2025 skal træffes beslutning om den fremtidige betegnelse for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune, og følgende muligheder blev foreslået:

1. Faaborg-Midtfyn Kommune fastholder betegnelsen Jobcenter.
2. Faaborg-Midtfyn Kommune benytter ikke længere betegnelsen jobcenter men udelukkende fagområdets navn – Arbejdsmarked.
3. Faaborg-Midtfyn Kommune benytter et andet navn for indgangen for borgere og virksomheder.

Beslutningen skal træffes, inden loven træder i kraft primo 2026.

Som opfølgning på sagen fra august 2025 anbefaler forvaltningen nu, at betegnelsen Jobcenter Faaborg-Midtfyn fastholdes i 2026 af følgende grunde:

- **2026 bliver et organisatorisk overgangsår:** 2026 vil være et overgangsår for flere fagområder i kommunen som følge af reformimplementeringer på bl.a. beskæftigelses-, social- og sundhedsområderne. Reformene skal håndteres og implementeres i forhold til det økonomiske vilkårsrum, hvilket kalder på en generel drøftelse af evt. behov for en tilpasset organisering af fagområder. Det vurderes at være en fordel at bevare den nuværende betegnelse for beskæftigelsesindsatsen i denne proces, så en eventuel navneændring pr. 1. januar 2027 tager højde for det organisatoriske arbejde, der gennemføres i 2026.
- **Økonomiske hensyn:** Ved at fastholde betegnelsen "Jobcenter" undgås udgifter her og nu til ny visuel identitet for beskæftigelsesindsatsen, herunder skiltning, opdatering af brevhoveder, digitale platforme og øvrige kommunikationsmaterialer.
- **Genkendelighed og borgerperspektiv:** "Jobcenter" er en velkendt betegnelse blandt borgere og virksomheder. En navneændring kan skabe forvirring og uklarhed om, hvor og hvordan man søger hjælp til beskæftigelse og

rekruttering. Ved at fastholde betegnelsen sikres kontinuitet og genkendelighed i borger- og virksomhedsbetjeningen, samtidig med at fokus fastholdes på implementering af reformens faglige ændringer.

En ny undersøgelse fra KL viser, at kommunerne generelt ønsker at bevare genkendelighed for både borgere og virksomheder, samtidig med at indsatsen udvikles i tråd med beskæftigelsesreformen.

Økonomi

Forvaltningen har ikke lavet estimer på udgifterne ved en eventuel navneændring, og de vil afhænge af, hvor meget der skal gøres ud af den visuelle identitet. Odense Kommune har f.eks. estimeret at et navneskifte kan koste mellem 0,2 og 1,2 mio. kr.

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Punkt 113: STAR - Benchmark

15.00.00-A00-1-25

Resumé

Faaborg-Midtfyn Kommune opnår en 8. plads på STARs seneste benchmarkingliste blandt landets 98 kommuner. Det er kommunens hidtil bedste placering. Kommunen har 120 færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet, svarende til 0,39 procentpoint.

I forrige måling indtog kommunen en 16. plads.

Forvaltningen orienterer om resultaterne af undersøgelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune har samlet set opnået en 8. plads på STAR's seneste benchmark blandt landets 98 kommuner for perioden 1. juli 2024 til 30. juni 2025.

Kommunen har 0,39 procentpoint færre borgere på ydelser end forventet, svarende til 120 borgere, som, holdt op mod de resterende kommuner, resulterer i en 8. plads.

I forrige måling landede Faaborg-Midtfyn Kommune på en 16. plads med 0,23 procentpoint færre borgere på ydelse end forventet, svarende til 70 borgere.

STAR arbejder med tre ydelseskategorier, som de benchmarker kommunerne på:

- A-dagpenge mv.,
- Sygedagpenge mv. og
- Kontanthjælp mv.

Faaborg-Midtfyn Kommune er rykket:

- 3 pladser tilbage for A-dagpenge,
- 10 pladser frem for Sygedagpenge og
- 7 pladser frem for Kontanthjælp

Bedste resultat ses på Kontanthjælp mv., hvor kommunen ligger som nummer 9 på listen.

På A-dagpenge mv. er kommunen på en 16. plads, og på Sygedagpenge mv. er kommunen på en 55. plads.

Set over en længere årrække har kommunen særligt rykket sin benchmarkplacering positivt på dagpenge- og kontanthjælpsområdet.

I bilaget ses en nærmere præsentation af resultaterne.

Økonomi

Isoleret set ingen økonomiske konsekvenser, idet overførselsområdet skal ses samlet.

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 114: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resumé

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge og sygedagpenge.

Vedhæftet bilag, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

Sagsfremstilling

For dagpengemodtagere

I januar 2025 lå andelen af dagpengemodtagere i Faaborg-Midtfyn Kommune på samme niveau som landsgennemsnittet. Siden da er andelen dog faldet mere i Faaborg-Midtfyn Kommune end på landsplan.

Især i maj og juni har der været et markant fald i Faaborg-Midtfyn Kommune. I juli stabiliserede niveauet sig, mens der på landsplan var en stigning.

I løbet af efteråret har faldet været lidt større på landsplan end i Faaborg-Midtfyn Kommune, hvilket har reduceret forskellen så Faaborg-Midtfyn Kommune nu ligger 0,5 procentpoint under landsplan.

For borgere på sygedagpenge

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere.

Siden april 2024 har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet, med en forskel på 0,5 procentpoint. Der ses fortsat et fald i antallet af borgere på sygedagpenge både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune, men forskellen til landsgennemsnittet fastholdes.

I juli måned har der været et stort fald både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune, som betyder at forskellen er mindsket til 0,4 procentpoint. Der har været et yderligere fald i august måned, både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn, men forskellen på de 0,4 procentpoint fastholdes.

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til november 2025

Punkt 115: Forslag til oprettelse af 10 EGU-pladser

54.42.00-A00-1-25

Resumé

FGU Syd- og Midtfyn har d. 19. august 2025 henvendt sig til Faaborg-Midtfyn Kommune med ønske om, at der afsættes midler til Erhvervsgrunduddannelses-pladser (EGU-pladser) i Faaborg-Midtfyn Kommune. Der har tidligere været 15 forberedende grunduddannelses-pladser (FGU-pladser) tilknyttet SOSU-uddannelsen, som blev nedlagt efter sidste års budgetforlig. Kommunal Ungeindsats (KUI) ser EGU-pladser som værdifulde for målgruppen, hvorfor der nu fremlægges denne sag med anbefaling om udarbejdelse af budgetforslag til budget 2027 til finansiering af 10 EGU-pladser i 2027-2030.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler, at kommunalbestyrelsen godkender, at der udarbejdes budgetforslag til budget 2027 på kr. 1.020.000 årligt til finansiering af forløb i årene 2027 til 2030.

Sagsfremstilling

FGU Syd- og Midtfyn har d. 19. august 2025 henvendt sig til Faaborg-Midtfyn Kommune med ønske om dialog om genoprettelse af kommunale erhvervsgrunduddannelses-pladser (EGU). Se bilag 1.

Der blev i 2021 indgået aftale om at oprette 15 pladser til elever på forberedende grunduddannelse (FGU), der var i gang med erhvervsgrunduddannelsen tilknyttet SOSU-uddannelsen, men ved sidste års budgetforlig blev økonomien til disse pladser fjernet. De respektive fagområder vurderede, at der blev brugt mange ressourcer på forløbene, og at frafaldet var stort med en samlet lav gennemførelsesprocent.

FGU Syd- og Midtfyn foreslår i deres nye henvendelse, at der afsættes midler til fx 10 EGU-pladser i Faaborg-Midtfyn Kommune. Der er gode erfaringer med dette antal pladser fra Svendborg Kommune. Dertil foreslås det også, at der kigges bredere på det kommunale område end blot SOSU-området, fx som pædagogisk assistent, køkkenmedhjælper eller ejendomsservice.

FGU har oplyst, at der er en gennemførelsesprocent på 93.

EGU er for unge under 25 år, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, og som ønsker at komme i virksomhedspraktik og erhverve praktiske erfaringer, der kan føre til en erhvervsuddannelse eller beskæftigelse. Eleven får mulighed for at tage prøve i dansk og matematik på 9. eller 10. klasses niveau og derved få adgang til en erhvervsuddannelse.

Oprettelse af EGU-pladser vil være en indsats, der vil understøtte udfordringen med de ca. 45.000 unge (på nationalt niveau), der står uden job eller uddannelse. At indgå i et arbejdsfællesskab vil bidrage til de unges livskvalitet.

Når en EGU-elev er på skole, kursus eller kombinationsforløb (1/3 af uddannelsestiden), får eleven skoleydelse, hvor det er FGU, der står for udgiften. Den resterende del af tiden (2/3 af uddannelsestiden) får eleven overenskomstløn (elevløn), som i dette tilfælde vil skulle udbetales af Faaborg-Midtfyn Kommune:

Fagområder i FMK	Overenskomstløn pr mdr. - FOA
SOSU	Kr. 10.547,85 pr. mdr.
Ejendomsservice	Kr. 10.547,85 pr. mdr.
Pædagogisk assistent	Kr. 10.547,85 pr. mdr.
Køkkenmedhjælp	Kr. 10.547,85 pr. mdr.

Udover lønnen vil Faaborg-Midtfyn Kommune have udgifter til feriepenge, 6. ferieuge samt overhead. Den samlede udgift for kommunen bliver således:

	Omkostning i kr.

1 plads i 1 år	102.000
10 pladser i 1 år	1.020.000
1 plads i 4 år	408.000
10 pladser i 4 år	4.080.000

Ovenstående er i 2025-pl.

Henvendelsen er drøftet blandt ledere tilknyttet Kommunal Ungeindsats (KUI), som ser EGU som et godt tiltag for målgruppen. KUI stiller sig positive over for henvendelsen fra FGU Syd- og Midtfyn, og forslaget om oprettelsen af 10 EGU-pladser årligt i Faaborg-Midtfyn Kommune. Fra Sundhed og Ældre peges der dog - med afsæt i tidligere FGU-forløb - på behov for ressourcer til at understøtte eleverne.

Forvaltningen ser det positivt, hvis Faaborg-Midtfyn Kommune, som kommunens største arbejdsplads, bidrager til oprettelsen af EGU-pladser.

Relation til udviklingsstrategiens handleplaner

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde d. 18. februar 2025 (AMU sag 17, 2025), at det af kommende sagsfremstillinger skal fremgå, hvordan der tales ind i udviklingsstrategiens handleplaner.

Arbejdet med oprettelse af EGU-pladser understøtter Faaborg-Midtfyn Kommunes handleplan:

- 3b) Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskabet.
- 2a) Understøtter virksomhedernes rekrutteringsbehov, herunder udenlandsk arbejdskraft.

EGU-forløb i Faaborg-Midtfyn Kommune vil bidrage til en målrettet og lokalforankret indsats, der kan være med til at udvikle kompetencer og dermed en arbejdsidentitet for de unge, samt bidrage til et velfungerende arbejdsmarked i kommunen.

Økonomi

Hvis indstillingen godkendes, henvises der til budgetforhandlinger 2027.

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen med bemærkning om at udvalget ønsker belyst, hvornår det kan betragtes som en succes.

Bilag

Bilag 1 - Henvendelse FMK.pdf

Bilag 2 - Hvad er EGU.pdf

Punkt 116: Flyt af budget til kropsbårne hjælpemidler

00.18.04-A00-1-25

Resumé

Kommunalbestyrelsen besluttede den 13. november 2025 en ny bevillingsstruktur, som afspejler den nye udvalgsstruktur i Faaborg-Midtfyn Kommune, gældende fra 1. januar 2026. På baggrund af den nye bevillingsstruktur foreslår forvaltningen, at opgaven og budgettet til kropsbårne hjælpemidler flyttes fra Økonomiudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget og samles i Sundheds- og Ældreudvalget med virkning fra 1. januar 2026.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Sundheds- og Ældreudvalget samt Økonomiudvalget anbefaler, at kommunalbestyrelsen godkender, at opgaver og budgettet til kropsbårne hjælpemidler flyttes fra Økonomiudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget til Sundheds- og Ældreudvalget, jf. tabel 1 under økonomiafsnittet.

Sagsfremstilling

Opgaven med bevilling af kropsbårne hjælpemidler jf. serviceloven er på nuværende tidspunkt en delt opgave mellem Sundheds- og Ældreudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget samt Økonomiudvalget. Forvaltningen har udarbejdet en oversigt over tidsforbruget (bilag 1), hvilket betyder at budgetansvaret på nuværende tidspunkt er delt mellem de tre udvalg.

Budgettet til kropsbårne hjælpemidler udgør 5,391 mio. kr., og tidsforbruget er opgjort til 1.487 timer årligt, svarende til 0,390 mio. kr. Se specifikation i bilag 1.

Hvis indstillingen godkendes, betyder det, at der samlet set flyttes 5,781 mio. kr. til Sundheds- og Ældreudvalget. Flytning af opgaven og budget til disse hjælpemidler er de sidste der flyttes. De første kropsbårne hjælpemidler blev flyttet til sygeplejen pr. 1. maj 2020 (kommunalbestyrelsen 14. april 2020, pkt. 100).

Borgerservice har mulighed for at overflytte vakante midler til Sundhed og Ældre, og overflytningen af opgave og budget vil derfor ikke få personale-mæssige konsekvenser i Borgerservice.

Hovedudvalget anbefaler at flytte opgaven og det tilhørende budget til Sundhed og Ældre pr. 1. januar 2026, med mulighed for udsættelse. Anbefalingen bygger på ønsket om at samle opgaver og budget tæt på fagligheden for at sikre kvalitet, bedre koordinering og en mere sammenhængende indsats. Hovedudvalget bemærker, at en god overdragelse er vigtig, og at der kan være behov for ekstra ressourcer i opstartsperioden. Hovedudvalgets anbefalinger fremgår af bilag 2.

Økonomi

Udvalg	Økonomi		
	Bevilling (nr & navn)	2026*	Varigt (Ja/Nej)
Sundheds- og Ældreudvalget	03. Ældreområdet	5.391	Ja
Sundheds- og Ældreudvalget	09. Administration	390	Ja
Social - og Arbejdsmarkedsudvalget	01. Serviceudgifter	-5.391	Ja
Økonomi - Erhvervs- og Turismeudvalget	06. Borgerservice	-390	Ja
Total		0	

**i 1000. kr. og i 2025-pl*

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

Opgørelse af tidsforbruget til kropsbårne hjælpemidler

Anbefalinger Hovedudvalget november 2025

Punkt 117: Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 30. september 2025 og risikovurdering for 2026 på Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14-S00-7-24

Resumé

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 viser et forventet merforbrug på 2,907 mio. kr. svarende til 0 pct.

I 2026 er der særligt risiko for budgetoverskridelser inden for førtidspensionsområdet samt usikkerheder ifm. implementeringen af den nye beskæftigelsesreform.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, som del af den samlede budgetopfølgning, anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Den kvartalsvise budgetopfølgning pr. 30. september 2025 på driften jf. bilag 1
2. Risikovurderingen for 2026
3. Budgetneutrale tillægsbevillinger på -46.327 kr. i 2025 og frem jf. bilag 2 og 3.

Sagsfremstilling

Status for budgetopfølgningen

Formålet med budgetopfølgningen er at komme med et bud på forventet regnskab for 2025 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 udviser et forventet merforbrug på 2,907 mio. kr. på driften. Det er en forbedring på 8,777 mio. kr. siden budgetopfølgningen pr. 31. maj 2025, hvor forventningen var et merforbrug på 11,684 mio. kr.

Tabel 1: Budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 (angivet i 1.000 kr., minus=mindreforbrug)

Regnskab 2024 (i 2024 pl)

Bevilling	Regnskab 2024 (i 2024 p/l)	Korr. budget 2025	Forventet regnskab pr. 30.09	Afvigelse	Ansøgte tillægsbev. (TB)	Afvigelse efter TB pr. 30.09	I pct.
01 Serviceudgifter	14.485	12.499	10.667	-1.832	-	-1.832	15%
02 Overførselsudgifter	987.739	1.057.395	1.062.455	5.060	-	5.060	0%
09 Administration AMU	99.123	100.804	100.437	-367	-46	-321	0%
	1.101.347	1.170.698	1.173.559	2.861	-46	2.907	0%

Siden sidst er de største ændringer sket inden for overførselsudgifter samt administration.

De 3 hovedårsager til afvigelsen inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget er:

- **Hovedårsag 1: -1,832 mio. kr. (Serviceudgifter)**

Det forventede mindreforbrug på serviceudgifter skyldes dels et mindreforbrug på kropsbårne hjælpemidler til voksne med særlige behov, samt udgifter til midlertidige integrationsboliger. Arbejdsmarked har haft stort fokus på at få opsagt midlertidige boliger, samt rådighedsboliger, som ikke længere blev benyttet. Dette har medført, at der nu er et forventeligt mindreforbrug på området. Derudover forventes ligeledes et mindreforbrug på lægekørsel. Der er ikke sket væsentlige ændringer i bevillingen siden budgetopfølgningen 31.05.2025.

- **Hovedårsag 2: 5,060 mio. kr. (Overførselsudgifter)**

Der er sket en forbedring på overførselsudgifterne siden budgetopfølgningen 31.05.2025, på 5,050 mio. kr. Dette er en halvering af merforbruget siden sidst. Der ses fortsat et meget stor merforbrug på førtidspension, samt seniorpension, hvor der fortsat ses en stor andel af nytillkendelser. Merforbruget modsvares dog af et mindre forbrug på bl.a. sygedagpenge, samt dagpenge til forsikrede ledige. Der har i lang tid været en stor andel af borgere på sygedagpenge, men hen over sommeren er denne udvikling vendt, så der nu ses et markant fald, så Faaborg-Midtfyn er under 3% af fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken, hvilket ikke har været tilfældet i mange måneder.

- **Hovedårsag 3: -0,321 mio. kr. (Administration)**

Der er ved midtvejsreguleringen modtaget kompensation for Ukraineindsatsen, til de ekstra sagsbehandlere, ydelsesmedarbejdere mv., der er ansat. Derudover er kommunerne blevet kompenseret for den store udgift, der har været til ændringer af Kommunernes Ydelsessystem (KY) ifm. kontanthjælpsreformen. Sammenholdt med, at der har været vakante stillinger henover sommerferien, betyder det, at merforbruget fra budgetopfølgningen 31.05.2025 på 2,557 mio. kr. er vendt til et forventeligt mindreforbrug på 0,321 mio. kr. ved denne budgetopfølgning.

Status for risikovurderingen for 2026

Som en del af opfølgningen på budgetterne, er der foretaget en risikovurdering af budget 2026, på administrativt udvalgte budgetområder. Risikovurderingen har fokus på det eller de områder, hvor der er risiko for budgetoverskridelser i 2026. Dvs. eventuelle forventede mindreforbrug er ikke med. Det er således ikke en fuldstændig budgetopfølgning eller forventet regnskab for 2026.

Inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget er de største risikoområder i 2026:

- **Risikoområde 1: Overførselsudgifter**

Budgettet for 2026 er forbundet med betydelige usikkerheder, blandt andet som følge af den store stigning i førtidspensioner, som vi har set over de seneste år. Vi forventer desuden en yderligere stigning i forbindelse med beskæftigelsesreformen, særligt som følge af afskaffelsen af ressourceforløb. Det betyder, at vi fortsat må forvente et merforbrug på førtidspension.

Vi ser desuden ind i en beskæftigelsesreform, som bliver gradvist implementeret startende i 2026. Reformen betyder, at vi ser ind i en ny virkelighed, hvor vi har færre midler til at lave en indsats for vores borgere. Da den nye hovedlov for beskæftigelsesindsatsen først forventes at træde i kraft i 2027, er balancen mellem opgavebortfald og budgetbortfald endnu ukendt.

I bilag 1 kan læses uddybende om både budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 og risikovurderingen for 2026.

Handlinger på baggrund af budgetopfølgningen og risikovurderingen

Forvaltningen anbefaler, at der ikke foretages handlinger på nuværende tidspunkt, da der afventes udkast til den endelige hovedlov omkring beskæftigelsesreformen.

Tillægsbevillinger

Forvaltningen indstiller, at kommunalbestyrelsen godkender en række overførsler mellem bevillinger, som også kaldes budgetneutrale tillægsbevillinger. I bilag 2 kan man se en uddybning af tillægsbevillingerne.

I bilag 2 og 3 kan man se et overblik over alle tillægsbevillingerne.

Tabel 2: Tillægsbevillinger pr. 30. september 2025 (angivet i hele kr.)

Tillægsbevillinger

Tillægsbevillinger:	Beskrivelse	2025	2026 og frem
Budgetneutrale tillægsbevillinger	Karnov lovinformationssystem	-25.800	0
Budgetneutrale tillægsbevillinger	Rekrutteringsunderstøttelse	-31.042	0
Budgetneutrale tillægsbevillinger	Flådestyring, ændret afskrivningsmodel og pl	10.515	10.799
Budgetneutrale tillægsbevillinger	Møbelcentral	0	- 100.000
I alt		- 46.327	- 89.201

Økonomi

De økonomiske konsekvenser fremgår af sagsfremstillingen og bilag.

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Indstillingspunkterne 1-3 godkendt.

Bilag

AMU Budgetopfølgning godkendt 30.09.25

60 AMU - TB 30.09.2025 - drift

60 AMU - TB 30.09.2025 - 2026-2029

Punkt 118: Gode råd til det nye fagudvalg

00.00.00-A00-3-25

Resumé

Drøftelse af hvilke gode råd udvalget ønsker at give videre til udvalget i 2026-2029.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvilke gode råd udvalget ønsker at give videre til udvalget i næste valgperiode.

Sagsfremstilling

Som afslutning på valgperioden 2022-2025 har Økonomiudvalget opfordret til, at alle fagudvalg drøfter, hvilke gode råd det enkelte udvalg ønsker at give videre til det nye udvalg i perioden 2026-2029.

Udvalgenes tilbagemeldinger samles af forvaltningen og vil indgå i introduktionsforløbene for hvert af de nye udvalg i 2026.

Til inspiration for drøftelsen vedlægges som bilag 1 en opsamling af input fra evalueringen af introprogrammet fra 2022, forvaltningen har fået fra henholdsvis borgmestermødet, gruppeformandsmøde, udvalgsformandsmøde og temamøde i kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Drøftet.

Bilag

Opsamling fra alle evalueringer af introprogram 2022

Punkt 119: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resumé

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Drøftet.

Punkt 120: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.01.00-G01-17-21

Indstilling

Årsplan 2025 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Økonomi

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Drøftet.

Bilag

Årsplan 2025 Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 121: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Resumé

Orientering om:

1. Godkendt rammeaftale for samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029

Sagsfremstilling

Som en del af reform af danskuddannelserne i 2017 blev der indført krav om regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Aftalen indgås i regi af de 5 Kommunekontaktråd (KKR), og har til hensigt at styrke det tværkommunale samarbejde om danskuddannelses tilbud for at opnå tilstrækkelig kursistgrundlag, og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddene.

Den nye rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge for perioden 2025-2029, er vedlagt som bilag.

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Taget til efterretning, herunder status på nyankomne ukrainere.

Bilag

Rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029.pdf

Punkt 122: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Resumé

Orientering om:

1. KL's JobCAMP d. 23.-24. oktober i Aalborg

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Taget til efterretning.

Punkt 123: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud: Mads Holdgaard (F)

Godkendt.